



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

**DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'**  
**ACCORDO SULL'INDENNITA' DI PRONTO SOCCORSO**  
**(art. 79 CCNL triennio 2019-2021 del 23/01/2024)**

In data 04/02/2025, le parti sotto indicate sottoscrivono il seguente Accordo sull'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 79 del CCNL 2019-2021

**PER L'AZIENDA**

**IL DIRETTORE GENERALE** (Dott. Luigi VERCELLINO) \_\_\_\_\_ in originale firmato

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO** (Dott. Michele COLASANTO) \_\_\_\_\_ in originale firmato

**IL DIRETTORE SANITARIO** (Dott.ssa Sara MARCHISIO) \_\_\_\_\_ in originale firmato

**IL DIRETTORE S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE**  
(Dott.ssa Carla FASSINO) \_\_\_\_\_ in originale firmato

**IL DIRETTORE S.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**  
(Dott. Marco PRICCO) \_\_\_\_\_ in originale firmato

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'**

**AAROI - EMAC**

Dott. MORIONDO Edoardo \_\_\_\_\_ (in originale firmato) 04/02/2025

**ANAAO Assomed**

Dott. LANFRANCO Gianluca \_\_\_\_\_ (in originale firmato) 04/02/2025

**CIMO - FESMED**

Dott.ssa ORLANDI Maria Carmela \_\_\_\_\_ (in originale firmato) 04/02/2025



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

[www.aslto4.piemonte.it](http://www.aslto4.piemonte.it)

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

---

**Federazione C.I.S.L. Medici**

Dott. JANNACI Alberto

(in originale firmato) 04/02/2025

---

**F.P. C.G.I.L.**

Dott. SANO' Ezio

(in originale firmato) 04/02/2025

---

**FASSID**

---

**FVM**

---

**U.I.L. F.P.L.**

---

**Premesso che:**

1. L'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 stabilisce che "Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni del lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e del personale del comparto sanità, dipendente dalle aziende e dagli enti del Servizio sanitario nazionale ed operante nei servizi di pronto soccorso, nell'ambito dei rispettivi CCCCNNLL è definita, nei limiti degli importi annui lordi di 27 milioni di euro per la dirigenza medica e di 63 milioni di euro per il personale del comparto sanità, una specifica indennità di natura accessoria da riconoscere, in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022";
2. L'art. 1, comma 526 della L. n. 197 del 29 dicembre 2022 s.m.i. stabilisce che "Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente delle aziende e degli enti del SSN e operante nei servizi di pronto soccorso, i limiti di spesa annui lordi previsti dall'articolo 1, comma 293, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, per la definizione della specifica indennità ivi indicata, sono incrementati, dal 1° giugno 2023 al 31 dicembre 2023, di 100 milioni di euro complessivi, di cui 300 milioni di euro per la dirigenza medica e 70 milioni di euro per il personale del comparto sanità, e, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, di complessivi 200 milioni di euro annui, di cui 60 milioni di euro per la dirigenza medica e 140 milioni di euro per il personale del comparto sanità"
3. L'art. 79 del CCNL dell'Area Sanità 2019-2021 ha introdotto, a decorrere dal 31/12/2021 ed a valere dal 2022, ai dirigenti medici operanti nei servizi di Pronto Soccorso, una indennità di euro 12,00 lorde per ogni turno di dodici ore, incrementabili da ciascuna Azienda o Ente in sede id contrattazione integrativa aziendale (ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. m); tali importi sono corrisposti a valere sulle risorse di cui all'art. 73, comma 4 lett. a);
4. L'art. 73, CCNL Dirigenza Area Sanità, triennio 2019-2021, che disciplina il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro che prevede che:
  - al comma 3 lett. a), la parte variabile del fondo è incrementabile, tra il resto, della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 2, con la decorrenza ivi indicata
  - al comma 4 lett. a), agli utilizzi del fondo già previsto si aggiunge la corresponsione di cui all'art. 79 con le specifiche risorse di cui al comma 3, lett. a);
5. L'art. 75, comma 2 CCNL Dirigenza Area Sanità, triennio 2019-2021 stabilisce che "A decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo, le risorse di cui all'art. 1, comma 293 della L. n. 234/2021, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 526 della legge n. 197/2022, sono ripartite tra le regioni applicando agli importi annualmente disponibili i rispettivi coefficienti percentuali di cui all'allegata tabella A (Regione Piemonte 7,647%). Le risorse di pertinenza di ciascuna regione sono ripartite tra le Aziende ed enti, previo confronto ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. h) (Confronto regionale) con integrale destinazione al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73, comma 3, lett. a) di tale articolo"
6. L'art. 7, comma 1 lett. h) CCNL Dirigenza Area Sanità, triennio 2019-2021 che prevede la possibilità per le Regioni, previo confronto con le OOSS firmatarie dello stesso, di emanare linee generali di indirizzo in materia di criteri di allocazione delle risorse che finanziano il trattamento accessorio previsto da specifiche disposizioni di legge per le quali è necessario l'intervento regionale che tengano anche conto della perequazione e compensazione a livello regionale;



6. In data 3 maggio 2024 è stato firmato tra la Regione Piemonte e le OOSS della Dirigenza Area Sanità il “Verbale di Confronto tra l’Amministrazione regionale e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Area Sanità per la definizione delle Linee Generali di indirizzo sulle materie oggetto di confronto regionale;
7. Con DGR n. 36-8652 del 27/05/2024 la Regione Piemonte ha destinato alla A.S.L. TO4, per l’erogazione di tale indennità, le seguenti quote, comprensive degli oneri riflessi a carico dell’Amministrazione:
  - €. 149.615,22 per l’anno 2022
  - €. 315.854,35 per l’anno 2023;

Tenuto conto che in ambito aziendale, oltre ai dirigenti medici afferenti alle Strutture di Medicina e Chirurgia di Accettazione e Urgenza, anche dirigenti medici di altre strutture, non incardinati formalmente presso tali servizi, sono coinvolti, sulla base di piani di lavoro, in turni lavorativi presso gli stessi MeCAU, con dedica esclusiva, nell’ambito di tali turni, al MeCAU;

**Si conviene quanto segue:**

**Art. 1 – Destinatari**

L’indennità di Pronto Soccorso è riconosciuta:

1. Ai dirigenti medici assegnati in modo stabile alle Strutture di Medicina e Chirurgia di Accettazione e Urgenza;
2. Ai dirigenti medici non incardinati nelle suddette Strutture, che partecipino regolarmente alle turnazioni secondo programmazione aziendale. Non compete, invece, a quei dirigenti che hanno effettuato attività lavorativa ad altro titolo ( ad es. consulenza) o, comunque, al di fuori della turnistica del MeCAU oppure dedicati anche ad altre attività assistenziali.

**Art. 2 – Importo dell’indennità**

1. L’indennità sarà attribuita nella misura di:
  - €. 20 per ogni turno di dodici ore di effettiva presenza per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 maggio 2023
  - €. 50 per ogni turno di dodici ore di effettiva presenza per il periodo dal 1° giugno 2023 al 31 dicembre 2023
2. Tale importo è riproporzionato per frazioni inferiori alle 12 ore;
3. Tale indennità assorbe il valore dell’indennità riconosciuta dall’art. 79, comma 1 del CCNL 23/01/2024, e dovrà essere ridotto qualora le risorse a disposizione non dovessero essere sufficienti a garantirlo;
4. Nel caso in cui, a consuntivo, dovessero essere ancora disponibili delle quote, le stesse dovranno essere utilizzate per l’incremento dell’anzidetto compenso, fino al loro completo utilizzo, proporzionalmente al numero di ore effettuato da ciascun dirigente;



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

[www.aslto4.piemonte.it](http://www.aslto4.piemonte.it)

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

### **Art. 3 – Decorrenza e durata dell'accordo**

1. Il presente accordo si applica al biennio 2022 – 2023, rispetto al quale sono disponibili le risorse assegnate dalla Regione;
2. Per l'anno 2024 e seguenti, le parti si riservano di rivedere l'Accordo sulla base di quanto verrà indicato nella D.G.R. di assegnazione delle risorse destinate all'indennità oggetto del presente accordo per tale anno.

### **Art. 4 – Clausole finali**

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente Accordo si fa riferimento alla Normativa vigente, ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.

Nota a verbale FP CGIL: Io sottoscritto Ezio Sanò, rappresentante aziendale FP CGIL Med. Vet.- Dir. San., chiedo che venga riconosciuta l'indennità di pronto soccorso anche ai dirigenti del Dipartimento materno infantile, in quanto direttamente e sistematicamente coinvolto nelle attività di P.S., compresa la compilazione della scheda di triage per ricovero e la compilazione del foglio di dimissione di P.S.

Chivasso, 04 febbraio 2025

Ezio Sanò  
(in originale firmato)