



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

PERSONALE DEL COMPARTO
ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI PROVENIENTI
DAI FONDI CONTRATTUALI 2022

Le parti sottoindicate sottoscrivono in ipotesi, e fatto salvo quanto previsto dall'art. 2, comma 2, il seguente Accordo sul "Riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali 2022".

PER L'AZIENDA

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Stefano SCARPETTA

in originale firmato

Chivasso, 31/10/2023

Il Direttore Amministrativo

Dott. Stefano LOSS ROBIN

in originale firmato

R.S.U. ED ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO

R.S.U.

ELIA Patrizia

in originale firmato

ACTIS PERINO Massimo

in originale firmato

LEMBO Gian Livio

in originale firmato

VITTONI Stefano

in originale firmato

ZERBINATI Ermenegildo

in originale firmato

ORIFICI Salvatore

in originale firmato

COCIMANO Giuseppe

in originale firmato

VITAGLIANI Fabio

in originale firmato

NEGRO Serse

in originale firmato

CORTESE Barbara

in originale firmato

COLANGELO Antonia

in originale firmato



www.regione.piemonte.it/sanita

F.P. C.G.I.L.

PERNO Luciano

in originale firmato

C.I.S.L. F.P.

ZERBINATI Ermenegildo

in originale firmato

SANTELLI Giovanni Daniele

in originale firmato

U.I.L. F.P.L.

NEGRO Serse

in originale firmato

CORTESE Barbara

in originale firmato

F.I.A.L.S.

NURSIND

SUMMA Giuseppe

in originale firmato – con nota a verbale in allegato

STRATTA Pieraldo

in originale firmato

NURSING-UP

Nota a verbale della Nursind:

La scrivente OS, sottoscrive l'accordo in questione al fine di procedere velocemente con l'erogazione delle risorse dovute al personale, ma intende evidenziare la non condivisione sulle modalità di distribuzione.

È pacifico infatti, che buona parte della quota dei residui non utilizzati nel 2022, sia dovuta all'incremento destinato per la valorizzazione degli incarichi e al mancato pagamento di diversi istituti contrattuali volti a remunerare il disagio.

Proprio per queste motivazioni, la scrivente ha più volte proposto durante i vari incontri, di utilizzare una quota dei residui per l'incremento delle indennità contrattuali, quali "premierità" per il disagio vissuto dal personale.

L'inserimento dell'articolo 2 nello stesso accordo, ha in minima parte accolto le nostre richieste, ma ad oggi resta solo un impegno.

Dott. Giuseppe SUMMA
in originale firmato

Premesse

- Dall'utilizzo dei fondi contrattuali del personale del Comparto dell'anno 2022 , così come determinati in modo definitivo con deliberazione n.737, del 08/09/2023, sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 12/09/2023- Verbale n.8, risultano disponibili i seguenti residui:

Fondo	Residui
Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80, C.C.N.L. 21/05/2018 e art. 101, comma 1, del C.C.N.L. 02/11/2022	1.241.984,78
Fondo premialità e fasce - art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018 e art. 101, comma 2, del C.C.N.L. 02/11/2022	1.871.011,79
Totale Residui 2022	3.112.996,57

- Si rende, pertanto, necessario definire l'impiego dei suddetti residui, in relazione a quanto dispone in materia la contrattazione nazionale, la quale sancisce l'integrale utilizzo delle risorse provenienti dai fondi contrattuali.

Viste le premesse,

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

ART. 1

Utilizzo dei Residui provenienti dai fondi contrattuali 2022

1. I residui 2022 provenienti dai fondi contrattuali ex art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", ed ex art. 81 "Fondo premialità e fasce", del C.C.N.L. 21/05/2018, pari a complessivi € 3.112.996,57 saranno utilizzati come di seguito indicato:
 - a) riconoscimento della doppia indennità - indennità malattie infettive e indennità terapia intensiva e sub-intensiva - al personale che nel corso del primo trimestre 2022, in virtù del fatto che il 31/03/2022 è terminato lo stato d'emergenza, è stato impegnato nell'assistenza a pazienti affetti da COVID-19 ed al quale è stata già corrisposta la sola indennità malattie infettive – Spesa stimata: € 77.000,00 circa;
 - b) riconoscimento di un'ulteriore quota di risultato pari complessivamente a € 4.000,00, a coloro che nel 2022 hanno svolto, a seguito di vincita di selezione, le funzioni di coordinamento su posizioni vacanti per assenza del titolare fino al pensionamento di quest'ultimo;
 - c) destinazione di una somma pari a € 500.000,00 ai fondi contrattuali anno 2023, così come previsto dall'art. 103, comma 10, CCNL 02/11/2022;
 - d) i restanti residui, risultanti dopo la liquidazione delle spettanze di cui ai precedenti punti a) e b) e il trasferimento nei fondi 2023 della quota di cui al punto c), saranno ripartiti in quote pro-capite differenziate, sulla base degli stessi criteri utilizzati per il riconoscimento della retribuzione di risultato del 2022.

ART. 2

Norma Finale

1. Le parti si impegnano ad incontrarsi il prima possibile per definire le modalità di utilizzo dei fondi contrattuali anno 2023, tenendo conto dei seguenti punti:
 - ✓ attivazione nel 2024 dei DEP;
 - ✓ revisione sistema indennitario;
 - ✓ progressioni verticali;
 - ✓ regolamento incarichi.
2. L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere favorevole del Collegio Sindacale.
3. Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.