



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE PIEMONTE  
**A.S.L. TO4**  
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea

---

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 77 DEL 26/01/2024**

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026**

---

**Proponente:** ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

**Numero di Proposta:** 75 del 25/01/2024

---

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Stefano SCARPETTA**  
**(Nominato con D.G.R. n. 21-3303 del 28 maggio 2021)**

- Visto il D.Lgs. 30/12/92 n. 502 e s.m.i. avente ad oggetto il riordino della disciplina in materia sanitaria;
- Visto il D.Lgs. 165/01 e s.m.i. che disciplina le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Richiamata la deliberazione n. 902 del 19/10/2015 e s.m.i., da ultimo la deliberazione n. 940 del 04/10/2021 con la quale sono state apportate alcune modifiche all'Atto Aziendale, al Piano di Organizzazione con il relativo Organigramma, ed alla Dotazione Organica dell'ASL TO4;
- Visto il Decreto Legge 9 giugno 2021 n° 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021 n° 113 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" (Decreto Reclutamento) che, all'art. 6 prevede che *"per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012 n. 190, comma 1"*;
- Preso atto degli esiti della Conferenza Unificata del 2 dicembre 2021 in cui è stata raggiunta l'intesa sullo schema di Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, di cui all'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n°113;
- Preso atto degli esiti della Conferenza Unificata del 9 febbraio 2022 in cui è stata raggiunta l'intesa in merito allo schema di Decreto del Presidente della Repubblica recante "Individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato delle Attività e Organizzazione, ai sensi dell'art. 6, comma 5 del Decreto legge 9 giugno 2021 n° 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021 n° 113";
- Visto il Decreto del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 132 del 30.06.2022 pubblicato in GU n. 209 del 7 settembre 2022 ed entrato in vigore il 22.09.2022, che definisce i contenuti e lo schema tipo del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- Visto l'anzidetto D.L. 80/2021, il cui comma 4 dell'art. 6 prevede che le pubbliche amministrazioni pubblicano il Piano ed i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della Funzione

Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

- Rilevato che il presente Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:
  - a) gli obiettivi e gli indicatori di performance di efficienza e di efficacia anche in relazione alla tempistica delle procedure;
  - b) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione;
  - c) lo sviluppo di modelli innovativi di lavoro volti alla flessibilità logistica ed oraria tramite l'organizzazione delle attività attraverso obiettivi;
  - d) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale;
  - e) il potenziamento delle competenze tecniche e professionali tramite percorsi di istruzione e formazione;
  
- Considerato che il PIAO ha l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni, in particolare:
  - il Piano della Performance, poiché definisce gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il collegamento tra performance individuale e risultati della performance organizzativa;
  - il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) nella misura in cui definisce la strategia di gestione del capitale umano e dello sviluppo organizzativo;
  - il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, poiché definisce gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne;
  - il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT);
  - il Piano Formativo redatto sulla base della rilevazione del bisogno formativo;
  
- Vista la deliberazione n. 221 del 24 marzo 2023 con cui era stata adottata la precedente edizione del P.I.A.O. per il triennio 2023-2025 nonché l'integrazione all'anzidetta delibera per l'adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (deliberazione n. 677 del 11/08/2023);
  
- Dato atto che, con email del 10/10/2023, il Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, Dott.ssa Carla FASSINO, ha convocato un incontro con i Direttori/Responsabili/funzionari delle strutture coinvolte nella predisposizione delle singole parti del documento: Dott.ssa Carla GIORDANO, Direttore della S.C. Sistemi Informativi e Ufficio Flussi; Dott.ssa Gabriella CHIAPETTO, Direttore della S.C. Affari Istituzionali – Legali – C.N.U.; Dott. Marco PRICCO, Direttore della S.C. Amministrazione del Personale; Dott.ssa Elena VERGNANO, Dirigente della S.C. Amministrazione del Personale; Dott.ssa Anna Maria SANTORO, Dirigente della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, sezione Controllo di Gestione; Dott. Roberto QUARISA e Sig. Elio LANZONE della S.S. Qualità e Formazione, Dott.ssa Celestina GALETTO, Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza; Dott.ssa Vincenza PALERMO, Presidente del C.U.G.. Tale incontro si è svolto con la presenza della Direzione Aziendale, al fine di avviare i lavori per l'aggiornamento del P.I.A.O. nei termini previsti per legge e garantire la necessaria integrazione tra le varie sezioni creando un documento organico e trasversale;

- Rilevato che il P.I.A.O., adottato per il triennio 2023-2025, è stato modificato/integrato nelle singole sezioni come segue grazie al contributo che le varie strutture coinvolte hanno fatto pervenire:

Sezione 1 – è stato operato l’aggiornamento dei dati inerenti la popolazione;

Sezione 2 – per la parte inerente la performance sono stati esplicitati gli obiettivi di carattere generale e strategici. Il Piano sarà successivamente integrato con gli obiettivi specifici da assegnare alle singole strutture, tenuto conto, altresì, degli obiettivi assegnati dalla Regione ai Direttori Generali per l’anno 2024, ad oggi non ancora pervenuti. Per la parte inerente i rischi corruttivi e la trasparenza, la Dott.ssa Celestina GALETTO, R.P.C.T., ha predisposto il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2024-2026 nonché la sezione trasparenza. Tale Piano consegue da un processo caratterizzato da una continua implementazione e un progressivo perfezionamento, attraverso la collaborazione con i Responsabili delle strutture aziendali e tramite periodiche verifiche da parte dei soggetti aziendali coinvolti nel processo ed intende, inoltre, garantire il raccordo tra le finalità della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013, così come modificato dal D.Lgs. 97/2016 sulla trasparenza;

Sezione 3 – è stato effettuato un aggiornamento dell’organizzazione del lavoro agile in virtù di quanto disposto dal CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022, triennio 2019-2021, dal CCNL dell’Area Sanità del 23/01/2024, triennio 2019 – 2021 nonché dall’ipotesi di CCNL dell’Area Funzioni Locali. Una bozza del P.O.L.A. è stata trasmessa alle Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto, della Dirigenza dell’Area Sanità e della Dirigenza PTA, con email del 14 dicembre 2023.

In merito al punto 3.3.2, con delibera 677 del 11/08/2023, è stato adottato il PTFP 2022/2024 e integrato il PIAO 2023-2025, che era stato precedentemente deliberato con delibera n. 221 del 24/0/2023. E’ stato, quindi, predisposto l’allegato PTFP 2022/2024 - Prospetti allegati A), B) e C).

E’ stato inserito il Piano Formativo 2024, predisposto dalla S.S. Qualità e Formazione. Tale Piano Formativo 2024 è costituito dalle proposte provenienti dai Referenti della formazione relative ai bisogni evidenziati nelle singole strutture; dalle proposte provenienti dall’area della Sicurezza dei lavoratori, come evidenziato nel verbale del 27/10/2023 della Commissione Tecnica per la formazione ASL TO4 ai sensi del D.Lgs. 81/2008; dalle proposte provenienti dalla Direzione Generale in materia di anticorruzione e trasparenza; dalle proposte provenienti dalle strutture direzionali in materia di Smart Working, Contratto Nazionale del Lavoro. Tale Piano Formativo è stato trasmesso alle Organizzazioni Sindacali con email del 16 gennaio 2024;

Sezione 4 – non è stato necessario effettuare modifiche della sezione monitoraggio poiché nulla è cambiato in merito;

- Ritenuto di predisporre l’aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, con l’impegno ad un attento e continuo monitoraggio della sezione valore pubblico e delle iniziative messe in campo anche ai fini di un costante adeguamento e consolidamento;
- Dato atto che il P.I.A.O. 2024-2026, allegato al presente provvedimento, è stato redatto secondo le sezioni indicate nello schema del Decreto di Dipartimento di Funzione Pubblica n. 132 anzidetto, con le relative Linee Guida;
- Considerato, altresì, che con email dell’ 23 gennaio 2024 è stata trasmessa, all’OIV, una bozza del P.I.A.O., con relativi allegati;
- Rilevato che la presente deliberazione viene proposta dal Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, Dott.ssa FASSINO Carla, così come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla presente;

- Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità dei soggetti proponenti circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché della legittimità della stessa;
- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza, ai sensi dell'art. 3, comma 7 del D. Lgs 502/92 e s.m.i.;

### **DELIBERA**

1. Di adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, allegato al presente provvedimento con i relativi allegati che ne formano parte integrante e sostanziale;
2. Di riservarsi di disporre tutte le eventuali modifiche o integrazioni al P.I.A.O. che dovessero rendersi in futuro necessarie;
3. Di dare atto che il medesimo, così come previsto dalla normativa vigente, verrà pubblicato sul sito internet aziendale nell'ambito dei dati della sezione "Amministrazione trasparente";
4. Di dare atto, altresì, che il medesimo verrà pubblicato sul portale PIAO del Dipartimento Funzione Pubblica;
5. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 - c. 2) L.R. 10/1995, stante la necessità di rendere immediatamente operativi i contenuti previsti nel P.I.A.O..



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE PIEMONTE  
A.S.L. TO4  
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

---

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 77 DEL 26/01/2024**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026**

---

PUBBLICATA ai sensi di legge a decorrere dal 26/01/2024

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10  
DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA  
ESECUTIVA DAL 26/01/2024

TRASMESSA al Collegio Sindacale il

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Si rende copia conforme all'originale informativo sottoscritto digitalmente  
da....., composta da n. .... (.....) fogli/facciate  
Chivasso, il .....

Il Referente incaricato

.....

*Elenco firmatari*

*Questo documento è stato firmato da:*

*D'AMATO MICHELE - Responsabile del procedimento ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE*

*FASSINO CARLA - Direttore Supplente. ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE*

*LOSS ROBIN STEFANO - Direttore DIRETTORE AMMINISTRATIVO*

*GIRARDI ALESSANDRO - Direttore DIRETTORE SANITARIO*

*SCARPETTA STEFANO PIERO - Il Direttore Generale ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE*

*CIOFFI EMILIA - il responsabile della pubblicazione*