



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

**DIRIGENZA DELL'AREA FUNZIONI LOCALI - DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI
E PROFESSIONALI**
**ACCORDO SUI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA
PERFORMANCE**

In data 6 novembre 2025 le parti sottoindicate sottoscrivono, fatto salvo quanto previsto dall'art. 2, comma 2, il seguente Accordo sui criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

PER L'AZIENDA

IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Luigi VERCELLINO) _____ in originale firmato _____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Michele COLASANTO) _____ in originale firmato _____

IL DIRETTORE SANITARIO (Dott.ssa Sara MARCHISIO) _____ in originale firmato _____

IL DIRETTORE DELLA S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

(Dott.ssa Carla FASSINO) _____ in originale firmato _____

IL DIRETTORE DELLA S.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

(Dott. Marco PRICCO) _____ in originale firmato _____

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI DIRIGENZA DEL RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO ED
AMMINISTRATIVO**

FEDIR

Enrico GHIGNONE _____ in originale firmato _____

C.I.S.L. FPS

F.P. C.G.I.L.



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

U.I.L. F.P.L.

Celestina GALETTO _____ in originale firmato _____

Cristiana CAVIOLO _____ in originale firmato _____



CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE

Art. 1

Attribuzione dei premi correlati alla performance.

- 1) A tutti i Dirigenti dell'Area Funzioni Locali, amministrativi, tecnici e professionali, annualmente, viene corrisposta la quota correlata al raggiungimento degli obiettivi di performance. Tale quota, tenuto conto dell'incidenza ponderale della performance organizzativa e della performance individuale (*sistema premiante*), così come definita nel Si.Mi.Va.P. Aziendale, è determinata sulla base del:
 - a) grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura di appartenenza per l'anno, in relazione alle valutazioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione (performance organizzativa);
 - b) punteggio conseguito con la scheda di valutazione individuale o, in caso di richiesta di riesame, punteggio rideterminato dall'O.I.V. in sede di contraddittorio (performance individuale);
 - c) applicazione del successivo comma 4.
- 2) L'erogazione di cui al comma precedente avverrà al termine dell'ultima fase del ciclo di gestione della performance, da effettuarsi nel corso dell'anno successivo con le modalità definite nel Si.Mi.Va.P. Aziendale. A seguito di valutazione infrannuale validata dall'O.I.V., riferita al primo semestre di ciascun anno, indicativamente con la mensilità di ottobre, verrà riconosciuta una percentuale, così come meglio individuata nel Si.Mi.Va.P. della quota annua di Retribuzione di Risultato.
- 3) La quota annua di Risorse Aggiuntive Regionali (R.A.R.), erogata al termine dell'ultima fase del ciclo di gestione della performance a fronte del raggiungimento degli obiettivi di performance e di un impegno orario aggiuntivo, è valorizzata nella misura della tariffa oraria di €. 80,00, analogamente a quanto previsto per l'Area Sanità, a cui corrisponde un impegno orario aggiuntivo di n. 32,45, ore pro-capite risultante al 31.12. dell'anno solare di riferimento. Sono fatte salve eventuali disposizioni regionali in materia successive alla sottoscrizione del presente Accordo rispetto alla modalità di computo delle R.A.R.
- 4) Le quote annue spettanti a ciascun Dirigente dell'Area Funzioni Locali come definite all'art. 4, comma 1, dell'Accordo sulla retribuzione di posizione e di risultato, sottoscritto in data 14/03/2022, tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza del Ruolo Professionale, Tecnico ed Amministrativo, correlate all'incarico svolto e agli obiettivi/livelli di prestazione annuali fissati nell'ambito del ciclo della performance, suddivise tra quota annua Retribuzione di Risultato e quota annua R.A.R., sono riportate nella tabella sottostante:

N.	Incarico	Quota Annua Retribuzione di Risultato	Quota Annua RAR
1	Direttore di Struttura Complessa	€. 5.495,00	€. 2.620,00
2	Responsabile di Struttura Semplice	€. 3.601,50	€. 2.620,00
3	Altri incarichi	€. 2.790,00	€. 2.620,00



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

5) Le quote individuali spettanti saranno corrisposte ai Dirigenti, secondo le seguenti modalità:

- ai Dirigenti neo-assunti presso l'A.S.L. TO4, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, ivi compresi i Dirigenti provenienti per mobilità da altra Azienda/Ente, la quota annua viene riconosciuta dalla data di assunzione presso l'A.S.L. TO4, in relazione a quanto previsto nel presente accordo, fatto salvo il mancato superamento del periodo di prova;
- ai Dirigenti ai quali, in corso d'anno, venga conferito un incarico dirigenziale di maggiore pesatura, la quota annua, corrispondente alla nuova tipologia di incarico, è attribuita dalla decorrenza del nuovo incarico;
- la quota annua spettante viene riconosciuta oltre che per i giorni di effettivo servizio (o nelle modalità di lavoro agile e/o lavoro da remoto), anche nei giorni di assenza dal servizio per: ferie, recupero ore, congedo per maternità/paternità (maternità anticipata e obbligatoria), allattamento, infortunio, malattie professionali ed infermità dovute a causa di servizio, ricoveri ospedalieri, day hospital, day surgery, day service, pre-ospedalizzazione e pre-ricovero, malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita e ricoveri collegati alle patologie, terapie salva vita, effetti collaterali dovuti alle terapie, formazione, permessi di cui all'art. 33, cc. 3 e 6, L. 104/1992 e s.m.i., permessi per donatori di sangue e di midollo osseo, permessi sindacali;
- tutte le assenze dal servizio e non rientranti nelle precedenti elencate incidono sull'erogazione della quota annua dal 31° giorno nell'arco dell'anno. I suddetti 30 giorni vengono riproporzionati per i Dirigenti neoassunti, dalla data di attribuzione della quota, e, per i Dirigenti che cessano in corso d'anno, per il periodo di servizio prestato;
- i Dirigenti che, nel corso dell'anno di valutazione, hanno prestato servizio non più di 30 giorni, non saranno soggetti né a valutazione individuale annuale né infrannuale e non percepiranno la quota annua, è tuttavia ammessa la valutazione di un periodo di servizio inferiore qualora il Responsabile ritenga che sussistano elementi sufficienti per poter esprimere un giudizio sui risultati e comportamenti del Dirigente o valutare se la performance del Dirigente sia o meno in linea con le attese;
- ai Direttori di Struttura Complessa che, a scavalco, dirigono altra Struttura come anche per i Responsabili/Dirigenti che svolgono le funzioni di Direttori di Struttura Complessa, Strutture Semplici Dipartimentali o distrettuale ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice, o di un incarico ad interim (individuati come previsto dal C.C.N.L. Area 17/12/2020 art. 73 Sostituzioni), e nel caso di affidamento di specifici incarichi previsti dalle normative vigenti, quali ad esempio quello di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), di Responsabile della Transizione digitale (RTD) e di Data Protection Officer (DPO), il maggiore aggravio per il dirigente incaricato che ne deriva potrà essere compensato anche con una quota in più di retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati per il periodo in cui si svolgerà l'incarico di cui trattasi, nel caso di periodi superiori ai due mesi e per gli "scavalchi" per una sola struttura, individuata in contrattazione integrativa nel rispetto di quanto previsto dal C.C.N.L. Area 16/07/2024, art. 48, comma 1, lett. i);
- Il finanziamento delle quote di cui al comma 4 rientrano nell'ambito del "Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" di cui all'art. 91, del C.C.N.L. 16/07/2024, triennio 2019/2021.



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

ART. 2

Norma Finale

- 1) La decorrenza di quanto definito nel presente Accordo è dal 01/01/2026.
- 2) Le parti concordano che il presente Accordo diverrà definitivo, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.