SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO		
• TITOLARE DI INCARICO DI FUNZIONE PROFESSIONALE		
ANNO: _____		
COGNOME E NOME _____		
STRUTTURA _____		
PROFILO _____		
AREA DI APPARTENENZA _____		
TIPOLOGIA DI INCARICO _____		
ELEMENTI DI VALUTAZIONE	Valutazione	
1	AUTONOMIA / PROFESSIONALITA' DEL LAVORO - Impostare e realizzare in modo efficace, accurato e completo il proprio lavoro. - Rispettare tempi, scadenze e ottimizzare le modalità operative. - Autonomia tecnico-professionale e responsabilità sui risultati ottenuti nell'ambito dell'incarico conferito. - Rispetto dell'orario di lavoro e flessibilità di presenza in servizio. - Rispetto del Codice di Comportamento	____/ 30
2	CAPACITA' PROFESSIONALI - Capacità di gestire in autonomia attività, eventi imprevisti e straordinari. - Capacità di identificare le priorità e di valutare l'impatto delle scelte assunte.	____/ 30
3	CAPACITA' RELAZIONALE - Capacità di relazionarsi in modo positivo con i diversi interlocutori sviluppando rapporti proficui con colleghi e superiori affrontando con equilibrio le eventuali situazioni di conflitto. - Recepire le esigenze degli utenti interni ed esterni per migliorare la qualità delle prestazioni e dei servizi erogati.	____/ 20
4	INNOVAZIONE E FORMAZIONE - Capacità di iniziativa e di proporre soluzioni innovative e/o migliorative coerenti con l'organizzazione di lavoro rapportate al profilo di appartenenza. - Interesse e partecipazione a iniziative formative e di aggiornamento obbligatorio.	____/ 20
VALUTAZIONE TOTALE		____/100

**COMMENTI DEL VALUTATORE O DEL VALUTATO (OBBLIGATORI IN CASO DI VALUTAZIONE
NEGATIVA)**

VALUTATORE

VALUTATO

**DIRETTORE/RESPONSABILE
PER PRESA VISIONE**