



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

PERSONALE DEL COMPARTO

ACCORDO SINDACALE SUL RICONOSCIMENTO DI BUONI PASTO NOTTURNI

In data 23/12/2025, le parti sottoindicate sottoscrivono il seguente Accordo, in materia di riconoscimento di buoni pasto a chi svolge turni notturni ai sensi dell'art. 29, c. 2, CCNL Comparto Sanità 2001, integrativo del CCNL del 7 aprile 1999, così come modificato, nei commi 1 e 4, dall'articolo 4 del CCNL del 31 luglio 2009, per il biennio economico 2008/2009 e dell'art. 8 D.Lgs. 8 aprile 2003 n. 66.

Premesso che:

- Per consolidata giurisprudenza della Corte di Cassazione, il diritto alla fruizione del buono pasto non ha natura retributiva ma costituisce una erogazione di carattere assistenziale, collegata al rapporto di lavoro da un nesso meramente occasionale, avente il fine di conciliare le esigenze di servizio con le esigenze quotidiane del lavoratore; proprio per la suindicata natura il buono pasto è strettamente collegato con le disposizioni della contrattazione collettiva che lo prevedono.
- L'art. 29 del CCNL 20 settembre 2001, integrativo del CCNL del 7 aprile 1999 così come modificato, nei commi 1 e 4, dall'articolo 4 del CCNL del 31 luglio 2009, per il biennio economico 2008/2009 richiamato espressamente dall'art. 27 c.4 del CCNL 21 maggio 2018 e dall'art. 43 c. 4 del CCNL 2 novembre 2022, prevede che *„omissis, le Aziende, in relazione al proprio assetto organizzativo e compatibilmente con le risorse disponibili, possono istituire mense di servizio o, in alternativa, garantire l'esercizio del diritto di mensa con modalità sostitutive. Hanno diritto alla mensa tutti i dipendenti, ivi compresi quelli che prestano la propria attività in posizione di comando, nei giorni di effettiva presenza al lavoro, in relazione alla particolare articolazione dell'orario. Il pasto va consumato al di fuori dell'orario di lavoro. Il tempo per il consumo dei pasti è rilevato con i normali mezzi di controllo dell'orario e non deve essere superiore a trenta minuti.....omissis... In ogni caso l'organizzazione e la gestione dei suddetti servizi, rientrano nell'autonomia gestionale delle Aziende, mentre resta ferma la competenza dei CCNL nella definizione delle regole in merito alla fruibilità e all'esercizio del diritto di mensa dei lavoratori....* Dalla lettura di tali norme si ricava che la fruizione del pasto – ed il connesso diritto alla mensa o al buono pasto- è prevista nell'ambito di un intervallo non lavorativo.
- L'art. 8 del D.Lgs. n.66 del 8 aprile 2003 dispone che il lavoratore deve beneficiare di un intervallo per pausa qualora l'orario giornaliero ecceda le sei ore, ai fini del recupero delle energie psicofisiche e della eventuale consumazione del pasto; le modalità e la durata della pausa sono stabilite dai CCNL ed, in difetto di disciplina collettiva, la durata non è inferiore a dieci minuti e la collocazione deve tener conto delle esigenze tecniche del processo lavorativo.
- Anche nel testo legislativo la consumazione del pasto è collegata alla pausa di lavoro ed avviene nel corso della stessa.
- Vi è costante giurisprudenza di merito e di legittimità che afferma il diritto alla mensa o al buono pasto per i dipendenti strettamente connesso alla durata dell'orario di lavoro e all'eventuale fruizione della pausa obbligatoria, prevista in caso di turni lavorativi eccedenti le sei ore. Tale diritto sorge indipendentemente dalla fascia oraria di lavoro e deve essere riconosciuto quando l'orario di lavoro giornaliero supera le sei ore, come stabilito dalla contrattazione integrativa.

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Atteso che il lavoratore può beneficiare di un intervallo per pausa qualora l'orario giornaliero ecceda le 6 ore, ai fini del recupero delle energie psico-fisiche e dell'eventuale consumazione del pasto

- di riconoscere dal 01/05/2026 il diritto al buono pasto sostitutivo per chi svolge il turno notturno;
- individuare per il lavoro notturno un intervallo di 15 minuti, quale pausa psico-fisica e per l'eventuale consumazione del pasto.

Al personale che svolge turni notturni verrà rilasciata una smart-card a titolo sostitutivo servizio mensa ai fini della fruizione del servizio medesimo.

Per l'Azienda

Il Direttore Generale (Dott. Luigi VERCELLINO) _____ in originale firmato _____

Il Direttore Amministrativo (Dott. Michele COLASANTO) _____ in originale firmato _____

Il Direttore Sanitario (Dott.ssa Sara MARCHISIO) _____ in originale firmato _____

Il Direttore S.C. Prog. Strategica e Sviluppo Risorse (Dott.ssa Carla FASSINO) _____ in originale firmato _____

Il Direttore S.C. Amministrazione del Personale (Dott. Marco PRICCO) _____ in originale firmato _____

Il Responsabile Di.P.Sa. (Dott.ssa Clara OCCHIENA) _____ in originale firmato _____

Per R.S.U. e Organizzazioni Sindacali del Personale del Comparto

LEMBO Gian Livio (UIL FPL) _____ in originale firmato _____

FRANCHIGIO Piero (UIL FPL) _____ in originale firmato _____

BOSCO Gabriella (UIL FPL) _____ in originale firmato _____

COCIMANO Giuseppe (FSI-USAE) _____ in originale firmato _____

SQUILLACE Barbara (FSI-USAE) _____ in originale firmato _____

ORIFICI Salvatore (FSI-USAE) _____ in originale firmato _____

GREGORI Alessandro (UIL FPL) _____ in originale firmato _____

BOCCACCIARI Marco (NURSING UP) _____ in originale firmato _____

SCOTECE Antonio (NURSING UP) _____ in originale firmato _____

BELLEZZA CAPELLA Barbara (UIL FPL) _____ in originale firmato _____

DE MARINIS Giovanni (NURSING UP) _____ in originale firmato _____

STRATTA PIERALDO (NURSIND) _____ in originale firmato _____

CASSON FABRIZIO (NURSIND) _____ in originale firmato _____

C.I.S.L. F.P.

F.I.A.L.S.

-

NURSIND

SUMMA Giuseppe

in originale firmato

NURSING-UP

DELLI CARRI Claudio

in originale firmato

