



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1015 DEL 22/10/2021

**OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA NOMINA E IL
FUNZIONAMENTO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)
DELL'A.S.L. TO4**

Proponente: ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE

Numero di Proposta: 1137 del 15/10/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA NOMINA E IL FUNZIONAMENTO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) DELL'A.S.L. TO4

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Stefano SCARPETTA
(Nominato con D.G.R. n. 21-3303 del 28 maggio 2021)

- Premesso che con deliberazione n. 589 del 19/05/2021 sono stati nominati i Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. TO4;
- Preso atto che nell'incontro del 29 settembre 2021 i Componenti dell'O.I.V. hanno sottoposto alla Direzione Generale la proposta "Regolamento per la nomina e il funzionamento dell'organismo indipendente di valutazione della performance";
- Rilevata la necessità di procedere all'approvazione del suddetto "Regolamento per la nomina e il funzionamento dell'organismo indipendente di valutazione della performance", al fine di garantire l'espletamento delle funzioni dell'Organismo stesso;
- Visto il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 e s.m.i.;
- Visto, infine, il D.Lgs. 14/10/2013, n. 33 e s.m.i., in particolare l'art. 10, comma 8, lett. b) e l'art. 41;
- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza, ai sensi dell'art. 3, comma 7 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.;

D E L I B E R A

1. di approvare il "Regolamento per la nomina e il funzionamento dell'organismo indipendente di valutazione della performance", allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. di pubblicare il presente provvedimento sul Sito Internet dell'Azienda, nella Sezione "Amministrazione Trasparente" - Sottosezione "Performance", ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) e dell'art. 41, del D.Lgs. 14/10/2013, n. 33;
3. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 - c. 2) L.R. 10/1995, stante la necessità di garantire l'espletamento delle funzioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione.



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1015 DEL 22/10/2021

**APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA NOMINA E IL FUNZIONAMENTO
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) DELL'A.S.L. TO4**

PUBBLICATA ai sensi di legge a decorrere dal 22/10/2021

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10
DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ESECUTIVA DAL 22/10/2021

TRASMESSA al Collegio Sindacale il

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Si rende copia conforme all'originale informativo sottoscritto digitalmente
da....., composta da n. (.....) fogli/facciate
Chivasso, il

Il Referente incaricato

.....

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

BUONGIORNO FILOMENA - Responsabile del procedimento ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE

LOSS ROBIN STEFANO - Direttore ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE

LOSS ROBIN STEFANO - Direttore DIRETTORE AMMINISTRATIVO

CHIOZZA GLORIA - Direttore DIRETTORE SANITARIO

SCARPETTA STEFANO PIERO - Il Direttore Generale ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE

CIOFFI EMILIA - il responsabile della pubblicazione

**A.S.L. TO4**Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Approvato con deliberazione
del Direttore Generale

n. xxxx del 00/00/2021

Versione 1

Data 29/09/2021

**REGOLAMENTO PER LA NOMINA E IL FUNZIONAMENTO
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE****Componenti O.I.V.**

Dott. Salvatore CORRADO	Componente con funzioni di Presidente	
Dott.ssa Lidia Maria PIZZOTTI	Componente	
Dott. Alan ZANZOTTO	Componente	

Indice

Art. 1	Oggetto del regolamento	pag. 2
Art. 2	Nomina e composizione	pag. 2
	<i>Compenso</i>	
	<i>Durata dell'incarico</i>	
	<i>Nomina e ruolo del Presidente</i>	
Art. 3	Le funzioni dell'O.I.V.	pag. 2
Art. 4	Organizzazione e funzionamento	pag. 2
	<i>Convocazioni</i>	
	<i>Validità delle sedute</i>	
	<i>Votazioni</i>	
	<i>Accesso alla documentazione</i>	
	<i>Audizioni dipendenti all'O.I.V.</i>	
	<i>Evidenza documentale dell'attività dell'O.I.V.</i>	
Art. 5	Struttura Tecnica Permanente	pag. 3
Art. 6	Cessazione di un membro	pag. 4
Art. 7	Disposizioni finali e transitorie	pag. 4

Art. 1 – Oggetto del regolamento

Il presente regolamento disciplina la composizione, le funzioni e le modalità di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (in seguito anche O.I.V.) dell' A.S.L. TO4.

Art. 2 – Nomina e composizione

L'Organismo Indipendente di Valutazione è un organo collegiale composto da tre membri esterni all'organizzazione dell'Azienda.

Ai Componenti dell'O.I.V. è richiesto il possesso di elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance con particolare riferimento al settore della sanità pubblica, nonché l'assenza di situazioni di incompatibilità e di inconferibilità, così come previsto dalla normativa vigente.

Compenso

Con il provvedimento di avviso pubblico di ricerca dei Componenti esterni, il Direttore Generale determina un equo compenso ai componenti dell'O.I.V. tenuto conto delle dimensioni organizzative dell'Azienda, del ruolo assegnato ai Componenti, degli adempimenti da assolvere.

Durata dell'incarico

La durata dell'incarico di Componente dell'O.I.V. è triennale, con possibilità di rinnovo per una sola volta.

La nomina può essere revocata, con provvedimento congruamente motivato del Direttore Generale, per gravi e comprovate inadempienze, per assenza ingiustificata per più di due sedute consecutive, per comportamenti lesivi dell'immagine dell'Azienda e della carica rivestita, per sopravvenuta incompatibilità.

Nomina e ruolo del Presidente

L'attività dell'O.I.V. è coordinata dal Presidente, nominato ai sensi della normativa vigente.

Al fine di ottimizzare l'attività collegiale il Presidente può assegnare a ciascun componente l'attività istruttoria, di monitoraggio e di controllo per specifiche materie o adempimenti previsti dalla legge e dal Sistema di misurazione e valutazione, salva l'approvazione in sede collegiale.

Il Presidente convoca e presiede le riunioni, fissa l'ordine del giorno e ne dirige i lavori.

In caso di assenza o impedimento del Presidente, le sue funzioni sono svolte dal componente designato quale Vice Presidente ovvero in caso di mancata designazione dal membro più anziano in base al requisito dell'età anagrafica.

Art. 3 – Le funzioni dell'O.I.V.

L'O.I.V. svolge le funzioni previste dall'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., ad eccezione delle funzioni di proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice di cui al comma 4 lettera e) del predetto articolo e dalla D.G.R. n. 25-6944 del 23/12/2013.

Svolge altresì nei confronti delle strutture aziendali funzioni di impulso, di guida e di supporto durante tutto il Ciclo della Performance, tra cui la promozione di attività di aggiornamento professionale in materia di performance organizzativa e individuale.

Art. 4 – Organizzazione e funzionamento

L'Organismo Indipendente di Valutazione opera in posizione di autonomia e risponde esclusivamente al Direttore Generale.

Convocazioni

Le convocazioni delle sedute, formulate per iscritto dal Presidente dell'Organismo e corredate dall'ordine del giorno, sono comunicate ai Componenti tramite posta elettronica con un preavviso di almeno 3 giorni o di 24 ore in caso di urgenza.

Ogni membro può presentare istanza di riunione al Presidente dell'O.I.V., specificando gli argomenti da inserire nell'ordine del giorno.

La richiesta di riunione dell'O.I.V. può anche essere manifestata dal Direttore Generale o dal Direttore Amministrativo dell'Azienda.

Validità delle sedute

Le sedute sono valide, purché intervengano almeno due Componenti.

Le attività dell'O.I.V. sono svolte ordinariamente "in presenza" dei componenti.

Nel caso in cui non sia indispensabile la presenza fisica dei Componenti presso la sede dell'Azienda ovvero in caso di emergenza sanitaria o di eventi straordinari ed imprevedibili, nel rispetto dei principi di snellimento, di semplificazione e di ottimizzazione degli adempimenti, è consentito - *in via eccezionale e straordinaria* - lo svolgimento da remoto in *webconference* con l'utilizzo di piattaforma digitale, garantendo comunque la presenza di almeno due Componenti e con l'assistenza della segreteria tecnica verbalizzante.

Di qualsiasi attività svolta da remoto deve essere redatto apposito verbale sottoscritto dalla segreteria di supporto dell'O.I.V.

Votazioni

L'O.I.V. svolge il proprio compito in modo collegiale e la responsabilità degli atti compiuti è solidale tra tutti i Componenti, salvo voto contrario che deve essere espresso in modo palese e motivato.

Le determinazioni dell'O.I.V. sono assunte a maggioranza dei presenti.

Trattandosi di Collegio imperfetto che può validamente riunirsi, in presenza o da remoto, con la presenza di due Componenti, se si verifica parità fra i voti espressi, prevale la tesi sostenuta dal Presidente o da chi presiede la seduta.

Attività e Accesso alla documentazione

I singoli componenti dell'O.I.V. hanno diritto di eseguire verifiche e controlli individuali, nonché svolgere attività istruttorie preliminari necessarie all'espletamento delle proprie funzioni.

L'Organismo Indipendente di Valutazione ha diritto di accesso alla documentazione amministrativa, tecnica e contabile nel rispetto del principio di riservatezza e del segreto professionale; ha inoltre la facoltà di richiedere, oralmente o per iscritto, informazioni a tutti gli uffici ed alle articolazioni organizzative dell'Azienda. Ha inoltre accesso a tutti i sistemi informativi aziendali ed opera nell'esercizio delle funzioni richiamate dall'art. 14, comma 4 ter, del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.

I Dirigenti dell'Azienda sono tenuti a fornire all'O.I.V. ogni informazione d'ufficio richiesta nei tempi di volta in volta stabiliti.

Audizioni dipendenti all'O.I.V.

Le sedute dell'O.I.V. non sono pubbliche; sono consentite audizioni di dipendenti su richiesta motivata e connessa alla misurazione e valutazione della Performance individuale.

Evidenza documentale dell'attività dell'O.I.V.

Dei lavori svolti dall'O.I.V. in ciascuna seduta viene dato conto in apposito verbale sottoscritto da tutti i partecipanti e dalla segreteria tecnica di supporto. Si ritiene valida anche la firma elettronica e la trasmissione via PEC.

I verbali dell'O.I.V. e relativi allegati vanno pubblicati sul sito web dell'Azienda, nella Sezione "Amministrazione trasparente" – "Controlli e rilievi sull'amministrazione" – "Organismi indipendenti di valutazione" – "Atti OIV".

Art. 5 – Struttura Tecnica Permanente

L'Organismo Indipendente di Valutazione si avvale, per lo svolgimento delle funzioni assegnate dal D.Lgs. 150/2009, del supporto della Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance, come previsto ai commi 9 e 10 dell'art. 14 di detto decreto e s.m.i.

La Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance dell'A.S.L. TO4 costituisce una funzione del Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse.

La Struttura Tecnica Permanente:

- svolge un ruolo di "interfaccia tecnica" tra l'O.I.V. e i Dirigenti nell'ambito del processo di misurazione e valutazione, interagendo con le diverse Unità Organizzative e, in particolare, con quelle coinvolte nella pianificazione strategica e operativa, nella programmazione economico finanziaria e nei controlli interni;

- assicura all’Azienda il necessario supporto metodologico e strumentale allo svolgimento dell’intero “Ciclo di gestione della Performance”, all’aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (Si.Mi.Va.P.), del Piano della Performance e della Relazione sulla Performance;
- ha la funzione di coadiuvare i soggetti coinvolti nel processo di misurazione e valutazione della performance (l’Organismo Indipendente di Valutazione, la Dirigenza ed il Personale del Comparto) nello svolgimento delle loro specifiche attività;
- cura i rapporti fra l’Azienda ed i Componenti dell’O.I.V., svolge la funzione di segreteria dell’Organismo, ne verbalizza le sedute, costituisce e conserva l’archivio.

Art. 6 – Cessazione di un membro

In caso di cessazione dal ruolo di membro dell’O.I.V., il Direttore Generale provvede tempestivamente alla nomina del nuovo componente.

Nell’intervallo di tempo tra la decadenza di un membro e la nomina del sostituto, l’Organismo rimane in funzione ed espleta regolarmente la propria attività, se garantita la permanenza di almeno due Componenti.

I Componenti nominati in sostituzione di quelli cessati anticipatamente, rimangono in carica per il periodo residuale di durata dell’O.I.V.

Art. 7 - Disposizioni finali e transitorie

Il presente regolamento è approvato dal Direttore Generale su proposta dell’O.I.V. ed entra in vigore il giorno successivo dalla sua approvazione.

Per quanto non previsto dal presente regolamento si applicano le disposizioni di legge, i contratti collettivi e i regolamenti aziendali di organizzazione, di contabilità e quelli vigenti nelle specifiche materie.

Al presente regolamento potranno essere apportate, sia su proposta dell’O.I.V. sia su iniziativa del Direttore Generale sentito l’O.I.V., le modifiche che dovessero rendersi necessarie in dipendenza di ulteriori modifiche ed integrazioni afferenti l’estensione e le modalità di applicazione del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. o di innovazioni normative inerenti l’ambito di competenza dell’Organismo Indipendente di Valutazione o anche sulla scorta delle esperienze maturate nel corso della sua applicazione.