

VERBALE DI ACCORDO
PERSONALE DEL COMPARTO

Il giorno 07 giugno 2023 alle ore 14.30, presso una sala riunioni posta al 3° piano della sede legale dell'A.S.L. TO4, Via Po n. 11, ha luogo un incontro tra l'Amministrazione e la R.S.U. e le OO.SS. del personale del Comparto per la trattazione, tra gli altri, del seguente argomento:

- Prestazioni aggiuntive per riduzione liste d'attesa 2023.

Richiamate:

- **Deliberazione della Giunta Regionale 23 settembre 2020, n. 2-1980**
Decreto-Legge 14 agosto 2020, n. 104. Obiettivi programmatici e riparto risorse alle Aziende pubbliche del SSR per il recupero delle liste di attesa relative a prestazioni ambulatoriali, di screening oncologici e di ricovero ospedaliero non erogate nel periodo dell'emergenza epidemiologica conseguente alla diffusione del virus SARS-Cov-2.
- **Deliberazione della Giunta Regionale 6 agosto 2021, n. 22-3690**
Approvazione dell'aggiornamento del Piano operativo regionale per il recupero delle liste di attesa delle prestazioni di specialistica ambulatoriale, di ricovero e di screening oncologici. Ulteriori indicazioni in applicazione del D.L. 14 agosto 2020, n. 104 e del D.L. 25 maggio 2021, n. 73, ad integrazione ed aggiornamento della D.G.R. 23 settembre 2020, n. 2-1980.
- **Deliberazione della Giunta Regionale 14 aprile 2022, n. 4-4878**
Piano straordinario di recupero delle Liste d'attesa. Ulteriori disposizioni attuative, ad integrazione della D.G.R. n. 48-4605 del 28.01.2022 e autorizzazioni di spesa per le Aziende Sanitarie Regionali. Modifica della D.G.R. 38-846 del 22.02.2019 sui termini di validità delle ricette relative alle prestazioni diagnostico-specialistiche di primo accesso.
- **Deliberazione della Giunta Regionale 22 maggio 2023, n. 20-6920**
Approvazione della rimodulazione del Piano operativo regionale per il recupero delle liste d'attesa delle prestazioni di specialistica ambulatoriale, di ricovero e di screening oncologici, ai sensi dell'art. 4, comma 9 octies del D.L. 29 dicembre 2022, n. 198. Aggiornamento della D.G.R. n. 48-4605 del 28.01.2022 e della D.G.R. n. 4-4878 del 14.04.2022.

Considerato che ai sensi della normativa sopracitata le Aziende possono ricorrere all'acquisto di prestazioni aggiuntive di medici ed infermieri con remunerazione oraria pari rispettivamente ad € 80,00/ora ed € 50,00/ora.

Tenuto conto, altresì, che nel verbale di confronto 09.03.2021 tra Regione e OO.SS. Comparto *“Approvazione indirizzi per lo svolgimento di prestazioni aggiuntive da parte del personale delle professioni sanitarie”* recepito con **Deliberazione della Giunta Regionale 30 aprile 2021, n. 11-3150**, viene indicato che l'attività di supporto correlata alla effettuazione delle prestazioni aggiuntive, svolta dagli operatori socio sanitari e dal personale tecnico-amministrativo del comparto verrà riconosciuta a livello aziendale, nell'ambito della contrattazione decentrata, mediante quote premiali aggiuntive da commisurare all'impegno profuso ovvero mediante il ricorso ad altri strumenti retributivi contrattuali.

Preso atto che il regolamento dell'attività libero professionale intramoenia attualmente in vigore in Azienda prevede l'accantonamento di una quota del tariffato della libera professione da destinare al personale del comparto con modalità di ripartizione da definirsi in sede di contrattazione con le OO.SS. del comparto e che per l'anno 2022 la quota accantonata risulta essere €. 48.999,47.

Atteso, altresì, che le attuali tariffe orarie riconosciute al personale OSS e al personale amministrativo sono rispettivamente €. 15,00/ore ed €. 17,00/ora ai sensi del vigente regolamento sull'attività libero professionale intramoenia.

Dato atto che con verbale di accordo siglato in data 13 ottobre 2022 le parti concordavano di riconoscere al personale OSS, tecnico e amministrativo la quota oraria di €. 25,00/ora per l'attività di supporto finalizzata al recupero delle liste di attesa, svolta nel corso dell'anno 2022 e di finanziare il maggior costo orario attraverso quota parte del Fondo Premialità e Fasce Anno 2021 derivante dai proventi dell'attività libero professionale fino ad un massimo di €. 40.333,35.

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

- di riconoscere al personale OSS, tecnico e amministrativo la quota oraria di €. 25,00/ora per l'attività di supporto finalizzata al recupero delle liste di attesa, svolta nel corso dell'anno 2023;
- di finanziare il maggior costo orario attraverso quota parte del Fondo Premialità e Fasce Anno 2022 derivante dai proventi dell'attività libero professionale fino ad un massimo di €. 48.999,47.

PER L'AZIENDA

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Stefano SCARPETTA

Firmato in originale

R.S.U. ED ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO

R.S.U.

Serse NEGRO	Firmato in originale (16/06/2023)
Barbara CORTESE	Firmato in originale (16/06/2023)
Antonia COLANGELO	Firmato in originale (19/06/2023)
Marco BOLZONI	Firmato in originale (19/06/2023)
Donatella TOGNINI	Firmato in originale (21/06/2023)
Immacolata BELLEZZA	Firmato in originale (25/06/2023)
Maristella MORETTO	Firmato in originale (29/06/2023)
Patrizia ELIA	Firmato in originale (29/06/2023)
Sonia CAGLIOTI	Firmato in originale (29/06/2023)
Nadia ONESTI	Firmato in originale (29/06/2023)
Fabio VITAGLIANI	Firmato in originale (30/06/2023)
Gian Livio LEMBO	Firmato in originale (06/07/2023)

F.P. C.G.I.L.	
Claudio CARLONE	Firmato in originale (29/06/2023)
C.I.S.L. F.P.	
Antonio SERLENGA	Firmato in originale (06/07/2023)
U.I.L. F.P.L.	
Serse NEGRO	Firmato in originale (16/06/2023)
Barbara CORTESE	Firmato in originale (16/06/2023)
F.I.A.L.S.	
NURSIND	
Giuseppe SUMMA	Firmato in originale (06/07/2023)
Signorella CASA'	Firmato in originale (06/07/2023)
NURSING-UP	

***Nota a verbale richiesta dalla NURSIND, del 10/07/2023**

Con la presente, pur sottoscrivendo il Verbale di Accordo del Personale del Comparto relativo alle prestazioni aggiuntive finalizzate alla riduzione liste di attesa 2023, la scrivente O.S. evidenzia quanto segue:

Come già ribadito più volte, si rende ormai necessario rivalutare la tariffa oraria di tutte le prestazioni aggiuntive del personale sanitario, incrementandola almeno a € 50, con particolare attenzione agli infermieri, anche in virtù delle note carenze.

Il Segretario Territoriale Nursind Torino
Giuseppe Summa