

DIRIGENZA DEI RUOLI PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO

ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI

PROVENIENTI DAI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2023

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Costituzione dei Fondi:

I Fondi contrattuali definitivi del 2023 sono stati costituiti con deliberazione n. 537, del 15/07/2024, sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 23/07/2024 – Verbale n°7.

L'ammontare dei fondi art. 90 e art 91 del C.C.N.L. 17/12/2020, da cui derivano i residui oggetto dell'Accordo, è pari a:

Fondo	Anno 2023
Fondo retribuzione di posizione – art. 90, C.C.N.L. 17/12/2020	578.736,28
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori – art. 91, C.C.N.L. 17/12/2020	160.161,38

Utilizzo dei Fondi

– Fondo retribuzione di posizione (art. 90, C.C.N.L. 17/12/2020)

Destinazione del Fondo	Anno 2023
Sezione I <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) - Indennità incarico direzione S.C.	293.583,15
Totale A	293.583,15
Sezione II <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato dell'anno	285.153,13
Totale B	285.153,13
Sezione III <u>Destinazioni ancora da regolare</u>	
----	0,00
Totale C	0,00
Sezione IV <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u>	
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo	293.583,15
– Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	285.153,13
– Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	578.736,28
Sezione V <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	
----	0,00
Sezione VI <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>	
a. <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	578.736,28
2) Destinazione del Fondo	578.736,28
Differenza	0,00
b. <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici /</i>	
c. <i>attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti dei Ruoli P.T.A. a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa.	

– Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91, C.C.N.L. 17/12/2020)

Destinazione del Fondo		Anno 2023
Sezione I <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>		
– Retribuzione di risultato erogata per l'anno 2023		92.446,18
– Indennità di sostituzione		12.000,00
– Altri trattamenti accessori		1.600,72
Totale A		106.046,90
Sezione II <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>		
– Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato dell'anno		1.040,46
Totale B		1.040,46
Sezione III <u>Destinazioni ancora da regolare</u>		
– Accantonamento ricorso Sanitari		53.074,02
Totale C		53.074,02
Sezione IV <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u>		
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo		106.046,90
– Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo		1.040,46
– Destinazioni ancora da regolare		53.074,02
Totale		160.161,38
Sezione V <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>		
----		0,00
Sezione VI <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>		
d. <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
3) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		160.161,38
4) Destinazione del Fondo		160.161,38
Differenza		0,00
e. <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici /</i>		
f. <i>attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>		
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti dei Ruoli P.T.A. a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa.		

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2023 come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2023.

La Regione Piemonte, con D.G.R. n. 46-6202, del 07/12/2022, ha assegnato ad ogni Azienda i nuovi tetti di spesa per gli anni 2022, 2023 e 2024. Per l'A.S.L. TO4 il tetto di spesa 2023 è stato rideterminato in € 251.951.834,00.

Per l'A.S.L. TO4 il tetto di spesa per l'anno 2023 è stato pari ad € 251.951.834,00, comprensivo dei fondi contrattuali.

Il tetto di spesa assegnato con tali provvedimenti regionali, con le precisazioni sopra indicate in merito ai fondi contrattuali, è stato rispettato dall'Azienda.

Chivasso, 04/11/2024

**Il Direttore della S.C.
Economico-Finanziario**
Dott. Enrico GHIGNONE
(in originale firmato)

**Il Direttore della S.C.
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**
Dott.ssa Carla FASSINO
(in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo
Dott. Stefano LOSS ROBIN
(in originale firmato)

Il Direttore Generale
Dott. Stefano SCARPETTA
(in originale firmato)