



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 739 DEL 08/09/2023

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA DELL'ASL TO4 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2022 E PROVVISORIA PER L'ANNO 2023.

Proponente: ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

Numero di Proposta: 774 del 07/09/2023

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA DELL'A.S.L. TO4 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2022 E PROVVISORIA PER L'ANNO 2023.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Stefano SCARPETTA
(Nominato con D.G.R. n. 21-3303 del 28 maggio 2021)

- Vista la deliberazione n. 737, del 10/08/2022, positivamente esaminata dal Collegio Sindacale nella seduta del 13/09/2022, Verbale n. 3, con la quale sono stati determinati i fondi definitivi 2021 della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa e, contestualmente, sono stati quantificati, nei seguenti importi, i fondi contrattuali provvisori per l'anno 2022:
 - a) Fondo retribuzione di posizione - art. 90 € 386.014,73
 - b) Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 91 € 105.846,56

- Considerato che con la citata delibera n. 737/2022 si dava atto che i fondi 2022 sarebbero stati approvati, in via definitiva, a consuntivo, in relazione all'applicazione di disposizioni che incidono sulla loro costituzione, ivi inclusa la verifica circa gli incrementi previsti dall'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto "Decreto Calabria", convertito con modificazioni nella Legge 25/06/2019, n. 60;

- Dato atto che i fondi del salario accessorio della Dirigenza P.T.A., per l'anno 2022, di cui agli articoli 90 e 91, del C.C.N.L. 17/12/2020 - quantificati, in via provvisoria, con la delibera n. 737, del 10/08/2022 - sono determinati, in via definitiva, negli importi di seguito indicati, come dettagliati nella Relazione Tecnico-finanziaria, allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale:
 - a) Fondo retribuzione di posizione - art. 90 € 527.954,36
 - b) Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 91 € 145.849,48

- Rilevato che la Relazione Tecnico-finanziaria allegata è stata predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i. e redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle successive note applicative della medesima Circolare, compilati per quanto di pertinenza, trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi - adattati in relazione alle successive disposizioni intervenute in materia di fondi contrattuali - con indicazione delle norme contrattuali, statali e regionali di riferimento per la costituzione dei fondi stessi;

- Ravvisata, altresì, la necessità di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell'anno 2023, nell'ammontare di seguito indicato, confermandoli negli stessi importi dei fondi definitivi 2022 - al netto degli incrementi di cui al citato art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, autorizzato per il 2022 con D.G.R. n. 74-7371/2023/XI, del 31/07/2023 e meglio dettagliato nell'allegata Relazione Tecnico-finanziaria - nell'intesa che saranno approvati, in via definitiva, in relazione ad eventuali disposizioni che dovessero intervenire in materia, ivi compreso il nuovo C.C.N.L. relativo al triennio 2019/2021:
 - a) Fondo retribuzione di posizione - art. 90, C.C.N.L. 17/12/2020
 - Fondo definitivi anno 2022 € 527.954,36
 - Incremento D.L. n. 35/2019 anno 2022 - € 141.939,63
 - Fondo provvisorio anno 2023 € 386.014,73

- b) Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 91, C.C.N.L. 17/12/2020
- | | |
|--|----------------------|
| ▪ Fondo definitivi anno 2022 | € 145.849,48 |
| ▪ Incremento D.L. n. 35/2019 anno 2022 | - € <u>40.002,92</u> |
| ▪ Fondo provvisorio anno 2023 | € 105.846,56 |
- Rilevato che la presente deliberazione viene proposta dal Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, Dott.ssa FASSINO Carla, così come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla presente;
- Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché della legittimità della stessa;
- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza, ai sensi dell'art. 3, comma 7 del D.Lgs 502/92 e s.m.i.;

D E L I B E R A

1. di determinare, per quanto esposto nella premessa narrativa, i fondi contrattuali definitivi della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, per l'anno 2022, di cui agli articoli 90 e 91, del C.C.N.L. sottoscritto il 17/12/2020, riferito al Triennio 2016/2018, negli importi di seguito indicati, come dettagliati nella Relazione Tecnico-finanziaria, allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.:
- a) Fondo retribuzione di posizione
(art. 90, del C.C.N.L. 17/12/2020) € 527.954,36
- b) Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori
(art. 91, del C.C.N.L. 17/12/2020) € 145.849,48
2. di determinare, in via provvisoria, per quanto in premessa esposto, i fondi contrattuali dell'anno 2023 negli importi di seguito indicati, nell'intesa che saranno approvati, in via definitiva, a consuntivo, in relazione ad eventuali disposizioni che dovessero intervenire in materia, ivi compreso il nuovo C.C.N.L. 2019/2022:
- a) Fondo retribuzione di posizione - art. 90, C.C.N.L. 17/12/2020
- | | |
|--|-----------------------|
| ▪ Fondo definitivi anno 2022 | € 527.954,36 |
| ▪ Incremento D.L. n. 35/2019 anno 2022 | - € <u>141.939,63</u> |
| ▪ Fondo provvisorio anno 2023 | € 386.014,73 |
- b) Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 91, C.C.N.L. 17/12/2020
- | | |
|--|----------------------|
| ▪ Fondo definitivi anno 2022 | € 145.849,48 |
| ▪ Incremento D.L. n. 35/2019 anno 2022 | - € <u>40.002,92</u> |
| ▪ Fondo provvisorio anno 2023 | € 105.846,56 |
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è stata imputata sui conti del personale dipendente del bilancio 2022 e viene imputata, in via provvisoria, agli analoghi conti del bilancio 2023;
4. di trasmettere copia del presente atto deliberativo al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14, comma 3 della Legge Regionale n. 10 del 24/01/1995;

5. di dare, infine, atto che i dati di cui al presente provvedimento verranno pubblicati nel sito internet dell'Azienda, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs 14/03/2013, n.3

DIRIGENZA DEI RUOLI PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO

FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2022

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

La costituzione dei fondi contrattuali della Dirigenza P.T.A. del 2022 è disciplinata dagli articoli 90 “Fondo retribuzione di posizione” e 91 “Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori”, del C.C.N.L. 17/12/2020 - Triennio 2016/2018, nonché dalle disposizioni normative di seguito indicate.

I fondi del 2022 erano stati provvisoriamente determinati con deliberazione n. 737, del 10/08/2022, di approvazione dei fondi definitivi dell’anno 2021 - sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole come risulta dal verbale n. 3, del 13/09/2022 - negli importi di seguito indicati e nell’intesa che gli stessi sarebbero stati approvati, in via definitiva, in relazione ad eventuali nuove/diverse disposizioni riguardanti la materia, ivi compreso l’esito della ricognizione da condurre da parte della Regione, anche per l’anno 2022, in merito all’applicazione dell’art. 11, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto “Decreto Calabria”, convertito con modificazioni nella Legge 25/06/2019, n. 60 - di cui si tratterà in seguito più approfonditamente - così come previsto nella D.G.R. n. 81-5534, del 03/08/2022:

c) Fondo retribuzione di posizione - art. 90, C.C.N.L. 17/12/2020-	
▪ Fondo definitivi anno 2021	€
545.512,83	
▪ Incremento D.L. n. 35/2019 anno 2021	- €
166.498,10	
▪ Trasferimento dal fondo art. 91 di cui all’Accordo del 14/03/2022	€ <u>7.000,00</u>
▪ Fondo provvisorio anno 2022	€
386.014,73	
d) Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 91, C.C.N.L. 17/12/2020	
▪ Fondo definitivi anno 2021	€
159.770,81	
▪ Incremento D.L. n. 35/2019 anno 2021	- €
46.924,25	
▪ Trasferimento al fondo art. 90 di cui all’Accordo del 14/03/2022	- € <u>7.000,00</u>
▪ Fondo provvisorio anno 2022	€
105.846,56	

In merito al trasferimento di risorse dal fondo art. 91 al fondo art. 90, si evidenzia che l’art. 91, comma 10, del C.C.N.L. 17/12/2020 prevede: “*Al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall’applicazione della disciplina di cui all’art. 89, anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi, gli enti e le aziende possono ridurre stabilmente le complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all’art. 90*”.

La contrattazione integrativa, con l’Accordo sulla Retribuzione di Posizione e di Risultato della Dirigenza P.T.A. sottoscritto in data 14/03/2022, positivamente esaminato dal Collegio Sindacale nella seduta del 31/03/2022, Verbale n. 4 - con il quale è stato definito il valore della retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza P.T.A., con decorrenza dal 2022 - ha stabilito di avvalersi di quanto previsto dal citato comma 10, dell’art. 91, riducendo stabilmente quest’ultimo dell’importo di € 7.000,00 ad incremento del fondo art. 90.

Oltre al trasferimento di risorse tra i fondi art. 91 e art. 90, i fondi provvisori 2022 erano stati quantificati, come sopra evidenziato, senza gli incrementi previsti dal D.L. n. 35/2019, autorizzati per il 2021, con D.G.R. n. 81-5534, del 03/08/2022.

✓ D.Lgs 25/05/2017, n. 75 – art. 23, comma 2

L’art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 (Decreto Madia) dispone che “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo*

1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”.

Pertanto, in relazione alla suddetta normativa, i successivi Contratti Nazionali hanno disposto che la costituzione dei fondi contrattuali debba, comunque, avvenire nel rispetto del citato art. 23, D.Lgs n. 75/2017; vedasi, a tal proposito, il comma 7, degli articoli 90 e 91, del C.C.N.L. 17/12/2020.

La norma citata deve, peraltro, essere contemperata con il successivo D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12, il quale, all'art. 11, comma 1, lett. a), ha disposto che *“In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*

a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; ... omissis ...”.

Sostanzialmente, gli incrementi dei fondi contrattuali previsti dai Contratti Nazionali intervenuti successivamente alla data di entrata in vigore del D.Lgs n. 75/2017, finanziati con risorse destinate alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 48 “Disponibilità destinate alla contrattazione collettiva nelle amministrazioni pubbliche e verifica”, del D.Lgs 30/03/2011, n. 165 e s.m.i. non rientrano nelle poste che rilevano ai fini del rispetto del limite disposto dal medesimo D.Lgs n. 75/2017.

✓ D.L. 30/04/2019, n. 35, convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60

L'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 - cosiddetto “Decreto Calabria”, già richiamato - dispone che, a decorrere dal 2019, a fronte di specifici finanziamenti destinati alla spesa per il personale, il limite delle risorse per il trattamento accessorio, definito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, sia adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, nell'ottica di evitare che nuove assunzioni si traducano in una penalizzazione della retribuzione accessoria del personale già in servizio.

Con nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, prot. n. 179877, dell'1/09/2020, e con successivo Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n. 20/186/CR4ter/C7, del 22/10/2020, sono state fornite indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, in relazione al disposto del citato art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito nella Legge n. 60/2019, da attuarsi attraverso le fasi di seguito sinteticamente riassunte:

a) Determinazione della quota media pro-capite, rapportando le due seguenti grandezze:

- Fondo per la contrattazione integrativa 2018, nell'ammontare certificato dal Collegio Sindacale, trasmesso ai fini della compilazione della Tabella 15 del Conto Annuale 2018, al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite di cui al D.Lgs n. 75/2017;
- Personale in servizio al 31/12/2018, calcolato con riferimento al personale destinatario del fondo di cui al punto precedente, compreso il personale a tempo determinato ed il personale in comando in entrata, escluso il personale in comando in uscita ed il personale assente per aspettativa e considerando il personale part-time in ragione della percentuale dell'orario di lavoro effettivo;

b) Determinazione dello scostamento di personale tra il 2018 e l'anno di riferimento per la costituzione dei fondi, da operarsi raffrontando i seguenti valori:

- Personale in servizio al 31/12/2018, come sopra determinato;
- Unità presenti nell'anno di riferimento, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa.

Ove dal raffronto dei valori di cui al precedente punto b) si determini un aumento di personale nell'anno di riferimento rispetto a quello del 2018, il fondo viene incrementato di un importo pari alla quota media pro-capite di cui al punto a), moltiplicata per il numero di unità in aumento. Nel caso in cui, invece, dal raffronto scaturisca una riduzione di unità di personale, viene confermato il limite dei fondi 2016, di cui al D.Lgs n. 75/2017, fatto salvo quanto previsto dall'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. n. 135/2018, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 12/2019.

La Regione Piemonte, con nota prot. n. 26395 - AOO A1400A, del 08/05/2023, ha avviato apposita rilevazione allo scopo di esplorare la dimensione economica nell'ambito dell'incremento dei fondi del salario accessorio per l'anno 2022 in applicazione del D.L. n. 35/2019, da calcolarsi con le modalità esplicitate dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, con la nota prot. 179877, del 01/09/2020.

Per la Dirigenza P.T.A., essendosi verificato un aumento di Dirigenti nel 2022 rispetto a quelli del 2018, la rilevazione è risultata del seguente tenore:

Fondo	Ammontare fondo 2018 certificato	N° Dir. al 31/12/2018	Valore Medio
Art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010 "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di Struttura Complessa" (confluito nel fondo art. 90 "Fondo retribuzione di posizione", C.C.N.L. 17/12/2019)	€ 374.620,73	9,00	€ 41.624,5255
Art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010 "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" (confluito, con il fondo ex art. 10, nel fondo art. 91 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori", C.C.N.L. 17/12/2019)	€ 2.641,18		€ 293,4644
Art. 10, C.C.N.L. 06/05/2010 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" (confluito, con il fondo ex art. 9, nel fondo art. 91 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori", C.C.N.L. 17/12/2019)	€ 102.938,38		€ 11.437,5977

- Dirigenti 2022 12,41
- Dirigenti in servizio al 31/12/2018 9,00
- Differenza 2022/2018 3,41

- Incremento Fondo art. 90 € 41.624,5255 x n° 3,41 dir. = € **141.939,63**
- Incremento Fondo art. 91 € 11.731,0621 (€ 293,4644+€ 11.437,5977) x n° 3,41 dir. = € **40.002,92**
- Totale incremento da rilevazione inviata in Regione = € **181.942,55**

A seguito della suddetta rilevazione, la Regione con D.G.R.74-7371/2023/XI, del 31/07/2023, ha autorizzato la variazione in incremento dei fondi del salario accessorio, distintamente per ogni area contrattuale, nei confronti delle aziende che nel 2022 hanno avuto un incremento di personale rispetto a quello in servizio al 31/12/2018, calcolato con le modalità indicate nelle sopra richiamate disposizioni.

Per l'A.S.L. TO4, per la Dirigenza P.T.A., l'incremento autorizzato è pari a complessivi € 249.261,29 al lordo degli oneri aziendali, pari a netti € 181.942,55 come sopra determinati.

La costituzione dei fondi, ai sensi e nel rispetto delle sopra citate disposizioni, si rileva dai seguenti prospetti, redatti sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle note applicative della medesima Circolare, adattati in relazione alle successive disposizioni intervenute in materia di fondi contrattuali.

FONDI CONTRATTUALI PROVVISORI ANNO 2023

I fondi contrattuali del 2023 sono provvisoriamente confermati nello stesso importo dei fondi definitivi del 2022, al netto dell'incremento derivante dall'applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35 "Decreto Calabria", convertito con modificazioni nella Legge 25/06/2019, n. 60.

I fondi 2023 saranno determinati in via definitiva con successivo provvedimento.

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

Fondo retribuzione di posizione - Anno 2022

Art. 90, C.C.N.L. 17/12/2020, Triennio 2016/2018

Comma 2			
	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, di cui all'art. 8, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009, relativo alla Dirigenza P.T.A., certificato dal Collegio Sindacale per il 2020, al netto degli incrementi previsti dal C.C.N.L. 17/12/2020 e dell'applicazione dell'art. 11, D.L. n. 35/2019 e D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021 (Delibera n. 600, del 27/05/2021) - Fondo definitivo anno 2020 - Incremento C.C.N.L. 17/12/2020 - Applicazione D.L. n. 35/2019 - Totale (corrispondente al Fondo 2018)		
		592.132,30 -4.394,00 -213.117,57 374.620,73	374.620,73
Comma 3			
lett. a)	Importo, su base annua, pari a € 338,00 per ogni dirigente P.T.A. in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 01/01/2018 € 338,00 x n° 13 Dirigenti P.T.A. dipendenti al 31/12/2015		4.394,00
lett. b)	Retribuzione Individuale di Anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dal 2021 e non computata tra le risorse consolidate di cui al comma 2 (importo che confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno)		0,00
lett. c)	Risorse di cui all'art. 50, comma 3, lett. a), del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area III, riferite ai Dirigenti P.T.A. (Quota minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica)		0,00
lett. d)	Risorse di cui all'art. 53, comma 1, del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area III, riferite ai Dirigenti P.T.A. (Incremento del fondo a fronte dell'incremento della dotazione organica)		0,00
lett. e)	Risorse trasferite stabilmente dal Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori, ai sensi dell'art. 91 comma 10 Accordo sottoscritto tra la Direzione Generale e le OO.SS. della Dirigenza P.T.A. del 14/03/2022		7.000,00
Comma 4			
lett. a)	Risorse di cui all'art. 53, comma 2, del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area III, riferite ai Dirigenti P.T.A. (Incremento del fondo per attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica)		0,00
Comma 7			
	Riduzione del fondo per rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, da operarsi con riferimento a quanto previsto dall'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12		0,00
Art. 11, D.L. n. 35/2019, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 60/2019			
	Incremento del fondo a fronte dell'aumento di personale nel 2022, rispetto al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 11, del D.L. n. 35/2019, di cui alla D.G.R. del 03/08/2022. La Regione con D.G.R.74-7371/2023/XI ha autorizzato la suddetta variazione in incremento dei fondi del salario accessori. L'importo indicato è quello al netto di oneri e IRAP.		141.939,63
Totale Fondo definitivo anno 2022			527.954,36

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Anno 2022
Art. 91, C.C.N.L. 17/12/2020, Triennio 2016/2018

<u>Comma 2</u>			
lett. a)	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, di cui all'art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009, relativo alla Dirigenza P.T.A., certificato dal Collegio Sindacale per il 2020, al netto degli incrementi previsti dal C.C.N.L. 17/12/2020, dell'applicazione dell'art. 11, D.L. n. 35/2019 e D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021 e dei finanziamenti Covid-19 (Delibera n. 600, del 27/05/2021) - Fondo definitivo anno 2020 - Incremento C.C.N.L. 17/12/2020) - Applicazione D.L. n. 35/2019 - Finanziamenti Covid-19 - Totale (corrispondente al Fondo 2018)	171.568,28 -7.267,00 -58.560,50 -2.802,40 102.938,38	102.938,38
lett. b)	Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, di cui all'art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009, relativo alla Dirigenza P.T.A., certificato dal Collegio Sindacale per il 2020, al netto dell'applicazione dell'art. 11, D.L. n. 35/2019 e D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021 (Delibera n. 600, del 27/05/2021) - Fondo definitivo anno 2020 - Applicazione D.L. n. 35/2020 - Totale (corrispondente al Fondo 2018)	4.143,72 -1.502,54 2.641,18	2.641,18
	Totale		105.579,56
<u>Comma 3</u>			
lett. a)	Importo, su base annua, pari a € 559,00 per ogni dirigente P.T.A. in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno successivo - € 559,00 x n° 13 Dirigenti P.T.A. dipendenti al 31/12/2015		7.267,00
lett. b)	Risorse di cui all'art. 50, comma 3, lett. a), del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area III, riferite ai Dirigenti P.T.A. (Quota minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica)		0,00
lett. c)	Risorse di cui all'art. 53, comma 1, del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area III, riferite ai Dirigenti P.T.A. (Incremento del fondo a fronte dell'incremento della dotazione organica)		0,00
<u>Comma 4</u>			
lett. a)	Ratei R.I.A. del personale cessato dal servizio calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione e non computati tra le risorse consolidate di cui al comma 2		0,00
lett. b)	Risorse di cui all'art. 53, comma 2, del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area III, riferite ai Dirigenti P.T.A. (Incremento del fondo per attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica)		0,00
lett. c)	Risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b), del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area III, riferite ai Dirigenti P.T.A. (Risorse Aggiuntive Regionali - variabili)		0,00

lett. d)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43, della Legge n. 449/1997 (Sponsorizzazioni)		0,00
lett. e)	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011 (Piani di razionalizzazione)		0,00
<u>Comma 7</u>			
	Riduzione del fondo per rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, da operarsi con riferimento a quanto previsto dall'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12		0,00
<u>Comma 10</u>			
	Risorse trasferite stabilmente sul Fondo retribuzione di posizione Accordo del 14/03/2022 sottoscritto tra la Direzione Generale e le OO.SS. della Dirigenza P.T.A.		-7.000,00
<u>Art. 11, D.L. n. 35/2019, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 60/2019</u>			
	Incremento del fondo a fronte dell'aumento di personale nel 2022, rispetto al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 11, del D.L. n. 35/2019, di cui alla D.G.R. del 03/08/2022. La Regione con D.G.R.74-7371/2023/XI ha autorizzato la suddetta variazione in incremento dei fondi del salario accessori. L'importo indicato è quello al netto di oneri e IRAP.		
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazioni individuale (art. 10, C.C.N.L. 06/05/2010) 	39.002,21	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fondo per il trattamento accessorio legale alle condizioni di lavoro (art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010) 	1.000,71	
	▪ <i>Totale</i>	40.002,92	40.002,92
Totale Fondo definitivo anno 2022			145.849,48

MODULO I - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA**

Fondo retribuzione di posizione - Anno 2022

Art. 90, C.C.N.L. 17/12/2020, Triennio 2016/2018

<u>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>		
A) Risorse storiche consolidate 1) Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, di cui all'art. 8, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009, relativo alla Dirigenza P.T.A., certificato dal Collegio Sindacale per il 2020, al netto degli incrementi previsti dal C.C.N.L. 17/12/2020 e dell'applicazione dell'art. 11, D.L. n. 35/2019 e D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021 (corrispondente al Fondo 2018) (art. 90, comma 2, del C.C.N.L. 17/12/2020)		374.620,73
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. 2) Importo, su base annua, pari a € 338,00 per ogni dirigente P.T.A. in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 01/01/2018 (art. 90, comma 3, lett. a), del C.C.N.L. 17/12/2020)		4.394,00
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità 3) Retribuzione Individuale di Anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dal 2021 e non computata tra le risorse consolidate di cui al comma 2 (importo che confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno) (art. 90, comma 3, lett. b), del C.C.N.L. 17/12/2020) 4) Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità (art. 90, comma 3, lett. c), d) ed e) del C.C.N.L. 17/12/2020) Accordo sottoscritto tra Direzione Generale e OO.SS. Dirigenza P.T.A. del 14/03/2022		0,00 7.000,00
Totale Risorse Fisse		386.014,73
<u>Sezione II - Risorse variabili</u>		
5) Incremento del fondo a fronte dell'aumento di personale nel 2022, rispetto al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 11, del D.L. n. 35/2019, di cui alla D.G.R. del 03/08/2022. La Regione con D.G.R.74-7371/2023/XI ha autorizzato la suddetta variazione in incremento dei fondi del salario accessori. L'importo indicato è quello al netto degli oneri e dell'IRAP.		141.939,63
Totale Risorse Variabili		141.939,63
Totale Risorse		527.954,36
<u>Sezione III - Decurtazioni del fondo</u>		
6) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12		

Fondo 2022 (al netto dell'incremento art. 90, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 17/12/2020 e dell'applicazione art. 11, D.L. 35/2019 e senza decurtazione per soppressione S.C.) - Fondo 2016 (senza decurtazione per soppressione S.C.)		
- Fondo definitivo 2022	527.954,36	
- Incremento art. 90, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 17/12/2020	-4.394,00	
- Trasferimento risorse dal fondo art. 91	-7.000,00	
- Applicazione D.L. n. 35/2019	-141.939,63	
- Soppressione S.C. dall'anno 2017	43.085,64	
	417.706,37	
- Fondo 2016	388.982,61	
- Soppressione S.C. anno 2016	28.723,76	
	417.706,37	
Differenza 2022/2016		0,00
Totale Decurtazioni		0,00
Fondo definitivo anno 2022		527.954,36

Totale decurtazione Fondo	0,00
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
di cui risorse variabili	0,00

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
A) Risorse	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	386.014,73
Risorse variabili	141.939,63
Risorse	527.954,36
B) Decurtazioni del Fondo	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Decurtazione risorse variabili	0,00
Totale Decurtazioni Fondo	0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	386.014,73
Risorse variabili	141.939,63
Totale Fondo sottoposto a certificazione	527.954,36

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	0,00
---	-------------

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
A) Risorse storiche consolidate		
1) Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, di cui all'art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009, relativo alla Dirigenza P.T.A., certificato dal Collegio Sindacale per il 2020, al netto degli incrementi previsti dal C.C.N.L. 17/12/2020, dell'applicazione dell'art. 11, D.L. n. 35/2019 e D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021 e dei finanziamenti Covid-19 (art. 91, comma 2, lett. a), del C.C.N.L. 17/12/2020)		102.938,38
2) Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, di cui all'art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009, relativo alla Dirigenza P.T.A., certificato dal Collegio Sindacale per il 2020, al netto dell'applicazione dell'art. 11, D.L. n. 35/2019 e D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021 (art. 91, comma 2, lett. b), del C.C.N.L. 17/12/2020)		2.641,18
Totale		105.579,56
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.		
3) Importo, su base annua, pari a € 559,00 per ogni dirigente P.T.A. in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno successivo (art. 91, comma 3, lett. a), del C.C.N.L. 17/12/2020) € 559,00 x n. 13 dirigenti P.T.A. al 31/12/2015		7.267,00
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
4) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (art. 91, comma 3, lett. b) e c), del C.C.N.L. 17/12/2020)		0,00
D) Trasferimento risorse		
5) Trasferimento stabile di risorse sul fondo art. 90, ai sensi dell'Accordo del 14/03/2022, sottoscritto tra la Direzione Generale e le OO.SS. della Dirigenza P.T.A. (art. 91, comma 10, del C.C.N.L. 17/12/2020)		-7.000,00
Totale Risorse Fisse		105.846,56
Sezione II - Risorse variabili		
6) Incremento del fondo a fronte dell'aumento di personale nel 2022, rispetto al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 11, del D.L. n. 35/2019, di cui alla D.G.R. del 03/08/2022. La Regione con D.G.R.74-7371/2023/XI ha autorizzato la suddetta variazione in incremento dei fondi del salario accessori. L'importo indicato è quello al netto degli oneri e dell'IRAP.		
▪ Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazioni individuale (art. 10, C.C.N.L. 06/05/2010)	39.002,21	
▪ Fondo per il trattamento accessorio legale alle condizioni di lavoro (art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010)	1.000,71	
▪ Totale	40.002,92	40.002,92

Totale Risorse Variabili		40.002,92
Totale Risorse		145.849,48
Sezione III - Decurtazioni del fondo		
7) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12		
▪ Fondo provvisorio 2021 (al netto dell'incremento art. 91, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 17/12/2020 e dell'applicazione art. 11, D.L. 35/2019)		
- Fondo 2016		
– Fondo definitivo 2022	145.849,48	
– Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10	7.000,00	
– Incremento art. 91, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 17/12/2020	-7.267,00	
– Applicazione D.L. n. 35/2019	-40.002,92	
	105.579,56	
▪ Fondi 2016		
– Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	2.641,18	
– Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	102.938,38	
	105.579,56	
Differenza 2022/2016		0,00
Totale Decurtazioni		0,00
Fondo definitivo anno 2022		145.849,48

Totale decurtazione Fondo	0,00
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
di cui risorse variabili	0,00

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione		
A) Risorse		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		105.846,56
Risorse variabili		40.002,92
Totale Risorse		145.849,48
B) Decurtazioni del Fondo		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		0,00
Decurtazione risorse variabili		0,00
Totale Decurtazioni Fondo		0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		105.846,56
Risorse variabili		40.002,92

Totale Fondo sottoposto a certificazione	145.849,48
---	-------------------

<u>Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u>	0,00
--	-------------

MODULO III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

Fondo retribuzione di posizione - Anno 2022

Art. 90, C.C.N.L. 17/12/2020, Triennio 2016/2018

	Fondo Definitivo 2022	Fondo 2021	Diff. 2022- 2021	Fondo 2016	Diff. 2021- 2016
COSTITUZIONE DEL FONDO					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
Risorse storiche					
1) Fondo C.C.N.L. 17/12/2020 (art. 90, comma 2, del C.C.N.L. 17/12/2020)	374.620,73	374.620,73	0,00	412.835,56	-38.214,83
Incrementi contrattuali					
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 17/10/2008 (art. 25, comma 2, C.C.N.L. 17/10/2008)			0,00	18.775,38	-18.775,38
3) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 06/05/2010 (art. 8, comma 2, C.C.N.L. 06/05/2010)			0,00	13.802,58	-13.802,58
4) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 17/12/2020 (art. 90, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 17/12/2020	4.394,00	4.394,00	0,00		4.394,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità					
5) R.I.A. Cessati ante 2021				6.223,23	-6.223,23
6) Trasferimento risorse dal fondo risultato Accordo del 14/03/2022 e del 21/12/2009	7.000,00	0,00	7.000,00	30.000,00	-23.000,00
Riduzioni del fondo					
7) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01/01/2015			0,00	-31.229,32	31.229,32
8) Decurtazione per la soppressione di Strutture Complesse, ai sensi dell'art. 9-quinquies del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 125/2015			0,00	-28.723,76	28.723,76
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	386.014,73	379.014,73	7.000,00	421.683,67	-35.668,94
Risorse variabili					

9) Incremento del fondo a fronte dell'aumento di personale nel 2022, rispetto al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 11, del D.L. n. 35/2019, di cui alla D.G.R. del 03/08/2022 L'importo indicato è quello emerso dalla rilevazione (al netto degli oneri e dell'IRAP) ed è stato autorizzato dalla Regione con D.G.R.74-7371/2023/XI del 31/07/2023.					
	141.939,63	166.498,10	-24.558,47	0,00	141.939,63
Totale risorse variabili	141.939,63	166.498,10	-24.558,47	0,00	141.939,63
Decurtazioni del fondo					
10) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs 25/05/2017, n. 75 (rispetto del limite del fondo 2016)			0,00	-32.701,06	32.701,06
Totale decurtazioni del Fondo	0,00	0,00	0,00	-32.701,06	32.701,06
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	386.014,73	379.014,73	7.000,00	421.683,67	-35.668,94
Risorse variabili	141.939,63	166.498,10	-24.558,47	0,00	141.939,63
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00	-32.701,06	32.701,06
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	527.954,36	545.512,83	-17.558,47	388.982,61	138.971,75
<u>Dettaglio differenza tra Fondo 2022 e Fondi 2021 e 2016</u>					
La differenza tra il fondo 2022 ed il fondo 2021, pari ad € 17.558,47, è data da:					
– Incremento D.L. n. 35/2019	<u>Anno 2022</u> 141.939,63	<u>Anno 2021</u> 166.498,10	-24.558,47		
– Trasferimento risorse dal fondo risultato Accordo del 14/03/2022			7.000,00		
Totale			-17.558,47		
La differenza tra il fondo 2022 ed il fondo 2016, pari a € 138.971,75 è data da:					
– Incremento C.C.N.L. 17/12/2020					4.394,00
– Incremento D.L. n. 35/2019					141.939,63
– Trasferimento risorse dal fondo risultato (Accordi del 14/03/2022 e del 21/12/2009), di cui € 30.000,00 incluse nelle risorse storiche 2022	<u>Anno 2022</u> 37.000,00	<u>Anno 2016</u> 30.000,00			7.000,00
– Maggior decurtazione nel 2022, rispetto al 2016, per soppressione di Strutture Complesse (art. 9-quinquies, D.L. n. 78/2015, convertito con modificazioni nella Legge n. 125/2015)	43.085,64	28.723,76			-14.361,88
Totale					138.971,75

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Anno 2022

Art. 91, C.C.N.L. 17/12/2020, Triennio 2016/2018

	Fondo Definitivo 2022	Fondo 2021	Diff. 2022- 2021	Fondo 2016	Diff. 2021- 2016
COSTITUZIONE DEL FONDO					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
Risorse storiche					
1) Fondo art. 10, C.C.N.L. 06/05/2010 (art. 91, comma 2, lett. a), del C.C.N.L. 17/12/2020)	102.938,38	102.938,38	0,00	142.472,70	-39.534,32
2) Fondo art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010 (art. 91, comma 2, lett. b), del C.C.N.L. 17/12/2020)	2.641,18	2.641,18	0,00	557,77	2.083,41
Incrementi contrattuali					
3) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 17/10/2008 (art. 26, comma 2, seconda alinea, C.C.N.L. 17/10/2008) (art. 27, comma 2, seconda alinea, C.C.N.L. 17/10/2008)			0,00	2.476,11 3.715,53	-6.191,64
4) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 06/05/2010 (art. 10, comma 2, C.C.N.L. 06/05/2010)			0,00	2.055,30	-2.055,30
5) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 17/12/2020 (art. 91, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 17/12/2020)	7.267,00	7.267,00	0,00	0,00	7.267,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità					
6) Altri incrementi avente carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Trasferimento di risorse					
7) Trasferimento stabile di risorse sul fondo posizione, ai sensi degli Accordi del 14/03/2022 e del 21/12/2019, sottoscritti tra la Direzione Aziendale e le OO.SS. della Dirigenza P.T.A.	-7.000,00	0,00	-7.000,00	-30.000,00	23.000,00
Riduzioni del fondo					
8) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01/01/2015 Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazione individuale Fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro			0,00	-7.390,22 -189,62	7.579,84
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	105.846,56	112.846,56	-7.000,00	113.697,57	-7.851,01
Risorse variabili					

9) Incremento del fondo a fronte dell'aumento di personale nel 2022, rispetto al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 11, del D.L. n. 35/2019, di cui alla D.G.R. del 03/08/2022 L'importo indicato è quello emerso dalla rilevazione (al netto degli oneri e dell'IRAP) ed è stato autorizzato dalla Regione con D.G.R.74-7371/2023/XI del 31/07/2023.	40.002,92	46.924,25	-6.921,33	0,00	40.002,92
Totale risorse variabili	40.002,92	46.924,25	-6.921,33	0,00	40.002,92
Decurtazioni del fondo					
10) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs 25/05/2017, n. 75 (rispetto del limite del fondo 2016) Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazione individuale Fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro			0,00	-7.914,93 -203,08	8.118,01
Totale decurtazioni del Fondo	0,00	0,00	0,00	-8.118,01	8.118,01
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	105.846,56	112.846,56	-7.000,00	113.697,57	-7.851,01
Risorse variabili	40.002,92	46.924,25	-6.921,33	0,00	40.002,92
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00	-8.118,01	8.118,01
Totale Fondo sottoposto a certificazione	145.849,48	159.770,81	-13.921,33	105.579,56	40.269,92
Differenza tra Fondo 2022 e Fondi 2021 e 2016					
La differenza tra il fondo 2022 ed il fondo 2021, pari ad € 17.558,47, è data da:					
– Incremento D.L. n. 35/2019	<u>Anno 2022</u> 40.002,92	<u>Anno 2021</u> 46.924,25	-6.921,33		
– Trasferimento risorse dal fondo risultato Accordo del 14/03/2022			-7.000,00		
Totale			-13.921,33		
La differenza tra il fondo 2022 ed il fondo 2016, pari a € 40.269,92 è data da:					
– Incremento C.C.N.L. 17/12/2020					7.267,00
– Incremento D.L. n. 35/2019					40.002,92
– Trasferimento risorse al fondo posizione (Accordi del 14/03/2022 e del 21/12/2009), di cui € 30.000,00 detratte dalle risorse storiche 2022	<u>Anno 2022</u> -37.000,00	<u>Anno 2016</u> -30.000,00			-7.000,00
Totale					40.269,92

FONDI PROVVISORI ANNO 2023

I fondi 2023, ex articoli 90 e 91, del C.C.N.L. 17/12/2020, sono provvisoriamente confermati negli stessi importi dei fondi definitivi 2022, al netto dell'incremento derivanti dall'applicazione del D.L. n. 35/2019, cosiddetto "Decreto Calabria", convertito nella Legge n. 60/2019 pari a:

– Fondo art. 90 "Fondo retribuzione di posizione"

▪ Fondo definitivo anno 2022	€ 527.954,36
▪ Incremento D.L. n. 35/2019 anno 2022	<u>– € 141.939,63</u>
▪ Fondo provvisorio anno 2023	€ 386.014,73

– Fondo art. 91 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori"

▪ Fondo definitivo anno 2022	€ 145.849,48
▪ Incremento D.L. n. 35/2019 anno 2022	<u>– € 40.002,92</u>
▪ Fondo provvisorio anno 2023	€ 105.846,56

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2022

L'ammontare dei fondi contrattuali definitivi dell'anno 2022, come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio.

La Regione Piemonte con D.G.R. n. 12-3442, del 23/06/2021 aveva assegnato ad ogni Azienda il tetto di spesa relativo agli anni 2021, 2022 e successivi, pari per l'A.S.L. TO4 ad € 252.517.392,00.

Con successiva D.G.R. n. 46-602, del 07/12/2022, sono stati approvati i nuovi tetti di spesa da assegnare alle Aziende per gli anni 2022, 2023 e 2024. Per l'A.S.L. TO4 il tetto di spesa 2022 è stato rideterminato in € 251.402.125,00 e per l'anno 2023 in € 251.951.834,00.

Chivasso, 07 Settembre 2023

**Il Direttore della S.C.
Gestione Economico-Finanziaria**
(Dott. Enrico GHIGNONE)

(firmato in originale)

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Stefano LOSS ROBIN)

(firmato in originale)

**Il Direttore della S.C.
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**
(Dott.ssa Carla FASSINO)

(firmato in originale)

Il Direttore Generale
(Dott. Stefano SCARPETTA)

(firmato in originale)



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 739 DEL 08/09/2023

**FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED
AMMINISTRATIVA DELL' A.S.L. TO4 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER
L' ANNO 2022 E PROVVISORIA PER L' ANNO 2023.**

PUBBLICATA ai sensi di legge a decorrere dal 13/09/2023

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10
DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ESECUTIVA DAL 23/09/2023

TRASMESSA al Collegio Sindacale il 08/09/2023

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Si rende copia conforme all'originale informativo sottoscritto digitalmente
da....., composta da n. (.....) fogli/facciate
Chivasso, il

Il Referente incaricato

.....

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

BUONGIORNO FILOMENA - Responsabile del procedimento ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

FASSINO CARLA - Direttore F. F. ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

GHIGNONE ENRICO - Responsabile ASL TO4 - S.C. GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA

LOSS ROBIN STEFANO - Direttore DIRETTORE AMMINISTRATIVO

GIRARDI ALESSANDRO - Direttore DIRETTORE SANITARIO

SCARPETTA STEFANO PIERO - Il Direttore Generale ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE

CIOFFI EMILIA - il responsabile della pubblicazione