



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

PIANO DI SPOSTAMENTO CASA-LAVORO

Comune di CHIVASSO - Sedi: OSPEDALE CHIVASSO (Corso Galileo Ferraris, 3); SEDE LEGALE (Via Po, 11); POLIAMBULATORIO (Via Nino Costa 43); CENTRO SALUTE MENTALE (Via Blatta 10); DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE (Via Marconi, 11 e 13)



Mobility Manager Luisa ORIONE

Servizio Igiene e Sanità Pubblica

15 dicembre 2025

PIANO DI SPOSTAMENTO CASA-LAVORO

Comune di CHIVASSO - Sedi: OSPEDALE CHIVASSO (Corso Galileo Ferraris, 3); SEDE LEGALE (Via Po, 11); POLIAMBULATORIO (Via Nino Costa 43); CENTRO SALUTE MENTALE (Via Blatta 10); DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE (Via Marconi, 11 e 13)

Sommario

1 INTRODUZIONE	3
L'Azienda	3
Le sedi.....	3
I dipendenti.....	4
Analisi di Contesto.....	6
Metodo di lavoro per la stesura dei piani dell'ASL TO4.....	6
2 LINEE GENERALI E DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI	7
Contesto normativo in Italia	7
Definizione delle politiche di mobility management e del ruolo del Mobility Manager	8
Redazione e adozione del Piano ASL TO4.....	10
3 PARTE INFORMATIVA E DI ANALISI	12
3.1 Contesto urbano su cui insistono le strutture aziendali.....	12
3.2 Sedi aziendali coinvolte	13
3.3 Descrizione delle sedi aziendali.....	14
Trasporto pubblico	17
Parcheggi.....	18
Piste ciclabili.....	19
Attraversamenti pedonali e accessibilità pedonale	22
Personale dell'ASL TO4 oggetto del presente piano	23
Analisi dettagliata dei dati delle sedi che insistono sul Comune di Chivasso	23
Analisi della mobilità dei dipendenti	28
Propensione al cambiamento	37
Conclusioni dell'analisi degli spostamenti	42
Azioni del Mobility Manager	43
Programma di monitoraggio	44
Allegato I : ORIGINE DEGLI SPOSTAMENTI Turno di lavoro - CAP di provenienza	46

1 INTRODUZIONE

L'Azienda

L'Azienda è stata costituita il 1° gennaio 2008, dall'unione delle ex ASL 6 di Ciriè, 7 di Chivasso e 9 di Ivrea diventando Azienda Sanitaria Locale TO4, (di seguito ASL TO4) di Ciriè, Chivasso e Ivrea.

L'ASL TO4, che si estende dalla cintura torinese verso la Valle d'Aosta nella zona a nord e verso la Francia nella zona a ovest. Comprende 174 comuni, la maggior parte nel territorio della Città Metropolitana di Torino, oltre a Crescentino, Fontanetto Po, Lamporo, Saluggia e Verrua Savoia nella Provincia di Vercelli e la frazione Rivodora del Comune di Baldissero Torinese.

L'ASL risponde ai bisogni di salute di circa 520.000 residenti e conta quasi 4.800 dipendenti più un migliaio di personale esterno (consulenti, tirocinanti, medici specialisti convenzionati, ecc.).

Le sedi

Data la vastità del territorio di competenza e al fine di ottemperare alla mission aziendale — ovvero la promozione e tutela della salute della popolazione residente e presente nel territorio — l'ASL TO4 mette a disposizione dell'utenza numerosi punti di accesso ai propri servizi.

Attualmente, l'Azienda dispone di circa 80 strutture, tra cui:

4 Presidi Ospedalieri

- Presidio Ospedaliero di Chivasso
- Presidio Ospedaliero di Ciriè-Lanzo
 - sede di Ciriè;
 - sede di Lanzo
- Presidio Ospedaliero di Ivrea
- Presidio Ospedaliero di Cuorgnè

6 sedi principali di Distretto

- Distretto Ciriè-Lanzo, via Mazzini 13,
- Distretto Chivasso-San Mauro
 - Chivasso, via Po 11,
 - San Mauro Torinese, via Speranza 31,
- Distretto Settimo Torinese, via Leinì 70,
- Distretto Ivrea, via Ginzburg
- Distretto Cuorgnè, piazza Gino Viano "Bellandy" 1,

3 sedi principali del Dipartimento di Prevenzione

- Ciriè, via Cavour 29,
- Settimo Torinese, via Regio Parco 64,
- Ivrea, via Aldisio 2,

ed altri **ambulatori, consultori, centri vaccinali, sedi di Continuità Assistenziale** diffusi sul territorio.

Informazioni generali sull'Azienda	
Ragione sociale	Azienda Sanitaria Locale TO4 (ASLTO4)
Codice ATECO	86
Indirizzo sede legale	Via Po, 11

Comune sede principale	Chivasso
Provincia sede principale	TO
CAP sede principale	10034
Numero sedi	24
Numero totale dipendenti	4782

Il Mobility Manager Aziendale	
Il rapporto lavorativo del Mobility Manager con l'azienda	indeterminato
Inquadramento lavorativo	Professionista della salute – Funzionario (CCNL – Sanità)
Orario di lavoro del Mobility Manager	full time
Sesso	F
Fascia di età	51-60
Dove presta servizio il Mobility Manager	filiale

I dipendenti

Il presente piano prende in considerazione gli spostamenti casa-lavoro di tutto il personale "noto", ovvero di tutte le figure professionali che, a vario titolo, operano all'interno dell'azienda (dipendenti, consulenti, tirocinanti, borsisti, ecc.). Restano esclusi dal conteggio dei dipendenti gli operatori non dipendenti per cui i responsabili non abbiano richiesto l'attivazione di un indirizzo e-mail aziendale.

Il criterio utilizzato per determinare il numero di operatori presenti in ciascuna sede è stato l'assegnazione dell'indirizzo e-mail aziendale che, per regolamento aziendale, viene fornito a tutto il personale.

La definizione della sede di lavoro non è stata un'operazione semplice, poiché il personale spesso svolge la propria attività su più sedi. È il caso, ad esempio, degli operatori sanitari che si spostano tra diversi ambulatori e/o servizi presenti nelle diverse sedi, così come di personale amministrativo e tecnico che opera su più strutture.

Il numero complessivo dei dipendenti dell'ASL TO4, riferito al totale del personale operante nei diversi comuni interessati da uno dei Piani di Spostamento Casa-Lavoro, risulta pari a 4.782 unità.

Ai fini dell'elaborazione di ciascun Piano di Spostamento Casa-Lavoro (di seguito PSCL), verrà tuttavia considerata la consistenza del personale assegnato ed operante nei singoli comuni e nelle rispettive sedi, come meglio specificato al punto successivo.

PSCL	Struttura ASL TO4	Numero dipendenti
Castellamonte	Castellamonte Ospedale	100
Castellamonte Totale		100
Chivasso	Chivasso Ospedale	974
	Chivasso Via Blatta	37

	Chivasso Via Marconi	38
	Chivasso via Po	156
	Chivasso Via Togliatti Ang. Via Costa	67
Chivasso Totale		1272
Ciriè	Ciriè Ospedale	1028
	Ciriè Via Cavour	33
	Ciriè Via Mazzini	110
Ciriè Totale		1171
Cuornè	Cuornè Ospedale	282
	Cuornè Poliambulatorio	81
Cuornè Totale		363
Ivrea	Ivrea Officine H	16
	Ivrea Ospedale	965
	Ivrea Saudino	13
	Ivrea Via Aldisio	173
	Ivrea Via Ginzburg	177
	Ivrea Via Jervis 13	9
	Ivrea Via Jervis 9	25
	Ivrea Via S.Giovanni Bosco	29
Ivrea Totale		1407
Lanzo	Lanzo Ospedale	167
	Lanzo Via Bocciarelli	23
Lanzo Totale		190
Settimo T.se	Settimo ospedale	65
	Settimo Via Ariosto	24
	Settimo Via Don Paviolo	22
	Settimo Via Leinì	90
	Settimo Via Regio Parco	78
Settimo T.se Totale		279
Totale complessivo		4782

Analisi di Contesto

I dati conoscitivi di base per la pianificazione sono stati raccolti mediante:

- Acquisizione diretta delle informazioni (per i dati pubblici)
- Dati forniti dall'amministrazione relativi a unità di personale in servizio
- Dati raccolti attraverso l'indagine conoscitiva svolta mediante questionario on line rivolto a tutti i dipendenti.

Metodo di lavoro per la stesura dei piani dell'ASL TO4

Come precedentemente evidenziato, le sedi aziendali sono numerose e il personale spesso opera su più strutture. Per questo motivo, redigere un piano specifico per ciascuna sede sarebbe risultato un lavoro di difficile attuazione e gestione.

Si è pertanto reso necessario definire un metodo operativo comune, valido e applicabile trasversalmente a tutte le sedi.

Partendo dal presupposto che la redazione del PSCL è obbligatoria per le sedi con almeno 100 operatori, si è proceduto, in prima analisi, all'individuazione di tutte le strutture aziendali che rientrano in tale casistica. È emerso che, in alcuni casi, più sedi con oltre 100 operatori insistono all'interno dello stesso comune.

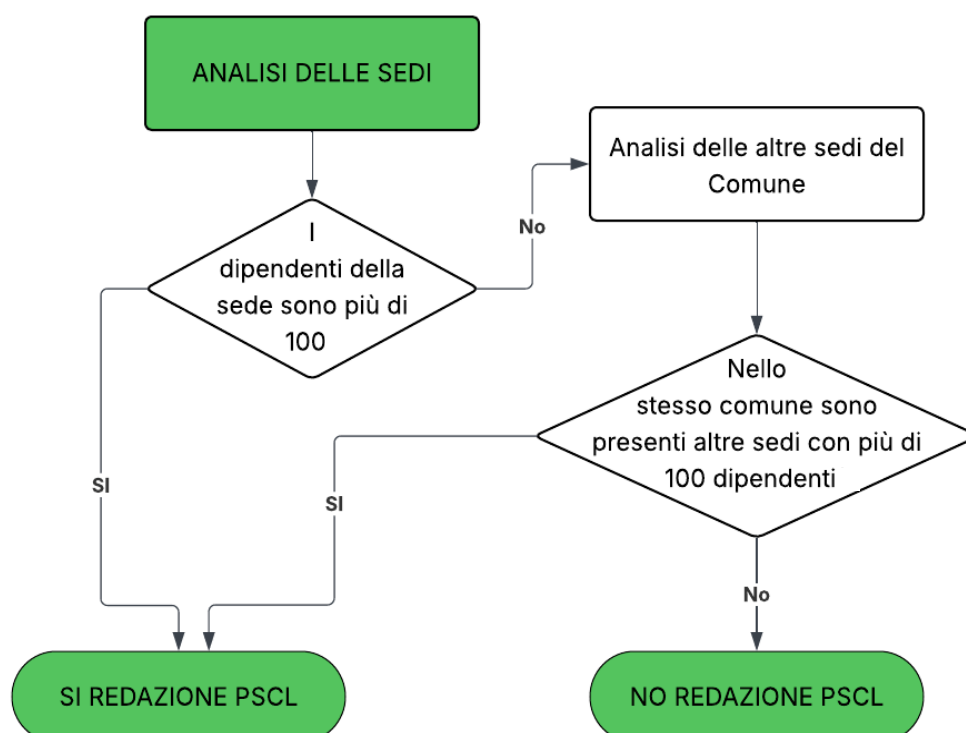
Nell'ottica di semplificare l'invio del PSCL al Mobility Manager di Area (ogni piano, una volta approvato, deve essere trasmesso al Mobility Manager di Area), si è quindi stabilito di raggruppare tutte le sedi appartenenti allo stesso comune all'interno di un unico Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro.

Per quanto riguarda le sedi con meno di 100 operatori, per le quali il PSCL non è formalmente richiesto, al fine di ottenere una visione complessiva degli spostamenti nel territorio comunale, si è deciso di:

includere nell'analisi quelle collocate nei comuni in cui è presente almeno una sede già oggetto di PSCL;

escludere le sedi ubicate in comuni non interessati dalla redazione del piano.

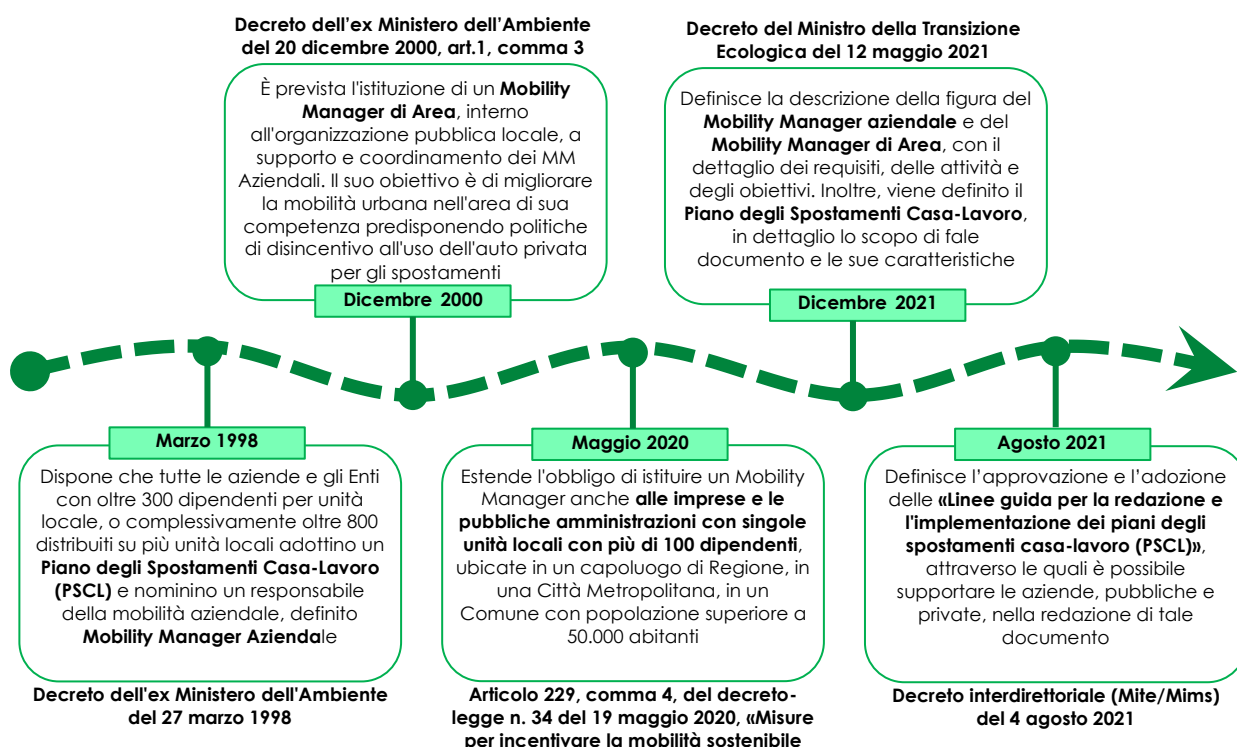
Di seguito lo schema del flusso di analisi delle sedi da trattare



2 LINEE GENERALI E DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI

Contesto normativo in Italia

La tematica della mobilità sostenibile è stata oggetto di regolamentazione nel corso degli ultimi 25/30 anni, mediante emanazione di norme che ne hanno definito e specificato sia gli obiettivi che gli ambiti di applicazione.



A partire dal 1998 lo Stato italiano, in ottemperanza all'impegno assunto in sede internazionale con la firma del Protocollo di Kyoto (1997) sui cambiamenti climatici e sulla riduzione dei consumi energetici, ha intrapreso una serie di iniziative per rispettare il vincolo di una riduzione del 6,5% delle emissioni dei gas serra nel periodo 2008/2012 rispetto ai livelli del 1990. È in relazione a questo quadro di riferimento che il Ministero dell'Ambiente, attraverso il Decreto del 27/03/1998, ha promosso l'introduzione di politiche ed interventi finalizzati al governo della domanda di mobilità.

Il D.M. del 27/03/1998, denominato Decreto Ronchi, indica una serie di misure per limitare l'emissione di agenti inquinanti nell'atmosfera.

Con l'obiettivo di coinvolgere le aziende nella progettazione e nella gestione di soluzioni a basso impatto ambientale, il Decreto istituisce la figura del responsabile della mobilità aziendale (Mobility Manager aziendale) e dispone che tutte le aziende e gli enti con oltre 300 dipendenti per unità locale o con complessivamente oltre 800 dipendenti distribuiti su più unità locali debbano identificare il proprio Mobility Manager. Tale figura ha il compito di ottimizzare e armonizzare gli spostamenti sistematici del personale, soprattutto puntando a ridurre l'uso individuale dell'auto privata, avvalendosi di uno strumento innovativo denominato Piano degli Spostamenti Casa Lavoro (PSCL).

Con il Decreto Ministeriale 20 dicembre 2000 "Incentivazione programmi proposti dai Mobility Manager aziendali" viene introdotta la figura del Mobility Manager d'area, figura chiave nella pianificazione di strategie di mobilità integrata e sostenibile.

I Mobility Manager d'Area, avendo una visione più ampia, hanno il compito di coordinare le attività di mobilità sostenibile delle singole imprese che insistono un'area urbana, un distretto industriale o un'area metropolitana con le strutture comunali e le aziende di trasporto.

Più di recente, con la Legge n. 77 del 17 luglio 2020 è stato convertito il Decreto-legge n. 34 del 19 maggio 2020 (cosiddetto "Decreto Rilancio") con cui si fa obbligo a tutte le imprese e le pubbliche amministrazioni con più di 100 dipendenti di adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL). L'obbligo riguarda le imprese e le pubbliche amministrazioni ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia oppure in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti.

Con il Decreto Interministeriale n. 179 del 12 maggio 2021 sono state definite le modalità attuative del DL n. 34/2020 e quindi delineate le modalità di istituzione e le funzioni del Mobility Manager aziendale (artt. 5,6), figura orientata a limitare in modo significativo l'impatto prodotto dal traffico privato nelle aree urbane e metropolitane dagli spostamenti sistematici casa-lavoro e, infine, con Decreto dirigenziale n. 209 del 4 agosto 2021 sono state approvate le "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro (PSCL)". Inoltre, il precitato decreto interministeriale, attribuisce al Mobility Manager funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile.

Definizione delle politiche di mobility management e del ruolo del Mobility Manager

Il mobility management è un approccio strategico alla progettazione e fornitura di servizi di trasporto basato sul bisogno di spostamento delle persone e che attraverso l'organizzazione ed il coordinamento dei servizi di trasporto, ha la finalità di promuovere il trasporto sostenibile e la gestione della domanda di utilizzo dell'auto, modificando atteggiamenti e comportamenti dei viaggiatori, per ottenere il decongestionamento urbano dai veicoli privati individuali.

Il decreto interministeriale 12 maggio 2021, n.179, ha definito puntualmente ruolo e funzioni del Mobility Manager. L'art. 2 definisce due diverse tipologie di figure:

- Mobility Manager aziendale;
- Mobility Manager d'area.

Le due figure definite dalla normativa sono nominate da soggetti diversi e hanno funzioni differenti anche se complementari.

Il **Mobility Manager aziendale** è una figura specializzata nel governo della domanda di mobilità e nella promozione della mobilità sostenibile nell'ambito degli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente ed è nominato dall'azienda o dalla pubblica amministrazione per lo svolgimento delle funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile. Nel caso di pubbliche amministrazioni deve essere nominato all'interno del personale in ruolo - tra soggetti in possesso di un'elevata e riconosciuta competenza professionale e/o comprovata esperienza nel settore della mobilità sostenibile, dei trasporti o della tutela dell'ambiente.

Il **Mobility Manager d'area** è una figura specializzata nel supporto al comune territorialmente competente, presso il quale è nominato, nella definizione e implementazione di politiche di mobilità sostenibile, nonché nello svolgimento di attività di raccordo tra i Mobility Manager aziendali. I Mobility Manager d'area sono, pertanto, (così come previsto dal decreto 16 settembre 2022 pubblicato nella Gazzetta ufficiale 19 novembre 2022, n.271, che modifica parzialmente il decreto interministeriale 12 maggio 2021, n.179) nominati: "tra il personale in ruolo del comune, di una sua società partecipata o dell'agenzia della mobilità avente i requisiti di cui al comma 1" con il fine di coordinare i Mobility Manager aziendali con compiti legati alla mobilità sostenibile di supporto ai comuni stessi.

Il **Piano Di Spostamento Casa-Lavoro (PSCL)** è uno strumento di analisi della domanda di mobilità dei dipendenti e di sviluppo e implementazione di interventi utili per la razionalizzazione degli spostamenti casa-lavoro, con l'obiettivo specifico della riduzione del traffico veicolare privato ed individua le misure utili a orientare gli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente verso forme di mobilità sostenibile alternative all'uso individuale del veicolo privato a motore, sulla base dell'analisi degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, delle loro esigenze di mobilità e dello stato dell'offerta di trasporto presente nel territorio interessato.

Il PSCL per adempiere ai suoi obiettivi deve fornire benefici per tutte le parti coinvolte: per il singolo dipendente, per l'azienda e per la collettività: è compito del Mobility Manager evidenziare tali benefici mediante misure di comunicazione e sensibilizzazione adeguate.

Dal punto di vista del singolo dipendente i vantaggi, sia diretti che indiretti, dovrebbero essere:

- minori costi di trasporto;
- riduzione dei tempi di spostamento;
- possibilità di premi economici;
- diminuzione del rischio di incidenti;
- minore stress psicofisico da traffico;
- aumento delle facilitazioni e dei servizi per coloro che già utilizzano modi alternativi;
- socializzazione tra colleghi.

Dal punto di vista dell'Azienda i benefici si possono identificare in:

- migliore accessibilità dei lavoratori all'Azienda;
- riduzione dello stress per i lavoratori con conseguente aumento della produttività;
- rafforzamento dell'immagine aziendale, anche in tema di sensibilità ambientale;
- riduzione dei costi e dei problemi legati ai servizi di parcheggio.

Anche i vantaggi per la collettività non vanno sottovalutati:

- riduzione dell'inquinamento atmosferico;
- benefici in termini di sicurezza;
- riduzione della congestione stradale;
- riduzione dei tempi di trasporto.

Per quanto sopra esposto possiamo quindi sintetizzare che PSCL deve:

1. essere finalizzato alla riduzione del traffico veicolare privato, individuando le misure utili a orientare gli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente verso forme di mobilità sostenibile alternative all'uso individuale del veicolo privato a motore, sulla base dell'analisi degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, delle loro esigenze di mobilità e dello stato dell'offerta di trasporto presente nel territorio interessato;
2. definire i benefici conseguibili con l'attuazione delle misure in esso previste, valutando i vantaggi sia per i dipendenti coinvolti, in termini di tempi di spostamento, costi di trasporto e comfort di trasporto, sia per l'impresa o la pubblica amministrazione che lo adotta, in termini economici e di produttività, nonché per la collettività, in termini ambientali, sociali ed economici".

I contenuti del piano sono definiti dal Ministero della transizione ecologica e del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili con decreto direttoriale 4 agosto 2021, n. 209, che contiene le indicazioni operative e metodologiche sulle procedure da seguire e da implementare affinché l'analisi del contesto, sia all'interno che all'esterno della realtà aziendale di riferimento, permetta di pianificare e realizzare le misure ritenute effettivamente necessarie al fine di consentire una riduzione strutturale e permanente della mobilità sistematica casa-lavoro.

Il piano, una volta redatto, dovrà essere trasmesso al Comune territorialmente competente entro quindici giorni dall'adozione in modo che il Mobility Manager d'area possa individuare eventuali modifiche al PSCL adottato. Affinché il Mobility Manager d'area possa ottemperare a quanto previsto dall'art. 6, comma 3 lettera c) del D.L. 12/05/2021 n. 179, ovvero programmare in maniera più efficace il trasporto comunale e regionale, è necessario inviare anche i dati relativi agli spostamenti dei dipendenti correlati dai rispettivi orari di ingresso/uscita. Tali dati sono necessari per la programmazione più efficace ed efficiente dei servizi pubblici di trasporto comunali e regionali, secondo quanto previsto dalla norma.

Redazione e adozione del Piano ASL TO4

Il Piano Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) dell'ASL TO4, è stato redatto in linea col Decreto interministeriale n. 179 del 12 maggio 2021, che prevede che tutte le imprese e pubbliche amministrazioni siano tenute a dotarsi di un piano in accordo con le "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL)" del Decreto.

La raccolta di dati informativi sulle modalità di trasporto di tutto il personale e sulla propensione dello stesso al cambiamento nella direzione di un utilizzo minore dell'autovettura privata a favore di modalità di trasporto pubblica o a ridotto impatto ambientale, ha rappresentato il primo fondamentale passaggio per la redazione del Piano.

È stato utilizzato il questionario on-line messo a disposizione della Regione Piemonte attraverso la Piattaforma EMMA.

Il questionario è stato diffuso dal 07/07/2025 al 20/08/2025 e dello stesso è stato informato il personale prestante servizio mediante invito via e-mail alla compilazione.

Come indicato in premessa, relativamente alle diverse sedi dell'azienda, il questionario prevede nella parte iniziale l'obbligo di selezionare la sede di lavoro. Al personale è stato chiesto di fare riferimento alla sede principale, ovvero quella presso la quale presta il maggior numero di giornate lavorative.

Le risposte complete sono state 1.739 su 4.782 dipendenti, una percentuale di rispondenti pari al 36,40%.

Considerato il numero di rispondenti, possiamo concludere che il campione è sufficientemente rappresentativo.

3 PARTE INFORMATIVA E DI ANALISI

Come anticipato in premessa l'ASL TO4, ricopre un territorio molto vasto che comprende 174 comuni, che vanno dall'hinterland torinese verso la Valle d'Aosta nella zona a nord e verso il territorio francese nella zona ad ovest.

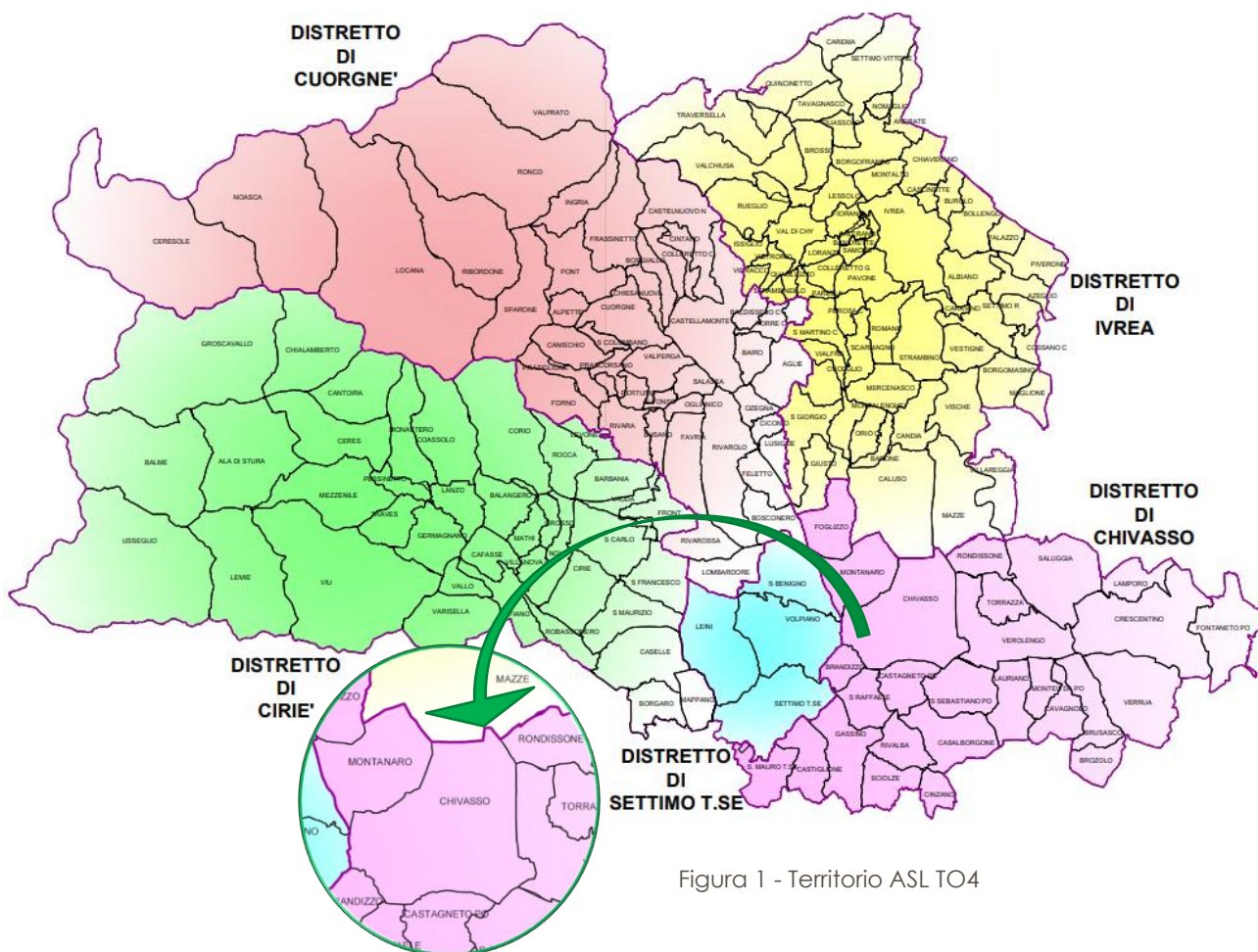


Figura 1 - Territorio ASL TO4

3.1 Contesto urbano su cui insistono le strutture aziendali

Il presente PSCL aziendale si focalizza sulle sedi che insistono nel **Comune di Chivasso**.

La Città di Chivasso sorge a circa 25 km a nord di Torino e si estende su un'area pianeggiante di 51 kmq.

Il confine est della Città è delimitato dal fiume Po che separa la zona collinare dalla fronte stante pianura. L'accesso alla Città di Chivasso dalla zona collinare avviene dal ponte sul Fiume Po collocato in prossimità dell'area di confluenza dei torrenti Orco e Malone con lo stesso Fiume Po e la storica opera di presa del Canale Cavour.

La città costituisce anello di congiunzione tra le colline del Monferrato e l'area pianeggiante del Canavese- Eporediese.

Chivasso si configura come snodo sia stradale sia ferroviario.

La rete infrastrutturale stradale è formata da assi di rilievo quali l'Autostrada A4 Torino-Trieste (che attraversa diagonalmente il territorio da Ovest verso Est e lo serve tramite tre svincoli) e la SS26 della Valle d'Aosta, che collega Chivasso (dal quale ha inizio) con il Colle del Piccolo San Bernardo. Due sono le viabilità provinciali di

maggior rilevanza: la SP11 Padana Superiore, il cui tracciato ha inizio a Torino, attraversa il Capoluogo da Ovest verso Est e procede in direzione della Provincia di Vercelli, e la SP590 Val Cerrina, che corre lungo l'intero confine Sud del Comune con Castagneto Po.

Chivasso è un importante nodo ferroviario per la linea Torino-Milano, in cui confluiscono le Linee Regionali per Alessandria e per Aosta. Le stazioni ferroviarie ospitate all'interno del territorio comunale sono due: la stazione principale, servita da Trenitalia e dal Servizio Ferroviario Metropolitano di Torino (linea 2 Pinerolo-Chivasso), e la stazione di Castelrosso, in cui si fermano alcuni treni regionali. Parallela all'Autostrada A4 corre la linea ferroviaria AV Torino-Milano, che non è dotata di stazione in Chivasso. Infine, dalla stazione del capoluogo ha origine una linea che porta ad Asti, sulla quale il transito è al momento sospeso.

Il centro storico, cuore della città, è in gran parte zona a traffico limitato (ZTL), accessibile solo a piedi, in bicicletta o con permessi speciali. Le principali vie pedonali includono: Via Torino e Via San Marco e le loro traverse.

3.2 Sedi aziendali coinvolte

Come noto, ai sensi della normativa vigente, il PSCL va redatto per *“singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti”*. Nel caso di ASL TO4, per scelta aziendale, si è definito di ricomprendere nel presente piano tutte le strutture principali, anche quelle che ospitano meno di 100 dipendenti.

Le sedi interessate all'iniziativa sono:

- Ospedale Chivasso - Corso Galileo Ferraris, 3;
- Sede Legale – Via Po, 11;
- Poliambulatorio - Via Nino Costa 43
- Centro Salute Mentale - Via Blatta 10
- Dipartimento di Prevenzione - Via Marconi, 11 e 13

Il numero totale dei dipendenti che prestano servizio presso le sedi ubicate nel Comune di Chivasso sono 1.272.



Figura 2 - Dislocazione sedi

3.3 Descrizione delle sedi aziendali

La prima struttura che si incontra provenendo dalla SS 26, nella zona più a nord della città è il Centro di Salute Mentale, sita in Via Blatta. L'edificio, una palazzina a due piani, ospita i servizi sanitari destinati al Centro di Salute Mentale.



Proseguendo in direzione sud, oltrepassando il cavalcavia della ferrovia, si incontra l'Ospedale di Chivasso.



Il nosocomio nell'ultimo decennio è stato oggetto di un importante intervento di ristrutturazione e ampliamento che ha visto la realizzazione di una nuova struttura posta sul lato Via Paolo Regis.

La realizzazione dell'ampliamento ha permesso di differenziare gli accessi, mantenendo la continuità dei flussi interni. Rivolto verso il centro urbano (Corso Galileo Ferraris- Accesso monumentale) è presente l'ingresso dell'edificio storico che è dedicato ai percorsi delle attività ambulatoriali mentre l'ingresso della nuova ala, prossimo al parcheggio e preceduto da una circolazione rotatoria su Via Paolo Regis, introduce alle altre aree ospedaliere – Accesso principale.

Nel nosocomio sono presenti aree di degenza ordinaria, day hospital e day surgery (posti letto ordinari: 197, posti letto day hospital/day surgery: 29) per un totale di 226 posti letto così suddivisi:

Di seguito si riportano le principali unità operative presenti nella struttura.

- Cardiologia e UTIC (Unità di Terapia Intensiva Coronarica)
- Chirurgia Generale
- Day Hospital onco-ematologico e multispecialistico
- Medicina Generale
- Nefrologia
- Neurologia
- Oculistica
- Ortopedia e Traumatologia
- Ostetricia e Ginecologia
- Otorinolaringoiatria
- Pediatria
- Neonatologia
- Post Acuzie Cardiologica
- Anestesia e Rianimazione
- Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura
- Urologia

- Radiologi
- Laboratorio Analisi
- Farmacia Ospedaliera
- Direzione Medico Ospedaliera

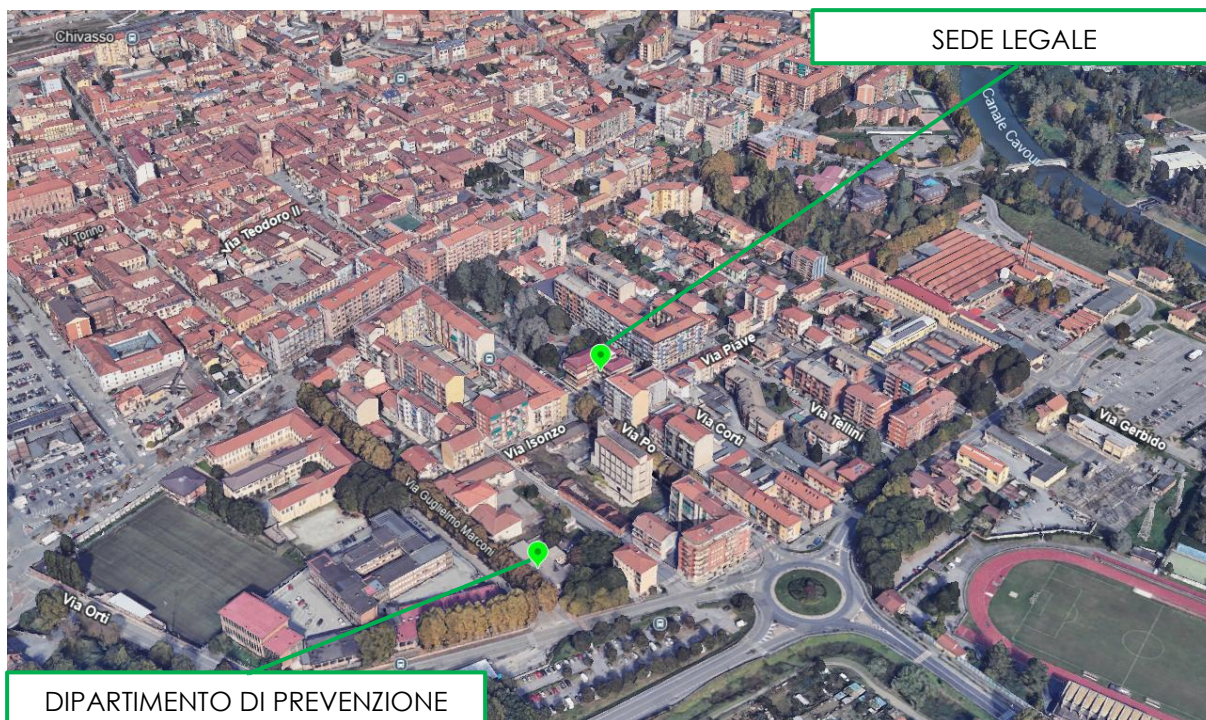
Dall'ingresso monumentale dell'ospedale, percorrendo prima Via Mezzano e successivamente Via Nino Costa fino all'incrocio con Via Togliatti, si trova l'edificio che ospita il Poliambulatorio.

A suo interno sono collocati: ambulatori, palestre del servizio di Recupero e Rieducazione Funzionale, il servizio di cure Domiciliari, ambulatori afferenti al servizio delle Dipendenze, la Farmacia Territoriale, il Servizio vaccinazioni, gli ambulatori della Neuropsichiatria infantile, la sede degli autisti ed il Magazzino aziendale.



Nel centro storico, sul lato a sud della città sono presenti invece la Sede Legale dell'ASL TO4, sita in Via Po, 11 e la palazzina che ospita il Dipartimento di Prevenzione, guardia medica ed ambulatori in Via Marconi.

La loro posizione baricentrica con il centro storico fa sì che gli stabili siano facilmente e velocemente raggiungibili sia a piedi o in bici attraverso percorsi ciclo pedonali, sia attraverso il Trasporto Pubblico Locale.



Trasporto pubblico

Tutte le sedi aziendali presenti sul Comune di Chivasso sono in prossimità di fermate del trasporto pubblico locale ovvero la distanza tra la fermata e la sede è inferiore a 500 metri.

Chivasso è un importante snodo di collegamento tra Torino, la zona del Canavese e il Monferrato. Grazie alla sua posizione strategica, la città è servita da un'efficiente rete di trasporti pubblici che comprende treni, autobus regionali e servizi urbani.

- **Trasporto ferroviario:** la stazione ferroviaria di Chivasso è un punto chiave per il trasporto pubblico locale e regionale, servito da diverse linee ferroviarie:
 - Linea Torino - Milano: collegamenti frequenti con treni regionali e alta velocità.
 - Linea Chivasso - Aosta: connessione diretta verso la Valle d'Aosta.
 - Linea Chivasso - Alessandria: collegamenti con il Monferrato e il sud del Piemonte.
 - Linea Chivasso - Ivrea - Aosta: importante per il collegamento con il Canavese.

- **Trasporto autobus:** Chivasso è servita da diverse linee di autobus che coprono sia tratte urbane che extraurbane.

Le tratte urbane sono costituite da autobus locali che collegano le principali aree della città, incluse le frazioni. Le fermate sono ubicate in posizioni strategiche presso la stazione ferroviaria, il centro storico e i principali punti di interesse.

Le linee extraurbane, fornite da GTT (Gruppo Torinese Trasporti): collegano Chivasso con Torino e altri comuni della cintura nord oltre ad altri Servizi di autobus per Ivrea, Caluso, Santhià e Casale Monferrato.

Di seguito i principali collegamenti con le sedi dell'ASL TO4 presenti sul comune di Chivasso

Via Blatta	Ospedale e Poliambulatorio	Sede Legale Via Po
Fermate: Via Blatta angolo Via Caluso e Chivasso –	Fermate: C.so G. Ferraris (Ospedale) e C.so	Fermate: Via Po 11 Via PO, 26 e Chivasso - Orti

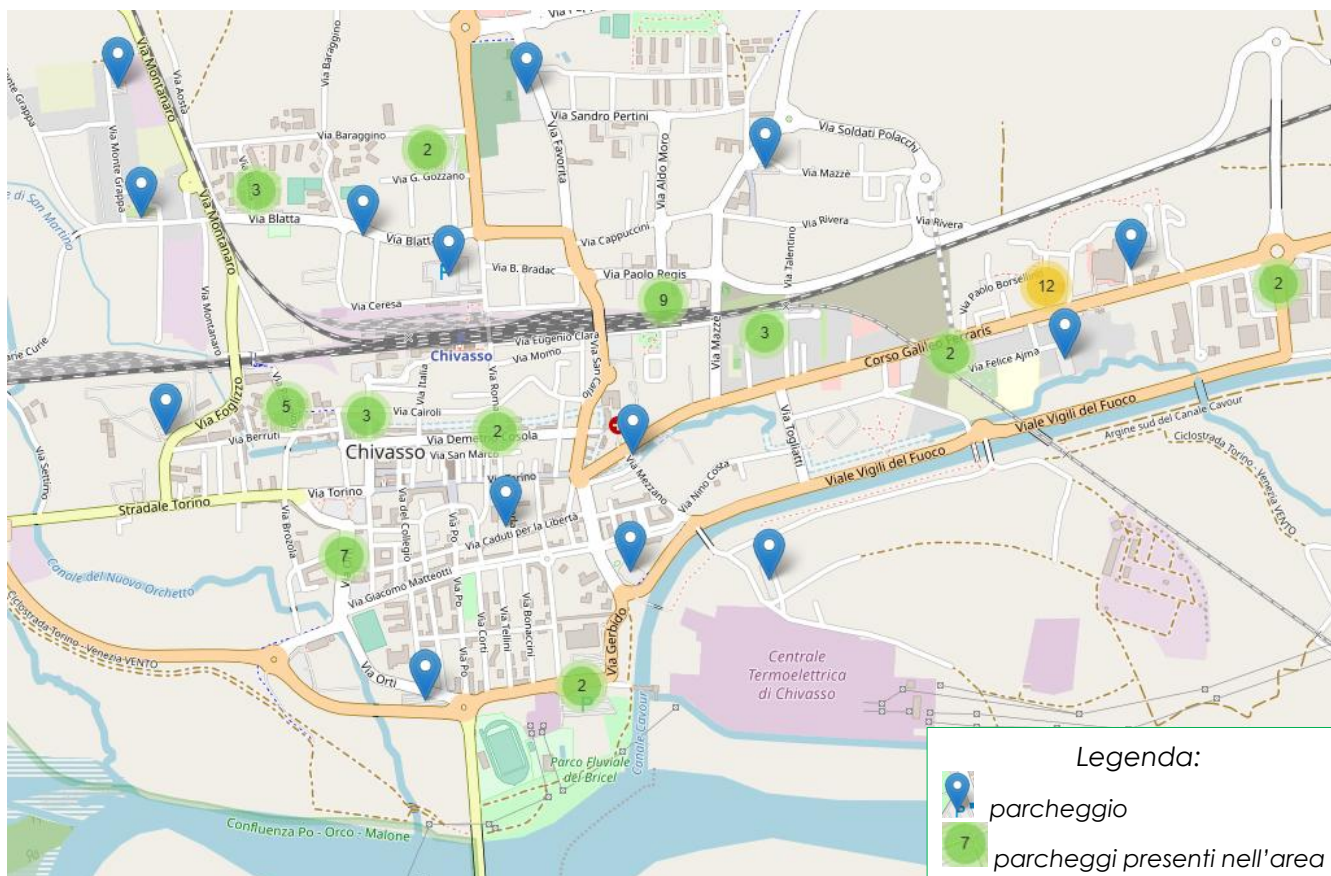
Posta	Ferraris/V. Togliatti	
Chivasso-Caluso Ivrea - Vische - Chivasso Montalenghe - Foglizzo - Chivasso Servizio Scuolabus San Benigno - Volpiano – Chivasso	Torino-Saluggia Stab. Sorin Trino-Crescentino-Torino Iveco Vercelli-Trino-Crescentino-Chivasso Crescentino - Chivasso - Torino Fca Torino - Settimo - Gassino - Chivasso - Piova' Massaia Castagneto Po - Chivasso Chivasso F.S. - Rondissone Servizio Scuolabus San Benigno - Volpiano - Chivasso Ivrea - Vische - Chivasso Torino - Gassino - Chivasso - Piova' Massaia	Crescentino-Chivasso-Torino Fiat Mirafiori Brusasco-Settimo-Torino Castagneto PO-Chivasso Ivrea-Vische-Chivasso Torino - Settimo - Vallecerrina - Casale Chivasso - Asti Torino - Settimo - Gassino - Chivasso - Piova' Massaia Servizio Scuolabus San Benigno - Volpiano - Chivasso Chivasso - Asti Montalenghe - Foglizzo - Chivasso Torino - Gassino - Chivasso - Piova' Massaia Chivasso F.S. - Rondissone Servizio Scuolabus San Benigno - Volpiano - Chivasso Cocconato-Chivasso F.S.- Torino Rondissone-Chivasso S.Benigno-Leini'-Volpiano-Chivasso) Torino - Settimo - Gassino - Chivasso - Piova' Massaia

Parcheggi

Dislocate in modo uniforme su tutto il territorio comune, sono presenti aree di parcheggio libere e/o a pagamento, che consentendo di raggiungere agevolmente qualsiasi destinazione del centro città.

Le principali aree di parcheggio su strisci bianca sono:

- Parcheggio ex area Campo Enel 77 posti (75 più 2 disabili)
- Piazza d'Armi, lato ovest: 100 posti
- Piazza d'Armi interno area ex Foro Boario 226 posti
- Piazza Libertini (il mercoledì con bus navetta gratuito): 350 posti
- Piazza Carlo Noè: 40 posti.
- Piazzale lungo via Orti: 136 posti (129 più 7 disabili)
- Parcheggio zona Movicentro 63 posti (n. 59 più 4 disabili)
- Via Paleologi: 53 posti
- Piazza d'Armi Nord,
- Viale Vittorio Veneto tratto compreso tra V.le Cavour e via Po, n. 43 posti auto
- Foro Boario 154 posti auto
- Via Orti lungo i viali



Le sedi Asl dotate di parcheggio "privato" destinato sia alle auto aziendali che alle auto dei dipendenti sono:

Sede	Parcheggio per i dipendenti + auto aziendali (n. stalli)
Ospedale di Chivasso	n. 15 auto aziendali + (1) per posti auto dipendenti
Sede Legale	n. 3 posti auto su strada – riservati a mezzi ASL (segnaletica verticale)
Centro di Salute Mentale	---
Poliambulatorio	n. 12 posti auto aziendali + n. 30 posti auto per dipendenti e utenti
Dipartimento di Prevenzione	---

(1) Accanto all'ospedale, in occasione dei lavori di ampliamento, è stato realizzato un parcheggio gestito da una società privata. Tale società ha sottoscritto una convenzione con l'ASL TO4, che prevede condizioni economiche vantaggiose per il personale. In base a questo accordo, i dipendenti possono utilizzare il parcheggio durante i turni di servizio pagando una tariffa agevolata di soli 20 euro l'anno.

Piste ciclabili

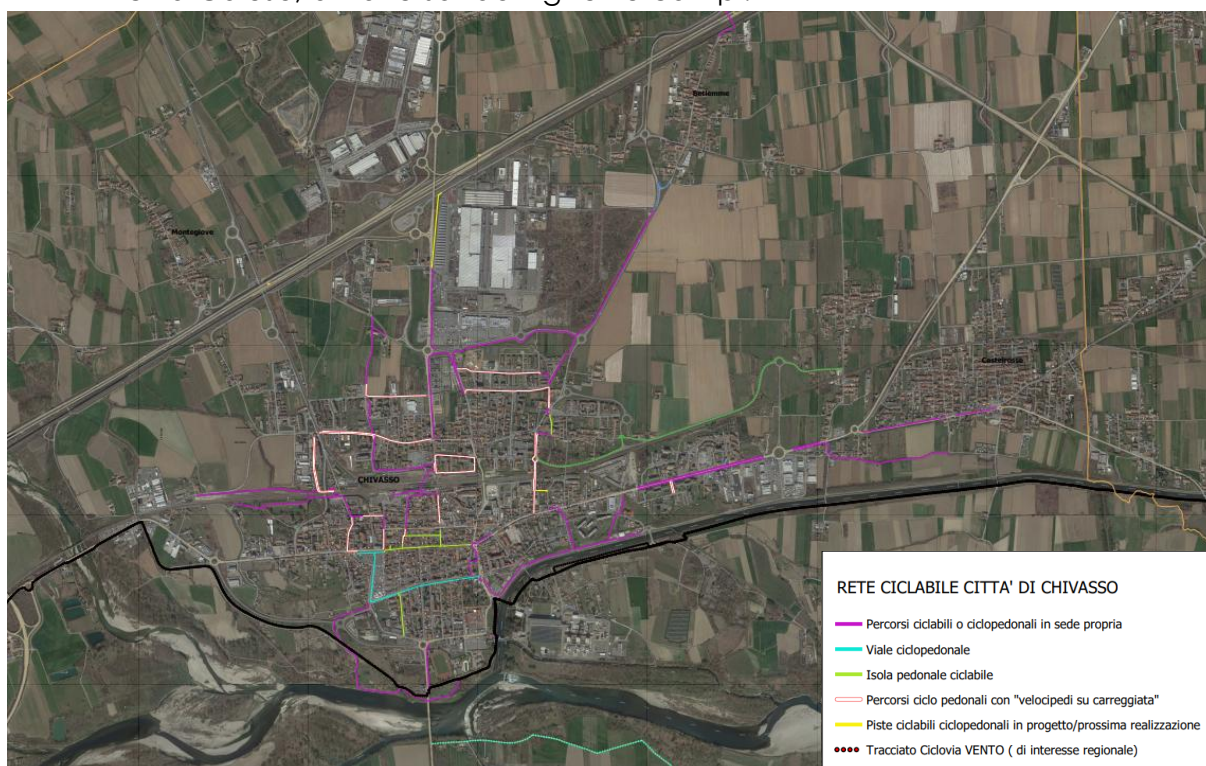
La Città di Chivasso ha sviluppato una rete di piste ciclabili per favorire la mobilità sostenibile e modalità di trasporto alternativo come la bicicletta.

La città offre diversi percorsi ciclabili che collegano punti strategici, come scuole, parchi e stazioni ferroviarie. Alcuni dei tratti principali includono:

- Percorso dal centro cittadino alla periferia - La pista ciclabile collega il centro storico con alcune aree residenziali periferiche, consentendo spostamenti sicuri e rapidi.
- Collegamento con il Parco del Po - Attraverso un percorso ciclabile dedicato, i cittadini possono accedere facilmente al Parco Fluviale del Po, un'area verde ideale per attività all'aperto.
- Percorso lungo la SP590 (Strada Provinciale) - È presente un tratto ciclabile che segue la strada provinciale, rendendo sicuri gli spostamenti verso alcune frazioni e località vicine.

Sono inoltre presenti dei percorsi extraurbani:

- Percorso verso la Collina Torinese - Ideale per chi desidera combinare sport e natura, con salite dolci e panorami mozzafiato.
- Via Francigena per ciclisti - Un tratto del famoso percorso storico attraversa il territorio di Chivasso, ed è fruibile dai cicloturisti.
- Anello Chivasso-Caluso - Percorso ad anello che collega Chivasso con la vicina Caluso, attraversando vigneti e campi.



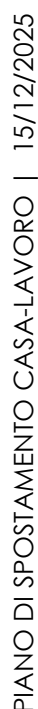
Per quanto riguarda le sedi aziendali dotate di stalli porta-bici sono

Sede	N. stalli
Ospedale di Chivasso	n. 30 stalli scoperti
Sede Legale	n. 7 stalli scoperti
Centro di Salute Mentale	---
Poliambulatorio	n. 13 stalli scoperti
Dipartimento di Prevenzione	---

Nessuna delle precedenti sedi ha in dotazione postazioni di parcheggio dotate di ricarica per le biciclette a pedala assistita.

È attivo, inoltre, un servizio di Bike Sharing, pensato per gli spostamenti brevi in ambito cittadino. Al servizio è possibile accedere con diverse forme di abbonamento:

- L'abbonamento è caricabile sulla card BIP (Biglietto Integrato Piemonte – sulla card BIP sono caricati più abbonamenti afferenti a diversi servizi di trasporto pubblico (urbani, extraurbani e ferroviari) e di mobilità (come il bike sharing e il car sharing) e le ricariche per usufruire dei servizi stessi.)



Attraversamenti pedonali e accessibilità pedonale

Tutte le sedi dell'ASL TO4 risultano facilmente raggiungibili a piedi, grazie alla conformazione pianeggiante del territorio.

Lungo i percorsi pedonali e nelle aree limitrofe agli accessi delle sedi sono presenti attraversamenti pedonali adeguatamente segnalati, che garantiscono il collegamento con la rete viaria circostante e con le principali fermate del trasporto pubblico.

Personale dell'ASL TO4 oggetto del presente piano

Come già evidenziato, l'ASL TO4 conta complessivamente **4.782 operatori** distribuiti nelle diverse sedi. Tra questi, **1.272 dipendenti** risultano assegnati alle sedi aziendali situate nel territorio del Comune di Chivasso. Sarà pertanto questo numero a costituire il riferimento per l'analisi dei dati.

Di seguito si riportano i dati suddivisi per sede con le percentuali di incidenza rispetto al territorio comunale di Chivasso e, nell'ultima colonna, il dato riferito al totale dei dipendenti dell'ASL TO4.

Sede	n. dipendenti	% sul territorio comunale (1.272)	% rispetto al totale degli intervistati (4.782)
Ospedale Chivasso	974	76,57%	20,37%
Sede Legale	156	12,26%	3,26%
Poliambulatorio	67	5,27%	1,40%
Dipartimento di Prevenzione	38	2,99%	0,79%
Centro Salute Mentale	37	2,91%	0,77%
Totale comune di Chivasso	1272		26,60%

La tipologia di contratto di lavoro di detto personale è quella sotto riportata:

sede	tipo contratto		Totale complessivo
	Full-Time	Part-time	
Ospedale Chivasso	940	34	974
Sede Legale	148	8	156
Poliambulatorio	61	6	67
Dipartimento di Prevenzione	34	4	38
Centro Salute Mentale	37		37
Totale comune di Chivasso	1220	52	1272

Analisi dettagliata dei dati delle sedi che insistono sul Comune di Chivasso

Il questionario messo a disposizione online dall'ASL TO4, finalizzato alla redazione del Piano Spostamenti Casa-Lavoro, è stato compilato da **402 dipendenti**, pari al **31,60%** del personale coinvolto che, se rapportato al totale complessivo dei dipendenti dell'Azienda (4.778), il tasso di risposta si attesta all'**8,41%**.

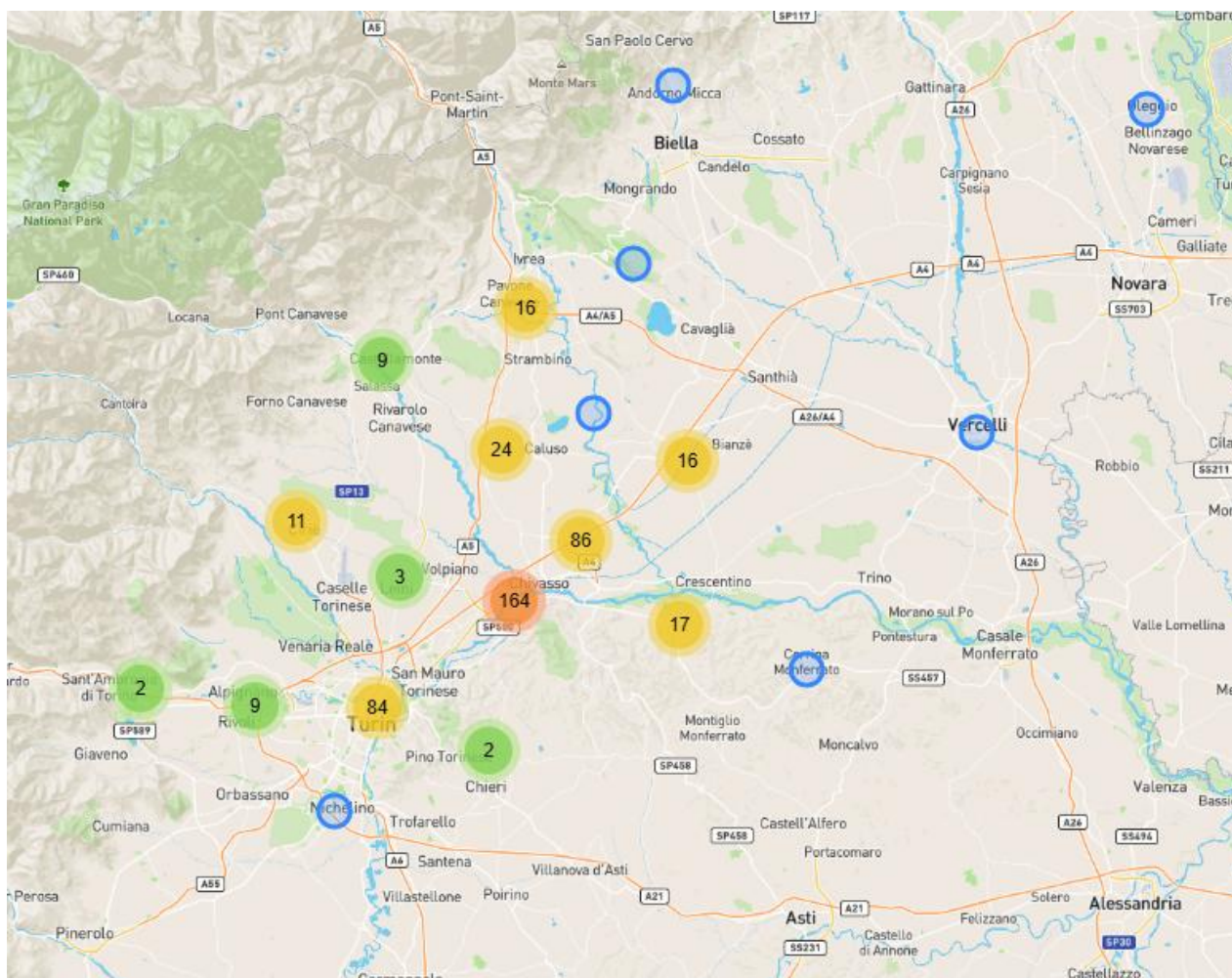
La partecipazione, suddivisa per sedi oggetto del presente piano, è riportata di seguito:

sede	Questionari compilati	% su dipendenti che hanno risposto al questionario (402)	% su n. totale dipendenti della sede
Ospedale Chivasso	268	66,67%	27,51%
Sede Legale	78	19,40%	50,00%
Poliambulatorio	35	8,71%	52,24%
Dipartimento di Prevenzione	14	3,48%	41,18%
Centro Salute Mentale	7	1,74%	18,92%

Totale complessivo	402		
--------------------	-----	--	--

Dai dati riportati emerge chiaramente che il tema della mobilità sostenibile è molto sentito dai dipendenti, tanto che in alcune sedi si è registrata un'adesione pari o superiore al 50%.

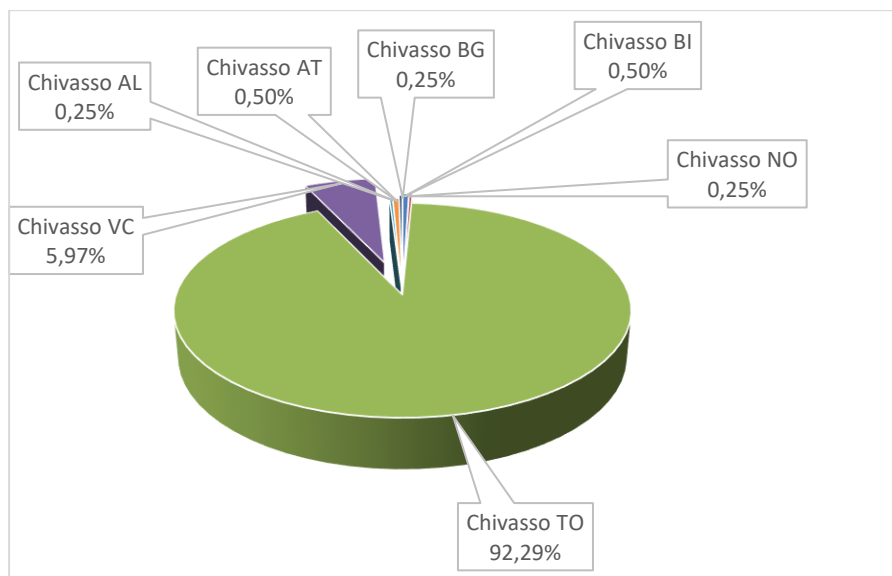
Di seguito viene riportata la rappresentazione planimetrica della provenienza dei dipendenti che hanno risposto al questionario e che prestano servizio presso una delle sedi di Chivasso:



N.B. Da questo punto in avanti la rappresentazione delle risultanze dei dati raccolti con il questionario è stata operata con la seguente metodica:

- visualizzazione grafica dei dati relativi all'insieme delle strutture coinvolte nel presente piano
- ripartizione dei dati riferiti a ciascuna singola sede.

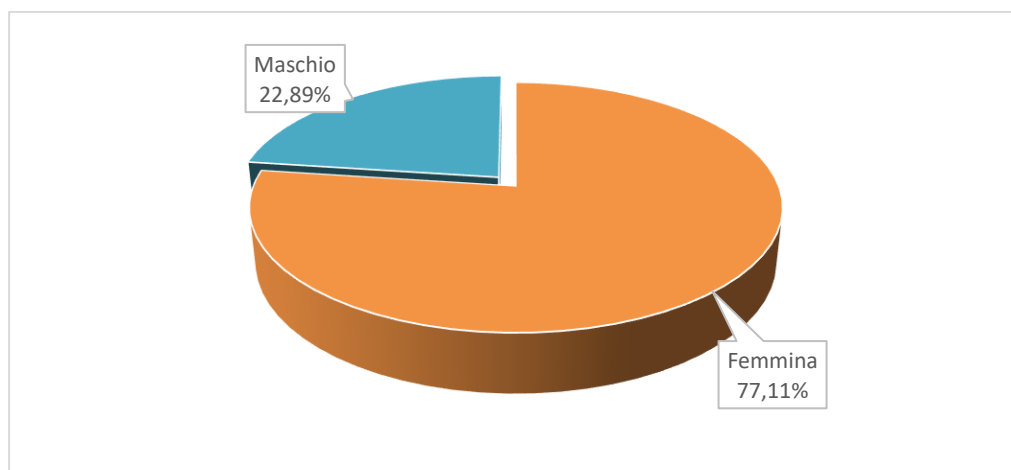
I dipendenti che hanno aderito al questionario provengono dalle seguenti provincie



di cui

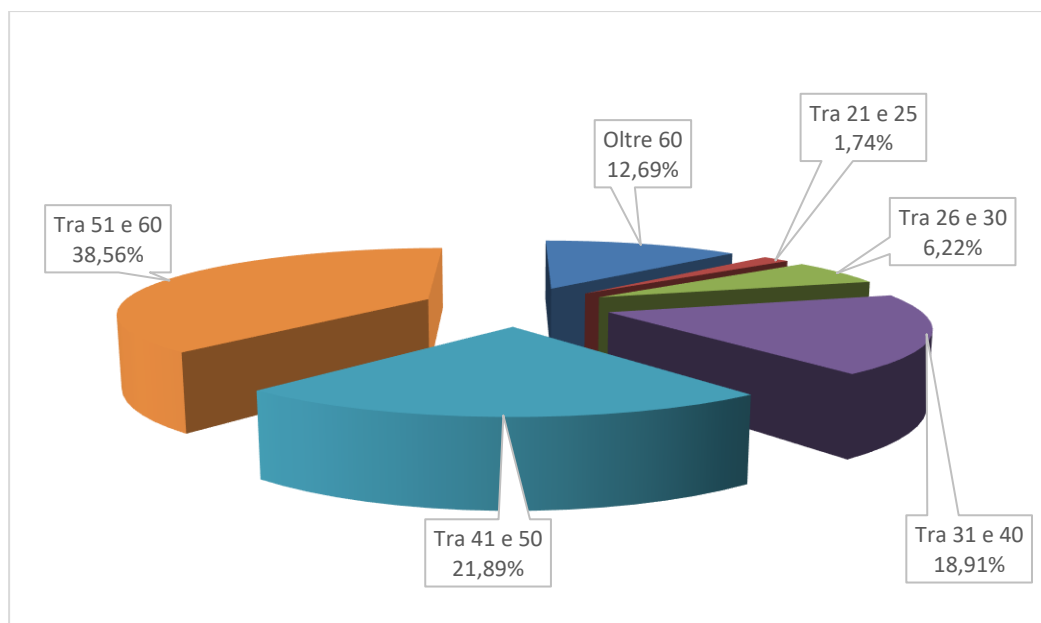
sede	Provincia						
	BI	NO	TO	VC	AL	AT	BG
Ospedale Chivasso		1	248	17	1	1	
Sede Legale	1		74	2			1
Poliambulatorio	1		31	3			
Centro Salute Mentale			6	1			
Dipartimento di Prevenzione			12	1		1	
Totale complessivo	2	1	371	24	1	2	1

Il questionario ha visto una maggiore partecipazione femminile rispetto a quella maschile, sebbene tale evidenza potrebbe però dipendere dalla maggiore presenza di donne tra i dipendenti dell'ASL.



sede	Femmina	Maschio	Totale
Ospedale Chivasso	208	60	268
Sede Legale	57	21	78
Poliambulatorio	30	5	35
Dipartimento di Prevenzione	11	3	14
Centro Salute Mentale	4	3	7
Totale complessivo	310	92	402

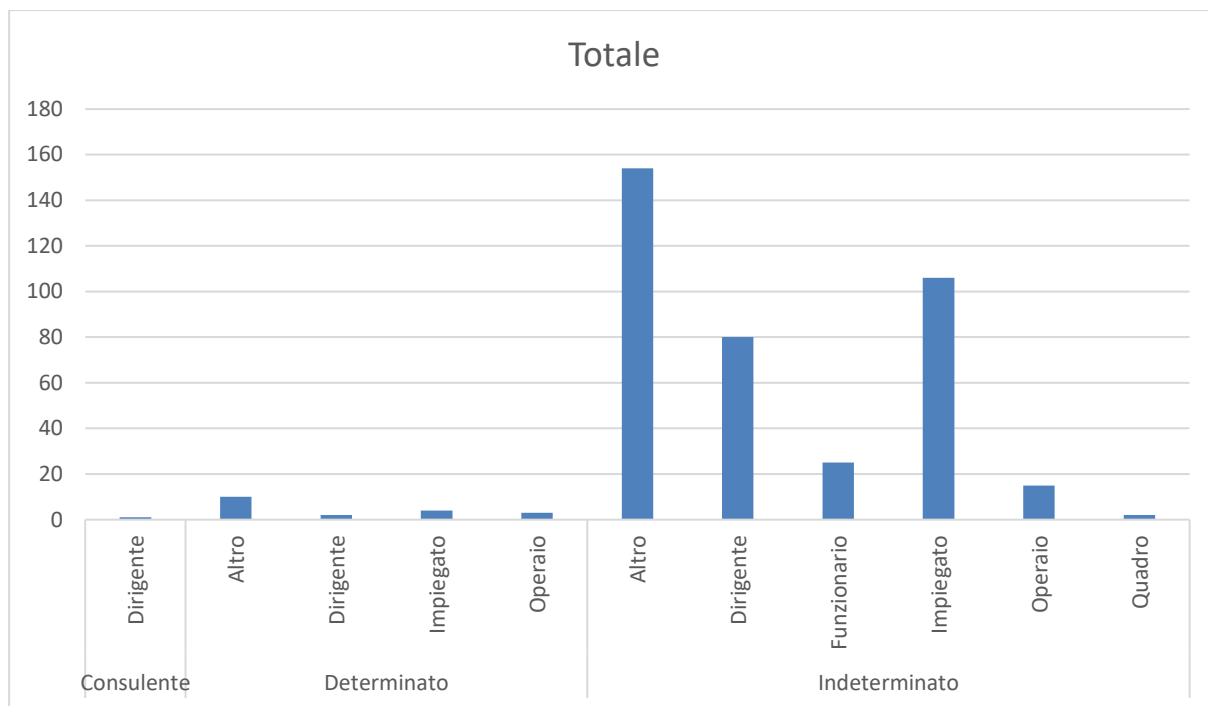
I dipendenti che hanno aderito in misura maggiore all'invito alla compilazione appartengono alla fascia di età compresa tra i **51 e i 60 anni**, come evidenziato dal grafico seguente.



di seguito la suddivisione per sede

sede	Età					
	21 e 25	26 e 30	31 e 40	41 e 50	51 e 60	Oltre 60
Ospedale Chivasso	6	20	53	65	101	23
Sede Legale		4	14	13	32	15
Poliambulatorio		1	6	7	14	7
Centro Salute Mentale			1	3	2	1
Dipartimento di Prevenzione	1		2		6	5
Totale complessivo	7	25	76	88	155	51

In relazione alla tipologia di rapporto di lavoro ed all'inquadramento contrattuale, i dati evidenziano quanto segue:

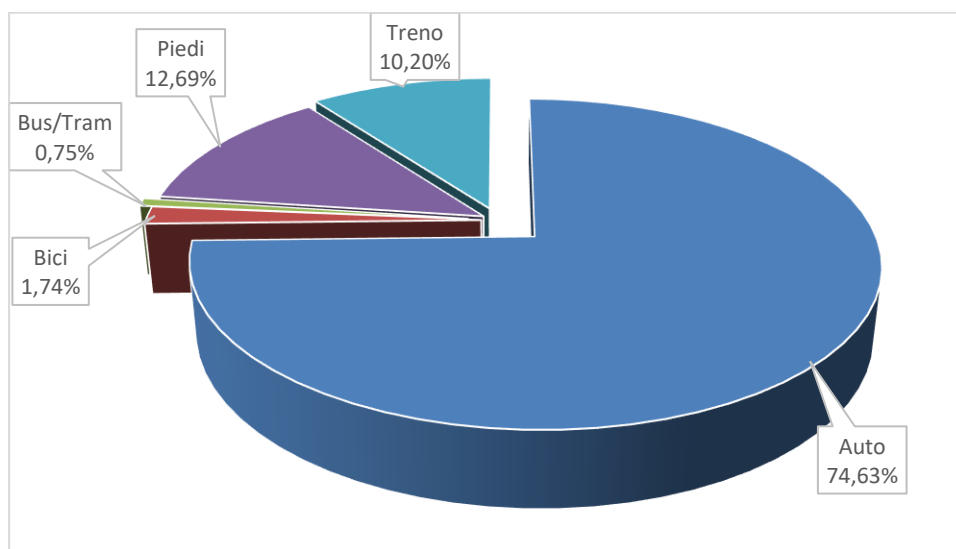


sede	rapporto	inquadramento	n. dipendenti
Ospedale Chivasso	Determinato	Altro	10
		Dirigente	1
		Impiegato	4
		Operaio	3
	Indeterminato	Altro	123
		Dirigente	57
		Funzionario	3
		Impiegato	52
		Operaio	13
		Quadro	2
Sede Legale	Indeterminato	Altro	8
		Dirigente	13
		Funzionario	16
		Impiegato	41
Poliambulatorio	Consulente	Dirigente	1
	Determinato	Dirigente	1
	Indeterminato	Altro	14
		Dirigente	6
		Funzionario	4
		Impiegato	8
		Operaio	1
Centro Salute Mentale	Indeterminato	Altro	4
		Dirigente	2
		Impiegato	1
Dipartimento di Prevenzione	Indeterminato	Altro	5
		Dirigente	2
		Funzionario	2
		Impiegato	4

		Operaio	1
Totale complessivo			402

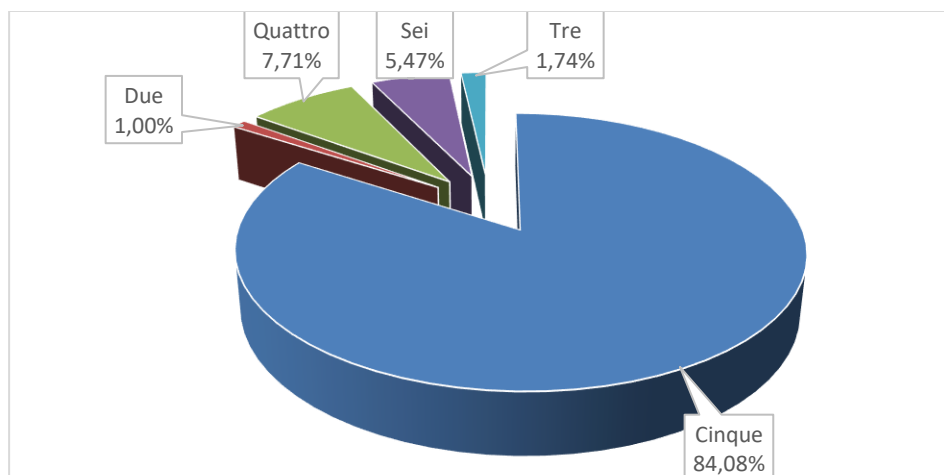
Analisi della mobilità dei dipendenti

Il mezzo prevalente utilizzato per recarsi sulla sede di lavoro è l'automobile (74,63%), il 12,69 % dei dipendenti vengono a lavorare a piedi mentre solo il 12,95% degli operatori utilizza un mezzo del trasporto pubblico (Treno - Bus/Tram - Metro). La bicicletta è utilizzata dal 1,74%.



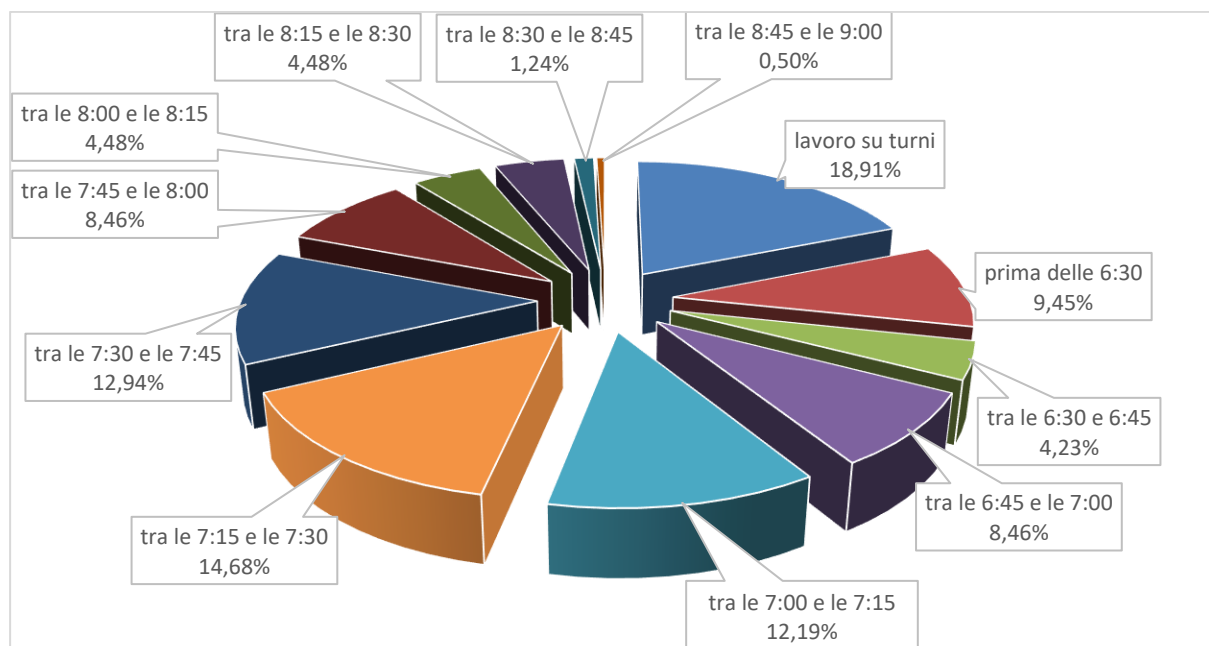
sede	mezzo-prevalente				
	Auto	Bici	Bus/Tram	Piedi	Treno
Ospedale Chivasso	199	3	2	38	26
Sede Legale	54	3	1	11	9
Poliambulatorio	29	1		1	4
Centro Salute Mentale	6				1
Dipartimento di Prevenzione	12			1	1
Totale complessivo	300	7	3	51	41

La maggioranza del personale che ha risposto al questionario effettua gli spostamenti cinque giorni alla settimana:



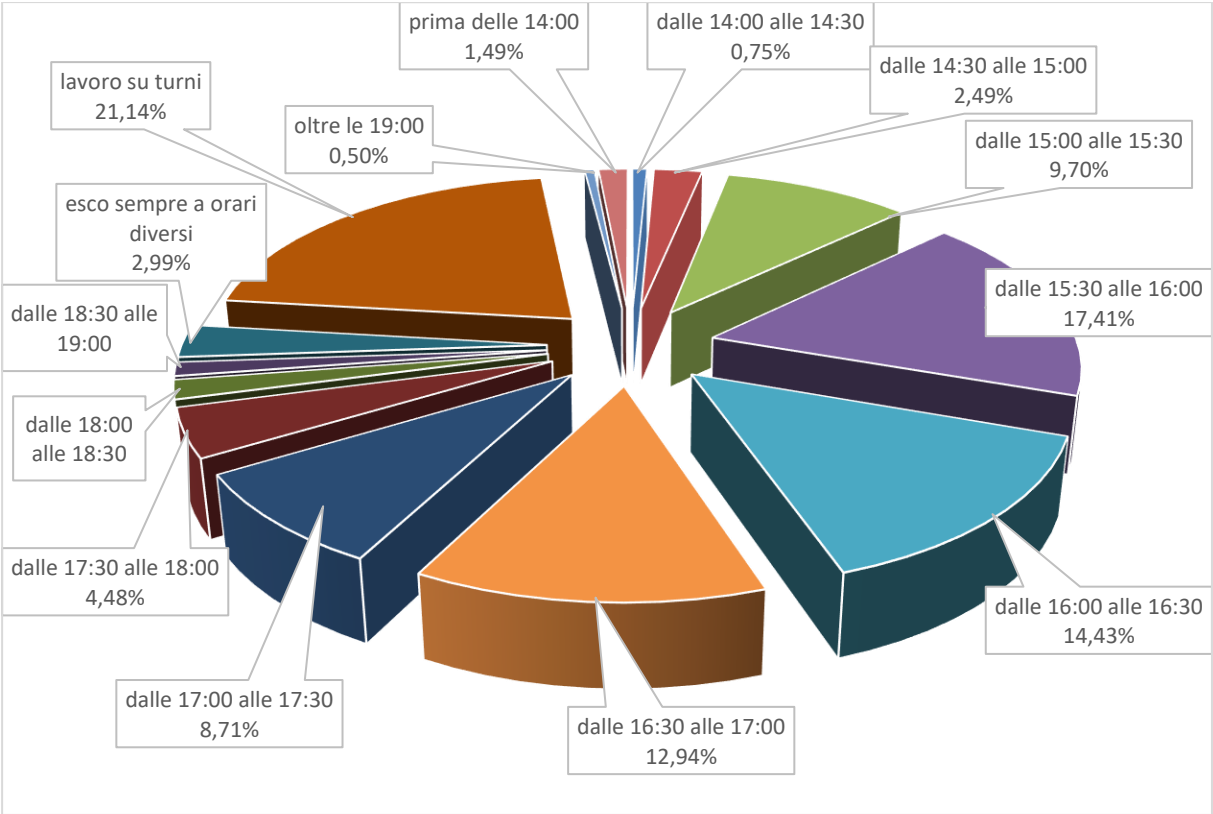
sede	Due	Tre	Quattro	Cinque	Sei
Ospedale Chivasso	2	2	27	216	21
Sede Legale	1	2	2	72	1
Poliambulatorio		2	2	31	
Centro Salute Mentale		1		6	
Dipartimento di Prevenzione	1			13	
Totale complessivo	4	7	31	338	22

L'orario di partenza per recarsi a lavoro normalmente risulta essere



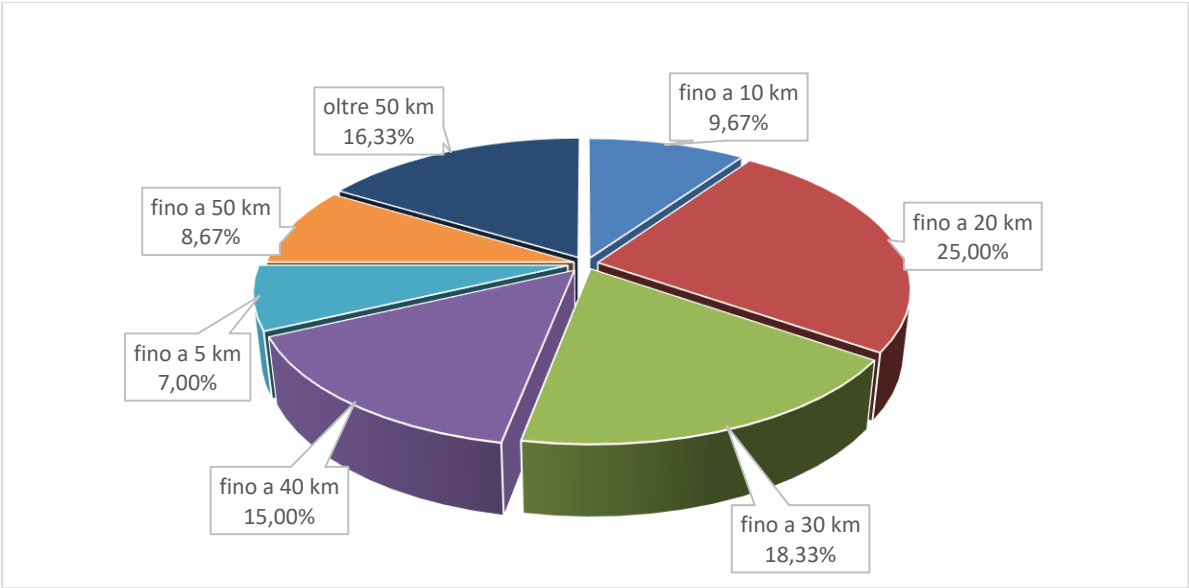
Ora partenza da casa	Ospedale Chivasso	Sede Legale	Poliambulatorio	Centro Salute Mentale	Dipartimento di Prevenzione
prima delle 6:30	35	3			
tra le 6:30 e 6:45	11	2	2		2
tra le 6:45 e le 7:00	25	3	4		2
tra le 7:00 e le 7:15	38	5	5		1
tra le 7:15 e le 7:30	41	12	4		2
tra le 7:30 e le 7:45	23	15	10		4
tra le 7:45 e le 8:00	10	16	4	1	3
tra le 8:00 e le 8:15	4	9	3	2	
tra le 8:15 e le 8:30	3	9	2	4	
tra le 8:30 e le 8:45	1	3	1		
tra le 8:45 e le 9:00	1	1			
lavoro su turni	76				

Mentre l'orario di uscita per il rientro verso il domicilio, valido per tutti i giorni della settimana, incluso il venerdì risulta essere:



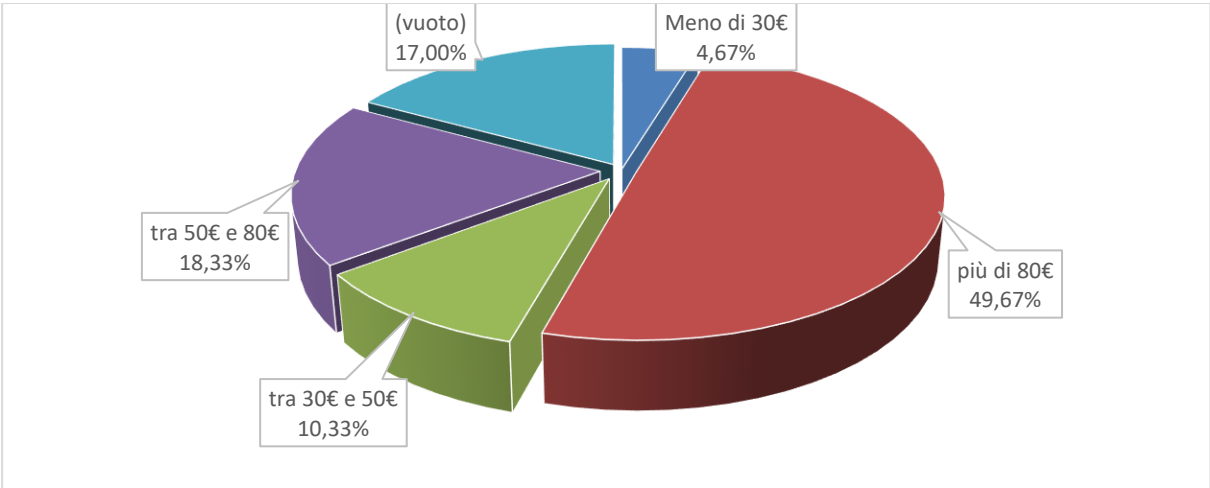
ora-uscita	Ospedale Chivasso	Sede Legale	Poliambulatorio	Centro Salute Mentale	Dipartimento di Prevenzione
prima delle 14:00	3	2	1		
dalle 14:00 alle 14:30	2	1			
dalle 14:30 alle 15:00	8	1	1		
dalle 15:00 alle 15:30	32	4	2		1
dalle 15:30 alle 16:00	47	6	10		7
dalle 16:00 alle 16:30	26	21	8		3
dalle 16:30 alle 17:00	25	20	5	1	1
dalle 17:00 alle 17:30	15	8	5	5	2
dalle 17:30 alle 18:00	9	7	1	1	
dalle 18:00 alle 18:30	3	3	1		
dalle 18:30 alle 19:00	2	3			
oltre le 19:00	2				
esco sempre a orari diversi	10	1	1		
lavoro su turni	84	1			

I chilometri percorsi quotidianamente dai dipendenti per il tragitto di sola andata (casa-lavoro), considerando esclusivamente coloro che hanno dichiarato di utilizzare un'auto propria o una moto, risultano essere:



sede	fino a 10 km	fino a 20 km	fino a 30 km	fino a 40 km	fino a 5 km	fino a 50 km	oltre 50 km
Ospedale Chivasso	18	51	38	27	11	17	37
Sede Legale	4	13	8	8	6	5	10
Poliambulatorio	6	7	5	5	1	3	2
Centro Salute Mentale		1	3	2			
Dipartimento di Prevenzione	1	3	1	3	3	1	
Totale complessivo	29	75	55	45	21	26	49

Per gli spostamenti di cui sopra la spesa mensile sostenuta è pari a



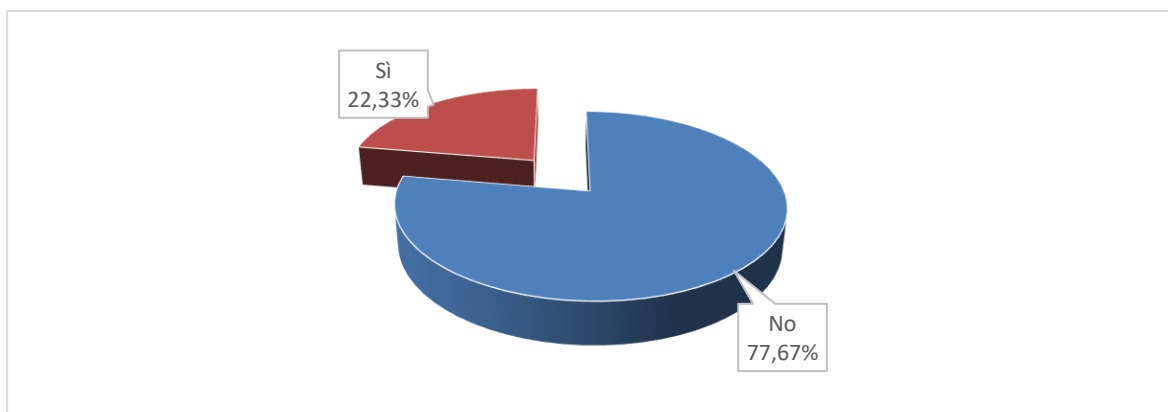
sede	Meno di 30€	tra 30€ e 50€	tra 50€ e 80€	più di 80€	(vuoto)
Ospedale Chivasso	11	19	33	106	30
Sede Legale	1	6	9	31	7
Poliambulatorio	1	4	10	7	7

Centro Salute Mentale			1	3	2
Dipartimento di Prevenzione	1	2	2	2	5
	14	149	31	55	51

Come detto in precedenza il mezzo prevalentemente utilizzato è l'automobile. Di seguito si riporta il tipo di alimentazione e la cilindrata dell'automobile

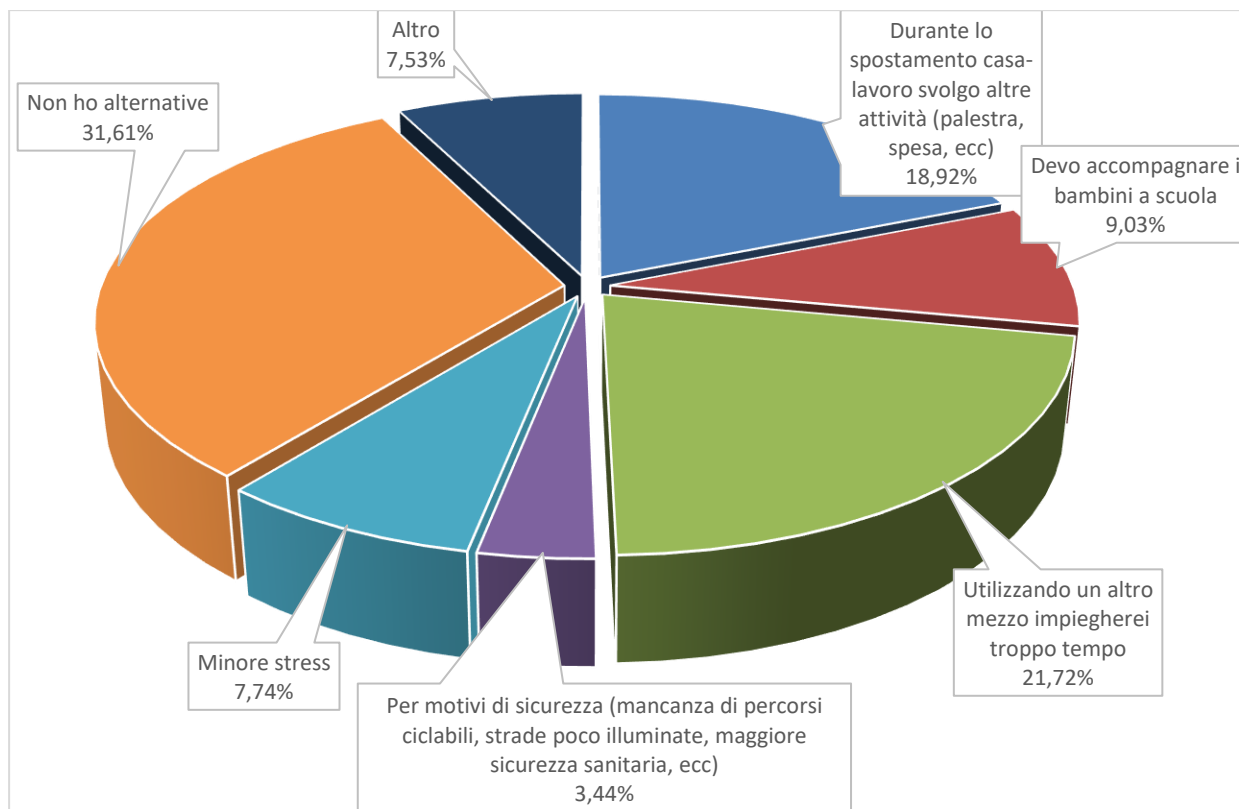
alimentazione	cilindrata-auto						
	Elettrico	Fino a 1200 cc	Fino a 1400 cc	Fino a 1600 cc	Fino a 1800 cc	Fino a 2000 cc	Oltre 2000 cc
Benzina		63	35	11			
Diesel		6	28	34	4	18	4
Elettrico	2						
GPL		22	36	6	1	1	
Ibrido	24						
Metano		2	3				
	26	93	102	51	5	19	4

Agli stessi dipendenti è stata posta la domanda se in passato è mai capitato di utilizzare il trasporto pubblico per effettuare gli spostamenti casa-lavoro / lavoro-casa ed è risultato che la maggior parte non l'ha mai utilizzato.



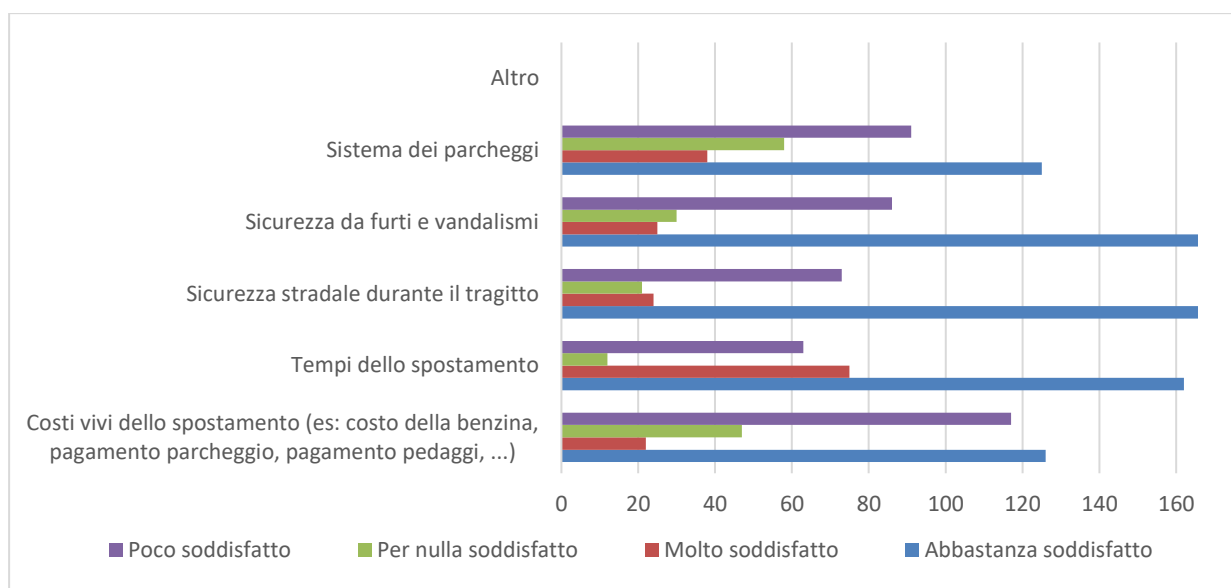
sede	No	Sì
Ospedale Chivasso	156	43
Sede Legale	36	18
Poliambulatorio	27	2
Centro Salute Mentale	5	1
Dipartimento di Prevenzione	9	3
Totale complessivo	233	67

Come mostrano il grafico e la tabella sottostante, i principali motivi per cui i dipendenti **non** utilizzano i mezzi pubblici riguardano la mancanza di alternative e il maggior tempo necessario per compiere analogo tragitto. Ulteriori ragioni che spingono a preferire il mezzo privato includono la necessità di svolgere altre attività durante gli spostamenti, come accompagnare i figli a scuola. (Alla presente domanda ogni dipendente poteva esprimere più opzioni)



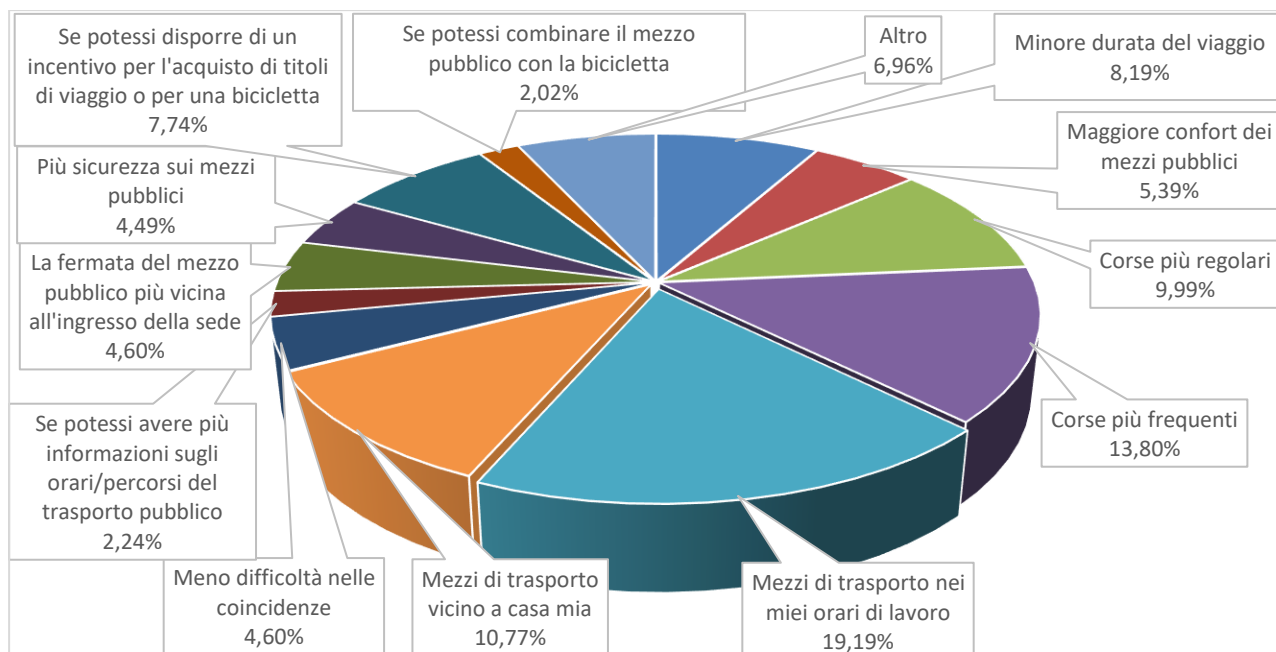
Per quale motivo i dipendenti utilizzano il mezzo di trasporto privato	n. dipendenti
Durante lo spostamento casa-lavoro svolgo altre attività (palestra, spesa, ecc)	88
Devo accompagnare i bambini a scuola	42
Utilizzando un altro mezzo impiegherei troppo tempo	101
Per motivi di sicurezza (mancanza di percorsi ciclabili, strade poco illuminate, maggiore sicurezza sanitaria, ecc)	16
Minore stress	36
Non ho alternative	147
Altro	35

Dall'analisi del grado di soddisfazione relativo all'utilizzo del mezzo privato per recarsi al lavoro emerge che i dipendenti, per tutte le voci proposte nel questionario, hanno espresso un giudizio positivo.



	Abbastanza soddisfatto	Molto soddisfatto	Poco soddisfatto	Per nulla soddisfatto
Costi vivi dello spostamento (es: costo della benzina, pagamento parcheggio, pagamento pedaggi, ...)	127	22	118	45
Tempi dello spostamento	173	71	56	12
Sicurezza stradale durante il tragitto	195	30	72	15
Sicurezza da furti e vandalismi	168	21	91	32
Sistema dei parcheggi	116	30	97	69
Altro	0	0	0	0

Infine alla domanda *“A quali condizioni sarebbe disposto a utilizzare il trasporto pubblico locale per il tragitto casa-lavoro?”*, il campione dei dipendenti ha espresso le seguenti preferenze:



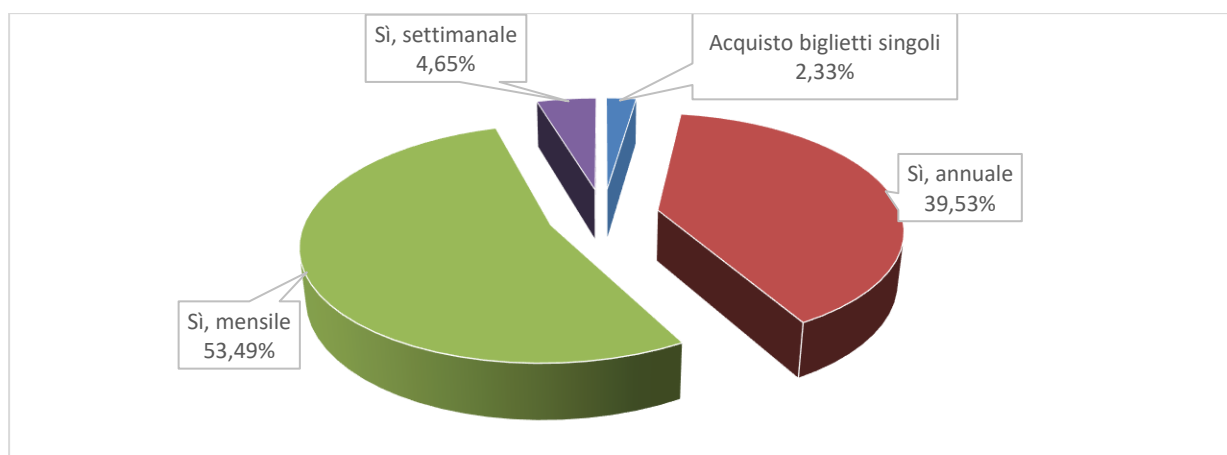
A quali condizioni utilizzeresti il trasporto pubblico per effettuare il tuo spostamento?	
Minore durata del viaggio	73
Maggiore confort dei mezzi pubblici	48
Corse più regolari	89
Corse più frequenti	123
Mezzi di trasporto nei miei orari di lavoro	171
Mezzi di trasporto vicino a casa mia	96
Meno difficoltà nelle coincidenze	41
Se potessi avere più informazioni sugli orari/percorsi del trasporto pubblico	20
La fermata del mezzo pubblico più vicina all'ingresso della sede	41
Più sicurezza sui mezzi pubblici	40
Se potessi disporre di un incentivo per l'acquisto di titoli di viaggio o per una bicicletta	69
Se potessi combinare il mezzo pubblico con la bicicletta	18
Altro	62

Dall'analisi delle risposte emerge che i dipendenti non utilizzano il trasporto pubblico locale principalmente per motivi legati alla scarsa compatibilità del servizio con le loro esigenze lavorative per la mancanza di mezzi negli orari di lavoro, corse poco frequenti e regolari. Oltre a questi aspetti si aggiunge la mancanza di fermate vicine alla propria abitazione (nel raggio di 500 mt), il maggior dispendio di tempo per effettuare il tragitto rispetto al veicolo personale.

Alcuni dipendenti (circa il 17%) valuterebbero positivamente un incentivo economico per l'acquisto di titoli di viaggio o per alternative sostenibili come la bicicletta, segno che anche il fattore economico ha un impatto, seppur non primario.

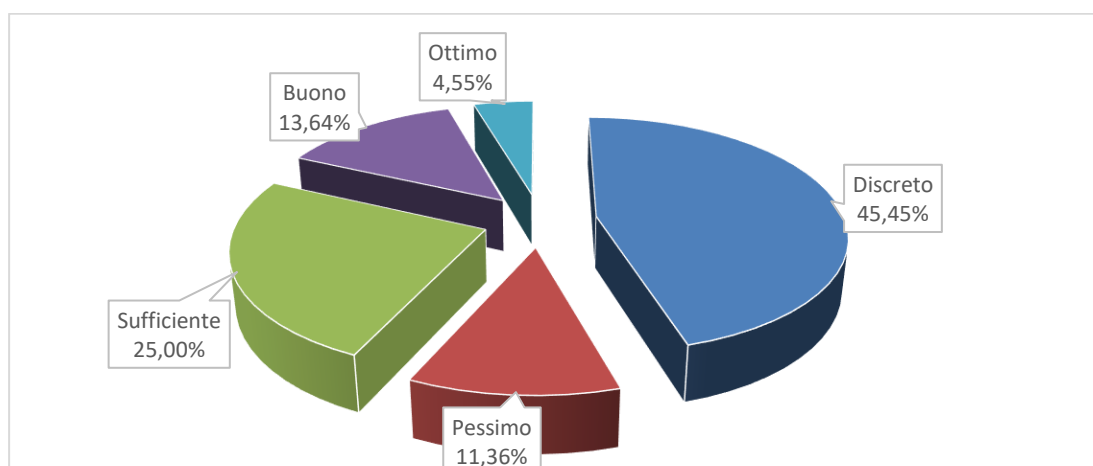
I dipendenti che hanno risposto al questionario ed utilizzano il Trasporto Pubblico Locale (TPL) sono solo 43 che corrispondono al 10,67%.

La maggior parte degli stessi usufruisce di un abbonamento mensile o annuale così come riportato nel grafico seguente



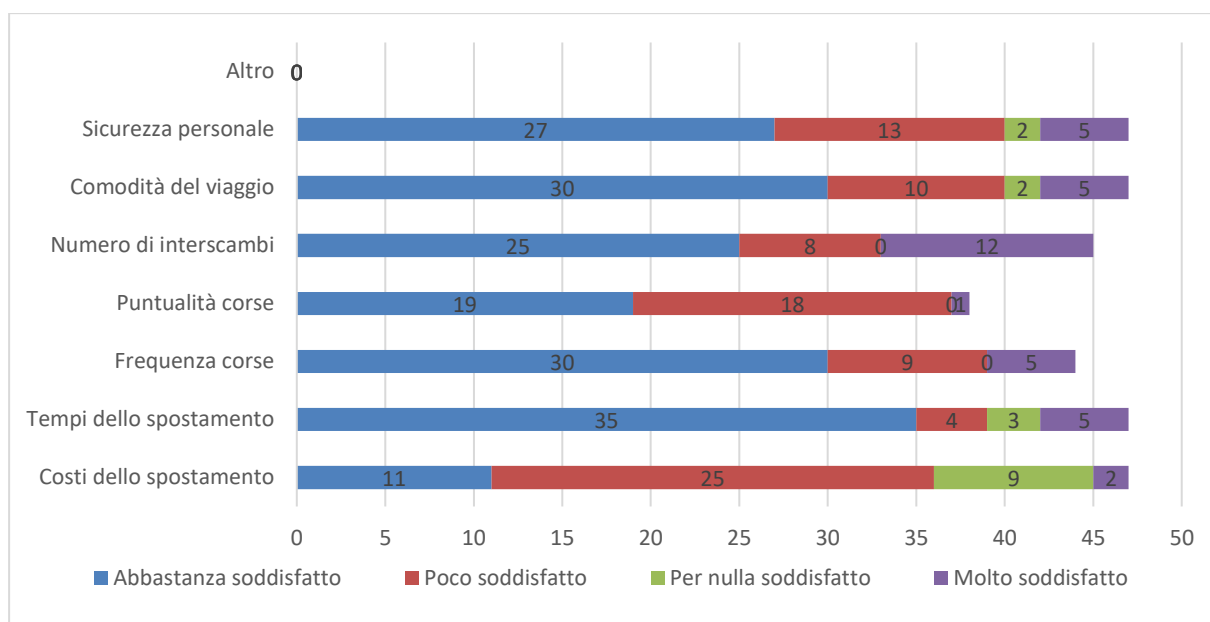
Abbonamento posseduto	n. risposte
Acquisto biglietti singoli	1
Si, annuale	17
Si, mensile	23
Si, settimanale	2
Totale complessivo	43

Il servizio offerto dal TPL viene reputato:



Giudizio tpl	n. dipendenti
Discreto	20
Pessimo	5
Sufficiente	11
Buono	6
Ottimo	2
Totale complessivo	44

Mentre il grado di soddisfazione espresso è il seguente



	Molto soddisfatto	Abbastanza soddisfatto	Poco soddisfatto	Per nulla soddisfatto
Costi dello spostamento	2	11	25	9
Tempi dello spostamento	5	35	4	3
Frequenza corse	5	30	9	0
Puntualità corse	1	19	18	0
Numero di interscambi	12	25	8	0
Comodità del viaggio	5	30	10	2
Sicurezza personale	5	27	13	2

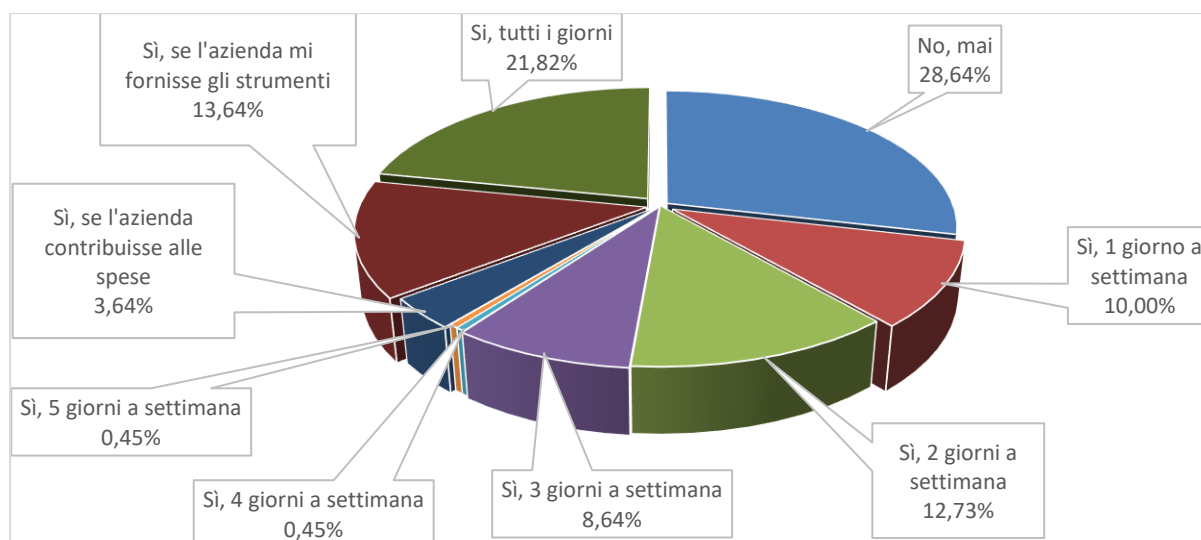
Propensione al cambiamento

Incentivare la mobilità sostenibile può significare anche promuovere una minor mobilità dei dipendenti, ad esempio attraverso modalità di lavoro alternative.

In questa prospettiva, l'ASL TO4 ha adottato un regolamento che disciplina l'attività lavorativa da remoto. Naturalmente, non tutte le figure professionali possono svolgere le proprie mansioni a distanza (si pensi, ad esempio, al personale infermieristico, medico, ausiliario o tecnico).

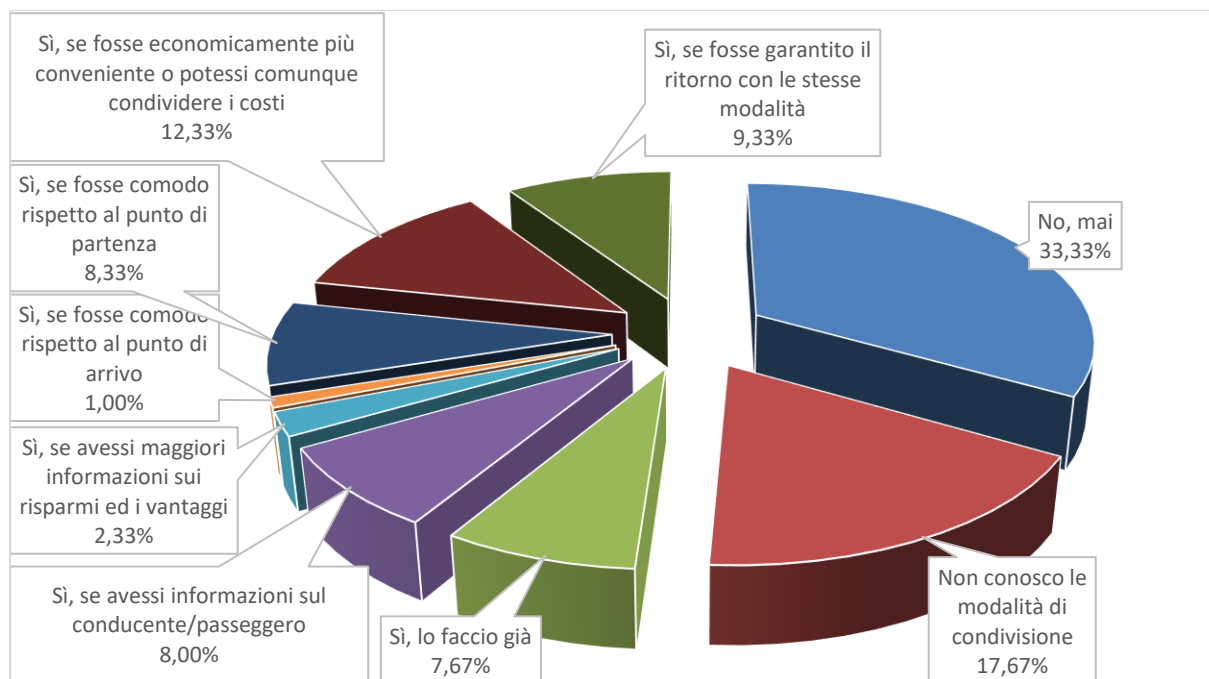
Il questionario prevedeva la possibilità di rispondere alla domanda "Saresti disposto a lavora da casa?" solo per quei dipendenti che avevano indicato di essere inquadrati come impiegati, funzionari, quadri o dirigenti.

Dall'analisi delle risposte emerge che circa il 29% dei dipendenti non è favorevole a questa modalità di lavoro, mentre il restante 71% prenderebbe in considerazione l'opportunità, seppur con diversi presupposti (numero di giorni, contributi economici, fornitura di strumenti aziendali) così come riportate nel grafico e tabella seguenti:



Sede	No, mai	Sì, 1 giorno a settimana	Sì, 2 giorni a settimana	Sì, 3 giorni a settimana	Sì, 4 giorni a settimana	Sì, 5 giorni a settimana	Sì, se l'azienda contribuisse alle spese	Sì, se l'azienda mi fornisse gli strumenti	Sì, tutti i giorni
Centro Salute Mentale				1				1	1
Dipartimento di Prevenzione		2	1	1					4
Ospedale Chivasso	46	8	14	5	1		4	15	26
Poliambulatorio	5	4	2	2				3	4
Sede Legale	12	8	11	10		1	4	11	13
Totale complessivo	63	22	28	19	1	1	8	30	48

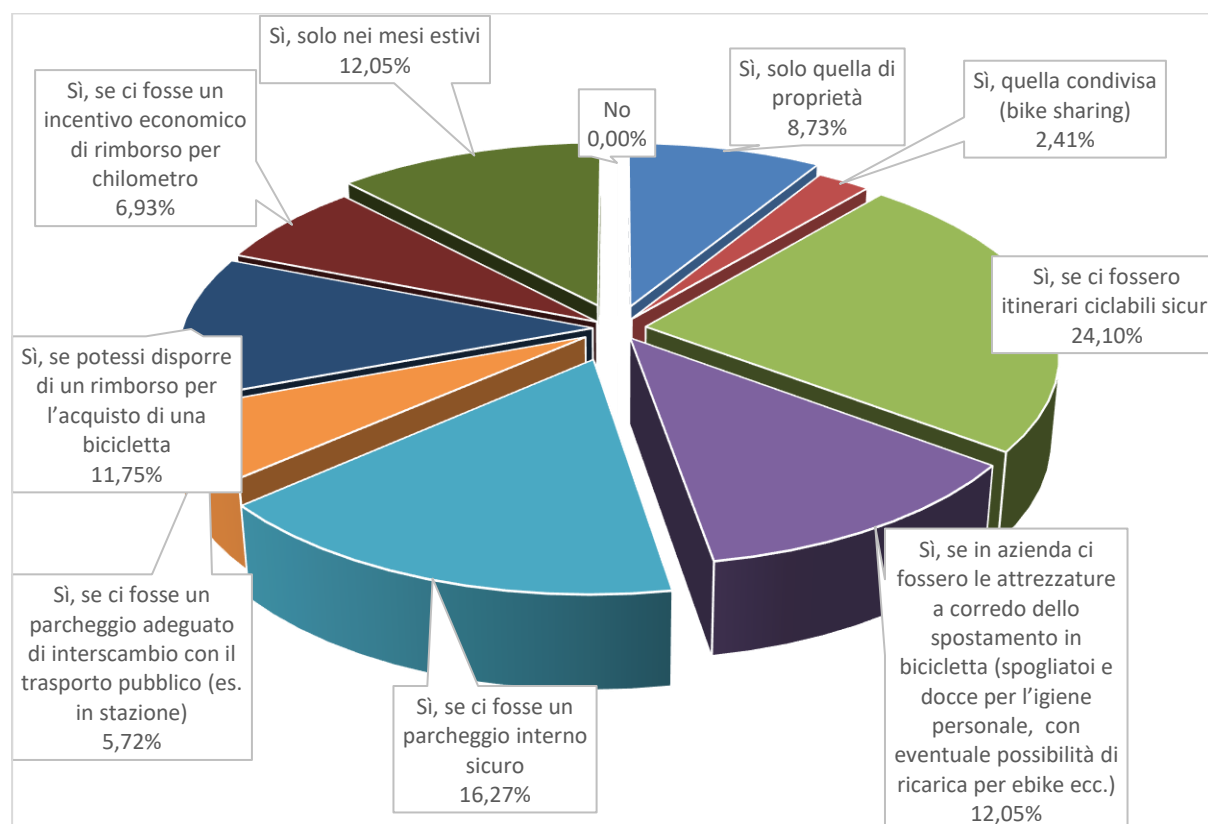
Per quanto riguarda il carpooling, ovvero la condivisione di un'auto privata tra più persone che effettuano lo stesso tragitto (o parte di esso), dalle risposte date dai dipendenti che utilizzano l'auto personale emerge che, il 33,58% dei dipendenti si dichiara completamente sfavorevole ed il 15,09% non conosce questa modalità. Il 40,88% prenderebbe invece in considerazione la condivisione del mezzo, seppur con diverse condizioni come di seguito esplicitato. È inoltre significativo che circa l'10,46% dei dipendenti abbia già adottato questa soluzione.



disposto-carpooling	equipaggio-pooling	Ospedale Chivasso	Sede Legale	Poliambulatori	Centro Salute Mentale	Dipartimento di Prevenzione	Totale
No, mai	(vuoto)	60	27	11		2	100
Non conosco le modalità di condivisione	(vuoto)	31	9	8	2	3	53
Sì, lo faccio già	(vuoto)	21			2		23
Sì, se avessi informazioni sul conducente /passeggero	Sia come conducente che come passeggero	13	4		1	3	21
	Solo come conducente	2				1	3
Sì, se avessi maggiori informazioni sui risparmi ed i vantaggi	Sia come conducente che come passeggero	6	1				7
Sì, se fosse comodo rispetto al punto di arrivo	Sia come conducente che come passeggero	2					2
	Solo come conducente	1					1
Sì, se fosse comodo rispetto al punto di partenza	Sia come conducente che come passeggero	10	3	2	1	1	17
	Solo come conducente	3	1	1		1	6
	Solo come passeggero		1	1			2
Sì, se fosse	Sia come conducente	25	5	1			31

economicamente più conveniente o potessi comunque condividere i costi	che come passeggero						
	Solo come conducente	3	1				4
	Solo come passeggero	2					2
Sì, se fosse garantito il ritorno con le stesse modalità	Sia come conducente che come passeggero	14	2	4		1	21
	Solo come conducente	2		1			3
	Solo come passeggero	4					4
Totale complessivo		199	54	29	6	12	300

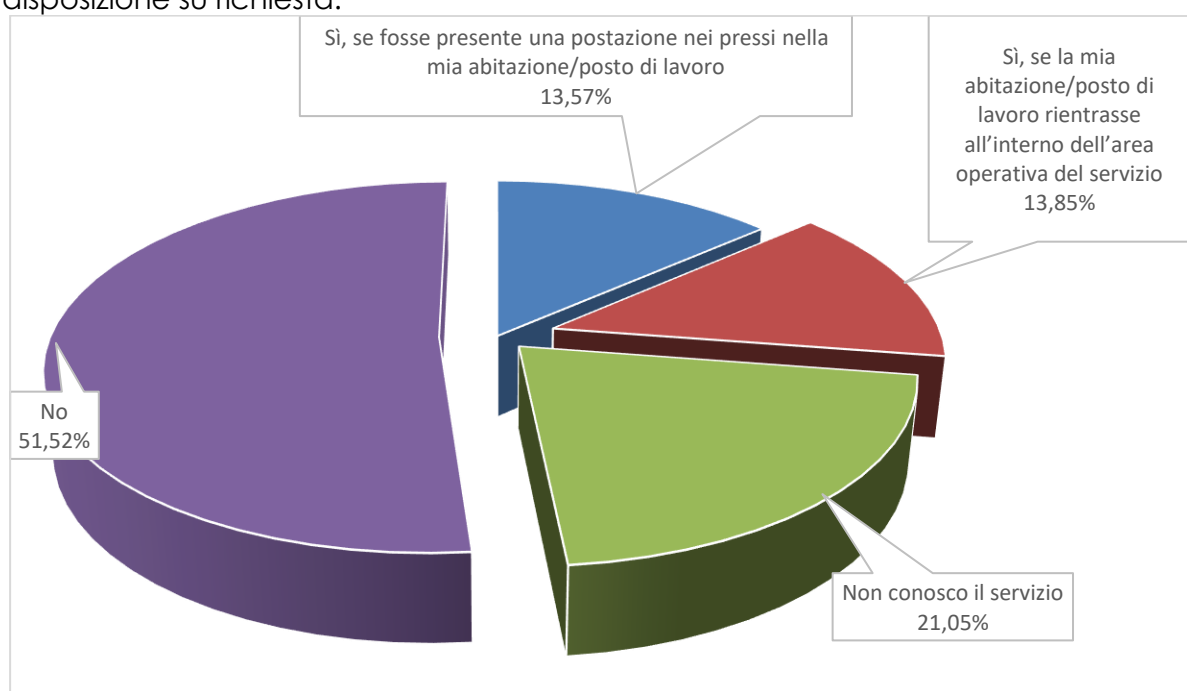
Sulla propensione ad utilizzare la bicicletta per effettuare gli spostamenti casa lavoro, i dipendenti hanno evidenziato la carenza di percorsi sicuri, la mancanza di un parcheggio sicuro interno all'azienda e la necessità di attrezzature a corredo dello spostamento in bicicletta (spogliatoi e docce per l'igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per ebike ecc.). Altri dipendenti sarebbero incentivati ad utilizzare la bicicletta a fronte un rimborso chilometrico o un incentivo per l'acquisto. Da evidenziare che nessuno dei dipendenti si è dichiarato contrario dall'utilizzo della bicicletta.



	n. risposte
Sì, solo quella di proprietà	137
Sì, quella condivisa (bike sharing)	44
Sì, se ci fossero itinerari ciclabili sicuri	332

Sì, se in azienda ci fossero le attrezzature a corredo dello spostamento in bicicletta (spogliatoi e docce per l'igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per ebike ecc.)	217
Sì, se ci fosse un parcheggio interno sicuro	287
Sì, se ci fosse un parcheggio adeguato di interscambio con il trasporto pubblico (es. in stazione)	74
Sì, se potessi disporre di un rimborso per l'acquisto di una bicicletta	184
Sì, se ci fosse un incentivo economico di rimborso per chilometro	119
Sì, solo nei mesi estivi	213
No	0

Di seguito si riportano i dati emersi dal questionario relativi alla propensione dei dipendenti all'utilizzo del carsharing, inteso come servizio di auto condivise messe a disposizione su richiesta.

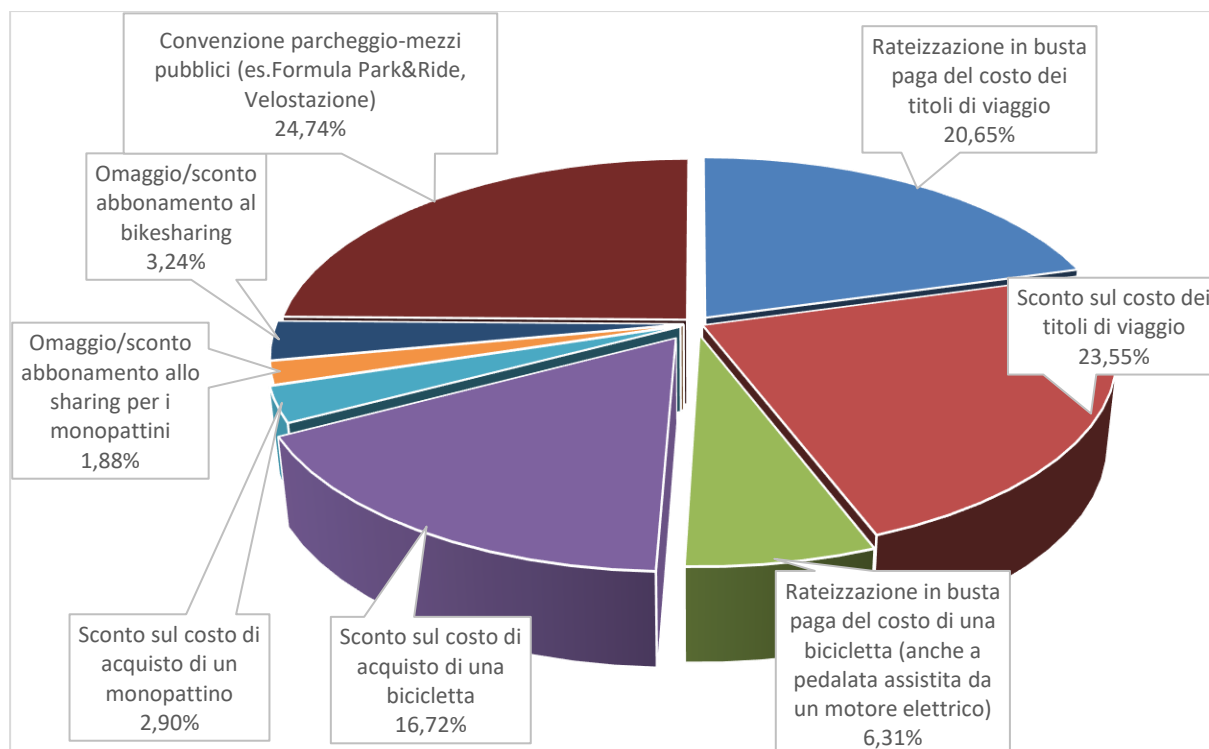


Saresti disposto ad iscriverti ad un servizio di car sharing?	n. risposte
Sì	24
Sì, se fosse presente una postazione nei pressi della mia abitazione/posto di lavoro	47
Sì, se la mia abitazione/posto di lavoro rientrasse all'interno dell'area operativa del servizio	49
Non conosco il servizio	77
No	185

Alla domanda 'Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?', la maggior parte dei dipendenti ha indicato come opzione preferita una convenzione con un parcheggio situato nei pressi delle stazioni o delle fermate del trasporto pubblico locale.

A seguire i dipendenti opterebbero per soluzioni che facilitino l'acquisto o l'utilizzo dei titoli di viaggio, in particolare attraverso formule di rateizzazione o agevolazioni

economiche. Un interesse significativo è emerso anche per incentivi legati alla mobilità ciclabile. Risultano invece poco attrattivi gli incentivi legati ai monopattini e ai servizi di sharing ad essi collegati.



Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?	N. risposte
Rateizzazione in busta paga del costo dei titoli di viaggio	108
Sconto sul costo dei titoli di viaggio	141
Rateizzazione in busta paga del costo di una bicicletta (anche a pedalata assistita da un motore elettrico)	40
Sconto sul costo di acquisto di una bicicletta	94
Sconto sul costo di acquisto di un monopattino	19
Omaggio/sconto abbonamento allo sharing per i monopattini	12
Omaggio/sconto abbonamento al bikesharing	18
Convenzione parcheggio-mezzi pubblici (es. Formula Park&Ride, Velostazione)	153

Conclusioni dell'analisi degli spostamenti

Dall'analisi condotta emerge che la maggior parte dei dipendenti dell'ASL TO4, che lavorano presso una delle sedi del territorio del comune di Chivasso, utilizza l'automobile privata per recarsi al lavoro, con una percentuale complessiva pari al 74,63%.

Le principali motivazioni che spingono a preferire il mezzo privato riguardano:

- la mancanza di alternative per effettuare lo spostamento (3 dipendenti su 10)
- maggior tempo impiegato (2 dipendenti su 10)
- durante il tragitto vengono svolte altre attività, come accompagnare o riprendere i figli da scuola (quasi 2 dipendenti su 10)

L'uso del trasporto pubblico locale e ferroviario si attesta intorno al 10%, ma con una buona propensione all'aumento qualora fossero garantite corse più frequenti e regolari, in particolare negli orari di entrata e uscita dal lavoro.

L'utilizzo della bicicletta riguarda il 1,74% dei dipendenti, mentre il 12,69% si sposta a piedi. Per la mobilità ciclabile si evidenzia un potenziale di crescita, soprattutto nei mesi estivi, a condizione che vengano garantite infrastrutture adeguate: percorsi ciclabili sicuri, parcheggi protetti presso le sedi di lavoro, spogliatoi e docce, oltre a eventuali colonnine di ricarica per biciclette elettriche.

Per quanto riguarda la possibilità di condividere l'auto privata (car pooling), quasi il 40% dei dipendenti dichiara di non essere propenso a questa modalità o di non conoscerla sufficientemente.

Attualmente, solo il 7,72% dei dipendenti utilizza effettivamente questa forma di spostamento, mentre il 31,84% si dichiara disponibile a sperimentarla, a condizione che vengano chiarite le modalità di utilizzo — in particolare per quanto riguarda il tragitto, gli orari e la ripartizione dei costi — e che siano fornite maggiori informazioni sull'organizzazione e sulla sicurezza del servizio.

Azioni del Mobility Manager

Per la definizione e l'attuazione delle misure operative, il Piano farà riferimento ai dieci pilastri del Mobility Management, che rappresentano un quadro metodologico di riferimento riconosciuto a livello europeo per la pianificazione e la gestione della mobilità sostenibile nelle organizzazioni complesse:

1. Ridurre la necessità degli spostamenti
2. Ridurre le necessità complementari
3. Migliorare le infrastrutture per ciclisti e pedoni
4. Rendere più interessante pedalare e camminare
5. Migliorare la qualità del trasporto pubblico
6. Rendere più interessante il trasporto pubblico
7. Promuovere l'uso condiviso dell'auto
8. Ridurre l'uso dell'auto per gli spostamenti di lavoro
9. Pianificare i posteggi
10. Rendere più efficiente il parco veicolare

Le **misure operative** individuate dall'ASL TO4 fanno principalmente riferimento ai **punti 1, 3 e 8**, e sono organizzate secondo le seguenti **strategie di azione**.

Misure operative previste

Azione	Descrizione	Indicatore di monitoraggio
Promuovere una campagna per aumentare la percentuale di adesione al Lavoro	In ottemperanza al regolamento aziendale, sarà promossa una campagna di adesione allo strumento del Lavoro Agile, al fine di ridurre la necessità di	Conteggio, a fine anno, del numero di giornate di lavoro agile effettivamente fruite dal personale.

Agile settimanale (ove possibile)	spostamenti casa-lavoro.	
Promuovere le riunioni da remoto	Incentivare l'utilizzo di tecnologie digitali per lo svolgimento di riunioni, incontri o attività che non richiedono la presenza fisica, al fine di ridurre gli spostamenti tra sedi e ottimizzare l'impiego delle risorse.	Emissione di un comunicato ufficiale della Direzione Generale rivolto a tutto il personale.
Promuovere la condivisione dei trasferimenti di sede per riunioni in presenza laddove non derogabili	Incentivare la condivisione delle vetture aziendali tra dipendenti diretti alla medesima riunione o incontro in presenza, al fine di ottimizzare l'utilizzo dei mezzi dovuto agli spostamenti.	Emissione di un comunicato ufficiale della Direzione Generale rivolto a tutto il personale.
Migliorare le infrastrutture per ciclisti e pedoni	Favorire la mobilità ciclabile installando rastrelliere portabici nelle sedi aziendali attualmente sprovviste, al fine di garantire posteggi sicuri e comodi per i dipendenti che si recano al lavoro in bicicletta.	Conteggio annuale del numero di rastrelliere installate.
Promozione e diffusione delle iniziative di mobilità sostenibile	Condividere con il personale dell'ASL TO4 le informative provenienti dalla Regione Piemonte, da altri Enti e dai gestori del TPL, relative alle agevolazioni per l'utilizzo del trasporto pubblico locale e delle forme di mobilità sostenibile.	Conteggio annuale delle comunicazioni effettuate ai dipendenti
	Creazione di una sezione dedicata sulla Intranet aziendale, contenente link e risorse utili per individuare le soluzioni di trasporto pubblico più convenienti, nonché le iniziative a cui l'Azienda aderisce e/o le copie delle comunicazioni inviate al personale.	Pubblicazione e aggiornamento della pagina dedicata alla mobilità Sostenibile
Adesione a bandi regionali	Con l'approvazione del PSCL, l'ASL TO4 potrà accedere a bandi di finanziamento nazionali o regionali per beneficiare di incentivi economici destinati alla promozione della mobilità sostenibile.	Conteggio annuale delle azioni / interventi effettivamente realizzati come risultato di finanziamenti ottenuti (es: infrastrutture, bonus trasporto ecc.)

Programma di monitoraggio

Una volta adottato, il presente PSCL verrà trasmesso al Mobility Manager d'Area del Comune territorialmente competente, per una valutazione complessiva da parte di

quest'ultimo delle misure previste nel territorio di riferimento, per confronto sulle soluzioni ipotizzate, per l'armonizzazione delle diverse iniziative e la formulazione di proposte di finanziamento in relazione alle fonti disponibili, anche sulla base di iniziative integrate che coinvolgono diversi soggetti e competenze e per tutto quanto di sua spettanza e competenza.

Eventuali integrazioni e modifiche al PSCL, a seguito dell'interlocuzione con il Mobility Manager d'Area, saranno tempestivamente recepite con la medesima procedura di adozione.

Entro il 31 dicembre di ogni anno, e comunque a cadenza annuale, verrà predisposto aggiornamento del presente piano.

Una volta approvato, il Piano sarà portato a conoscenza di tutti i lavoratori, attraverso canali informativi interni, con l'obiettivo di favorire un elevato livello di partecipazione e condivisione nelle azioni previste e nelle fasi di attuazione.

I risultati della valutazione costituiranno la base per un'eventuale revisione del Piano, con l'obiettivo di garantire un miglioramento continuo dell'efficacia delle misure, senza incidere in modo significativo sul bilancio aziendale.

Allegato I : ORIGINE DEGLI SPOSTAMENTI

Turno di lavoro - CAP di provenienza

Denominazione su PSCL	Lavori su turni?	Cap prov.
Ospedale Chivasso	N/D	10032
Ospedale Chivasso	N/D	10035
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10034
Ospedale Chivasso	N/D	13041
Ospedale Chivasso	N/D	10080
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	13046
Ospedale Chivasso	N/D	10088
Ospedale Chivasso	N/D	15020
Ospedale Chivasso	N/D	10038
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10088
Ospedale Chivasso	N/D	10099
Ospedale Chivasso	N/D	10040
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10155
Ospedale Chivasso	No	10098
Ospedale Chivasso	N/D	10155
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10034
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10090
Ospedale Chivasso	N/D	10070
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10020
Ospedale Chivasso	N/D	13040
Ospedale Chivasso	N/D	10073
Ospedale Chivasso	N/D	10020
Ospedale Chivasso	N/D	10036
Ospedale Chivasso	N/D	10091
Ospedale Chivasso	N/D	10036
Ospedale Chivasso	N/D	10073
Ospedale Chivasso	N/D	10036
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	13040
Ospedale Chivasso	No	10035
Ospedale Chivasso	N/D	10010
Ospedale Chivasso	N/D	10036
Ospedale Chivasso	N/D	13046
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10153
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	13040

Denominazione su PSCL	Lavori su turni?	Cap prov.
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10090
Ospedale Chivasso	N/D	10032
Ospedale Chivasso	No	10014
Ospedale Chivasso	Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	10090
Ospedale Chivasso	N/D	10154
Ospedale Chivasso	N/D	10019
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	13040
Ospedale Chivasso	No	10081
Ospedale Chivasso	N/D	10014
Ospedale Chivasso	N/D	10035
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10036
Ospedale Chivasso	N/D	10020
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10070
Ospedale Chivasso	N/D	10035
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10015
Ospedale Chivasso	N/D	10095
Ospedale Chivasso	N/D	10030
Ospedale Chivasso	N/D	10090
Ospedale Chivasso	N/D	10035
Ospedale Chivasso	N/D	10017
Ospedale Chivasso	N/D	10014
Ospedale Chivasso	N/D	10122
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	No	10073
Ospedale Chivasso	No	10017
Ospedale Chivasso	N/D	10036
Ospedale Chivasso	N/D	10040
Ospedale Chivasso	N/D	13040
Ospedale Chivasso	N/D	10093
Ospedale Chivasso	N/D	10143
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	13043
Ospedale Chivasso	N/D	13043
Ospedale Chivasso	N/D	10020
Ospedale Chivasso	N/D	10032
Ospedale Chivasso	N/D	10095
Ospedale Chivasso	N/D	10098
Ospedale Chivasso	N/D	10080
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	13046
Ospedale Chivasso	N/D	10147
Ospedale Chivasso	N/D	10132
Ospedale Chivasso	No	10020

Denominazione su PSCL	Lavori su turni?	Cap prov.
Ospedale Chivasso	No	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10037
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10080
Ospedale Chivasso	N/D	10081
Ospedale Chivasso	N/D	10036
Ospedale Chivasso	N/D	10132
Ospedale Chivasso	No	10020
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10010
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10020
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10088
Ospedale Chivasso	N/D	14020
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10017
Ospedale Chivasso	N/D	10017
Ospedale Chivasso	N/D	10141
Ospedale Chivasso	N/D	10090
Ospedale Chivasso	N/D	10099
Ospedale Chivasso	N/D	10070
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10036
Ospedale Chivasso	No	10036
Ospedale Chivasso	N/D	10020
Ospedale Chivasso	No	10090
Ospedale Chivasso	N/D	13044
Ospedale Chivasso	N/D	10088
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	0
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10090
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10036
Ospedale Chivasso	N/D	10030
Ospedale Chivasso	N/D	10019
Ospedale Chivasso	N/D	10090
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10088
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	10017
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10032
Ospedale Chivasso	N/D	10036
Ospedale Chivasso	N/D	10020
Ospedale Chivasso	N/D	10038
Ospedale Chivasso	N/D	10080
Ospedale Chivasso	N/D	10090
Ospedale Chivasso	N/D	13046
Ospedale Chivasso	N/D	28047

Denominazione su PSCL	Lavori su turni?	Cap prov.
Ospedale Chivasso	No	10090
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	13049
Ospedale Chivasso	N/D	10036
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	10014
Ospedale Chivasso	N/D	10036
Ospedale Chivasso	N/D	10088
Ospedale Chivasso	No	10020
Ospedale Chivasso	No	10014
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10088
Ospedale Chivasso	N/D	10080
Ospedale Chivasso	N/D	10037
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10030
Ospedale Chivasso	N/D	10036
Ospedale Chivasso	N/D	10090
Ospedale Chivasso	Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	10020
Ospedale Chivasso	N/D	10088
Ospedale Chivasso	N/D	0
Ospedale Chivasso	N/D	10098
Ospedale Chivasso	N/D	10036
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10034
Ospedale Chivasso	No	10090
Ospedale Chivasso	N/D	10036
Ospedale Chivasso	N/D	10020
Ospedale Chivasso	N/D	10036
Ospedale Chivasso	N/D	10088
Ospedale Chivasso	N/D	10125
Ospedale Chivasso	N/D	10030
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10020
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	13040
Ospedale Chivasso	Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	10020
Ospedale Chivasso	N/D	10030
Ospedale Chivasso	N/D	10090
Ospedale Chivasso	N/D	10090
Ospedale Chivasso	N/D	10017
Ospedale Chivasso	Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	10010
Ospedale Chivasso	N/D	10146
Ospedale Chivasso	N/D	10090
Ospedale Chivasso	N/D	10030
Ospedale Chivasso	N/D	10017
Ospedale Chivasso	N/D	10125
Ospedale Chivasso	N/D	10138

Denominazione su PSCL	Lavori su turni?	Cap prov.
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10070
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10079
Ospedale Chivasso	N/D	10032
Ospedale Chivasso	N/D	10040
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10014
Ospedale Chivasso	N/D	10132
Ospedale Chivasso	N/D	10019
Ospedale Chivasso	N/D	10088
Ospedale Chivasso	N/D	10044
Ospedale Chivasso	N/D	10037
Ospedale Chivasso	N/D	10090
Ospedale Chivasso	N/D	10036
Ospedale Chivasso	Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	0
Ospedale Chivasso	N/D	10020
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10036
Ospedale Chivasso	N/D	10038
Ospedale Chivasso	N/D	10014
Ospedale Chivasso	N/D	10138
Ospedale Chivasso	N/D	10032
Ospedale Chivasso	N/D	10099
Ospedale Chivasso	N/D	13040
Ospedale Chivasso	N/D	10014
Ospedale Chivasso	N/D	10010
Ospedale Chivasso	N/D	10143
Ospedale Chivasso	N/D	10155
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10019
Ospedale Chivasso	N/D	10035
Ospedale Chivasso	N/D	10090
Ospedale Chivasso	N/D	0
Ospedale Chivasso	N/D	10020
Ospedale Chivasso	N/D	10152
Ospedale Chivasso	N/D	10017
Ospedale Chivasso	N/D	10076
Ospedale Chivasso	No	10017
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10099
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10034
Ospedale Chivasso	No	10038
Ospedale Chivasso	N/D	10125
Ospedale Chivasso	N/D	10125
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10126
Ospedale Chivasso	N/D	10122
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10010

Denominazione su PSCL	Lavori su turni?	Cap prov.
Ospedale Chivasso	N/D	10036
Ospedale Chivasso	N/D	10143
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10034
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10146
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10134
Ospedale Chivasso	No	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	No	10015
Ospedale Chivasso	No	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10036
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10129
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10034
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10122
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	No	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10141
Ospedale Chivasso	N/D	10122
Ospedale Chivasso	No	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10139
Ospedale Chivasso	N/D	10149
Ospedale Chivasso	N/D	10126
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10126
Ospedale Chivasso	N/D	10138
Ospedale Chivasso	No	10034
Ospedale Chivasso	No	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10146
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10138
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	No	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10136
Ospedale Chivasso	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10155

Denominazione su PSCL	Lavori su turni?	Cap prov.
	pomeriggio, sera/notte)	
Ospedale Chivasso	N/D	10128
Ospedale Chivasso	Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10034
Ospedale Chivasso	N/D	10123
Sede Legale	No	10090
Sede Legale	No	10035
Sede Legale	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10037
Sede Legale	N/D	10010
Sede Legale	No	10032
Sede Legale	N/D	10015
Sede Legale	Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	10128
Sede Legale	N/D	10038
Sede Legale	No	10034
Sede Legale	No	10017
Sede Legale	No	10155
Sede Legale	No	10156
Sede Legale	N/D	10038
Sede Legale	N/D	10142
Sede Legale	No	10038
Sede Legale	No	10034
Sede Legale	No	0
Sede Legale	N/D	10020
Sede Legale	No	10034
Sede Legale	N/D	10040
Sede Legale	N/D	10156
Sede Legale	Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	10014
Sede Legale	No	10032
Sede Legale	No	10014
Sede Legale	No	10090
Sede Legale	N/D	13887
Sede Legale	No	13044
Sede Legale	N/D	10148
Sede Legale	No	10134
Sede Legale	N/D	10090
Sede Legale	No	10089
Sede Legale	N/D	10081
Sede Legale	N/D	10080
Sede Legale	No	10032
Sede Legale	Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	10032
Sede Legale	No	10038
Sede Legale	No	10154
Sede Legale	N/D	10023
Sede Legale	No	0
Sede Legale	N/D	10032
Sede Legale	N/D	10034
Sede Legale	No	13040
Sede Legale	N/D	10077
Sede Legale	N/D	10095
Sede Legale	No	10037
Sede Legale	N/D	10090
Sede Legale	N/D	10090
Sede Legale	No	10038
Sede Legale	N/D	10081

Denominazione su PSCL	Lavori su turni?	Cap prov.
Sede Legale	No	10036
Sede Legale	No	10080
Sede Legale	No	10034
Sede Legale	N/D	10034
Sede Legale	N/D	10036
Sede Legale	N/D	10051
Sede Legale	Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	10080
Sede Legale	Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	10038
Sede Legale	N/D	10034
Sede Legale	No	10034
Sede Legale	N/D	10034
Sede Legale	N/D	10036
Sede Legale	No	10034
Sede Legale	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10015
Sede Legale	N/D	10034
Sede Legale	N/D	10132
Sede Legale	N/D	10042
Sede Legale	No	10034
Sede Legale	No	10125
Sede Legale	No	10034
Sede Legale	N/D	10126
Sede Legale	No	10034
Sede Legale	N/D	10034
Sede Legale	N/D	24050
Sede Legale	N/D	10149
Sede Legale	N/D	10034
Sede Legale	N/D	10034
Sede Legale	No	10034
Sede Legale	No	10034
Poliambulatorio	N/D	10090
Poliambulatorio	N/D	10020
Poliambulatorio	No	10020
Poliambulatorio	No	10038
Poliambulatorio	N/D	13044
Poliambulatorio	N/D	10035
Poliambulatorio	N/D	10090
Poliambulatorio	N/D	10141
Poliambulatorio	N/D	10037
Poliambulatorio	N/D	10034
Poliambulatorio	N/D	10036
Poliambulatorio	No	10034
Poliambulatorio	N/D	10038
Poliambulatorio	N/D	10099
Poliambulatorio	N/D	13100
Poliambulatorio	N/D	10038
Poliambulatorio	N/D	10074
Poliambulatorio	No	10034
Poliambulatorio	N/D	10090
Poliambulatorio	N/D	10034
Poliambulatorio	No	13043
Poliambulatorio	No	13816
Poliambulatorio	N/D	10147
Poliambulatorio	N/D	10040
Poliambulatorio	N/D	10080
Poliambulatorio	Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	10036
Poliambulatorio	Sì, a turno variabile (alternò mattina,	10020

Denominazione su PSCL	Lavori su turni?	Cap prov.
	pomeriggio, sera/notte)	
Poliambulatorio	N/D	10080
Poliambulatorio	N/D	10038
Poliambulatorio	N/D	10152
Poliambulatorio	N/D	10038
Poliambulatorio	No	10080
Poliambulatorio	N/D	10146
Poliambulatorio	N/D	10034
Poliambulatorio	N/D	10038
Centro Salute Mentale	N/D	10152
Centro Salute Mentale	N/D	13040
Centro Salute Mentale	No	10020
Centro Salute Mentale	N/D	10017
Centro Salute Mentale	N/D	10148
Centro Salute Mentale	N/D	10080
Centro Salute Mentale	N/D	10126
Dipartimento di Prevenzione	No	10020
Dipartimento di Prevenzione	N/D	10034
Dipartimento di Prevenzione	N/D	14020

Denominazione su PSCL	Lavori su turni?	Cap prov.
Dipartimento di Prevenzione	N/D	10020
Dipartimento di Prevenzione	No	10034
Dipartimento di Prevenzione	N/D	10035
Dipartimento di Prevenzione	No	13040
Dipartimento di Prevenzione	N/D	10090
Dipartimento di Prevenzione	No	10034
Dipartimento di Prevenzione	N/D	10020
Dipartimento di Prevenzione	N/D	10030
Dipartimento di Prevenzione	N/D	10020
Dipartimento di Prevenzione	No	10036
Dipartimento di Prevenzione	N/D	10034