#### PERSONALE DEL COMPARTO

## ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI

#### PROVENIENTI DAI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2022

#### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

#### Costituzione dei Fondi:

I Fondi contrattuali definitivi dell'anno 2023 sono stati costituiti con deliberazione n. 538, 15/07/2024, sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole - Verbale 7 del 23/07/2024.

L'ammontare dei fondi considerato ai fini della determinazione dei residui 2023 è, pertanto, pari a:

Fondo	Anno 2023
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – art. 102, C.C.N.L. 02/11/2022	11.941.902,69
Fondo premialità e condizioni di lavoro– art. 103, C.C.N.L. 02/11/2022	16.804.711,40

## Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

## Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali

Art. 102, C.C.N.L. 02/11/2022

Sezi	one I <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o</u>	comunque non regolate
1\	specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione	6.050.660.20
1)	Ex Fasce retributive- Differenziale Tabellare D/DS	6.252.662,32
2)	Indennità Posizioni Organizzative	2.970.092,85
3)	Indennità Coordinamento	13.236,28
4)	Valore comune ex indennità qualificazione professionale	341.550,30
5)	Indennità Professionale Specifica	903.665,29
	otale A	10.481.207,04
	one II <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo</u>	
1)	riconoscimento di una quota aggiuntiva per i possessori di incarichi di organizzativa e professionale al fine di riproporzionare gli incarichi in seguita apportato dal CCNL 02/11/2022 (art. 1, comma 1, lett. a, dell'Accordo) - <i>Import</i>	to stimato 243.645,00
2)	riconoscimento di una quota aggiuntiva pari alle mensilità di non copertura degli da distribuire a chi ha sopperito alla mancanza del titolare per pensionamento/(i destinatari della quota aggiuntiva verranno individuati dal Responsabile Di.P. Direttori di Struttura)— (art. 1, comma 1, lett. b, dell'Accordo) - <i>Importo stimato</i>	cessazione .S.A. o dai 82.216,67
3)	riconoscimento di una quota aggiuntiva pari a € 500,00 pro-capite a coloro che p Accademico 2022/2023 hanno svolto la funzione di tutor clinici destinati all'a reparti/servizi, deliberati dai Consigli di corso dei rispettivi corsi di laurea(art. 1, lett. c, dell'Accordo) - <i>Importo stimato</i>	attività nei 1, comma 50.000,00
4)	Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato (art. 1, comma 1, lett. e, dell'i Importo stimato, quantificabile ed erogabile a seguito della corresponsi indennità di cui ai precedenti punti 1), 2)e 3)	
T	otale B	1.460.695,65
Sezi	one III Destinazioni ancora da regolare	1
1)		0,00
	otale C	0,00
Sezi	one IV <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la sottoposto a certificazione</u>	contrattazione integrativa
A)	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativo o non regolate dall'A	accordo 10.481.207,04
B)	Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	1.460,695,65
C)	Destinazioni ancora da regolare	0,00
	otale	11.941.902,69
	one V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	1115 1115 02,05
1)	Destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del Fondo	0,00
	otale	0,00
	one VI <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del ris carattere generale</u>	
a.	Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Fondo aventi natura certa e
	1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.941.902,69
	2) Destinazione del Fondo	11.941.902,69
	erenza	0,00

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione
  / motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la
  c. contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)
  - b. La retribuzione di risultato è riconosciuta al personale del Comparto a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del dipendente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa

c. -----

## Fondo premialità e condizioni di lavoro

## Art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018 - Artt. 101 e 103, C.C.N.L. 02/11/2022

Sezione I	<u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	non regolate
1) Fasce r	retributive	6.580.102,03
2) Retribu	ızione di risultato	7.388.660,62
3) Riqual	ificazioni a tutto il 2010	837.127,42
Totale A		14.610.547,49
Sezione II	Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	
	azione di una somma ai fondi contrattuali anno 2024, così come previsto dall'art. 103, CCNL 02/11/2023 (art.1, comma 1, lett. d, dell'Accordo)	500.000,00
2) Residu	i da utilizzare sulla retribuzione di risultato (art. 1, comma 1, lett. e, dell'Accordo)	1.694.163,91
Totale B		2.194.163,91
Sezione III	Destinazioni ancora da regolare	
1)		0,00
Totale C		0,00
Sezione IV	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazion sottoposto a certificazione	e integrativa
A) Destina	azioni non disponibili alla contrattazione integrativo o non regolate dall'Accordo	14.610.547,49
B) Destina	azioni specificamente regolate dall'Accordo	2.194.163,91
C) Destina	azioni ancora da regolare	0,00
Totale		16.804.711,40
Sezione V	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
1) Destina	azioni temporaneamente allocate al di fuori del Fondo	0,00 <b>0,00</b>
Sezione VI	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincol generale	i di carattere
a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
1) Ris	sorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.804.711,40
2) Des	stinazione delle risorse	16.804.711,40
Differenza		0,00
/ motiva	zione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economi ta del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con ttazione integrativa /(progressioni orizzontali)	
do pa	a retribuzione di risultato è riconosciuta al personale del Comparto a seguito di un proces egli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performan arte del diretto responsabile del dipendente, secondo i criteri e le modalità definite in sede attegrativa	ce individuale da
c.		

# Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2022

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2022 come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2022.

La Regione Piemonte, con D.G.R. n. 12-3442, del 23/06/2021, aveva assegnato ad ogni Azienda il tetto di spesa relativo agli anni 2021, 2022 e successivi, pari per l'A.S.L. TO4 ad € 252.517.392,00. Con successiva D.G.R. n. 46-602, del 07/12/2022, sono stati approvati i nuovi tetti di spesa da assegnare alle Aziende per gli anni 2022, 2023 e 2024. Per l'A.S.L. TO4 il tetto di spesa 2022 è stato rideterminato in € 251.402.125,00.

Per l'A.S.L. TO4 il tetto di spesa per l'anno 2022 è stato pari ad € 251.402.125,00, che comprendeva anche i fondi contrattuali, al netto degli incrementi relativi ai finanziamenti derivanti dall'applicazione di quanto disposto dal D.L. n. 35/2019, convertito con modificazioni nella Legge n. 60/2019, previsti in caso di aumento di personale nell'anno di riferimento dei fondi, rispetto a quello in servizio al 31/12/2018, nell'importo autorizzato dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 74-7371/2023/XI, del 31/07/2023.

Il tetto di spesa assegnato con tali provvedimenti regionali, con le precisazioni sopra indicate in merito ai fondi contrattuali, è stato rispettato dall'Azienda.

Chivasso, <u>06 Novembre 2023</u>

Il Direttore della S.C. Gestione Economico-Finanziaria

Dott. Enrico GHIGNONE

(in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo Dott. Stefano LOSS ROBIN

(in originale firmato)

Il Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse

Dott.ssa Carla FASSINO

(in originale firmato)

Il Direttore Generale
Dott. Stefano SCARPETTA

(in originale firmato)