



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

PERSONALE DEL COMPARTO
ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI PROVENIENTI
DAI FONDI CONTRATTUALI 2023

Le parti sottoindicate sottoscrivono in ipotesi, e fatto salvo quanto previsto dall'art. 2, comma 2, il seguente Accordo sul "Riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali 2023".

PER L'AZIENDA

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Stefano SCARPETTA

firmato in originale

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Stefano LOSS ROBIN

firmato in originale

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Ornella VOTA

firmato in originale

Il Responsabile S.S. Di.P.S.A.

Dott.ssa Clara OCCHIENA

firmato in originale

**Il Direttore della S.C. Programmazione Strategica
e Sviluppo Risorse**

Dott.ssa Carla FASSINO

firmato in originale

**Il Direttore della S.C. Amministrazione del
personale**

Dott. Marco PRICCO

firmato in originale

Chivasso, 07/10/2024

R.S.U. ED ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO

R.S.U.

ELIA Patrizia (FP CGIL)

firmato in originale (07/10/2024)

ACTIS PERINO Massimo (FP CGIL)

firmato in originale (07/10/2024)

MORETTO Maristella (FP CGIL)

firmato in originale (07/10/2024)



www.regione.piemonte.it/sanita

LEMBO Gianlivio (UIL FPL)	firmato in originale (07/10/2024)
NEGRO Serse (UIL FPL)	firmato in originale (07/10/2024)
VITTONI Stefano (UIL FPL)	firmato in originale (07/10/2024)
COLANGELO Antonia (UIL FPL)	firmato in originale (07/10/2024)
CORTESE Barbara (UIL FPL)	firmato in originale (07/10/2024)
TOGNINI Donatella (UIL FPL)	firmato in originale (07/10/2024)
BELLEZZA Immacolata (UIL FPL)	firmato in originale (07/10/2024)
ZERBINATI Ermenegildo (CISL FP)	firmato in originale (07/10/2024)
PAPA Alessandro (Nursind)	firmato in originale (07/10/2024)
STRATTA Pieraldo (Nursind)	firmato in originale (07/10/2024)
CASA' Signorella (Nursind)	firmato in originale (07/10/2024)
SUMMA Giuseppe (Nursind)	firmato in originale (07/10/2024)
VITAGLIANI Fabio (FP CGIL)	firmato in originale (08/10/2024)
ALBERTON Davide (UIL FPL)	firmato in originale (08/10/2024)
BOLZONI Marco Angelo (UIL FPL)	firmato in originale (09/10/2024)
CASSON Fabrizio (Nursind)	firmato in originale (09/10/2024)
CORRADO Concetta (Nursind)	firmato in originale (09/10/2024)
BUFO Raffaele (Nursind)	firmato in originale (09/10/2024)
D'ANGELO Giovanni (Nursind)	firmato in originale (10/10/2024)
SCATURRO Antonio (Nursind)	firmato in originale (10/10/2024)
ALLEGRETTI Ludovica (Nursind)	firmato in originale (10/10/2024)
FRANCHIGIO Piero (UIL FPL)	firmato in originale (11/10/2024)

F.P. C.G.I.L.

PERNO Luciano

firmato in originale (07/10/2024)

C.I.S.L. F.P.

ZERBINATI Ermenegildo

firmato in originale (07/10/2024)

U.I.L. F.P.L.

NEGRO Serse

firmato in originale (07/10/2024)

CORTESE Barbara

firmato in originale (07/10/2024)

F.I.A.L.S.

-

NURSIND

SUMMA Giuseppe

firmato in originale (07/10/2024)

PAPA Alessandro

firmato in originale (07/10/2024)

STRATTA PIERALDO

firmato in originale (07/10/2024)

CASA' Signorella

firmato in originale (07/10/2024)

NURSING-UP

SCOTECE Antonio

firmato in originale (14/10/2024)

BOCCACCIARI Marco

firmato in originale (14/10/2024)

Premesse

- Dall'utilizzo dei fondi contrattuali del personale del Comparto dell'anno 2023 , così come determinati in modo definitivo con deliberazione n. 538, del 15/07/2024, sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 23/07/2024- Verbale n. 7, risultano disponibili i seguenti residui:

Fondo	Residui
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - Art. 102 del C.C.N.L. 02/11/2022	1.460.695,65
Fondo premialità e condizioni di lavoro - Art. 103 del C.C.N.L. 02/11/2022	2.194.163,91
Totale Residui 2023	3.654.859,56

- Si rende, pertanto, necessario definire l'impiego dei suddetti residui, in relazione a quanto dispone in materia la contrattazione nazionale, la quale sancisce l'integrale utilizzo delle risorse provenienti dai fondi contrattuali.

Viste le premesse,

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

ART. 1

Utilizzo dei Residui provenienti dai fondi contrattuali 2023

1. I residui 2023 provenienti dai fondi contrattuali ex art. 102 “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”, ed ex art. 103 “Fondo premialità e condizioni di lavoro”, del C.C.N.L. 02/11/2022, pari a complessivi € 3.654.859,56 saranno utilizzati come di seguito indicato:
 - a) riconoscimento di una quota aggiuntiva per i possessori di incarichi di funzione organizzativa e professionale al fine di riproporzionare gli incarichi in seguito a quanto apportato dal CCNL 02/11/2022– Spesa stimata: € 243.645,00 circa;
 - b) riconoscimento di una quota aggiuntiva pari alle mensilità di non copertura degli incarichi da distribuire a chi ha sopperito alla mancanza del titolare per pensionamento/cessazione (i destinatari della quota aggiuntiva verranno individuati dal Responsabile Di.P.S.A. o dai Direttori di Struttura)– Spesa stimata: € 82.216,67 circa
 - c) riconoscimento di una quota aggiuntiva pari a € 500,00 pro-capite a coloro che per l'Anno Accademico 2022/2023 hanno svolto la funzione di tutor clinici destinati all'attività nei reparti/servizi, deliberati dai Consigli di corso dei rispettivi corsi di laurea– Spesa stimata: € 50.000,00 circa
 - d) destinazione di una somma pari a € 500.000,00 ai fondi contrattuali anno 2024, così come previsto dall'art. 103, comma 10, CCNL 02/11/2022, di cui € 40.000 già impegnati per l'accordo “Premialità personale OSS” del 18/07/2024;

- e) i restanti residui, i circa € 2.778.997,89, risultanti dopo la liquidazione delle spettanze di cui ai precedenti punti a), b) e c) e il trasferimento nei fondi 2024 della quota di cui al punto d), saranno ripartiti in quote pro-capite differenziate, sulla base degli stessi criteri utilizzati per il riconoscimento della retribuzione di risultato del 2023.

ART. 2

Norma Finale

1. L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere favorevole del Collegio Sindacale.
2. Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.



Chivasso, 07/10/2024

Nota a verbale Accordo sul riparto dei residui fondi contrattuali 2023

Nelle more di eventuali specifiche disposizioni normative in tema di risorse economiche per il personale del SSN, le parti auspicano che per i prossimi anni le modalità di utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali disponibili, avvenga possibilmente entro il 31 gennaio dell'anno di riferimento, così come contrattualmente previsto, stabilendo in contrattazione integrativa i criteri di ripartizione delle risorse all'interno di ciascuno dei due fondi (compresa la revisione del sistema indennitario)

Ad oggi infatti, tale indicazione prevista dal CCNL non è rispettata a causa della tempistica di ripartizione da parte della Regione Piemonte alle AASSRR delle risorse del Decreto Calabria.

FP CGIL
L. Perno

CISL FP
E.Zerbinati

UIL FPL
G.L. Lembo
S.Vittone

NURSIND
G.Summa



Azienda Sanitaria Locale To4

Nota a verbale della Organizzazione Sindacale Nursing Up rispetto all'accordo sindacale siglato il 7 ottobre 2024.

Con la presente la Scrivente intende formalizzare le proprie riserve e contestazioni riguardanti l'accordo siglato in data 7 ottobre 2024 tra l'Amministrazione e le O.O.S.S. sul riparto dei residui provenienti dai fondi 2023.

Nel merito dell'accordo evidenziamo:

- **Art. 1, comma B, quota aggiuntiva per sostituzione di coordinatori assenti:** non siamo d'accordo sulle modalità di individuazione dei destinatari della quota aggiuntiva da parte del responsabile DIPSA e dei Direttori di Struttura. Oltre alla spesa stimata di 82.216 Euro riteniamo che la copertura dei posti vacanti avrebbe dovuto essere messa a bando piuttosto che attraverso attribuzioni dirette, garantendo così trasparenza ed opportunità.
- **Art. 1, comma C, quota per tutor clinici:** la proposta non trova il nostro pieno accordo in quanto ci chiediamo perchè non sia stata prevista una somma analoga, 500 Euro pro capite, anche per gli infermieri di riferimento che hanno supportato i tirocinanti, in quanto anch'essi svolgono un ruolo fondamentale nella formazione del personale. Chiediamo perchè l'azienda se ne deve fare carico e non l'Università.
- **Art. 1, comma D, destinazione fondi contrattuali:** in relazione ai contenuti di tale punto riteniamo che sia necessaria una trattativa dedicata all'argomento per garantire una gestione più trasparente ed equa di tali fondi.
- **Ripartizione dei restanti residui:** rispetto ai contenuti dell'ultimo comma dell'accordo in oggetto, ribadiamo nuovamente la nostra contrarietà all'approccio della distribuzione "a pioggia". Riteniamo che questa modalità non tenga conto delle reali necessità e delle peculiarità delle diverse professionalità coinvolte e del relativo disagio lavorativo vissuto. Tale modus operandi non garantisce nessuna reale considerazione relativa alla performance ed alla meritocrazia.

In conclusione ribadiamo la nostra ferma posizione di dissenso in merito alla modalità di conduzione della trattativa e chiediamo che vengano rivisti i criteri di assegnazione delle risorse, garantendo maggiore trasparenza, equità e partecipazione attiva di tutte le Parti coinvolte.

Ciriè 10.10.2024

Segreteria Regionale Nursing Up
Claudio **DELLI CARRI**

Antonio **SCOTECE**
RSU
Paolo **MAGLIARO**
RSU

Segreteria Provinciale Nursing Up
Roberto **ALEO**

Segretario Aziendale Nursing Up
Marco **BOCCACCIARI**

Nursing Up ASL TO4

Segretario Aziendale Asl TO4

MARCO BOCCACCIARI tel. 338.2793248 – PEC: nursingupaslto4@legalmail.it

E-mail: marcoboccacciari@gmail.com Web regionale: www.nursingup-piemonte.it