



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

ACCORDO

PERSONALE DEL COMPARTO

Trasferimento di risorse dal “Fondo premialità e condizioni di lavoro” (art. 103 – CCNL 02/11/2022 Comparto Sanità) al “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” (art. 102 – CCNL 02/11/2022 Comparto Sanità) e individuazione risorse da destinare ai Differenziali Economici di Professionalità (DEP).

In data 16/09/2024, le parti sottoindicate sottoscrivono il seguente Accordo, relativo al trasferimento di risorse dal fondo di cui all'art. 103 del CCNL del Comparto Sanità, Triennio 2019-2021, sottoscritto il 02/11/2022, al fondo di cui all'art. 102 del medesimo CCNL e all'individuazione di risorse da destinare ai Differenziali Economici di Professionalità (DEP).

Per l'Azienda

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Stefano Piero SCARPETTA

in originale firmato

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Stefano LOSS ROBIN

in originale firmato

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Ornella VOTA

in originale firmato

Il Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse

Dott.ssa Carla FASSINO

in originale firmato

Il Direttore della S.C. Amministrazione del Personale

Dott. Marco PRICCO

in originale firmato

Il Responsabile della S.S. Di.P.Sa.

Dott.ssa Clara OCCHIENA

in originale firmato

R.S.U. ED ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Per R.S.U. e Organizzazioni Sindacali del Personale del Comparto

| | |
|---------------------------------|-----------------------------------|
| ACTIS PERINO Massimo (FP CGIL) | firmato in originale (16/09/2024) |
| ELIA Patrizia (FP CGIL) | firmato in originale (16/09/2024) |
| VITAGLIANI Fabio (FP CGIL) | firmato in originale (16/09/2024) |
| MORETTO Maristella (FP CGIL) | firmato in originale (16/09/2024) |
| FRANCHIGIO Piero (UIL FPL) | firmato in originale (16/09/2024) |
| LEMBO Gian Livio (UIL FPL) | firmato in originale (16/09/2024) |
| NEGRO Serse (UIL FPL) | firmato in originale (16/09/2024) |
| COLANGELO Antonia (UIL FPL) | firmato in originale (16/09/2024) |
| SUMMA Giuseppe (NURSIND) | firmato in originale (16/09/2024) |
| CASSON Fabrizio (NURSIND) | firmato in originale (16/09/2024) |
| TOGNINI Donatella (UIL FPL) | firmato in originale (16/09/2024) |
| ORIFICI Salvatore (FSI-USAE) | firmato in originale (16/09/2024) |
| COCIMANO Giuseppe (FSI-USAE) | firmato in originale (16/09/2024) |
| ZERBINATI Ermenegildo (CISL FP) | firmato in originale (16/09/2024) |
| BOCCACCIARI Marco (NURSING UP) | firmato in originale (16/09/2024) |
| DEMARINIS Giovanni (NURSING UP) | firmato in originale (16/09/2024) |
| MAGLIARO Paolo (NURSING UP) | firmato in originale (16/09/2024) |
| BELLEZZA Immacolata (UIL FPL) | firmato in originale (17/09/2024) |
| CORRADO Concetta (NURSIND) | firmato in originale (17/09/2024) |
| D'ANGELO Giovanni (NURSIND) | firmato in originale (17/09/2024) |
| STRATTA Peraldo (NURSIND) | firmato in originale (18/09/2024) |
| SCATURRO Antonino (NURSIND) | firmato in originale (18/09/2024) |
| BUFO Raffaele (NURSIND) | firmato in originale (19/09/2024) |
| BOLZONI Marco (UIL FPL) | firmato in originale (20/09/2024) |
| CORTESE Barbara | firmato in originale (24/09/2024) |

C.I.S.L. F.P.

SANTELLI Giovanni Daniele

firmato in originale (16/09/2024)

U.I.L. F.P.L.

NEGRO Serse

firmato in originale (16/09/2024)

F.I.A.L.S.

-

NURSIND

SUMMA Giuseppe

firmato in originale (16/09/2024)

CASSON Fabrizio

firmato in originale (16/09/2024)

NURSING-UP

BOCCACCIARI Marco

firmato in originale (16/09/2024)

DEMARINIS Giovanni

firmato in originale (16/09/2024)

MAGLIARO Paolo

firmato in originale (16/09/2024)

ESPOSITO Sabrina

firmato in originale (16/09/2024)

Premesso che:

- L'art. 9, comma 5, lett. a) del CCNL 02/11/2022 demanda alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri per la ripartizione delle risorse disponibili dei fondi di cui agli artt. 102 e 103;
- Il comma 12 dell'art. 103 ("Fondo premialità e condizioni di lavoro") prevede inoltre, in forza della contrattazione integrativa di cui al summenzionato art. 9 del CCNL, che la quota di fondo destinata ai premi della performance organizzativa o individuale possa essere ridotta di una quota "non superiore al 30% di quanto destinato nell'anno precedente alla medesima voce", e che tale trasposizione venga computata a favore del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ai sensi di quanto statuito dall'art. 102, comma 3, lett. d) del CCNL;

Atteso che:

- Con deliberazione n. 538 del 15/07/2024, positivamente esaminata dal Collegio Sindacale nell'incontro del 23/07/2024, Verbale n. 7, trasmessa alla R.S.U. e alle Organizzazioni Sindacali del Personale del Comparto con lettera prot. n. 87674 del 19/08/2024, sono stati quantificati come da tabella sottostante i fondi contrattuali definitivi del Personale del Comparto per il 2023 ed i fondi provvisori del 2024, dando atto che quest'ultimi saranno approvati, in via definitiva, in relazione all'applicazione di disposizioni che incidono sulla loro costituzione, ivi compreso quanto previsto dall'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 e s.m.i. (cosiddetto Decreto Calabria);

Fondi CCNL 02/11/2022 del Personale del Comparto Sanità – Periodo 2019-2021

| Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102 | |
|---|-----------------|
| Fondo definitivo 2023 | € 11.941.902,69 |
| Incremento D.L. n. 35/2019 anno 2023 | - € 711.676,84 |
| Fondo provvisorio 2024 | € 11.230.225,85 |

| Fondo premialità e condizioni di lavoro - art. 103 | |
|---|-----------------|
| Fondo definitivo 2023 al netto delle risorse una tantum provenienti dai residui dell'anno 2022 (accordo del 31/10/2023) | € 16.304.711,40 |
| Incremento D.L. n. 35/2019 anno 2023 | - € 626.352,75 |
| Fondo provvisorio 2024 | € 15.678.358,65 |

- Nell'anno 2023 è stata destinata ai premi per la performance organizzativa e individuale la cifra di € 7.316.775,15, e pertanto, ai sensi dell'art. 103, comma 12 del CCNL 02/11/2022, è consentito lo spostamento di una cifra fino a € 2.195.032,55, corrispondente al 30 % di quanto destinato nell'anno precedente ai premi per la performance organizzativa e individuale, dal "Fondo premialità e condizioni

di lavoro” (art. 103 CCNL 02/11/2022) al “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” (art. 102 del CCNL 02/11/2022);

- Con deliberazione n. 405 del 15/05/2024, è stato approvato il “Regolamento per la progressione economica orizzontale del Personale del Comparto” dell’A.S.L. TO4, sottoscritto tra la Direzione Generale, la R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali del Comparto in data 02/04/2024, e predisposto ai sensi del CCNL 02/11/2022, che si allega al presente Accordo;
- La succitata deliberazione prevede di “rinviare a successiva contrattazione l’utilizzo delle risorse del fondo di cui all’art. 102” da destinare ai Differenziali Economici di Professionalità (DEP);
- L’art. 2 del Regolamento prevede altresì che “le risorse con carattere di certezza, stabilità e continuità utilizzabili per l’attribuzione dei DEP sono annualmente definite in sede di contrattazione integrativa, nell’ambito delle risorse disponibili del fondo art. 102 “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali””;

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

ART. 1

Trasferimento risorse dall’art. 103 all’art. 102 CCNL 02/11/2022

1. Ai sensi dell’art. 103, comma 12, del CCNL del Comparto Sanità, Triennio 2019-2021, sottoscritto il 02/11/2022, viene trasferita la somma di € 300.000,00 dal “Fondo premialità e condizioni di lavoro” di cui all’art. 103, al “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” di cui all’art. 102;
2. Si prende atto che la quota trasferita è inferiore al 30% delle risorse destinate ai premi riservati alla performance organizzativa o individuale nell’anno 2023, così come previsto dal CCNL;

ART.2

Ammontare delle risorse destinate ai Differenziali Economici di Professionalità (DEP) per l’anno 2024

1. Considerato che, per l’anno 2024, la previsione relativa ai residui derivanti dalla mancata corresponsione di DEP per cessazione o trasferimento di personale ammonta a circa € 400.000,00;
2. Per l’anno 2024, nell’ambito delle risorse del fondo art. 102, provvisoriamente quantificato con deliberazione n. 538, del 15/07/2024, in € 11.230.225,85, a cui vengono sommati € 300.000,00 derivanti dal trasferimento dal fondo di cui all’art. 103 al fondo di cui all’art. 102 del CCNL 02/11/2022, così come concordato nell’art. 1 del presente Accordo, viene destinata la somma complessiva di € 700.000,00 per l’attribuzione dei DEP, con decorrenza 01/01/2024, ai sensi del “Regolamento per la progressione economica orizzontale del Personale del Comparto” dell’A.S.L. TO4.

ART. 3

Norma finale

1. L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale.
2. Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di una nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.