



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE PIEMONTE  
**A.S.L. TO4**  
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea

---

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 737      DEL 08/09/2023**

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO  
DELL'A.S.L. TO4 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2022**

---

**Proponente:** ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

**Numero di Proposta:** 772 del 07/09/2023

---

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'A.S.L. TO4 -  
DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2022

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Stefano SCARPETTA**  
**(Nominato con D.G.R. n. 21-3303 del 28 maggio 2021)**

- Vista la deliberazione n. 738, del 10/08/2022, positivamente esaminata dal Collegio Sindacale nella seduta del 13/09/2022, Verbale n. 3, con la quale sono stati determinati i fondi definitivi 2021 del Personale del Comparto e, contestualmente, sono stati quantificati, nei seguenti importi, i fondi contrattuali provvisori per l'anno 2022, confermati nello stesso ammontare di quelli del 2021 esclusi gli incrementi dovuti all'art. 11, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto "Decreto Calabria", convertito con modificazioni nella Legge 25/06/2019, n. 60:
  - a) Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80, C.C.N.L. 21/05/2018 ... € 10.020.497,62
  - b) Fondo premialità e fasce - art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018
    - Fondo provvisorio 2022 ..... € 15.374.110,89
    - Fondo provvisorio 2022 al netto delle riqualificazioni ..... € 14.536.983,47
- Considerato che con la citata delibera n. 738/2022 si dava atto che i fondi 2022 sarebbero stati approvati, in via definitiva, a consuntivo, in relazione all'applicazione di disposizioni che incidono sulla loro costituzione, ivi inclusa la verifica circa gli incrementi previsti dall'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto "Decreto Calabria", convertito con modificazioni nella Legge 25/06/2019, n. 60;
- Dato atto che i fondi del salario accessorio del Personale del Comparto, per l'anno 2022, di cui agli articoli 80 e 81, del C.C.N.L. 21/05/2018, quantificati, in via provvisoria, con la delibera n. 738, del 10/08/2022, sono determinati in via definitiva negli importi di seguito indicati, come dettagliati nella Relazione Tecnico-finanziaria, allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale:
  - a) Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80
- Fondo anno 2022 ..... € 11.765.007,74
- b) Fondo premialità e fasce - art. 81
- Fondo anno 2022 ..... € 16.682.984,41
- Fondo anno 2022 al netto delle riqualificazioni ..... € 15.845.856,99
- Rilevato che la Relazione Tecnico-finanziaria allegata è stata predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i. e redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle successive note applicative della medesima Circolare, compilati per quanto di pertinenza, trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi - adattati in relazione alle successive disposizioni intervenute in materia di fondi contrattuali - con indicazione delle norme contrattuali, statali e regionali di riferimento per la costituzione dei fondi stessi;
- Considerato, altresì, che, come dettagliato nella Relazione Tecnico-finanziaria allegata, l'art. 101, commi 1 e 2, del C.C.N.L. 02/11/2022, ha previsto incrementi decorrenti, rispettivamente dall'1/01/2021, per il comma 1, e dall'anno 2019, per il secondo comma, che integrano i fondi ex art. 80 e 81, del C.C.N.L. 21/05/2018, di tali anni, come di seguito indicato:

- Comma 1 - Incremento fondo art. 80 - decorrenza 01/01/2021 - € 84,50 pro-capite per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 02/11/2022 in servizio al 31/12/2018
    - € 84,50 x n° 3.415 dip. al 31/12/2018 = € 288.567,50 annui
  - Comma 2 - Incremento fondo art. 81 - decorrenza 2019 - incremento in rapporto all'incremento delle fasce (importo pagato):
    - Anno 2019 € 54.934,24
    - Anno 2020 € 112.828,52
    - Anno 2021 € 258.328,94
- Rilevato che la presente deliberazione viene proposta dal Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, Dott.ssa FASSINO Carla, così come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla presente;
- Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché della legittimità della stessa;
- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza, ai sensi dell'art. 3, comma 7 del D.Lgs 502/92 e s.m.i.;

## D E L I B E R A

1. di determinare, per quanto esposto nella premessa narrativa, i fondi contrattuali definitivi del Personale del Comparto, per l'anno 2022, di cui agli articoli 80 e 81, del C.C.N.L. sottoscritto il 21/05/2018, riferito al Triennio 2016/2018, negli importi di seguito indicati, come dettagliati nella Relazione Tecnico-finanziaria, allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.:

a) Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80

Fondo anno 2022 .....	€ 11.765.007,74
b) Fondo premialità e fasce - art. 81	
Fondo anno 2022 .....	€ 16.682.984,41

Fondo anno 2022 al netto delle riqualificazioni .....	€ 15.845.856,99
---	-----------------

2. di integrare, per quanto in premessa, i fondi contrattuali ex articoli 80 e 81, del C.C.N.L. 21/05/2018, ai sensi dell'art. 101, commi 1 e 2, del C.C.N.L. 02/11/2022, degli importi di seguito indicati, come dettagliato nella Relazione tecnico-finanziaria allegata:

➤ Comma 1 - Incremento fondo art. 80 - decorrenza 01/01/2021 - € 84,50 pro-capite per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 02/11/2022 in servizio al 31/12/2018

- € 84,50 x n° 3.415 dip. al 31/12/2018 = € 288.567,50 annui

➤ Comma 2 - Incremento fondo art. 81 - decorrenza 2019 - incremento in rapporto all'incremento delle fasce (importo pagato):

- Anno 2019 € 54.934,24
- Anno 2020 € 112.828,52
- Anno 2021 € 258.328,94

3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è stata imputata sui conti del personale dipendente del bilancio 2022;

4. di trasmettere copia del presente atto deliberativo al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14, comma 3, della Legge Regionale n. 10 del 24/01/1995;
5. di dare, infine, atto che i dati di cui al presente provvedimento verranno pubblicati nel sito internet dell'Azienda, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs 14/03/2013, n. 33.



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

[www.aslto4.piemonte.it](http://www.aslto4.piemonte.it)

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

## **PERSONALE DEL COMPARTO**

### **FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2022**

#### **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

La costituzione dei fondi contrattuali del Personale del Comparto del 2022 resta disciplinata dagli articoli 80 “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” e 81 “Fondo Premialità e Fasce”, del C.C.N.L. 21/05/2018 - Triennio 2016-2018 (la determinazione dei fondi ai sensi del nuovo C.C.N.L. del triennio 2019-2021, sottoscritto il 02/11/2022, decorre, infatti, dall’annualità 2023), nonché dalle disposizioni normative di seguito indicate. Nella costituzione dei fondi si deve, inoltre, tener conto degli incrementi previsti dal citato C.C.N.L. 02/11/2022, che hanno effetto anche sui fondi del 2022.

I fondi del 2022 erano stati provvisoriamente determinati con deliberazione n. 738, del 10/08/2022, di approvazione dei fondi definitivi dell’anno 2021 - sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole come risulta dal verbale n. 3, del 13/09/2022 - negli importi di seguito indicati e nell’intesa che gli stessi sarebbero stati approvati, in via definitiva, in relazione ad eventuali nuove/diverse disposizioni riguardanti la materia, ivi compreso l’esito della ricognizione da condurre da parte della Regione, anche per l’anno 2022, in merito all’applicazione dell’art. 11, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto “Decreto Calabria”, convertito con modificazioni nella Legge 25/06/2019, n. 60 - di cui si tratterà in seguito più approfonditamente - così come previsto nella D.G.R. n. 81-5534, del 03/08/2022:

a) Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80, C.C.N.L. 21/05/2018

▪ Fondo definitivo anno 2021 .....	€ 10.641.226,59
▪ Incremento art. 11, D.L. n. 35/2019 anno 2021 .....	= € 620.728,97
▪ Fondo provvisorio anno 2022 .....	€ 10.020.497,62

b) Fondo premialità e fasce - art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018

▪ Fondo definitivo anno 2021 .....	€ 16.341.732,21
▪ Incremento art. 11, D.L. n. 35/2019 anno 2021 .....	- € 927.287,97
▪ Quota parte proventi libera-professione anno 2021 .....	€ 40.333,35
▪ Fondo provvisorio anno 2022 .....	€ 15.374.110,89

Come evidenziato, i fondi provvisori 2022 erano stati quantificati senza gli incrementi previsti dal D.L. n. 35/2019, autorizzati per il 2021, con D.G.R. n. 81-5534, del 03/08/2022 e senza la quota parte dei proventi dell’attività libero-professionale, quantificabile a consuntivo e variabile, di anno in anno, in relazione al volume di attività della libera professione intra-moenia.

#### **✓ D.Lgs 25/05/2017, n. 75 – art. 23, comma 2**

L’art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 (Decreto Madia) dispone che “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016*”.

Pertanto, in relazione alla suddetta normativa, i successivi Contratti Nazionali hanno espressamente disposto che la costituzione dei fondi contrattuali debba, comunque, avvenire nel rispetto del citato art. 23, D.Lgs n. 75/2017; vedasi, a tal proposito, il comma 5, degli articoli 80 e 81, del C.C.N.L. 21/05/2018, il comma 4 dell'art. 102 ed il comma 6, dell'art. 103 del C.C.N.L. 02/11/2022.

La norma citata deve, peraltro, essere contemporanea con il successivo D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12, il quale, all'art. 11, comma 1, lett. a), ha disposto che *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*

*a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;*

*... omissis ...".*

Sostanzialmente, gli incrementi dei fondi contrattuali previsti dai Contratti Nazionali intervenuti successivamente alla data di entrata in vigore del D.Lgs n. 75/2017, finanziati con risorse destinate alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 48 "Disponibilità destinate alla contrattazione collettiva nelle amministrazioni pubbliche e verifica", del D.Lgs 30/03/2011, n. 165 e s.m.i. non rientrano nelle poste che rilevano ai fini del rispetto del limite disposto dal medesimo D.Lgs n. 75/2017.

✓ D.L. 30/04/2019, n. 35, convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60

L'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 - cosiddetto "Decreto Calabria", già richiamato - dispone che, a decorrere dal 2019, a fronte di specifici finanziamenti destinati alla spesa per il personale, il limite delle risorse per il trattamento accessorio, definito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, sia adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, nell'ottica di evitare che nuove assunzioni si traducano in una penalizzazione della retribuzione accessoria del personale già in servizio.

Con nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, prot. n. 179877, dell'1/09/2020, e con successivo Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n. 20/186/CR4ter/C7, del 22/10/2020 sono state fornite indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, in relazione al disposto del citato art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito nella Legge n. 60/2019, da attuarsi attraverso le fasi di seguito sinteticamente riassunte:

a) Determinazione della quota media pro-capite, rapportando le due seguenti grandezze:

- Fondo per la contrattazione integrativa 2018, nell'ammontare certificato dal Collegio Sindacale, trasmesso ai fini della compilazione della Tabella 15 del Conto Annuale 2018, al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite di cui al D.Lgs n. 75/2017;
- Personale in servizio al 31/12/2018, calcolato con riferimento al personale destinatario del fondo di cui al punto precedente, compreso il personale a tempo determinato ed il personale in comando in entrata, escluso il personale in comando in uscita ed il personale assente per aspettativa e considerando il personale part-time in ragione della percentuale dell'orario di lavoro effettivo;

b) Determinazione dello scostamento di personale tra il 2018 e l'anno di riferimento per la costituzione dei fondi, da operarsi raffrontando i seguenti valori:

- Personale in servizio al 31/12/2018, come sopra determinato;
- Unità presenti nell'anno di riferimento, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa.

Ove dal raffronto dei valori di cui al precedente punto b) si determini un aumento di personale nell'anno di riferimento rispetto a quello del 2018, il fondo viene incrementato di un importo pari alla quota media

pro-capite di cui al punto a), moltiplicata per il numero di unità in aumento. Nel caso in cui, invece, dal raffronto scaturisca una riduzione di unità di personale, viene confermato il limite dei fondi 2016, di cui al D.Lgs n. 75/2017, fatto salvo quanto previsto dall'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. n. 135/2018, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 12/2019.

La Regione Piemonte, con nota prot. n. 26395 – AOO A1400A, del 08/05/2023, ha avviato apposita rilevazione allo scopo di esplorare la dimensione economica nell'ambito dell'incremento dei fondi del salario accessorio per l'anno 2022 in applicazione del D.L. n. 35/2019, da calcolarsi con le modalità esplicitate dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, con la nota prot. 179877, del 01/09/2020.

Per il Comparto, essendosi verificato un aumento di personale nel 2022 rispetto a quello del 2018, la rilevazione è risultata del seguente tenore, così come si rileva dalla tabella trasmessa alla Regione con lettera prot. n. 0049664, del 12/05/2023, agli atti d'ufficio.

Fondo	Ammontare fondo 2018 certificato	N° Dip. al 31/12/2018	Valore Medio
Art. 80, "Fondo condizioni di lavoro e incarichi"	€ 9.705.411,24	3.263,13	€ 2.974.264,35
Art. 81, "Fondo premialità e fasce"	€ 14.498.616,23		€ 4.443.162,31

- Personale 2022 3.443,98
- Personale in servizio al 31/12/2018 3.263,13
- Differenza 2022/2018 180,85
- Incremento Fondo art. 80 € 2.974.264,35 x n° 180,85 dipendenti = € 537.895,71
- Incremento Fondo art. 81 € 4.443.162,31 x n° 180,85 dipendenti = € 803.545,90
- Totale incremento da rilevazione inviata in Regione = € 1.341.441,61

A seguito della suddetta rilevazione, la Regione con D.G.R.74-7371/2023/XI, del 31/07/2023, ha autorizzato la variazione in incremento dei fondi del salario accessorio, distintamente per ogni area contrattuale, nei confronti delle aziende che nel 2022 hanno avuto un incremento di personale rispetto a quello in servizio al 31/12/2018, calcolato con le modalità indicate nelle sopra richiamate disposizioni. Per l'A.S.L. TO4, per il personale del comparto, l'incremento autorizzato è pari a complessivi € 1.837.775,01 al lordo degli oneri aziendali, pari a netti € 1.341.441,61 come sopra determinati.

#### ✓ C.C.N.L. 02/11/2022 – Triennio 2019-2021

- Articolo 101 “Incremento fondi”, commi 1 e 2
  - Il comma 1 prevede che *“A decorrere dall’1/01/2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all’art. 80 del CCNL 21.05.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018”.*
    - L’incremento è pari a: € 84,50 x n° 3.415 dip. al 31/12/2018 = € 288.567,50 annui
  - Il comma 2 prevede che *“Al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell’intero valore della fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all’incremento delle fasce disposto dall’art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le cadenze ivi previste [da Tab. A: da 01/01/2019 – 01/01/2020 – 01/01/2021]”.*
    - L’incremento, corrispondente all’importo pagato, è pari a:
      - Anno 2019 € 54.934,24
      - Anno 2020 € 112.828,52
      - Anno 2021 € 258.328,94

▪ **Anno 2022    € 249.700,56**

– Articolo 102 “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”, comma 5 e art. 1, comma 612, Legge 30/12/2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022)

- Il comma 5 prevede che “Le disponibilità del presente fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell’art. 1, comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziate a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III (Sistema degli incarichi)”.

Il comma 612, dell’art. 1, Legge n. 234/2021, prevede che “Le risorse di cui all’articolo 1, comma 612. Le risorse di cui all’articolo 1, comma 436, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, e all’articolo 1, comma 959, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, sono integrate, a decorrere dal 2022, della somma di 95 milioni di euro comprensiva degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione e dell’IRAP, al fine di definire, nell’ambito della contrattazione collettiva nazionale relativa al triennio 2019-2021 del personale non dirigente di cui all’articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, i nuovi ordinamenti professionali del personale appartenente alle amministrazioni statali destinatario delle disposizioni contrattuali relative al triennio 2016-2018 che hanno previsto l’istituzione delle commissioni paritetiche sui sistemi di classificazione professionale nel limite di una spesa complessiva non superiore allo 0,55 per cento del monte salari 2018 relativo al predetto personale. Per il corrispondente personale dipendente da amministrazioni, istituzioni ed enti pubblici diversi dall’amministrazione statale, alle finalità di cui al primo periodo si provvede mediante integrazione, a carico dei rispettivi bilanci, delle risorse relative ai contratti collettivi nazionali di lavoro 2019-2021 definite ai sensi dell’articolo 48, comma 2, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, secondo gli indirizzi impartiti dai relativi comitati di settore ai sensi dell’articolo 47, comma 2, dello stesso decreto legislativo n. 165 del 2001, nei limiti della medesima percentuale del monte salari 2018 di cui al primo periodo”.

La verifica in ordine alle disponibilità finanziarie dello 0,55% del costo del personale del Comparto dell’anno 2018 - determinato sulla base dell’Allegato 2, alla Circolare della Direzione Sanità e Welfare, prot. n. 31278, del 25/05/2023, “Invio dei modelli ministeriali economici-patrimoniali di consuntivo 2022” - risulta del seguente tenore:

▪ Costo 2018	€ 125.357.202,00 x 0,55%	= € 689.464,61 lordo oneri e IRAP
▪ Oneri e IRAP		= € 183.806,66
▪ Netto (limite incremento fondo)		= € 505.657,95

L’incremento massimo consentito dall’art. 102, del C.C.N.L. 02/11/2022, come di seguito esplicitato, rientra nelle disponibilità finanziarie sopra indicate,

▪ L’incremento massimo € 145,53 pro-capite x n° 3.415 dip. al 31/12/2018 = € **496.984,95**

– Articolo 103 “Fondo premialità e condizioni di lavoro”, comma 7 e art. 1, comma 604, Legge 30/12/2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022)

- Il comma 7 prevede che “In attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziate a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018”.

Il comma 604, dell’art. 1, Legge n. 234/2021, prevede che “Al fine di dare attuazione a quanto previsto dall’articolo 3, comma 2, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con

modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, le risorse destinate ai trattamenti accessori del personale dipendente dalle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono essere incrementate, rispetto a quelle destinate a tali finalità nel 2021, con modalità e criteri stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale relativa al triennio 2019-2021 o dai provvedimenti di determinazione o autorizzazione dei medesimi trattamenti, di una misura percentuale del monte salari 2018 da determinare, per le amministrazioni statali, nei limiti di una spesa complessiva di 110,6 milioni di euro a decorrere dall'anno 2022, al lordo degli oneri contributivi ai fini previdenziali e dell'imposta regionale sulle attività produttive [*corrispondente allo 0,22% monte salari 2018 – Circolare MEF n. 23, prot. n. 120977, del 19/05/2022*], mediante l'istituzione nello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze di un apposito fondo con una dotazione di pari importo e, per le restanti amministrazioni, a valere sui propri bilanci, con la medesima percentuale e i medesimi criteri previsti per il personale delle amministrazioni dello Stato, secondo gli indirizzi impartiti dai rispettivi comitati di settore ai sensi dell'articolo 47, comma 2, del predetto decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”.

La verifica in ordine alle disponibilità finanziarie dello 0,22% del costo del personale del Comparto dell'anno 2018 - determinato sulla base dell'Allegato 2, alla sopra indicata Circolare della Direzione Sanità e Welfare, prot. n. 31278, del 25/05/2023 - risulta del seguente tenore:

▪ Costo 2018	€ 125.357.202,00 x 0,55%	= € 275.785,84 lordo oneri e IRAP
▪ Oneri e IRAP		= € 69.158,25
▪ Netto (limite incremento fondo)		= € 206.627,59

Come di seguito indicato, le disponibilità finanziarie consentono un incremento del fondo pari ad € 60,506 pro-capite, a fronte di un incremento massimo previsto dal C.C.N.L. di € 68,41:

- Incremento massimo consentito dall'art. 103
  - € 68,41 pro-capite x n° 3.415 dip. al 31/12/2018 = € 233.620,15 superiore alle disponibilità finanziarie
- Incremento pro-capite rideterminato sulla base delle disponibilità finanziarie
  - **€ 206.627,59 : n° 3.415 dip. al 31/12/2018 = € 60,506**

In merito a detti incrementi, va aggiunto che l'ARAN, in risposta ad apposito quesito formulato da un'Azienda Sanitaria piemontese, con nota prot. n. 6247, del 17/04/2023, ha chiarito che gli incrementi previsti dal comma 5, dell'art. 102 e dal comma 7, dell'art. 103, decorrono dall'1/01/2022 e che “*per quanto attiene le medesime risorse relative all'annualità 2022 (anno da cui esse decorrono) si ritiene possibile finalizzare le stesse nell'anno 2023 secondo le prioritarie destinazioni indicate dall'art. 103, comma 10, in materia di risorse residue*”.

La Regione Piemonte, Direzione Sanità e Welfare, con la già citata Circolare prot. n. 31278, del 25/05/2023, nel dare indicazioni in merito alla rilevazione dei dati del consuntivo 2022, all'allegato 1, nella parte “Comparto non Dirigente”, ha previsto, sulla base della nota ARAN sopra richiamata e delle indicazioni del MEF, l'iscrizione in accantonamento nel bilancio 2022 delle risorse di cui all'art. 102, comma 5 e all'art. 103, comma 7, del C.C.N.L. 02/11/2022.

Successivamente, la stessa Regione Piemonte, con Circolare prot. n. 2716, del 04/08/2023, “Contabilizzazione istituti di costo del personale dipendente ex L. n. 234/2021 commi 604 e 612”, ha comunicato che “*le AA.SS.RR. possono procedere a rideterminare stabilmente i fondi contrattuali. Tenuto conto degli incrementi previsti agli artt. 102 c.5 e 103 c.7, al fine di dar corso alla contrattazione integrativa, con la determinazione in via definitiva dei fondi contrattuali dell'anno 2022 e quella provvisoria dell'anno 2023, nei limiti previsti dalle citate indicazioni MEF e dai medesimi artt. 102 c. 5 e 103 c.7.*”

- Articolo 103 “Fondo premialità e condizioni di lavoro”, comma 8 e art. 1, comma 293, Legge 30/12/2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022) – D.G.R. n. 16-6602, del 13/03/2023

- Il comma 8 prevede che *“In attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 293 della legge 30/12/2021, n. 234, con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto tra le aziende e gli enti effettuato a livello regionale, previo confronto di cui all’art. 7, comma 1, lett. g”* (Confronto regionale), della quota delle predette risorse attribuita a ciascuna Regione, secondo le indicazioni dell’allegata tabella G”. Dette risorse sono finalizzate al riconoscimento dell’indennità spettante al personale che opera nei servizi di pronto soccorso, ex art. 107, comma 4, del C.C.N.L. 02/11/2022.

Con D.G.R. n. 16-6602, del 13/03/2023, in conformità al verbale di confronto siglato in data 09/02/2023 tra la Direzione Sanità e Welfare e le OO.SS. del Comparto Sanità - ai sensi dell’art. 7, comma 1, lett. f), del C.C.N.L. 02/11/2022 - è stato approvato il “Piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali delle risorse pari a € 3.955.266,00, al netto degli oneri, per la corresponsione dell’indennità di pronto soccorso di cui all’art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 e utilizzo delle risorse di cui all’art. 1 commi 4 e 5 e all’art. 2 comma 5 terzo periodo del D.L. 34/2020”. Delle risorse ripartite a favore della Regione Piemonte di cui alla Tabella G, del C.C.N.L. 02/11/2022, all’A.S.L. TO4 è stata attribuita la somma di € 574.244,30 lordo oneri, pari ad **€ 421.061,96** netti, che costituiscono, pertanto, incremento del fondo sul quale grava il riconoscimento dell’indennità di Pronto Soccorso, ovvero il fondo art. 80 “Fondo condizioni di lavoro e incarichi”, dell’anno 2022 e il fondo art. 103 “Fondo premialità e condizioni di lavoro”, dall’anno 2023.

La costituzione dei fondi, ai sensi e nel rispetto delle sopra citate disposizioni, si rileva dai seguenti prospetti, redatti sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle note applicative della medesima Circolare, adattati in relazione alle successive disposizioni intervenute in materia di fondi contrattuali.

PERSONALE DEL COMPARTO

Fondo condizioni di lavoro e incarichi - Anno 2022

Art. 80, C.C.N.L. 21/05/2018 - Artt. 101, 102 e 103, C.C.N.L. 02/11/2022

<u>Comma 2</u>			
lett. a)	Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - Consolidato anno 2017		5.454.135,26
lett. b1)	Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento – Indennità di funzione P.O. di cui all'Accordo del 27/06/2017, esaminato dal Collegio Sindacale in data 20/07/2017 - parere favorevole in data 03/08/2017 – Indennità di funzione coordinamenti (Accordo del 09/06/2010, esaminato dal Collegio Sindacale in data 23/06/2010)	434.000,00 501.411,60	
	Totale Indennità	935.411,60	935.411,60
lett. b2)	Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, comma 1 e 2, del CCNL 01/09/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art. 2, comma 3, del CCNL 27/06/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro)		2.478.191,25
lett. b3)	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL 05/06/2006		836.807,51
<u>Comma 3</u>			
lett. a)	Importo, su base annua, pari a € 91,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL 21/05/2018 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 € 91,00 x n° 3.472 dipendenti al 31/12/2015		315.952,00
lett. b)	Risorse determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'art. 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8, del CCNL 07/04/1999, nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)		0,00
lett. c)	R.I.A. non più corrisposta al personale cessato dal servizio - completamento anno 2017 R.I.A. non più corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dal 2018 (importo che confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno) - Importo R.I.A. riferito all'intero anno 2018 - Importo R.I.A. riferito all'intero anno 2019 - Importo R.I.A. riferito all'intero anno 2020 - Importo R.I.A. riferito all'intero anno 2021 Totale R.I.A.	21.994,17  63.168,56 65.193,01 86.090,42 67.122,25  303.568,41	303.568,41
<u>Comma 4</u>			
	Eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, dal Fondo Premialità e Fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6 (importo variabile di anno in anno)		0,00



<u>Comma 5</u>			
	Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 135/2018		-303.568,41
<u>C.C.N.L. 02/11/2022 - Art. 101, comma 1</u>			
	Importo, su base annua, pari a € 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL 02/11/2022 in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dall'1/01/2022 € 84,50 x n° 3.415 dipendenti al 31/12/2018		288.567,50
<u>C.C.N.L. 02/11/2022 - Art. 102, comma 5</u>			
	Incremento per un importo non superiore ad € 145,53 annui pro-capite applicati alle unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 02/11/2022 in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 1, comma 612, della Legge n. 234, del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), rientrante nello 0,55% del monte salari 2018 € 145,53 x n° 3.415 dipendenti al 31/12/2018		496.984,95
<u>C.C.N.L. 02/11/2022 - Art. 103, comma 8 e Tab. G</u>			
	Risorse destinate al finanziamento dell'indennità di Pronto Soccorso, ex art. 107, comma 4, del C.C.N.L. 02/11/2022, attribuite dal 2022 in attuazione dell'art. 1, comma 293, Legge 30/12/2021, n. 234. D.G.R. n. 16-6602, del 13/03/2023 di approvazione del piano di riparto delle risorse di cui alla Tab. G, allegata al C.C.N.L.		421.061,96
<u>Art. 11, D.L. n. 35/2019, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 60/2019</u>			
	Incremento del fondo a fronte dell'aumento di personale nel 2022, rispetto al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 11, del D.L. n. 35/2019, di cui alla D.G.R. del 03/08/2022. La Regione con D.G.R. 74-7371/2023/XI, del 31/07/2023 ha autorizzato la suddetta variazione in incremento dei fondi del salario accessori. L'importo indicato è quello al netto degli oneri e dell'IRAP.		537.895,71
<b>Totale Fondo definitivo anno 2022</b>			<b>11.765.007,74</b>
<u>Arretrati anni precedenti</u>			
Incremento		Anno	Importo
1)	Incremento, su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 02/11/2022 in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dall'1/01/2021 (Art. 101, comma 1, C.C.N.L. 02/11/2022) - € 84,50 x n° 3.415 dipendenti al 31/12/2018	2021	288.567,50
<u>Fondo premialità a fasce - Anno 2022</u>			
<u>Art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018 - Artt. 101 e 103, C.C.N.L. 02/11/2022</u>			
<u>Comma 2</u>			
lett. a)	Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive ( <i>differenza tra l'ammontare del precedente Fondo fasce e posizioni dell'anno 2017 e le indennità confluire nel fondo art. 80</i> )		8.414.932,55

lett. b)	Risorse del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali		6.713.279,10
----------	---	--	--------------

Comma 3

lett. a)	Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle Fasce (pagato 2018)		245.899,24
lett. b)	Risorse determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'art. 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8, del CCNL 07/04/1999, nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)		0,00

Comma 4

lett. a)	Risorse non consolidate regionali		0,00
lett. b)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43, della Legge n. 449/1997 (Sponsorizzazioni)		0,00
lett. c)	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 06/07/2011, n. 98 (Piani di razionalizzazione)		0,00
lett. d)	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale – Quota dei proventi dell'attività libero-professionale anno 2022 (art. 14, comma 1, del Regolamento sulla Libera Professione, approvato con delibere n. 976, del 03/12/2014 e n. 697, del 29/07/2015) ° Quota paragrafo B1 ° Quota paragrafo B2, punto 3	13.667,97 35.331,50	48.999,47
	Totale		48.999,47
lett. e)	Ratei R.I.A. del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione - Anno 2021		38.808,82

Comma 5

	Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017		-38.808,82
--	---	--	------------

C.C.N.L. 02/11/2022 - Art. 101, comma 2

	Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1, del CCNL 02/11/2022 Incremento effettivamente pagato nel 2022		249.700,56
--	--	--	------------

C.C.N.L. 02/11/2022 - Art. 103, comma 7

Incremento per un importo non superiore ad € 68,41 annui pro-capite applicati alle unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 02/11/2022 in servizio al 31/12/2018, in attuazione all'art. 1, comma 604, della Legge n. 234, del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), rientrante nello 0,22% del monte salari 2018. Importo rideterminato sulla base della disponibilità finanziaria:€ 60,506 € 60,506 x n° 3.415 dipendenti al 31/12/2018		206.627,59
---	--	------------

Art. 11, D.L. n. 35/2019, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 60/2019

Incremento del fondo a fronte dell'aumento di personale nel 2022, rispetto al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 11, del D.L. n. 35/2019, di cui alla D.G.R. del 03/08/2022. La Regione con D.G.R. 74-7371/2023/XI, del 31/07/2023 ha autorizzato la suddetta variazione in incremento dei fondi del salario accessori. L'importo indicato è quello al netto degli oneri e dell'IRAP.		803.545,90
<b>Totale Fondo definitivo anno 2022</b>		<b>16.682.984,41</b>
Utilizzo per finanziamento delle riqualificazioni		837.127,42

**Totale Fondo anno 2022 utilizzabile**

**15.845.856,99**

Arretrati anni precedenti

<b>Incremento</b>		<b>Anno</b>	<b>Importo</b>
1)	Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1, del CCNL 02/11/2022 (Art. 101, comma 2, C.C.N.L. 02/11/2022)		
	- Incremento 2019 (importo già effettivamente pagato)	2019	54.934,24
	- Incremento 2020 (importo già effettivamente pagato)	2020	112.828,52
	- Incremento 2021 (importo già effettivamente pagato)	2021	258.328,94

**MODULO I - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa****PERSONALE DEL COMPARTO****Fondo condizioni di lavoro e incarichi - Anno 2022****Art. 80, C.C.N.L. 21/05/2018 - Artt. 101, 102 e 103, C.C.N.L. 02/11/2022**

<b>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
A) Risorse storiche consolidate	
1) Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - Fondo consolidato anno 2017, di cui alla delibera n. 557, del 02/05/2018 (art. 80, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018)	5.454.135,26
2) Risorse del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - Fondo consolidato anno 2017, di cui alla delibera n. 557, del 02/05/2018, destinate a: <ul style="list-style-type: none"><li>- Indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento (art. 80, comma 2, lett. b1), C.C.N.L. 21/05/2018)</li><li>- Valore comune ex indennità di qualificazione professionale (art. 80, comma 2, lett. b2), C.C.N.L. 21/05/2018)</li><li>- Indennità professionale specifica (art. 80, comma 2, lett. b3), C.C.N.L. 21/05/2018)</li></ul>	935.411,60
	2.478.191,25
	836.807,51
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	
3) Importo, su base annua, pari a € 91,00 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 21/05/2018 in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 80, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018) € 91,00 x n° 3.472 dipendenti al 31/12/2015	315.952,00
4) Importo, su base annua, pari a € 84,50 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 02/11/2022 in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dall'1/01/2021 (art. 101, comma 1, C.C.N.L. 02/11/2022) € 84,50 x n° 3.415 dipendenti al 31/12/2018	288.567,50
5) Risorse destinate al finanziamento dell'indennità di Pronto Soccorso, ex art. 107, comma 4, del C.C.N.L. 02/11/2022, attribuite dal 2022 in attuazione dell'art. 1, comma 293, Legge 30/12/2021, n. 234. (art. 103, comma 8, e Tab. G, C.C.N.L. 02/11/2022 - D.G.R. n. 16-6602, del 13/03/2023)	421.061,96
6) Incremento per un importo non superiore ad € 145,53 annui pro-capite applicati alle unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 02/11/2022 in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 1, comma 612, della Legge n. 234, del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), rientrante nello 0,55% del monte salari 2018 (art. 102, comma 5, C.C.N.L. 02/11/2022) € 145,53 x n° 3.415 dipendenti al 31/12/2018	496.984,95

	Incremento del fondo a fronte dell'aumento di personale nel 2022, rispetto al 31/12/2018 ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs n. 35/2019, di cui alla D.G.R. del 03/08/2022.	803.545,90
C)	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
7)	Rettificazione Individuale di Anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio e non computata tra le risorse consolidate di cui al comma 2 (importo che confluiscerebbe stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in base all'Art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018 - Artt. 10 e 103 C.C.N.L. 02/11/2022 Importo intertemporaneo (quanto da ultimo degli oneri e dell'Irap).	
	(art. 80, comma 3 lett. c) C.C.N.L. 21/05/2018)	303.568,41
<b>Sezione I - Risorse fissate avenienti carattere di certezza e stabilità</b>		1.097.981,78
<b>Totale Risorse Fisse</b>		<b>11.530.680,44</b>
<b>A) Risorse fissate e consolidate</b>		<b>16.721.793,23</b>
<b>Sezione II - Decurtazioni del fondo</b>		
1)	Risorse del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive delle posizioni organizzative del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, consolidato anno 2017, di Decurtazione ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, di cui alla delibera n. 537 del 07/05/2018, destinate alle fasce retributive compa 1 lett. a) del D.L. 14/12/2018 n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12	537.895,71
10)	Risorse del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, di cui alla	-38.808,82
	<b>Totale Decurtazioni variabili</b>	<b>8.414.932,55</b>
		6.713.279,10
		<b>-38.808,82</b>
<b>Fondo definitivo anno 2022 del 02/05/2018</b>		<b>16.682.984,41</b>
<b>Totale Risorse</b>		<b>12.068.576,15</b>
<b>B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.</b>		
<b>Sezione III - Decurtazioni del fondo</b>		
Totale decurtazione Fondi calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce		38.808,82
9)	Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, (art. 81, comma 3 lett. a) C.C.N.L. 21/05/2018) di cui risorse fisse avenienti carattere di certezza e stabilità convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 125, importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce disposto dall'art. 97, di cui risorse variabili	245.899,24
		0,00
		303.568,41
		-38.808,82
<b>Totale Decurtazioni</b>		<b>303.568,41</b>
	(art. 101, comma 2 C.C.N.L. 02/11/2022)	249.700,56
<b>Sezione IV - Risorse fissate avenienti carattere di certezza e stabilità</b>		<b>11.765.007,74</b>
C)	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
A)	Risorse Altri incrementi non aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Totali decurtazione Fondo		303.568,41
<b>Totale Risorse fissate avenienti carattere di certezza e stabilità</b>		<b>15.623.811,45</b>
di cui risorse fisse avenienti carattere di certezza e stabilità		303.568,41
Risorse variabili		1.097.981,78
di cui risorse variabili		0,00
<b>Sezione II - Risorse variabili</b>		
Totale Risorse		16.721.793,23
<b>Sezione IV - Stato della gestione del Fondo sottoposto a certificazione</b>		
D)	Decurtazioni del Fondo	
A)	Risorse fissate avenute nel 2014, punto 14, comma 1, del Regolamento sulla Libera Professione, approvato con delibere n. 976, del 20/07/2015 di certezza e stabilità	0,00
	Risorse fissate avenute nel 2014, punto 14, comma 1, del Regolamento sulla Libera Professione, approvato con delibere n. 976, del 20/07/2015 di certezza e stabilità	11.530.680,44
	Decurtazione risorse variabili	-38.808,82
	Risorse variabili	537.895,71
<b>Totale Decurtazioni paragrafo B1</b>		<b>-18.808,82</b>
Totale Risorse		12.068.576,15
<b>Sezione V - Risorse sottoposte a certificazione</b>		
C)	Fondo sottoposto a certificazione	
B)	Decurtazioni del Fondo	
	Risorse fissate avenute nel 2014, punto 14, comma 1, del Regolamento sulla Libera Professione, approvato con delibere n. 976, del 20/07/2015 di certezza e stabilità	15.623.811,45
	Risorse derivanti da servizi resi in conto terzi e da terzi remunerati (Libera Professione intra-moenia)	303.568,41
	Risorse variabili	1.059.172,86
<b>Totale Decurtazioni</b>		<b>16.682.984,41</b>
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>		<b>16.682.984,41</b>
C)	Riqualificazioni del personale (art. 81, comma 6, C.C.N.L. 21/05/2018)	-837.127,42
	Fondi sottoposti a certificazione	38.808,82
	Risorse fisse avenute con decreto ministeriale	15.842.856,99
	8): incremento per un importo non superiore ad € 68,41 annui pro-capite applicati alle unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 02/11/2022 in servizio al 31/12/2018,	537.895,71
	<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>11.765.007,74</b>
<b>Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>		
	Praticazione articolo 6, comma 6, della legge n. 234, del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), rientrante nell'0,02% del monte salari 2018. Importo rideterminato sulla base della disponibilità finanziaria € 60.506	0,00
<b>Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>		
	(art. 103, comma 7, C.C.N.L. 02/11/2022)	
	€ 60.506 x n° 3.415 dipendenti al 31/12/2018	206.627,59

**MODULO III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**PERSONALE DEL COMPARTO**

**Fondo condizioni di lavoro e incarichi - Anno 2022**

Art. 80, C.C.N.L. 21/05/2018 - Artt. 101, 102 e 103, C.C.N.L. 02/11/2022

<b>Costituzione del Fondo</b>	<b>Fondo definitivo 2022</b>	<b>Fondo 2021</b>	<b>Diff. 2022-2021</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
1) Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - Fondo consolidato anno 2017, di cui alla delibera n. 557, del 02/05/2018 (art. 80, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018)	5.454.135,26	5.454.135,26	0,00
2) Risorse del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, consolidato anno 2017 di cui alla delibera n. 557, del 02/05/2018, destinate al fondo art. 80 (Indennità Posizioni Organizzative e Funzioni di Coordinamento - Valore comune ex indennità di qualificazione professionale - Indennità professionale specifica) (art. 80, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 21/05/2018)	4.250.410,36	4.250.410,36	0,00
<b>Incrementi contrattuali</b>			
3) Importo, su base annua, pari a € 91,00 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 21/05/2018 in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 80, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018)	315.952,00	315.952,00	0,00
4) Importo, su base annua, pari a € 84,50 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 02/11/2022 in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dall'1/01/2021 (art. 101, comma 1, C.C.N.L. 02/11/2022)	288.567,50	288.567,50	0,00
5) Incremento per un importo non superiore ad € 145,53 annui pro-capite applicati alle unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 02/11/2022 in servizio al 31/12/2018 (art. 102, comma 5, C.C.N.L. 02/11/2022)	496.984,95	0,00	496.984,95
6) Finanziamento indennità Pronto Soccorso, ex art. 107, comma 4, C.C.N.L. 02/11/2022 (art. 103, comma 8, e Tab. G, C.C.N.L. 02/11/2022 - D.G.R. n. 16-6602, del 13/03/2023)	421.061,96	0,00	421.061,96
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
7) R.I.A. (art. 80, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21/05/2018)	303.568,41	236.739,44	66.828,97
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>11.530.680,44</b>	<b>10.545.804,56</b>	<b>984.875,88</b>

Costituzione del Fondo	Fondo definitivo 2022	Fondo 2021	Diff. 2022- 2021
<b>Risorse variabili</b>			

<b>Costituzione del Fondo</b>	<b>Fondo definitivo 2022</b>	<b>Fondo 2021</b>	<b>Diff. 2022-2021</b>
8) Incremento del fondo a fronte dell'aumento di personale nel 2022, rispetto al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 11, del D.L. n. 35/2019, di cui alla D.G.R. del 03/08/2022. La Regione con D.G.R.74-7371/2023/XI ha autorizzato la suddetta variazione in incremento dei fondi del salario accessori. L'importo indicato è quello emerso dalla rilevazione (al netto degli oneri e dell'IRAP).	537.895,71	620.728,97	-82.833,26
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>537.895,71</b>	<b>620.728,97</b>	<b>-82.833,26</b>
<b>Decurtazioni del fondo</b>			
9) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12	-303.568,41	-236.739,44	-66.828,97
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>-303.568,41</b>	<b>-236.739,44</b>	<b>-66.828,97</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.530.680,44	10.545.804,56	984.875,88
Risorse variabili	537.895,71	620.728,97	-82.833,26
Decurtazioni	-303.568,41	-236.739,44	-66.828,97
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>11.765.007,74</b>	<b>10.929.794,09</b>	<b>835.213,65</b>

Fondo definitivo anno 2021 approvato con deliberazione n. 738, del 10/08/2022 (Collegio Sindacale verbale del 13/09/2022)	10.641.226,59
Incremento previsto dall'art. 101, comma 1, del C.C.N.L. 02/11/2022 a decorrere dall'1/01/2021	288.567,50
<b>Totale Fondo 2021</b>	<b>10.929.794,09</b>

Fondo premialità e fasce - Anno 2022

Art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018 - Artt. 101 e 103, C.C.N.L. 02/11/2022

<b>Costituzione del Fondo</b>	<b>Fondo definitivo 2022</b>	<b>Fondo 2021</b>	<b>Diff. 2022-2021</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
1) Risorse del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, consolidato anno 2017, di cui alla delibera n. 557, del 02/05/2018, destinate al fondo art. 80 (Fasce retributive) (art. 81, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018)	8.414.932,55	8.414.932,55	0,00
2) Risorse del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 81, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 21/05/2018)	6.713.279,10	6.713.279,10	0,00
<b>Incrementi contrattuali</b>			
3) Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle Fasce (art. 81, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018)	245.899,24	245.899,24	0,00
4) Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle Fasce disposto dall'art. 97, comma 1, del C.C.N.L. 02/11/2022 (art. 101, comma 2, C.C.N.L. 02/11/2022)	249.700,56	258.328,94	-8.628,38
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
5) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	0,00
<b>Riduzioni del fondo</b>			
6) Riduzioni del fondo	0,00	0,00	0,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>15.623.811,45</b>	<b>15.632.439,83</b>	<b>-8.628,38</b>
<b>Risorse variabili</b>			
7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità (art. 81, comma 4, lett. d) - e), C.C.N.L. 21/05/2018) <ul style="list-style-type: none"> <li>- Quota proventi Libera Professione (art. 14, comma 1, del Regolamento sulla Libera Professione <i>Poste che non rilevano ai fini del limite da considerare per la costituzione dei fondi</i></li> <li>- Ratei R.I.A.</li> </ul>	48.999,47	40.333,35	8.666,12
	38.808,82	44.836,51	-6.027,69
8) Incremento per un importo non superiore ad € 68,41 annui pro-capite applicati alle unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 02/11/2022 in servizio al 31/12/2018, ricalcolato in relazione alle disponibilità finanziarie in € 60,506 (art. 103, comma 7, C.C.N.L. 02/11/2022)	206.627,59	0,00	206.627,59

<b>Costituzione del Fondo</b>	<b>Fondo definitivo 2022</b>	<b>Fondo 2021</b>	<b>Diff. 2022-2021</b>
9) Incremento del fondo a fronte dell'aumento di personale nel 2022, rispetto al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 11, del D.L. n. 35/2019, di cui alla D.G.R. del 03/08/2022. La Regione con D.G.R. 74-7371/2023/XI ha autorizzato la suddetta variazione in incremento dei fondi del salario accessori. L'importo indicato è quello emerso dalla rilevazione (al netto degli oneri e dell'IRAP).	803.545,90	927.287,97	-123.742,07
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>1.097.981,78</b>	<b>1.012.457,83</b>	<b>85.523,95</b>
<b>Decurtazioni del fondo</b>			
10) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12	-38.808,82	-44.836,51	6.027,69
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>-38.808,82</b>	<b>-44.836,51</b>	<b>6.027,69</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.623.811,45	15.632.439,83	-8.628,38
Risorse variabili	1.097.981,78	1.012.457,83	85.523,95
Decurtazioni	-38.808,82	-44.836,51	6.027,69
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>16.682.984,41</b>	<b>16.600.061,15</b>	<b>82.923,26</b>

Fondo definitivo anno 2021 approvato con deliberazione n. 738, del 10/08/2022 (Collegio Sindacale verbale del 13/09/2022)	16.341.732,21
Incremento previsto dall'art. 101, comma 2, del C.C.N.L. 02/11/2022	258.328,94
<b>Totale Fondo 2021</b>	<b>16.600.061,15</b>

FONDI ANNO 2016 - C.C.N.L. 31/07/2009

<b>Costituzione del Fondo</b>	<b>Fondo 2016</b>
<u>"Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" - Art. 7, C.C.N.L. 31/07/2009</u>	
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
1) Fondo consolidato al 31/12/2007 (art. 7, comma 1, C.C.N.L. 31/07/2009)	5.930.494,10
2) Trasferimento di risorse dal fondo ex art. 7 (Fondo straordinario e disagio) al fondo art. 9 (Fondo fasce e posizioni), C.C.N.L. 31/07/2009, pari a n° 65 ore per ogni posizione organizzativa attribuita	-119.913,30
<b>Incrementi contrattuali</b>	
3) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31/07/2009	0,00
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
4) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00
<b>Riduzioni del fondo</b>	
5) Riduzione del fondo per trasferimento dall'1/01/2015 di n° 27 CPS - Infermieri presso l'AOU Città della Salute e della Scienza per il Servizio di Emergenza Sanitaria Territoriale 118	-44.468,73
6) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010, stabilizzate a decorrere dall'1/01/2015	-281.813,17
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>5.484.298,90</b>
<b>Risorse variabili</b>	
7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni del fondo</b>	
8) Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015	-30.163,64
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>-30.163,64</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.484.298,90
Risorse variabili	0,00
Decurtazioni	-30.163,64
<b>Totale Fondo art. 7</b>	<b>5.454.135,26</b>
	<b>5.454.135,26</b>

<u>"Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" - Art. 8, C.C.N.L. 31/07/2009</u>	
<b>Costituzione del Fondo</b>	<b>Fondo 2016</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
1) Fondo consolidato al 31/12/2007 (art. 8, comma 1, C.C.N.L. 31/07/2009)	7.043.989,00
<b>Incrementi contrattuali</b>	
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31/07/2009	108.024,80
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00
<b>Riduzioni del fondo</b>	
4) Riduzione del fondo per trasferimento dall'1/01/2015 di n° 27 CPS - Infermieri presso l'AOU Città della Salute e della Scienza per il Servizio di Emergenza Sanitaria Territoriale 118	-54.734,80
5) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010, stabilizzate a decorrere dall'1/01/2015	-346.872,67
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>6.750.406,33</b>
<b>Risorse variabili</b>	
6) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità Quota proventi Libera Professione (art. 14, comma 1, del Regolamento sulla Libero Professione) <i>Poste che non rilevano ai fini del limite da considerare per la costituzione dei fondi</i>	77.852,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>77.852,00</b>
<b>Decurtazioni del fondo</b>	
7) Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015	-37.127,23
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>-37.127,23</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	6.750.406,33
Risorse variabili	77.852,00
Decurtazioni	-37.127,23
<b>Totale Fondo art. 8</b>	<b>6.791.131,10</b>

<u>"Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" - Art. 9, C.C.N.L. 31/07/2009</u>	
<b>Costituzione del Fondo</b>	<b>Fondo 2016</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
1) Fondo consolidato al 31/12/2007 (art. 9, comma 1, C.C.N.L. 31/07/2009)	12.586.085,35
<b>Incrementi contrattuali</b>	
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31/07/2009	282.464,62
3) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 21/05/2018	26.428,87
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
4) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	1.253.939,76
<b>Riduzioni del fondo</b>	
5) Riduzione del fondo per trasferimento dall'1/01/2015 di n° 27 CPS - Infermieri presso l'AOU Città della Salute e della Scienza per il Servizio di Emergenza Sanitaria Territoriale 118	-106.960,05
6) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010, stabilizzate a decorrere dall'1/01/2015	-1.133.765,32
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>12.908.193,23</b>
<b>Risorse variabili</b>	
7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni del fondo</b>	
8) Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015	-216.421,45
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>-216.421,45</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	12.908.193,23
Risorse variabili	0,00
Decurtazioni	-216.421,45
<b>Totale Fondo art. 9</b>	<b>12.691.771,78</b>
<b>Totale Fondi 2016</b>	<b>24.937.038,14</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fondi anno 2016 approvati con deliberazione n. 455, del 27/04/2017 (Collegio Sindacale verbale del 19/05/2017) <ul style="list-style-type: none"> <li>- Art. 7</li> <li>- Art. 8</li> <li>- Art. 9</li> </ul> </li> <li>- Proventi Libera Professione, ad incremento del fondo art. 8, di cui alla delibera n. 943, del 20/09/2017</li> <li>- Aumento valore delle fasce C.C.N.L. 21/05/2018, ad incremento del fondo art. 9, di cui alla delibera n. 1403, dell'11/12/2018</li> </ul>	
<b>Totale Fondi 2016</b>	<b>24.937.038,14</b>

#### RAFFRONTO FONDI 2022 - 2021

<b>Fondo</b>	<b>Anno 2022</b>	<b>Anno 2021</b>	<b>Differenza</b>
Fondo art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi"	11.765.007,74	10.929.794,09	<b>835.213,65</b>
<b>Dettaglio differenza 2022/2021</b>			
Incremento per un importo non superiore ad € 145,53 annui pro-capite applicati alle unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 02/11/2022 in servizio al 31/12/2018 (art. 102, comma 5, C.C.N.L. 02/11/2022)	496.984,95	0,00	496.984,95
Indennità Pronto Soccorso ex art. 107, comma 4, C.C.N.L. 02/11/2022 (art. 103, comma 8, C.C.N.L. 02/11/2022)	421.061,96	0,00	421.061,96
Incremento per aumento di personale ai sensi dell'art. 11, D.L. n. 35/2019	537.895,71	620.728,97	-82.833,26
<b>Totale Differenza</b>	<b>1.455.942,62</b>	<b>620.728,97</b>	<b>835.213,65</b>

<b>Fondo</b>	<b>Anno 2022</b>	<b>Anno 2021</b>	<b>Differenza</b>
Fondo art. 81 "Fondo premialità e fasce"	16.682.984,41	16.600.061,15	<b>82.923,26</b>
<b>Dettaglio differenza 2022/2021</b>			
Incremento valore delle fasce (art. 101, comma 2, C.C.N.L. 02/11/2022)	249.700,56	258.328,94	-8.628,38
Quota proventi Libera Professione (art. 14, comma 1, del Regolamento sulla Libera Professione)	48.999,47	40.333,35	8.666,12
Incremento per un importo non superiore ad € 68,41 annui pro-capite applicati alle unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 02/11/2022 in servizio al 31/12/2018 (art. 103, comma 7, C.C.N.L. 02/11/2022), rideterminato in relazione alle disponibilità finanziarie in € 60,506	206.627,59	0,00	206.627,59
Incremento per aumento di personale ai sensi dell'art. 11, D.L. n. 35/2019	803.545,90	927.287,97	-123.742,07
<b>Totale Differenza</b>	<b>1.308.873,52</b>	<b>1.225.950,26</b>	<b>82.923,26</b>

#### RAFFRONTO FONDI 2022 - 2016

<b>Fondi Anno 2022</b>	<b>Importo</b>
Fondo art. 80, C.C.N.L. 21/05/2018	11.765.007,74
Fondo art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018	16.682.984,41
<b>Totale</b>	<b>28.447.992,15</b>

<b>Fondi Anno 2016</b>	<b>Importo</b>
(Approvati con delibere n. 455, del 27/04/2017 e n. 943, del 20/09/2017 e adeguati per incremento valore fasce CCNL 21/05/2018 con delibera n. 1403, dell'11/12/2018)	
Fondo art. 7, C.C.N.L. 31/07/2009	5.454.135,26
Fondo art. 8, C.C.N.L. 31/07/2009	6.791.131,10
Fondo art. 9, C.C.N.L. 31/07/2010	12.691.771,78
<b>Totale</b>	<b>24.937.038,14</b>

<b>Differenza 2022/2016</b>	<b>3.510.954,01</b>
-----------------------------	---------------------

<b>Dettaglio differenza 2022/2016</b>	<b>Fondo 2022</b>	<b>Fondo 2016</b>	<b>Differenza</b>
Incremento € 91,00 per unità di personale al 31/12/2015, a valere dal 2019 (art. 80, C.C.N.L. 21/05/2018)	315.952,00	0,00	315.952,00
Incremento € 84,50 per unità di personale al 31/12/2018, a valere dal 2021 (art. 101, comma 1, C.C.N.L. 02/11/2022)	288.567,50	0,00	288.567,50
Incremento valore delle fasce C.C.N.L. 02/11/2022 - C.C.N.L. 21/05/2018	495.599,80	26.428,87	469.170,93
Incremento di € 145,53 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L. in servizio al 31/12/2018 (art. 102, comma 5, C.C.N.L. 02/11/2022)	496.984,95	0,00	496.984,95
Incremento di € 68,41 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L. in servizio al 31/12/2018 (art. 103, comma 7, C.C.N.L. 02/11/2022), rideterminato in relazione alle disponibilità finanziarie in € 60,506	206.627,59	0,00	206.627,59
Indennità Pronto Soccorso ex art. 107, comma 4, C.C.N.L. 02/11/2022 (art. 103, comma 8 e Tab. G, C.C.N.L. 02/11/2022)	421.061,96	0,00	421.061,96
Incremento per aumento di personale ai sensi dell'art. 11, D.L. n. 35/2019 - Fondo Art. 80 - Fondo Art. 81	537.895,71 803.545,90	0,00 0,00	537.895,71 803.545,90
Quota proventi Libera Professione (art. 14, comma 1, del Regolamento sulla Libera Professione)	48.999,47	77.852,00	-28.852,53
<b>Totale Differenza</b>	<b>3.615.234,88</b>	<b>104.280,87</b>	<b>3.510.954,01</b>

**MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2022**

L’ammontare dei fondi contrattuali definitivi dell’anno 2022, come sopra determinati, rientra nell’ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio.

La Regione Piemonte con D.G.R. n. 12-3442, del 23/06/2021 aveva assegnato ad ogni Azienda il tetto di spesa relativo agli anni 2021, 2022 e successivi, pari per l’A.S.L. TO4 ad € 252.517.392,00.

Con successiva D.G.R. n. 46-602, del 07/12/2022, sono stati approvati i nuovi tetti di spesa da assegnare alle Aziende per gli anni 2022, 2023 e 2024. Per l’A.S.L. TO4 il tetto di spesa 2022 è stato rideterminato in € 251.402.125,00 e per l’anno 2023 in € 251.951.834,00.

Chivasso, 07 Settembre 2023

**Il Direttore della S.C.  
Gestione Economico-Finanziaria**  
(Dott. Enrico GHIGNONE)

(firmato in originale)

**Il Direttore della S.C.  
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**  
(Dott.ssa Carla FASSINO)

(firmato in originale)

**Il Direttore Amministrativo**  
(Dott. Stefano LOSS ROBIN)

(firmato in originale)

**Il Direttore Generale**  
(Dott. Stefano SCARPETTA)

(firmato in originale)



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE PIEMONTE  
A.S.L. TO4  
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

---

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 737      DEL 08/09/2023**

**FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL`A.S.L. TO4 -  
DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L`ANNO 2022**

---

PUBBLICATA ai sensi di legge a decorrere dal 13/09/2023

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10  
DICHiarata IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA  
ESECUTIVA DAL 23/09/2023

TRASMESSA al Collegio Sindacale il 08/09/2023

**DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'**

Si rende copia conforme all'originale informativo sottoscritto digitalmente da....., composta da n. .... (.....) fogli/facciate Chivasso, il .....

Il Referente incaricato

.....

***Elenco firmatari***

***Questo documento è stato firmato da:***

*BUONGIORNO FILOMENA - Responsabile del procedimento ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE*

*FASSINO CARLA - Direttore F. F. ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE*

*GHIGNONE ENRICO - Responsabile ASL TO4 - S.C. GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA*

*LOSS ROBIN STEFANO - Direttore DIRETTORE AMMINISTRATIVO*

*GIRARDI ALESSANDRO - Direttore DIRETTORE SANITARIO*

*SCARPETTA STEFANO PIERO - Il Direttore Generale ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE*

*CIOFFI EMILIA - il responsabile della pubblicazione*