



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

PERSONALE DEL COMPARTO

ACCORDO SU REVISIONE QUOTE ORARIE PER ATTIVITA' SVOLTE IN PRESTAZIONE AGGIUNTIVA (ESCLUSE PRESTAZIONI AGGIUNTIVE PER RIDUZIONE LISTE DI ATTESA)

Il giorno 13 dicembre 2023, alle ore 14:30, presso la sala riunioni posta al 3° piano della sede legale dell'A.S.L. TO4, Via Po n. 11, Chivasso, si sono riuniti l'Amministrazione, la R.S.U. e le OO.SS. del personale del Comparto.

Premesso che il ricorso alle prestazioni è da intendersi come strumento eccezionale in caso di accertata impossibilità a coprire i posti vacanti a qualsiasi titolo.

Richiamata:

– **Deliberazione della Giunta Regionale 30 aprile 2021, n. 11-3150**

“Prestazioni aggiuntive personale del Comparto, ruolo sanitario D.L. 402/2001 e s.m.i., D.L. 14/08/2020 n. 104 conv. In L. 126/2020 e L. 30/12/2020 n. 178, CCNL Comparto 21/05/2018 art. 6, c 1, lett. d) Recepimento Verbale di confronto 09/03/2021 con OO.SS. Comparto. Approvazione indirizzi per lo svolgimento di prestazioni aggiuntive da parte del personale delle professioni sanitarie”, al cui interno è espressamente indicato che *“Ferme le tariffe di cui all’art. 29 del D.L. 14 agosto 2020, n. 104, convertito nella L. 13 ottobre 2020 n. 126 all’articolo 29, a all’art. 1, comma 464 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 s.m.i., per il personale dei profili del ruolo sanitario impegnato nelle attività ivi individuate, per le attività ulteriori, sia correlate all’emergenza che connesse alla gestione dell’attività ordinaria, le ASR riconoscono al personale del ruolo sanitario **un compenso orario pari almeno a 30 euro. A livello aziendale potranno essere definite, previo confronto sindacale, opportune maggiorazioni nel caso in cui si rendesse necessario effettuare tali prestazioni aggiuntive in orario notturno e/o festivo**”*;

Le parti, dopo ampia discussione, concordano, di rivedere le attuali quote riconosciute al personale afferente al profilo dei professionisti della salute nei seguenti importi:

Prestazioni aggiuntive giornaliere	€ 35,00/ora
Prestazioni aggiuntive festive o notturne	€ 40,00/ora
Prestazioni aggiuntive festive e notturne	€ 45,00/ora

Tale revisione è provvisoria e decorre dal 15/12/2023 fino al 29/02/2024, considerando la necessità di ricorso alle prestazioni aggiuntive derivate dal super afflusso del periodo invernale.

Le parti concordano di riunirsi nuovamente entro la data del 15 marzo 2024 per specifica analisi sul costo derivante da questo incremento e sull’impatto che ne deriva sul tetto di spesa al fine di confermare o meno questi nuovi importi.

Tale accordo è, comunque, stipulato nel rispetto del tetto di spesa assegnato dalla Regione Piemonte all’ASL TO4, nell’annualità di competenza, per le prestazioni aggiuntive.

Si allega al presente accordo, il documento relativo ai “Criteri di Partecipazione del Personale del Comparto alle attività svolte in prestazione aggiuntiva, quale parte integrante e sostanziale.

PER L’AZIENDA

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Stefano Piero SCARPETTA)

_____firmato in originale_____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Stefano LOSS ROBIN)

_____firmato in originale_____

R.S.U. ED ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO

R.S.U.

MORETTO Maristella (CGIL FP)

firmato in originale (13/12/2023)

ELIA Patrizia (CGIL FP)

firmato in originale (13/12/2023)

SUMMA Giuseppe (NURSIND)

firmato in originale (13/12/2023)

PAPA Alessandro (NURSIND)

firmato in originale (13/12/2023)

STRATTA Pieraldo (NURSIND)

firmato in originale (13/12/2023)

VITTONI Stefano (UIL FPL)

firmato in originale (13/12/2023)

NEGRO Serse (UIL FPL)

firmato in originale (13/12/2023)

LEMBO Gian Livio (UIL FPL)

firmato in originale (13/12/2023)

FRANCHIGIO Piero (UIL FPL)

firmato in originale (13/12/2023)

CORTESE Barbara (UIL FPL)

firmato in originale (13/12/2023)

BOCCACIARI Marco (NURSING UP)

firmato in originale (13/12/2023)



www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

firmato in originale (13/12/2023)

firmato in originale (13/12/2023)

firmato in originale (13/12/2023)

firmato in originale (13/12/2023)

firmato in originale (14/12/2023)

firmato in originale (14/12/2023)

firmato in originale (15/12/2023)

firmato in originale (15/12/2023)

firmato in originale (15/12/2023)

firmato in originale (19/12/2023)

F.P. C.G.I.L.

PERNO Luciano

firmato in originale (13/12/2023)

C.I.S.L. F.P.

BOZ Francesco

firmato in originale (13/12/2023)

ZERBINATI Ermenegildo

firmato in originale (13/12/2023)

U.I.L. F.P.L.

NEGRO Serse

firmato in originale (13/12/2023)

CORTESE Barbara

firmato in originale (13/12/2023)

F.I.A.L.S.**NURSIND**

SUMMA Giuseppe (NURSIND)

firmato in originale (13/12/2023)

PAPA Alessandro (NURSIND)

firmato in originale (13/12/2023)

STRATTA PIERALDO (NURSIND)

firmato in originale (13/12/2023)

NURSING-UP

BOCCACIARI Marco (NURSING UP)

firmato in originale (13/12/2023)

SCOTECE Antonio (NURSING UP)

firmato in originale (13/12/2023)



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

CRITERI DI PARTECIPAZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO ALLE ATTIVITA' SVOLTE IN PRESTAZIONE AGGIUNTIVA

La partecipazione del personale del Comparto (Professioni sanitarie) alle attività in prestazione aggiuntiva avviene nel rispetto dei seguenti criteri:

1. Volontarietà dell'adesione da parte del Personale da presentare ai Responsabili di Macroarea o loro delegati per il tramite dei Coordinatori e trasmessi al Di.P.Sa. L'adesione volontaria può essere revocata dall'interessato.
2. La partecipazione su base volontaria alle prestazioni aggiuntive viene assicurata tramite sistemi di turnazione in maniera equa ed equilibrata con eventuale utilizzo di piattaforma informatica e tenendo conto delle competenze richieste per l'erogazione della prestazione.
3. Il Personale deve essere dipendente (sia a tempo indeterminato che a tempo determinato), in servizio e a tempo pieno. In situazioni di emergenza, concomitanti con una indisponibilità di personale a tempo pieno, la prestazione può essere effettuata anche da personale part time verticale.
4. La partecipazione alle prestazioni aggiuntive non deve comportare in alcun modo pregiudizio alla normale attività istituzionale, nonché il superamento delle disposizioni vigenti in materia di orario di lavoro (Decreto Legislativo 66/2003 e s.m.i.)
5. Le prestazioni aggiuntive sono effettuate fuori dall'orario di lavoro, utilizzando i "codici bollatura" appositamente creati e che qui di seguito si riportano. Lo svolgimento di prestazioni aggiuntive non può coincidere con un giorno di ferie.
 - **F5** per le prestazioni aggiuntive relative alla riduzione delle liste d'attesa;
 - **F3** per le prestazioni aggiuntive ordinarie.
6. Il Personale con limitazioni anche parziali o prescrizioni alle mansioni, certificate dal Medico Competente, può partecipare alle prestazioni aggiuntive solo se, in relazione alle prescrizioni o limitazioni, svolge normalmente in regime di attività istituzionale, le attività per le quali le prestazioni sono richieste.
7. I fruitori della Legge 104/92 a giornata intera per l'assistenza ad un proprio familiare, possono effettuare nel mese prestazioni aggiuntive purché non concomitanti con le giornate di permesso.
8. Le prestazioni aggiuntive dovranno essere validate dal Responsabile individuato dal Di.P.Sa., che deve tener conto del rispetto dei criteri stabiliti e, altresì, di un utilizzo corretto delle stesse, utilizzabili solo per ovviare alla carenza di personale.
9. Il pagamento delle prestazioni aggiuntive avviene con le stesse modalità previste per il pagamento delle indennità variabili (di norma nel secondo mese successivo all'effettuazione della prestazione)

Non possono svolgere prestazioni aggiuntive:

- Il Personale somministrato;
- Il Personale part time, fatto salvo quanto precisato al punto 3;
- Il Personale che beneficia di riduzioni orarie giornaliere (es: allattamento, Legge 104/92 fruita a ore per se stessi, permessi studio, permessi sindacali) nelle giornate in cui usufruiscono di questi istituti.

L'attività di supporto correlata alle prestazioni aggiuntive ordinarie, svolta dagli operatori socio sanitari e dal restante personale tecnico ed amministrativo del Comparto, sarà gestita a livello aziendale, nell'ambito della contrattazione decentrata, mediante quote premiali aggiuntive da commisurare all'impegno profuso ovvero mediante ricorso ad altri strumenti retributivi contrattuali.