

PERSONALE DEL COMPARTO

Accordo sul Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale del personale del comparto e individuazione relative risorse.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo I – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'Accordo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	30 Luglio 2025
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/01/2025 sino alla data di approvazione di un nuovo Accordo disciplinante la materia
Composizione della Delegazione Trattante	<u>Parte pubblica</u> <ul style="list-style-type: none">- Direttore Generale- Direttore Amministrativo- Direttore Sanitario- Responsabile della S.S. Di.P.Sa.- Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse- Direttore della S.C. Amministrazione del Personale o loro delegati <u>Parte sindacale</u> <ul style="list-style-type: none">- R.S.U.- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione<ul style="list-style-type: none">▪ F.P. C.G.I.L.▪ C.I.S.L. F.P.▪ U.I.L. F.P.L.▪ F.I.A.L.S.▪ NURSIND▪ NURSING-UP <u>Parti sindacali firmatarie</u> <ul style="list-style-type: none">- R.S.U.- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione<ul style="list-style-type: none">▪ F.P. C.G.I.L.▪ C.I.S.L. F.P.▪ U.I.L. F.P.L.▪ NURSIND
Soggetti destinatari	Personale del Comparto dell'Azienda Sanitaria Locale TO4
Materie trattate dall'Accordo	– Assegnazione delle risorse disponibili per l'attivazione dei Differenziali Economici di Professionalità per l'anno 2025 e revisione relativo Regolamento.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano della Performance 2025 è parte integrante del PIAO approvato con deliberazione 83, del 31/01/2025 e integrato con deliberazioni 618 del 24/07/2025. Gli obiettivi sono stati illustrati ed assegnati alle Strutture Aziendali con l'iter individuato nelle citate delibere.</p> <p>Attualmente in Azienda l'erogazione della retribuzione di risultato è collegata al raggiungimento di obiettivi annualmente assegnati alle Strutture aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base di verifica da parte dell'O.I.V..</p> <p>Per il personale del Comparto, i Responsabili documentano all'O.I.V. la partecipazione dei dipendenti assegnati alla Struttura al raggiungimento degli obiettivi in relazione alle azioni individuate in sede di assegnazione degli stessi.</p> <p>L'attribuzione al singolo operatore della quota di risultato è effettuata sulla base della presenza in servizio assicurata dal dipendente (escludendo le assenze che non determinano una decurtazione della quota, quali, ad esempio, gli infortuni sul lavoro) e della valutazione individuale condotta dal Responsabile che utilizza, come strumento, la scheda di valutazione allegata al Contratto Integrativo.</p>
		<p><u>Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs 150/2009, adottato ai sensi del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs 97/2016</u></p> <p>Il piano triennale (2025-2027) è stato adottato dall'Azienda con deliberazioni n. 83 del 31 gennaio 2025, nell'ambito del PIAO valido per il medesimo triennio.</p> <p><u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs 150/2009</u></p> <p>Sul sito dell'Azienda è prevista una Sezione "Amministrazione Trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa. Le informazioni collegate al ciclo della performance sono collegate alla tempistica indicata dalla Regione Piemonte per l'adozione dei relativi provvedimenti.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Istituto / Materia	Illustrazione
Approvazione revisione “Regolamento per la progressione economica orizzontale per il personale del comparto”	Ai sensi dell'art. 19, CCNL 02/11/2022 è stato revisionato il “Regolamento per la progressione economica orizzontale per il personale del comparto” che era stato approvato con deliberazione 405 del 15/05/2024 e successiva errata corrige approvata con deliberazione 576 del 25/07/2024. La revisione del Regolamento è allegata all'Accordo.
Ammontare delle risorse destinate ai Differenziali Economici di Professionalità (DEP) per l'anno 2025	<p>In merito all'ammontare delle risorse destinate ai Differenziali Economici di Professionalità (DEP) per l'anno 2025 la contrattazione integrativa ha stabilito quanto illustrato all'art. 2, dell'Accordo e di seguito sintetizzato.</p> <p>Per quanto riguarda il “Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” di cui all'art. 102, si è previsto che dai residui derivanti dalla mancata corresponsione di DEP per cessazione o trasferimento di personale rimarranno inutilizzati circa € 265.000,00.</p> <p>Pertanto, si è deciso di destinare la somma sopraindicata di € 265.000,00 per l'attribuzione dei DEP, con decorrenza 01/01/2025, ai sensi del “Regolamento per la progressione economica orizzontale del Personale del Comparto” dell'A.S.L. TO4.</p>
Norma finale	<p>Rinvia l'applicazione dell'Accordo al parere favorevole del Collegio Sindacale.</p> <p>Dà, infine, atto che, sempre qualora intervenga il parere positivo da parte del Collegio Sindacale, l'ipotesi di accordo diverrà definitiva, senza necessità di nuova ulteriore sottoscrizione.</p>

Chivasso, 08/08/2025

**Il Direttore della S.C.
Gestione Economico-Finanziaria**
Dott. Enrico GHIGNONE

(in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo
Dott. Michele COLASANTO

(in originale firmato)

**Il Direttore della S.C.
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**
Dott.ssa Carla FASSINO

(in originale firmato)

Il Direttore Generale
Dott. Luigi VERCELLINO

(in originale firmato)