



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 738 DEL 08/09/2023

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'
DELL'A.S.L. TO4 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2022 E
PROVVISORIA PER L'ANNO 2023**

Proponente: ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

Numero di Proposta: 773 del 07/09/2023

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' DELL'A.S.L. TO4 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2022 E PROVVISORIA PER L'ANNO 2023

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Stefano SCARPETTA
(Nominato con D.G.R. n. 21-3303 del 28 maggio 2021)

- Vista la deliberazione n. 736, del 10/08/2022, positivamente esaminata dal Collegio Sindacale nella seduta del 13/09/2022, Verbale n. 3, con la quale sono stati determinati i fondi definitivi 2021 della Dirigenza dell'Area Sanità e, contestualmente, sono stati quantificati, nei seguenti importi, i fondi contrattuali provvisori per l'anno 2022, confermati nello stesso ammontare di quelli del 2021:
 - a) Fondo per la retribuzione degli incarichi
(art. 94, del C.C.N.L. 19/12/2019) € 14.467.088,66
 - b) Fondo per la retribuzione di risultato
(art. 95, del C.C.N.L. 19/12/2019) € 4.601.987,51
 - c) Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro
(art. 96, del C.C.N.L. 19/12/2019) € 2.728.315,96

- Considerato che con la citata delibera n. 736/2022 si dava atto che i fondi 2022 sarebbero stati approvati, in via definitiva, a consuntivo, in relazione all'applicazione di disposizioni che incidono sulla loro costituzione, ivi inclusa la verifica circa gli incrementi previsti dall'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto "Decreto Calabria", convertito con modificazioni nella Legge 25/06/2019, n. 60;

- Dato atto che i fondi del salario accessorio della Dirigenza dell'Area Sanità, per l'anno 2022, di cui agli articoli 94, 95 e 96, del C.C.N.L. 17/12/2020 - quantificati, in via provvisoria, con la delibera n. 737, del 10/08/2022 - sono determinati, in via definitiva, negli importi di seguito indicati, come dettagliati nella Relazione Tecnico-finanziaria, allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale:
 - a) Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 € 14.538.758,43
 - b) Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 € 4.601.987,51
 - c) Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 € 2.734.091,79

- Rilevato che la Relazione Tecnico-finanziaria allegata è stata predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i. e redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle successive note applicative della medesima Circolare, compilati per quanto di pertinenza, trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi - adattati in relazione alle successive disposizioni intervenute in materia di fondi contrattuali - con indicazione delle norme contrattuali, statali e regionali di riferimento per la costituzione dei fondi stessi;

- Ravvisata, altresì, la necessità di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell'anno 2023, confermandoli negli stessi importi dei fondi definitivi 2022, nell'intesa che saranno approvati, in via definitiva, in relazione ad eventuali disposizioni che dovessero intervenire in materia, ivi compreso il nuovo C.C.N.L. relativo al triennio 2019/2021:

- Vista, inoltre, la DD – Sanità e Welfare - Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR – n. 1029/A1406B/2023, dell’11/05/2023, con la quale è stata ripartita tra le Aziende della Regione la somma destinata all’incremento del fondo art. 96, degli anni 2019, 2020 e 2022, previsto dall’art. 1, comma 435, della Legge 27/12/2017, n. 205 e del fondo art. 94, del 2020 e 2022, previsto dal comma 435-bis, Legge n. 205/2017, nonché la precedente D.G.R. n. 37-6640, del 21/03/2023, con la quale è stata sub-impegnata la somma destinata alle Aziende quale integrazione delle risorse di cui al citato comma 435-bis dell’annualità 2021;
- Dato, pertanto, atto che i fondi ex articoli 94 e 96, in relazione a quanto sopra indicato, sono integrati, nelle relative annualità, degli importi di seguito indicati, come meglio dettagliato nella Relazione Tecnico-finanziaria allegata:

Anno	Fondo art. 94	Fondo art. 96	Note
2019	----	€ 118.644,62	Incremento di cui alla DD 1029, dell’1/05/2023
2020	€ 55.215,29	€ 138.038,24	Incremento di cui alla DD 1029, dell’1/05/2023
2021	€ 55.232,82	----	Incremento di cui alla DGR 37-6640, del 21/03/2023

- Rilevato che la presente deliberazione viene proposta dal Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, Dott.ssa FASSINO Carla, così come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla presente;
- Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché della legittimità della stessa;
- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza, ai sensi dell’art. 3, comma 7 del D.Lgs 502/92 e s.m.i.;

D E L I B E R A

1. di determinare, per quanto esposto nella premessa narrativa, i fondi contrattuali definitivi della Dirigenza dell’Area Sanità, per l’anno 2022, di cui agli articoli 94, 95 e 96, del C.C.N.L. sottoscritto il 19/12/2019, riferito al Triennio 2016/2018, negli importi di seguito indicati, come dettagliati nella Relazione Tecnico-finanziaria, allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, predisposta ai sensi dell’art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.:
 - a) Fondo per la retribuzione degli incarichi
(art. 94, del C.C.N.L. 19/12/2019) € 14.964.773,59
 - b) Fondo per la retribuzione di risultato
(art. 95, del C.C.N.L. 19/12/2019) € 4.601.987,51
 - c) Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro
(art. 96, del C.C.N.L. 19/12/2019) € 2.734.091,79
2. di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell’anno 2023 confermandoli nello stesso importo dei fondi del 2022, nell’intesa che saranno approvati, in via definitiva, in relazione ad eventuali disposizioni che dovessero intervenire in materia, ivi compreso il nuovo C.C.N.L. 2019/2022;

3. di integrare, per quanto in premessa, degli importi di seguito indicati, il fondo art. 94, degli anni 2020 e 2021, e il fondo art. 96, degli anni 2019 e 2020, delle somme ripartite dalla Regione con DD – Sanità e Welfare - Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR – n. 1029/A1406B/2023, dell'11/05/2023 e con D.G.R. n. 37-6640, del 21/03/2023, a valere sui finanziamenti ex art. 1, commi 435 e 435-bis, della Legge 27/12/2017, n. 205, come meglio dettagliato nella Relazione Tecnico-finanziaria allegata:

Anno	Fondo art. 94	Fondo art. 96	Note
2019	----	€ 118.644,62	Incremento di cui alla DD 1029, dell'1/05/2023
2020	€ 55.215,29	€ 138.038,24	Incremento di cui alla DD 1029, dell'1/05/2023
2021	€ 55.232,82	----	Incremento di cui alla DGR 37-6640, del 21/03/2023

4. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è stata imputata sui conti del personale dipendente del bilancio 2022 e viene imputata, in via provvisoria, agli analoghi conti del bilancio 2023;
5. di trasmettere copia del presente atto deliberativo al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14, comma 3 della Legge Regionale n. 10 del 24/01/1995.
6. di dare, infine, atto che i dati di cui al presente provvedimento verranno pubblicati nel sito internet dell'Azienda, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs 14/03/2013,n.33.

DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'

FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2022

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

La costituzione dei fondi contrattuali della Dirigenza dell'Area Sanità del 2022 è disciplinata dagli articoli 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi", 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" e 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, del C.C.N.L. 19/12/2019 - Triennio 2016-2018, nonché dalle disposizioni normative di seguito indicate.

I fondi del 2022 erano stati provvisoriamente determinati con deliberazione n. 736, del 10/08/2022, di approvazione dei fondi definitivi dell'anno 2021, sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole come risulta dal verbale n. 3, del 13/09/2022. I fondi provvisori 2022 sono stati confermati nello stesso importo dei fondi del 2021, nell'intesa che gli stessi sarebbero stati approvati, in via definitiva, in relazione ad eventuali nuove/diverse disposizioni riguardanti la materia, ivi compreso l'esito della ricognizione da condurre da parte della Regione, anche per l'anno 2022, in merito all'applicazione dell'art. 11, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto "Decreto Calabria", convertito con modificazioni nella Legge 25/06/2019, n. 60 - di cui si tratterà in seguito più approfonditamente - così come previsto nella D.G.R. n. 81-5534, del 03/08/2022.

✓ D.Lgs 25/05/2017, n. 75 – art. 23, comma 2

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 (Decreto Madia) dispone che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

Pertanto, in relazione alla suddetta normativa, i successivi Contratti Nazionali hanno espressamente disposto che la costituzione dei fondi contrattuali debba, comunque, avvenire nel rispetto del citato art. 23, D.Lgs n. 75/2017; vedasi, a tal proposito, il comma 6, degli articoli 94, 95 e 96, del C.C.N.L. 19/12/2019.

La norma citata deve, peraltro, essere temperata con il successivo D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12, il quale, all'art. 11, comma 1, lett. a), ha disposto che *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*

a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

... omissis ..."

Sostanzialmente, gli incrementi dei fondi contrattuali previsti dai Contratti Nazionali intervenuti successivamente alla data di entrata in vigore del D.Lgs n. 75/2017, finanziati con risorse destinate alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 48 "Disponibilità destinate alla contrattazione collettiva nelle amministrazioni pubbliche e verifica", del D.Lgs 30/03/2011, n. 165 e s.m.i. non rientrano nelle poste che rilevano ai fini del rispetto del limite disposto dal medesimo D.Lgs n. 75/2017.

✓ D.L. 30/04/2019, n. 35, convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60

L'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 - cosiddetto "Decreto Calabria", già richiamato - dispone che, a decorrere dal 2019, a fronte di specifici finanziamenti destinati alla spesa per il personale, il limite delle risorse per il trattamento accessorio, definito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, sia adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, nell'ottica di evitare che nuove assunzioni si traducano in una penalizzazione della retribuzione accessoria del personale già in servizio.

Con nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, prot. n. 179877, dell'1/09/2020, e con successivo Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n. 20/186/CR4ter/C7, del 22/10/2020, sono state fornite indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, in relazione al disposto del citato art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito nella Legge n. 60/2019.

La Regione Piemonte, con nota prot. n. 26395 – AOO A1400A, del 08/05/2023, ha avviato apposita rilevazione allo scopo di esplorare la dimensione economica nell'ambito dell'incremento dei fondi del salario accessorio per l'anno 2022 in applicazione del D.L. n. 35/2019, da calcolarsi con le modalità esplicitate dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, con la nota prot. 179877, del 01/09/2020.

A seguito della suddetta rilevazione, la Regione con D.G.R.74-7371/2023/XI, del 31/07/2023, ha autorizzato la variazione in incremento dei fondi del salario accessorio, distintamente per ogni area contrattuale, nei confronti delle aziende che nel 2022 hanno avuto un incremento di personale rispetto a quello in servizio al 31/12/2018.

Per l'A.S.L. TO4, per la Dirigenza dell'Area Sanità, non è stato autorizzato alcun incremento non essendosi verificato un aumento di Dirigenti nel 2022 rispetto a quelli del 31/12/2018.

- ✓ Articolo 1, commi 435 e 435-bis, della Legge 27/12/2017, n. 205 (Legge di Bilancio 2018) – D.G.R. n. 37-6640, del 21/03/2023 e D.D. n. 1029/A1406B/2023, dell'11/05/2023

Il comma 435, della Legge n. 205/2017 prevede che "Al fine di valorizzare il servizio e la presenza presso le strutture del Servizio Sanitario Nazionale del personale della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria e di attenuare gli effetti finanziari correlati alla disposizione di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, con riferimento alla retribuzione individuale di anzianità, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è incrementato di 30 milioni di euro per l'anno 2019, di 35 milioni di euro per l'anno 2020, di 40 milioni di euro per l'anno 2021, di 43 milioni di euro per l'anno 2022, di 55 milioni di euro per l'anno 2023, di 68 milioni di euro per l'anno 2024, di 80 milioni di euro per l'anno 2025 e di 86 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Le risorse di cui al primo periodo sono destinate a incrementare i Fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria".

Il comma 435-bis del medesimo articolo 1 (così integrato dall'art. 25, comma 1, D.L. 30/12/2019, n. 162, convertito, con modificazioni, nella Legge 28/02/2020, n. 8) prevede che "Per le medesime finalità di cui al comma 435, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le risorse relative ai fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie sono incrementate di 14 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2020 al 2025 e di 18 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Agli oneri derivanti dal presente comma si provvede nell'ambito delle risorse del Fondo sanitario nazionale, senza ulteriori oneri a carico della finanza pubblica, fermo restando il rispetto del limite relativo all'incremento della spesa di personale di cui al secondo periodo, del comma 1 dell'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60".

Il finanziamento previsto dal comma 435 è stato contrattualmente destinato al fondo art. 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" (art. 96, comma 3, lett. d, C.C.N.L. 19/12/2019), mentre per

quello previsto dal comma 435-bis, si deve far riferimento al Verbale di confronto siglato in data 08/07/2021 tra l'Amministrazione Regionale e le OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità - per la definizione delle Linee di indirizzo nelle materie oggetto di confronto regionale ex articolo 6, del C.C.N.L. 19/12/2019 – che, alla lett. h), prevedono “l'incremento delle risorse di cui all'art. 1 comma 435, della legge n. 205/2017 è destinato, come da prescrizione contrattuale, di cui all'art. 96 comma 3, lettera d), del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019, al fondo condizioni di lavoro ex art. 96 CCNL, mentre quello derivante dall'art. 1 comma 435 bis, della legge n. 205/2017 è destinato al fondo incarichi ex art. 94 CCNL”.

Con DD 2244/A1406B/2021, del 30/12/2021, sono state individuate le quote di finanziamento di cui ai commi 435 e 435-bis, della Legge n. 205/2017, relative all'anno 2021, restando, quindi, da assegnare quelle riferite alle annualità 2019, per il comma 435, e 2020, per entrambi i commi.

Con DD n. 1029/A1406B/2023, dell'11/05/2023 è stata, quindi, ripartita la somma destinata all'incremento dei fondi contrattuali per le annualità 2019 e 2020 e per l'annualità 2022, mentre con precedente D.G.R. n. 37-6640, del 21/03/2023 è stata sub-impegnata la somma destinata alle Aziende quale integrazione delle risorse di cui al comma 435-bis dell'annualità 2021 già accordate con la citata DD 2244, del 30/12/2021.

Da quanto sopra, per l'A.S.L. TO4, i finanziamenti ad incremento dei fondi contrattuali art. 94 e art. 96, del C.C.N.L. 19/12/2019, per gli anni 2019/2022 sono così quantificati:

Finanziamenti art. 1, comma 435

Anno	Importo lordo	Oneri - IRAP	Netto (incremento fondo)	Note
2019	€ 160.383,80	€ 41.739,18	€ 118.644,62	DD 1029, dell'1/05/2023
2020	€ 186.600,09	€ 48.561,85	€ 138.038,24	DD 1029, dell'1/05/2023
2021	€ 198.764,36	€ 51.727,55	€ 147.036,81	DD 2244, del 30/12/2021, già incluso nei fondi 2021
2022	€ 206.572,13	€ 53.759,49	€ 152.812,64	DD 1029, dell'1/05/2023

Finanziamenti art. 1, comma 435-bis

Anno	Importo lordo	Oneri - IRAP	Netto (incremento fondo)	Note
2020	€ 74.640,03	€ 19.424,74	€ 55.215,29	DD 1029, dell'1/05/2023
2021	€ 22.415,69	€ 5.833,58	€ 16.582,11	DD 2244, del 30/12/2021, già incluso nei fondi 2021
	€ 74.663,72	€ 19.430,90	€ 55.232,82	Addendum DGR 37-6640, del 21/03/2023
2022	€ 119.298,89	€ 31.047,01	€ 88.251,88	DD 1029, dell'1/05/2023

Da quanto sopra emergono i seguenti incrementi a valere sulle annualità 2019/2021, quali risorse un tantum, e gli incrementi sui fondi dell'anno 2022:

Arretrati anni 2019-2021 (netto oneri e IRAP)

Anno	Fondo art. 94	Fondo art. 96	Note
2019	----	€ 118.644,62	Incremento di cui alla DD 1029, dell'1/05/2023
2020	€ 55.215,29	€ 138.038,24	Incremento di cui alla DD 1029, dell'1/05/2023
2021	€ 55.232,82	----	Incremento di cui alla DGR 37-6640, del 21/03/2023

Incremento dei fondi anno 2022 (netto oneri e IRAP)

Anno	Fondo art. 94	Fondo art. 96	Note
------	---------------	---------------	------

Importo 2019	----	€ 118.644,62	
Importo 2020	€ 55.215,29	€ 19.393,62	Differenza tra finanziamento 2020 e finanziamento 2019
Importo 2021	€ 16.599,64	€ 8.998,57	Differenza tra finanziamento 2021 e finanziamento 2020
Importo 2022	€ 16.436,95	€ 5.775,83	Differenza tra finanziamento 2022 e finanziamento 2021
Incremento Fondo 2022	€ 88.251,88	€ 152.812,64	

La costituzione dei fondi, ai sensi e nel rispetto delle sopra citate disposizioni, si rileva dai seguenti prospetti, redatti sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle note applicative della medesima Circolare, adattati in relazione alle successive disposizioni intervenute in materia di fondi contrattuali.

FONDI CONTRATTUALI PROVVISORI ANNO 2023

I fondi contrattuali del 2023 sono provvisoriamente confermati nello stesso importo dei fondi definitivi del 2022.

I fondi 2023 saranno determinati in via definitiva con successivo provvedimento, in attesa della formale quantificazione ed approvazione da parte regionale degli incrementi ex art. 1, commi 435 e 435-bis, della Legge n. 205/2017, riferiti a tale anno, nonché in relazione ad eventuali ulteriori incrementi che dovessero intervenire per il 2023, ivi inclusi quelli derivanti dalla contrattazione nazionale.

DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'

Fondo per la retribuzione degli incarichi - Anno 2022

Art. 94, C.C.N.L. 19/12/2019, Triennio 2016/2018

<u>Comma 2</u>			
lett. a)	Fondo per l'indennità di specifica medica, retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, di cui all'art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009 – Dirigenza Medico-Veterinaria, certificato dal Collegio Sindacale per il 2019, al netto degli incrementi di cui al comma 3, lett. a) (Delibera n. 743, del 10/07/2020) – Fondo definitivo anno 2019 – Incremento ai sensi art. 94, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 19/12/2019 pari ad € 248,30 x n° 639 Dirigenti Medici e n° 53 Dirigenti Veterinari al 31/12/2015	13.896.734,96 -171.823,60	
	Totale Dirigenza Medico-Veterinaria	13.724.911,36	13.724.911,36
lett. b)	Fondo per la retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, di cui all'art. 8, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009 – Dirigenza Sanitaria e Dirigenza delle Professioni Sanitarie, certificato dal Collegio Sindacale, al netto degli incrementi di cui al comma 3, lett. a) (Delibera n. 747, del 10/07/2020) <i>Dirigenza Sanitaria</i> – Fondo definitivo anno 2019 – Incremento ai sensi art. 94, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 19/12/2019 pari ad € 248,30 x n° 69 Dirigenti Sanitari al 31/12/2015 <i>Totale Dirigenza Sanitaria</i> <i>Dirigenza Professioni Sanitarie</i> – Fondo definitivo anno 2019 – Incremento ai sensi art. 94, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 19/12/2019 pari ad € 248,30 x n° dirigenti al 31/12/2015	552.314,29 -17.132,70 1.457,30 0,00	535.181,59 1.457,30
	Totale Dirigenza Professioni Sanitarie	1.457,30	1.457,30
	Totale		14.261.550,25
<u>Comma 3</u>			
lett. a)	Importo, su base annua, pari a € 248,30 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 19/12/2019 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 – Dirigenti al 31/12/2015: Medici n° 639 - Veterinari n° 53 - Sanitari n° 69 - Di.P.Sa. 0 = n° 761 dirigenti x € 248,30		188.956,30
lett. b)	Retribuzione Individuale di Anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio e non computata tra le risorse consolidate di cui al comma 2 (importo che confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione		

	d'anno)		
	– R.I.A. a completamento dell'anno 2019	99.249,45	
	– R.I.A. anno 2020 (intero importo)	146.830,45	
	– R.I.A. anno 2021 (intero importo)	152.108,45	
	Totale R.I.A.	398.188,35	398.188,35
	Assegni ad Personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio e non computati tra le risorse consolidate di cui al comma 2, (importo che confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno)		
	- A.P.P. a completamento dell'anno 2019	5.565,22	
	- A.P.P. anno 2020 (intero importo)	14.841,06	
	- A.P.P. anno 2021 (intero importo)	7.420,53	
	Totale A.P.P.	27.826,81	27.826,81
lett. c)	Risorse di cui all'art. 50, comma 2, lett. a), del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area IV Medico-Veterinaria e dell'Area III, limitatamente alla Dirigenza Sanitaria ed alla Dirigenza delle Professioni Sanitarie (Quota minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica)		0,00
lett. d)	Risorse di cui all'art. 53, comma 1, del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area IV Medico-Veterinaria e dell'Area III, limitatamente alla Dirigenza Sanitaria ed alla Dirigenza delle Professioni Sanitarie (Incremento del fondo a fronte dell'incremento della dotazione organica)		0,00
lett. e)	Risorse trasferite stabilmente dal Fondo per la retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 95, comma 9		0,00
	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1, comma 435 bis, della Legge n. 205/2017 (D.G.R. n. 37-6640, del 21/03/2023 e DD 1029, dell'11/05/2023)		
	- Anno 2020	55.215,29	
	- Anno 2021	16.599,64	
	- Anno 2022	16.436,95	
	Totale	88.251,88	88.251,88
Comma 4			
lett. a)	Risorse di cui all'art. 53, comma 2, del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area IV Medico-Veterinaria e dell'Area III, limitatamente alla Dirigenza Sanitaria ed alla Dirigenza delle Professioni Sanitarie (Incremento del fondo per attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica)		0,00
lett. b)	Eventuali altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo		0,00

<u>Comma 6</u>			
	Riduzione del fondo per rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, da operarsi con riferimento a quanto previsto dall'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12		-426.015,16
Totale Fondo definitivo anno 2022			14.538.758,43

Arretrati anni precedenti

Incremento		Anno	Importo
1)	Incremento ex art. 1, comma 435-bis, della Legge n. 205/2017 (D.G.R. n. 37-6640, del 21/03/2023 e DD n. 1029, dell'11/05/2023) – Finanziamento anno 2020	2020	55.215,29
	– Addendum anno 2021 (Tab. F, D.G.R. 37-6640, del 21/03/2023), in aggiunta all'incremento di € 16.582,11 già ricompreso nel fondo approvato con deliberazione n. 736, del 10/08/2022	2021	55.232,82

Fondo per la retribuzione di risultato - Anno 2022

Art. 95, C.C.N.L. 19/12/2019, Triennio 2016/2018

<u>Comma 2</u>			
lett. a) - b)	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, di cui all'art. 11, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009 – Dirigenza Medico-Veterinaria, certificato dal Collegio Sindacale per il 2019, al netto degli incrementi di cui al comma 3, lett. a) (Delibera n. 743, del 10/07/2020) – Fondo definitivo anno 2019 – Incremento ai sensi art. 95, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 19/12/2019 pari ad € 162,50 x n° 639 Dirigenti Medici e n° 53 Dirigenti Veterinari al 31/12/2015	4.001.355,05 -112.450,00	
	Totale Dirigenza Medico-Veterinaria	3.888.905,05	3.888.905,05
lett. c)	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, di cui all'art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009 – Dirigenza Sanitaria e Dirigenza delle Professioni Sanitarie, certificato dal Collegio Sindacale, al netto degli incrementi di cui al comma 3, lett. a) (Delibera n. 747, del 10/07/2020) <i>Dirigenza Sanitaria</i> – Fondo definitivo anno 2019 – Incremento ai sensi art. 95, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 19/12/2019 pari ad € 162,50 x n° 69 Dirigenti Sanitari al 31/12/2015 <i>Totale Dirigenza Sanitaria</i> <i>Dirigenza Professioni Sanitarie</i> – Fondo definitivo anno 2019 – Incremento ai sensi art. 95, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 19/12/2019 pari ad € 162,50 x n° dirigenti al 31/12/2015 <i>Totale Dirigenza Professioni Sanitarie</i>	585.432,46 -11.212,50 574.219,96 15.200,00 0,00 15.200,00	574.219,96 15.200,00
	Totale		4.478.325,01
<u>Comma 3</u>			
lett. a)	Importo, su base annua, pari a € 162,50 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 19/12/2019 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 - Dirigenti al 31/12/2015: Medici n° 639 - Veterinari n° 53 - Sanitari n° 69 - Di.P.Sa. 0 = n° 761 dirigenti x € 162,50		123.662,50
lett. b)	Risorse di cui all'art. 50, comma 2, lett. a), del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area IV Medico-Veterinaria e dell'Area III, limitatamente alla Dirigenza Sanitaria ed alla Dirigenza delle Professioni Sanitarie (Quota minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica)		0,00

lett. c)	Risorse di cui all'art. 53, comma 1, del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area IV Medico-Veterinaria e dell'Area III, limitatamente alla Dirigenza Sanitaria ed alla Dirigenza delle Professioni Sanitarie (Incremento del fondo a fronte dell'incremento della dotazione organica)		0,00
Comma 4			
lett. a)	Ratei R.I.A. del personale cessato dal servizio calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione e non computati tra le risorse consolidate di cui al comma 2		80.881,50
	Ratei Assegni ad Personam del personale cessato dal servizio calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione e non computati tra le risorse consolidate di cui al comma 2		4.176,43
lett. b)	Risorse di cui all'art. 53, comma 2, del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area IV Medico-Veterinaria e dell'Area III, limitatamente alla Dirigenza Sanitaria ed alla Dirigenza delle Professioni Sanitarie (Incremento del fondo per attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica)		0,00
lett. c)	Risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b), del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area IV Medico-Veterinaria e dell'Area III, limitatamente alla Dirigenza Sanitaria ed alla Dirigenza delle Professioni Sanitarie (Risorse Aggiuntive Regionali - variabili)		0,00
lett. d)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43, della Legge n. 449/1997 (Sponsorizzazioni)		0,00
lett. e)	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011 (Piani di razionalizzazione)		0,00
lett. f)	Altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo		0,00
Comma 6			
	Riduzione del fondo per rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, da operarsi con riferimento a quanto previsto dall'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12		-85.057,93
Comma 7			
lett. e)	Eventuali risorse annualmente trasferite al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, ai sensi dell'art. 96, comma 4, lett. c)		0,00
Comma 9			
	Risorse trasferite stabilmente al Fondo per la retribuzione degli incarichi		0,00
Totale Fondo definitivo anno 2022			4.601.987,51

lett. c)	Risorse di cui all'art. 53, comma 1, del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area IV Medico-Veterinaria e dell'Area III, limitatamente alla Dirigenza Sanitaria ed alla Dirigenza delle Professioni Sanitarie (Incremento del fondo a fronte dell'incremento della dotazione organica)		0,00
lett. d)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1, comma 435, della Legge n. 205/2017 (D.G.R. n. 37-6640, del 21/03/2023 e DD 1029, dell'11/05/2023) - Anno 2019 - Anno 2020 - Anno 2021 - Anno 2022 Totale	118.644,62 19.393,62 8.998,57 5.775,83 152.812,64	152.812,64
Comma 4			
lett. a)	Risorse di cui all'art. 53, comma 2, del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area IV Medico-Veterinaria e dell'Area III, limitatamente alla Dirigenza Sanitaria ed alla Dirigenza delle Professioni Sanitarie (Incremento del fondo per attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica)		0,00
lett. b)	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo		0,00
lett. c)	Eventuale quota di risorse annualmente trasferita dal fondo per la retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e)		0,00
Comma 6			
	Riduzione del fondo per rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, da operarsi con riferimento a quanto previsto dall'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12		0,00
Comma 9			
	Risorse trasferite stabilmente al Fondo per la retribuzione degli incarichi		0,00
Totale Fondo definitivo anno 2022			2.734.091,79

Arretrati anni precedenti

Incremento	Anno	Importo
1)		
Incremento ex art. 1, comma 425, della Legge n. 205/2017 (D.G.R. n. 37-6640, del 21/03/2023 e DD n. 1029, dell'11/05/2023)		
- Finanziamento anno 2019	2019	118.644,62
- Finanziamento anno 2020	2020	138.038,24

MODULO I – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'****Fondo per la retribuzione degli incarichi – Anno 2022****Art. 94, C.C.N.L. 19/12/2019, Triennio 2016/2018**

<u>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>		
A) Risorse storiche consolidate		
1) Fondo per l'indennità di specifica medica, retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, di cui all'art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009 – Dirigenza Medico-Veterinaria, certificato dal Collegio Sindacale per il 2019, al netto degli incrementi di cui al comma 3, lett. a) e Fondo per la retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, di cui all'art. 8, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009 – Dirigenza Sanitaria e Dirigenza delle Professioni Sanitarie, certificato dal Collegio Sindacale, al netto degli incrementi di cui al comma 3, lett. a) (Delibere n. 743 n. 747, del 10/07/2020) (art. 94, comma 2, C.C.N.L. 19/12/2019)		14.261.550,25
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.		
2) Importo, su base annua, pari a € 248,30 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 19/12/2019 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 94, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 19/12/2019)		188.956,30
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
3) Retribuzione Individuale di Anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio e non computata tra le risorse consolidate di cui al comma 2 (importo che confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno) (art. 94, comma 3, lett. b), C.C.N.L. 19/12/2019)		398.188,35
4) Assegni ad Personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio e non computati tra le risorse consolidate di cui al comma 2, (importo che confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno) (art. 94, comma 3, lett. b), C.C.N.L. 19/12/2019)		27.826,81
5) Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità (art. 94, comma 3, lett. c), d) ed e), C.C.N.L. 19/12/2019) – art. 1, comma 435-bis, Legge n. 205/2017		88.251,88
Totale Risorse Fisse		14.964.773,59
<u>Sezione II - Risorse variabili</u>		
6) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità (art. 94, comma 4, C.C.N.L. 19/12/2019)		0,00
Totale Risorse Variabili		0,00
Totale Risorse		14.964.773,59

Sezione III - Decurtazioni del fondo		
7) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12 Fondo 2022 (senza decurtazione per soppressione di S.C., incrementi C.C.N.L. 19/12/2019 e finanziamento art. 1, c. 435 bis, L. 205/2017) - Fondi 2016 (al netto della decurtazione per soppressione di S.C.)		
- Fondo 2022	14.964.773,59	
- Soppressione S.C.		
Medici-Veterinari (Delibera n. 743, del 10/07/2020)	234.081,25	
Sanitari (Delibera n. 747, del 10/07/2020)	20.684,64	
- Incrementi C.C.N.L. 19/12/2019	-188.956,30	
- Finanziamento art. 1, comma 435 bis, Legge n. 205/2017	-88.251,88	
	14.942.331,30	
- Fondo 2016 Medici-Veterinari (Delibera n. 456, del 27/04/2017)	13.787.072,69	
- Soppressione S.C.	171.919,92	
- Fondo 2016 Sanitari (Delibera n. 457, del 27/04/2017)	548.499,51	
- Soppressione S.C.	8.824,02	
	14.516.316,14	
Decurtazioni (R.I.A. e A.P.P.)		-426.015,16
Totale Decurtazioni		-426.015,16
Fondo definitivo anno 2022		14.538.758,43

Totale decurtazione Fondo	-426.015,16
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-426.015,16
di cui risorse variabili	0,00

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione		
A) Risorse		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	14.964.773,59	
Risorse variabili	0,00	
Totale Risorse	14.964.773,59	
B) Decurtazioni del Fondo		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-426.015,16	
Decurtazione risorse variabili	0,00	
Totale Decurtazioni	-426.015,16	
C) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	14.538.758,43	
Risorse variabili	0,00	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	14.538.758,43	

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	0,00
---	-------------

Fondo per la retribuzione di risultato - Anno 2022

Art. 95, C.C.N.L. 19/12/2019, Triennio 2016/2018

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
A) Risorse storiche consolidate		
1) Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, di cui all'art. 11, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009 – Dirigenza Medico-Veterinaria e di cui all'art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009, della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, certificati dal Collegio Sindacale per il 2019, al netto degli incrementi di cui al comma 3, lett. a), del C.C.N.L. 19/12/2019 (Delibere n. 743 e n. 747, del 10/07/2020) (art. 95, comma 2, C.C.N.L. 19/12/2019)		4.478.325,01
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.		
2) Importo, su base annua, pari a € 162,50 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 19/12/2019 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 95, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 19/12/2019)		123.662,50
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
3) Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità (art. 95, comma 3, lett. b) e c), C.C.N.L. 19/12/2019)		0,00
Totale Risorse Fisse		4.601.987,51
Sezione II - Risorse variabili		
4) Ratei R.I.A. del personale cessato dal servizio calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione e non computati tra le risorse consolidate di cui al comma 2 (art. 95, comma 4, lett. a), C.C.N.L. 19/12/2019)		80.881,50
5) Ratei Assegni ad Personam del personale cessato dal servizio calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione e non computati tra le risorse consolidate di cui al comma 2 (art. 95, comma 4, lett. a), C.C.N.L. 19/12/2019)		4.176,43 0,00
6) Altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo (art. 95, comma 4, lett. f), C.C.N.L. 19/12/2019)		0,00
Totale Risorse Variabili		85.057,93
Totale Risorse		4.687.045,44
Sezione III - Decurtazioni del fondo		
7) Riduzione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12 (art. 95, comma 6, C.C.N.L. 19/12/2019)		-85.057,93

Totale Decurtazioni		-85.057,93
Fondo definitivo anno 2022		4.601.987,51

Totale decurtazione Fondo		-85.057,93
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		0,00
di cui risorse variabili		-85.057,93

<u>Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</u>		
A) Risorse		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		4.601.987,51
Risorse variabili		85.057,93
Totale Risorse		4.687.045,44
B) Decurtazioni del Fondo		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		0,00
Decurtazione risorse variabili		-85.057,93
Totale Decurtazioni		-85.057,93
C) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		4.601.987,51
Risorse variabili		0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione		4.601.987,51

<u>Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u>		0,00
--	--	-------------

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - Anno 2022

Art. 96, C.C.N.L. 19/12/2019, Triennio 2016/2018

<u>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>		
A) Risorse storiche consolidate 1) Fondo delle condizioni di lavoro, di cui all'art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009 – Dirigenza Medico-Veterinaria e di cui all'art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009, della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, certificati dal Collegio Sindacale per il 2019, al netto degli incrementi di cui al comma 3, lett. a), del C.C.N.L. 19/12/2019 (Delibere n. 743 e n. 747, del 10/07/2020) (art. 96, comma 2, C.C.N.L. 19/12/2019)		2.333.954,15
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. 2) Importo, su base annua, pari a € 325,00 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 19/12/2019 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 96, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 19/12/2019)		247.325,00
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità 3) Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità (art. 96, comma 3, lett. b), c) e d), C.C.N.L. 19/12/2019) – Incremento art. 12, comma 435, Legge n. 205/2017		152.812,64
Totale Risorse Fisse		2.734.091,79
<u>Sezione II - Risorse variabili</u>		
4) Altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo (art. 96, comma 4, lett. b), C.C.N.L. 19/12/2019)		0,00
Totale Risorse Variabili		0,00
Totale Risorse		2.734.091,79
<u>Sezione III - Decurtazioni del fondo</u>		
5) Riduzione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12 (art. 96, comma 6, C.C.N.L. 19/12/2019)		0,00
Totale Decurtazioni		0,00
Fondo definitivo anno 2022		2.734.091,79
Totale decurtazione Fondo		
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		0,00
		0,00

di cui risorse variabili	0,00
--------------------------	------

<u>Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</u>	
A) Risorse	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.734.091,79
Risorse variabili	0,00
Totale Risorse	2.734.091,79
B) Decurtazioni del Fondo	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Decurtazione risorse variabili	0,00
Totale Decurtazioni	0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.734.091,79
Risorse variabili	0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	2.734.091,79

<u>Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u>	0,00
--	-------------

MODULO III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'

Fondo per la retribuzione degli incarichi - Anno 2022

Art. 94, C.C.N.L. 19/12/2019, Triennio 2016/2018

	Fondo definitivo 2022	Fondo 2021	Diff. 2022-2021	Fondo 2016	Diff. 2022-2016
COSTITUZIONE DEL FONDO					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
Risorse storiche					
1) Fondi C.C.N.L. 06/05/2010 ex art. 9 Dirigenza Area IV ed ex art. 8 Dirigenza Area III					
- Dirigenza Medico-Veterinaria				12.327.236,46	
- Dirigenza Sanitaria	14.261.550,25	14.261.550,25	0,00	557.764,43	1.376.549,36
- Dirigenza Professioni Sanitarie				0,00	
Incrementi contrattuali					
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 19/12/2019 - Art. 94, comma 3, lett. a)					
- Dirigenza Medico-Veterinaria				350.621,05	
- Dirigenza Sanitaria	188.956,30	188.956,30	0,00	61.095,78	-222.760,53
- Dirigenza Professioni Sanitarie				0,00	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità					
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità					
° R.I.A. e A.P.P. Dirigenti cessati dal servizio					
- Dirigenza Medico-Veterinaria				3.084.981,53	
- Dirigenza Sanitaria	426.015,16	266.486,18	159.528,98	44.749,26	-2.703.715,63
- Dirigenza Professioni Sanitarie				0,00	
° Incremento art. 1, comma 435-bis, Legge n. 205/2017					
- Dirigenza Medico-Veterinaria				0,00	
- Dirigenza Sanitaria	88.251,88	16.582,11	71.669,77	0,00	88.251,88
- Dirigenza Professioni Sanitarie				0,00	

Riduzioni del fondo					
4) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2020, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01/01/2015 (incluse nelle risorse storiche anno 2021 e 2022) - Dirigenza Medico-Veterinaria - Dirigenza Sanitaria - Dirigenza Professioni Sanitarie			0,00	-1.628.563,35 -40.197,75 0,00	1.668.761,10
5) Decurtazione per la soppressione di Strutture Complessa, ai sensi dell'art. 9-quinquies del D.L. n. 782015, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 125/2015 (incluse nelle risorse storiche anno 2021 e 2022) - Dirigenza Medico-Veterinaria - Dirigenza Sanitaria - Dirigenza Professioni Sanitarie			0,00	-171.919,92 -8.824,02 0,00	180.743,94
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	14.964.773,59	14.733.574,84	231.198,75	14.576.943,47	387.830,12
Risorse variabili					
6) Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della Legge 122/2010	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7) Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della Legge 122/2010	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni del fondo					
8) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12 - Dirigenza Medico-Veterinaria - Dirigenza Sanitaria - Dirigenza Professioni Sanitarie	-426.015,16	-266.486,18	-159.528,98	-175.283,08 -66.088,19 0,00	-184.643,89
Totale decurtazioni del Fondo	-426.015,16	-266.486,18	-159.528,98	-241.371,27	-184.643,89
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	14.964.773,59	14.733.574,84	231.198,75	14.576.943,47	387.830,12
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni	-426.015,16	-266.486,18	-159.528,98	-241.371,27	-184.643,89
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	14.538.758,43	14.467.088,66	71.669,77	14.335.572,20	203.186,23

Differenza tra Fondo 2022 e Fondi 2021 e 2016

<p>La differenza tra il fondo 2022 ed il fondo 2021, pari ad € 71.669,77, è data da:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Risorse attribuite ai sensi dell'art. 1, comma 435-bis, Legge 205/2017 per l'anno 2022 – Risorse attribuite ai sensi dell'art. 1, comma 435-bis, Legge 205/2017 per l'anno 2021 <p>Differenza 2022/2021</p>			<p align="right">88.251,88</p> <p align="right">16.582,11</p> <p align="right">71.669,77</p>	
<p>La differenza tra il fondo 2022 ed il fondo 2016, pari a € 203.186,23 è data da:</p> <p>Incremento C.C.N.L. 19/12/2019, art. 94, comma 3, lett. a), a decorrere dal</p> <ul style="list-style-type: none"> – 31/12/2018, – Risorse attribuite ai sensi dell'art. 1, comma 435-bis, Legge 205/2017 – Maggior decurtazione nel 2022, rispetto al 2016, per soppressione di Strutture Complesse (art. 9-quinquies, D.L. n. 78/2015, convertito con modificazioni nella Legge n. 125/2015) - Dirigenza Medico-Veterinaria - Dirigenti Sanitari non Medici <p>Totale</p> <p>Differenza 2022/2016</p>	<p align="center"><u>Anno 2016</u></p> <p align="right">171.919,92</p> <p align="right">8.824,02</p> <p align="right">180.743,94</p>	<p align="center"><u>Anno 2022</u></p> <p align="right">234.081,25</p> <p align="right">20.684,64</p> <p align="right">254.765,89</p>		<p align="right">188.956,30</p> <p align="right">88.251,88</p> <p align="right">-74.021,95</p> <p align="right">203.186,23</p>

Fondo per la retribuzione di risultato - Anno 2022

Art. 95, C.C.N.L. 19/12/2019, Triennio 2016/2018

	Fondo 2022	Fondo 2021	Diff. 2022-2021	Fondo 2016	Diff. 2022-2016
COSTITUZIONE DEL FONDO					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
Risorse storiche					
1) Fondi C.C.N.L. 06/05/2010 ex art. 11 Dirigenza Area IV ed ex art. 10 Dirigenza Area III - Dirigenza Medico-Veterinaria - Dirigenza Sanitaria - Dirigenza Professioni Sanitarie	4.478.325,01	4.478.325,01	0,00	5.491.372,70 650.845,07 0,00	-1.663.892,76
Incrementi contrattuali					
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 19/12/2019 - Art. 95, comma 3, lett. a) - Dirigenza Medico-Veterinaria - Dirigenza Sanitaria - Dirigenza Professioni Sanitarie	123.662,50	123.662,50	0,00	107.235,20 24.180,26 0,00	-7.752,96
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità					
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Riduzioni del fondo					
4) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2020, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01/01/2015 - Dirigenza Medico-Veterinaria - Dirigenza Sanitaria - Dirigenza Professioni Sanitarie	0,00	0,00	0,00	-259.702,85 -41.649,06 0,00	301.351,91
5) Trasferimento di risorse sul fondo posizione - Dirigenza Medico-Veterinaria - Dirigenza Sanitaria - Dirigenza Professioni Sanitarie	0,00	0,00	0,00	-1.450.000,00 0,00 0,00	1.450.000,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	4.601.987,51	4.601.987,51	0,00	4.522.281,32	79.706,19

Risorse variabili					
6) Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della Legge 122/2010	85.057,93	95.119,73	-10.061,80	0,00	85.057,93
7) Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della Legge 122/2010	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili	85.057,93	95.119,73	-10.061,80	0,00	85.057,93
Decurtazioni del fondo					
8) Riduzione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12 - Dirigenza Medico-Veterinaria - Dirigenza Sanitaria - Dirigenza Professioni Sanitarie	-85.057,93	-95.119,73	10.061,80	0,00 -43.956,31 0,00	-41.101,62
Totale decurtazioni del Fondo	-85.057,93	-95.119,73	10.061,80	-43.956,31	-41.101,62
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.601.987,51	4.601.987,51	0,00	4.522.281,32	79.706,19
Risorse variabili	85.057,93	95.119,73	-10.061,80	0,00	85.057,93
Decurtazioni	-85.057,93	-95.119,73	10.061,80	-43.956,31	-41.101,62
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	4.601.987,51	4.601.987,51	0,00	4.478.325,01	123.662,50

Differenza tra Fondo 2022 e Fondo 2016					
La differenza tra il fondo 2022 ed il fondo 2016, pari a €123.662,50, è data da: - Incremento C.C.N.L. 19/12/2019, art. 95, comma 3, lett. a), a decorrere dal 31/12/2018					123.662,50

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - Anno 2022

Art. 96, C.C.N.L. 19/12/2019, Triennio 2016/2018

	Fondo 2022	Fondo 2021	Diff. 2022-2021	Fondo 2016	Diff. 2022-2016
COSTITUZIONE DEL FONDO					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
Risorse storiche					
1) Fondi C.C.N.L.					
- Dirigenza Medico-Veterinaria				2.363.062,87	
- Dirigenza Sanitaria	2.333.954,15	2.333.954,15	0,00	126.407,27	-155.515,99
- Dirigenza Professioni Sanitarie				0,00	
Incrementi contrattuali					
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 19/12/2019 - Art. 96, comma 3, lett. a)					
- Dirigenza Medico-Veterinaria				0,00	
- Dirigenza Sanitaria	247.325,00	247.325,00	0,00	9.668,62	237.656,38
- Dirigenza Professioni Sanitarie				0,00	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità					
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	152.812,64	147.036,81	5.775,83	0,00	152.812,64
Riduzioni del fondo					
4) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2020, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01/01/2015					
- Dirigenza Medico-Veterinaria				-147.927,74	
- Dirigenza Sanitaria	0,00	0,00	0,00	-8.395,88	156.323,62
- Dirigenza Professioni Sanitarie				0,00	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	2.734.091,79	2.728.315,96	5.775,83	2.342.815,14	391.276,65
Risorse variabili					
5) Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della Legge 122/2010	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6) Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della Legge 122/2010	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Decurtazioni del fondo					
7) Riduzione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12					
- Dirigenza Medico-Veterinaria				0,00	
- Dirigenza Sanitaria	0,00	0,00	0,00	-8.860,99	8.860,99
- Dirigenza Professioni Sanitarie				0,00	
Totale decurtazioni del Fondo	0,00	0,00	0,00	-8.860,99	8.860,99
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.734.091,79	2.728.315,96	5.775,83	2.342.815,14	391.276,65
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00	-8.860,99	8.860,99
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	2.734.091,79	2.728.315,96	5.775,83	2.333.954,15	400.137,64

<u>Differenza tra Fondo 2022 e Fondi 2021 e 2016</u>					
La differenza tra il fondo 2022 ed il fondo 2021, pari ad € 5.775,83, è data da:					
- Risorse attribuite ai sensi dell'art. 1, comma 435-bis, Legge 205/2017 per l'anno 2022			152.812,64		
- Risorse attribuite ai sensi dell'art. 1, comma 435-bis, Legge 205/2017 per l'anno 2021			147.036,81		
Differenza 2022/2021			5.775,83		
La differenza tra il fondo 2022 ed il fondo 2016, pari a € 400.137,64 è data da:					
- Incremento C.C.N.L. 19/12/2019, art. 96, comma 3, lett. a), a decorrere dal 31/12/2018,					247.325,00
- Risorse attribuite ai sensi dell'art. 1, comma 435-bis, Legge 205/2017					152.812,64
Differenza 2022/2016					400.137,64

FONDI PROVVISORI ANNO 2023

I fondi 2023, ex articoli 94, 95 e 96, del C.C.N.L. 19/12/2019, sono provvisoriamente confermati negli stessi importi dei fondi definitivi 2022, pari a:

- Fondo art. 94 “Fondo per la retribuzione degli incarichi” € 14.538.758,43
- Fondo art. 95 “Fondo per la retribuzione di risultato” € 4.601.987,51
- Fondo art. 96 “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” € 2.734.091,79

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2022

L'ammontare dei fondi contrattuali definitivi dell'anno 2022, come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio.

La Regione Piemonte con D.G.R. n. 12-3442, del 23/06/2021 aveva assegnato ad ogni Azienda il tetto di spesa relativo agli anni 2021, 2022 e successivi, pari per l'A.S.L. TO4 ad € 252.517.392,00.

Con successiva D.G.R. n. 46-602, del 07/12/2022, sono stati approvati i nuovi tetti di spesa da assegnare alle Aziende per gli anni 2022, 2023 e 2024. Per l'A.S.L. TO4 il tetto di spesa 2022 è stato rideterminato in € 251.402.125,00 e per l'anno 2023 in € 251.951.834,00.

Chivasso, 07 Settembre 2023

**Il Direttore della S.C.
Gestione Economico-Finanziaria**
(Dott. Enrico GHIGNONE)

(firmato in originale)

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Stefano LOSS ROBIN)

(firmato in originale)

**Il Direttore della S.C.
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**
(Dott.ssa Carla FASSINO)

(firmato in originale)

Il Direttore Generale
(Dott. Stefano SCARPETTA)

(firmato in originale)



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 738 DEL 08/09/2023

**FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' DELL'A.S.L. TO4
- DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2022 E PROVVISORIA PER L'ANNO
2023**

PUBBLICATA ai sensi di legge a decorrere dal 13/09/2023

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10
DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ESECUTIVA DAL 23/09/2023

TRASMESSA al Collegio Sindacale il 08/09/2023

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Si rende copia conforme all'originale informativo sottoscritto digitalmente
da....., composta da n. (.....) fogli/facciate
Chivasso, il

Il Referente incaricato

.....

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

BUONGIORNO FILOMENA - Responsabile del procedimento ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

FASSINO CARLA - Direttore F. F. ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

GHIGNONE ENRICO - Responsabile ASL TO4 - S.C. GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA

LOSS ROBIN STEFANO - Direttore DIRETTORE AMMINISTRATIVO

GIRARDI ALESSANDRO - Direttore DIRETTORE SANITARIO

SCARPETTA STEFANO PIERO - Il Direttore Generale ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE

CIOFFI EMILIA - il responsabile della pubblicazione