



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

**PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'**  
**ACCORDO SUI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA**  
**PERFORMANCE**

In data 18/07/2024, le parti sottoindicate sottoscrivono in ipotesi, fatto salvo quanto previsto dall'art. 3, comma 2, il seguente Accordo sulla retribuzione di risultato.

**PER L'AZIENDA**

**IL DIRETTORE GENERALE** (Dott. Stefano SCARPETTA) in originale firmato

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO** (Dott. Stefano LOSS ROBIN) in originale firmato

**Il Direttore S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse** in originale firmato

**RSU**

Stefano VITTONI (UIL FPL)	Firmato in originale (18/07/2024)
Salvatore ORIFICI (FSI - USAE)	Firmato in originale (18/07/2024)
Ermenegildo ZERBINATI (CISL FP)	Firmato in originale (18/07/2024)
Piero FRANCHIGIO (UIL FPL)	Firmato in originale (18/07/2024)
Antonia COLANGELO (UIL FPL)	Firmato in originale (18/07/2024)
Gianlivio LEMBO (UIL FPL)	Firmato in originale (18/07/2024)
Immacolata BELLEZZA (UIL FPL)	Firmato in originale (18/07/2024)
Patrizia ELIA (FP CGIL)	Firmato in originale (18/07/2024)
Fabio VITAGLIANI (FP CGIL)	Firmato in originale (18/07/2024)
Massimo ACTIS PERINO (FP CGIL)	Firmato in originale (18/07/2024)
Sonia CAGLIOTI (FP CGIL)	Firmato in originale (18/07/2024)
Signorella CASA' (NURSIND)	Firmato in originale (18/07/2024)
Giuseppe SUMMA (NURSIND)	Firmato in originale (18/07/2024)



---

**C.I.S.L. F.P.**

---

Ermenegildo ZERBINATI

---

Firmato in originale (18/07/2024)

---

---

**U.I.L. F.P.L.**

---

Serse NEGRO

---

Firmato in originale (18/07/2024)

---

---

**F.I.A.L.S.**

---

-

---

---

**NURSIND**

---

Giuseppe SUMMA

---

Firmato in originale (18/07/2024)

---

---

Signorella CASA'

---

Firmato in originale (18/07/2024)

---

---

Fabrizio CASSON

---

Firmato in originale (18/07/2024)

---

---

Antonio DE FEO

---

Firmato in originale (02/08/2024)

---

---

**NURSING-UP**

---

Carmela Pulzella (NURSING UP)

---

Firmato in originale (18/07/2024)

---

---

---

---

---

## **CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE**

### **Art. 1**

#### **Attribuzione dei premi correlati alla performance.**

- 1) A tutti i dipendenti del Personale del Comparto, annualmente, viene corrisposta la quota correlata al raggiungimento degli obiettivi di performance. Tale quota, tenuto conto dell'incidenza ponderale della performance organizzativa e della performance individuale (*sistema premiante*), così come definita nel Si.Mi.Va.P. Aziendale, è determinata sulla base del:
  - a) grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura di afferenza per l'anno, in relazione alle valutazioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione (performance organizzativa);
  - b) punteggio conseguito con la scheda di valutazione individuale o, in caso di richiesta di riesame, punteggio rideterminato dall'O.I.V. in sede di contraddittorio (performance individuale);
  - c) applicazione del successivo comma 5).
  
- 2) La quota correlata al raggiungimento degli obiettivi di performance viene erogata in:
  - rateo quota annua, in funzione dello stato di avanzamento del raggiungimento obiettivi;
  - saldo quota annua, in relazione a quanto riportato al comma 1), al termine dell'ultima fase del ciclo di gestione della performance, costituita dalla valutazione, e, al rateo quota annua già corrisposto per l'anno.
  
- 3) Le quote spettanti a ciascun dipendente, suddivisi per area ed ex categoria, determinate in ragione del "peso" indicato nella colonna "parametro", distinte in quota annua e rateo quota annua, sono di seguito riportate:

<b>Area</b>	<b>Quota Annua</b>	<b>Rateo quota annua</b>	<b>Parametro</b>
Area del Personale di supporto	€ 1.330,00	€ 105,00	1,00
Area degli Operatori (ex Cat Bs)	€ 1.580,00	€ 124,00	1,19
Area degli Operatori (ex Cat Bs Coordinatore)	€ 1.920,00	€ 151,00	1,44
Area degli Assistenti	€ 1.970,00	€ 155,00	1,48
Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari (ex Cat D)	€ 2.510,00	€ 197,00	1,89
Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari (ex Cat Ds)	€ 2.910,00	€ 229,00	2,19
Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari (ex Cat D e Ds Coord. Struttura)	€ 3.080,00	€ 242,00	2,32
Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari (ex Cat Ds Coord Dipartimento)	€ 3.490,00	€ 274,00	2,62

- 4) Le quote individuali spettanti saranno corrisposte al personale secondo le seguenti modalità:
- ✓ al personale con rapporto di lavoro part-time, la quota di cui al comma 3), è ricalcolata in ragione della percentuale del part-time stesso;
  - ✓ al personale neo-assunto presso l'A.S.L.TO4, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, il rateo quota annua, viene assegnato dopo due mesi interi di effettivo servizio dall'assunzione (per mese intero si intende una frazione superiore a quindici giorni). Qualora venga stipulato un nuovo contratto di lavoro a seguito di variazione di profilo, anche se già incardinato nel SSN, la quota di produttività maggiorata viene attribuita solo dopo due mesi dalla data di decorrenza del nuovo contratto individuale, fatto salvo che la variazione derivi da giudizi di inidoneità alla mansione;
  - ✓ al vincitore di concorso, già dipendente dell'Azienda con lo stesso profilo a tempo determinato, indeterminato o con contratto precario, il rateo quota annua verrà riconosciuto da subito se il dipendente ha già maturato un'anzianità di almeno due mesi;
  - ✓ al personale che passa, senza soluzione di continuità, da un rapporto di lavoro a tempo determinato ad un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, continua ad essere riconosciuto il rateo quota annua già percepito o, se non ancora percepito, il periodo a tempo determinato viene conteggiato ai fini del computo dei due mesi;
  - ✓ al personale proveniente con mobilità da altra Azienda/Ente, il rateo quota annua viene riconosciuto dal primo giorno, fatto salvo che il periodo di servizio precedentemente prestato, con o senza soluzione di continuità, non sia pari a due mesi, in tal caso l'assegnazione dello stesso sarà posticipata al compimento dei due mesi;
  - ✓ la quota annua spettante viene riconosciuta oltre che per i giorni di effettivo servizio (o nelle modalità di lavoro agile e/o lavoro a distanza), anche nei giorni di assenza dal servizio per: ferie, riposo biologico, recupero ore, congedo per maternità/paternità (maternità anticipata e obbligatoria), infortunio, malattie professionali ed infermità dovute a causa di servizio, ricoveri ospedalieri, day hospital, day surgery, day service, pre-ospedalizzazione e pre-ricovero, malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita e ricoveri collegati alle patologie, terapie salva vita, effetti collaterali dovuti alle terapie, aggiornamento professionale, anche on line, comunque connesso all'attività di servizio, permessi di cui all'art. 33, cc. 3 e 6, L. 104/1992 e s.m.i., permessi per donatori di sangue e di midollo osseo, permessi sindacali;
  - ✓ tutte le assenze dal servizio non rientranti nelle precedenti elencate incidono sull'erogazione della quota annua dal 31° giorno nell'arco dell'anno, e il rateo quota annua viene sospeso/interrotto dopo 30 giorni di assenza anche non continuativa;
  - ✓ ai dipendenti che nel corso dell'anno di valutazione è stato corrisposto il rateo quota annua, sulla base di quanto indicato ai punti precedenti, ed ha prestato servizio non più di 30 giorni, non saranno soggetti a valutazione individuale annuale e non percepiranno la quota a saldo;
  - ✓ al dipendente in distacco sindacale, viene riconosciuta la quota di retribuzione di risultato spettante nell'ultimo anno solare di servizio che precede l'attivazione del distacco, nella misura del 90%. Nel caso in cui il distacco sia parziale, la quota viene ricalcolata proporzionalmente alla percentuale di distacco;
  - ✓ le quote non spettanti al personale, limitatamente alle assenze superiori ai quattro mesi, verranno lasciate in disponibilità del Direttore/Responsabile/Coordinatore della Struttura per la ripartizione fra gli operatori che hanno dovuto sopperire all'assenza;
  - ✓ Il finanziamento delle quote di cui al comma 3) è assicurato dal "Fondo premialità e condizioni di lavoro", art. 103 del C.C.N.L. 02/11/2022, triennio 2019-2021, in caso di incapienza del relativo fondo a seguito di verifica, le quote indicate verranno rideterminate previo confronto sindacale.

## Art. 2

### Valutazione individuale ai fini dell'attribuzione dei premi correlati alla performance

- 1) La valutazione individuale riguarda tutti i dipendenti a tempo indeterminato e a tempo determinato, nonché in somministrazione, ed è effettuata dal Direttore/Responsabile della Struttura di assegnazione del dipendente al momento della valutazione, secondo quanto previsto dal Si.Mi.Va.P. Aziendale. Nel caso in cui il dipendente, nel corso dell'anno oggetto di valutazione, abbia prestato servizio in più Strutture, il Direttore/Responsabile della Struttura di assegnazione del dipendente al momento della valutazione dovrà interpellare anche i precedenti Direttori/Responsabili, ove ancora in servizio;
- 2) Per tale finalità, l'Azienda adotta quale strumento di valutazione, la "Scheda di Valutazione Performance individuale del Personale del Comparto", differenziata per Area e tipologia di incarichi di appartenenza del dipendente, con riferimento ai fattori di valutazione a cui è assegnato un punteggio massimo attribuibile e allegate al presente Accordo, rispettivamente, come "Allegato 1", "Allegato 2" e "Allegato 3";
- 3) La valutazione è demandata:

VALUTATO	VALUTATORE
Personale amministrativo, tecnico, professionale e assistenti sociali non titolari di incarico di funzione.	Diretto superiore (Direttore/Responsabile della struttura/servizio/ ufficio, titolare di incarico di funzione organizzativa-coordinamento).
Personale amministrativo, tecnico, professionale e assistenti sociali titolari di incarico di funzione.	Direttore/Responsabile della struttura/servizio/ufficio.
Personale sanitario e sociosanitario non titolare di incarico di funzione.	Titolare di funzione organizzativa-coordinamento con visto del Di.P.Sa o suo delegato.
Personale sanitario titolare di incarico di funzione organizzativa-coordinamento o professionale.	Direttore/Responsabile Di.P.Sa o suo delegato.

- 4) La valutazione espressa dovrà essere debitamente illustrata e motivata al dipendente che dovrà prendere visione della stessa riportando eventuali annotazioni, osservazioni o commenti in merito;
- 5) Le eventuali procedure di riesame seguiranno le modalità previste nel Si.Mi.Va.P aziendale.

## Art. 3

### Personale somministrato

L'art. 72, comma 4, del CCNL Personale del Comparto Sanità, Triennio 2019-2021, del 02/11/2022, precisa quanto segue:

*"I lavoratori somministrati, qualora contribuiscano al raggiungimento di obiettivi di performance o svolgano attività per le quali sono previste specifiche indennità, hanno titolo a partecipare all'erogazione dei connessi trattamenti accessori, secondo i criteri definiti in contrattazione integrativa. I relativi oneri sono a carico dello stanziamento di spesa per il progetto di attivazione dei contratti di somministrazione a tempo determinato, nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia. La contrattazione integrativa definisce le condizioni, i criteri e le modalità per l'utilizzo dei servizi socio/ricreativi eventualmente previsti per il personale, nell'ambito delle disponibilità già destinate dalle Aziende ed Enti per tale specifica finalità."*

Pertanto, il presente accordo sarà applicato anche ai lavoratori somministrati, a decorrere dal 01.01.2024, per i quali si specifica, altresì, che:

- in caso di interruzione del periodo lavorativo (con intervallo temporale), il periodo di riferimento dei due mesi per l'attribuzione della quota di rateo annua si azzera con la chiusura del vecchio contratto; il conteggio temporale dei due mesi necessari per l'attribuzione della quota di premialità collegata alla performance ripartirà dalla data di sottoscrizione di quello nuovo;
- nei casi di continuità tra i contratti di somministrazione lavoro, senza intervallo temporale, il secondo contratto, per la decorrenza dei due mesi necessari per l'attribuzione della quota di premialità collegata alla performance si considera in continuità con il primo;
- gli oneri dei trattamenti di cui trattasi sono a carico dello stanziamento di spesa per il progetto di attivazione dei contratti di somministrazione a tempo determinato, nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia;
- il presente accordo sarà trasmesso alle agenzie di lavoro interinale dei lavoratori somministrati e alle relative Organizzazioni Sindacali di categoria per il recepimento nei contratti di lavoro e l'assolvimento degli adempimenti conseguenti;

#### **Art. 4**

##### **Norma finale**

Per quanto non previsto dal presente Accordo, si applica la normativa nazionale e regionale vigente, nonché il contratto di lavoro vigente.