



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE – A.S.L. TO4

Verbale n. 39 del 5 agosto 2024

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.S.L. TO4, nominato con deliberazione n. 589 del 19/05/2021, come modificato da ultimo con deliberazione n. 440 del 30/05/2024, si riunisce in data odierna alle ore 12,00.

Risultano presenti:

- Dott.ssa LECCI Francesca Componente con funzioni di Presidente – in videoconferenza
- Dott. BRAMBILLA Antonio Componente – in videoconferenza
- Dott. ZANZOTTO Alan Componente – in videoconferenza

Svolge funzioni di segretario verbalizzante la sig.ra Buongiorno Filomena

Ordine del giorno:

1. Ricorso XXXXX: incontro con il Responsabile della SS Legale e Assicurazioni e con il XXXXX

La dott.ssa AUDI GRIVETTA Marisa, Responsabile della SS Legale e Assicurazioni, nell'elencare le varie udienze avute fino ad oggi e relative alla citazione del XXXXX avverso la valutazione annuale individuale collegata alla retribuzione di risultato anno 2020 (80%).

La dott.ssa Audi parla delle diverse richieste effettuate dal XXXXX, per tramite dei suoi avvocati, nelle varie udienze, tra cui la possibilità di mobilità presso l'ASL Città di Torino che, a detta dello stesso XXXXX, stavano cercando di assumere dirigenti medici di area psichiatrica. Se accettata la mobilità tutto il resto sarebbe decaduto. Ovviamente dipendeva dall'ASL Città di Torino l'accettazione della mobilità. Notificata dal Tribunale, e dal nostro avvocato, la richiesta all'ASL Città di Torino se presente tale procedura di mobilità. La risposta è stata negativa. Nessuna procedura risultava in atto. Vi è stata poi una nuova proposta di conciliazione da parte degli avvocati del XXXXX, con un riconoscimento al 90%, non accolta dall'Azienda.

La prossima udienza è prevista per il 13 settembre p.v. In tale sede dovrebbe proprio esserci la discussione e relativa sentenza ma, ovviamente, si vedrà a settembre. Diventa difficile prevedere quale sarà l'esito. La documentazione è stata presentata ed è stato ben evidenziato al Giudice che la valutazione, per altro non negativa, è giustificata da una serie di elementi puntuali.

Alle ore 12.30 si unisce all'incontro il XXXXX, XXXXX.

Il Presidente OIV riferisce al XXXXX quanto emerso dal colloquio con il XXXXX in data 23 luglio 2024, informandolo che lo stesso, ovviamente, non ritiene valide le motivazioni esposte a giustificazione della valutazione, ulteriormente diminuita rispetto a quella dell'anno precedente, e che ritiene di dover avere una valutazione pari al 100%. Il Presidente chiede se vi sia la volontà, da parte del XXXXX, di aumentare la percentuale assegnata al XXXXX.

Il XXXX conferma la valutazione annuale individuale per l'anno 2022 del XXXX (80%) per i motivi di seguito espressi:

- tra il 2021 ed il 2022, nonostante con la valutazione del 2021 si sia cercato di dare un segnale al XXXXX rispetto ad un atteggiamento più disteso e collaborativo all'interno dell'equipe, non vi è stato nessun tentativo da parte dello stesso di migliorare il clima lavorativo. E' corretta l'affermazione che i casi seguiti dal XXXXX non devono essere discussi in equipe, ma è altrettanto vero che è normale avere con i colleghi scambi di opinioni/idee, mentre l'atteggiamento del XXXXX è sempre abbastanza "accusatorio" e "polemiche" non solo nei confronti delle decisioni prese dal XXXXX, quale direttore della Struttura, ma anche nei confronti dei colleghi stessi. Inoltre, ogni sua interazione con l'equipe avviene tramite una mail, inoltrata a tutta l'equipe, ai vertici dell'Azienda e a chiunque ritenga che in azienda debba essere coinvolto.

Il XXXXX cercherà di produrre delle mail (inoltrate come sempre a tutti) a conferma di quanto affermato, dalle quali si nota il costante atteggiamento tenuto dal XXXXX.

L'OIV decide di attendere la documentazione che invierà il XXXXX e, eventualmente la sentenza del ricorso presentato dal XXXXX al Tribunale del Lavoro e relativo alla valutazione annuale individuale anno 2020.

Relativamente al ricorso presentato dal XXXXX avverso la valutazione annuale individuale collegata alla retribuzione di risultato anno 2023, si decide di richiedere eventuali disponibilità, anche in relazione all'attuale periodo di ferie.

La seduta termina, senza interruzioni, alle ore 13,15.

Chivasso, 05 Agosto 2024

Il Componente Presidente OIV: Dott.ssa LECCI Francesca (in originale firmato)

Il Componente OIV: Dott. BRAMBILLA Antonio (in originale firmato)

Il Componente OIV: Dott. ZANZOTTO Alan (in originale firmato)

La segretaria verbalizzante: Buongiorno Filomena (in originale firmato)