

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO NON TITOLARE DI INCARICO DI FUNZIONE (inclusi i professionisti della salute e dei funzionari con incarico di base)		
ANNO: _____		
COGNOME E NOME _____		
STRUTTURA _____		
PROFILO _____		
AREA DI APPARTENENZA _____		
<u>ELEMENTI DI VALUTAZIONE</u>		Valutazione
1	AUTONOMIA / PROFESSIONALITA' DEL LAVORO	____/ 30
	<ul style="list-style-type: none"> - Capacità di svolgere le attività assegnate senza bisogno di una costante supervisione. - Capacità di svolgere il proprio lavoro con competenza ed efficienza, anche in relazione ai requisiti di accuratezza, precisione, ordine, attenzione ed efficacia, e impegno nel raggiungimento degli obiettivi assegnati. - Rispetto del Codice di Comportamento 	
2	DISPONIBILITA' E FLESSIBILITA'	____/ 25
	<ul style="list-style-type: none"> - Propensione ad adattarsi con efficacia a situazioni e compiti diversi ed essere aperti alle novità. - Rispetto dell'orario di lavoro e flessibilità dello stesso rispetto alle esigenze dell'organizzazione. 	
3	CAPACITA' RELAZIONALE	____/ 25
	<ul style="list-style-type: none"> - Capacità di relazionarsi in modo positivo con i diversi interlocutori sviluppando rapporti proficui con colleghi e superiori, affrontando con equilibrio le eventuali situazioni di conflitto. - Capacità di collaborare con persone con punti di vista diversi dal proprio. 	
4	INIZIATIVA	____/ 20
	<ul style="list-style-type: none"> - Capacità di sviluppare idee e di saperle organizzare e di proporre soluzioni migliorative e coerenti con l'organizzazione del lavoro rapportate al profilo di appartenenza. - Interesse e partecipazione a iniziative formative e di aggiornamento obbligatorio. 	
VALUTAZIONE TOTALE		____/100

**COMMENTI DEL VALUTATORE O DEL VALUTATO (OBBLIGATORI IN CASO DI VALUTAZIONE
NEGATIVA)**

VALUTATORE

VALUTATO

**DIRETTORE/RESPONSABILE
PER PRESA VISIONE**
