



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

DIRIGENZA DEL RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO

ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI PROVENIENTI

DAI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2022

Le parti sottoindicate sottoscrivono in ipotesi, e fatto salvo quanto previsto dall'art. 2, secondo comma, il seguente Accordo sul riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2022

PER L'AZIENDA

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Stefano SCARPETTA)

in originale firmato _____

Chivasso, 12/10/2023 _____

Il Direttore Amministrativo

(Dott. Stefano LOSS ROBIN)

in originale firmato _____

ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA DEL RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO

FEDIRETS

Dott. GHIGNONE Enrico _____

in originale firmato _____

C.I.S.L. FPS

F.P. C.G.I.L.

U.I.L. F.P.L.

Dott.ssa GALETTO Celestina _____

in originale firmato _____



www.regione.piemonte.it/sanita

Premesse

- Dall'utilizzo dei fondi della Dirigenza del Ruolo Professionale, Tecnico ed Amministrativo dell'anno 2022, così come determinati in modo definitivo con deliberazione n. 739, del 08/09/2023, sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 12/09/2023 – Verbale n°8, risultano disponibili i seguenti residui, al netto di accantonamenti per partite pregresse sospese relative al ricorso presentato da Dirigenti del Ruolo Sanitario, in merito alla costituzione e destinazione del fondo per la retribuzione di risultato di una delle tre ex Aziende Sanitarie confluite nell'A.S.L. TO4:

Fondo	Residui 2022
Fondo retribuzione di posizione (art. 90, C.C.N.L. 17/12/2020)	260.768,88
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91, C.C.N.L. 17/12/2020)	3.641,89
Totale	264.410,77

- Si rende, pertanto, necessario definire l'utilizzo dei suddetti residui, in relazione a quanto dispone in materia la contrattazione nazionale, che, nel sancire il principio secondo il quale i fondi devono essere integralmente utilizzati, prevede che le eventuali risorse ancora disponibili siano temporaneamente utilizzate nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno;

Viste le premesse,

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

ART. 1

Utilizzo dei Residui provenienti dai Fondi contrattuali dell'anno 2022

1. I residui provenienti dal fondo art. 90 "Fondo retribuzione di posizione" e dal fondo art. 91 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori", del C.C.N.L. 17/12/2020, dell'anno 2022, pari a complessivi € 264.410,77, come in premessa dettagliati, sono utilizzati a valere sulla retribuzione di risultato del medesimo anno, come di seguito dettagliato:
 - a) al Responsabile della Prevenzione, Corruzione e Trasparenza viene riconosciuta una quota pari ad € 6.000,00 annui lordi, aggiuntiva rispetto a quella del successivo punto d);
 - b) ai Dirigenti ai quali nel 2022 è stata attribuita formalmente, con atto deliberativo, la responsabilità di una Struttura Complessa, pur non ricoprendo l'incarico di Direttore, è riconosciuta una quota pari ad € 1.000,00 mensili, anch'essa aggiuntiva rispetto a quella del successivo punto d);
 - c) ai Direttori di Struttura Complessa che nel 2022 hanno assunto la responsabilità di altre Strutture Complesse, oltre a quella diretta, è riconosciuta un'ulteriore quota di riparto residui, sempre aggiuntiva rispetto alla quota di cui al punto d), determinata sulla base della quota di retribuzione di risultato già attribuita per l'interim;
 - d) i residui rimanenti dopo l'attribuzione delle quote di cui ai punti a), b), c) sono ripartiti tra i Dirigenti in servizio nel 2022, sulla base dei parametri di seguito indicati, applicando, per il resto, gli stessi criteri utilizzati per il riconoscimento della retribuzione di risultato del medesimo anno, con riferimento agli Accordi vigenti in materia ed alla delibera annuale di liquidazione della retribuzione di risultato stessa e fatto salvo quanto previsto nei punti precedenti:
 - Dirigente con anzianità di servizio inferiore a 5 anni 1,0
 - Dirigente con anzianità di servizio superiore a 5 anni 1,1

- Dirigente con incarico di direzione / responsabilità di
Struttura Complessa / responsabilità di Struttura Semplice 1,2

ART. 2

Norma Finale

1. L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere favorevole del Collegio Sindacale.
2. Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.