



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 954 DEL 11/12/2023

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO
DELL'A.S.L. TO4 - DETERMINAZIONE PROVVISORIA PER L'ANNO 2023.**

Proponente: ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

Numero di Proposta: 995 del 29/11/2023

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'A.S.L. TO4 -
DETERMINAZIONE PROVVISORIA PER L'ANNO 2023.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Stefano SCARPETTA
(Nominato con D.G.R. n. 21-3303 del 28 maggio 2021)

- Visto il C.C.N.L. del Comparto Sanità sottoscritto in data 02/11/2022, il quale ha istituito il "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali", ex art. 102, ed il "Fondo premialità e Condizioni di lavoro", ex art. 103, nei quali confluiscono le risorse dei precedenti fondi ex art. 80 e 81, del C.C.N.L. 21/05/2018, nei valori consolidatisi nell'anno 2022 ivi compresi gli incrementi dell'art. 101, c. 1 e 2 del CCNL 02/11/2022, come certificati dal Collegio Sindacale, di cui al comma 2 degli artt. 102 e 103;
- Vista la deliberazione n. 737, del 08/09/2023 positivamente esaminata dal Collegio Sindacale nella seduta del 12/09/2023, Verbale n. 8, con la quale sono stati determinati i fondi definitivi 2022 del Personale del Comparto:
 - a) Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80, C.C.N.L. 21/05/2018 ... € 11.765.007,74
 - b) Fondo premialità e fasce - art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018
 - Fondo definitivo 2022 € 16.682.984,41
 - Fondo definitivo 2022 al netto delle riqualificazioni € 15.845.856,99
- Visto l'accordo sul riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali 2022, siglato con le OO.SS in data 31/10/2023, nel quale si è accordato di destinare una somma degli stessi pari a € 500.000,00 ai fondi contrattuali 2023 come somma da utilizzare una tantum, ai sensi dell'art. 103, c. 10 del CCNL 02/11/2022, così come certificato dal Collegio Sindacale in data 21/11/2023- Verbale n.10;
- Vista la Relazione Tecnico-finanziaria allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i. e redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle successive note applicative della medesima Circolare, compilati per quanto di pertinenza, trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi - adattati in relazione alle successive disposizioni intervenute in materia di fondi contrattuali - nella quale sono indicate le norme contrattuali, statali e regionali di riferimento per la costituzione dei fondi stessi provvisoriamente quantificati negli importi di seguito indicati come dettagliati nella relazione stessa:
 - a) Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102
 - Fondo provvisorio anno 2023 € 11.230.225,85
 - b) Fondo premialità e Condizioni di lavoro - art. 103
 - Fondo provvisorio anno 2023 al lordo delle risorse una tantum provenienti dai residui dell'anno 2022 (accordo del 31/10/2023) € 15.730.203,84
- Dato atto che i fondi contrattuali 2023 saranno approvati, in via definitiva, in relazione all'applicazione delle disposizioni che incidono sulla loro costituzione, nonché sulla base di quanto la contrattazione integrativa potrà stabilire in merito ad eventuali spostamenti di risorse tra i fondi stessi, in conformità a quanto prevede il Contratto nazionale;

- Rilevato che la presente deliberazione viene proposta dal Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, Dott.ssa FASSINO Carla, così come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla presente;
- Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché della legittimità della stessa;
- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza, ai sensi dell'art. 3, comma 7 del D.Lgs 502/92 e s.m.i.;

D E L I B E R A

1. di determinare, per quanto esposto nella premessa narrativa, i fondi contrattuali provvisori del Personale del Comparto, per l'anno 2023, di cui agli articoli 102 e 103, del C.C.N.L. sottoscritto il 02/11/2022, riferito al Triennio 2019/2021, negli importi di seguito indicati, come dettagliati nella Relazione Tecnico-finanziaria, allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.:
 - a) Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102
 - Fondo provvisorio anno 2023 € 11.230.225,85
 - b) Fondo premialità e Condizioni di lavoro - art. 103
 - Fondo provvisorio anno 2023 al lordo delle risorse una tantum provenienti dai residui dell'anno 2022 (accordo del 31/10/2023)..... € 15.730.203,84
2. di dare atto che i fondi contrattuali 2023 saranno approvati, in via definitiva, in relazione all'applicazione delle disposizioni che incidono sulla loro costituzione, nonché sulla base di quanto la contrattazione integrativa potrà stabilire in merito ad eventuali spostamenti di risorse tra i fondi stessi, in conformità a quanto prevede il Contratto nazionale;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è stata imputata sui conti del personale dipendente del bilancio 2023, al netto della quota una tantum di € 500.000 proveniente dai fondi 2022 e, pertanto, già a bilancio 2022;
4. di trasmettere copia del presente atto deliberativo al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14, comma 3, della Legge Regionale n. 10 del 24/01/1995;
5. di dare, infine, atto che i dati di cui al presente provvedimento verranno pubblicati nel sito internet dell'Azienda, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs 14/03/2013, n. 33.



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 954 DEL 11/12/2023

**FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'A.S.L. TO4 -
DETERMINAZIONE PROVVISORIA PER L'ANNO 2023.**

PUBBLICATA ai sensi di legge a decorrere dal 16/12/2023

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10
DICHiarATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ESECUTIVA DAL 26/12/2023

TRASMESSA al Collegio Sindacale il

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Si rende copia conforme all'originale informativo sottoscritto digitalmente
da....., composta da n. (.....) fogli/facciate
Chivasso, il

Il Referente incaricato

.....

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

BUONGIORNO FILOMENA - Responsabile del procedimento ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

FASSINO CARLA - Direttore F. F. ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

GHIGNONE ENRICO - Responsabile ASL TO4 - S.C. GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA

LOSS ROBIN STEFANO - Direttore DIRETTORE AMMINISTRATIVO

GIRARDI ALESSANDRO - Direttore DIRETTORE SANITARIO

SCARPETTA STEFANO PIERO - Il Direttore Generale ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE

ORTOLANO CARMELA ORNELLA - il responsabile della pubblicazione



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

PERSONALE DEL COMPARTO

FONDI CONTRATTUALI PROVVISORI ANNO 2023

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

I fondi del 2022 erano stati definitivamente determinati con deliberazione n. 737, del 08/09/2023, - sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole come risulta dal verbale n. 8, del 12/09/2023 - negli importi di seguito indicati:

- a) Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80, C.C.N.L. 21/05/2018
 - Fondo definitivo anno 2022 € 11.765.007,74
- b) Fondo premialità e fasce - art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018
 - Fondo definitivo anno 2022 € 16.682.984,41
 - Fondo definitivo anno 2022 al netto delle riqualificazioni..... € 15.845.856,99

La modifica della costituzione dei fondi così come prevista dal nuovo CCNL, con decorrenza 2023, ha reso necessario costituire i fondi provvisori 2023 separatamente dall'approvazione dei fondi definitivi 2022.

La costituzione dei fondi contrattuali del Personale del Comparto del 2023 è disciplinata dagli articoli 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e 103 "Fondo Premialità e Condizioni di lavoro", del C.C.N.L. 02/11/2022 - (Triennio 2019-2021).

Nei sopraindicati nuovi fondi disciplinati dal nuovo CCNL 02/11/2023 confluiscono le risorse dei precedenti fondi ex art. 80 e 81, del C.C.N.L. 21/05/2018, nei valori consolidatisi nell'anno 2022, come certificati dal Collegio Sindacale, e in particolare:

- a) Fondo articolo 102 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, nel quale confluiscono:
 - ✓ Art. 102, c. 2, lett. a) - Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/05/2018 destinate alle indennità di incarico nonché alle indennità di coordinamento-già ad esaurimento – di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/05/2018;
 - ✓ Art. 102, c. 2, lett. b) – Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/05/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo alinea a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36;
 - ✓ Art. 102, c. 2 lett. c) – Risorse del precedente fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/05/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche;
 - ✓ Art. 102, c. 2 lett. d) – Risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/05/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3,



lett. b) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale;

- ✓ Art. 102, c. 2 lett. e) – Risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lettera d);
- ✓ Art. 102, c. 5 e art. 1, comma 612, Legge 30/12/2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022) Il comma 5 prevede che “Le disponibilità del presente fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell’art. 1, comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III (Sistema degli incarichi)”. Il comma 612, dell’art. 1, Legge n. 234/2021, prevede che “Le risorse di cui all’articolo 1, comma 612. Le risorse di cui all’articolo 1, comma 436, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, e all’articolo 1, comma 959, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, sono integrate, a decorrere dal 2022, della somma di 95 milioni di euro comprensiva degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione e dell’IRAP, al fine di definire, nell’ambito della contrattazione collettiva nazionale relativa al triennio 2019-2021 del personale non dirigente di cui all’articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, i nuovi ordinamenti professionali del personale appartenente alle amministrazioni statali destinatario delle disposizioni contrattuali relative al triennio 2016-2018 che hanno previsto l’istituzione delle commissioni paritetiche sui sistemi di classificazione professionale nel limite di una spesa complessiva non superiore allo 0,55 per cento del monte salari 2018 relativo al predetto personale. Per il corrispondente personale dipendente da amministrazioni, istituzioni ed enti pubblici diversi dall’amministrazione statale, alle finalità di cui al primo periodo si provvede mediante integrazione, a carico dei rispettivi bilanci, delle risorse relative ai contratti collettivi nazionali di lavoro 2019-2021 definite ai sensi dell’articolo 48, comma 2, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, secondo gli indirizzi impartiti dai relativi comitati di settore ai sensi dell’articolo 47, comma 2, dello stesso decreto legislativo n. 165 del 2001, nei limiti della medesima percentuale del monte salari 2018 di cui al primo periodo”.

La verifica in ordine alle disponibilità finanziarie dello 0,55% del costo del personale del Comparto dell’anno 2018 è stata determinata sulla base dell’Allegato 2, alla Circolare della Direzione Sanità e Welfare, prot. n. 31278, del 25/05/2023, “Invio dei modelli ministeriali economici-patrimoniali di consuntivo 2022”.

Le disponibilità finanziarie consentono l’incremento massimo previsto dall’art. 102, del C.C.N.L. 02/11/2022. e rientrano nelle disponibilità finanziarie calcolate ai sensi della circolare sopra indicata:

- L’incremento massimo € 145,53 pro-capite x n° 3.415 dip. al 31/12/2018 = **€ 496.984,95**

b) Fondo articolo 103 – Fondo premialità e condizioni di lavoro, nel quale confluiscono:

- ✓ Art. 103, c. 2 lett. a) - Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all’art. 102, comma 2, lett. a), b), c);
- ✓ Art. 103, c. 2 lett. b) - Risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all’art.102, comma 2, lett. d);



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

- ✓ Art. 103, c. 7 lett. e art. 1, comma 604, Legge 30/12/2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022) - Il comma 7 prevede che “In attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018”.

Il comma 604, dell’art. 1, Legge n. 234/2021, prevede che “Al fine di dare attuazione a quanto previsto dall’articolo 3, comma 2, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, le risorse destinate ai trattamenti accessori del personale dipendente dalle amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono essere incrementate, rispetto a quelle destinate a tali finalità nel 2021, con modalità e criteri stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale relativa al triennio 2019-2021 o dai provvedimenti di determinazione o autorizzazione dei medesimi trattamenti, di una misura percentuale del monte salari 2018 da determinare, per le amministrazioni statali, nei limiti di una spesa complessiva di 110,6 milioni di euro a decorrere dall’anno 2022, al lordo degli oneri contributivi ai fini previdenziali e dell’imposta regionale sulle attività produttive *[corrispondente allo 0,22% monte salari 2018 – Circolare MEF n. 23, prot. n. 120977, del 19/05/2022]*, mediante l’istituzione nello stato di previsione del Ministero dell’economia e delle finanze di un apposito fondo con una dotazione di pari importo e, per le restanti amministrazioni, a valere sui propri bilanci, con la medesima percentuale e i medesimi criteri previsti per il personale delle amministrazioni dello Stato, secondo gli indirizzi impartiti dai rispettivi comitati di settore ai sensi dell’articolo 47, comma 2, del predetto decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”.

La verifica in ordine alle disponibilità finanziarie dello 0,22% del costo del personale del Comparto dell’anno 2018 è stata determinata sulla base dell’Allegato 2, alla sopra indicata Circolare della Direzione Sanità e Welfare, prot. n. 31278, del 25/05/2023.

Le disponibilità finanziarie, come sopra verificate, consentono un incremento del fondo pari ad € 63,513025 pro-capite, a fronte di un incremento massimo previsto dal C.C.N.L. di € 68,41:

- Incremento pro-capite rideterminato sulla base delle disponibilità finanziarie calcolate ai sensi Della circolare sopra indicata
- **€ 216.896,98: n° 3.415 dip. al 31/12/2018 = € 63,513025**

- ✓ Art. 103, c. 8 e art. 1, comma 293, Legge 30/12/2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022) – D.G.R. n. 16-6602, del 13/03/2023 - Il comma 8 prevede che “In attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 293 della legge 30/12/2021, n. 234, con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto tra le aziende e gli enti effettuato a livello regionale, previo confronto di cui all’art. 7, comma 1, lett. g) (Confronto regionale), della quota delle predette risorse attribuita a ciascuna Regione, secondo le indicazioni dell’allegata tabella G”. Dette risorse sono finalizzate al riconoscimento dell’indennità spettante al personale che opera nei servizi di pronto soccorso, ex art. 107, comma 4, del C.C.N.L. 02/11/2022. Con D.G.R. n. 16-6602, del 13/03/2023, in conformità al verbale di confronto siglato in data 09/02/2023 tra la Direzione Sanità e Welfare e le OO.SS. del Comparto Sanità - ai sensi dell’art. 7,



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

comma 1, lett. f), del C.C.N.L. 02/11/2022 - è stato approvato il “Piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali delle risorse pari a € 3.955.266,00, al netto degli oneri, per la corresponsione dell’indennità di pronto soccorso di cui all’art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 e utilizzo delle risorse di cui all’art. 1 commi 4 e 5 e all’art. 2 comma 5 terzo periodo del D.L. 34/2020”. Delle risorse ripartite a favore della Regione Piemonte di cui alla Tabella G, del C.C.N.L. 02/11/2022, all’A.S.L. TO4 è stata attribuita la somma di € 574.244,30 lordo oneri, pari ad € **421.061,96** netti, che costituiscono, pertanto, incremento del fondo sul quale grava il riconoscimento dell’indennità di Pronto Soccorso, ovvero il fondo art. 80 “Fondo condizioni di lavoro e incarichi”, dell’anno 2022 e il fondo art. 103 “Fondo premialità e condizioni di lavoro”, dell’anno 2023.

I fondi come sopra costituiti sono ad oggi al netto dei finanziamenti disposti dall’art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 - cosiddetto “Decreto Calabria”, per i quali si rimane in attesa di disposizioni regionali.

Resta confermato quanto previsto dall’art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 (Decreto Madia), il quale dispone che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016”*.

Pertanto, in relazione alla suddetta normativa, i successivi Contratti Nazionali hanno espressamente disposto che la costituzione dei fondi contrattuali debba, comunque, avvenire nel rispetto del citato art. 23, D.Lgs n. 75/2017; vedasi, a tal proposito, il comma 4 dell’art. 102 ed il comma 6, dell’art. 103 del C.C.N.L. 02/11/2022.

La norma citata deve, peraltro, essere temperata con il successivo D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12, il quale, all’art. 11, comma 1, lett. a), ha disposto che *“In ordine all’incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*

a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all’articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
... omissis ...”.

Sostanzialmente, gli incrementi dei fondi contrattuali previsti dai Contratti Nazionali intervenuti successivamente alla data di entrata in vigore del D.Lgs n. 75/2017, finanziati con risorse destinate alla contrattazione integrativa, ai sensi dell’art. 48 “Disponibilità destinate alla contrattazione collettiva nelle amministrazioni pubbliche e verifica”, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i. non rientrano nelle poste che rilevano ai fini del rispetto del limite disposto dal medesimo D.Lgs n. 75/2017.

La costituzione dei fondi, ai sensi e nel rispetto delle sopra citate disposizioni, si rileva dai seguenti prospetti, redatti sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle note applicative della medesima Circolare, adattati in relazione alle successive disposizioni intervenute in materia di fondi contrattuali.

PERSONALE DEL COMPARTO

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - Fondo Provvisorio Anno 2023

Art. 102, C.C.N.L. 02/11/2022

<u>Comma 2</u>			
lett. a)	Risorse fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 – CCNL 21/05/2018 destinate alle indennità di incarico nonché alle indennità di coordinamento		935.411,60
lett. b)	Risorse fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 – CCNL 21/05/2018 destinate ai trattamenti accessori non più corrisposti ai sensi dell'art. 32, c. 5. Secondo aliena		34.147,00
lett. c)	Risorse fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 – CCNL 21/05/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche		3.314.998,76
lett. d)	Risorse fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 – CCNL 21/05/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, c.3, lett.b) (consolidamento fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale)		6.267.946,36
lett. e)	Risorse già a carico del bilancio corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds		180.737,18
<u>Comma 3</u>			
lett. a)	R.I.A. non più corrisposta al personale cessato dal servizio - completamento anno 2017 e 2018-2021 - Importo R.I.A. riferito all'intero anno 2022 Totale R.I.A.	303.568,41	355.222,09
		51.653,68	
		355.222,09	
lett. b)	Risorse fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, c.5, secondo alinea		0,00
lett. c)	Risorse ex art. 39, commi 4, lett. B e 8 del CCNL 7/4/1999		0,00
lett. d)	Eventuale quota di riduzione del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro operata ai sensi dell'art. 103, c.12		0,00
<u>Comma 4</u>			
	Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 135/2018		-355.222,09
<u>Comma 5</u>			
	Incremento per un importo non superiore ad € 145,53 annui pro-capite applicati alle unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 02/11/2022 in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 1, comma 612, della Legge n. 234, del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), rientrante nello 0,55% del monte salari 2018 € 145,53 x n° 3.415 dipendenti al 31/12/2018		496.984,95
Totale Fondo provvisorio anno 2023			11.230.225,85

Fondo premialità a condizioni di lavoro - Fondo Provvisorio Anno 2023

Art. 103, C.C.N.L. 02/11/2022

<u>Comma 2</u>			
lett. a)	Risorse fondo Condizioni di lavoro e Incarichi di cui all'art. 80 – CCNL 21/005/2018 al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. a), b), c)		6.024.507,76
lett. b)	Risorse fondo Premialità e fasce di cui all'art. 81 –CCNL 21/05/2018 al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. d)		8.518.737,67
<u>Comma 3</u>			
	Risorse ex art. 39, commi 4, lett. B e 8 del CCNL 7/4/1999		0,00
<u>Comma 4</u>			
	Trasferimento risorse al Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. b		0,00
<u>Comma 5</u>			
lett. a)	Risorse non consolidate regionali ex art. 38, c.4, lett. B e c. 5 CCNL 07/04/1999		0,00
lett. b)	Risorse ex art. 43 della legge n. 449/1997		0,00
lett.c)	Risorse certificate ex art. 16 c. 4, 5 e 6 del Decreto Legge 6 luglio 2011, n. 98		0,00
lett. d)	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (a preventivo è stato indicato il dato del consuntivo 2022, a consuntivo 2023 verrà inserito il dato del 2023)		
	– Quota dei proventi dell'attività libero-professionale anno 2022 (art. 14, comma 1, del Regolamento sulla Libera Professione, approvato con delibere n. 976, del 03/12/2014 e n. 697, del 29/07/2015)		
	° Quota paragrafo B1	13.667,97	
	° Quota paragrafo B2, punto 3	35.331,5	
	Totale	48.999,47	48.999,47
lett. e)	Ratei R.I.A. del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione - Anno 2022		23.201,24
<u>Comma 6</u>			
	Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2018 e dell'art. 11, comma 1, del D.L n. 135/2018		-23.201,24

<u>Comma 7</u>			
	Incremento per un importo non superiore ad € 68,41 annui pro-capite applicati alle unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 02/11/2022 in servizio al 31/12/2018, in attuazione all'art. 1, comma 604, della Legge n. 234, del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), rientrante nello 0,22% del monte salari 2018. Importo rideterminato sulla base della disponibilità finanziaria: € 63,513025 € 63,513025 x n° 3.415 dipendenti al 31/12/2018		216.896,98
<u>Comma 8</u>			
	Risorse destinate al finanziamento dell'indennità di Pronto Soccorso, ex art. 107, comma 4 del CCNL 02/11/2022, attribuite dal 2022 in attuazione dell'art.1, comma 293, Legge 30/12/2021, n. 234 (art. 103, comma 8, e Tab. G, CCNL 02/11/2022 – D.G.R. n. 16-6602, del 13/03/2023)		421.061,96
Totale Fondo provvisorio anno 2023			15.230.203,84
Somma una tantum derivante dai residui anni precedenti (2022 – Accordo sul Riparto dei residui 2022 del 31/10/2023)			500.000,00
Totale Fondo anno 2023 utilizzabile			15.730.203,84

Arretrati anno 2022

	Incremento	Anno	Importo
1)	Ricalcolo incremento ai sensi dell'art. 103, comma 7, così come definito dalla Circolare della Direzione Sanità e Welfare, prot. n. 321278, del 25/05/2023	2022	10.269,39

MODULO I - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

PERSONALE DEL COMPARTO

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - Fondo Provvisorio Anno 2023

Art. 102, C.C.N.L. 02/11/2022

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

A) Risorse storiche consolidate 1) Risorse fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 – ccnl 21/05/2018 destinate alle indennità di incarico nonché alle indennità di coordinamento (art. 102, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 02/11/2023) 2) Risorse fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 – CCNL 21/05/2018 destinate ai trattamenti accessori non più corrisposti ai sensi dell'art. 32, c. 5. Secondo aliena (art. 102, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 02/11/2023) 3) Risorse fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 – CCNL 21/05/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche (art. 102, comma 2, lett. c), C.C.N.L. 02/11/2023) 4) Risorse fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 – CCNL 21/05/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, c.3, lett. b) (consolidamento fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale) (art. 102, comma 2, lett. d), C.C.N.L. 02/11/2023)	935.411,60 34.147,00 3.314.998,76 6.267.946,36
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. 5) Incremento per un importo non superiore ad € 145,53 annui pro-capite applicati alle unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 02/11/2022 in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 1, comma 612, della Legge n. 234, del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), rientrante nello 0,55% del monte salari 2018 (art. 102, comma 5, C.C.N.L. 02/11/2022) € 145,53 x n° 3.415 dipendenti al 31/12/2018 6) Risorse già a carico del bilancio corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds (art. 102, comma 2, lett. e), C.C.N.L. 02/11/2022)	496.984,95 180.737,18

C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
7) Retribuzione Individuale di Anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio e non computata tra le risorse consolidate di cui al comma 2 (importo che confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno) (art. 102, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 02/11/2023)	355.222,09
Totale Risorse Fisse	11.585.447,94
Totale Risorse Variabili	0
Totale Risorse	11.585.447,94
<u>Sezione III - Decurtazioni del fondo</u>	
8) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12	-355.222,09
Totale Decurtazioni	-355.222,09
Fondo provvisorio anno 2023	11.230.225,85

Totale decurtazione Fondo	-355.222,09
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-355.222,09
di cui risorse variabili	0,00

<u>Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</u>	
A) Risorse	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.585.447,94
Risorse variabili	0
Totale Risorse	11.585.447,94
B) Decurtazioni del Fondo	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-355.222,09
Decurtazione risorse variabili	0,00
Totale Decurtazioni	-355.222,09
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.230.225,85
Risorse variabili	0
Totale Fondo	11.230.225,85

<u>Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u>	0,00
--	-------------

Fondo premialità a condizioni di lavoro - Fondo Provvisorio Anno 2023

Art. 103, C.C.N.L. 02/11/2022

<u>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>	
A) Risorse storiche consolidate	
1) Risorse fondo Condizioni di lavoro e Incarichi di cui all'art. 80 – CCNL 21/005/2018 al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. a), b), c) (art. 103, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 02/11/2022)	6.024.507,76
2) Risorse fondo Premialità e fasce di cui all'art. 81 –CCNL 21/05/2018 al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. d) (art. 103, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 02/11/2022)	8.518.737,67
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	
3) Risorse destinate al finanziamento dell'indennità di Pronto Soccorso, ex art. 107, comma 4 del CCNL 02/11/2022, attribuite dal 2022 in attuazione dell'art.1, comma 293, Legge 30/12/2021, n. 234 (art. 103, comma 8 e Tab. G, CCNL 025/11/2022 – D.G.R. n. 16-6602, del 13/03/2023)	421.061,96
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
4) Altri incrementi non aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Totale Risorse Fisse	14.964.307,39
<u>Sezione II - Risorse variabili</u>	
5) A preventivo è stato indicato il dato del consuntivo 2022, a consuntivo 2023 verrà inserito il dato del 2023: Quota dei proventi dell'attività libero-professionale anno 2022 (art. 14, comma 1, del Regolamento sulla Libera Professione, approvato con delibere n. 976, del 03/12/2014 e n. 697, del 29/07/2015) (art. 103, comma 5, lett. d)	
▪ Quota paragrafo B1	13.667,97
▪ Quota paragrafo B2, punto 3	35.331,50
<i>Dette quote sono individuate tra le poste che non rientrano ai fini dei limiti da considerare per la determinazione del fondo 2016, di cui all'art. 23, del D.Lgs n. 75/2017, trattandosi di risorse derivanti da servizi resi in conto terzi e da terzi remunerate (Libera Professione intra-moenia)</i>	
6) Ratei R.I.A. del personale cessato dal servizio calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione - Anno 2022 (art. 103, comma 5, lett. e)	23.201,24
7) Incremento per un importo non superiore ad € 68,41 annui pro-capite applicati alle unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 02/11/2022 in servizio al 31/12/2018, in attuazione all'art. 1, comma 604, della Legge n. 234, del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), rientrante nello 0,22% del monte salari 2018. Importo rideterminato sulla base della disponibilità finanziaria: € 63,513025 (art. 103, comma 7, C.C.N.L. 02/11/2022) € 63,513025 x n° 3.415 dipendenti al 31/12/2018	216.896,98

Totale Risorse Variabili	289.097,69
Totale Risorse	15.253.405,08
<u>Sezione III - Decurtazioni del fondo</u>	
10) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12	-23.201,24
Totale Decurtazioni	-23.201,24
Fondo provvisorio anno 2023	15.230.203,84
Somma una tantum derivante dai residui anni precedenti (2022)	500.000,00
Totale Fondo provvisorio anno 2023 utilizzabile	15.730.203,84

Totale decurtazione Fondo	-23.201,24
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
di cui risorse variabili	-23.201,24

<u>Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</u>	
A) Risorse	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	14.964.307,39
Risorse variabili	289.097,69
Totale Risorse	15.253.405,08
B) Decurtazioni del Fondo	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Decurtazione risorse variabili	-23.201,24
Totale Decurtazioni	-23.201,24
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	14.964.307,39
Risorse variabili	265.896,45
Totale Fondo provvisorio 2023	15.230.203,84
Somma una tantum derivante dai residui anni precedenti (2022)	500.000,00
Totale Fondo provvisorio anno 2023 utilizzabile	15.730.203,84

<u>Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u>	0,00
--	-------------

MODULO III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondi Anno 2023	Importo
Fondo art. 102, C.C.N.L. 02/11/2022	11.230.225,85
Fondo art. 103, C.C.N.L. 02/11/2022	15.230.203,84
Totale	26.460.429,69

Fondi Anno 2022	Importo
Fondo art. 80, CCNL 21/05/2018	11.765.007,74
Fondo art. 81, CCNL 21/05/2018	15.856.126,38
Totale	27.621.134,12

Differenza 2023/2022	- 1.160.704,43
-----------------------------	-----------------------

Dettaglio differenza 2023/2022	Fondo 2023	Fondo 2022	Differenza
Risorse già a carico del bilancio corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità (art. 102, comma 2, lett. e) C.C.N.L. 02/11/2022)	180.737,18	0,00	180.737,18
Incremento per aumento di personale ai sensi dell'art. 11, D.L. n. 35/2019			
- Fondo Art. 80	0,00	537.895,71	-537.895,71
- Fondo Art. 81	0,00	803.545,90	-803.545,90
Totale Differenza	180.737,18	1.341.441,61	-1.160.704,43

RAFFRONTO FONDI 2023 - 2016

Fondi Anno 2023	Importo
Fondo art. 102, C.C.N.L. 02/11/2022	11.230.225,85
Fondo art. 103, C.C.N.L. 02/11/2022	15.230.203,84
Totale	26.460.429,69

Fondi Anno 2016 (Approvati con delibere n. 455, del 27/04/2017 e n. 943, del 20/09/2017 e adeguati per incremento valore fasce CCNL 21/05/2018 con delibera n. 1403, dell'11/12/2018)	Importo
Fondo art. 7, C.C.N.L. 31/07/2009	5.454.135,26
Fondo art. 8, C.C.N.L. 31/07/2009	6.791.131,10
Fondo art. 9, C.C.N.L. 31/07/2010	11.854.644,36
Totale	24.099.910,72

Differenza 2023/2016	2.360.518,97
-----------------------------	---------------------

Dettaglio differenza 2022/2016	Fondo 2023	Fondo 2016	Differenza
Incremento € 91,00 per unità di personale al 31/12/2015, a valere dal 2019 (art. 80, C.C.N.L. 21/05/2018)	315.952,00	0,00	315.952,00
Incremento € 84,50 per unità di personale al 31/12/2018, a valere dal 2021 (art. 101, comma 1, C.C.N.L. 02/11/2022)	288.567,50	0,00	288.567,50
Incremento valore delle fasce C.C.N.L. 02/11/2022 - C.C.N.L. 21/05/2018	495.599,80	26.428,87	469.170,93
Incremento di € 145,53 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L. in servizio al 31/12/2018 (art. 102, comma 5, C.C.N.L. 02/11/2022)	496.984,95	0,00	496.984,95
Incremento di € 68,41 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L. in servizio al 31/12/2018 (art. 103, comma 7, C.C.N.L. 02/11/2022), rideterminato in relazione alle disponibilità finanziarie in € 63,513025	216.896,98	0,00	216.896,98
Indennità Pronto Soccorso ex art. 107, comma 4, C.C.N.L. 02/11/2022 (art. 103, comma 8 e Tab. G, C.C.N.L. 02/11/2022)	421.061,96	0,00	421.061,96
Risorse già a carico del bilancio corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità (art. 102, comma 2, lett. e) C.C.N.L. 02/11/2022)	180.737,18	0,00	180.737,18
Quota proventi Libera Professione (art. 14, comma 1, del Regolamento sulla Libera Professione)	48.999,47	77.852,00	-28.852,53
Totale Differenza	2.464.799,84	104.280,87	2.360.518,97

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2023

L'ammontare dei fondi contrattuali provvisori dell'anno 2023, come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio.

La Regione Piemonte con D.G.R. n. 46-6202, del 07/12/2022 ha assegnato ad ogni Azienda il tetto di spesa relativo all'anno 2023, pari per l'A.S.L. TO4 ad € 251.951.834,00.

Chivasso, 29 novembre 2023

**Il Direttore della S.C.
Gestione Economico-Finanziaria**
(Dott. Enrico GHIGNONE)

(in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Stefano LOSS ROBIN)

(in originale firmato)

**Il Direttore della S.C.
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**
(Dott.ssa Carla FASSINO)

(in originale firmato)

Il Direttore Generale
(Dott. Stefano SCARPETTA)

(in originale firmato)