



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE – A.S.L. TO4

Verbale n. 1 del 30 aprile 2025

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.S.L. TO4, costituito nella sua attuale composizione con deliberazione n. 211 del 14/03/2025, si riunisce in data odierna alle ore 14:30.

Risultano presenti:

- Dott. DEL VECCHIO Mario Componente con funzioni di Presidente
- Dott. BRAMBILLA Antonio Componente (in videoconferenza)
- Dott. ZANZOTTO Alan Componente (in videoconferenza)

Sono inoltre presenti all'incontro:

- il Direttore Generale, Dott. VERCELLINO Luigi
- il Direttore Amministrativo, Dott. COLASANTO Michele
- la Dott.ssa Galetto Celestina in qualità di R.P.C.T

Svolge funzioni di segretario verbalizzante la dott.ssa PREIATO Elisa

Ordine del giorno:

1. Insediamento nuovo Componente O.I.V. con funzioni di Presidente
2. Stato della Performance anno 2024 e pianificazione attività di valutazione

Insediamento nuovo Componente O.I.V. con funzioni di Presidente

Il Presidente Dott. Mario DEL VECCHIO prende atto del formale insediamento quale Componente OIV con funzioni di Presidente, a seguito della nomina avvenuta con deliberazione del Direttore Generale n. 211 del 14/03/2025, comunicata con nota prot. n. 0029635 del 17/03/2025.

Il nuovo incarico ha durata triennale con decorrenza dal 14/03/2025.

Stato della Performance anno 2024 e pianificazione attività di valutazione

Si precisano alcuni punti importanti per la valutazione degli obiettivi anno 2024:

- ▶ Il Presidente richiede innanzitutto, oltre alla documentazione già inoltrata in vista dell'incontro odierno, l'Accordo Sindacale in materia di Premi di Retribuzione di Risultato per il personale del Comparto, nonché le nuove schede di valutazione che verranno adottate a partire della valutazione individuale della Performance anno 2024.
- ▶ Il Settore Sviluppo Risorse propone di calendarizzare incontri di approfondimento a partire dal 15 maggio p.v., evidenziando la necessità di una verifica della coerenza nell'assegnazione degli obiettivi 2025.
- ▶ Il Direttore Generale illustra un'ipotesi di evoluzione del processo di definizione degli obiettivi personali, orientata a una maggiore integrazione con gli obiettivi organizzativi, in un'ottica di efficienza e miglioramento delle performance aziendali.

- ▶ Segue una disamina molto approfondita da parte del Dott. DEL VECCHIO sul sistema di creazione degli obiettivi aziendali, proponendo un approccio maggiormente strutturato, da correlare alla programmazione di budget e successivamente da declinare sulle singole strutture operative, al fine di rafforzare il sistema premiante legato alla performance.
- ▶ I Direttori informano circa la recente costituzione del Comitato Budget, quale strumento di supporto alla ridefinizione delle modalità di assegnazione degli obiettivi. Tuttavia, per l'anno 2025 si procederà ancora con il metodo attuale, riservandosi di adottare il nuovo modello a partire dal 2026.
- ▶ Il Presidente ad integrazione della documentazione già richiesta richiede il documento di pre-valutazione degli obiettivi sottoposto all'OIV per gli Obiettivi 2023 nonché un esempio tipo della scheda di assegnazione obiettivi finora utilizzata.
- ▶ Segue un aggiornamento sulle attività di monitoraggio relative agli obblighi di pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito aziendale. La RPCT, Dott.ssa Galetto, illustra le azioni di adeguamento svolte e comunica che, in attesa della delibera ANAC 2025, prosegue il monitoraggio sulla completezza delle informazioni pubblicate, incluse quelle relative all'OIV.
- ▶ Durante la riunione, il Dott. Alan Zanzotto abbandona il collegamento per sopraggiunti impegni istituzionali.
- ▶ In chiusura di incontro si esamina la possibilità di assegnare alcuni obiettivi anche legati alla percentuale elevata di assenze nelle diverse unità organizzative, magari assegnando al Medico Competente insieme al Di.P.Sa. la ricollocazione del personale dipendente con limitazioni che incidono notevolmente in alcuni servizi sulle assenze.

Prima del prossimo incontro, concordato per il 27 maggio p.v., si procederà con l'invio all'OIV della seguente documentazione:

- ▶ Pre-valutazione anno 2024;
- ▶ Documentazione varia collegata agli obiettivi
- ▶ Verbale incontro precedente

La seduta termina, senza interruzioni, alle ore 15:50

Chivasso, 30 aprile 2025

Il Componente Presidente OIV: Dott. DEL VECCHIO Mario (in originale firmato)

Il Componente OIV: Dott. BRAMBILLA Antonio (in originale firmato)

Il Componente OIV: Dott. ZANZOTTO Alan (in originale firmato)

Il Direttore Generale: Dott. VERCELLINO Luigi (in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo: Dott. COLASANTO Michele (in originale firmato)

La RPCT: Dott.ssa GALETTO Celestina (in originale firmato)

La segretaria verbalizzante: Preiato Elisa (in originale firmato)