



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'

ACCORDO SUI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE

In data 07/10/2025, le parti sottoindicate sottoscrivono, fatto salvo quanto previsto dall'art. 2, comma 2, il seguente Accordo sui criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance.

PER L'AZIENDA

IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Luigi VERCELLINO) _____ in originale firmato _____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Michele COLASANTO) _____ in originale firmato _____

IL DIRETTORE SANITARIO (Dott.ssa Sara MARCHISIO) _____ in originale firmato _____

IL DIRETTORE DELLA S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE (Dott.ssa Carla FASSINO)

_____ in originale firmato _____

IL DIRETTORE DELLA S.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

(Dott. Marco PRICCO)

_____ in originale firmato _____

AARO - EMAC

Edoardo MORIONDO _____ firmato in originale _____

ANAAO Assomed

Gianluca LANFRANCO _____ firmato in originale _____

CIMO - FESMED



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Federazione C.I.S.L. Medici

Alberto JANNACI

firmato in originale

F.P. C.G.I.L.

Ezio SANO'

firmato in originale

FASSID

FVM

Ivano AMEDEO

firmato in originale

U.I.L. F.P.L.

**CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE****Art. 1****Attribuzione dei premi correlati alla performance**

1) A tutti i Dirigenti dell'Area Sanità a rapporto esclusivo, annualmente, viene erogata la quota correlata al raggiungimento degli obiettivi di performance. Tale quota, tenuto conto dell'incidenza ponderale della performance organizzativa e della performance individuale (*sistema premiante*), così come definita nel Si.Mi.Va.P. Aziendale, è determinata sulla base del:

- a) grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura di appartenenza per l'anno, in relazione alle valutazioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione (performance organizzativa);
- b) punteggio conseguito con la scheda di valutazione individuale o, in caso di richiesta di riesame, punteggio rideterminato dall'O.I.V. in sede di contraddittorio (performance individuale);
- c) applicazione del successivo comma 5).

2) L'erogazione di cui al comma precedente avverrà al termine dell'ultima fase del ciclo di gestione della performance, da effettuarsi nel corso dell'anno successivo con le modalità definite nel Si.Mi.Va.P. Aziendale. A seguito di valutazione infrannuale validata dall'O.I.V., riferita al primo semestre di ciascun anno, indicativamente con la mensilità di ottobre, verrà riconosciuta una percentuale, così come meglio individuata nel Si.Mi.Va.P., della quota annua di Retribuzione di Risultato.

3) La quota annua di Risorse Aggiuntive Regionali (R.A.R.), erogata al termine dell'ultima fase del ciclo di gestione della performance a fronte del raggiungimento degli obiettivi di performance e di un impegno superiore a quello contrattuale di 38 ore settimanali, in misura proporzionale al medesimo, viene valorizzata nella misura della tariffa oraria di €. 80,00, sulla base delle linee di indirizzo presenti nel verbale di confronto Amministrazione Regionale/O.S.S. Dirigenza Area Sanità (20/12/2024), recepito con D.G.R. 1-967/2025/XII, a cui corrisponde un impegno orario aggiuntivo di n. 24,53 ore pro-capite risultante al 31.12. dell'anno solare di riferimento, ridefinite per i Dirigenti a impegno orario ridotto, sulla durata della prestazione lavorativa.

4) Le quote annue spettanti a ciascun Dirigente dell'Area Sanità, come definite all'art. 1, comma 3, dell'Accordo sulla retribuzione di risultato, sottoscritto in data 26/02/2024, tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Area Sanità, correlate all'incarico svolto e agli obiettivi/livelli di prestazione annuali fissati nell'ambito del ciclo della performance, suddivise tra quota annua Retribuzione di Risultato e quota annua R.A.R., sono riportate nella tabella sottostante.

N	Incarico	Quota Annuale Retribuzione e di risultato	Quota Annuale RAR
1	Direttore di Struttura Complessa	€. 7.407,50	€. 1.990,00
2	Responsabile di Struttura Semplice	€. 6.154,50	€. 1.990,00
3	Altri incarichi	€. 4.275,00	€. 1.990,00



- 5) Le quote individuali spettanti saranno corrisposte ai Dirigenti, secondo le seguenti modalità:
- ✓ ai Dirigenti con impegno orario ridotto, la quota di cui al comma 4), è ricalcolate in ragione della durata della prestazione lavorativa;
 - ✓ ai Dirigenti neo-assunti, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, ivi compresi i Dirigenti provenienti per mobilità da altra Azienda/Ente, la quota annua viene riconosciuta dalla data di assunzione presso l'A.S.L. TO4, in relazione a quanto previsto nel presente accordo, fatto salvo il mancato superamento del periodo di prova;
 - ✓ ai Dirigenti ai quali, in corso d'anno, venga conferito un incarico dirigenziale di maggiore pesatura, la quota annua corrispondente alla nuova tipologia di incarico, è attribuita dalla decorrenza del nuovo incarico;
 - ✓ la quota annua spettante viene riconosciuta oltre che per i giorni di effettivo servizio (o nelle modalità di lavoro agile e/o lavoro da remoto), anche nei giorni di assenza dal servizio per: ferie, riposo biologico, recupero ore, congedo per maternità/paternità (maternità anticipata e obbligatoria), allattamento, infortunio, malattie professionali ed infermità dovute a causa di servizio, ricoveri ospedalieri, day hospital, day surgery, day service, pre-ospedalizzazione e pre-ricovero, malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita e ricoveri collegati alle patologie, terapie salva vita, effetti collaterali dovuti alle terapie, formazione ed aggiornamento professionale obbligatorio, partecipazione alla didattica e ricerca finalizzata, permessi di cui all'art. 33, cc. 3 e 6, L. 104/1992 e s.m.i., permessi per donatori di sangue e di midollo osseo, permessi sindacali;
 - ✓ tutte le assenze dal servizio non rientranti nelle precedenti elencate incidono sull'erogazione della quota annua dal 31° giorno nell'arco dell'anno. I suddetti 30 giorni vengono riproporzionati per i Dirigenti neoassunti, dalla data di attribuzione della quota, e, per i Dirigenti che cessano in corso d'anno, per il periodo di servizio prestato;
 - ✓ i Dirigenti che, nel corso dell'anno di valutazione, hanno prestato servizio non più di 30 giorni, non saranno soggetti né a valutazione individuale annuale né infrannuale e non percepiranno la quota annua, è tuttavia ammessa la valutazione di un periodo di servizio inferiore qualora il Responsabile ritenga che sussistano elementi sufficienti per poter esprimere un giudizio sui risultati e comportamenti del Dirigente o valutare se la performance del Dirigente sia o meno in linea con le attese;
 - ✓ ai Direttori di Struttura Complessa che, a scavalco, dirigono altra Struttura come anche per i Responsabili/Dirigenti che svolgono le funzioni di Direttori di Struttura Complessa, Strutture Semplici Dipartimentali o distrettuale e in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice, (individuati come previsto dal C.C.N.L. Area 23/01/2024 art. 25 Sostituzioni), sarà destinata, in fase di ripartizione dei residui, una quota incentivante aggiuntiva correlata alle funzioni e al periodo di svolgimento. La quota sarà riconosciuta in caso di sostituzioni per periodi superiori ai due mesi e per gli "scavalchi" per una sola struttura. La quota aggiuntiva riconosciuta corrisponde al 50% della quota annua prevista per l'incarico di Direttore di Struttura complessa o di Responsabile Strutture Semplici Dipartimentali o distrettuale e in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice.
 - ✓ Il finanziamento delle quote di cui al comma 4 rientrano nell'ambito del "Fondo per la retribuzione di risultato" di cui all'art. 74, del C.C.N.L. 23/01/2024, triennio 2019/2021.



A.S.L. TO4

*Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea*

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

ART. 2

Norma Finale

- 1) La decorrenza di quanto definito nel presente Accordo è dall' 01/01/2026, fatto salvo quanto definito nel presente accordo all'art. 1, comma 3, rispetto all'orario aggiuntivo, dandone decorrenza dall'01/01/2025.
- 2) Le parti concordano che il presente Accordo diverrà definitivo, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.