



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

PI./Cod. Fisc. 09736160012

DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'
ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI PROVENIENTI
DAI FONDI CONTRATTUALI DEL 2023

Le parti sottoindicate sottoscrivono in ipotesi, e fatto salvo quanto previsto dall'art. 2, secondo comma, il seguente Accordo sul riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2023.

PER L'AZIENDA

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Stefano SCARPETTA

In originale firmato _____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Stefano LOSS ROBIN

In originale firmato _____

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Ornella VOTA

In originale firmato _____

**Il Direttore della S.C. Programmazione Strategica
e Sviluppo Risorse**

Dott.ssa Carla FASSINO

In originale firmato _____

**Il Direttore della S.C. Amministrazione del
personale**

Dott. Marco PRICCO

X Dirigente S.C. Amministrazione del personale

Dott.ssa Elena VERGNANO

In originale firmato _____

Chivasso, 04/11/2024

Organizzazioni Sindacali Dirigenza Area Sanità

AAROI - EMAC

Dott. MORIONDO Edoardo

(in originale firmato) 05/11/2024



www.regione.piemonte.it/sanita

ANAAO Assomed

Dott. LANFRANCO Gianluca

(in originale firmato) 04/11/2024

CIMO - FESMED

Dott.ssa ORLANDI Maria Carmela

(in originale firmato) 05/11/2024

Federazione C.I.S.L. Medici

Dott. JANNACI Alberto

(in originale firmato) 05/11/2024

F.P. C.G.I.L.

Dott. SANO' Ezio

(in originale firmato) 04/11/2024

FASSID

Dott.ssa GUIDI Francesca

(in originale firmato) 04/11/2024

FVM

Dott. AMEDEO Ivano

(in originale firmato) 05/11/2024

U.I.L. F.P.L.

Premesse

- Dall'utilizzo dei fondi contrattuali dell'anno 2023 della Dirigenza dell'Area Sanità, di cui al C.C.N.L. 23/01/2024, così come determinati in modo definitivo con deliberazione n. 536, del 15/07/2024, sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 23/07/2024- Verbale n.7, risultano disponibili i seguenti residui a cui si sommano gli arretrati ex art. 1, comma 435 e 435-bis, della Legge n. 205/2017 (D.G.R. n. 37-6640, del 21/03/2023 e DD n. 1029, dell'11/05/2023). Tali arretrati erano già stati definiti con deliberazione n.738 del 08/09/2023, approvata dal Collegio Sindacale in data 12/09/2023- Verbale n. 8, ma trattandosi di risorse ripartite dalla Regione nel 2023, si è atteso il bilancio consuntivo 2023 per la loro ripartizione.

| Fondo | Residui |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Fondo per la retribuzione degli incarichi – Art. 72, C.C.N.L. 23/01/2024 | 1.719.916,27 |
| Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - Art. 73, C.C.N.L. 23/01/2024 | 695.696,63 |
| Fondo per la retribuzione di risultato – Art. 74, C.C.N.L. 23/01/2024 | 403.277,73 |
| Arretrati D.G.R. n. 37-6640, del 21/03/2023 e DD n. 1029, dell'11/05/2023 | 367.130,97 |
| Totale Residui | 3.186.021,6 |

- Si rende, pertanto, necessario definire l'impiego dei suddetti residui, in relazione a quanto dispone in materia la contrattazione nazionale, la quale sancisce l'integrale utilizzo delle risorse provenienti dai fondi contrattuali.

Viste le premesse,

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

ART. 1

Utilizzo dei Residui

1. I residui, pari ad € 3.186.021,6, come in premessa dettagliati, sono così destinati:
 - a) Incremento indennità di Pronta Disponibilità

Al fine di compensare il disagio derivante dal servizio di pronta disponibilità, parte dei residui provenienti dal Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro , ex art. 73 C.C.N.L. 23/01/2024- Anno 2023- sono utilizzati per incrementare l'indennità di turno ex art. 27, comma 7, del C.C.N.L. 19/12/2019, erogata per i servizi di P.D. resi nel 2023, sino ad un importo di € 40,00 per turno (incremento di € 19,34), ai sensi del medesimo comma 7, dell'art. 27, per un ammontare complessivo stimato in € 523.633,99.
 - b) Compensazione della differenza tra la retribuzione di risultato

Al fine di equilibrare la differente retribuzione di risultato tra i Dirigenti Medici e Veterinari ed i Dirigenti Sanitari non Medici - a fronte di un'eguale retribuzione di posizione -, nell'accordo del 19/04/2023 si era concordato con le Organizzazioni Sindacali che i residui dei fondi contrattuali del 2023 fossero destinati prioritariamente a favore dei Dirigenti Medici e Veterinari, per compensare la differenza tra la retribuzione di risultato di questi ultimi rispetto a quella della Dirigenza Sanitaria non Medica- Ammontare stimato in € 690.000,00.
 - c) Retribuzione di risultato

I restanti residui, risultanti dopo le liquidazioni di cui ai precedenti punti a) e b), saranno attribuiti ai singoli Dirigenti in quote pro-capite uguali, a prescindere dall'incarico ricoperto, applicando, per il resto, gli stessi criteri utilizzati per il riconoscimento della retribuzione di risultato 2023.

ART. 2
Norma Finale

1. L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere favorevole del Collegio Sindacale.
2. Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.