



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 524 DEL 30/06/2025

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2024 - PRESA D'ATTO DEI VERBALI DELL'O.I.V. ED EROGAZIONE DEL SALDO COLLEGATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2024

Proponente: ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

Numero di Proposta: 635 del 27/06/2025

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Luigi VERCELLINO
(Nominato con D.G.R. n. 16-646 del 23 dicembre 2024)

- Visti gli atti relativi alla materia in trattazione, ovvero:
- Il C.C.N.L. del Personale del Comparto Sanità, 02/11/2022, che all'articolo n. 103 regola l'utilizzo delle risorse per i premi correlati alla performance organizzativa e individuale;
 - Il C.C.N.L. dell'Area Sanità, sottoscritto in data 23/01/2024, che agli articoli 70 e 74 definisce i criteri per la determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato e art. 58 del C.C.N.L. 19/12/2019, che subordina l'erogazione del premio all'esito positivo della valutazione annuale sui risultati conseguiti da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
 - Il C.C.N.L. dell'Area delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 17/12/2020, che all'art. 30 definisce le procedure per l'attribuzione della retribuzione di risultato e all'art. 77 subordina l'erogazione del premio all'esito positivo della valutazione annuale sui risultati conseguiti da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
 - L'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. che stabilisce che il conseguimento degli obiettivi costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa;
 - La D.G.R. 7-8279 del 11/03/2024 "Assegnazione ai Direttori Generali/Commissari delle Aziende Sanitarie Regionali, ai sensi dell'art. 2, comma 2, D.Lgs. n. 171/2016 e s.m.i. e dell'art. 1, comma 865, l. n. 145/2018, degli obiettivi economici-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi finalizzati all'attribuzione della quota integrativa al trattamento economico per l'anno 2024;
 - La deliberazione n. 414 del 23/05/2024 avente ad oggetto: "Piano della Performance: assegnazione alle Strutture Aziendali degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato per l'anno 2024";
 - La preavvalutazione tecnica sui risultati conseguiti dalle Strutture Aziendali per l'anno 2024, predisposta dalla S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, inviata all'O.I.V. con mail del 26/05/2025 e 18/06/2025;
 - I verbali n. 2 del 27/05/2025 e n. 3 del 25/06/2025, dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. TO4, depositati presso il Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, che riportano gli esiti della verifica finale in merito al raggiungimento degli obiettivi 2024;
 - Le schede di valutazione, relative al grado di partecipazione del singolo dipendente al raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura di riferimento, predisposte dai valutatori, individuati secondo quanto previsto dal regolamento Si.Mi.Va.P., approvato con deliberazione n. 164 del 24/02/2022, tramite le apposite schede annuali individuali di valutazione;

- Rilevato che la presente deliberazione viene proposta dal Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, Dott.ssa FASSINO Carla, così come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla presente;
- Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché della legittimità della stessa;
- Visto, infine, il D.Lgs. 14/10/2013, n. 33 e s.m.i., in particolare l'art. 10, comma 8, lett. b) e l'art. 41;
- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza, ai sensi dell'art. 3, comma 7 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.;

DELIBERA

1. di prendere atto di quanto espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. TO4 nei verbali n. 2 del 27/05/2025 e n. 3 del 25/06/2025, agli atti del Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, relativi alla valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato, assegnati alle Strutture Aziendali per l'anno 2024;
2. di definire, a seguito delle valutazioni espresse dall'O.I.V., le percentuali di raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato anno 2024 come da Allegato 1 quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di disporre l'erogazione dei compensi della retribuzione di produttività a saldo delle quote già corrisposte a titolo di acconto in base ai criteri, alle modalità e ai residui dei fondi come stabilito dagli accordi con le OO.SS. e tenuto conto delle valutazioni individuali del personale come definito dal Regolamento Si.Mi.Va.P. aziendale;
4. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento afferisce ai mastri contabili 31006 (ruolo sanitario), 31007 (ruolo professionale), 31008 (ruolo tecnico), 31009 (ruolo amministrativo) e che il saldo avvenga nei limiti della compatibilità finanziaria dei rispettivi Fondi determinati per l'anno 2024 e certificati dal Collegio Sindacale;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul Sito Internet dell'Azienda, nella Sezione "Amministrazione Trasparente" - Sottosezione "Performance", ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) e dell'art. 41, del D.Lgs. 14/10/2013, n. 33;
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 - c. 2) L.R. 10/1995, stante la necessità di procedere alla pubblicazione dei documenti sul sito istituzionale dell'Azienda.

Prospetto riepilogativo del grado di raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato anno 2024 delle Strutture Aziendali

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
Strutture in staff al Direttore Generale			
1	S.S. Medico Competente	100,00%	100,00%
2	Ufficio Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione	100,00%	===
3	Ufficio Relazioni Esterne	100,00%	===
Strutture in staff al Direttore Sanitario			
4	S.C. Governo Clinico	100,00%	100,00%
5	S.C. Risk Management	100,00%	100,00%
6	S.S. Gestione Contenzioso Medico-Legale	100,00%	100,00%
7	S.S. Gestione Operativa dei Percorsi della Cronicità	===	100,00%
8	S.S. Di.P.Sa. (Macroaree Ospedale-Territorio)	100,00%	100,00%
9	S.S. Prevenzione, Sorveglianza e Controllo ICA	100,00%	100,00%
10	S.S. Psicologia della Salute degli Adulti	===	100,00%
11	S.S. Psicologia della Salute in Età Evolutiva	100,00%	100,00%
12	Servizio Sociale Professionale Aziendale	100,00%	100,00%
Strutture in line al Direttore Amministrativo			
13	S.C. Acquisizione e Gestione Logistica Beni e Servizi	100,00%	99,78%
14	S.C. Affari Istituzionali - Legali - CNU	100,00%	99,62%
15	S.C. Amministrazione del Personale	100,00%	100,00%
16	S.C. Gestione Economico-Finanziaria	100,00%	100,00%
17	S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse	100,00%	100,00%
18	S.C. Servizio Tecnico Patrimoniale	100,00%	98,48%
19	S.C. Sistemi Informativi e Ufficio Flussi	100,00%	99,94%
Strutture in line al Direttore Sanitario - Area Ospedaliera			
20	S.C. Direzione Medica P.O. Chivasso	100,00%	94,95%
21	S.C. Direzione Medica Cirié - Lanzo	100,00%	100,00%
22	S.C. Direzione Medica Ivrea - Cuorné	100,00%	99,65%
23	S.C. Farmacia Ospedaliera	100,00%	89,97%
Dipartimento di area Medica			
24	S.C. Cardiologia Chivasso	100,00%	88,84%
25	S.C. Cardiologia Cirié	100,00%	89,55%

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
26	S.C. Cardiologia Ivrea	100,00%	99,98%
27	S.C. Gastroenterologia	100,00%	91,90%
28	S.C. Geriatria Cuornè	100,00%	100,00%
29	S.C. Medicina Generale Chivasso	100,00%	99,99%
30	S.C. Medicina Generale Cirié - Lanzo	100,00%	99,86%
31	S.C. Medicina Generale Cuornè	100,00%	100,00%
32	S.C. Medicina Generale Ivrea	100,00%	100,00%
33	S.C. Nefrologia e Dialisi	100,00%	92,50%
34	S.C. Neurologia Cirié	100,00%	80,00%
35	S.C. Neurologia Ivrea - Chivasso	100,00%	92,91%
36	S.C. Oncologia	100,00%	90,00%
37	S.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale	100,00%	86,86%
38	S.S.D. Diabetologia	===	100,00%
39	S.S.D. Ematologia	===	89,94%
Dipartimento di Area Chirurgica			
40	S.C. Chirurgia Generale Chivasso	100,00%	81,15%
41	S.C. Chirurgia Generale Cirié-Lanzo	100,00%	99,49%
42	S.C. Chirurgia Generale Ivrea	100,00%	84,50%
43	S.C. Oculistica	100,00%	81,02%
44	S.C. Ortopedia e Traumatologia Chivasso	100,00%	89,96%
45	S.C. Ortopedia e Traumatologia Cirié	100,00%	89,97%
46	S.C. Ortopedia e Traumatologia Ivrea	100,00%	84,18%
47	S.C. O.R.L. Chivasso - Ivrea	100,00%	90,40%
48	S.C. O.R.L. Cirié - O.R.L. Territoriale A.S.L. TO4	100,00%	84,88%
49	S.C. Urologia	100,00%	97,38%
50	S.S.D. Oculistica Ambulatoriale Complessa	===	100,00%
Dipartimento dell'Area Diagnostica			
51	S.C. Anatomia Patologica	100,00%	100,00%
52	S.C. Laboratorio Analisi	100,00%	100,00%
53	S.C. Radiologia Chivasso	100,00%	99,99%
54	S.C. Radiologia Cirié – Lanzo	100,00%	99,75%
55	S.C. Radiologia Ivrea	100,00%	99,54%
56	S.C. Radioterapia Oncologica	100,00%	100,00%

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
57	S.C. Servizio Trasfusionale	100,00%	100,00%
58	S.S.D. Fisica Sanitaria	100,00%	100,00%
59	S.S.D. Senologia e Screening Mammografico	100,00%	99,94%
Dipartimento dell'Emergenza			
60	S.C. Anestesia e Rianimazione Chivasso	100,00%	88,90%
61	S.C. Anestesia e Rianimazione Ciriè	100,00%	100,00%
62	S.C. Anestesia e Rianimazione Ivrea	100,00%	97,12%
63	S.C. Me.C.A.U. Chivasso	100,00%	80,00%
64	S.C. Me.C.A.U. Ciriè	100,00%	100,00%
65	S.C. Me.C.A.U. Ivrea-Cuornè	100,00%	100,00%
Strutture in line al Direttore Sanitario - Area Distrettuale			
66	S.C. Distretto di Chivasso - San Mauro	100,00%	99,87%
67	S.C. Distretto di Ciriè - Lanzo	100,00%	99,80%
68	S.C. Distretto di Cuornè	100,00%	99,64%
69	S.C. Distretto di Ivrea	100,00%	99,52%
70	S.C. Distretto di Settimo	100,00%	99,84%
71	S.C. Farmacia Territoriale	100,00%	100,00%
Dipartimento Materno Infantile			
72	S.C. Neuropsichiatria Infantile (N.P.I.)	100,00%	100,00%
73	S.C. Ostetricia e Ginecologia Chivasso	100,00%	99,06%
74	S.C. Ostetricia e Ginecologia Ciriè	100,00%	92,13%
75	S.C. Ostetricia e Ginecologia Ivrea	100,00%	82,98%
76	S.C. Pediatria Chivasso	100,00%	80,57%
77	S.C. Pediatria Ciriè	100,00%	83,00%
78	S.C. Pediatria Ivrea	100,00%	81,20%
79	S.S.D. Consultori	100,00%	79,68%
Dipartimento di Salute Mentale			
80	S.C. Salute Mentale Chivasso	100,00%	99,99%
81	S.C. Salute Mentale Ciriè – Ivrea	100,00%	99,99%
Dipartimento delle Dipendenze			
82	S.C. Ser.D. Ivrea	100,00%	99,83%
Dipartimento di Prevenzione			
83	S.C. Medicina Legale	100,00%	100,00%

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
84	S.C. S.I.A.N.	100,00%	100,00%
85	S.C. S.I.S.P.	100,00%	99,82%
86	S.C. S.Pre.S.A.L.	100,00%	100,00%
87	S.C. Servizio Veterinario Area A	100,00%	100,00%
88	S.C. Servizio Veterinario Area B	100,00%	100,00%
89	S.C. Servizio Veterinario Area C	100,00%	100,00%
90	S.S.D. Nucleo Ispettivo di Vigilanza (N.I.V.)	===	100,00%
91	S.S.D. Promozione della Salute	100,00%	100,00%
92	S.S.D. Struttura Vigilanza	100,00%	100,00%



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 524 DEL 30/06/2025

**PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2024 - PRESA D'ATTO DEI VERBALI
DELL'O.I.V. ED EROGAZIONE DEL SALDO COLLEGATO ALLA RETRIBUZIONE DI
RISULTATO PER L'ANNO 2024**

PUBBLICATA ai sensi di legge a decorrere dal 30/06/2025

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10
DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ESECUTIVA DAL 30/06/2025

TRASMESSA al Collegio Sindacale il

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Si rende copia conforme all'originale informativo sottoscritto digitalmente
da....., composta da n. (.....) fogli/facciate
Chivasso, il

Il Referente incaricato

.....

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

BUONGIORNO FILOMENA - Responsabile del procedimento ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

FASSINO CARLA - Direttore Supplente. ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

MARCHISIO SARA - Direttore DIRETTORE SANITARIO

COLASANTO MICHELE - Direttore DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VERCELLINO LUIGI - Il Direttore Generale ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE

ORTOLANO CARMELA ORNELLA - il responsabile della pubblicazione