



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 762 DEL 25/10/2024

**OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2023 - DELIBERAZIONE N. 636
DEL 23/08/2024: INTEGRAZIONE**

Proponente: ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

Numero di Proposta: 830 del 16/10/2024

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2023 - DELIBERAZIONE N. 636 DEL 23/08/2024:
INTEGRAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Stefano SCARPETTA
(Nominato con D.G.R. n. 70-8685 del 27 maggio 2024)

- Vista la deliberazione n. 636 del 23/08/2024, con la quale si è preso atto delle valutazioni effettuate dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. TO4 sul grado di raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato, assegnati alle Strutture Aziendali per l'anno 2023, e si è data disposizione circa l'erogazione dei compensi della retribuzione di produttività a saldo dei ratei quota annui assegnati mensilmente in base ai criteri, alle modalità e ai residui dei fondi come stabilito dagli accordi con le Organizzazioni Sindacali del Comparto e della Dirigenza, e tenuto conto delle valutazioni individuali del personale con i criteri previsti nel Regolamento Si.Mi.Va.P. aziendale;
- Rilevato che la suddetta deliberazione ha previsto la possibilità da parte dell'O.I.V. di attestare ulteriori riconoscimenti di raggiungimento obiettivi in sede di valutazioni supplementari a seguito di nuove giustificazioni pervenute da parte delle Strutture aziendali;
- Preso atto che sono effettivamente pervenute nuove relazioni ad integrazioni di quelle in precedenza inoltrate e che sulle medesime si è provveduto ad effettuare una prevalutazione inviata all'O.I.V. in data 8 ottobre 2024 che, come da verbale n. 40 del 16/10/2024, dell'Organismo stesso, (depositato presso il Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse), ne ha preso atto e ha proceduto all'integrazione della verifica precedente in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi anno 2023, da parte delle Strutture Aziendali;
- Rilevato che la presente deliberazione viene proposta dal Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, Dott.ssa FASSINO Carla, così come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla presente;
- Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché della legittimità della stessa;
- Visto, infine, il D.Lgs. 14/10/2013, n. 33 e s.m.i., in particolare l'art. 10, comma 8, lett. b) e l'art. 41;
- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza, ai sensi dell'art. 3, comma 7 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.;

D E L I B E R A

- di prendere atto di quanto espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. TO4 nel verbale n. 40 del 16/10/2024, agli atti del Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse e relativo all'integrazione della valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato, assegnati alle Strutture Aziendali per l'anno 2023;

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

- di definire, a seguito delle valutazioni espresse dall'O.I.V., le nuove percentuali di raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato anno 2023 come indicato nella documentazione agli atti del Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse;
- di disporre l'erogazione degli ulteriori compensi della retribuzione di produttività a saldo dei ratei quota annui assegnati mensilmente in base ai criteri, alle modalità e ai residui dei fondi come stabilito dagli accordi con le Organizzazioni Sindacali del Comparto e della Dirigenza, e tenuto conto delle valutazioni individuali del personale con i criteri previsti nel Regolamento Si.Mi.Va.P. aziendale;
- di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento afferisce ai mastri contabili 31006 (ruolo sanitario), 31007 (ruolo professionale), 31008 (ruolo tecnico), 31009 (ruolo amministrativo), 35101 (ruolo socio sanitario – comparto) e che il saldo avvenga nei limiti della compatibilità finanziaria dei rispettivi Fondi determinati per l'anno 2023 e certificati dal Collegio Sindacale;
- di pubblicare il presente provvedimento sul Sito Internet dell'Azienda, nella Sezione "Amministrazione Trasparente" - Sottosezione "Performance", ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) e dell'art. 41, del D.Lgs. 14/10/2013, n. 33;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 - c. 2) L.R. 10/1995, stante la necessità di procedere alla pubblicazione dei documenti sul sito istituzionale dell'Azienda.



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 762 DEL 25/10/2024

**PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2023 - DELIBERAZIONE N. 636 DEL
23/08/2024: INTEGRAZIONE**

PUBBLICATA ai sensi di legge a decorrere dal 25/10/2024

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10
DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ESECUTIVA DAL 25/10/2024

TRASMESSA al Collegio Sindacale il

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Si rende copia conforme all'originale informativo sottoscritto digitalmente
da....., composta da n. (.....) fogli/facciate
Chivasso, il

Il Referente incaricato

.....

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

BUONGIORNO FILOMENA - Responsabile del procedimento ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

FASSINO CARLA - Direttore Supplente. ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

GHIGNONE ENRICO - Direttore ASL TO4 - S.C. GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA

LOSS ROBIN STEFANO - Direttore DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VOTA ORNELLA - Direttore DIRETTORE SANITARIO

SCARPETTA STEFANO PIERO - Il Direttore Generale ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE

ORTOLANO CARMELA ORNELLA - il responsabile della pubblicazione