

DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'  
ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI  
PROVENIENTI DAI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2023

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

**Costituzione dei Fondi:**

I Fondi contrattuali del 2023 sono stati costituiti in via provvisoria con deliberazione n.738, del 08/09/2023, sulla quale il Collegio Sindacale aveva espresso parere favorevole nella seduta del 12/09/2023 e in via definitiva con deliberazione n. 536, del 15/07/2024, sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 23/07/2024.

L'ammontare dei fondi è pari a:

<b>Fondo</b>	<b>Anno 2023</b>
Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 72, C.C.N.L. 23/01/2024	15.391.517,75
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73, C.C.N.L. 23/01/2024	3.171.062,97
Fondo per la retribuzione di risultato – art. 74, C.C.N.L. 23/01/2024	4.746.906,31

**Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:**

**Fondo per la retribuzione degli incarichi**

Art.72, del C.C.N.L. 23/01/2024

<b>Sezione I</b>	<b><u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u></b>	
–	Retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) - Indennità incarico direzione S.C. - I.S.M. – I.S.S. - Specifico trattamento economico art. 38, comma 3, C.C.N.L. 08/06/2000	13.671.601,48
<b>Totale A</b>		<b>13.671.601,48</b>
<b>Sezione II</b>	<b><u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u></b>	
–	Residui da utilizzare per le finalità di cui all'Accordo del 17/10/2023	1.719.916,27
<b>Totale B</b>		<b>1.719.916,27</b>
<b>Sezione III</b>	<b><u>Destinazioni ancora da regolare</u></b>	
----		0,00
<b>Totale C</b>		<b>0,00</b>
<b>Sezione IV</b>	<b><u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u></b>	
–	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo	13.671.601,48
–	Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	1.719.916,27
–	Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>		<b>15.391.517,75</b>
<b>Sezione V</b>	<b><u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u></b>	
----		0,00
<b>Sezione VI</b>	<b><u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u></b>	
<b>a.</b>	<i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1)	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.391.517,75
2)	Destinazione del Fondo	15.391.517,75
<b>Differenza</b>		<b>0,00</b>
<b>b.</b>	<i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e / continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
<b>c.</b>	<i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti dell'Area Sanità a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa		

## Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

Art. 73, del C.C.N.L. 23/01/2024

<b>Sezione I</b>	<u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
–	Indennità e compensi per lavoro straordinario	2.475.366,34
<b>Totale A</b>		<b>2.475.366,34</b>
<b>Sezione II</b>	<u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
–	Residui da utilizzare per le finalità di cui all'Accordo del	695.696,63
<b>Totale B</b>		<b>695.696,63</b>
<b>Sezione III</b>	<u>Destinazioni ancora da regolare</u>	
----		0,00
<b>Totale C</b>		<b>0,00</b>
<b>Sezione IV</b>	<u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u>	
–	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo	2.475.366,34
–	Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	695.696,63
–	Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>		<b>3.171.062,97</b>
<b>Sezione V</b>	<u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	
----		0,00
<b>Sezione VI</b>	<u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>	
<b>a.</b>	<i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1)	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.171.062,97
2)	Destinazione del Fondo	3.171.062,97
<b>Differenza</b>		<b>0,00</b>
<b>b.</b>	<i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e / continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
<b>c.</b>	<i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti dell'Area Sanità a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa		

## Fondo per la retribuzione di risultato

Art. 74, del C.C.N.L. 23/01/2024

<b>Sezione I</b> <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Retribuzione di risultato	4.343.628,58
<b>Totale A</b>	<b>4.343.628,58</b>
<b>Sezione II</b> <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Residui da utilizzare per le finalità di cui all'Accordo del	403.277,73
<b>Totale B</b>	<b>403.277,73</b>
<b>Sezione III</b> <u>Destinazioni ancora da regolare</u>	
----	0,00
<b>Totale C</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione IV</b> <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u>	
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo	4.343.628,58
– Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	403.277,73
– Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>4.746.906,31</b>
<b>Sezione V</b> <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	
----	0,00
<b>Sezione VI</b> <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>	
<b>a.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.746.906,31
2) Destinazione del Fondo	4.746.906,31
<b>Differenza</b>	<b>0,00</b>
<b>b.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e / continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
<b>c.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti dell'Area Sanità a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa	

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2023**

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2023 come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2023.

La Regione Piemonte, con D.G.R. n. 46-6202, del 07/12/2022, ha assegnato ad ogni Azienda i nuovi tetti di spesa per gli anni 2022, 2023 e 2024. Per l'A.S.L. TO4 il tetto di spesa 2023 è stato rideterminato in € 251.951.834,00.

Per l'A.S.L. TO4 il tetto di spesa per l'anno 2023 è stato pari ad € 251.951.834,00, comprensivo dei fondi contrattuali.

Il tetto di spesa assegnato con tali provvedimenti regionali, con le precisazioni sopra indicate in merito ai fondi contrattuali, è stato rispettato dall'Azienda.

Chivasso, 05/11/2024

**Il Responsabile della S.C.  
Economico-Finanziario**

Dott. Enrico GHIGNONE  
(in originale firmato)

**Il Direttore della S.C.  
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**

Dott.ssa Carla FASSINO  
(in originale firmato)

**Il Direttore Amministrativo**

Dott. Stefano LOSS ROBIN  
(in originale firmato)

**Il Direttore Generale**

Dott. Stefano SCARPETTA  
(in originale firmato)