



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE – A.S.L. TO4

Verbale n. 32 del 27 febbraio 2024

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.S.L. TO4, nominato con deliberazione n. 589 del 19/05/2021, come modificato con deliberazione n. 150 del 24/02/2022 e deliberazione n. 533 del 29/06/2023, si riunisce in data odierna alle ore 09,00.

Risultano presenti:

- Dott.ssa LECCI Francesca Componente con funzioni di Presidente (webcall)
- Dott. BRAMBILLA Antonio Componente (webcall)
- Dott. ZANZOTTO Alan Componente

Svolge funzioni di segretario verbalizzante la sig.ra BUONGIORNO Filomena.

Ordine del giorno:

- 1. Ricorso presentato dal XXXXX (convocazione valutatore)**
- 2. Parere OIV sul Codice di comportamento ASL TO4**
- 3. Varie ed eventuali**

1. Ricorso presentato dal XXXXX (convocazione valutatore)

Con riferimento al ricorso avverso la valutazione individuale annuale collegata alla retribuzione di risultato anno 2022, presentato dal XXXXX – XXXXXX, in data odierna l'OIV ha convocato, in webcall, il XXXXX, Direttore della XXXXX.

Durante la convocazione per il ricorso presentato dal XXXXX avverso la valutazione anno 2021 (90%), lo stesso aveva evidenziato che le audizioni da parte dell'OIV dovevano essere prima rivolte al valutatore e poi al valutato. Questo perché, come evidenziato dal XXXXX, il valutatore era l'unico che conosceva le motivazioni per una valutazione, seppur positiva, non al 100% (valutazione anno 2022 pari a 80%).

Il Presidente OIV informa il XXXXX su quanto dichiarato dal XXXXXX e, visto che anche per l'anno 2022 una delle motivazioni per cui è stato presentato il ricorso è la non conoscenza delle motivazioni per una valutazione non pienamente positiva, chiede al XXXXX se, durante l'anno 2022, siano stati forniti al XXXXX, elementi per comprendere che la valutazione non sarebbe stata pienamente positiva.

Il XXXXX si dichiara perplesso rispetto a tali affermazione del XXXXX. Durante l'anno 2022, il comportamento del XXXXX è stato simile, se non addirittura sovrapponibile, a quello avuto nell'anno precedente. Ha sempre dimostrato il dissenso/disagio, nei confronti dell'allora Responsabile, anche attraverso una serie di missive inoltrate anche ai colleghi Dirigenti e al personale infermieristico, contenenti, in modo velato, critiche sulla gestione della Struttura. Ci sono stati casi in cui ha messo in discussione le decisioni prese sia a livello di struttura che di azienda, coinvolgendo, tramite missive inoltrate con mail istituzionali, tutti i colleghi. Per chiarire l'atteggiamento del XXXXX, il XXXXX espone il caso di una paziente che voleva cambiare il medico di riferimento (in questo caso il XXXXX) e ne ha ampiamente discusso con il XXXXX, in qualità di direttore della struttura. Il XXXXX ha ampiamente contestato il comportamento del XXXXX (peraltro assolutamente corretto in quanto è stata la stessa paziente a richiedere l'incontro) attraverso varie mail inviate a tutti. Il XXXXX precisa che puntualmente, sempre tramite mail istituzionali, al XXXXX è stata data una risposta alle sue affermazioni/obiezioni. Non può focalizzare il problema su un singolo episodio, ma è il comportamento negativo e polemico costante del XXXXX a portare ad una valutazione non pienamente positiva. Non sono stati ravvisati segni di cambiamento rispetto a quanto già precisato nella valutazione 2021. A

richiesta dell'OIV il XXXXX precisa che non vi è stato un formale richiamo a comportamenti più corretti con il direttore/colleghi, ma all'interno del carteggio avuto con il XXXXX, sempre tramite mail aziendali, si percepisce il tono costantemente polemico e in continuo disaccordo, che dimostrano la non volontà del XXXXX ad un cambiamento, e le relative risposte che confermano situazioni di contrasto tra le parti. Alla luce di tali mail, il XXXXX non comprende come il XXXXX non avesse sentore di una probabile valutazione non completamente positiva. Sempre su richiesta dell'OIV, il XXXXX informa che alcune segnalazioni di comportamenti non completamente corretti da parte del XXXXX nei confronti dei colleghi, sono pervenute direttamente dagli stessi come, ad esempio, quando ha inoltrato le consegne per periodo di ferie con lo stesso atteggiamento di un direttore pro tempore. Precisa, inoltre, che come responsabile di struttura semplice prima e direttore della struttura complessa a far data dal 13 febbraio 2023, svolge la propria attività prevalentemente sulla sede di Rivarolo, che è la sede a cui è assegnato il XXXXX.

Terminato l'incontro con il XXXXX, il Presidente OIV informa il dott. Brambilla (nominato componente OIV solo nel 2023) degli avvenimenti conseguenti al ricorso che il XXXXX aveva presentato sulla valutazione anno 2021, evidenziando l'atteggiamento fortemente negativo/diffamatorio/litigioso dello stesso nei confronti dell'OIV durante il confronto e, successivamente, continuato attraverso l'invio di varie mail indirizzate anche alla direzione dell'Azienda. A seguito di tali manifestazioni, l'OIV ha richiesto un incontro con la Direzione Generale. In tale incontro l'OIV è stato rassicurato sulla non propensione alla violenza del XXXXX e il Direttore Generale ha informato l'OIV che è stato dato incarico ad un avvocato esterno all'Azienda al fine di rispondere alle missive del XXXXX, per fare chiarezza sui compiti che lo stesso deve svolgere all'interno dell'Azienda e gli eventuali interlocutori ai quali rivolgersi per le Sue rimostranze.

Si ricorda che, presso il tribunale di Ivrea, è in corso un giudizio proposto dal XXXXX avverso la valutazione annuale individuale 2020.

Viene richiesta la presenza della dott.ssa Marisa AUDI GRIVETTA, Responsabile della S.S. Legale, al fine di acquisire notizie sul procedimento in corso presso il tribunale del lavoro di Ivrea.

La dott.ssa Audi informa che la prima udienza si è avuta ad ottobre 2023 ed è durata circa un'ora e mezza. In questo lasso di tempo, il Giudice ha cercato di trovare una conciliazione con il XXXXX, ma non si è riusciti a concludere. Inoltre, tramite i suoi avvocati, il XXXXX ha avanzato delle istanze istruttorie, per poter ascoltare alcuni testimoni sulla vicenda. Il Giudice ha sciolto la riserva a gennaio 2024, ritenendo non necessario ascoltare ulteriori testimoni. Durante l'incontro, per l'Azienda erano presenti l'avvocato Barosio (studio legale importante di Torino) e la stessa dott.ssa Audi. A parere dell'avvocato, il Giudice dovrebbe aver compreso la situazione e capito le parti. Bisogna, comunque, aspettare la sentenza del 6 marzo 2024. Normalmente, quando si ha una sentenza, il dispositivo arriva nel giro di una settimana, circa, mentre per le motivazioni, che sono complesse, si dovrà aspettare alcune settimane.

Attualmente non vi sono altre cause aperte che riguardano il XXXXX. L'incontro ha cui ha appena partecipato, con il Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo, il Direttore del Dipartimento XXXXX e il Direttore della SC Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, riguardava il XXXXX ma per un problema di valutazione incarichi.

Su richiesta dell'OIV, ritiene che sia possibile attendere la sentenza del 6 marzo e poi convocare il XXXXX. Conosciuto l'esito della sentenza, si saprà come approcciarsi con il dottore. Ritiene che lo stesso debba essere incontrato senza la presenza del legale aziendale e che, se si vuole registrare la seduta, deve esserci il suo consenso.

Per quanto riguarda la possibilità di far sottoporre alla visita della commissione medica di secondo livello il XXXXX, ad oggi non si è riusciti a concludere nulla. Bisogna però ricordare che il XXXXX è uno psichiatra e che sa esattamente come comportarsi a fronte di una visita psichiatrica.

L'OIV concorda di convocare il XXXXX dopo la sentenza. Si individua il giorno 12 marzo 2024 alle ore 14,30, in web conference.

2. Parere OIV sul Codice di comportamento ASL TO4

Con nota prot. 0011511 del 31/01/2024, è stato inoltrato all'OIV il Codice di Comportamento aziendale, al fine di acquisirne il parere di competenza. Si informa l'OIV che il documento è già stato presentato e approvato dalle Organizzazioni Sindacali del Comparto e della Dirigenza. L'OIV approva il documento.

3. Varie ed eventuali

L'OIV esprime parere positivo sulla documentazione inoltrata in data 29/01/2024, relativa al PIAO 2024-2026 dell'ASL TO4

Si informa l'OIV che si stanno iniziando gli incontri con la Direzione Generale per la predisposizione degli obiettivi anno 2024.

L'incontro, che non ha avuto interruzioni, termina alle ore 10,30.

Chivasso, 27 febbraio 2024.

Il Componente OIV con funzioni di Presidente: Dott.ssa LECCI Francesca (in originale firmato)

Il Componente OIV: Dott. BRAMBILLA Antonio (in originale firmato)

Il Componente OIV: Dott. ZANZOTTO Alan (in originale firmato)

Il segretario verbalizzante: sig.ra BUONGIORNO Filomena (in originale firmato)