

DIRIGENZA DEI RUOLI PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO

ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI

PROVENIENTI DAI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2022

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Costituzione dei Fondi:

I Fondi contrattuali definitivi del 2022 sono stati costituiti con deliberazione n. 739, del 08/09/2023, sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 12/09/2023 – Verbale n°8.

L'ammontare dei fondi art. 90 e art 91 del C.C.N.L. 17/12/2020, da cui derivano i residui oggetto dell'Accordo, è pari a:

Fondo	Anno 2022
Fondo retribuzione di posizione – art. 90, C.C.N.L. 17/12/2020	527.954,36
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori – art. 91, C.C.N.L. 17/12/2020	145.849,48

Utilizzo dei Fondi

– Fondo retribuzione di posizione (art. 90, C.C.N.L. 17/12/2020)

Destinazione del Fondo	Anno 2022
Sezione I <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) - Indennità incarico direzione S.C.	267.185,48
Totale A	267.185,48
Sezione II <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato dell'anno	260.768,88
Totale B	260.768,88
Sezione III <u>Destinazioni ancora da regolare</u>	
----	0,00
Totale C	0,00
Sezione IV <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u>	
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo	267.185,48
– Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	260.768,88
– Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	527.954,36
Sezione V <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	
----	0,00
Sezione VI <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>	
a. <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	527.954,36
2) Destinazione del Fondo	527.954,36
Differenza	0,00
b. <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici /</i>	
c. <i>attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti dei Ruoli P.T.A. a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa.	

– Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91, C.C.N.L. 17/12/2020)

Destinazione del Fondo		Anno 2021
Sezione I <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>		
– Retribuzione di risultato erogata per l'anno 2022		94.384,85
Totale A		94.384,85
Sezione II <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>		
– Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato dell'anno		3.641,89
Totale B		3.641,89
Sezione III <u>Destinazioni ancora da regolare</u>		
– Accantonamento ricorso Sanitari		47.822,74
Totale C		47.822,74
Sezione IV <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u>		
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo		94.384,85
– Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo		3.641,89
– Destinazioni ancora da regolare		47.822,74
Totale		145.849,48
Sezione V <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>		
----		0,00
Sezione VI <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>		
d. <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
3) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		145.849,48
4) Destinazione del Fondo		145.849,48
Differenza		0,00
e.	<i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici /</i>	
f.	<i>attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti dei Ruoli P.T.A. a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte dei diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa.		

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

La Regione Piemonte, con D.G.R. n. 12-3442, del 23/06/2021, aveva assegnato ad ogni Azienda il tetto di spesa relativo agli anni 2021, 2022 e successivi, pari per l'A.S.L. TO4 ad € 252.517.392,00. Con successiva D.G.R. n. 46-602, del 07/12/2022, sono stati approvati i nuovi tetti di spesa da assegnare alle Aziende per gli anni 2022, 2023 e 2024. Per l'A.S.L. TO4 il tetto di spesa 2022 è stato rideterminato in € 251.402.125,00.

Per l'A.S.L. TO4 il tetto di spesa per l'anno 2022 è stato pari ad € 251.402.125,00, che comprendeva anche i fondi contrattuali, al netto degli incrementi relativi ai finanziamenti derivanti dall'applicazione di quanto disposto dal D.L. n. 35/2019, convertito con modificazioni nella Legge n. 60/2019, previsti in caso di aumento di personale nell'anno di riferimento dei fondi, rispetto a quello in servizio al 31/12/2018, nell'importo autorizzato dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 74-7371/2023/XI, del 31/07/2023.

Il tetto di spesa assegnato con tali provvedimenti regionali, con le precisazioni sopra indicate in merito ai fondi contrattuali, è stato rispettato dall'Azienda.

Chivasso, 17/10/2023

**Il Direttore della S.C.
Economico-Finanziario**

Dott. Enrico GHIGNONE
(in originale firmato)

**Il Direttore della S.C.
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**

Dott.ssa Carla FASSINO
(in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo

Dott. Stefano LOSS ROBIN
(in originale firmato)

Il Direttore Generale

Dott. Stefano SCARPETTA
(in originale firmato)