

DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'

ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI

PROVENIENTI DAI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo I – Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'Accordo
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data dell'Accordo		04/11/2024
Periodo temporale di vigenza		Una tantum
Composizione della Delegazione Trattante		<u>Parte pubblica</u> - Direttore Generale - Direttore Amministrativo - Direttore Sanitario - Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse - Direttore della S.C. Amministrazione del Personale <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> - AAROI – EMAC - ANAAO Assomed - CIMO - FESMED - Federazione C.I.S.L. Medici - F.P. C.G.I.L. - FASSID - FVM - U.I.L. F.P.L. <u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> - AAROI – EMAC - ANAAO Assomed - CIMO – FESMED - Federazione C.I.S.L. Medici - F.P. C.G.I.L. - FASSID - FVM
Soggetti destinatari		Dirigenti dell'Area Sanità
Materie trattate dall'Accordo		Riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2023
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	

propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance 2023 è parte integrante del PIAO approvato con deliberazione 221, del 24/03/2023 e integrato con deliberazione 480, del 09/06/23 e 797 del 28/09/2023. Il Piano della Performance 2024 è parte integrante del PIAO approvato con deliberazione 77, del 26/01/2024 e integrato con deliberazioni 79, del 26/01/2024, 414 del 23/05/2024 e 665 del 12/09/2024. Gli obiettivi sono stati illustrati ed assegnati alle Strutture Aziendali con l'iter individuato nelle citate delibere, ovvero attraverso incontri intervenuti, inizialmente, con i Direttori di Dipartimento, i Coordinatori delle Aree Ospedaliera e Territoriale ed i Coordinatori dei Gruppi di Progetto aziendali e, successivamente, con i singoli Direttori / Responsabili delle Strutture dell'Azienda. Attualmente in Azienda l'erogazione della retribuzione di risultato è collegata al raggiungimento di obiettivi annualmente assegnati alle Strutture aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base di verifica da parte dell'O.I.V.. L'attribuzione al singolo Dirigente della quota di risultato, in relazione all'incarico ricoperto, è effettuata in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno alla Struttura di appartenenza, alla valutazione individuale condotta dal Responsabile, alla resa del numero di ore previste per l'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali, nonché alle eventuali assenze dal servizio che determinano una riduzione della quota annua teorica.
		<u>Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs 150/2009, adottato ai sensi del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs 97/2016</u> Il piano triennale (2024-2026) è stato adottato dall'Azienda con deliberazioni n. 77 e 79 del 26 gennaio 2024, nell'ambito del PIAO valido per il medesimo triennio. <u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs 150/2009</u> Sul sito dell'Azienda è prevista una Sezione "Amministrazione Trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa. Le informazioni collegate al ciclo della performance sono collegate alla tempistica indicata dalla Regione Piemonte per l'adozione dei relativi provvedimenti.
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Istituto / Materia	Illustrazione
Premesse	Dall'utilizzo dei fondi contrattuali del 2023 della Dirigenza dell'Area Sanità sono risultate somme non spese per € 2.818.890,63, di cui € 1.719.916,27 provenienti dal fondo art. 72, del C.C.N.L. 23/01/2024, "Fondo per la retribuzione degli incarichi", € 695.696,63 dal fondo art. 73, "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" ed € 403.277,73 dal fondo art. 74, "Fondo per la retribuzione di risultato". a cui si sommano gli arretrati ex art. 1, comma 435 e 435-bis, della Legge n. 205/2017 (D.G.R. n. 37-6640, del 21/03/2023 e DD n. 1029, dell'11/05/2023) di €367.130,97. Tali arretrati erano già stati definiti con deliberazione n.738 del 08/09/2023, approvata dal Collegio Sindacale in data 12/09/2023- Verbale n. 8, ma trattandosi di risorse ripartite dalla Regione nel 2023, si è atteso il bilancio consuntivo 2023 per la loro ripartizione. La contrattazione integrativa deve, pertanto, definire le modalità di attribuzioni dei suddetti residui, nell'ottica del completo utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali.
Utilizzo dei Residui provenienti dai Fondi contrattuali dell'anno 2023	L'art. 1 dell'Accordo disciplina l'utilizzo dei residui provenienti dai fondi contrattuali 2023 come segue: – la contrattazione ha destinato parte dei residui dei fondi contrattuali 2023 all'incremento dell'indennità di turno per i servizi di P.D. resi nel medesimo anno, sino ad un importo di € 40,00 a turno (quindi incremento di € 19,34), quale riconoscimento del disagio che tale servizio comporta per i Dirigenti. Il C.C.N.L. 19/12/2019 all'art. 27, comma 7 e il CCNL 23/01/2024 all'art. 30, comma 7, consentono, infatti, alla contrattazione integrativa di elevare l'importo dell'indennità di P.D., contrattualmente fissato per il 2023 in € 20,66; – al fine di equilibrare la differente retribuzione di risultato tra i Dirigenti Medici e Veterinari ed i Dirigenti Sanitari non Medici - a fronte di un'eguale retribuzione di posizione -, nell'accordo del 19/04/2023 si era concordato con le Organizzazioni Sindacali che i residui dei fondi contrattuali del 2023 fossero destinati prioritariamente a favore dei Dirigenti Medici e Veterinari, per compensare la differenza tra la retribuzione di risultato di questi ultimi rispetto a quella della Dirigenza Sanitaria non Medica; – i restanti residui verranno attribuiti ai Dirigenti, a valere sulla retribuzione di risultato del 2023, con gli stessi criteri utilizzati per il riconoscimento del risultato dello stesso anno, fatto salvo il parametro di definizione delle quote che prescinderà dall'incarico ricoperto dal Dirigente.
Norma Finale	Rinvia l'applicazione dell'Accordo al parere favorevole del Collegio Sindacale. Dà, inoltre, atto che, sempre qualora intervenga il parere positivo da parte del Collegio Sindacale, l'ipotesi di accordo diverrà definitiva, senza necessità di nuova ulteriore sottoscrizione.

Chivasso, 05 Novembre 2024

**Il Responsabile della S.C.
Economico-Finanziario**

Dott. Enrico GHIGNONE
(in originale firmato)

**Il Direttore della S.C.
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**

Dott.ssa Carla FASSINO
(in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo

Dott. Stefano LOSS ROBIN
(in originale firmato)

Il Direttore Generale

Dott. Stefano SCARPETTA
(in originale firmato)