



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE – A.S.L. TO4

Verbale n. 40 del 16 ottobre 2024

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.S.L. TO4, nominato con deliberazione n. 589 del 19/05/2021, come modificato da ultimo con deliberazione n. 440 del 30/05/2024, si riunisce in data odierna alle ore 12,00.

Risultano presenti:

- Dott.ssa LECCI Francesca Componente con funzioni di Presidente – in videoconferenza
- Dott. BRAMBILLA Antonio Componente – in videoconferenza
- Dott. ZANZOTTO Alan Componente

Svolge funzioni di segretario verbalizzante la sig.ra Buongiorno Filomena

Ordine del giorno:

- 1. Revisione della valutazione obiettivi assegnati alle Strutture aziendali nell'anno 2023**
- 2. Ricorso XXXXX**
- 3. Ricorso XXXXX**

1. Revisione della valutazione obiettivi assegnati alle Strutture aziendali nell'anno 2023

Si precisa quanto segue:

- l'OIV ha effettuato la valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi anno 2023 da parte delle Strutture Aziendali, concludendo i lavori nell'incontro del 30 luglio 2024;
- preso atto dei risultati raggiunti dalla Strutture, e ritenendo che vi potessero essere i presupposti per una integrazione delle relazioni inviate dalle Strutture stesse, la Direzione Generale, per tramite della SC Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, ha richiesto le suddette integrazioni (per gli obiettivi non raggiunti o raggiunti parzialmente);
- a seguito di verifiche effettuate sulla fattibilità di raggiungimento di alcuni obiettivi assegnati, sono stati modificati indicatori e standard, con rielaborazione di alcuni dati sulla base delle modifiche apportate. Unico obiettivo e valutazione non modificabile è quello relativo alla spesa farmaceutica, assegnato alle strutture di farmacia (ospedaliera e territoriale);
- a seguito delle integrazioni alle relazioni inviate dalle Strutture è stato predisposto un documento di pre-valutazione. Tali atti sono stati inoltrati all'OIV con mail dell'8 ottobre 2024.

L'OIV, nella seduta odierna, prende atto della documentazione presentata dalla Direzione e delle modifiche che tale documentazione apporta alle valutazioni già espresse. Suggerisce per il futuro, al fine di un più efficace svolgimento del ciclo della performance, di intervenire in corso d'anno, ove sia necessario apportare modifiche/integrazioni agli obiettivi assegnati alle Strutture, sia rimodulando l'indicatore e lo standard.

Ricorda, inoltre, che per alcuni obiettivi, come ad esempio per il CUI relativamente al secondo indicatore (prestazioni erogate anno 2023 Flusso C / Prestazioni prenotate CUP) l'OIV aveva già suggerito un riconoscimento parziale della percentuale raggiunta dalle Strutture, suggerimento che, in un primo tempo, non ha trovato riscontro.



Si verbalizza il riconoscimento di quanto descritto nel documento di pre-valutazione integrativo e delle nuove percentuali di raggiungimento degli obiettivi. Tale documento viene allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

2. Ricorso XXXXX

Premessa:

- il ricorso è stato presentato dal XXXXX in data 9 gennaio 2024, avverso la valutazione annuale individuale collegata alla retribuzione di risultato anno 2022;
- in data 27/02/2024 è stato sentito il XXXXX, direttore XXXXX, valutatore;
- in data 23/07/2024 è stato convocato il XXXXX, dirigente della XXXXX, valutato;
- in data 05/08/2024 è stato riconvocato il XXXXX che ha confermato la valutazione e ha ribadito l'atteggiamento tenuto dal XXXXX nei confronti del Direttore e dei colleghi, anche attraverso alcuni esempi di mail, di carattere generale, inoltrate dallo stesso XXXXX.

Alla luce di quanto emerso durante i colloqui, risulta che l'atteggiamento tenuto dal XXXXX, non può essere ricondotto ad un mero episodio ma riguarda una situazione che si riscontra durante tutto l'anno. Con la valutazione del precedente anno, il Direttore della XXXXX, ha voluto dare un primo segnale, richiamando il XXXXX ad un atteggiamento più collaborativo nella ricerca di un miglior clima lavorativo. L'attuale valutazione viene assegnata per la continuazione degli atteggiamenti e della postura poco collaborativa del XXXXX che, di fatto, genera un clima lavorativo difficile e non propenso al dialogo e alla collaborazione. Alla luce di quanto affermato dalle parti nei colloqui, non si riscontrano elementi che possano giustificare una revisione della valutazione, in quanto emerge chiaramente il clima tra le parti e la non intenzione ad una migliore collaborazione.

3. Ricorso XXXXX

Si definisce la data del 24 ottobre 2024 per l'audizione al XXXXX (valutato) e al XXXXX (valutatore), con riferimento alla richiesta di ricorso presentata da quest'ultimo nei confronti della valutazione individuale anno 2023.

Le parti si riuniranno presso gli uffici della SC Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, alle ore 15,00. Il XXXXX deve essere convocato per le ore 15,30 e il XXXXXsalute per le ore 15,45

La seduta termina, senza interruzioni, alle ore 13,45.

Chivasso, 16 Ottobre 2024

Il Componente Presidente OIV: Dott.ssa LECCI Francesca (in originale firmato)

Il Componente OIV: Dott. BRAMBILLA Antonio (in originale firmato)

Il Componente OIV: Dott. ZANZOTTO Alan (in originale firmato)

La segretaria verbalizzante: Buongiorno Filomena (in originale firmato)