



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 737 DEL 10/08/2022

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA DELL'ASL TO4 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2021 E PROVVISORIA PER L'ANNO 2022.

Proponente: ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

Numero di Proposta: 832 del 08/08/2022

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA DELL'A.S.L. TO4 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2021 E PROVVISORIA PER L'ANNO 2022.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Stefano SCARPETTA
(Nominato con D.G.R. n. 21-3303 del 28 maggio 2021)

- Vista la deliberazione n. 808, del 04/08/2021, positivamente esaminata dal Collegio Sindacale nella seduta del 22/11/2021, Verbale n. 12, con la quale sono stati determinati, nei seguenti importi, i fondi contrattuali provvisori della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per l'anno 2021, ai sensi del C.C.N.L. 17/12/2020 – Triennio 2016-2018 dell'Area delle Funzioni Locali, nella quale è confluita la Dirigenza P.T.A. del comparto sanità:
 - a) Fondo retribuzione di posizione - art. 90 € 592.132,30
 - b) Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 91 € 172.909,60
- Dato atto che la quantificazione dei suddetti fondi è avvenuta nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25/05/2017, n. 75, il quale ha disposto che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ogni amministrazione pubblica non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, fatti salvi gli incrementi che esulano da detto limite di spesa, nello specifico, per quanto concerne i fondi provvisori 2021:
 - a) gli incrementi del C.C.N.L. 17/12/2020, intervenuti successivamente all'entrata in vigore del D.Lgs n. 75/2017, così come previsto dall'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12
 - b) gli incrementi di cui all'art. 11, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto "Decreto Calabria", convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60 - previsti nel caso in cui si verifici un aumento di personale nell'anno di riferimento dei fondi rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 - negli importi individuati nella D.G.R. 05/03/2021, n. 9-2934, con la quale la Regione Piemonte ha preso atto dell'esito delle rilevazioni effettuate presso le Aziende Sanitarie Regionali ai fini della determinazione dell'incremento per l'anno 2020, confermato, in via provvisoria, nei fondi 2021;
- Considerato che con la citata delibera n. 808/2021 si dava atto che i fondi 2021 sarebbero stati approvati, in via definitiva, a consuntivo, in relazione all'applicazione di disposizioni che incidono sulla loro costituzione, ivi inclusa la verifica circa gli incrementi previsti dal citato art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, gli eventuali finanziamenti nazionali e/o regionali assegnati per il 2021 in relazione all'emergenza sanitaria dovuta al Covid-19, nonché sulla base di quanto la contrattazione integrativa potrà stabilire in merito allo spostamento di risorse tra i fondi stessi, in conformità a quanto prevede il Contratto nazionale;
- Vista la nota prot. n. 945, del 12/01/2022 "D.G.R. 23-2703 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto "incremento dei fondi del salario accessorio del personale delle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019, convertito nella L. n. 60/2020 – Rilevazione per incremento o adeguamento fondi", con la quale la Direzione Regionale Sanità e Welfare ha avviato la rilevazione allo scopo di adeguare l'incremento dei fondi del salario accessorio in applicazione del D.L. n. 35/2019, riferito all'anno 2021, predisponendo, a tal fine, apposita

tabella sulla base delle modalità di calcolo esplicitate dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, nella nota prot. n. 179877, dell'1/09/2020;

- Vista la tabella trasmessa con lettera prot. n. 0010557, del 28/01/2022 - in riscontro alla suddetta rilevazione - agli atti d'ufficio, dalla quale scaturisce che, per il 2021, l'incremento dei fondi del salario accessori della Dirigenza P.T.A., derivanti dall'incremento di personale nel 2021 rispetto al 2018, risulta pari ad € 213.422,35, al netto di oneri ed IRAP, incremento non dipendente da assunzioni effettuate in relazione all'emergenza epidemiologica dovuta al Covid-19;
- Vista la D.G.R. n. 81-5534, del 03/08/2022, "Adeguamento fondi per il trattamento accessorio del personale dipendente delle AASSRR. Presa d'atto esiti rilevazioni Direzione Sanità e Welfare per l'anno 2021 e autorizzazione", con la quale la Regione Piemonte ha disposto quanto segue:

"di prendere atto degli esiti, come riportati in premessa, delle rilevazioni effettuate, presso le ASR, dalla competente Direzione Regionale, e della conseguente determinazione, ai sensi dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019, convertito nella L. n. 60/2019, dell'incremento, per l'anno 2021, dei fondi del salario accessorio del personale del Comparto, della dirigenza Area sanità e della dirigenza Area funzioni locali-PTA;

l'adeguamento dei fondi del salario accessorio per l'anno 2021, atto a garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, come esplicitato dalle norme in vigore per l'anno 2021, nell'ambito della contrattualizzazione di personale dipendente e come da istruttoria agli atti della Struttura A140B Settore Sistemi Organizzativi e Risorse Umane del SSR – Direzione Sanità e Welfare (ricognizione in esito alla nota reg. prot. n. 945 del 12/02/2022) come definito nell'allegato 1 al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

di dare atto che gli importi imputabili ai fini della contrattazione integrativa anno 2021 nei termini indicati dalla D.G.R. 5 marzo 2021, n. 9-2934 e dalla D.G.R. n. 8-5443 del 29/07/2022 pari ad euro 7.150.150,10; quelli derivanti dalle modalità operative definite con la D.D. 1391/A1406B/2022 del 27 luglio 2022 in euro 13.796.967,53 circa e gli importi a valere sugli stanziamenti nazionali COVID-19, di cui alla D.G.R. 37-2474 del 4/12/2020 e alla D.G.R. n. 33-4057 del 5/11/2021, stimati in euro 13.946.745,31 circa sono ricompresi nel perimetro dichiarato nella rilevazione di cui alla nota prot. 945 del 12/02/2022 "D.G.R. n. 23-2703 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto "incremento dei fondi del salario accessorio del personale delle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019, convertito nella L. n. 60/2020 – Rilevazione per incremento o adeguamento fondi", in relazione all'area contrattuale di riferimento, pari a euro 34.893.862,94. I valori così indicati, al lordo degli oneri aziendali, in relazione all'area contrattuale di riferimento, sono da intendersi come variazione in incremento rispetto ai fondi del trattamento accessorio dell'anno 2018, da effettuarsi per l'anno 2021 in applicazione del medesimo art. 11 D.L. n. 35/19 convertito in Legge 60/2019, come da allegato 2 al presente provvedimento qual arte integrante e sostanziale, e da contabilizzarsi nel bilancio di esercizio 2021 a valere sulle risorse di cui alla D.G.R. 8-5443 del 29/7/2022 "Bilancio d'esercizio 2021 degli enti del SSR: Rettifica delle risorse del fondo sanitario indistinto 2021 ripartite in tabella A) con al D.G.R. n. 2-4147 del 24 novembre 2021 e riparto delle ulteriori risorse 2021. Disposizioni per l'adozione del Bilancio d'esercizio";

di dare atto che analoga ricognizione sarà effettuata, a consuntivo, anche per l'anno 2022, ai sensi dell'articolo 11 del citato D.L. n. 35/19 convertito in Legge 60/2019, nel rispetto dei requisiti previsti dalla normativa vigente";

- Dato atto che, sulla base di quanto disposto dalla suddetta D.G.R. e, in particolare, dalle risultanze degli Allegati 1 e 2, i fondi del trattamento accessorio della Dirigenza P.T.A. possono essere incrementati per l'anno 2021 dell'importo scaturito dalla rilevazione condotta dalla Regione, di cui alla nota prot. n. 945/2022, ammontanti a netti € 213.422,35, come da tabella inviata con la lettera prot. n. 10577/2022, pari ad € 288.504,33, al lordo degli oneri aziendali, di cui all'Allegato 2 alla D.G.R. citata e che tale importo è da considerarsi, per effetto delle previsioni dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019, quale adeguamento del limite del trattamento accessorio definito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017;
- Dato, pertanto, atto che - in relazione a quanto sopra esposto - i fondi del salario accessorio della Dirigenza P.T.A., per l'anno 2021, di cui agli articoli 90 e 91, del C.C.N.L. 17/12/2020, quantificati, in via provvisoria, con la delibera n. 808, del 04/08/2021, sono determinati in via definitiva negli importi di seguito indicati, come dettagliati nei prospetti allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale e pari a:
 - a) Fondo retribuzione di posizione - art. 90 € 545.512,83
 - b) Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 91 € 159.770,81
- Vista la Relazione tecnico-finanziaria predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i., redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle successive note applicative della medesima Circolare, compilati per quanto di pertinenza, trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, ed adattati in relazione alle successive disposizioni intervenute in materia di fondi contrattuali;
- Ravvisata, altresì, la necessità di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell'anno 2022 e richiamato, a tal fine, l'Accordo in materia di retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza P.T.A., sottoscritto in data 14/03/2022, positivamente esaminato dal Collegio Sindacale nella seduta del 31/03/2022, Verbale n. 4, con il quale, ai sensi dell'art. 90, comma 3, lett. e) e dell'art. 91, comma 10, del C.C.N.L. 17/12/2020, si è concordato di ridurre stabilmente il fondo art. 91, "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori", dell'importo di € 7.000,00 ad incremento del fondo art. 90 "Fondo retribuzione di posizione";
- Quantificati, pertanto, nei seguenti importi i fondi provvisori 2022, corrispondenti ai fondi definitivi 2021, con il trasferimento previsto dall'Accordo del 14/03/2022 - al netto dell'incremento di cui all'art. 11, del D.L. n. 35/2019, autorizzato con la citata D.G.R. n. 81-5534, del 03/08/2022 - come di seguito indicato, nell'intesa che saranno approvati, in via definitiva, in relazione ad eventuali disposizioni che dovessero intervenire in materia, nonché con riferimento agli esiti della ricognizione che la Regione effettuerà, a consuntivo, anche per l'anno 2022, ai sensi del più volte citato art. 11, D.L. n. 35/2019, così come previsto nella medesima D.G.R. n. 81-5534, del 03/08/2022:
 - α) Fondo retribuzione di posizione - art. 90, C.C.N.L. 17/12/2020
 - Fondo definitivi anno 2021 € 545.512,83
 - Incremento D.L. n. 35/2019 anno 2021 - € 166.498,10
 - Trasferimento dal fondo art. 91 di cui all'Accordo del 14/03/2022 € 7.000,00
 - Fondo provvisorio anno 2022 € 386.014,73
 - β) Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 91, C.C.N.L. 17/12/2020
 - Fondo definitivi anno 2021 € 159.770,81
 - Incremento D.L. n. 35/2019 anno 2021 - € 46.924,25
 - Trasferimento al fondo art. 90 di cui all'Accordo del 14/03/2022 - € 7.000,00
 - Fondo provvisorio anno 2022 € 105.846,56

- Rilevato che la presente deliberazione viene proposta dal Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, Dott.ssa FASSINO Carla, così come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla presente;
- Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché della legittimità della stessa;
- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza, ai sensi dell'art. 3, comma 7 del D.Lgs 502/92 e s.m.i.;

D E L I B E R A

1. di determinare, per quanto esposto nella premessa narrativa, i fondi contrattuali definitivi della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, per l'anno 2021, di cui agli articoli 90 e 91, del C.C.N.L. sottoscritto il 17/12/2020, riferito al Triennio 2016/2018, negli importi di seguito indicati, come dettagliati nei prospetti allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale:
 - a) Fondo retribuzione di posizione
(art. 90, del C.C.N.L. 17/12/2020) € 545.512,83
 - b) Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori
(art. 91, del C.C.N.L. 17/12/2020) € 159.770,81

2. di dare atto che, in accompagnamento ai fondi suddetti, è stata predisposta la Relazione tecnico-finanziaria, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i., redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle successive note applicative della medesima Circolare, compilati per quanto di pertinenza, trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, ed adattati in relazione alle successive disposizioni intervenute in materia di fondi contrattuali;

3. di determinare, in via provvisoria, per quanto in premessa esposto, i fondi contrattuali dell'anno 2022 negli importi di seguito indicati, nell'intesa che saranno approvati, in via definitiva, a consuntivo, in relazione ad eventuali disposizioni che dovessero intervenire in materia, nonché con riferimento agli esiti della ricognizione che la Regione effettuerà, a consuntivo, anche per l'anno 2022, ai sensi del più volte citato art. 11, D.L. n. 35/2019, così come previsto nella medesima D.G.R. n. 81-5534, del 03/08/2022:
 - a) Fondo retribuzione di posizione - art. 90, C.C.N.L. 17/12/2020
 - Fondo definitivi anno 2021 € 545.512,83
 - Incremento D.L. n. 35/2019 anno 2021 - € 166.498,10
 - Trasferimento dal fondo art. 91 di cui all'Accordo del 14/03/2022 € 7.000,00
 - Fondo provvisorio anno 2022 € 386.014,73
 - b) Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 91, C.C.N.L. 17/12/2020
 - Fondo definitivi anno 2021 € 159.770,81
 - Incremento D.L. n. 35/2019 anno 2021 - € 46.924,25
 - Trasferimento al fondo art. 90 di cui all'Accordo del 14/03/2022 - € 7.000,00
 - Fondo provvisorio anno 2022 € 105.846,56

4. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è stata imputata sui conti del personale dipendente del bilancio 2021 e viene imputata, in via provvisoria, agli analoghi conti del bilancio 2022;
5. di trasmettere copia del presente atto deliberativo al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14, comma 3 della Legge Regionale n. 10 del 24/01/1995;
6. di dare, infine, atto che i dati di cui al presente provvedimento verranno pubblicati nel sito internet dell'Azienda, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs 14/03/2013, n. 33.

Fondo retribuzione di posizione - Art. 90, C.C.N.L. 17/12/2020

<u>Comma 2</u>			
	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, di cui all'art. 8, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009, relativo alla Dirigenza P.T.A., certificato dal Collegio Sindacale per il 2020, al netto degli incrementi previsti dal C.C.N.L. 17/12/2020 e dell'applicazione dell'art. 11, D.L. n. 35/2019 e D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021 (Delibera n. 600, del 27/05/2021)		
	- Fondo definitivo anno 2020	592.132,30	
	- Incremento C.C.N.L. 17/12/2020	- 4.394,00	
	- Applicazione D.L. n. 35/2019	- 213.117,57	
	- Totale (corrispondente al Fondo 2018)	374.620,73	374.620,73
<u>Comma 3</u>			
lett. a)	Importo, su base annua, pari a € 338,00 per ogni dirigente P.T.A. in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 01/01/2018 € 338,00 x n° 13 Dirigenti P.T.A. in servizio al 31/12/2015		4.394,00
lett. b)	Retribuzione Individuale di Anzianità non più corrisposta ai dirigenti P.T.A. cessati dal servizio a partire dal 2021 (importo che confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno)		0,00
lett. c)	Risorse di cui all'art. 50, comma 3, lett. a), del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area III, riferite ai Dirigenti P.T.A. (Quota minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica)		0,00
lett. d)	Risorse di cui all'art. 53, comma 1, del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area III, riferite ai Dirigenti P.T.A. (Incremento del fondo a fronte dell'incremento della dotazione organica)		0,00
lett. e)	Risorse trasferite stabilmente dal Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori, ai sensi dell'art. 91 comma 10		0,00
<u>Comma 4</u>			
lett. a)	Risorse di cui all'art. 53, comma 2, del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area III, riferite ai Dirigenti P.T.A. (Incremento del fondo per attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica)		0,00
lett. b)	Incremento del fondo a fronte dell'aumento di personale nel 2021, rispetto al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 11, del D.L. n. 35/2019 autorizzato con D.G.R. n. 81-5534, del 03/08/2022. Importo ad incremento del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 <ul style="list-style-type: none"> ▪ Quota media fondo anno 2018: Fondo 2018 € 374.620,73 : n° 9 Dir. 2018 = € 41.624,525 ▪ Differenza personale 2021 / 2018: n° 13 – n° 9 = n° 4 ▪ Incremento: € 41.624,525 x n° 4 		166.498,10
<u>Comma 7</u>			
	Decurtazione del fondo per rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017		0,00
Totale Fondo definitivo anno 2021			545.512,83

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91, C.C.N.L. 17/12/2020

<u>Comma 2</u>			
lett. a)	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, di cui all'art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009, relativo alla Dirigenza P.T.A., certificato dal Collegio Sindacale per il 2020, al netto degli incrementi previsti dal C.C.N.L. 17/12/2020, dell'applicazione dell'art. 11, D.L. n. 35/2019 e D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021 e dei finanziamenti Covid-19 (Delibera n. 600, del 27/05/2021) - Fondo definitivo anno 2020 - Incremento C.C.N.L. 17/12/2020 - Applicazione D.L. n. 35/2019 - Finanziamenti Covid-19 - Totale (corrispondente al Fondo 2018)	171.568,28 - 7.267,00 - 58.560,50 - 2.802,40 102.938,38	102.938,38
lett. b)	Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, di cui all'art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009, relativo alla Dirigenza P.T.A., certificato dal Collegio Sindacale per il 2020, al netto dell'applicazione dell'art. 11, D.L. n. 35/2019 e D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021 (Delibera n. 600, del 27/05/2021) - Fondo definitivo anno 2020 - Applicazione D.L. n. 35/2020 - Totale (corrispondente al Fondo 2018)	4.143,72 - 1.502,54 2.641,18	2.641,18
	Totale		105.579,56
<u>Comma 3</u>			
lett. a)	Importo, su base annua, pari a € 559,00 per ogni dirigente P.T.A. in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno successivo € 559,00 x n° 13 Dirigenti P.T.A. dipendenti al 31/12/2015		7.267,00
lett. b)	Risorse di cui all'art. 50, comma 3, lett. a), del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area III, riferite ai Dirigenti P.T.A. (Quota minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica)		0,00
lett. c)	Risorse di cui all'art. 53, comma 1, del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area III, riferite ai Dirigenti P.T.A. (Incremento del fondo a fronte dell'incremento della dotazione organica)		0,00
<u>Comma 4</u>			
lett. a)	Ratei R.I.A. dei Dirigenti P.T.A. cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione		0,00
lett. b)	Risorse di cui all'art. 53, comma 2, del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area III, riferite ai Dirigenti P.T.A. (Incremento del fondo per attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica)		0,00
lett. c)	Risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b), del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area III, riferite ai Dirigenti P.T.A. (Risorse Aggiuntive Regionali - variabili)		0,00
lett. d)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43, della Legge n. 449/1997 (Sponsorizzazioni)		0,00
lett. e)	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011 (Piani di razionalizzazione)		0,00
lett. f)	Incremento del fondo a fronte dell'aumento di personale nel 2021, rispetto al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 11, del D.L. n. 35/2019 autorizzato con D.G.R.		

	<p>n. 81-5534, del 03/08/2022. Importo ad incremento del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazioni individuale (art. 10, C.C.N.L. 06/05/2010) <ul style="list-style-type: none"> ▪ Quota media fondo anno 2018: Fondo 2018 € 102.938,38 : n° 9 Dir. 2018 = € 11.437,598 ▪ Differenza personale 2021 / 2018: n° 13 – n° 9 = n° 4 ▪ Incremento: € 11.437,598 x n° 4 - Fondo per il trattamento accessorio legale alle condizioni di lavoro (art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010) <ul style="list-style-type: none"> ▪ Quota media fondo anno 2018: Fondo 2018 € 2.641,18 : n° 9 Dir. 2018 = € 293,464 ▪ Differenza personale 2021 / 2018: n° 13 – n° 9 = n° 4 ▪ Incremento: € 293,464 x n° 4 - Totale 	<p style="text-align: right;">45.750,39</p> <hr style="width: 100%;"/> <p style="text-align: right;">1.173,86</p> <hr style="width: 100%;"/> <p style="text-align: right;">46.924,25</p>	<p style="text-align: right;">46.924,25</p>
<u>Comma 7</u>			
	Decurtazione del fondo per rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017		0,00
<u>Comma 10</u>			
	Risorse trasferite stabilmente al Fondo retribuzione di posizione		0,00
Totale Fondo definitivo anno 2021			159.770,81

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA A.S.L. TO4**COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2021****RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

MODULO I - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa – Anno 2021 – Definitivo**Fondo retribuzione di posizione - Art. 90, C.C.N.L. 17/12/2020**

<u>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>		
A) Risorse storiche consolidate		
1) Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, di cui all'art. 8, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009, relativo alla Dirigenza P.T.A., certificato dal Collegio Sindacale per il 2020, al netto degli incrementi previsti dal C.C.N.L. 17/12/2020 e dell'applicazione dell'art. 11, D.L. n. 35/2019 e D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021 (corrispondente al Fondo 2018) (art. 90, comma 2, del C.C.N.L. 17/12/2020)		374.620,73
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.		
2) Importo, su base annua, pari a € 338,00 per ogni dirigente P.T.A. in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 01/01/2018 (art. 90, comma 3, lett. a), del C.C.N.L. 17/12/2020)		4.394,00
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
3) Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità (art. 90, comma 3, lett. b), c), d) ed e), del C.C.N.L. 17/12/2020)		0,00
Totale Risorse Fisse		379.014,73
<u>Sezione II – Risorse variabili</u>		
4) Risorse di cui all'art. 53, comma 2, del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area III, riferite ai Dirigenti P.T.A. (Incremento del fondo per attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica) (art. 90, comma 4, lett. a, del C.C.N.L. 17/12/2020)		0,00
5) Incremento del fondo a fronte dell'aumento di personale nel 2021, rispetto al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 11, del D.L. n. 35/2019, autorizzato con D.G.R. n. 81-5534, del 03/08/2022. Importo ad incremento del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 (art. 90, comma 4, lett. b, del C.C.N.L. 17/12/2020)		166.498,10
Totale Risorse Variabili		166.498,10
Totale Risorse		545.512,83
<u>Sezione III – Decurtazioni del fondo</u>		
6) Decurtazione del fondo per rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017		0,00
Totale Decurtazioni		0,00
Fondo definitivo		545.512,83
Totale decurtazioni Fondo		0,00
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		0,00
di cui risorse variabili		0,00
<u>Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</u>		
A) Risorse		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		379.014,73
Risorse variabili		166.498,10
Totale Risorse		545.512,83

B) Decurtazioni del fondo		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		0,00
Decurtazione risorse variabili		0,00
Totale Decurtazioni Fondo		0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		379.014,73
Risorse variabili		166.498,10
Totale fondo sottoposto a certificazione		545.512,83
<u>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u>		0,00

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91, C.C.N.L. 17/12/2020

<u>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>		
A) Risorse storiche consolidate		
1) Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, di cui all'art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009, relativo alla Dirigenza P.T.A., certificato dal Collegio Sindacale per il 2020, al netto degli incrementi previsti dal C.C.N.L. 17/12/2020, dell'applicazione dell'art. 11, D.L. n. 35/2019 e D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021 e dei finanziamenti Covid-19 (corrispondente al Fondo 2018) (art. 91, comma 2, lett. a), del C.C.N.L. 17/12/2020)	102.938,38	
2) Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, di cui all'art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009, relativo alla Dirigenza P.T.A., certificato dal Collegio Sindacale per il 2020, al netto dell'applicazione dell'art. 11, D.L. n. 35/2019 e D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021 (corrispondente al Fondo 2018) (art. 91, comma 2, lett. b), del C.C.N.L. 17/12/2020)	2.641,18	
Totale	105.579,56	105.579,56
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.		
3) Importo, su base annua, pari a € 559,00 per ogni dirigente P.T.A. in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo (art. 91, comma 3, lett. a), del C.C.N.L. 17/12/2020)		7.267,00
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
4) Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità (art. 91, comma 3, lett. b) e c), del C.C.N.L. 17/12/2020)		0,00
Totale Risorse Fisse		112.846,56
<u>Sezione II – Risorse variabili</u>		
5) Risorse variabili (art. 91, comma 4, lett. a), b), c), d) ed e), del C.C.N.L. 17/12/2020)		0,00
6) Incremento del fondo a fronte dell'aumento di personale nel 2021, rispetto al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 11, del D.L. n. 35/2019, autorizzato con D.G.R. n. 81-5534, del 03/08/2022. Importo ad incremento del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 (art. 91, comma 4, lett. f), del C.C.N.L. 17/12/2020)		
▪ Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10, C.C.N.L. 06/05/2010)	45.750,39	
▪ Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010)	1.173,86	
	46.924,25	46.924,25
Totale Risorse Variabili		46.924,25
Totale Risorse		159.770,81
<u>Sezione III – Decurtazioni del fondo</u>		
7) Decurtazione del fondo per rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017		0,00
Totale Decurtazioni		0,00
Fondo definitivo anno 2021		159.770,81
Totale decurtazioni Fondo		0,00
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		0,00
di cui risorse variabili		0,00

<u>Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</u>		
A) Risorse		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		112.846,56
Risorse variabili		46.924,25
Totale Risorse		159.770,81
B) Decurtazioni del fondo		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		0,00
Decurtazione risorse variabili		0,00
Totale Decurtazioni Fondo		0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		112.846,56
Risorse variabili		46.924,25
Totale fondo sottoposto a certificazione		159.770,81
<u>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u>		0,00

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo Definitivo 2021 e confronto con i corrispondenti Fondi dell'anno precedente e dell'anno 2016

Fondo Retribuzione di posizione – Art. 90, del C.C.N.L. 17/12/2020

	Fondo Definitivo 2021	Fondo 2020	Diff. 2021- 2020	Fondo 2016	Diff. 2021- 2016
COSTITUZIONE DEL FONDO					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
Risorse storiche					
1) Fondo C.C.N.L. 17/12/2020 e C.C.N.L. 06/05/2010	374.620,73	412.835,56	-38.214,83	412.835,56	-38.214,83
Incrementi contrattuali					
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. (art. 25, comma 2, C.C.N.L. 17/10/2008)	-----	18.775,38	-18.775,38	18.775,38	-18.775,38
3) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 06/05/2010 (art. 8, comma 2, C.C.N.L. 06/05/2010)	-----	13.802,58	-13.802,58	13.802,58	-13.802,58
4) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 17/12/2020 (art. 90, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 17/12/2020	4.394,00	4.394,00	0,00	0,00	4.394,00
5) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	-----	37.991,10	- 37.991,10	36.223,23	- 36.223,23
Riduzioni del fondo					
6) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01/01/2015	-----	-31.229,32	31.229,32	-31.229,32	31.229,32
7) Decurtazione per la soppressione di Strutture Complesse, ai sensi dell'art. 9-quinquies del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 125/2015	0,00	- 43.085,64	43.085,64	-28.723,76	28.723,76
Totale risorse fisse	379.014,73	413.483,66	- 34.468,93	421.683,67	- 42.668,94
Risorse variabili					
8) Poste variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9) Poste variabili non sottoposte all'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017	166.498,10	213.117,57	- 46.619,47	0,00	166.498,10
Totale risorse variabili	166.498,10	213.117,57	- 46.619,47	0,00	166.498,10
Decurtazioni del fondo					

	Fondo Defin. 2021	Fondo 2020	Diff. 2021- 2020	Fondo 2016	Diff. 2021- 2016
10) Decurtazione Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 / art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015	0,00	-34.468,93	34.468,93	-32.701,06	32.701,06
Totale decurtazioni del Fondo	0,00	-34.468,93	-34.468,93	-32.701,06	32.701,06
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	379.014,73	413.483,56	-34.468,93	421.683,67	- 42.668,94
Risorse variabili	166.498,10	213.117,57	- 46.619,47	0,00	166.498,10
Decurtazioni	0,00	- 34.468,93	34.468,93	- 32.701,06	32.701,06
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	545.512,83	592.132,30	- 46.619,47	388.982,61	156.530,22

La differenza tra il fondo 2021 ed il fondo 2016, pari ad € 156.530,22, è data da:

- Incremento art. 90, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 17/12/2020 4.394,00
- Incremento art. 11, D.L. n. 35/2019 166.498,10
- Maggior decurtazione per soppressione di S.C. del 2021 rispetto al 2016
 - Anno 2016 28.723,76
 - Anno 2021 43.085,64
 - Differenza 14.361,88 - 14.361,88
- Differenza 2021/2016 156.530,22

Fondo Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori – Art. 91, del C.C.N.L. 17/12/2020

	Fondo Defn. 2021	Fondo 2020	Diff. 2021- 2020	Fondo 2016	Diff. 2021- 2016
COSTITUZIONE DEL FONDO					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
Risorse storiche					
1) Fondo art. 10, C.C.N.L. 06/05/2010 (art. 91, comma 2, lett. a), del C.C.N.L. 17/12/2020)	102.938,38	142.472,70	- 39.534,32	142.472,70	- 39.534,32
2) Fondo art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010 (art. 91, comma 2, lett. b), del C.C.N.L. 17/12/2020)	2.641,18	557,77	2.083,41	557,77	2.083,41
Incrementi contrattuali					
3) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 17/10/2008 (art. 26, comma 2, C.C.N.L. 17/10/2008) (art. 27, comma 2, C.C.N.L. 17/10/2008)	-----	2.476,11	- 6.191,64	2.476,11	- 6.191,64
4) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 06/05/2010 (art. 10, comma 2, C.C.N.L. 06/05/2010)	-----	3.715,53	- 2.055,30	3.715,53	- 2.055,30
5) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 17/12/2020 (art. 91, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 17/12/2020)	-----	2.055,30	- 2.055,30	2.055,30	- 2.055,30
6) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	7.267,00	7.267,00	0,00	0,00	7.267,00
6) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Trasferimento di risorse</i>					
7) Trasferimento di risorse sul fondo ex art. 25, C.C.N.L. 17/10/2008 (Fondo posizione), a decorrere dal 01/01/2008, ai sensi dell'Accordo sottoscritto tra la Direzione Aziendale e le OO.SS. della Dirigenza P.T.A. in data 21/12/2009	-----	- 30.000,00	30.000,00	- 30.000,00	30.000,00
Riduzioni del fondo					
8) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01/01/2015 - Fondo retribuzione di risultato e qualità della prestazione individuale - Fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	-----	-7.390,22 - 189,62	7.579,84	-7.390,22 - 189,62	7.579,84
Totale risorse fisse	112.846,56	120.964,57	- 8.118,01	113.697,57	- 851,01

	Fondo Defin. 2021	Fondo 2020	Diff. 2021- 2020	Fondo 2016	Diff. 2021- 2016
Risorse variabili					
9) Poste variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10) Poste variabili non sottoposte all'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017	46.924,25	62.865,44	- 15.941,19	0,00	46.924,25
Totale risorse variabili	46.924,25	62.865,44	- 15.941,19	0,00	46.924,25
Decurtazioni del fondo					
11) Decurtazione Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 / art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015					
- Fondo retribuzione di risultato e qualità della prestazione individuale	0,00	- 7.914,93	8.118,01	- 7.914,93	8.118,01
- Fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro		- 203,08		- 203,08	
Totale decurtazioni del Fondo	0,00	- 8.118,01	8.118,01	- 8.118,01	8.118,01
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	112.846,56	120.964,57	- 8.118,01	113.697,57	- 851,01
Risorse variabili	46.924,25	62.865,44	- 15.941,19	0,00	46.924,25
Decurtazioni	0,00	- 8.118,01	8.118,01	- 8.118,01	8.118,01
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	159.770,81	175.712,00	- 15.941,19	105.579,56	54.191,25

La differenza tra il fondo 2021 ed il fondo 2016, pari ad € 54.191,25, è data da:

- Incremento art. 91, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 17/12/2020 7.267,00
- Incremento art. 11, D.L. n. 35/2019 46.924,25

Differenza 2021/2016 54.191,25

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2021

L'ammontare dei fondi contrattuali definiti dell'anno 2021, come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2021.

Chivasso, 08 Agosto 2022

**Il Direttore della S.C.
Gestione Economico-Finanziaria
Risorse**

Dott. Enrico GHIGNONE
(in originale firmato)

**Il Direttore della S.C.
Programmazione Strategica e Sviluppo**

Dott.ssa Carla FASSINO
(in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo

Dott. Stefano LOSS ROBIN
(in originale firmato)

Il Direttore Generale

Dott. Stefano SCARPETTA
(in originale firmato)



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 737 DEL 10/08/2022

**FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED
AMMINISTRATIVA DELL' A.S.L. TO4 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER
L' ANNO 2021 E PROVVISORIA PER L' ANNO 2022.**

PUBBLICATA ai sensi di legge a decorrere dal 15/08/2022

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10
DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ESECUTIVA DAL 15/08/2022

TRASMESSA al Collegio Sindacale il 10/08/2022

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Si rende copia conforme all'originale informativo sottoscritto digitalmente
da....., composta da n. (.....) fogli/facciate
Chivasso, il

Il Referente incaricato

.....

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

PANERO MARIELLA - Responsabile del procedimento ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

FASSINO CARLA - Direttore F. F. ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

GHIGNONE ENRICO - Responsabile ASL TO4 - S.C. GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA

LOSS ROBIN STEFANO - Direttore DIRETTORE AMMINISTRATIVO

CHIOZZA GLORIA - Direttore DIRETTORE SANITARIO

SCARPETTA STEFANO PIERO - Il Direttore Generale ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE

ORTOLANO CARMELA - il responsabile della pubblicazione