

PERSONALE DEL COMPARTO  
ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI  
PROVENIENTI DAI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2023  
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

**Costituzione dei Fondi:**

I Fondi contrattuali definitivi dell'anno 2023 sono stati costituiti con deliberazione n. 538, 15/07/2024, sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole - Verbale 7 del 23/07/2024.

L'ammontare dei fondi considerato ai fini della determinazione dei residui 2023 è, pertanto, pari a:

<b>Fondo</b>	<b>Anno 2023</b>
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – art. 102, C.C.N.L. 02/11/2022	11.941.902,69
Fondo premialità e condizioni di lavoro– art. 103, C.C.N.L. 02/11/2022	16.804.711,40

**Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**  
**Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali**

Art. 102, C.C.N.L. 02/11/2022

<b>Sezione I <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u></b>	
1) Ex Fasce retributive- Differenziale Tabellare D/DS	6.252.662,32
2) Indennità Posizioni Organizzative	2.970.092,85
3) Ex Indennità Coordinamento	13.236,28
4) Valore comune ex indennità qualificazione professionale	341.550,30
5) Indennità Professionale Specifica	903.665,29
<b>Totale A</b>	<b>10.481.207,04</b>
<b>Sezione II <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo</u></b>	
1) riconoscimento di una quota aggiuntiva per i possessori di incarichi di funzione organizzativa e professionale al fine di riproporzionare gli incarichi in seguito a quanto apportato dal CCNL 02/11/2022 (art. 1, comma 1, lett. a, dell'Accordo) - <i>Importo stimato</i>	243.645,00
2) riconoscimento di una quota aggiuntiva pari alle mensilità di non copertura degli incarichi da distribuire a chi ha sopperito alla mancanza del titolare per pensionamento/cessazione (i destinatari della quota aggiuntiva verranno individuati dal Responsabile Di.P.S.A. o dai Direttori di Struttura)– (art. 1, comma 1, lett. b, dell'Accordo) - <i>Importo stimato</i>	82.216,67
3) riconoscimento di una quota aggiuntiva pari a € 500,00 pro-capite a coloro che per l'Anno Accademico 2022/2023 hanno svolto la funzione di tutor clinici destinati all'attività nei reparti/servizi, deliberati dai Consigli di corso dei rispettivi corsi di laurea(art. 1, comma 1, lett. c, dell'Accordo) - <i>Importo stimato</i>	50.000,00
4) Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato (art. 1, comma 1, lett. e, dell'Accordo) - <i>Importo stimato, quantificabile ed erogabile a seguito della corresponsione delle indennità di cui ai precedenti punti 1), 2)e 3)</i>	1.084.833,98
<b>Totale B</b>	<b>1.460.695,65</b>
<b>Sezione III <u>Destinazioni ancora da regolare</u></b>	
1) -----	0,00
<b>Totale C</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione IV <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u></b>	
A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativo o non regolate dall'Accordo	10.481.207,04
B) Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	1.460,695,65
C) Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>11.941.902,69</b>
<b>Sezione V <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u></b>	
1) Destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del Fondo	0,00
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione VI <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u></b>	
<b>a.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.941.902,69
2) Destinazione del Fondo	11.941.902,69
<b>Differenza</b>	<b>0,00</b>

<b>b.</b>	<i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione / motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la</i>
<b>c.</b>	<i>contrattazione integrativa / (progressioni orizzontali)</i>
<b>b.</b>	La retribuzione di risultato è riconosciuta al personale del Comparto a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del dipendente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di trattativa integrativa
<b>c.</b>	-----

## Fondo premialità e condizioni di lavoro

Art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018 - Artt. 101 e 103, C.C.N.L. 02/11/2022

<b>Sezione I <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u></b>	
1) Lavoro Straordinario – Indennità di turno e disagio	7.221.886,87
2) Retribuzione di risultato	7.388.660,62
<b>Totale A</b>	<b>14.610.547,49</b>
<b>Sezione II <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo</u></b>	
1) Destinazione di una somma ai fondi contrattuali anno 2024, così come previsto dall'art. 103, c.10, CCNL 02/11/2023 (art.1, comma 1, lett. d, dell'Accordo)	500.000,00
2) Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato (art. 1, comma 1, lett. e, dell'Accordo)	1.694.163,91
<b>Totale B</b>	<b>2.194.163,91</b>
<b>Sezione III <u>Destinazioni ancora da regolare</u></b>	
1) -----	0,00
<b>Totale C</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione IV <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u></b>	
A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativo o non regolate dall'Accordo	14.610.547,49
B) Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	2.194.163,91
C) Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>16.804.711,40</b>
<b>Sezione V <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u></b>	
1) Destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del Fondo	0,00
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione VI <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u></b>	
<b>a.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.804.711,40
2) Destinazione delle risorse	16.804.711,40
<b>Differenza</b>	<b>0,00</b>
<b>b.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione / motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la</i>	
<b>c.</b> <i>contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
<b>b.</b> La retribuzione di risultato è riconosciuta al personale del Comparto a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del dipendente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa	
<b>c.</b> -----	

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2023**

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2023 come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2023 eccetto € 500.000,00 trascinati nel 2023 dei residui del 2022 (Accordo sul Riparto dei Residui 2022 del 31/10/2023) che rientrano sul Bilancio 2022.

La Regione Piemonte, con D.G.R. n. 46-6202, del 07/12/2022, ha approvato i nuovi tetti di spesa da assegnare alle Aziende per gli anni 2022, 2023 e 2024. Per l'A.S.L. TO4 il tetto di spesa 2023 è stato rideterminato in € 251.951.834,00.

Per l'A.S.L. TO4 il tetto di spesa per l'anno 2023 è stato pari ad € 251.951.834,00, comprensivi dei fondi contrattuali.

Il tetto di spesa assegnato con tali provvedimenti regionali, con le precisazioni sopra indicate in merito ai fondi contrattuali, è stato rispettato dall'Azienda.

Chivasso, 10 Ottobre 2024

**Il Direttore della S.C.  
Gestione Economico-Finanziaria**

Dott. Enrico GHIGNONE

(firmato in originale)

**Il Direttore Amministrativo**

Dott. Stefano LOSS ROBIN

(firmato in originale)

**Il Direttore della S.C.  
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**

Dott.ssa Carla FASSINO

(firmato in originale)

**Il Direttore Generale**

Dott. Stefano SCARPETTA

(firmato in originale)