

**RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2023: INTEGRAZIONE**

La presente RAP integra la precedente del 27 giugno 2024.

Al fine di effettuare le verifiche in merito al raggiungimento degli obiettivi 2023, l'O.I.V. si è riunito nelle date del 2, 11 e 30 luglio 2024. Nei verbali dei suddetti incontri (n. 35 del 02/07/2024, n. 36 del 11/07/2024, n. 38 del 30/07/2024), depositati presso il Settore Sviluppo Risorse della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, nonché pubblicati sul sito internet istituzionale dell'A.S.L. TO4, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sono riportati gli esiti delle suddette verifiche che hanno determinato il grado di raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato per l'anno 2023, come da deliberazione n. 636 del 20/08/2024. Sulla base di tale valutazione, è stata erogata una prima parte del compenso della retribuzione di risultato a saldo delle quote già corrisposte a titolo di acconto in base ai criteri e alle modalità stabilite nel Si.Mi.Va.P. e negli Accordi sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali citati nella RAP del 29 giugno 2024.

In data 16 maggio 2024 e seguenti, sono state richieste ai Direttori/Responsabili/Coordinatori del personale della Dirigenza e del Comparto operante in Azienda, le schede annuali di valutazione della performance individuale, al fine della verifica dell'attività svolta dal singolo dipendente in relazione agli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato assegnati per l'anno 2023. Come previsto dal "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (Si.Mi.Va.P.)", adottato con deliberazione n. 164 del 24/02/2022, l'O.I.V. ha preso visione delle suddette schede nell'incontro del 30/07/2024, verbale n. 38. Le stesse riportano valutazioni individuali pari al 100%, tranne per n. 19 schede di valutazione per il personale del Comparto (di cui 3 con valutazione inferiore al 60%), e n. 4 schede di valutazione per la Dirigenza (di cui 0 con valutazione inferiore al 60%).

Su indicazioni della Direzione Generale, sono state richieste alle Strutture Aziendali ulteriori relazioni esplicative sugli obiettivi assegnati per l'anno 2023, con precisazione delle motivazioni che hanno portato le Strutture al non raggiungimento o a un raggiungimento parziale degli standard richiesti.

In data 16 ottobre 2024, l'OIV si è riunito per la disamina del nuovo documento di pre-valutazione e delle nuove relazioni pervenute dalle Strutture. L'OIV ha preso atto di quanto contenuto nel nuovo documento, richiedendo di allegarlo al verbale dell'incontro quale parte integrante e sostanziale, e ha rideterminato il grado di raggiungimento degli obiettivi anno 2024.

Il processo di misurazione e valutazione della performance 2023 si è concluso con la deliberazione n. 762 del 25/10/2024, a seguito della quale si è provveduto all'erogazione finale dei compensi della retribuzione di produttività a saldo delle quote già corrisposte a titolo di acconto, sempre in base ai criteri e alle modalità stabilite nel Si.Mi.Va.P. e negli Accordi sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali citati nella RAP del 29 giugno 2024.

Le valutazioni finali hanno determinato il seguente grado di raggiungimento degli obiettivi 2023 da parte delle Strutture Aziendali.

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
<b>Strutture in staff al Direttore Generale</b>			
1	S.S. Medico Competente	100,00%	100%
2	Ufficio Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione	100,00%	===
3	Ufficio Relazioni Esterne	100,00%	===
<b>Strutture in staff al Direttore Sanitario</b>			
4	S.C. Governo Clinico	100,00%	97,45%

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
5	S.C. Risk Management	100,00%	100%
6	S.S. Gestione Contenzioso Medico-Legale	100,00%	100%
7	S.S. Gestione Operativa dei Percorsi della Cronicità	===	100%
8	S.S. Di.P.Sa. (Macroaree Ospedale-Territorio)	100,00%	100%
9	S.S. Prevenzione, Sorveglianza e Controllo ICA	100,00%	100%
10	S.S. Psicologia della Salute degli Adulti	===	100%
11	S.S. Psicologia della Salute in Et� Evolutiva	100,00%	100%
12	Servizio Sociale Professionale Aziendale	100,00%	100%
<b>Strutture in line al Direttore Amministrativo</b>			
13	S.C. Acquisizione e Gestione Logistica Beni e Servizi	100,00%	100%
14	S.C. Affari Istituzionali - Legali - CNU	100,00%	100%
15	S.C. Amministrazione del Personale	100,00%	100%
16	S.C. Gestione Economico-Finanziaria	100,00%	100%
17	S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse	100,00%	100%
18	S.C. Servizio Tecnico Patrimoniale	100,00%	100%
19	S.C. Sistemi Informativi e Ufficio Flussi	100,00%	100%
<b>Strutture in line al Direttore Sanitario - Area Ospedaliera</b>			
20	S.C. Direzione Medica P.O. Chivasso	100,00%	100%
21	S.C. Direzione Medica Ciri� - Lanzo	100,00%	90%
22	S.C. Direzione Medica Ivrea - Cuorn�	100,00%	90%
23	S.C. Farmacia Ospedaliera	100,00%	88,77%
<b>Dipartimento di area Medica</b>			
24	S.C. Cardiologia Chivasso	100,00%	97,17%
25	S.C. Cardiologia Ciri�	100,00%	92,41%
26	S.C. Cardiologia Ivrea	100,00%	99,02%
27	S.C. Gastroenterologia	100,00%	93,97%
28	S.C. Geriatria Cuorn�	100,00%	94,97%
29	S.C. Medicina Generale Chivasso	100,00%	99,96%
30	S.C. Medicina Generale Ciri� - Lanzo	100,00%	99,18%
31	S.C. Medicina Generale Cuorn�	100,00%	98,20%
32	S.C. Medicina Generale Ivrea	100,00%	96,40%

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
33	S.C. Nefrologia e Dialisi	100,00%	95,00%
34	S.C. Neurologia Cirié	100,00%	93,90%
35	S.C. Neurologia Ivrea - Chivasso	100,00%	97,11%
36	S.C. Oncologia	100,00%	97,50%
37	S.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale	100,00%	95,13%
38	S.S.D. Diabetologia	===	92,49%
39	S.S.D. Ematologia	===	100%
<b>Dipartimento di Area Chirurgica</b>			
40	S.C. Chirurgia Generale Chivasso	100,00%	97,82%
41	S.C. Chirurgia Generale Cirié-Lanzo	100,00%	94,55%
42	S.C. Chirurgia Generale Ivrea	100,00%	92,72%
43	S.C. Oculistica	100,00%	93,53%
44	S.C. Ortopedia e Traumatologia Chivasso	100,00%	97,96%
45	S.C. Ortopedia e Traumatologia Cirié	100,00%	99,78%
46	S.C. Ortopedia e Traumatologia Ivrea	100,00%	93,62%
47	S.C. O.R.L. Chivasso - Ivrea	100,00%	93,02%
48	S.C. O.R.L. Cirié - O.R.L. Territoriale A.S.L. TO4	100,00%	92,34%
49	S.C. Urologia	100,00%	98,66%
50	S.S.D. Oculistica Ambulatoriale Complessa	===	99,72%
<b>Dipartimento dell'Area Diagnostica</b>			
51	S.C. Anatomia Patologica	100,00%	100%
52	S.C. Laboratorio Analisi	100,00%	100%
53	S.C. Radiologia Chivasso	100,00%	99,85%
54	S.C. Radiologia Cirié – Lanzo	100,00%	99,30%
55	S.C. Radiologia Ivrea	100,00%	99,12%
56	S.C. Radioterapia Oncologica	100,00%	100%
57	S.C. Servizio Trasfusionale	100,00%	100%
58	S.S.D. Fisica Sanitaria	100,00%	100%
59	S.S.D. Senologia e Screening Mammografico	100,00%	100%
<b>Dipartimento dell'Emergenza</b>			
60	S.C. Anestesia e Rianimazione Chivasso	100,00%	99,92%

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
61	S.C. Anestesia e Rianimazione Ciriè	100,00%	89,88%
62	S.C. Anestesia e Rianimazione Ivrea	100,00%	86,38%
63	S.C. Me.C.A.U. Chivasso	100,00%	92,05%
64	S.C. Me.C.A.U. Ciriè	100,00%	91,02%
65	S.C. Me.C.A.U. Ivrea-Cuorgnè	100,00%	92,05%
<b>Strutture in line al Direttore Sanitario - Area Distrettuale</b>			
66	S.C. Distretto di Chivasso - San Mauro	100,00%	100%
67	S.C. Distretto di Ciriè - Lanzo	100,00%	100%
68	S.C. Distretto di Cuorgné	100,00%	100%
69	S.C. Distretto di Ivrea	100,00%	100%
70	S.C. Distretto di Settimo	100,00%	100%
71	S.C. Farmacia Territoriale	100,00%	88,77%
<b>Dipartimento Materno Infantile</b>			
72	S.C. Neuropsichiatria Infantile (N.P.I.)	100,00%	100%
73	S.C. Ostetricia e Ginecologia Chivasso	100,00%	99,59%
74	S.C. Ostetricia e Ginecologia Ciriè	100,00%	99,81%
75	S.C. Ostetricia e Ginecologia Ivrea	100,00%	97,70%
76	S.C. Pediatria Chivasso	100,00%	98,71%
77	S.C. Pediatria Ciriè	100,00%	99,96%
78	S.C. Pediatria Ivrea	100,00%	93,80%
79	S.S.D. Consultori	100,00%	99,45%
<b>Dipartimento di Salute Mentale</b>			
80	S.C. Salute Mentale Chivasso	100,00%	97%
81	S.C. Salute Mentale Ciriè – Ivrea	100,00%	100%
<b>Dipartimento delle Dipendenze</b>			
82	S.C. Ser.D. Ivrea	100,00%	100%
<b>Dipartimento di Prevenzione</b>			
83	S.C. Medicina Legale	100,00%	100%
84	S.C. S.I.A.N.	100,00%	100%
85	S.C. S.I.S.P.	100,00%	100%
86	S.C. S.Pre.S.A.L.	100,00%	100%

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
87	S.C. Servizio Veterinario Area A	100,00%	100%
88	S.C. Servizio Veterinario Area B	100,00%	100%
89	S.C. Servizio Veterinario Area C	100,00%	100%
90	S.S.D. Nucleo Ispettivo di Vigilanza (N.I.V.)	===	100%
91	S.S.D. Promozione della Salute	100,00%	100%
92	S.S.D. Struttura Vigilanza	100,00%	100%

Chivasso, 30/10/2024

**Il Direttore**  
**S.C. Programmazione Strategica**  
**e Sviluppo Risorse**  
(Dott.ssa Carla FASSINO)  
(in originale firmato)