



RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2024

Premesso che:

- il C.C.N.L. del Personale del Comparto Sanità, sottoscritto in data 02/11/2022, con l'art. 103 regolamenta l'utilizzo delle risorse per i premi correlati alla performance organizzativa e individuale;
- il C.C.N.L. dell'Area Sanità, sottoscritto in data 23/01/2024, che agli articoli 70 e 74 definisce i criteri per la determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato e art. 58 del C.C.N.L. 19/12/2019, che subordina l'erogazione del premio all'esito positivo della valutazione annuale sui risultati conseguiti da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- il C.C.N.L. dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto in data 17/12/2020, all'art. 30 definisce le procedure per l'attribuzione della retribuzione di risultato e all'art. 77 subordina l'erogazione del premio all'esito positivo della valutazione annuale sui risultati conseguiti da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- l'art. 5 del D.Lgs. 150/209 e s.m.i. stabilisce che il conseguimento degli obiettivi costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa;

Il sistema di valutazione degli obiettivi assegnati per il personale dell'A.S.L. TO4, è contenuto nel "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (Si.Mi.Va.P.)", adottato con deliberazione n. 164 del 24/02/2022, che rimanda, altresì, a:

- per il personale del Comparto:
Accordo sui criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance, sottoscritto in data 18/07/2024 tra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto ed integrato con l'Addendum sottoscritto, dalle parti suddette, in data 16/09/2024;
- per la Dirigenza Medica e Veterinaria:
nell'"Accordo sull'utilizzo del fondo posizione e del fondo risultato" sottoscritto in data 4/08/2017 tra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria (approvato con deliberazione n. 929 del 14/09/2017), nonché nel "Regolamento in materia di valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali" (approvato con deliberazione n. 2342 del 20/11/2009, nel testo concertato con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medico-Veterinaria negli incontri del 2 Ottobre e 11 Novembre 2009);
- per la Dirigenza Sanitaria:
nel documento "Valutazione annuale in merito alla retribuzione di risultato" (approvato con deliberazione n. 396 del 29/06/2011, nel testo concertato con le Organizzazioni Sindacali della medesima area dirigenziale nell'incontro del 20/06/2011);
- per la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa:
nell'"Accordo sull'utilizzo del fondo posizione e del fondo risultato" sottoscritto in data 5/03/2018 tra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa (approvato con deliberazione n. 516 del 23/04/2018)

Rilevato che, per l'assegnazione alle Strutture Aziendali degli obiettivi legati alla retribuzione di risultato per l'anno 2024, è stato seguito il seguente iter:

- nelle date dell'8, 10, 11, 15, 16, 17 e 22 aprile 2024, sono stati illustrati e condivisi dalla Direzione Generale, in incontri specifici con i Direttori/Responsabili delle Strutture Complesse, Strutture Semplici Dipartimentali e Strutture Semplici in staff/line al Direttore Generale, al Direttore Sanitario e al Direttore Amministrativo, gli obiettivi contenuti nella D.G.R. n. 7-8279 dell'11/03/2024 nonché gli obiettivi specifici da assegnare alle Strutture. Agli incontri, oltre alla Direzione Strategica, hanno partecipato i Direttori/Responsabili delle Direzioni Mediche di

Presidio, il Direttore della S.C. Sistemi Informativi e Ufficio Flussi, il Responsabile della S.S. Di.P.Sa., il Manager delle Liste d'Attesa e il Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse o suo delegato. In tali incontri i Direttori/Responsabili hanno evidenziato alcune criticità che possono precludere il raggiungimento degli obiettivi assegnati dalla Regione e di cui la Direzione Strategica ha preso atto. Si è inoltre precisata la volontà di effettuare incontri di monitoraggio dell'andamento degli obiettivi assegnati e, ove necessario, di procedere ad eventuali rimodulazioni.

- in data 3 maggio 2024 le schede di assegnazione obiettivi anno 2024, sono state condivise via mail con l'Organismo Indipendente di Valutazione;
- in data 10 maggio 2024, protocolli diversi, sono state inoltrate alle Strutture Aziendali le schede di assegnazione obiettivi anno 2024 per la loro sottoscrizione;
- con deliberazione n. 414 del 23/05/2024, è stato adottato il Piano della Performance anno 2024 e le schede di assegnazione alle Strutture dell'A.S.L. TO4 degli obiettivi anno 2024;
- nel mese di ottobre 2024 si sono svolti incontri di verifica sull'andamento degli obiettivi 2024 analizzando i dati prodotti dalla S.C. Governo Clinico, dalle S.C. Sistemi Informativi e Ufficio Flussi, dalla S.C. Gestione Economico-Finanziaria, dalle Strutture di Farmacia, dal Settore Controllo di Gestione e dalle Direzioni Mediche di Presidio, rispetto agli obiettivi di budget e di recupero delle prestazioni ambulatoriali e di ricovero, nonché all'andamento degli altri obiettivi specifici di ciascuna Struttura;
- Con nota prot. n. 0002562 del 09/01/2025, è stato richiesto alle Strutture aziendali di relazionare rispetto al raggiungimento degli obiettivi assegnati, con attenzione agli obiettivi la cui "Fonte di Rilevazione" era la Struttura stessa, indicando, nel caso di un raggiungimento parziale, le motivazioni di tale scostamento. Analogamente, con note del 10/01/2023, protocolli vari, sono state richieste le certificazioni alle Strutture identificate quali "Fonte di Rilevazione" per obiettivi assegnati a più Strutture.
- Al fine di effettuare le verifiche in merito al raggiungimento degli obiettivi 2024, l'O.I.V. si è riunito nelle date del 27/05/2025 (verbale n. 2) e del 25/06/2025 (verbale n. 3), agli atti del Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse. Nei verbali dei suddetti incontri sono riportati gli esiti delle suddette verifiche che hanno determinato il grado di raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato per l'anno 2024, sulla base del quale, viene erogato il compenso della retribuzione di risultato a saldo delle quote già corrisposte a titolo di acconto in base ai criteri e alle modalità stabilite nel Si.Mi.Va.P. e negli Accordi sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali.

Le valutazioni finali hanno determinato il seguente grado di raggiungimento degli obiettivi 2024 da parte delle Strutture Aziendali:

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
Strutture in staff al Direttore Generale			
1	S.S. Medico Competente	100,00%	100,00%
2	Ufficio Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione	100,00%	===
3	Ufficio Relazioni Esterne	100,00%	===
Strutture in staff al Direttore Sanitario			
4	S.C. Governo Clinico	100,00%	100,00%
5	S.C. Risk Management	100,00%	100,00%
6	S.S. Gestione Contenzioso Medico-Legale	100,00%	100,00%

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
7	S.S. Gestione Operativa dei Percorsi della Cronicità	===	100,00%
8	S.S. Di.P.Sa. (Macroaree Ospedale-Territorio)	100,00%	100,00%
9	S.S. Prevenzione, Sorveglianza e Controllo ICA	100,00%	100,00%
10	S.S. Psicologia della Salute degli Adulti	===	100,00%
11	S.S. Psicologia della Salute in Età Evolutiva	100,00%	100,00%
12	Servizio Sociale Professionale Aziendale	100,00%	100,00%
Strutture in line al Direttore Amministrativo			
13	S.C. Acquisizione e Gestione Logistica Beni e Servizi	100,00%	99,78%
14	S.C. Affari Istituzionali - Legali - CNU	100,00%	99,62%
15	S.C. Amministrazione del Personale	100,00%	100,00%
16	S.C. Gestione Economico-Finanziaria	100,00%	100,00%
17	S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse	100,00%	100,00%
18	S.C. Servizio Tecnico Patrimoniale	100,00%	98,48%
19	S.C. Sistemi Informativi e Ufficio Flussi	100,00%	99,94%
Strutture in line al Direttore Sanitario - Area Ospedaliera			
20	S.C. Direzione Medica P.O. Chivasso	100,00%	94,95%
21	S.C. Direzione Medica Cirié - Lanzo	100,00%	100,00%
22	S.C. Direzione Medica Ivrea - Cuorné	100,00%	99,65%
23	S.C. Farmacia Ospedaliera	100,00%	89,97%
Dipartimento di area Medica			
24	S.C. Cardiologia Chivasso	100,00%	88,84%
25	S.C. Cardiologia Cirié	100,00%	89,55%
26	S.C. Cardiologia Ivrea	100,00%	99,98%
27	S.C. Gastroenterologia	100,00%	91,90%
28	S.C. Geriatria Cuorné	100,00%	100,00%
29	S.C. Medicina Generale Chivasso	100,00%	99,99%
30	S.C. Medicina Generale Cirié - Lanzo	100,00%	99,86%
31	S.C. Medicina Generale Cuorné	100,00%	100,00%
32	S.C. Medicina Generale Ivrea	100,00%	100,00%
33	S.C. Nefrologia e Dialisi	100,00%	92,50%
34	S.C. Neurologia Cirié	100,00%	80,00%
35	S.C. Neurologia Ivrea - Chivasso	100,00%	92,91%

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
36	S.C. Oncologia	100,00%	90,00%
37	S.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale	100,00%	86,86%
38	S.S.D. Diabetologia	===	100,00%
39	S.S.D. Ematologia	===	89,94%
Dipartimento di Area Chirurgica			
40	S.C. Chirurgia Generale Chivasso	100,00%	81,15%
41	S.C. Chirurgia Generale Cirié-Lanzo	100,00%	99,49%
42	S.C. Chirurgia Generale Ivrea	100,00%	84,50%
43	S.C. Oculistica	100,00%	81,02%
44	S.C. Ortopedia e Traumatologia Chivasso	100,00%	89,96%
45	S.C. Ortopedia e Traumatologia Ciriè	100,00%	89,97%
46	S.C. Ortopedia e Traumatologia Ivrea	100,00%	84,18%
47	S.C. O.R.L. Chivasso - Ivrea	100,00%	90,40%
48	S.C. O.R.L. Cirié - O.R.L. Territoriale A.S.L. TO4	100,00%	84,88%
49	S.C. Urologia	100,00%	97,38%
50	S.S.D. Oculistica Ambulatoriale Complessa	===	100,00%
Dipartimento dell'Area Diagnostica			
51	S.C. Anatomia Patologica	100,00%	100,00%
52	S.C. Laboratorio Analisi	100,00%	100,00%
53	S.C. Radiologia Chivasso	100,00%	99,99%
54	S.C. Radiologia Cirié – Lanzo	100,00%	99,75%
55	S.C. Radiologia Ivrea	100,00%	99,54%
56	S.C. Radioterapia Oncologica	100,00%	100,00%
57	S.C. Servizio Trasfusionale	100,00%	100,00%
58	S.S.D. Fisica Sanitaria	100,00%	100,00%
59	S.S.D. Senologia e Screening Mammografico	100,00%	99,94%
Dipartimento dell'Emergenza			
60	S.C. Anestesia e Rianimazione Chivasso	100,00%	88,90%
61	S.C. Anestesia e Rianimazione Ciriè	100,00%	100,00%
62	S.C. Anestesia e Rianimazione Ivrea	100,00%	97,12%
63	S.C. Me.C.A.U. Chivasso	100,00%	80,00%
64	S.C. Me.C.A.U. Ciriè	100,00%	100,00%

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
65	S.C. Me.C.A.U. Ivrea-Cuorgnè	100,00%	100,00%
Strutture in line al Direttore Sanitario - Area Distrettuale			
66	S.C. Distretto di Chivasso - San Mauro	100,00%	99,87%
67	S.C. Distretto di Cirié - Lanzo	100,00%	99,80%
68	S.C. Distretto di Cuorgné	100,00%	99,64%
69	S.C. Distretto di Ivrea	100,00%	99,52%
70	S.C. Distretto di Settimo	100,00%	99,84%
71	S.C. Farmacia Territoriale	100,00%	100,00%
Dipartimento Materno Infantile			
72	S.C. Neuropsichiatria Infantile (N.P.I.)	100,00%	100,00%
73	S.C. Ostetricia e Ginecologia Chivasso	100,00%	99,06%
74	S.C. Ostetricia e Ginecologia Cirié	100,00%	92,13%
75	S.C. Ostetricia e Ginecologia Ivrea	100,00%	82,98%
76	S.C. Pediatria Chivasso	100,00%	80,57%
77	S.C. Pediatria Cirié	100,00%	83,00%
78	S.C. Pediatria Ivrea	100,00%	81,20%
79	S.S.D. Consultori	100,00%	79,68%
Dipartimento di Salute Mentale			
80	S.C. Salute Mentale Chivasso	100,00%	99,99%
81	S.C. Salute Mentale Cirié – Ivrea	100,00%	99,99%
Dipartimento delle Dipendenze			
82	S.C. Ser.D. Ivrea	100,00%	99,83%
Dipartimento di Prevenzione			
83	S.C. Medicina Legale	100,00%	100,00%
84	S.C. S.I.A.N.	100,00%	100,00%
85	S.C. S.I.S.P.	100,00%	99,82%
86	S.C. S.Pre.S.A.L.	100,00%	100,00%
87	S.C. Servizio Veterinario Area A	100,00%	100,00%
88	S.C. Servizio Veterinario Area B	100,00%	100,00%
89	S.C. Servizio Veterinario Area C	100,00%	100,00%
90	S.S.D. Nucleo Ispettivo di Vigilanza (N.I.V.)	===	100,00%
91	S.S.D. Promozione della Salute	100,00%	100,00%

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
92	S.S.D. Struttura Vigilanza	100,00%	100,00%

Chivasso, 27/06/2025

**Il Direttore della S.C.
Programmazione Strategica
e Sviluppo Risorse**
(Dott.ssa Carla FASSINO)
(in originale firmato)