



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 738 DEL 10/08/2022

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'A.S.L. TO4 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2021 E PROVVISORIA PER L'ANNO 2022.

Proponente: ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

Numero di Proposta: 833 del 08/08/2022

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'A.S.L. TO4 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2021 E PROVVISORIA PER L'ANNO 2022.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Stefano SCARPETTA
(Nominato con D.G.R. n. 21-3303 del 28 maggio 2021)

- Vista la deliberazione n. 601, del 27/05/2021, positivamente esaminata dal Collegio Sindacale nella seduta del 22/06/2021, Verbale n. 7, con la quale sono stati determinati i fondi definitivi 2020 del Personale del Comparto e, contestualmente, sono stati quantificati, nei seguenti importi, i fondi contrattuali provvisori per l'anno 2021, confermati nello stesso ammontare di quelli del 2020, esclusi i finanziamenti assegnati per tale anno in relazione all'emergenza sanitaria dovuta al Covid-19, di cui al D.L. n. 18/2020 e s.m.i., al D.L. n. 34/2020 ed alla L.R. n. 12/2020:
 - a) Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80, C.C.N.L. 21/05/2018 ... € 10.085.812,47
 - b) Fondo premialità e fasce - art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018
 - Fondo provvisorio 2021 € 15.471.682,73
 - Fondo provvisorio 2021 al netto delle riqualificazioni € 14.634.555,31
- Dato atto che la quantificazione dei suddetti fondi è avvenuta nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25/05/2017, n. 75, il quale ha disposto che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ogni amministrazione pubblica non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, fatti salvi gli incrementi che esulano da detto limite di spesa, nello specifico, per quanto concerne i fondi provvisori 2021:
 - a) gli incrementi del C.C.N.L. 21/05/2018, intervenuti successivamente all'entrata in vigore del D.Lgs n. 75/2017, così come previsto dall'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12;
 - b) gli incrementi di cui all'art. 11, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto "Decreto Calabria", convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60 - previsti nel caso in cui si verifici un aumento di personale nell'anno di riferimento dei fondi rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 - negli importi individuati nella D.G.R. 05/03/2021, n. 9-2934, con la quale la Regione Piemonte ha preso atto dell'esito delle rilevazioni effettuate presso le Aziende Sanitarie Regionali ai fini della determinazione dell'incremento per l'anno 2020, confermato, in via provvisoria, nei fondi 2021;
- Considerato che con la citata delibera n. 601/2021 si dava atto che i fondi 2021 sarebbero stati approvati, in via definitiva, a consuntivo, in relazione all'applicazione di disposizioni che incidano sulla loro costituzione, ivi compreso quanto previsto dal citato art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, con riferimento al 2021;
- Vista la nota prot. n. 945, del 12/01/2022 "D.G.R. 23-2703 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto "incremento dei fondi del salario accessorio del personale delle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019, convertito nella L. n. 60/2020 – Rilevazione per incremento o adeguamento fondi", con la quale la Direzione Regionale Sanità e Welfare ha avviato la rilevazione allo scopo di adeguare l'incremento dei fondi del salario accessorio in applicazione del D.L. n. 35/2019, riferito all'anno 2021, predisponendo, a tal fine, apposita tabella sulla base delle modalità di calcolo esplicitate dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, nella nota prot. n. 179877, dell'1/09/2020;

- Vista la tabella trasmessa con lettera prot. n. 0010557, del 28/01/2022 - in riscontro alla suddetta rilevazione - agli atti d'ufficio, dalla quale scaturisce che, per il 2021, l'incremento dei fondi del salario accessori del personale del comparto, derivanti dall'incremento di personale nel 2021 rispetto al 2018, risulta pari ad € 1.548.016,94, al netto di oneri ed IRAP, incremento da riferirsi in toto alle assunzioni effettuate in relazione all'emergenza epidemiologica dovuta al Covid-19;
- Vista la D.D. 1391/A1406B/2022, del 27/07/2022, riguardante le indicazioni operative in materia di incremento dei fondi del salario accesso per l'anno 2021 attraverso finanziamenti extra-FSR (POR FESR 2014-2020);
- Vista la D.G.R. n. 81-5534, del 03/08/2022, "Adeguamento fondi per il trattamento accessorio del personale dipendente delle AASSRR. Presa d'atto esiti rilevazioni Direzione Sanità e Welfare per l'anno 2021 e autorizzazione", con la quale la Regione Piemonte ha disposto quanto segue:

"di prendere atto degli esiti, come riportati in premessa, delle rilevazioni effettuate, presso le ASR, dalla competente Direzione Regionale, e della conseguente determinazione, ai sensi dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019, convertito nella L. n. 60/2019, dell'incremento, per l'anno 2021, dei fondi del salario accessorio del personale del Comparto, della dirigenza Area sanità e della dirigenza Area funzioni locali-PTA;

l'adeguamento dei fondi del salario accessorio per l'anno 2021, atto a garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, come esplicitato dalle norme in vigore per l'anno 2021, nell'ambito della contrattualizzazione di personale dipendente e come da istruttoria agli atti della Struttura A140B Settore Sistemi Organizzativi e Risorse Umane del SSR – Direzione Sanità e Welfare (ricognizione in esito alla nota reg. prot. n. 945 del 12/02/2022) come definito nell'allegato 1 al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

di dare atto che gli importi imputabili ai fini della contrattazione integrativa anno 2021 nei termini indicati dalla D.G.R. 5 marzo 2021, n. 9-2934 e dalla D.G.R. n. 8-5443 del 29/07/2022 pari ad euro 7.150.150,10; quelli derivanti dalle modalità operative definite con la D.D. 1391/A1406B/2022 del 27 luglio 2022 in euro 13.796.967,53 circa e gli importi a valere sugli stanziamenti nazionali COVID-19, di cui alla D.G.R. 37-2474 del 4/12/2020 e alla D.G.R. n. 33-4057 del 5/11/2021, stimati in euro 13.946.745,31 circa sono ricompresi nel perimetro dichiarato nella rilevazione di cui alla nota prot. 945 del 12/02/2022 "D.G.R. n. 23-2703 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto "incremento dei fondi del salario accessorio del personale delle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019, convertito nella L. n. 60/2020 – Rilevazione per incremento o adeguamento fondi", in relazione all'area contrattuale di riferimento, pari a euro 34.893.862,94. I valori così indicati, al lordo degli oneri aziendali, in relazione all'area contrattuale di riferimento, sono da intendersi come variazione in incremento rispetto ai fondi del trattamento accessorio dell'anno 2018, da effettuarsi per l'anno 2021 in applicazione del medesimo art. 11 D.L. n. 35/19 convertito in Legge 60/2019, come da allegato 2 al presente provvedimento qual arte integrante e sostanziale, e da contabilizzarsi nel bilancio di esercizio 2021 a valere sulle risorse di cui alla D.G.R. 8-5443 del 29/7/2022 "Bilancio d'esercizio 2021 degli enti del SSR: Rettifica delle risorse del fondo sanitario indistinto 2021 ripartite in tabella A) con al D.G.R. n. 2-4147 del 24 novembre 2021 e riparto delle ulteriori risorse 2021. Disposizioni per l'adozione del Bilancio d'esercizio";

di dare atto che analoga ricognizione sarà effettuata, a consuntivo, anche per l'anno 2022, ai sensi dell'articolo 11 del citato D.L. n. 35/19 convertito in Legge 60/2019, nel rispetto dei requisiti previsti dalla normativa vigente”;

- Dato atto che, sulla base di quanto disposto dalla suddetta D.G.R. e, in particolare, dalle risultanze degli Allegati 1 e 2, i fondi del trattamento accessorio del personale del comparto possono essere incrementati per l'anno 2021 dell'importo scaturito dalla rilevazione condotta dalla Regione, di cui alla nota prot. n. 945/2022, ammontanti a netti € 1.548.016,94, come da tabella inviata con la lettera prot. n. 10577/2022, pari ad € 2.092.609,31, al lordo degli oneri aziendali, di cui all'Allegato 2 alla D.G.R. citata e che tale importo è da considerarsi, per effetto delle previsioni dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019, quale adeguamento del limite del trattamento accessorio definito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017;

- Dato, pertanto, atto che - in relazione a quanto sopra esposto - i fondi del salario accessorio del Personale del Comparto, per l'anno 2021, di cui agli articoli 80 e 81, del C.C.N.L. 21/05/2018, quantificati, in via provvisoria, con la delibera n. 601, del 27/05/2021, sono determinati in via definitiva negli importi di seguito indicati, come dettagliati nei prospetti allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, e fermo restando quanto disporrà in materia il C.C.N.L. 2019/2021, la cui ipotesi è stata sottoscritta il 15/06/2022:

a) Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80

▪ Fondo anno 2021 € 10.641.226,59

b) Fondo premialità e fasce - art. 81

▪ Fondo anno 2021 € 16.341.732,21

▪ Fondo anno 2021 al netto delle riqualificazioni € 15.504.604,79

- Vista la Relazione tecnico-finanziaria predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i., redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle successive note applicative della medesima Circolare, compilati per quanto di pertinenza, trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, ed adattati in relazione alle successive disposizioni intervenute in materia di fondi contrattuali;

- Ravvisata, altresì, la necessità di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali del 2022 nell'ammontare di seguito indicato, confermandoli negli stessi importi dei fondi del 2021 - al netto degli incrementi di cui all'art. 11, del D.L. n. 35/2019, autorizzato con la citata D.G.R. n. 81-5534, del 03/08/2022 e di quelli derivanti da quota parte dei proventi per la libera-professione, quantificabili solo a consuntivo - nell'intesa che saranno approvati, in via definitiva, in relazione ad eventuali disposizioni che dovessero intervenire in materia, ivi compresi gli esiti della ricognizione che la Regione effettuerà, a consuntivo, anche per l'anno 2022, ai sensi del più volte citato art. 11, D.L. n. 35/2019, così come previsto nella medesima D.G.R. n. 81-5534, del 03/08/2022:

a) Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80

▪ Fondo definitivo anno 2021 € 10.641.226,59

▪ Incremento art. 11, D.L. n. 35/2019 - € 620.728,97

▪ Fondo provvisorio anno 2022 € 10.020.497,62

b) Fondo premialità e fasce - art. 81

▪ Fondo definitivo anno 2021 € 16.341.732,21

▪ Incremento art. 11, D.L. n. 35/2019 - € 927.287,97

▪ Quota parte proventi libera-professione - € 40.333,35

▪ Fondo provvisorio anno 2022 € 15.374.110,89

- Fondo provvisorio anno 2022 al netto delle riqualificazioni € 14.536.983,47
- Vista, inoltre, la DD 2106/A1406B/2021, del 17/12/2021, relativa al finanziamento di cui all'art. 1, comma 413, della Legge 30/12/2020, n. 178 - destinato alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del SSN direttamente impiegato nelle attività di contrasto dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 - ad incremento dei fondi contrattuali 2020, pari per l'A.S.L. TO4 ad € 227.009,49 al lordo di oneri e IRAP, da ripartire tra il Comparto e la Dirigenza con i criteri di cui alla D.G.R. 40-1860, del 07/08/2020, ovvero per il 75% a favore del Comparto e per il 25% a favore della Dirigenza, come di seguito indicato:
 - a) Quota ad incremento del Fondo condizioni di lavoro del Comparto, pari al 75%
 - Importo al lordo oneri e IRAP € 170.257,12
 - Importo netto (incremento fondo) € 125.948,45
 - b) Quota ad incremento del Fondo condizioni di lavoro della Dirigenza, pari al 25%
 - Importo al lordo oneri e IRAP € 56.752,37
 - Importo netto (incremento fondo) € 41.982,82
- Dato, in ultimo, atto che si rende necessario integrare il fondo art. 81, del 2020, approvato con la delibera n. 601/2021, con le quote dei proventi dell'attività libero-professionale intramoenia di cui all'art. 14, comma 1, paragrafi B1 e B2, punto 3, del Regolamento sulla Libera Professione Intramoenia - approvato con delibere n. 976, del 03/12/2014 e n. 697, del 29/07/2015 - determinate per tale anno, rispettivamente, in netti € 12.502,69, quota B1, ed in € 4.469,88 per la quota B2, come risulta dalla comunicazione della S.C. Gestione Economico-Finanziaria, del 17/02/2022, prot. n. 0020055, agli atti d'ufficio;
- Rilevato che la presente deliberazione viene proposta dal Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, Dott.ssa FASSINO Carla, così come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla presente;
- Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché della legittimità della stessa;
- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza, ai sensi dell'art. 3, comma 7 del D.Lgs 502/92 e s.m.i.;

D E L I B E R A

1. di determinare, per quanto esposto nella premessa narrativa, i fondi contrattuali definitivi del personale del Comparto, per l'anno 2021, di cui agli articoli 80 e 81, del C.C.N.L. sottoscritto il 21/05/2018, riferito al Triennio 2016/2018, negli importi di seguito indicati, come dettagliati nei prospetti allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, e fermo restando quanto disporrà in materia il C.C.N.L. 2019/2021, la cui ipotesi è stata sottoscritta il 15/06/2022:
 - a) Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80

▪ Fondo anno 2021	€ 10.641.226,59
-------------------------	-----------------
 - b) Fondo premialità e fasce - art. 81

▪ Fondo anno 2021	€ 16.341.732,21
▪ Fondo anno 2021 al netto delle riqualificazioni	€ 15.504.604,79

2. di dare atto che, in accompagnamento ai fondi suddetti, è stata predisposta la Relazione tecnico-finanziaria, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i., redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle successive note applicative della medesima Circolare, compilati per quanto di pertinenza, trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, ed adattati in relazione alle successive disposizioni intervenute in materia di fondi contrattuali;
3. di determinare, in via provvisoria, per quanto in premessa esposto, i fondi contrattuali dell'anno 2022 negli importi di seguito indicati, nell'intesa che saranno approvati, in via definitiva, a consuntivo, in relazione ad eventuali disposizioni che dovessero intervenire in materia, ivi compresi gli esiti della ricognizione che la Regione effettuerà, a consuntivo, anche per l'anno 2022, ai sensi del più volte citato art. 11, D.L. n. 35/2019, così come previsto nella medesima D.G.R. n. 81-5534, del 03/08/2022:
- a) Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80
- | | |
|---|-----------------|
| ▪ Fondo definitivo anno 2021 | € 10.641.226,59 |
| ▪ Incremento art. 11, D.L. n. 35/2019 | - € 620.728,97 |
| ▪ Fondo provvisorio anno 2022 | € 10.020.497,62 |
- b) Fondo premialità e fasce - art. 81
- | | |
|---|-----------------|
| ▪ Fondo definitivo anno 2021 | € 16.341.732,21 |
| ▪ Incremento art. 11, D.L. n. 35/2019 | - € 927.287,97 |
| ▪ Quota parte proventi libera-professione | - € 40.333,35 |
| ▪ Fondo provvisorio anno 2022 | € 15.374.110,89 |
| ▪ Fondo provvisorio anno 2022 al netto delle riqualificazioni | € 14.536.983,47 |
4. di integrare il "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", ex art. 80, C.C.N.L. 21/05/2018, dell'anno 2020, approvato con la delibera n. 601, del 27/05/2021, incrementandolo dell'importo di € 125.948,45, come in premessa dettagliato, in relazione a quanto contenuto nella DD 2106/A1406B/2021, del 17/12/2021, relativa al finanziamento di cui all'art. 1, comma 413, della Legge 30/12/2020, n. 178, destinato alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del SSN direttamente impiegato nelle attività di contrasto dell'emergenza epidemiologica da Covid-19;
5. di integrare, altresì, il "Fondo premialità e fasce" ex art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018, dell'anno 2020, approvato con la citata delibera n. 601/2021, con le quote dei proventi dell'attività libero-professionale intramoenia di cui all'art. 14, comma 1, paragrafi B1 e B2, punto 3, del Regolamento sulla Libera Professione Intramoenia - approvato con delibere n. 976, del 03/12/2014 e n. 697, del 29/07/2015 - determinate per tale anno, rispettivamente, in netti € 12.502,69, quota B1, ed in € 4.469,88 per la quota B2, come risulta dalla comunicazione della S.C. Gestione Economico-Finanziaria, del 17/02/2022, prot. n. 0020055, agli atti d'ufficio;
6. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è stata imputata sui conti del personale dipendente del bilancio 2020 e 2021 e viene imputata, in via provvisoria, agli analoghi conti del bilancio 2022;
7. di trasmettere copia del presente atto deliberativo al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14, comma 3, della Legge Regionale n. 10 del 24/01/1995;

8. di dare, infine, atto che i dati di cui al presente provvedimento verranno pubblicati nel sito internet dell'Azienda, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs 14/03/2013, n. 33.

Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi – Art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018, Triennio 2016/2018

Fondo Anno 2021

<u>Comma 2</u>			
lett. a)	Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - Consolidato 2017		5.454.135,26
lett. b1)	Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento: – Indennità di funzione P.O. di cui all'Accordo del 27/06/2017, esaminato dal Collegio Sindacale in data 20/07/2017 - parere favorevole in data 03/08/2017 – Indennità di funzione coordinamenti (Accordo del 09/06/2010, esaminato dal Collegio Sindacale in data 23/06/2010) Totale	434.000,00 <u>501.411,60</u> 935.411,60	935.411,60
lett. b2)	Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, comma 1 e 2, del CCNL 01/09/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art. 2, comma 3, del CCNL 27/06/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro)		2.478.191,25
lett. b3)	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL 05/06/2006		836.807,51
<u>Comma 3</u>			
lett. a)	Importo, su base annua, pari a € 91,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL 21/05/2018 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 - € 91,00 x n° 3.472 dipendenti al 31/12/2015		315.952,00
lett. b)	Risorse determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'art. 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8, del CCNL 07/04/1999, nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)		0,00
lett. c)	– R.I.A. completamento anno 2017 – R.I.A. non più corrisposto al personale cessato dal servizio a partire dal 2018 (importo che confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno) ▪ Importo R.I.A. riferito all'intero anno 2018 ▪ Importo R.I.A. riferito all'intero anno 2019 ▪ Importo R.I.A. riferito all'intero anno 2020 – Totale R.I.A.	21.994,17 63.168,56 65.486,29 86.090,42	236.739,44
<u>Comma 4</u>			
	Eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, dal Fondo Premialità e Fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6 (importo variabile di anno in anno)		0,00
<u>Comma 5</u>			
	Decurtazione del fondo per rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017		– 236.739,44

<u>Art. 11, D.L. n. 35/2019, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 60/2019</u>		
Incremento del fondo a fronte dell'aumento di personale nel 2021, rispetto al 31/12/2018, autorizzato con D.G.R. n. 81-5534, del 03/08/2022. Importo ad incremento del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Quota media fondo anno 2018: Fondo 2018 € 9.705.411,24 : n° 3.263,13 dip. 2018 = € 2.974,2643 ▪ Differenza personale 2021 / 2018: n° 3.471,83 – n° 3.263,13 = n° 208,70 ▪ Incremento: € 2.974,2643 x n° 208,70 		620.728,97
Totale Fondo anno 2021		10.641.226,59

Incremento una-tantum del fondo art. 80, C.C.N.L. 21/05/2018, dell'anno 2020, di cui alla D.D. 2106/A1406B/2021, del 17/12/2021, relativa al finanziamento di cui all'art. 1, comma 413, della Legge 30/12/2020, n. 178, destinato alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del SSN direttamente impiegato nelle attività di contrasto dell'emergenza epidemiologica da Covid-19		125.948,45
--	--	------------

	mensilità residue dopo la cessazione - Anno 2020		
Comma 5			
	Decurtazione del fondo per rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017		- 44.836,51
Totale Fondo anno 2021			16.341.732,21
Utilizzo per finanziamento delle riqualificazioni (art. 81, comma 6, C.C.N.L. 21/05/2018)			837.127,42
Totale Fondo anno 2021 utilizzabile			15.504.604,79

Incremento una-tantum del fondo art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018, dell'anno 2020, per integrazione con le quote dei proventi dell'attività libero-professionale intramoenia di cui all'art. 14, comma 1, paragrafi B1 e B2, punto 3, del Regolamento sulla Libera Professione Intramoenia - approvato con delibere n. 976, del 03/12/2014 e n. 697, del 29/07/2015		
▪ Quota B1		12.502,69
▪ Quota B2		4.469,88
Totale incremento una-tantum		16.972,57

PERSONALE DEL COMPARTO A.S.L. TO4

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2021

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

MODULO I - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa – Anno 2021

Fondo condizioni di lavoro e incarichi – Art. 80, C.C.N.L. 21/05/2018

<u>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>	
A) Risorse storiche consolidate	
1) Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – fondo consolidato anno 2017 di cui alla delibera n. 557, del 02/05/2018 (art. 80, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018)	5.454.135,26
2) Risorse del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comuni delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, consolidato anno 2017 di cui alla delibera n. 557, del 02/05/2018, destinate a:	
– Indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento (art. 80, comma 2, lett. b1), C.C.N.L. 21/05/2018)	935.411,60
– Valore comune ex indennità di qualificazione professionale (art. 80, comma 2, lett. b2), C.C.N.L. 21/05/2018)	2.478.191,25
– Indennità professionale specifica (art. 80, comma 2, lett. b3), C.C.N.L. 21/05/2018)	836.807,51
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	
3) Importo su base annua, pari ad € 91,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL 21/05/2018 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 80, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018) € 91,00 x n° 3.472 dip. al 31/12/2015	315.952,00
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
4) Retribuzione Individuale di Anzianità (art. 80, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21/05/2018)	236.739,44
Totale Risorse Fisse	10.257.237,06
<u>Sezione II - Risorse variabili</u>	
5) Incremento del fondo a fronte dell'aumento di personale nel 2021, rispetto al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 11, del D.L. n. 35/2019, convertito nella Legge n. 60/2019, autorizzato con D.G.R. n. 81-5534, del 03/08/2022. Importo ad incremento del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017	620.728,97
Totale Risorse Variabili	620.728,97
Totale Risorse	10.877.966,03
<u>Sezione III - Decurtazioni del fondo</u>	
6) Decurtazione del fondo per rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017	– 236.739,44
Totale Decurtazioni	– 236.739,44
Totale Fondo anno 2021	10.641.226,59

Totale decurtazione Fondo	– 236.739,44
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	– 236.739,44
di cui risorse variabili	0,00
<u>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</u>	
A) Risorse	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.257.237,06
Risorse variabili	620.728,97
Totale Risorse	10.877.966,03
B) Decurtazione del Fondo	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	– 236.739,44
Decurtazione risorse variabili	0,00
Totale Decurtazioni	– 236.739,44
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.020.497,62
Risorse variabili	620.728,97
Totale Fondo sottoposto a certificazione	10.641.226,59
<u>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	0,00

Fondo premialità e fasce – Art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018

<u>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>	
A) Risorse storiche consolidate	
1) Risorse del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comuni delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, consolidato anno 2017 di cui alla delibera n. 557, del 02/05/2018, destinate alle fasce retributive (art. 81, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018)	8.414.932,55
2) Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 81, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 21/05/2018)	5.578.146,46
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	
3) Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite (art. 81 comma 3, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018)	245.899,24
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
4) Risorse aggiuntive regionali (art. 81, comma 4, lett. a)	1.135.132,64
Totale Risorse Fisse	15.374.110,89
<u>Sezione II - Risorse variabili</u>	
5) Incremento del fondo a fronte dell'aumento di personale nel 2021, rispetto al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 11, del D.L. n. 35/2019, convertito nella Legge n. 60/2019, autorizzato con D.G.R. n. 81-5534, del 03/08/2022. Importo ad incremento del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 (art. 81, comma 4, lett. d)	927.287,97
6) Quota proventi dell'attività libero-professionale anno 2021 (art. 14, comma 1, del Regolamento sulla Libera Professione intramoenia, approvato con delibere n. 976, del 03/12/2014 e n. 697, del 29/07/2015) (art. 81, comma 4, lett. d)	10.426,58
▪ Quota Paragrafo B1	29.906,77
▪ Quota Paragrafo B2, punto 3	
Dette quote sono individuate tra le poste che non rilevano ai fini dei limiti da considerare per la determinazione del fondo 2016, di cui all'art. 23, del D.Lgs n. 75/2017, trattandosi di risorse derivanti da servizi resi in conto terzi e da terzi remunerate (Libera Professione intramoenia)	
Ratei R.I.A. del personale cessato dal servizio calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione – Anno 2020 (art. 81, comma 4, lett. e)	44.836,51
Totale Risorse Variabili	1.012.457,83
Totale Risorse	16.386.568,72
<u>Sezione III - Decurtazioni del fondo</u>	
7) Decurtazione del fondo per rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017	– 44.836,51
Totale Decurtazioni	– 44.836,51
Totale Fondo anno 2021	16.341.732,21
Totale decurtazione Fondo	– 44.836,51

di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
di cui risorse variabili	- 44.836,51
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
A) Risorse	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.374.110,89
Risorse variabili	1.012.457,83
Totale Risorse	16.386.568,72
B) Decurtazione del Fondo	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Decurtazione risorse variabili	- 44.836,51
Totale Decurtazioni Fondo tendenziale	- 44.836,51
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.374.110,89
Risorse variabili	967.621,32
Totale Fondo sottoposto a certificazione	16.341.732,21
Riqualificazioni del personale (art. 81, comma 6, C.C.N.L. 21/05/2018)	- 837.127,42
Totale Fondo anno 2021 al netto delle riqualificazioni	15.504.604,79
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	0,00

MODULO II – Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa – Anno 2021

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, il presente Modulo non viene compilato in quanto non pertinente

MODULO III – Schema generale riassuntivo dei Fondi 2021 e confronto con i corrispondenti Fondi dell'anno precedente e dell'anno 2016

COSTITUZIONE FONDO ART. 80, C.C.N.L. 21/05/2018	Fondo 2021	Fondo 2020	Diff. 2021/2020	COSTITUZIONE FONDO ART. 7, C.C.N.L. 31/07/2009	Fondo 2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse storiche				Risorse storiche	
1) Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – fondo consolidato anno 2017 di cui alla delibera n. 557, del 02/05/2018 (art. 80, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018)	5.454.135,26	5.454.135,26	0,00	1) Fondo consolidato al 31/12/2007 (art. 7, comma 1, C.C.N.L. 31/07/2009)	5.930.494,10
2) Risorse del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comuni delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, consolidato anno 2017 di cui alla delibera n. 557, del 02/05/2018, destinate al fondo art. 80 (Indennità Posizioni Organizzative e Funzioni di Coordinamento – Valore comune ex indennità di qualificazione professionale – Indennità professionale specifica) (art. 80, comma 2, lett. b)	4.250.410,36	4.250.410,36	0,00	2) Trasferimento di risorse dal fondo ex art. 7 (Fondo straordinario e disagio) al fondo ex art. 9 (Fondo fasce e posizioni), C.C.N.L. 31/07/2009, pari a n° 65 ore per ogni posizione organizzativa attribuita (art. 39, comma 5, C.C.N.L. 07/04/1999)	- 119.913,30
Incrementi contrattuali				Incrementi contrattuali	
3) Importo pari a € 91,00 per unità di personale in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dal 2019 (art. 80, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018)	315.952,00	315.952,00	0,00	3) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31/07/2009	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
4) R.I.A. (art. 80, comma 3, lett. c)	236.739,44	150.649,02	86.090,42	4) Altri incremento con carattere di certezza e stabilità	0,00
Riduzioni del fondo				Riduzioni del fondo	
5) Riduzioni del fondo	0,00	0,00	0,00	5) Riduzioni del fondo per trasferimento dall'1/01/2015 di n° 27 CPS - Infermieri presso l'AOU Città della Salute e della Scienza per il Servizio Emergenza Sanitaria Territoriale 118	- 44.468,73
				6) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010, stabilizzate a decorrere dall'1/01/2015	- 281.813,17
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	10.257.237,06	10.171.146,64	86.090,42	Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	5.484.298,90
Risorse variabili				Risorse variabili	
6) Incremento per aumento di personale rispetto al 2018 (art. 11, D.L. n. 35/2019), ad incremento del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017	620.728,97	65.314,85	555.414,12	7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
7) Risorse destinate al personale impegnato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dalla pandemia da Covid-19, in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 (D.L. n. 18/2020, convertito con modificazioni nella Legge n. n. 27/2020 e s.m.i. - D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni nella Legge n. 77/2020 - L.R. n. 12/2020)	0,00	1.382.627,49	- 1.382.627,49		

COSTITUZIONE FONDO ART. 80, C.C.N.L. 21/05/2018	Fondo 2021	Fondo 2020	Diff. 2021/2020	COSTITUZIONE FONDO ART. 7, C.C.N.L. 31/07/2009	Fondo 2016
8) Incremento una-tantum di cui alla D.D. 2106/A1406B/2021, del 17/12/2021, relativa al finanziamento di cui all'art. 1, comma 413, della Legge 30/12/2020, n. 178, destinato alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del SSN direttamente impiegato nelle attività di contrasto dell'emergenza epidemiologica da Covid-19	0,00	125.948,45	- 125.948,45		
Totale risorse variabili	620.728,97	1.573.890,79	- 953.161,82	Totale risorse variabili	0,00
Decurtazioni del fondo				Decurtazioni del fondo	
9) Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017	- 236.739,44	- 150.649,02	- 86.090,42	8) Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015	- 30.163,64
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.257.237,06	10.171.146,64	86.090,42	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.484.298,90
Risorse variabili	620.728,97	1.573.890,79	- 953.161,82	Risorse variabili	0,00
Decurtazioni	- 236.739,44	- 150.649,02	- 86.090,42	Decurtazioni	- 30.163,64
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	10.641.226,59	11.594.388,41	- 953.161,82	Totale risorse Fondo art. 7 sottoposto a certificazione	5.454.135,26

COSTITUZIONE FONDO ART. 81, C.C.N.L. 21/05/2018	Fondo 2021	Fondo 2020	Diff. 2021/ 2020	COSTITUZIONE FONDO ART. 8, C.C.N.L. 31/07/2009	Fondo 2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse storiche				Risorse storiche	
1) Risorse del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comuni delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, consolidato anno 2017 di cui alla delibera n. 557, del 02/05/2018, destinate al fondo art. 80 (Fasce retributive) (art. 81, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018)	8.414.932,55	8.414.932,55	0,00	1) Fondo consolidato al 31/12/2007 (art. 7, comma 1, C.C.N.L. 31/07/2009)	5.834.671,74
2) Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 81, comma 2, lett. b)	5.578.146,46	5.578.146,46	0,00		
Incrementi contrattuali				Incrementi contrattuali	
3) Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle Fasce attribuite (art. 81, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018)	245.899,24	245.899,24	0,00	2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31/07/2009	108.024,80
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
4) Risorse aggiuntive regionali (art. 81, comma 4, lett. a)	1.135.132,64	1.135.132,64	0,00	3) Risorse aggiuntive regionali (art. 8, comma 2, C.C.N.L. 31/07/2009)	1.209.317,26
Riduzioni del fondo				Riduzioni del fondo	
5) Riduzioni del fondo	0,00	0,00	0,00	4) Riduzioni del fondo per trasferimento dall'1/01/2015 di n° 27 CPS - Infermieri presso l'AOU Città della Salute e della Scienza per il Servizio Emergenza Sanitaria Territoriale 118	- 54.734,80
				5) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010, stabilizzate a decorrere dall'1/01/2015	- 346.872,67
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	15.374.110,89	15.374.110,89	0,00	Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	6.750.406,33
Risorse variabili				Risorse variabili	
6) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità (art. 81, comma 4, lett. d – e)				6) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	
- Quota dei proventi Libera Professione (art. 14, comma 1, del Regolamento sulla Libera Professione, approvato con delibera n. 976, del 03/12/2014 e n. 697, del 29/07/2015) - <i>Poste che non rilevano ai fini del limite da considerare per la costituzione dei fondi</i>				- Quota dei proventi Libera Professione (art. 14, comma 1, del Regolamento sulla Libera Professione, approvato con delibera n. 976, del 03/12/2014 e n. 697, del 29/07/2015) - <i>Poste che non rilevano ai fini del limite da considerare per la costituzione dei fondi</i>	
▪ Paragrafo B1	10.426,58	12.502,69	- 2.076,11	▪ Paragrafo B1	44.942,00
▪ Paragrafo B2	29.906,77	4.469,88	25.436,89	▪ Paragrafo B2	32.910,00

COSTITUZIONE FONDO ART. 81, C.C.N.L. 21/05/2018	Fondo 2021	Fondo 2020	Diff. 2021/ 2020	COSTITUZIONE FONDO ART. 8, C.C.N.L. 31/07/2009	Fondo 2016
- Incremento per aumento di personale nel 2021 rispetto al 2018 (art. 11, D.L. n. 35/2019), ad incremento del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017	927.287,97	97.571,84	829.716,13		
- Risorse destinate al personale impegnato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dalla pandemia da Covid-19, in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 (D.L. n. 18/2020, convertito con modificazioni nella Legge n. n. 27/2020 e s.m.i. - D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni nella Legge n. 77/2020 - L.R. n. 12/2020)	0,00	1.596.708,51	- 1.596.708,51		
- Ratei R.I.A.	44.836,51	25.997,35	18.839,16		
Totale risorse variabili	1.012.457,83	1.737.250,27	- 724.792,44	Totale risorse variabili	77.852,00
Decurtazioni del fondo				Decurtazioni del fondo	
7) Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017	- 44.836,51	- 25.997,35	- 18.839,16	7) Decurtazioni del fondo, ai sensi art. 1, c. 236, Legge n. 208/2015	- 37.127,23
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.374.110,89	15.374.110,89	0,00	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	6.750.406,33
Risorse variabili	1.012.457,83	1.737.250,27	- 724.792,44	Risorse variabili	77.852,00
Decurtazioni	- 44.836,51	- 25.997,35	- 18.839,16	Decurtazioni	- 37.127,23
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	16.341.732,21	17.085.363,81	- 743.631,60	Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	6.791.131,10

COSTITUZIONE FONDO ART. 9 C.C.N.L. 31/07/2009	Anno 2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse storiche	
1) Fondo consolidato al 31/12/2007 (art. 7, comma 1, C.C.N.L. 31/07/2009)	12.586.085,35
Incrementi contrattuali	
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31/07/2009	282.464,62
3) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 21/05/2018	26.428,87
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
4) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	1.253.939,76
Riduzioni del fondo	
5) Riduzioni del fondo per trasferimento dall'1/01/2015 di n° 27 CPS - Infermieri presso l'AOU Città della Salute e della Scienza per il Servizio Emergenza Sanitaria Territoriale 118	- 106.960,05
6) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010, stabilizzate a decorrere dall'1/01/2015	-1.133.765,32
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	12.908.193,23

COSTITUZIONE FONDO ART. 9 C.C.N.L. 31/07/2009	Anno 2016
Risorse variabili	
7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Totale risorse variabili	0,00
Decurtazioni del fondo	
- Decurtazione del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015	- 216.421,45
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	12.908.193,23
Risorse variabili	0,00
Decurtazioni	- 216.421,45
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	12.691.771,78

TOTALE FONDI	26.982.958,80	28.679.752,22	- 1.696.793,42
---------------------	----------------------	----------------------	-----------------------

24.937.038,14

RAFFRONTO FONDI 2021 – 2016

Fondi Anno 2021	Importo
Fondo art. 80, CCNL 21/05/2018	10.641.226,59
Fondo art. 81, CCNL 21/05/2018	16.341.732,21
Totale	26.982.958,80

Fondi Anno 2016 (approvati con delibere n. 455, del 27/04/2017 e n. 943, del 20/09/2017 e adeguati per incremento valore fasce CCNL 21/05/2018 con delibera n. 1403, dell'11/12/2018)	Importo
Fondo art. 7, CCNL 31/07/2009	5.454.135,26
Fondo art. 8, CCNL 31/07/2009	6.791.131,10
Fondo art. 9, CCNL 31/07/2009	12.691.771,78
Totale	24.937.038,14

Differenza 2021/2016	2.045.920,66
-----------------------------	---------------------

Differenza 2021/2016	Fondo 2021	Fondo 2016	Differenza
Incremento € 91,00 per unità di personale al 31/12/2015 - art. 80, C.C.N.L.21/05/2018	315.952,00	----	315.952,00
Incremento valore fasce C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 9, C.C.N.L. 31/07/2009	245.899,24	26.428,87	219.470,37
Proventi Libera Professione - art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 8, C.C.N.L. 31/07/2009	40.333,35	77.852,00	- 37.518,65
Incremento per aumento personale 2021/2018, in deroga art. 23, c. 2, D.Lgs n. 75/2017 (art. 11, D.L. n. 35/2019) – Autorizzato con D.G.R. n. 81-5534, del 03/08/2022			
- Fondo art. 80	620.728,97	0,00	620.728,97
- Fondo art. 81	927.287,97	0,00	927.287,97
Totale	2.150.201,53	104.280,87	2.045.920,66

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2021

L'ammontare dei fondi contrattuali definiti dell'anno 2021, come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2021.

Chivasso, 08 Agosto 2022

**Il Direttore della S.C.
Gestione Economico-Finanziaria
Risorse**

Dott. Enrico GHIGNONE
(in originale firmato)

**Il Direttore della S.C.
Programmazione Strategica e Sviluppo**

Dott.ssa Carla FASSINO
(in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo

Dott. Stefano LOSS ROBIN
(in originale firmato)

Il Direttore Generale

Dott. Stefano SCARPETTA
(in originale firmato)



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 738 DEL 10/08/2022

**FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'A.S.L. TO4 -
DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2021 E PROVVISORIA PER L'ANNO
2022.**

PUBBLICATA ai sensi di legge a decorrere dal 15/08/2022

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10
DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ESECUTIVA DAL 15/08/2022

TRASMESSA al Collegio Sindacale il

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Si rende copia conforme all'originale informativo sottoscritto digitalmente
da....., composta da n. (.....) fogli/facciate
Chivasso, il

Il Referente incaricato

.....

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

PANERO MARIELLA - Responsabile del procedimento ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

FASSINO CARLA - Direttore F. F. ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

GHIGNONE ENRICO - Responsabile ASL TO4 - S.C. GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA

LOSS ROBIN STEFANO - Direttore DIRETTORE AMMINISTRATIVO

CHIOZZA GLORIA - Direttore DIRETTORE SANITARIO

SCARPETTA STEFANO PIERO - Il Direttore Generale ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE

ORTOLANO CARMELA - il responsabile della pubblicazione