

PERSONALE DEL COMPARTO

ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI

PROVENIENTI DAI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo I – Scheda I.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'Accordo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	31 Ottobre 2023
Periodo temporale di vigenza	Una tantum
Composizione della Delegazione Trattante	<u>Parte pubblica</u> <ul style="list-style-type: none">- Direttore Generale- Direttore Amministrativo- Direttore Sanitario- Responsabile della S.S. Di.P.Sa.- Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse- Direttore della S.C. Amministrazione del Personale o loro delegati <u>Parte sindacale</u> <ul style="list-style-type: none">- R.S.U.- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione<ul style="list-style-type: none">▪ F.P. C.G.I.L.▪ C.I.S.L. F.P.▪ U.I.L. F.P.L.▪ F.I.A.L.S.▪ NURSIND▪ NURSING-UP <u>Parti sindacali firmatarie</u> <ul style="list-style-type: none">- R.S.U. (n° 20 componenti firmatari)- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione<ul style="list-style-type: none">▪ F.P. C.G.I.L.▪ C.I.S.L. F.P.▪ U.I.L. F.P.L.▪ NURSIND
Soggetti destinatari	Personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Azienda Sanitaria Locale TO4
Materie trattate dall'Accordo	- Utilizzo dei residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2022

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano della Performance 2022 è stato approvato con deliberazione n. 598, del 28/06/2022. Il Piano della Performance 2023 è parte integrante del PIAO approvato con deliberazione 221, del 24/03/2023 e integrato con deliberazione 480, del 09/06/23 e 797 del 28/09/2023 . Gli obiettivi sono stati illustrati ed assegnati alle Strutture Aziendali con l'iter individuato nelle citate delibere, ovvero attraverso incontri intervenuti, inizialmente, con i Direttori di Dipartimento, i Coordinatori delle Aree Ospedaliera e Territoriale ed i Coordinatori dei Gruppi di Progetto aziendali e, successivamente, con i singoli Direttori / Responsabili delle Strutture dell'Azienda.</p> <p>Attualmente in Azienda l'erogazione della retribuzione di risultato è collegata al raggiungimento di obiettivi annualmente assegnati alle Strutture aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base di verifica da parte dell'O.I.V..</p> <p>Per il personale del Comparto, i Responsabili documentano all'O.I.V. la partecipazione dei dipendenti assegnati alla Struttura al raggiungimento degli obiettivi in relazione alle azioni individuate in sede di assegnazione degli stessi.</p> <p>L'attribuzione al singolo operatore della quota di risultato è effettuata sulla base della presenza in servizio assicurata dal dipendente (escludendo le assenze che non determinano una decurtazione della quota, quali, ad esempio, gli infortuni sul lavoro) e della valutazione individuale condotta dal Responsabile che utilizza, come strumento, la scheda di valutazione allegata al Contratto Integrativo.</p>
		<p><u>Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs 150/2009, adottato ai sensi del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs 97/2016</u></p> <p>Il piano triennale (2023-2025) è stato adottato dall'Azienda con deliberazione n. 221 del 24 marzo 2023, nell'ambito del PIAO valido per il medesimo triennio.</p> <p><u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs 150/2009</u></p> <p>Sul sito dell'Azienda è prevista una Sezione "Amministrazione Trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa. Le informazioni collegate al ciclo della performance sono collegate alla tempistica indicata dalla Regione Piemonte per l'adozione dei relativi provvedimenti.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Istituto / Materia	Illustrazione
Utilizzo dei Residui provenienti dai fondi contrattuali 2022	<p>Dall'utilizzo dei fondi contrattuali del 2022 sono risultati disponibili residui ammontanti ad € 3.112.996,57, di cui € 1.241.984,78 provenienti dal fondo art. 80, "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", ed € 1.871.011,79 dal fondo art. 81 "Fondo premialità e fasce", del C.C.N.L. 21/05/2018.</p> <p>Nella determinazione dei residui, rispetto ai fondi definitivi 2022, di cui alla deliberazione n. 737, del 08/09/2023, si è tenuto conto di ulteriori € 10.269,39, dovuti al ricalcolo dell'incremento di cui all'art. 103, c.7, CCNL 02/11/2022.</p> <p>In merito all'utilizzo dei residui 2022 la contrattazione integrativa ha stabilito di destinarli sulla base di quanto illustrato all'art. 1, dell'Accordo e di seguito sintetizzato.</p> <p>Parte dei residui sono stati destinati al riconoscimento della doppia indennità (indennità malattie infettive e indennità terapia intensiva e sub-intensiva) al personale che nel primo trimestre 2022, in virtù del fatto che il 31/03/2022 è terminato lo stato d'emergenza, è stato impegnato nell'assistenza a pazienti affetti da COVID-19, in analogia a quanto avvenuto nel 2020, per una spesa stimata in circa € 77.000.</p> <p>Un'ulteriore quota dei residui 2022 - per circa € 4.000 - è stata, poi, destinata a coloro che nel 2022 hanno svolto, a seguito di vincita di selezione, le funzioni di coordinamento su posizioni vacanti per assenza del titolare fino al pensionamento di quest'ultimo.</p> <p>Un'ulteriore quota di residui 2022, pari a € 500.000, è stata destinata ai fondi contrattuali 2023, così come previsto dall'art. 103, c. 10, CCNL 02/11/2022.</p> <p>Infine, i residui risultanti dopo la liquidazione delle predette spettanze e il trasferimento della suddetta quota nei fondi 2023, saranno attribuiti in quote pro-capite differenziate, con gli stessi criteri utilizzati per il riconoscimento della retribuzione di risultato 2022.</p>
Norma finale	<p>Rinvia l'applicazione dell'Accordo al parere favorevole del Collegio Sindacale.</p> <p>Dà, infine, atto che, sempre qualora intervenga il parere positivo da parte del Collegio Sindacale, l'ipotesi di accordo diverrà definitiva, senza necessità di nuova ulteriore sottoscrizione.</p>

Chivasso, 06/11/2023

**Il Direttore della S.C.
Gestione Economico-Finanziaria**
Dott. Enrico GHIGNONE

(in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo
Dott. Stefano LOSS ROBIN

(in originale firmato)

**Il Direttore della S.C.
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**
Dott.ssa Carla FASSINO

(in originale firmato)

Il Direttore Generale
Dott. Stefano SCARPETTA

(in originale firmato)