



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

PIANO DI SPOSTAMENTO CASA-LAVORO

**Comune di CIRIÈ - Sedi: OSPEDALE CIRIÈ (Battitore 7/9); SERVIZI SANITARI E
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE (Via Cavour, 29); POLIAMBULATORIO CIRIÈ (Via
Mazzini, 13);**



Mobility Manager Luisa ORIONE

Servizio Igiene e Sanità Pubblica

15 dicembre 2025

PIANO DI SPOSTAMENTO CASA-LAVORO

Comune di CIRIÈ - Sedi: OSPEDALE CIRIÈ (Battitore 7/9); SERVIZI SANITARI E DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE (Via Cavour, 29); POLIAMBULATORIO CIRIÈ (Via Mazzini, 13);

Sommario

1 INTRODUZIONE	3
L'Azienda	3
Le sedi.....	3
I dipendenti.....	4
Analisi di Contesto.....	6
Metodo di lavoro per la stesura dei piani dell'ASL TO4.....	6
2 LINEE GENERALI E DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI	7
Contesto normativo in Italia	7
Definizione delle politiche di mobility management e del ruolo del Mobility Manager	8
Redazione e adozione del Piano ASL TO4	10
3 PARTE INFORMATIVA E DI ANALISI	12
3.1 Contesto urbano su cui insistono le strutture aziendali.....	12
3.2 Sedi aziendali coinvolte	13
3.3 Descrizione delle sedi aziendali.....	13
Trasporto pubblico	15
Parcheggi.....	16
Piste ciclabili.....	17
Attraversamenti pedonali e accessibilità pedonale	17
Personale dell'ASL TO4 oggetto del presente piano	18
Analisi dettagliata dei dati delle sedi che insistono sul Comune di Ciriè.....	18
Analisi della mobilità dei dipendenti	22
Propensione al cambiamento	31
Conclusioni dell'analisi degli spostamenti	36
Azioni del Mobility Manager	37
Programma di monitoraggio	38

1 INTRODUZIONE

L'Azienda

L'Azienda è stata costituita il 1° gennaio 2008, dall'unione delle ex ASL 6 di Ciriè, 7 di Chivasso e 9 di Ivrea diventando Azienda Sanitaria Locale TO4, (di seguito ASL TO4) di Ciriè, Chivasso e Ivrea.

L'ASL TO4, che si estende dalla cintura torinese verso la Valle d'Aosta nella zona a nord e verso la Francia nella zona a ovest. Comprende 174 comuni, la maggior parte nel territorio della Città Metropolitana di Torino, oltre a Crescentino, Fontanetto Po, Lamporo, Saluggia e Verrua Savoia nella Provincia di Vercelli e la frazione Rivodora del Comune di Baldissero Torinese.

L'ASL risponde ai bisogni di salute di circa 520.000 residenti e conta quasi 4.800 dipendenti più un migliaio di personale esterno (consulenti, tirocinanti, medici specialisti convenzionati, ecc.).

Le sedi

Data la vastità del territorio di competenza e al fine di ottemperare alla mission aziendale — ovvero la promozione e tutela della salute della popolazione residente e presente nel territorio — l'ASL TO4 mette a disposizione dell'utenza numerosi punti di accesso ai propri servizi.

Attualmente, l'Azienda dispone di circa 80 strutture, tra cui:

4 Presidi Ospedalieri

- Presidio Ospedaliero di Chivasso
- Presidio Ospedaliero di Ciriè-Lanzo
 - sede di Ciriè;
 - sede di Lanzo
- Presidio Ospedaliero di Ivrea
- Presidio Ospedaliero di Cuorgnè

6 sedi principali di Distretto

- Distretto Ciriè-Lanzo, via Mazzini 13,
- Distretto Chivasso-San Mauro
 - Chivasso, via Po 11,
 - San Mauro Torinese, via Speranza 31,
- Distretto Settimo Torinese, via Leinì 70,
- Distretto Ivrea, via Ginzburg
- Distretto Cuorgnè, piazza Gino Viano "Bellandy" 1,

3 sedi principali del Dipartimento di Prevenzione

- Ciriè, via Cavour 29,
- Settimo Torinese, via Regio Parco 64,
- Ivrea, via Aldisio 2,

ed altri **ambulatori, consultori, centri vaccinali, sedi di Continuità Assistenziale** diffusi sul territorio.

Informazioni generali sull'Azienda	
Ragione sociale	Azienda Sanitaria Locale TO4 (ASLTO4)
Codice ATECO	86
Indirizzo sede legale	Via Po, 11

Comune sede principale	Chivasso
Provincia sede principale	TO
CAP sede principale	10034
Numero sedi	24
Numero totale dipendenti	4782

Il Mobility Manager Aziendale	
Il rapporto lavorativo del Mobility Manager con l'azienda	indeterminato
Inquadramento lavorativo	Professionista della salute – Funzionario (CCNL – Sanità)
Orario di lavoro del Mobility Manager	full time
Sesso	F
Fascia di età	51-60
Dove presta servizio il Mobility Manager	filiale

I dipendenti

Il presente piano prende in considerazione gli spostamenti casa-lavoro di tutto il personale "noto", ovvero di tutte le figure professionali che, a vario titolo, operano all'interno dell'azienda (dipendenti, consulenti, tirocinanti, borsisti, ecc.).

Restano esclusi dal conteggio dei dipendenti gli operatori non dipendenti per cui i responsabili non abbiano richiesto l'attivazione di un indirizzo e-mail aziendale.

Il criterio utilizzato per determinare il numero di operatori presenti in ciascuna sede è stato l'assegnazione dell'indirizzo e-mail aziendale che, per regolamento aziendale, viene fornito a tutto il personale.

La definizione della sede di lavoro non è stata un'operazione semplice, poiché il personale spesso svolge la propria attività su più sedi. È il caso, ad esempio, degli operatori sanitari che si spostano tra diversi ambulatori e/o servizi presenti nelle diverse sedi, così come di personale amministrativo e tecnico che opera su più strutture.

Il numero complessivo dei dipendenti dell'ASL TO4, riferito al totale del personale operante nei diversi comuni interessati da uno dei Piani di Spostamento Casa-Lavoro, risulta pari a 4.782 unità.

Ai fini dell'elaborazione di ciascun Piano di Spostamento Casa-Lavoro (di seguito PSCL), verrà tuttavia considerata la consistenza del personale assegnato ed operante nei singoli comuni e nelle rispettive sedi, come meglio specificato al punto successivo.

PSCL	Struttura ASL TO4	Numero dipendenti
Castellamonte	Castellamonte Ospedale	100
Castellamonte Totale		100
Chivasso	Chivasso Ospedale	974
	Chivasso Via Blatta	37

	Chivasso Via Marconi	38
	Chivasso via Po	156
	Chivasso Via Togliatti Ang. Via Costa	67
Chivasso Totale		1272
Ciriè	Ciriè Ospedale	1028
	Ciriè Via Cavour	33
	Ciriè Via Mazzini	110
Ciriè Totale		1171
Cuornè	Cuornè Ospedale	282
	Cuornè Poliambulatorio	81
Cuornè Totale		363
Ivrea	Ivrea Officine H	16
	Ivrea Ospedale	965
	Ivrea Saudino	13
	Ivrea Via Aldisio	173
	Ivrea Via Ginzburg	177
	Ivrea Via Jervis 13	9
	Ivrea Via Jervis 9	25
	Ivrea Via S.Giovanni Bosco	29
Ivrea Totale		1407
Lanzo	Lanzo Ospedale	167
	Lanzo Via Bocciarelli	23
Lanzo Totale		190
Settimo T.se	Settimo ospedale	65
	Settimo Via Ariosto	24
	Settimo Via Don Paviolo	22
	Settimo Via Leinì	90
	Settimo Via Regio Parco	78
Settimo T.se Totale		279
Totale complessivo		4782

Analisi di Contesto

I dati conoscitivi di base per la pianificazione sono stati raccolti mediante:

- Acquisizione diretta delle informazioni (per i dati pubblici)
- Dati forniti dall'amministrazione relativi a unità di personale in servizio
- Dati raccolti attraverso l'indagine conoscitiva svolta mediante questionario on line rivolto a tutti i dipendenti.

Metodo di lavoro per la stesura dei piani dell'ASL TO4

Come precedentemente evidenziato, le sedi aziendali sono numerose e il personale spesso opera su più strutture. Per questo motivo, redigere un piano specifico per ciascuna sede sarebbe risultato un lavoro di difficile attuazione e gestione.

Si è pertanto reso necessario definire un metodo operativo comune, valido e applicabile trasversalmente a tutte le sedi.

Partendo dal presupposto che la redazione del PSCL è obbligatoria per le sedi con almeno 100 operatori, si è proceduto, in prima analisi, all'individuazione di tutte le strutture aziendali che rientrano in tale casistica. È emerso che, in alcuni casi, più sedi con oltre 100 operatori insistono all'interno dello stesso comune.

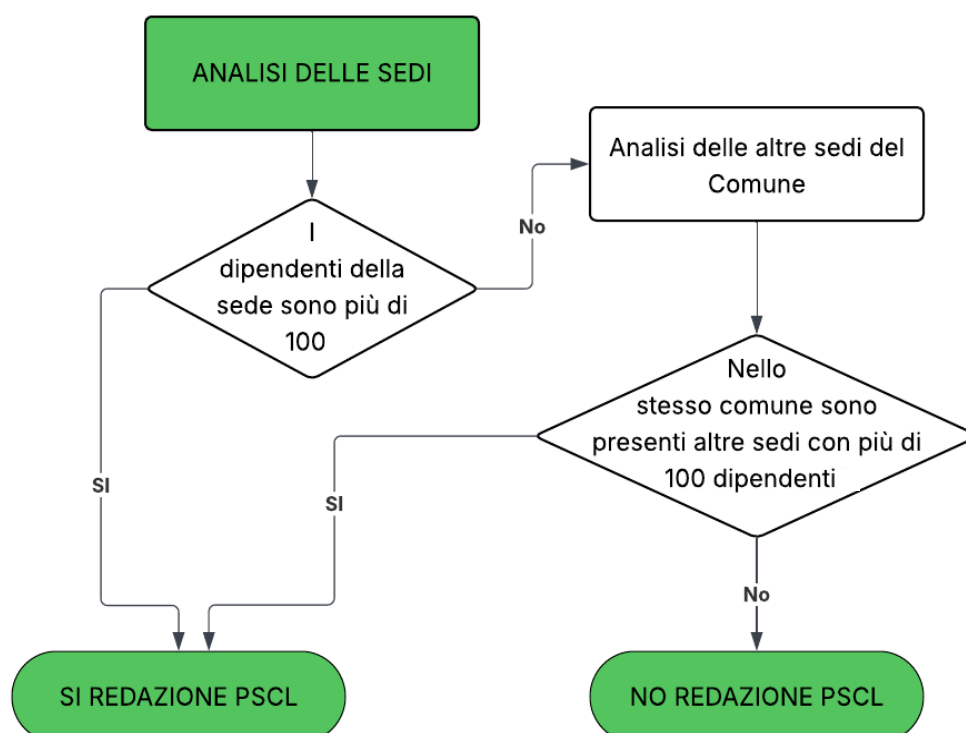
Nell'ottica di semplificare l'invio del PSCL al Mobility Manager di Area (ogni piano, una volta approvato, deve essere trasmesso al Mobility Manager di Area), si è quindi stabilito di raggruppare tutte le sedi appartenenti allo stesso comune all'interno di un unico Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro.

Per quanto riguarda le sedi con meno di 100 operatori, per le quali il PSCL non è formalmente richiesto, al fine di ottenere una visione complessiva degli spostamenti nel territorio comunale, si è deciso di:

includere nell'analisi quelle collocate nei comuni in cui è presente almeno una sede già oggetto di PSCL;

escludere le sedi ubicate in comuni non interessati dalla redazione del piano.

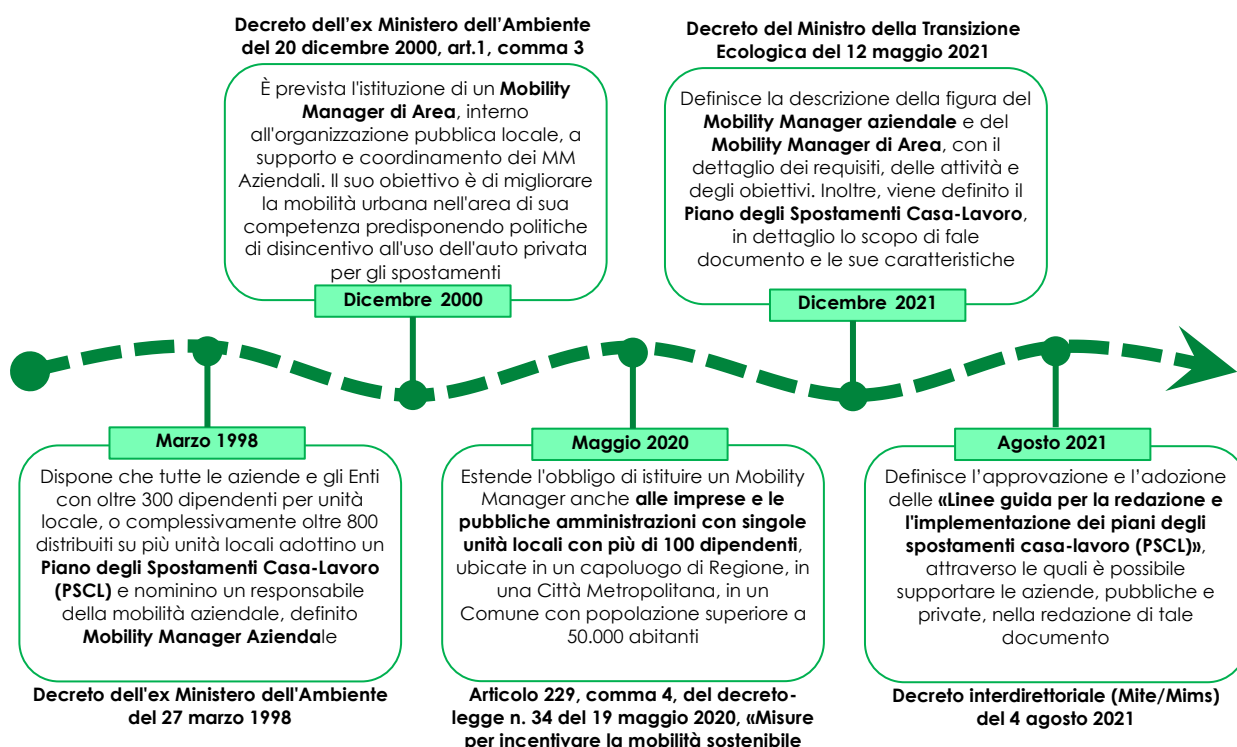
Di seguito lo schema del flusso di analisi delle sedi da trattare



2 LINEE GENERALI E DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI

Contesto normativo in Italia

La tematica della mobilità sostenibile è stata oggetto di regolamentazione nel corso degli ultimi 25/30 anni, mediante emanazione di norme che ne hanno definito e specificato sia gli obiettivi che gli ambiti di applicazione.



A partire dal 1998 lo Stato italiano, in ottemperanza all'impegno assunto in sede internazionale con la firma del Protocollo di Kyoto (1997) sui cambiamenti climatici e sulla riduzione dei consumi energetici, ha intrapreso una serie di iniziative per rispettare il vincolo di una riduzione del 6,5% delle emissioni dei gas serra nel periodo 2008/2012 rispetto ai livelli del 1990. È in relazione a questo quadro di riferimento che il Ministero dell'Ambiente, attraverso il Decreto del 27/03/1998, ha promosso l'introduzione di politiche ed interventi finalizzati al governo della domanda di mobilità.

Il D.M. del 27/03/1998, denominato Decreto Ronchi, indica una serie di misure per limitare l'emissione di agenti inquinanti nell'atmosfera.

Con l'obiettivo di coinvolgere le aziende nella progettazione e nella gestione di soluzioni a basso impatto ambientale, il Decreto istituisce la figura del responsabile della mobilità aziendale (Mobility Manager aziendale) e dispone che tutte le aziende e gli enti con oltre 300 dipendenti per unità locale o con complessivamente oltre 800 dipendenti distribuiti su più unità locali debbano identificare il proprio Mobility Manager. Tale figura ha il compito di ottimizzare e armonizzare gli spostamenti sistematici del personale, soprattutto puntando a ridurre l'uso individuale dell'auto privata, avvalendosi di uno strumento innovativo denominato Piano degli Spostamenti Casa Lavoro (PSCL).

Con il Decreto Ministeriale 20 dicembre 2000 "Incentivazione programmi proposti dai Mobility Manager aziendali" viene introdotta la figura del Mobility Manager d'area, figura chiave nella pianificazione di strategie di mobilità integrata e sostenibile.

I Mobility Manager d'Area, avendo una visione più ampia, hanno il compito di coordinare le attività di mobilità sostenibile delle singole imprese che insistono un'area urbana, un distretto industriale o un'area metropolitana con le strutture comunali e le aziende di trasporto.

Più di recente, con la Legge n. 77 del 17 luglio 2020 è stato convertito il Decreto-legge n. 34 del 19 maggio 2020 (cosiddetto "Decreto Rilancio") con cui si fa obbligo a tutte le imprese e le pubbliche amministrazioni con più di 100 dipendenti di adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL). L'obbligo riguarda le imprese e le pubbliche amministrazioni ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia oppure in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti.

Con il Decreto Interministeriale n. 179 del 12 maggio 2021 sono state definite le modalità attuative del DL n. 34/2020 e quindi delineate le modalità di istituzione e le funzioni del Mobility Manager aziendale (artt. 5,6), figura orientata a limitare in modo significativo l'impatto prodotto dal traffico privato nelle aree urbane e metropolitane dagli spostamenti sistematici casa-lavoro e, infine, con Decreto dirigenziale n. 209 del 4 agosto 2021 sono state approvate le "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro (PSCL)". Inoltre, il precitato decreto interministeriale, attribuisce al Mobility Manager funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile.

Definizione delle politiche di mobility management e del ruolo del Mobility Manager

Il mobility management è un approccio strategico alla progettazione e fornitura di servizi di trasporto basato sul bisogno di spostamento delle persone e che attraverso l'organizzazione ed il coordinamento dei servizi di trasporto, ha la finalità di promuovere il trasporto sostenibile e la gestione della domanda di utilizzo dell'auto, modificando atteggiamenti e comportamenti dei viaggiatori, per ottenere il decongestionamento urbano dai veicoli privati individuali.

Il decreto interministeriale 12 maggio 2021, n.179, ha definito puntualmente ruolo e funzioni del Mobility Manager. L'art. 2 definisce due diverse tipologie di figure:

- Mobility Manager aziendale;
- Mobility Manager d'area.

Le due figure definite dalla normativa sono nominate da soggetti diversi e hanno funzioni differenti anche se complementari.

Il **Mobility Manager aziendale** è una figura specializzata nel governo della domanda di mobilità e nella promozione della mobilità sostenibile nell'ambito degli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente ed è nominato dall'azienda o dalla pubblica amministrazione per lo svolgimento delle funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile. Nel caso di pubbliche amministrazioni deve essere nominato all'interno del personale in ruolo - tra soggetti in possesso di un'elevata e riconosciuta competenza professionale e/o comprovata esperienza nel settore della mobilità sostenibile, dei trasporti o della tutela dell'ambiente.

Il **Mobility Manager d'area** è una figura specializzata nel supporto al comune territorialmente competente, presso il quale è nominato, nella definizione e implementazione di politiche di mobilità sostenibile, nonché nello svolgimento di attività di raccordo tra i Mobility Manager aziendali. I Mobility Manager d'area sono, pertanto, (così come previsto dal decreto 16 settembre 2022 pubblicato nella Gazzetta ufficiale 19 novembre 2022, n.271, che modifica parzialmente il decreto interministeriale 12 maggio 2021, n.179) nominati: "tra il personale in ruolo del comune, di una sua società partecipata o dell'agenzia della mobilità avente i requisiti di cui al comma 1" con il fine di coordinare i Mobility Manager aziendali con compiti legati alla mobilità sostenibile di supporto ai comuni stessi.

Il **Piano Di Spostamento Casa-Lavoro (PSCL)** è uno strumento di analisi della domanda di mobilità dei dipendenti e di sviluppo e implementazione di interventi utili per la razionalizzazione degli spostamenti casa-lavoro, con l'obiettivo specifico della riduzione del traffico veicolare privato ed individua le misure utili a orientare gli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente verso forme di mobilità sostenibile alternative all'uso individuale del veicolo privato a motore, sulla base dell'analisi degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, delle loro esigenze di mobilità e dello stato dell'offerta di trasporto presente nel territorio interessato.

Il PSCL per adempiere ai suoi obiettivi deve fornire benefici per tutte le parti coinvolte: per il singolo dipendente, per l'azienda e per la collettività: è compito del Mobility Manager evidenziare tali benefici mediante misure di comunicazione e sensibilizzazione adeguate.

Dal punto di vista del singolo dipendente i vantaggi, sia diretti che indiretti, dovrebbero essere:

- minori costi di trasporto;
- riduzione dei tempi di spostamento;
- possibilità di premi economici;
- diminuzione del rischio di incidenti;
- minore stress psicofisico da traffico;
- aumento delle facilitazioni e dei servizi per coloro che già utilizzano modi alternativi;
- socializzazione tra colleghi.

Dal punto di vista dell'Azienda i benefici si possono identificare in:

- *migliore accessibilità dei lavoratori all'Azienda;*
- *riduzione dello stress per i lavoratori con conseguente aumento della produttività;*
- *rafforzamento dell'immagine aziendale, anche in tema di sensibilità ambientale;*
- *riduzione dei costi e dei problemi legati ai servizi di parcheggio.*

Anche i vantaggi per la collettività non vanno sottovalutati:

- *riduzione dell'inquinamento atmosferico;*
- *benefici in termini di sicurezza;*
- *riduzione della congestione stradale;*
- *riduzione dei tempi di trasporto.*

Per quanto sopra esposto possiamo quindi sintetizzare che PSCL deve:

1. essere finalizzato alla riduzione del traffico veicolare privato, individuando le misure utili a orientare gli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente verso forme di mobilità sostenibile alternative all'uso individuale del veicolo privato a motore, sulla base dell'analisi degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, delle loro esigenze di mobilità e dello stato dell'offerta di trasporto presente nel territorio interessato;
2. definire i benefici conseguibili con l'attuazione delle misure in esso previste, valutando i vantaggi sia per i dipendenti coinvolti, in termini di tempi di spostamento, costi di trasporto e comfort di trasporto, sia per l'impresa o la pubblica amministrazione che lo adotta, in termini economici e di produttività, nonché per la collettività, in termini ambientali, sociali ed economici".

I contenuti del piano sono definiti dal Ministero della transizione ecologica e del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili con decreto direttoriale 4 agosto 2021, n. 209, che contiene le indicazioni operative e metodologiche sulle procedure da seguire e da implementare affinché l'analisi del contesto, sia all'interno che all'esterno della realtà aziendale di riferimento, permetta di pianificare e realizzare le misure ritenute effettivamente necessarie al fine di consentire una riduzione strutturale e permanente della mobilità sistematica casa-lavoro.

Il piano, una volta redatto, dovrà essere trasmesso al Comune territorialmente competente entro quindici giorni dall'adozione in modo che il Mobility Manager d'area possa individuare eventuali modifiche al PSCL adottato. Affinché il Mobility Manager d'area possa ottemperare a quanto previsto dall'art. 6, comma 3 lettera c) del D.L. 12/05/2021 n. 179, ovvero programmare in maniera più efficace il trasporto comunale e regionale, è necessario inviare anche i dati relativi agli spostamenti dei dipendenti correlati dai rispettivi orari di ingresso/uscita. Tali dati sono necessari per la programmazione più efficace ed efficiente dei servizi pubblici di trasporto comunali e regionali, secondo quanto previsto dalla norma.

Redazione e adozione del Piano ASL TO4

Il Piano Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) dell'ASL TO4, è stato redatto in linea col Decreto interministeriale n. 179 del 12 maggio 2021, che prevede che tutte le imprese e pubbliche amministrazioni siano tenute a dotarsi di un piano in accordo con le "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL)" del Decreto.

La raccolta di dati informativi sulle modalità di trasporto di tutto il personale e sulla propensione dello stesso al cambiamento nella direzione di un utilizzo minore dell'autovettura privata a favore di modalità di trasporto pubblica o a ridotto impatto ambientale, ha rappresentato il primo fondamentale passaggio per la redazione del Piano.

È stato utilizzato il questionario on-line messo a disposizione della Regione Piemonte attraverso la Piattaforma EMMA.

Il questionario è stato diffuso dal 07/07/2025 al 20/08/2025 e dello stesso è stato informato il personale prestante servizio mediante invito via e-mail alla compilazione.

Come indicato in premessa, relativamente alle diverse sedi dell'azienda, il questionario prevede nella parte iniziale l'obbligo di selezionare la sede di lavoro. Al personale è stato chiesto di fare riferimento alla sede principale, ovvero quella presso la quale presta il maggior numero di giornate lavorative.

Le risposte complete sono state 1.739 su 4.782 dipendenti, una percentuale di rispondenti pari al 36,40%.

Considerato il numero di rispondenti, possiamo concludere che il campione è sufficientemente rappresentativo.

3 PARTE INFORMATIVA E DI ANALISI

Come anticipato in premessa l'ASL TO4, ricopre un territorio molto vasto che comprende 174 comuni, che vanno dall'hinterland torinese verso la Valle d'Aosta nella zona a nord e verso il territorio francese nella zona ad ovest.

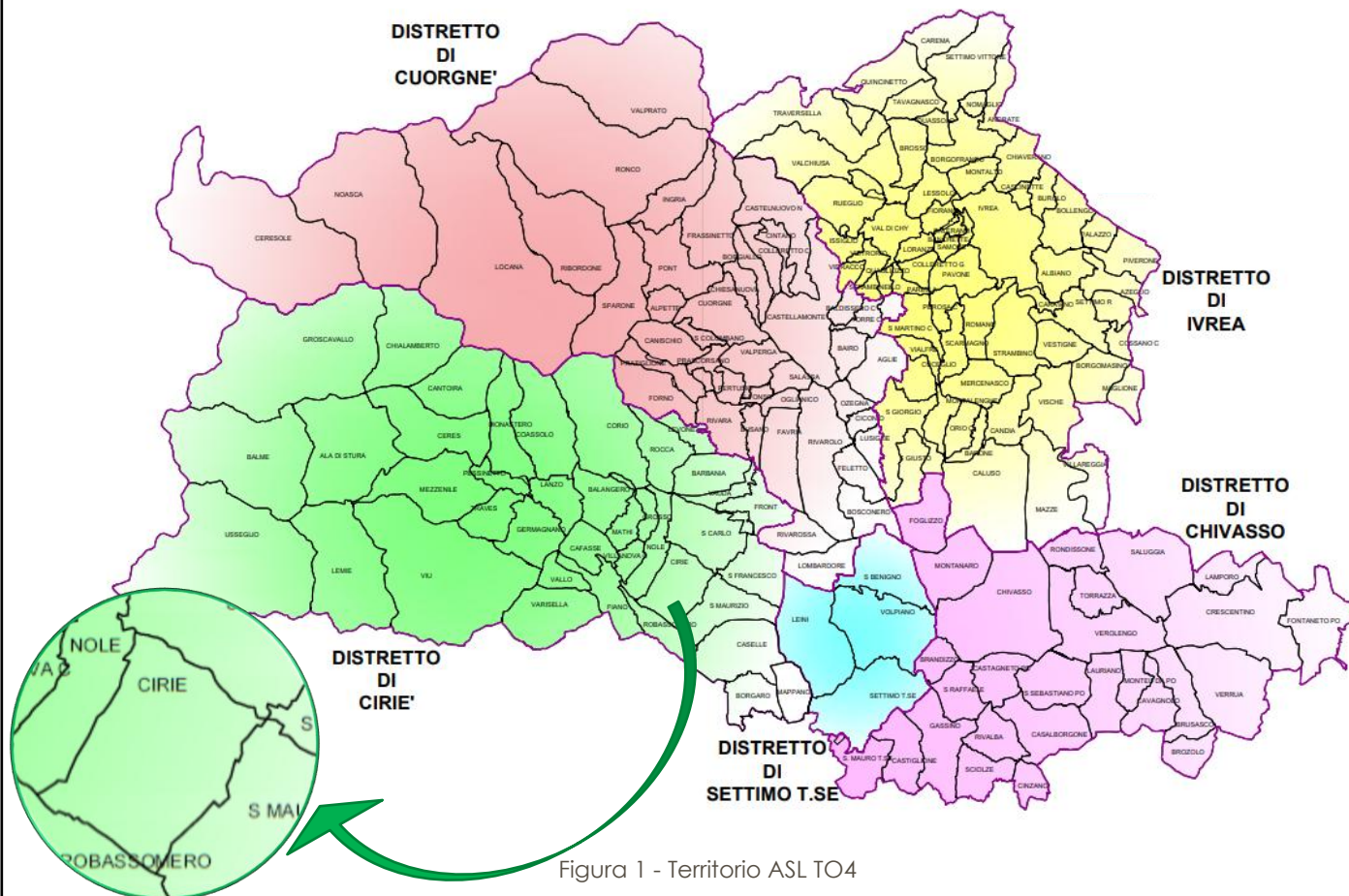


Figura 1 - Territorio ASL TO4

3.1 Contesto urbano su cui insistono le strutture aziendali

Il presente PSCL aziendale si focalizza sulle sedi che insistono nel **Comune di Ciriè**.

Il comune di Ciriè appartiene alla Città Metropolitana di Torino, è distante circa 21 km dal Capoluogo di Regione ed è situato geograficamente nel Basso Canavese, allo sbocco delle Valli di Lanzo, in prossimità dell'altopiano di Vauda ed è bagnato dal torrente Stura e Banna.

La superficie comunale si estende per quasi 18 chilometri quadrati e comprende il capoluogo e le frazioni Devesi, Ricardesco e Vastalla.

La sua vicinanza a Torino e la buona rete di trasporti ne fanno una cittadina vivibile e ben collegata, ideale per chi cerca un contesto urbano a misura d'uomo con tutti i servizi essenziali.

Ciriè si trova lungo la SS460 di Ceres, strada che collega Torino con le valli di Lanzo. È servita dalla ferrovia Torino-Ceres, che collega con il capoluogo regionale e con l'aeroporto di Torino-Caselle. Il Trasporto Pubblico Locale, costituito da autobus, collega la città con le frazioni ed i comuni limitrofi oltreché alla rete autostradale attraverso A55 (tangenziale di Torino)

Il centro storico è in gran parte zona a traffico limitato (ZTL), accessibile solo a piedi, in bicicletta o con permessi speciali.

3.2 Sedi aziendali coinvolte

Come noto, ai sensi della normativa vigente, il PSCL va redatto per *“singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti”*. Nel caso di ASL TO4, per scelta aziendale, si è definito di ricomprendere nel presente piano tutte le strutture principali, anche quelle che ospitano meno di 100 dipendenti.

Le sedi interessate all'iniziativa sono:

Ospedale Ciriè – Battitore 7/9;

Servizi Sanitari e Dipartimento di Prevenzione – Via Cavour, 29;

Poliambulatorio Ciriè – Via Mazzini, 13;

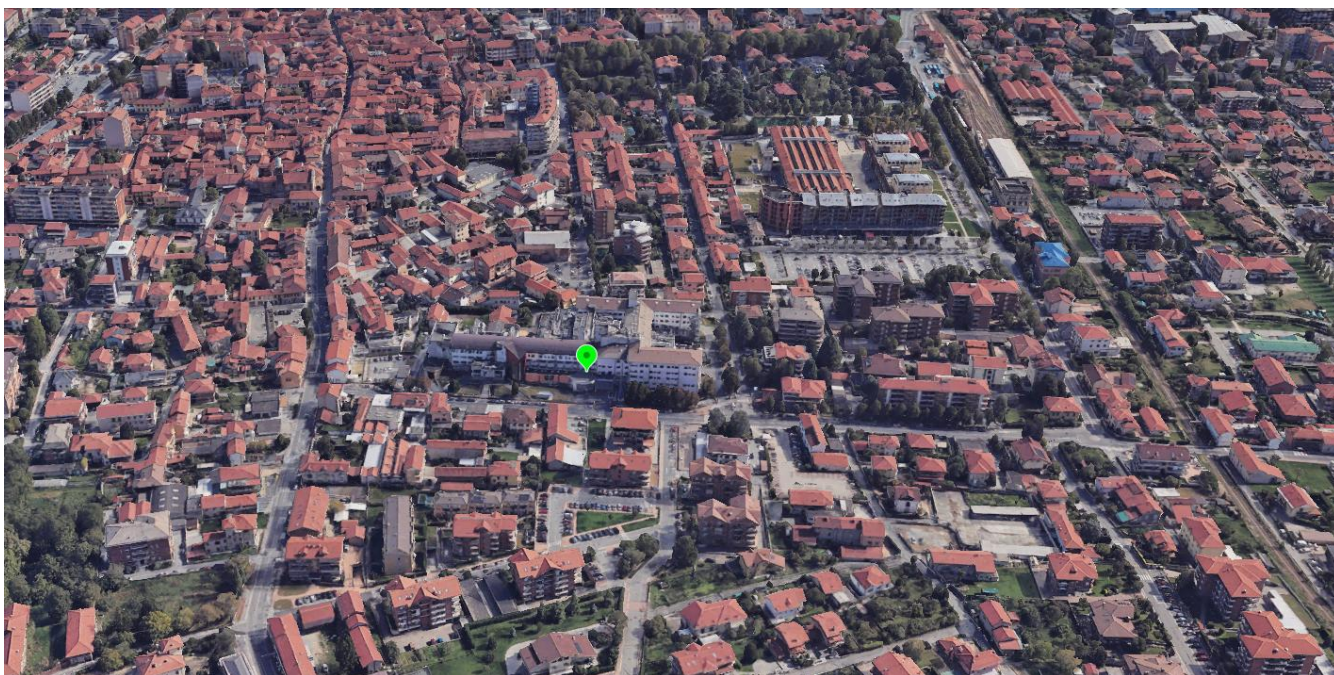
Il numero totale dei dipendenti che prestano servizio presso le sedi ubicate nel Comune di Ciriè è 1.171.



Figura 2 - Dislocazione sedi

3.3 Descrizione delle sedi aziendali

La principale sede aziendale presente nel comune di Ciriè è l'ospedale, sito in via Battitore al numero 7, ubicato nella zona a nord ovest della città.



Nel nosocomio sono presenti aree di degenza ordinaria, day hospital e day surgery (posti letto ordinari: 214, posti letto day hospital/day surgery: 22) per un totale di 236 posti letto così suddivisi:

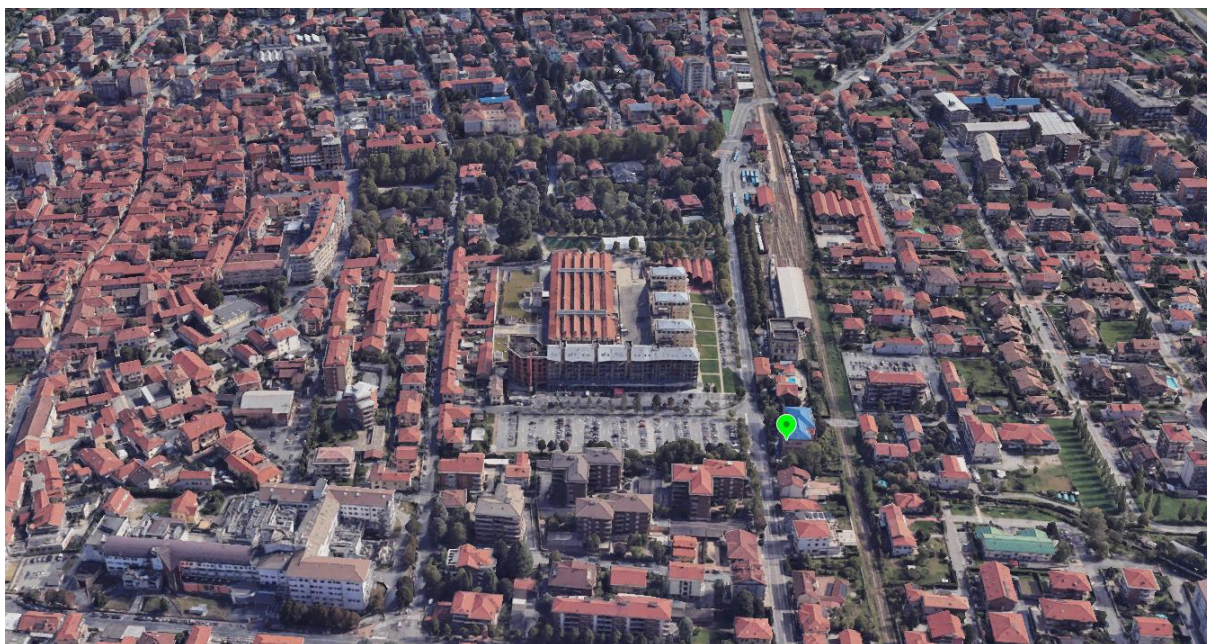
Di seguito si riportano le principali unità operative presenti nella struttura.

- Cardiologia e UTIC (Unità di Terapia Intensiva Coronarica)
- Chirurgia Generale
- Day Hospital onco-ematologico e multispecialistico
- Medicina Generale
- Nefrologia
- Neurologia
- Oculistica
- Ortopedia e Traumatologia
- Ostetricia e Ginecologia
- Otorinolaringoiatria
- Pediatria
- Neonatologia
- Post Acuzie Cardiologica
- Rianimazione
- Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura
- Urologia
- Oltre a Radiologia, Laboratorio Analisi e tutti i servizi a supporto

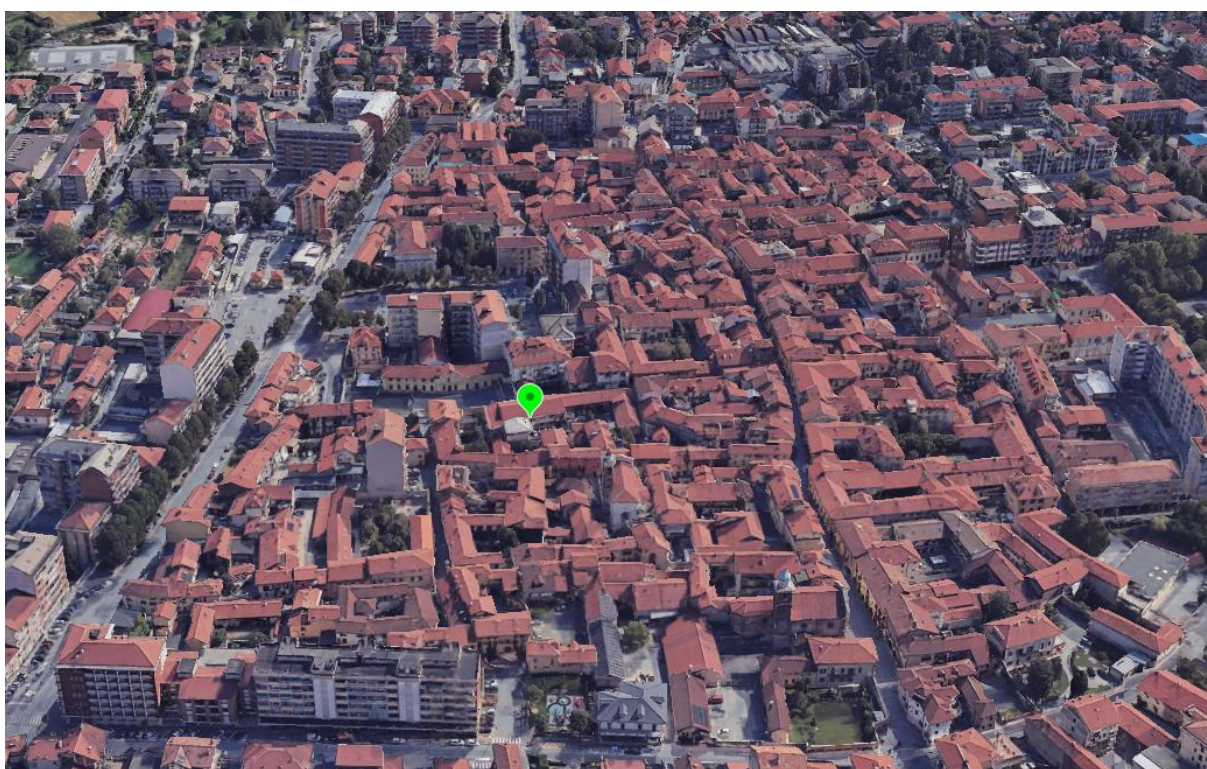
La seconda sede per numero di dipendenti presenti a Ciriè è il Poliambulatorio di Via Mazzini, che ospita ambulatori e uffici dei seguenti servizi:

- Piano terreno: Servizio delle Dipendenze e Cure Domiciliari
- Primo piano: Distretto, Servizio Vaccinale e Consultorio
- Secondo piano: Medicina Legale
- Terzo piano: Centro di Salute Mentale

Il Poliambulatorio è ubicato sulla stessa via della stazione ferroviaria di Ciriè e dista circa 500 metri dalla stessa.



L'ultimo stabile, posto su Via Cavour, nel centro storico della città, ospita uffici ed ambulatori afferenti al Dipartimento di Prevenzione



Trasporto pubblico

Ciriè è servita dal Servizio Ferroviario Metropolitano (SFM), sistema di trasporto su ferro dell'area torinese introdotto con l'obiettivo di favorire la mobilità a medio-corto raggio e rendere agevole l'interscambio fra le diverse linee con altri sistemi di trasporto, migliorando sia i collegamenti da e per Torino, tra i diversi centri dell'area metropolitana, ed infine gli spostamenti rapidi tra diverse zone della città.

Le fermate più vicine all'Ospedale di Ciriè sono: Ciriè (Ospedale) è a meno di 100 metri di distanza a piedi e ci si arriva in 2 minuti di cammino e Ciriè (Stazione) è a circa 600 metri di distanza a piedi e ci si arriva in 8 minuti di cammino.

Il poliambulatorio è sulla stessa via della stazione di Ciriè e dista circa 450 mt percorribili in circa 5 minuti.

La sede del Dipartimento di Prevenzione invece è servita dalla fermata Ciriè (P.za Castello) che dista circa 200 mt percorribili in 3 minuti.

Di seguito le fermate più prossime alle sedi Ospedale e Via Cavour

Ospedale	Via Cavour
Fermata 14615 Ciriè (Ospedale)	Fermata 14443 Ciriè (P.za Castello)
Ciriè - Stazione F.T.C. - Piazza Stazione, Malanghero, Ciriè - Torino (Fiat Mirafiori), Scuolabus Ciriè - Rivarolo, Stazione Germagnano - Stazione Porta Susa, Ciriè - Corio, Levone - Ciriè, Rocca - Rivarolo	Malanghero, Ciriè - Torino (Fiat Mirafiori), Scuolabus Ciriè - Rivarolo, Germagnano Stazione, Ciriè - Corio, Varisella - Fiano - Ciriè, Levone - Ciriè, Rocca - Rivarolo

Parcheggi

Ciriè offre parcheggi, sia gratuiti che a pagamento, distribuiti strategicamente per facilitare l'accesso alle principali aree d'interesse.



Le sedi Asl dotate di parcheggio “privato” destinato sia alle auto aziendali che alle auto dei dipendenti sono:

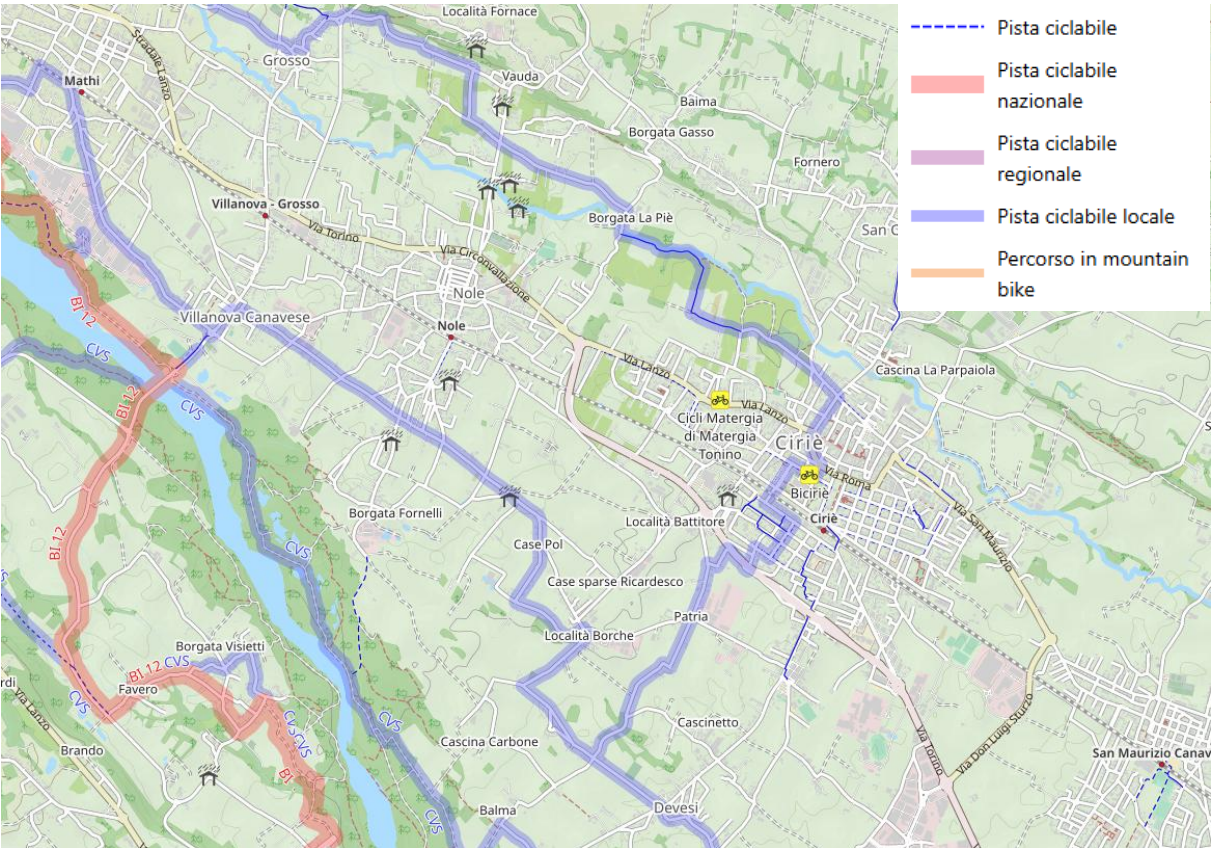
Sede	Parcheggio per i dipendenti + auto aziendali (n. stalli)
Ospedale Ciriè	--- (1)

Poliambulatorio, Via Mazzini	n. 7 posti per auto aziendali
Dipartimento di Prevenzione, Via Cavour	n. 10 posti per auto aziendali (2)

- (1) Attualmente non sono disponibili parcheggi, poiché la corte interna è destinata ad area di cantiere per la costruzione della Casa della Salute.
- (2) Le altre macchine aziendali vengono parcheggiate in Piazza Castello.

Piste ciclabili

Le piste ciclabili presenti nel comune e sono quelle riportate nella planimetria seguente:



Attualmente le sedi che sono dotate di stalli porta-bici sono

Sede	N. stalli
Ospedale Cirié	----
Poliambulatorio, Via Mazzini	---
Dipartimento di Prevenzione, Via Cavour	---

Nessuna delle precedenti sedi ha in dotazione postazioni di parcheggio dotate di ricarica per le biciclette a pedala assistita.

Attraversamenti pedonali e accessibilità pedonale

Tutte le sedi dell'ASL TO4 risultano facilmente raggiungibili a piedi, grazie alla conformazione pianeggiante del territorio.

Lungo i percorsi pedonali e nelle aree limitrofe agli accessi delle sedi sono presenti attraversamenti pedonali adeguatamente segnalati, che garantiscono il collegamento con la rete viaria circostante e con le principali fermate del trasporto pubblico.

Personale dell'ASL TO4 oggetto del presente piano

Come già evidenziato, l'ASL TO4 conta complessivamente **4.782 operatori** distribuiti nelle diverse sedi. Tra questi, **1.171 dipendenti** risultano assegnati a una delle sedi situate nel territorio del Comune di Ciriè. Sarà pertanto questo numero a costituire il riferimento per l'analisi dei dati.

Di seguito si riportano i dati suddivisi per sede con le percentuali di incidenza rispetto al territorio comunale di Ciriè e fra parentesi il dato riferito al totale dei dipendenti dell'ASL TO4.

sede	n. dipendenti	% sul territorio comunale (1.171)	% rispetto al totale degli intervistati (4.782)
Ospedale Ciriè	1028	87,79%	21,50%
Poliambulatorio	110	9,39%	2,30%
Dip. Prevenzione e Serv. Sanitari	33	2,82%	0,69%
Totale comune di Ciriè	1.171		24,49%

La tipologia di contratto di lavoro di detto personale è quella sotto riportata

sede	tipo contratto		Totale complessivo
	Full-Time	Part-time	
Ospedale Ciriè	979	49	1028
Poliambulatorio	101	9	110
Dip. Prevenzione e Serv. Sanitari	31	2	33
Totale comune di Ciriè	1.111	60	1.171

Analisi dettagliata dei dati delle sedi che insistono sul Comune di Ciriè

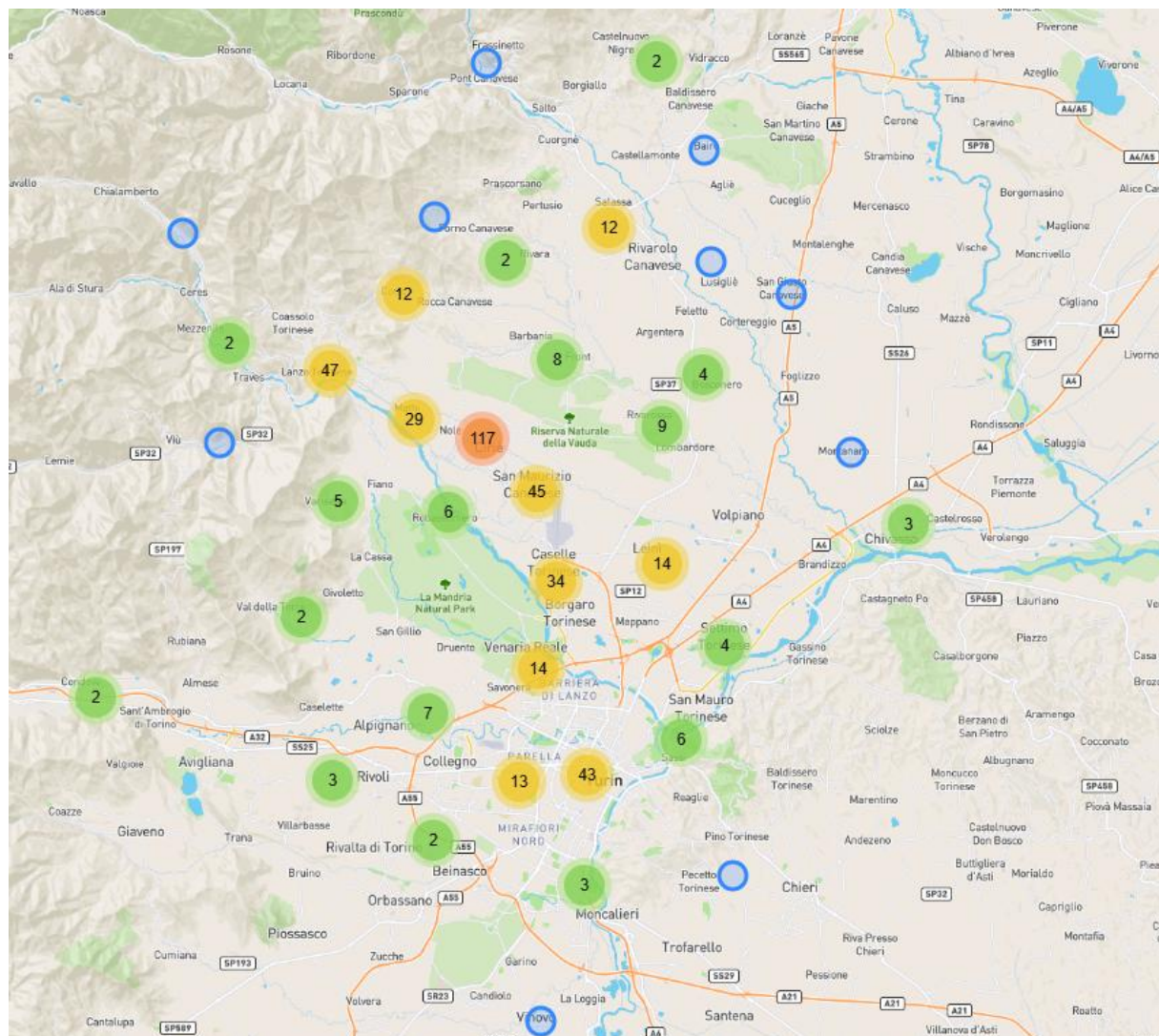
Il questionario messo a disposizione online dall'ASL TO4, finalizzato alla redazione del Piano Spostamenti Casa-Lavoro, è stato compilato da **412 dipendenti**, pari al **35,18%** del personale coinvolto, che se rapportato al totale complessivo dei dipendenti dell'Azienda (4.778), il tasso di risposta si attesta all'**8,62%**.

La partecipazione, suddivisa per sedi oggetto del presente piano, è riportata di seguito:

sede	Questionari compilati	% su dipendenti che hanno risposto al questionario (412)	% su n. totale dipendenti della sede
Ospedale Ciriè	354	85,92%	34,44%
Dip. Prevenzione e Serv. Sanitari	12	2,91%	36,36%
Poliambulatorio	46	11,17%	41,82%
	412		

Dai dati riportati emerge che il tema della mobilità sostenibile è sentito dai dipendenti dell'ASL TO4, infatti, circa 3 / 4 persone su 10 hanno aderito alla compilazione del questionario

Di seguito viene riportata la rappresentazione planimetrica della provenienza dei dipendenti che hanno risposto al questionario e che prestano servizio presso una delle sedi di Ciriè:

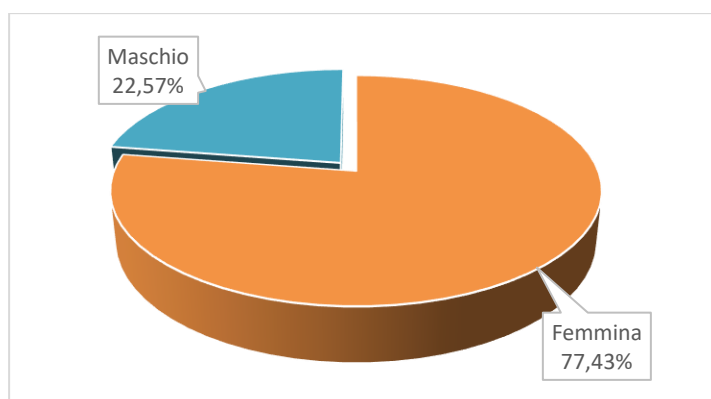


N.B. Da questo punto in avanti la rappresentazione delle risultanze dei dati raccolti con il questionario è stata operata con la seguente metodica:

- visualizzazione grafica dei dati relativi all'insieme delle strutture coinvolte nel presente piano;
- ripartizione dei dati riferiti a ciascuna singola sede.

I dipendenti che hanno aderito al questionario provengono tutti dalla provincia di Torino

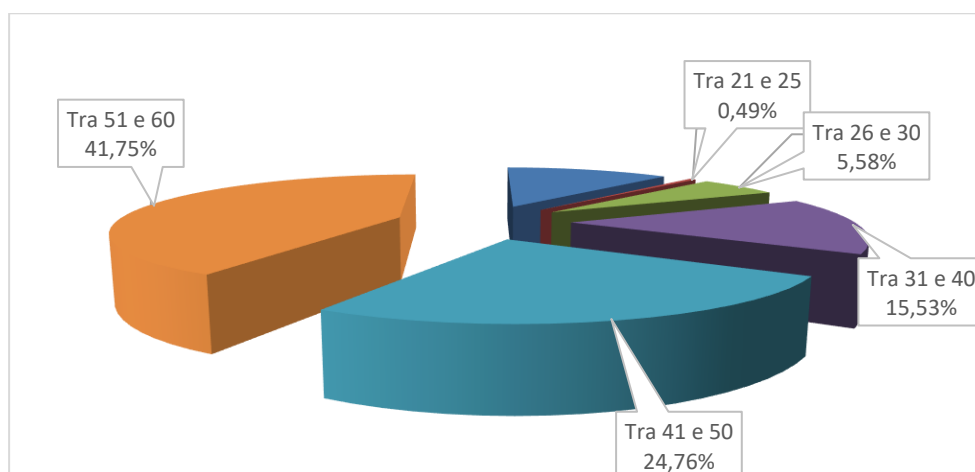
Il questionario ha visto una maggiore partecipazione femminile rispetto a quella maschile, sebbene tale evidenza potrebbe però dipendere dalla maggiore presenza di donne tra i dipendenti dell'ASL.



di seguito la suddivisione per sede:

sede	Femmina	Maschio	Totale
Ospedale Ciriè	274	80	354
Dip. Prevenzione e Serv. Sanitari	11	1	12
Poliambulatorio	34	12	46
	319	93	412

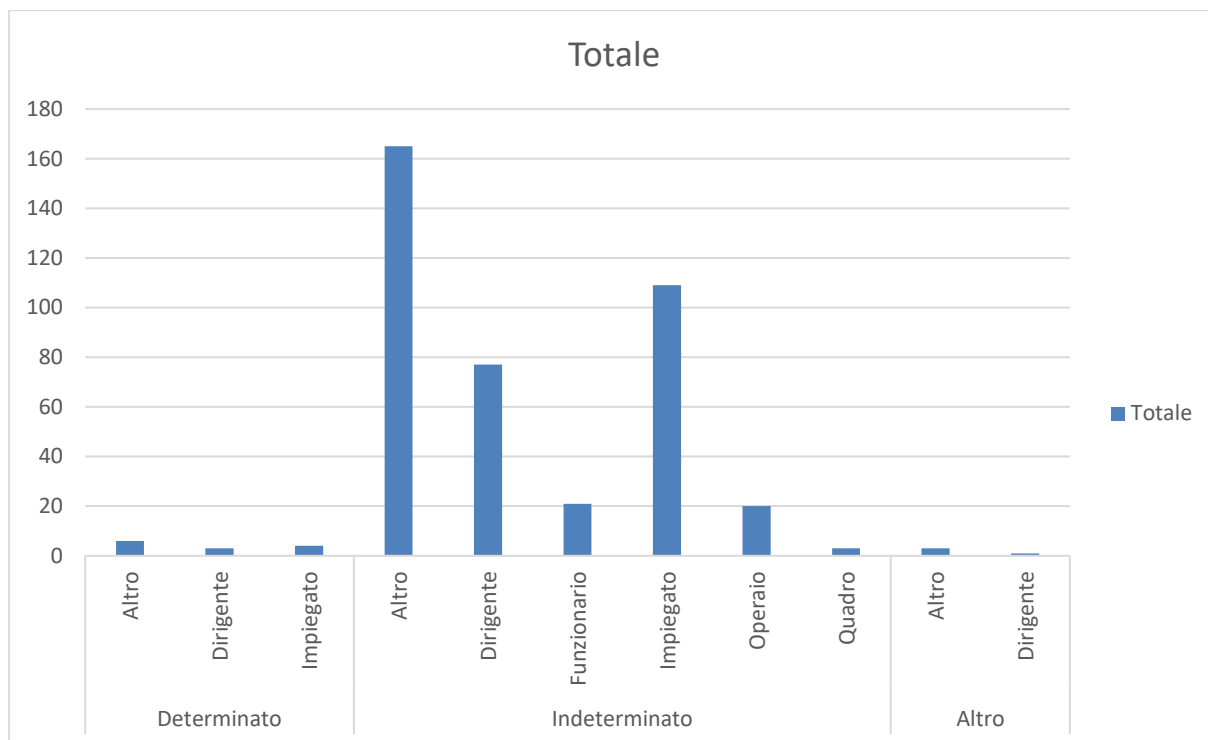
I dipendenti che hanno aderito in misura maggiore all'invito alla compilazione appartengono alla fascia di età compresa tra i **51 e i 60 anni**, come evidenziato dal grafico seguente.



di seguito la suddivisione per sede

sede	età					
	21 e 25	26 e 30	31 e 40	41 e 50	51 e 60	Oltre 60
Ospedale Ciriè	2	17	53	90	145	38
Dip. Prevenzione e Serv. Sanitari		3	2	3	2	2
Poliambulatorio		3	6	8	19	9
	2	23	61	101	166	49

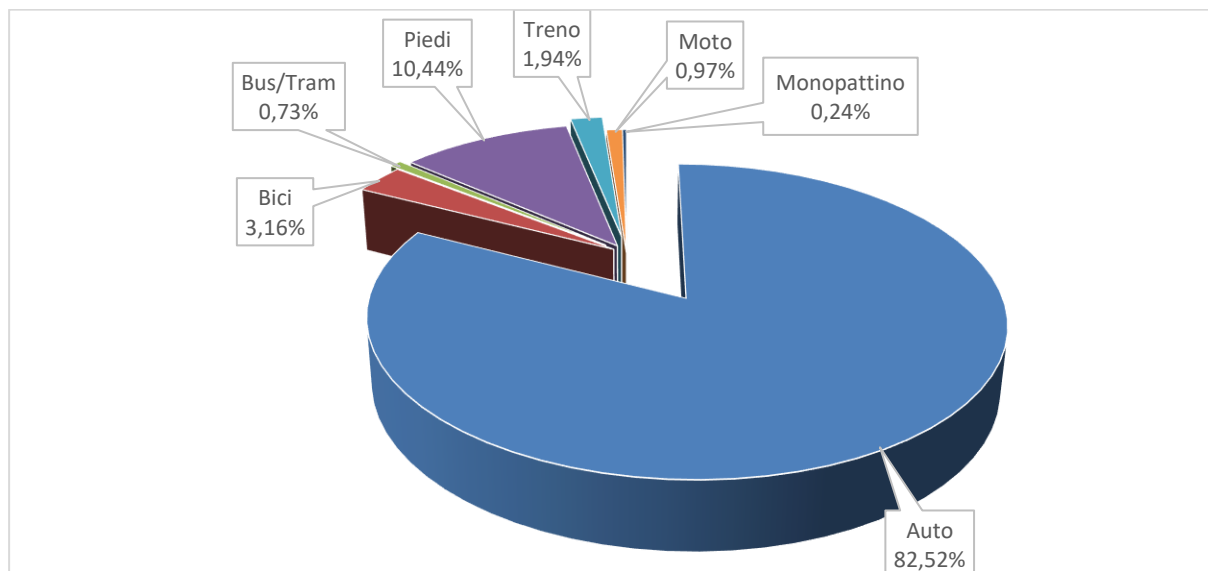
In relazione alla tipologia di rapporto di lavoro ed all'inquadramento contrattuale, i dati evidenziano quanto segue.



sede	rapporto	inquadramento	n. dipendenti	
Ospedale Ciriè	Determinato	Altro	5	
		Dirigente	1	
		Impiegato	4	
	Indeterminato	Altro	151	
			Dirigente	72
			Funzionario	14
			Impiegato	81
		Operaio	20	
		Quadro	3	
	Altro	Altro	2	
			Dirigente	1
Dip. Prevenzione e Serv. Sanitari	Determinato	Dirigente	1	
	Indeterminato	Altro	1	
			Dirigente	2
			Funzionario	2
			Impiegato	5
	Altro	Altro	1	
Poliambulatorio	Determinato	Altro	1	
		Dirigente	1	
	Indeterminato	Altro	13	
			Dirigente	3
			Funzionario	5
			Impiegato	23
	Totale complessivo			412

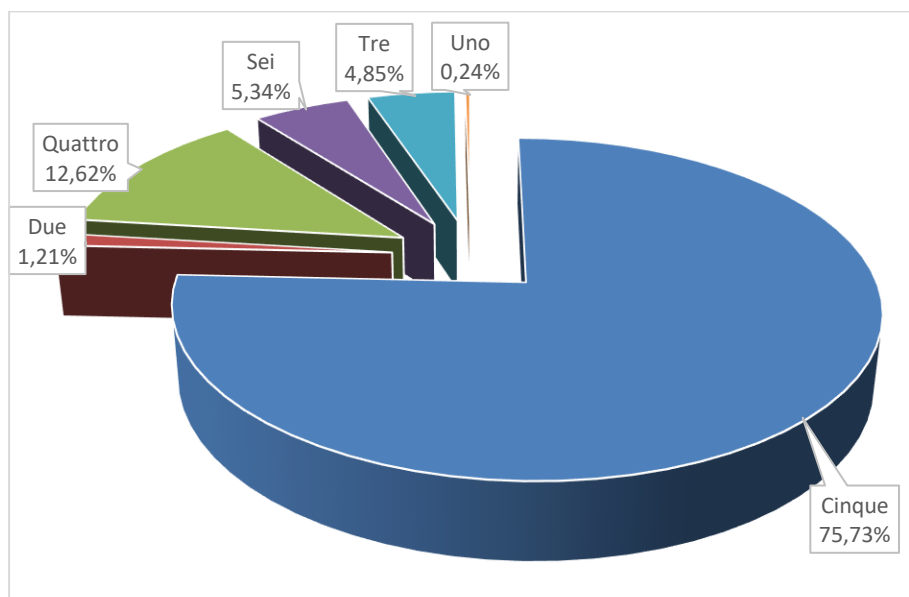
Analisi della mobilità dei dipendenti

Il mezzo prevalente utilizzato per recarsi sulla sede di lavoro è l'automobile (82,52%), il 10,44 % dei dipendenti vengono a lavorare a piedi mentre solo il 2,67% degli operatori utilizza un mezzo del trasporto pubblico (Treno - Bus/Tram - Metro). La bicicletta è utilizzata dal 3,16% dei dipendenti



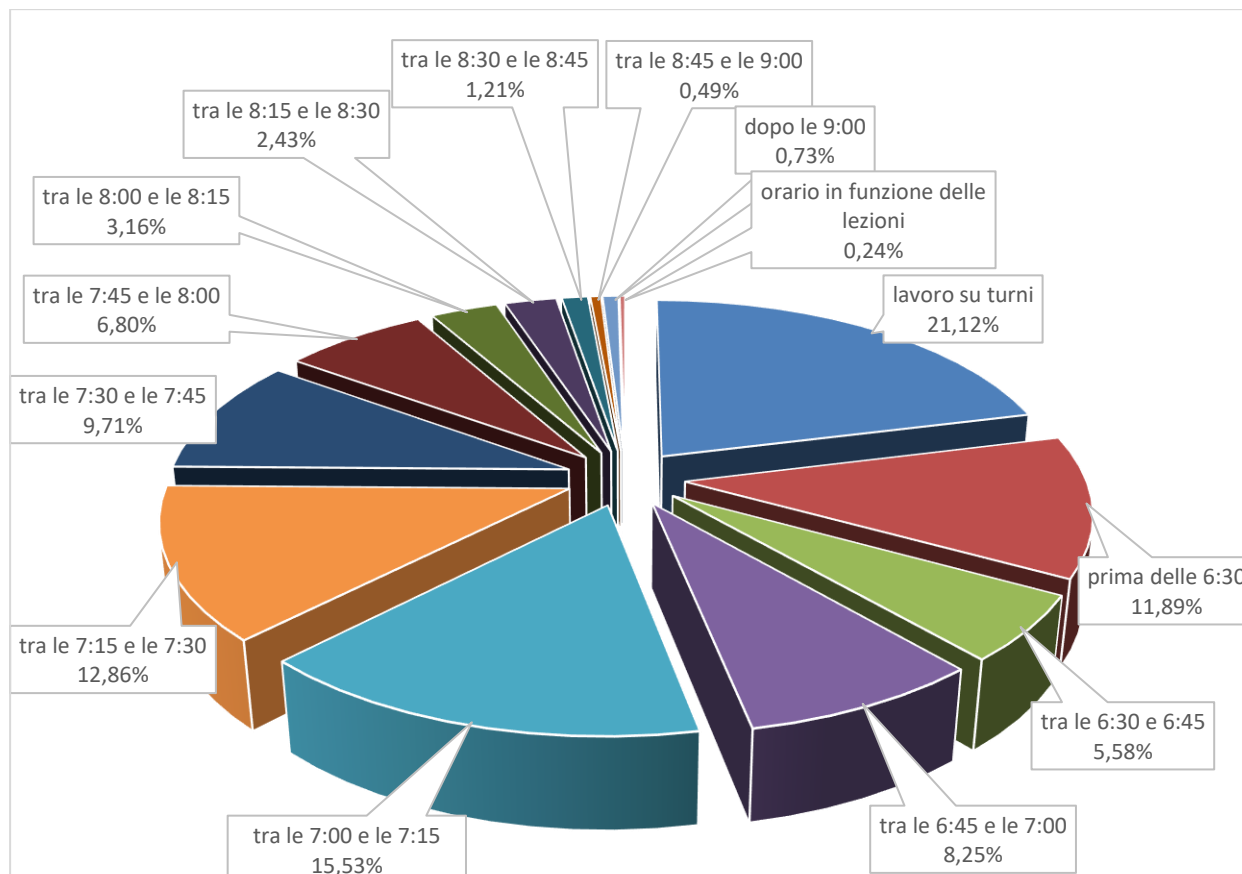
sede	Auto	Bici	Bus/Tram	Piedi	Treno	Moto	Monopattino
Ospedale Ciriè	291	11	3	31	6	2	1
Dip. Prevenzione e Serv. Sanitari	11			1			
Poliambulatorio	38	1		4	1	1	
Totale complessivo	340	12	3	36	7	3	1

La maggioranza del personale che ha risposto al questionario effettua gli spostamenti cinque giorni a settimana



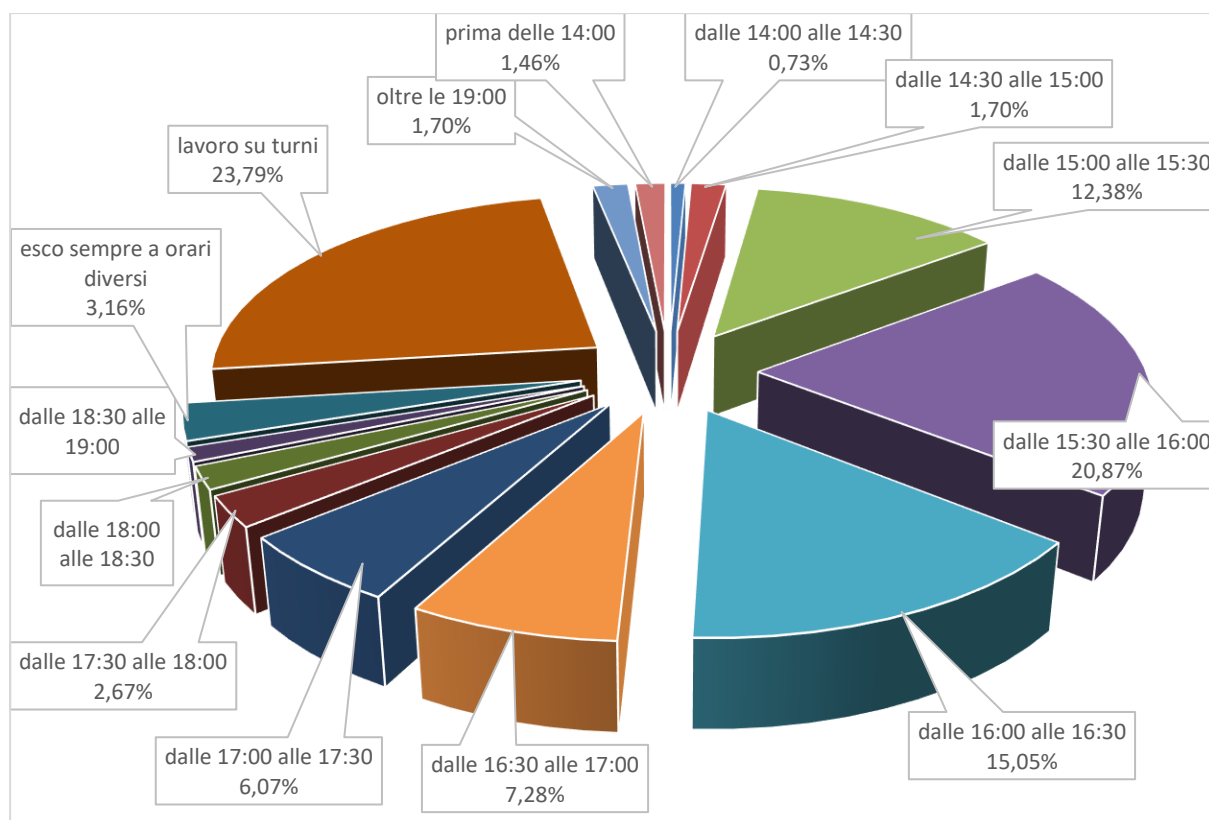
sede	Uno	Due	Tre	Quattro	Cinque	Sei
Ospedale Ciriè	1	4	17	46	264	22
Dip. Prevenzione e Serv. Sanitari				1	11	
Poliambulatorio		1	3	5	37	
	1	5	20	52	312	22

L'orario di partenza per recarsi a lavoro normalmente risulta essere



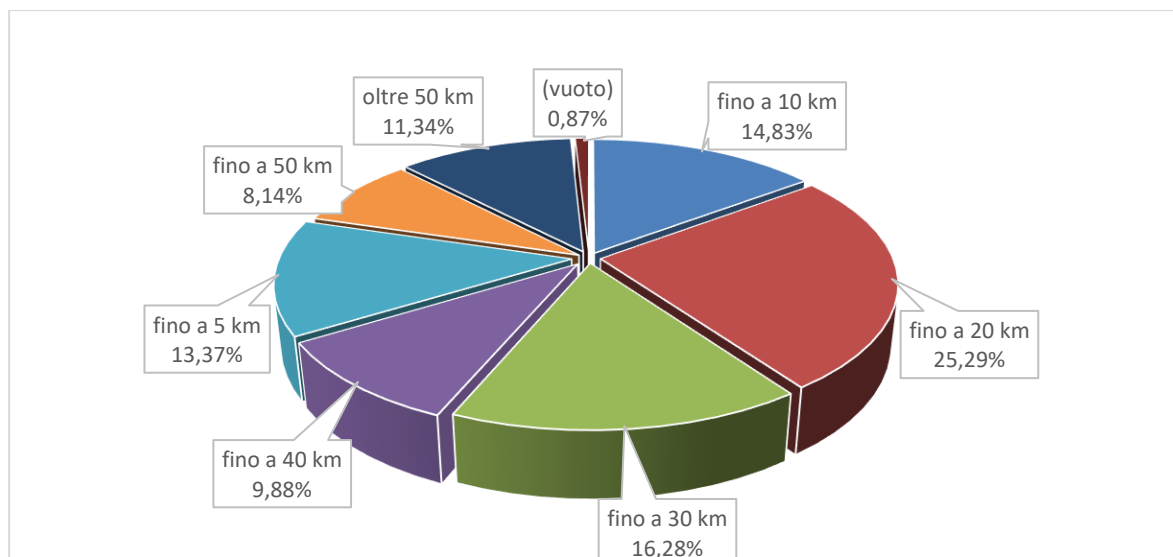
Ora partenza da casa	Ospedale Ciriè	Dip. Prevenzione e Serv. Sanitari	Poliambulatorio
lavoro su turni	86		1
prima delle 6:30	46		3
tra le 6:30 e 6:45	18	1	4
tra le 6:45 e le 7:00	31	1	2
tra le 7:00 e le 7:15	58	1	5
tra le 7:15 e le 7:30	42	3	8
tra le 7:30 e le 7:45	31	5	4
tra le 7:45 e le 8:00	22		6
tra le 8:00 e le 8:15	6		7
tra le 8:15 e le 8:30	9		1
tra le 8:30 e le 8:45	2		3
tra le 8:45 e le 9:00	1		1
dopo le 9:00	2	1	
orario in funzione delle lezioni			1

Mentre l'orario di uscita per il rientro verso il domicilio, valido per tutti i giorni della settimana, incluso il venerdì risulta essere:



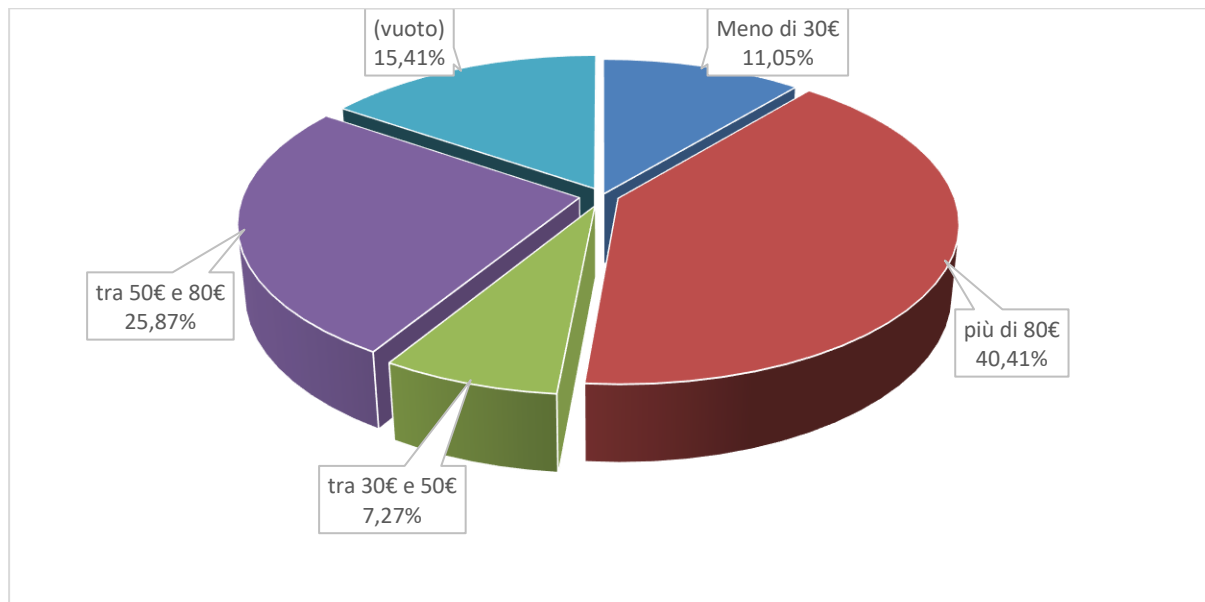
Ora uscita Lavoro	Ospedale Ciriè	Dip. Prevenzione e Serv. Sanitari	Poliambulatorio
prima delle 14:00	4	1	1
dalle 14:00 alle 14:30	3		
dalle 14:30 alle 15:00	5		2
dalle 15:00 alle 15:30	48		3
dalle 15:30 alle 16:00	72	5	9
dalle 16:00 alle 16:30	49	2	11
dalle 16:30 alle 17:00	18	1	11
dalle 17:00 alle 17:30	21		4
dalle 17:30 alle 18:00	10	1	
dalle 18:00 alle 18:30	7	1	
dalle 18:30 alle 19:00	4		1
oltre le 19:00	6		1
lavoro su turni	98		
esco sempre a orari diversi	9	1	3

I chilometri percorsi quotidianamente dai dipendenti per il tragitto di sola andata (casa-lavoro), considerando esclusivamente coloro che hanno dichiarato di utilizzare un mezzo proprio (auto o moto), risultano essere:



sede	fino a 10 km	fino a 20 km	fino a 30 km	fino a 40 km	fino a 5 km	fino a 50 km	oltre 50 km	vuoto
Ospedale Ciriè	49	77	46	27	39	19	35	1
Dip. Prevenzione e Serv. Sanitari		6		1	1		3	
Poliambulatorio	2	4	10	6	6	9	1	1
	51	87	56	34	46	28	39	2

Per gli spostamenti di cui sopra la spesa mensile sostenuta è pari a



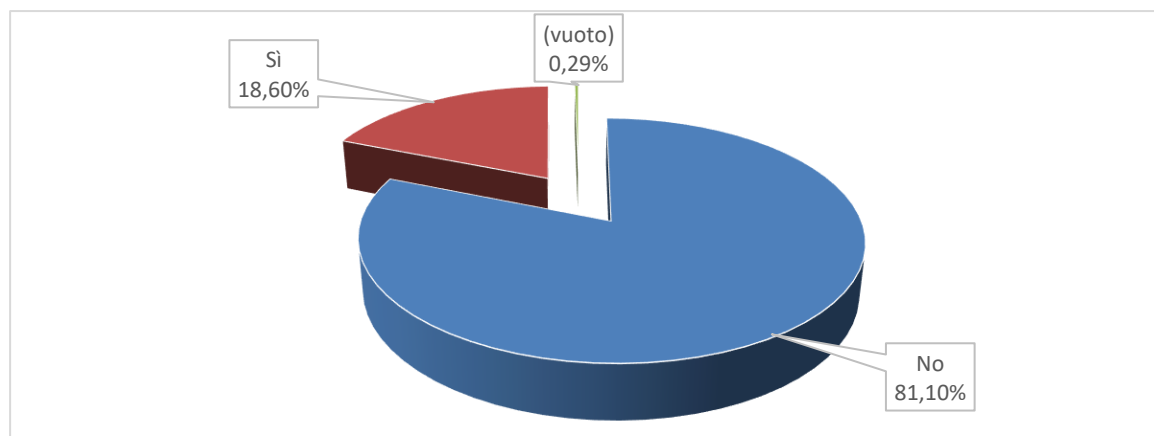
sede	Meno di 30€	più di 80€	tra 30€ e 50€	tra 50€ e 80€	(vuoto)
Ospedale Ciriè	38	121	23	78	85
Dip. Prevenzione e Serv. Sanitari	1	5		2	4
Poliambulatorio	1	21	5	12	6
Totale complessivo	40	147	28	92	95

Come detto in precedenza il mezzo prevalentemente utilizzato è la macchina. Di seguito si riporta il tipo di alimentazione e la cilindrata dell'automobile

alimentazione- auto	Elettrico	Fino a 1200 cc	Fino a 1400 cc	Fino a 1600 cc	Fino a 1800 cc	Fino a 2000 cc	Oltre 2000 cc
Benzina		80	51	11		1	1
Diesel		5	24	34	4	16	5
Elettrico	2						
GPL		22	38	3			
Ibrido	37						
Metano		3	2				
	39	110	115	48	4	17	6

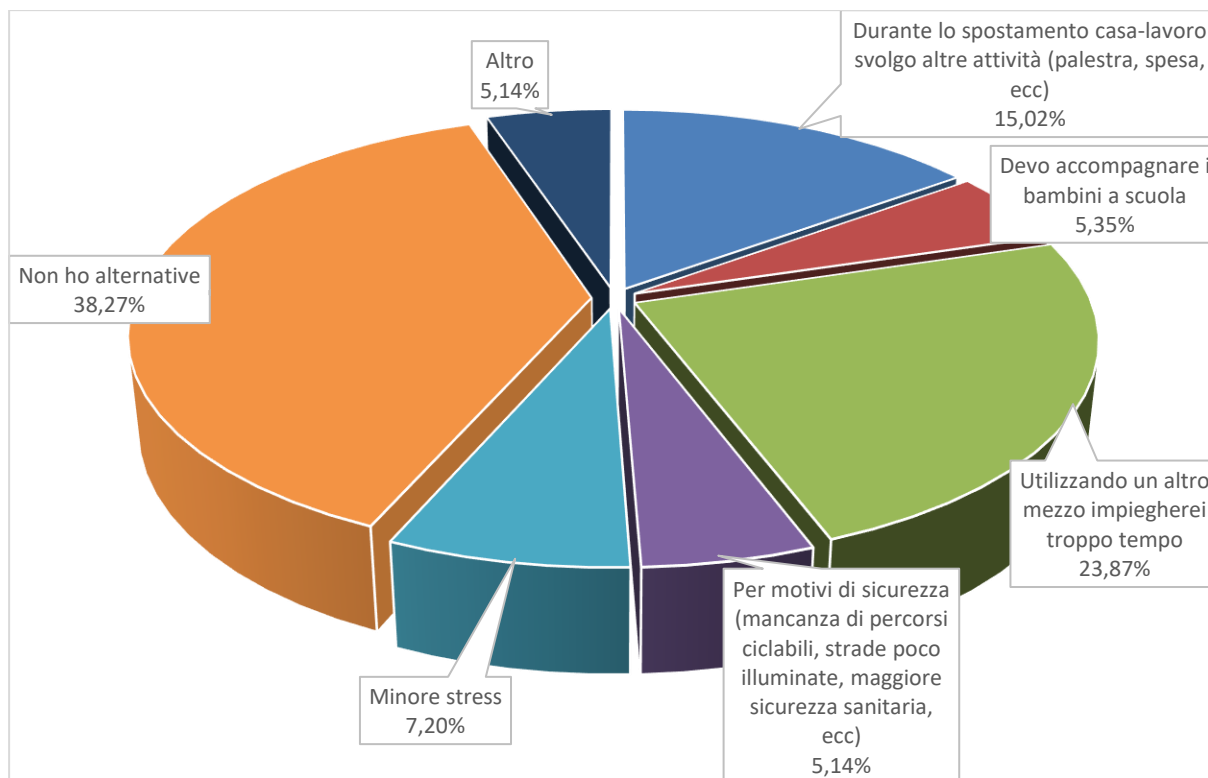
Solo 3 dipendenti utilizzano la moto per recarsi a lavorare; n. 2 operatori hanno un motoveicolo con cilindrata 125cc e n. 1 con cilindrata fino a 350cc

Agli stessi dipendenti è stata posta la domanda se in passato è mai capitato di utilizzare il trasporto pubblico per effettuare gli spostamenti casa-lavoro / lavoro-casa ed è risultato che la maggior parte non l'ha mai utilizzato.



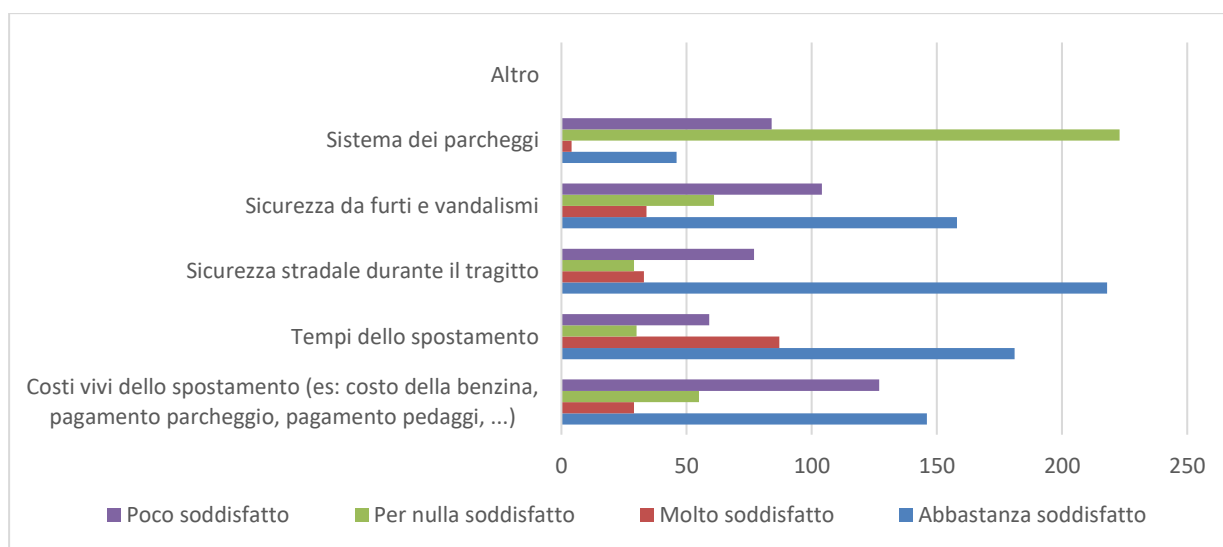
sede	No	Sì	(vuoto)
Ospedale Ciriè	243	49	1
Dip. Prevenzione e Serv. Sanitari	7	4	
Poliambulatorio	28	11	
Totale complessivo	278	64	1

Come si evince dal grafico e dalla tabella sottostante, i principali motivi per cui i dipendenti **non** utilizzano i mezzi pubblici riguardano la carenza delle corse disponibili, il maggior tempo necessario per gli spostamenti e la maggiore comodità e libertà offerta dall'uso del mezzo proprio, che consente anche di svolgere altre attività durante il tragitto. (Alla presente domanda ogni dipendente poteva esprimere più opzioni)



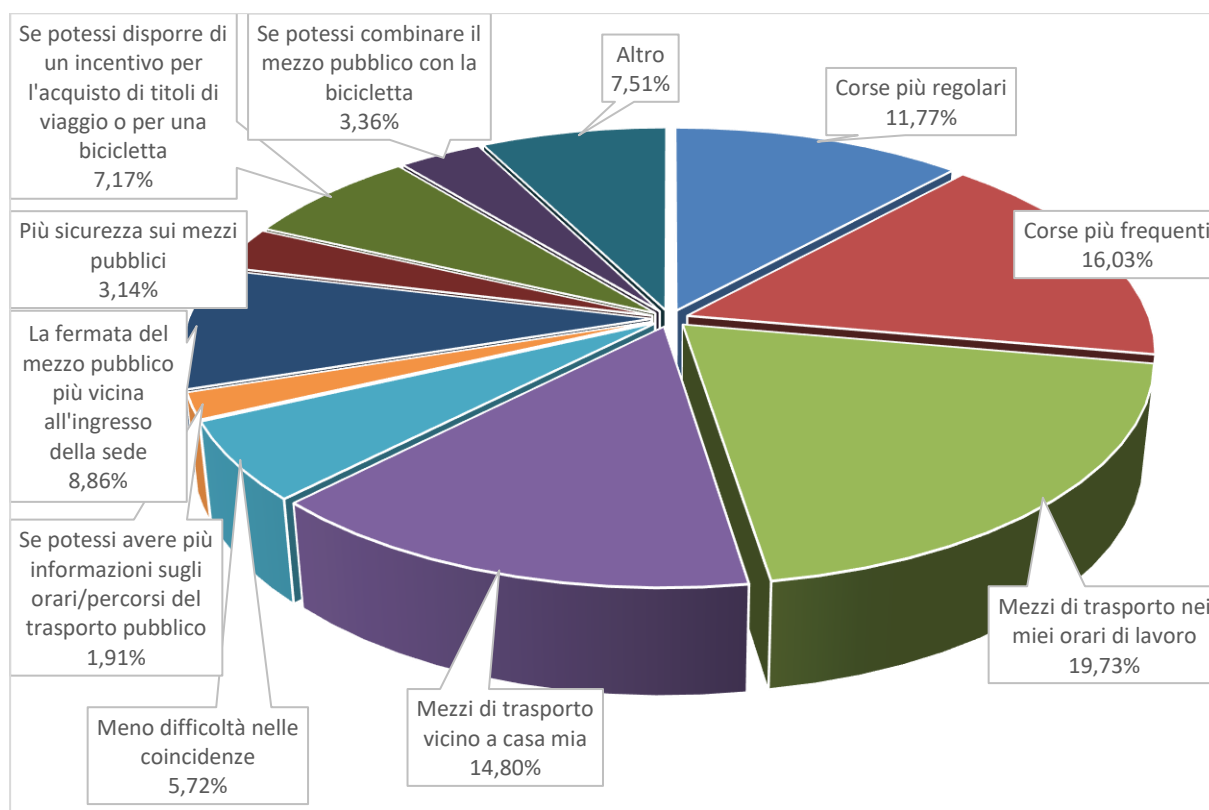
Per quale motivo i dipendenti utilizzano il mezzo di trasporto privato	n. dipendenti
Durante lo spostamento casa-lavoro svolgo altre attività (palestra, spesa, ecc)	73
Devo accompagnare i bambini a scuola	26
Utilizzando un altro mezzo impiegherei troppo tempo	116
Per motivi di sicurezza (mancanza di percorsi ciclabili, strade poco illuminate, maggiore sicurezza sanitaria, ecc)	25
Minore stress	35
Non ho alternative	186
Altro	25

Dall'analisi del grado di soddisfazione relativo all'utilizzo del mezzo privato per recarsi al lavoro emerge che, in media, i dipendenti si dichiarano abbastanza soddisfatti per quanto riguarda la sicurezza stradale durante il tragitto, i tempi di spostamento e i costi vivi. Al contrario, risulta evidente la criticità legata alla disponibilità di parcheggi nelle aree limitrofe alle sedi aziendali.



	Abbastanza soddisfatto	Molto soddisfatto	Per nulla soddisfatto	Poco soddisfatto
Costi vivi dello spostamento (es: costo della benzina, pagamento parcheggio, pagamento pedaggi, ...)	146	29	55	127
Tempi dello spostamento	181	87	30	59
Sicurezza stradale durante il tragitto	218	33	29	77
Sicurezza da furti e vandalismi	158	34	61	104
Sistema dei parcheggi	46	4	223	84
Altro	0	0	0	0

Infine alla domanda “A quali condizioni sarebbe disposto a utilizzare il trasporto pubblico locale per il tragitto casa-lavoro?”, il campione dei dipendenti ha espresso le seguenti preferenze (per questa domanda il questionario prevedeva la possibilità di risposte multiple):



A quali condizioni utilizzeresti il trasporto pubblico per effettuare il tuo spostamento?

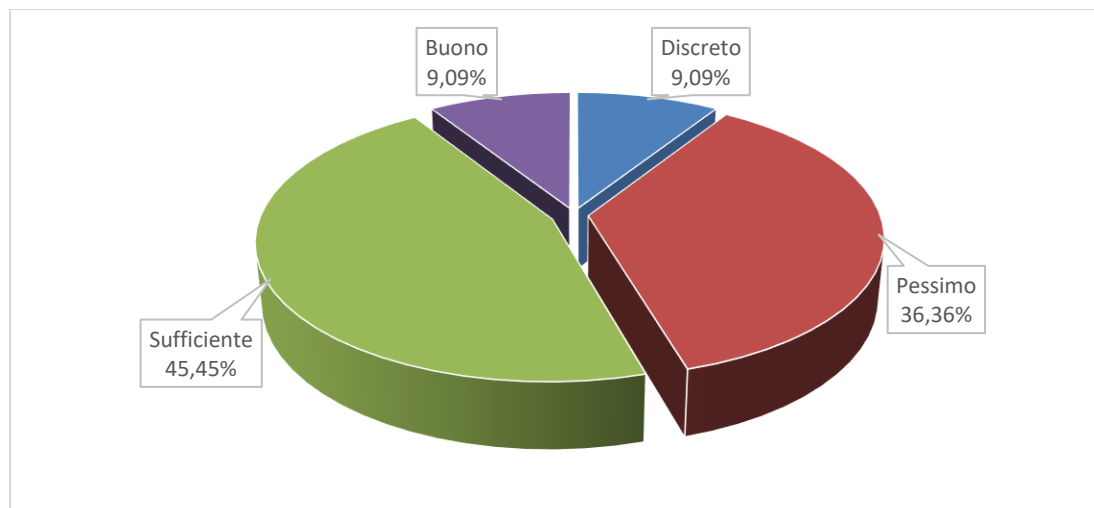
Minore durata del viaggio	102
Maggiore confort dei mezzi pubblici	56
Corse più regolari	105
Corse più frequenti	143
Mezzi di trasporto nei miei orari di lavoro	176
Mezzi di trasporto vicino a casa mia	132
Meno difficoltà nelle coincidenze	51
Se potessi avere più informazioni sugli orari/percorsi del trasporto pubblico	17
La fermata del mezzo pubblico più vicina all'ingresso della sede	79
Più sicurezza sui mezzi pubblici	28
Se potessi disporre di un incentivo per l'acquisto di titoli di viaggio o per una bicicletta	64
Se potessi combinare il mezzo pubblico con la bicicletta	30
Altro	67

Dall'analisi delle risposte emerge che i dipendenti non utilizzano il trasporto pubblico locale principalmente per motivi legati alla scarsa compatibilità del servizio con le loro esigenze lavorative (lavoro dei dipendenti su turni) per la mancanza di mezzi negli orari di lavoro, corse poco frequenti e regolari. Oltre a questi aspetti si aggiunge il maggior dispendio di tempo con l'utilizzo del mezzo pubblico, la necessità di avere fermate più vicine all'abitazione e maggior sicurezza e confort sui mezzi.

Alcuni dipendenti valuterebbero positivamente un incentivo economico per l'acquisto di titoli di viaggio o per alternative sostenibili come la bicicletta, segno che anche il fattore economico ha un impatto, seppur non primario.

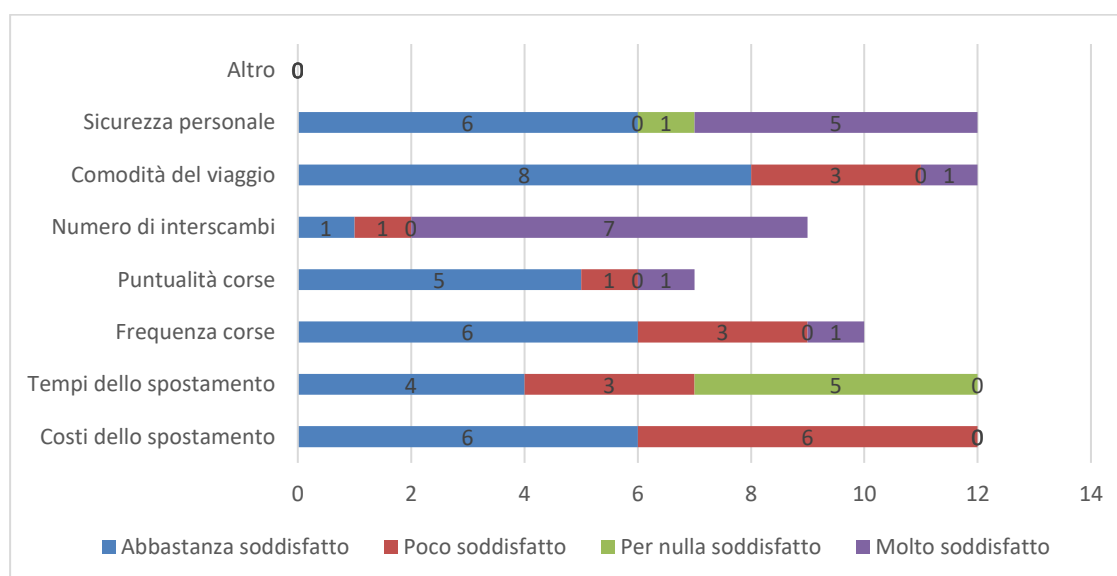
I dipendenti che hanno risposto al questionario dichiarando di utilizzare il Trasporto Pubblico Locale (TPL) sono solo 11 che corrispondono al 2,67%.
Di questi n. 5 usufruiscono di un abbonamento annuale e i restanti 6 di tipo mensile.

Il servizio offerto dal TPL viene reputato:



Giudizio tpl	n. dipendenti
Discreto	1
Pessimo	4
Sufficiente	5
Buono	1
Totale complessivo	11

Mentre il grado di soddisfazione espresso è il seguente



	Abbastanza soddisfatto	Poco soddisfatto	Per nulla soddisfatto	Molto soddisfatto
Costi dello spostamento	6	6	0	0
Tempi dello spostamento	4	3	5	0

Frequenza corse	6	3	0	1
Puntualità corse	5	1	0	1
Numero di interscambi	1	1	0	7
Comodità del viaggio	8	3	0	1
Sicurezza personale	6	0	1	5
Altro	0	0	0	0

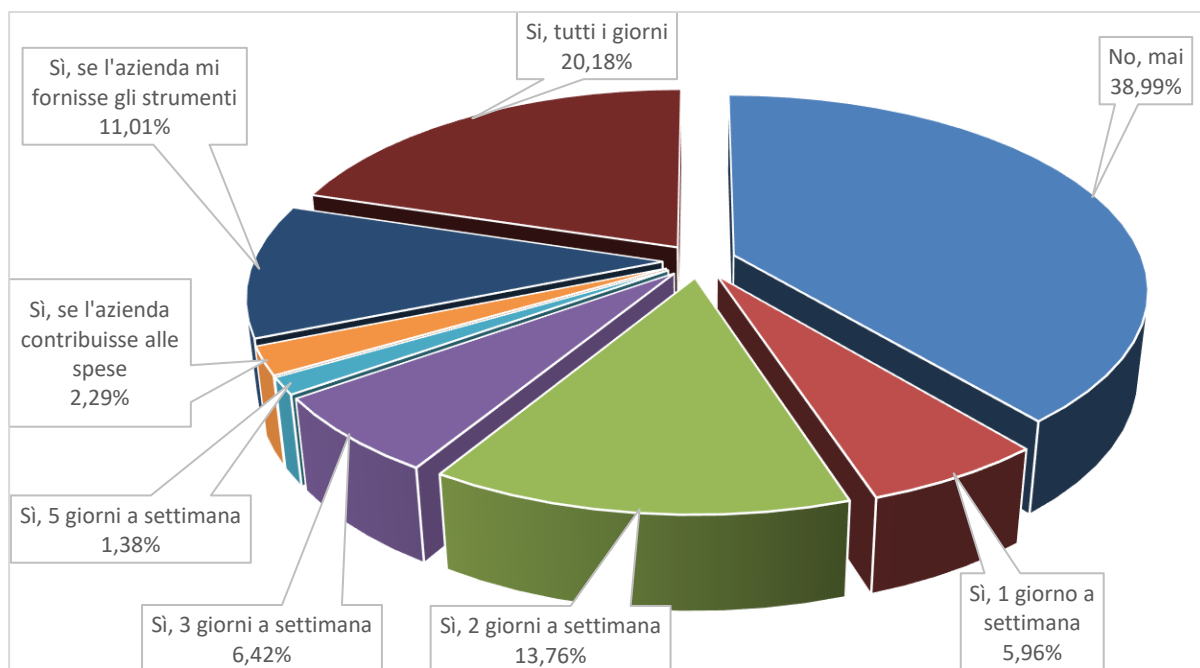
Propensione al cambiamento

Incentivare la mobilità sostenibile può significare anche promuovere una minor mobilità dei dipendenti, ad esempio attraverso modalità di lavoro alternative.

In questa prospettiva, l'ASL TO4 ha adottato un regolamento che disciplina l'attività lavorativa da remoto. Naturalmente, non tutte le figure professionali possono svolgere le proprie mansioni a distanza (si pensi, ad esempio, al personale infermieristico, medico, ausiliario o tecnico).

Il questionario prevedeva la possibilità di rispondere alla domanda *“Saresti disposto a lavora da casa?”* solo per quei dipendenti che avevano indicato di essere inquadrati come impiegati, funzionari, quadri o dirigenti.

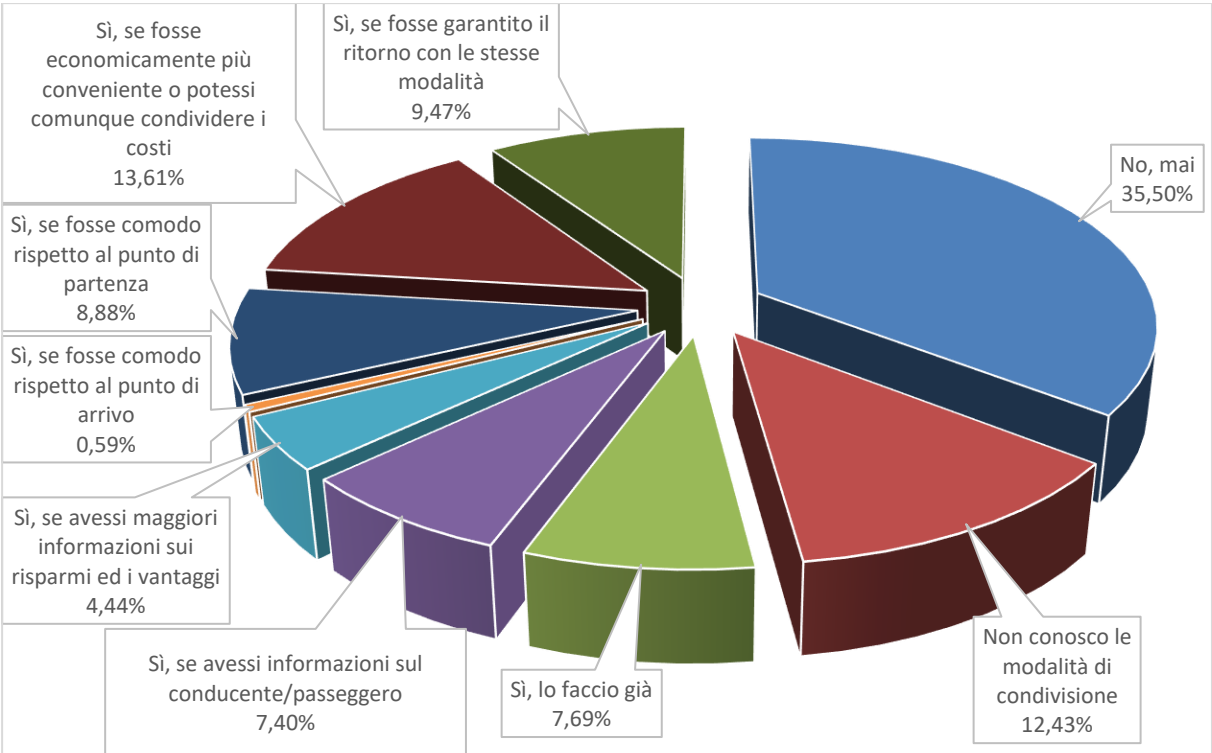
Dall'analisi delle risposte emerge che circa il 39% dei dipendenti non è favorevole a questa modalità di lavoro, mentre il restante 61% prenderebbe in considerazione l'opportunità, seppur con diversi presupposti così come riportate nel grafico e tabella seguenti:



Disposto a casa	Dip. Prevenzione e Serv. Sanitari	Ospedale Ciriè	Poliambulatorio
Sì, 1 giorno a settimana		13	
Sì, 2 giorni a settimana	3	21	6
Sì, 3 giorni a settimana	1	12	1
Sì, 5 giorni a settimana		2	1

Sì, se l'azienda contribuisse alle spese	1	4	
Sì, se l'azienda mi fornisse gli strumenti	1	21	2
Sì, tutti i giorni	3	30	11
No, mai	1	73	11
Totale complessivo	10	176	32

Per quanto riguarda il carpooling, ovvero la condivisione di un'auto privata tra più persone che effettuano lo stesso tragitto (o parte di esso), dalle risposte date dai dipendenti che utilizzano l'auto personale emerge che, il 33,50% dei dipendenti si dichiara completamente sfavorevole ed il 12,43% non conosce questa modalità. Il 44,37% prenderebbe invece in considerazione la condivisione del mezzo, seppur con diverse condizioni come di seguito esplicitato. È inoltre significativo che circa l'7,69% dei dipendenti abbia già adottato questa soluzione.

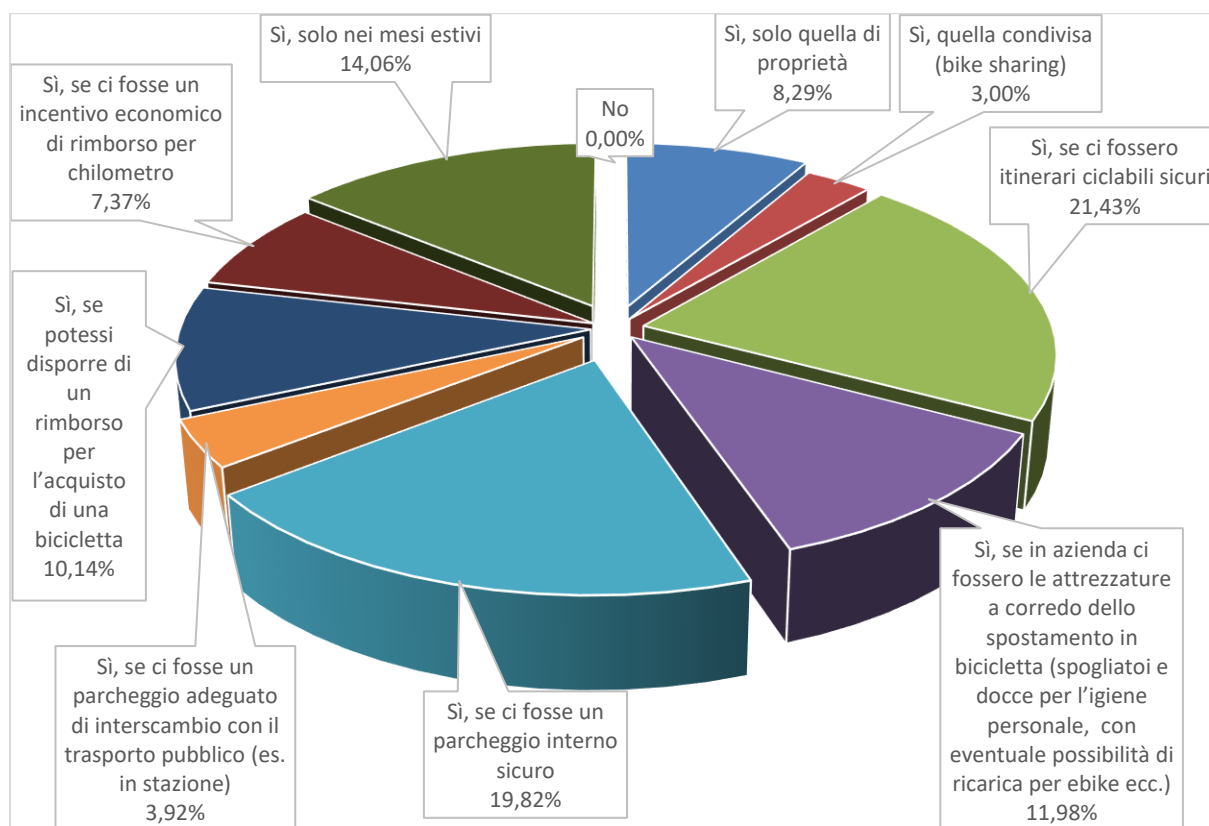


Di seguito è riportata la propensione al carpooling e la composizione dell'equipaggio

disposto-carpooling	equipaggio-pooling	Ciriè - Ospedale, Via Battitore	Ciriè - Via Cavour	Ciriè - Via Mazzini	Totale complessivo
No, mai	(vuoto)	93	6	21	120
Non conosco le modalità di condivisione	(vuoto)	37	1	4	42
Sì, lo faccio già	(vuoto)	24		2	26

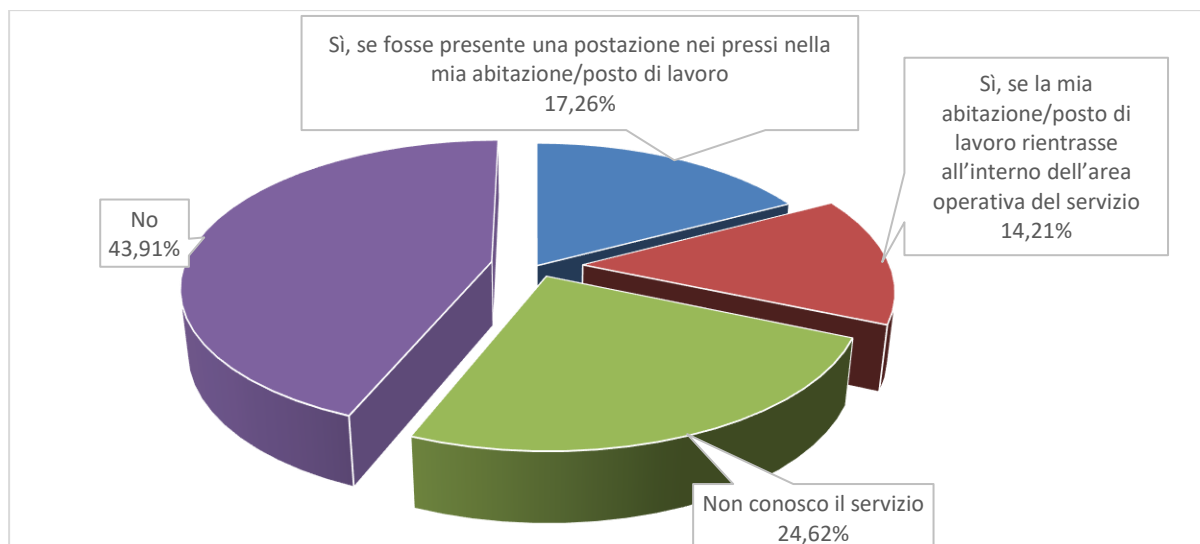
Sì, se avessi informazioni sul conducente/passeggero	Sia come conducente che come passeggero	16	1	1	18
	Solo come conducente	1	1		2
	Solo come passeggero	4		1	5
Sì, se avessi maggiori informazioni sui risparmi ed i vantaggi	Sia come conducente che come passeggero	8		1	9
	Solo come conducente	3			3
	Solo come passeggero	3			3
Sì, se fosse comodo rispetto al punto di arrivo	Sia come conducente che come passeggero	1			1
	Solo come passeggero	1			1
Sì, se fosse comodo rispetto al punto di partenza	Sia come conducente che come passeggero	25			25
	Solo come conducente	1		1	2
	Solo come passeggero	3			3
Sì, se fosse economicamente più conveniente o potessi comunque condividere i costi	Sia come conducente che come passeggero	35	2	4	41
	Solo come conducente	3			3
	Solo come passeggero	2			2
Sì, se fosse garantito il ritorno con le stesse modalità	Sia come conducente che come passeggero	21		2	23
	Solo come conducente	4		1	5
	Solo come passeggero	4			4

Sulla propensione ad utilizzare la bicicletta per effettuare gli spostamenti casa lavoro, i dipendenti hanno evidenziato la carenza di percorsi sicuri, la mancanza di un parcheggio sicuro interno all'azienda e la necessità di attrezzature a corredo dello spostamento in bicicletta (spogliatoi e docce per l'igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per ebike ecc.). Da evidenziare che nessuno dei dipendenti si è dichiarato contrario dall'utilizzo della bicicletta.



	n. risposte
Sì, solo quella di proprietà	36
Sì, quella condivisa (bike sharing)	13
Sì, se ci fossero itinerari ciclabili sicuri	93
Sì, se in azienda ci fossero le attrezzature a corredo dello spostamento in bicicletta (spogliatoi e docce per l'igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per ebike ecc.)	52
Sì, se ci fosse un parcheggio interno sicuro	86
Sì, se ci fosse un parcheggio adeguato di interscambio con il trasporto pubblico (es. in stazione)	17
Sì, se potessi disporre di un rimborso per l'acquisto di una bicicletta	44
Sì, se ci fosse un incentivo economico di rimborso per chilometro	32
Sì, solo nei mesi estivi	61
No	0

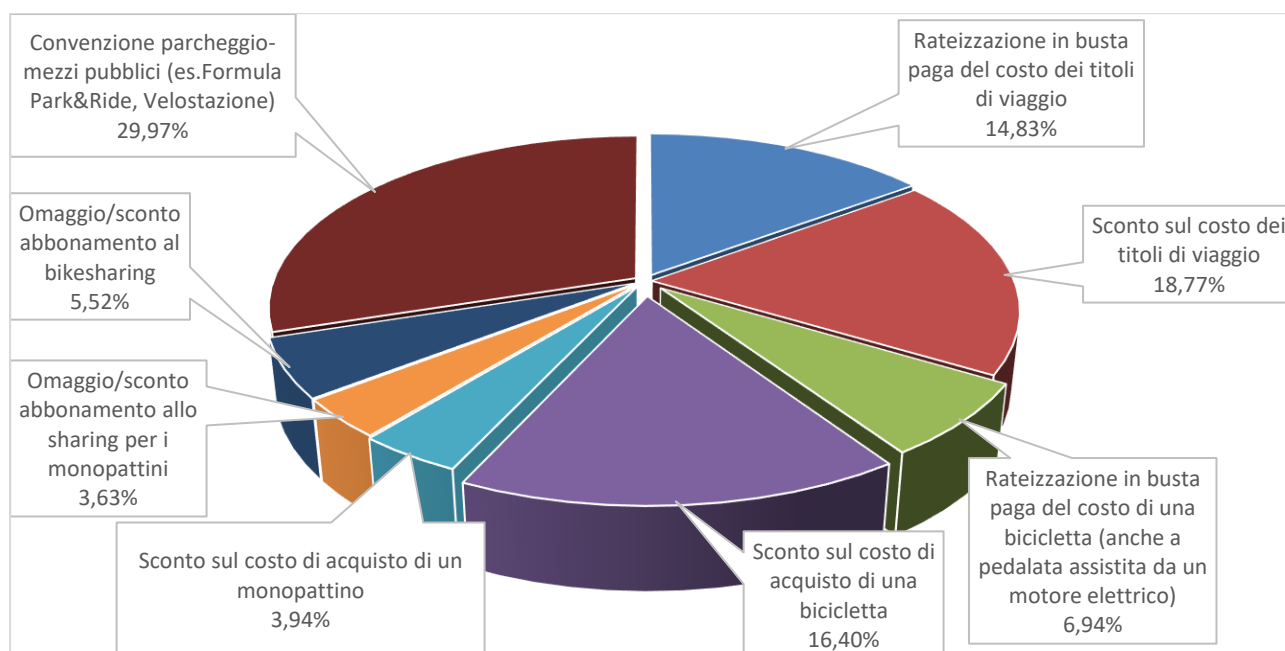
Di seguito si riportano i dati emersi dal questionario relativi alla propensione dei dipendenti all'utilizzo del carsharing, inteso come servizio di auto condivise messe a disposizione su richiesta.



Saresti disposto ad iscriverti ad un servizio di car sharing?	n. risposte
Sì	21
Sì, se fosse presente una postazione nei pressi nella mia abitazione/posto di lavoro	68
Sì, se la mia abitazione/posto di lavoro rientrasse all'interno dell'area operativa del servizio	56
Non conosco il servizio	97
No	173

Alla domanda *‘Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?’*, la maggior parte dei dipendenti ha indicato come opzione preferita una convenzione con un parcheggio situato nei pressi delle stazioni o delle fermate del trasporto pubblico locale.

A seguire i dipendenti opterebbero per soluzioni che facilitino l'acquisto o l'utilizzo dei titoli di viaggio, in particolare attraverso formule di rateizzazione o agevolazioni economiche. Un interesse significativo è emerso anche per incentivi legati alla mobilità ciclabile. Risultano invece poco attrattivi gli incentivi legati ai monopattini e ai servizi di sharing ad essi collegati.



Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?	n. risposte
Rateizzazione in busta paga del costo dei titoli di viaggio	94
Sconto sul costo dei titoli di viaggio	119
Rateizzazione in busta paga del costo di una bicicletta (anche a pedalata assistita da un motore elettrico)	44
Sconto sul costo di acquisto di una bicicletta	104
Sconto sul costo di acquisto di un monopattino	25
Omaggio/sconto abbonamento allo sharing per i monopattini	23
Omaggio/sconto abbonamento al bikesharing	35
Convenzione parcheggio-mezzi pubblici (es. Formula Park&Ride, Velostazione)	190

Conclusioni dell'analisi degli spostamenti

Dall'analisi condotta emerge che la maggior parte dei dipendenti dell'ASL TO4, che lavorano presso una delle sedi del territorio del comune di Ciriè, utilizza l'automobile privata per recarsi al lavoro, con una percentuale complessiva pari al 82,52%.

Le principali motivazioni che spingono a preferire il mezzo privato sono la mancanza di alternative praticabili (più di 4 persone su 10) ed il maggior tempo impiegato rapportato al trasporto pubblico quasi 3 lavoratori su 10. Un ulteriore 15% utilizza l'auto anche per la necessità di svolgere altre attività lungo il tragitto, come accompagnare o riprendere i figli da scuola.

L'uso del trasporto pubblico locale e ferroviario si attesta al 2,67%, ma con una buona propensione all'aumento qualora fossero garantite corse più frequenti e regolari, in particolare negli orari di entrata e uscita dal lavoro e minor tempo impiegato.

L'utilizzo della bicicletta riguarda il 3,16% dei dipendenti, mentre il 10,44% si sposta a piedi. Per la mobilità ciclabile si evidenzia un potenziale di crescita, soprattutto nei mesi estivi, a condizione che vengano garantite infrastrutture adeguate: percorsi ciclabili sicuri, parcheggi protetti presso le sedi di lavoro, spogliatoi e docce, oltre a eventuali colonnine di ricarica per biciclette elettriche.

Per quanto riguarda la possibilità di condividere l'auto privata, il 36,16% dei dipendenti non si è mostrato disponibile, mentre il 44,41% potrebbe essere interessato se fosse economicamente più conveniente, e/o si potessero condividere i costi. Un 12,15% non conosce questa modalità di condivisione. Attualmente 7,69 % dei lavoratori già condivide il tragitto.

Azioni del Mobility Manager

Per la definizione e l'attuazione delle misure operative, il Piano farà riferimento ai dieci pilastri del Mobility Management, che rappresentano un quadro metodologico di riferimento riconosciuto a livello europeo per la pianificazione e la gestione della mobilità sostenibile nelle organizzazioni complesse:

1. Ridurre la necessità degli spostamenti
2. Ridurre le necessità complementari
3. Migliorare le infrastrutture per ciclisti e pedoni
4. Rendere più interessante pedalare e camminare
5. Migliorare la qualità del trasporto pubblico
6. Rendere più interessante il trasporto pubblico
7. Promuovere l'uso condiviso dell'auto
8. Ridurre l'uso dell'auto per gli spostamenti di lavoro
9. Pianificare i posteggi
10. Rendere più efficiente il parco veicolare

Le **misure operative** individuate dall'ASL TO4 fanno principalmente riferimento ai **punti 1, 3 e 8**, e sono organizzate secondo le seguenti **strategie di azione**.

Misure operative previste

Azione	Descrizione	Indicatore di monitoraggio
Promuovere una campagna per aumentare la percentuale di adesione al Lavoro Agile settimanale (ove possibile)	In ottemperanza al regolamento aziendale, sarà promossa una campagna di adesione allo strumento del Lavoro Agile, al fine di ridurre la necessità di spostamenti casa-lavoro.	Conteggio, a fine anno, del numero di giornate di lavoro agile effettivamente fruite dal personale.
Promuovere le riunioni da remoto	Incentivare l'utilizzo di tecnologie digitali per lo svolgimento di riunioni, incontri o attività che non richiedono la presenza fisica, al fine di ridurre gli spostamenti tra sedi e ottimizzare l'impiego delle risorse.	Emissione di un comunicato ufficiale della Direzione Generale rivolto a tutto il personale.
Promuovere la condivisione dei trasferimenti di sede per riunioni in presenza laddove	Incentivare la condivisione delle vetture aziendali tra dipendenti diretti alla medesima riunione o incontro in presenza, al fine di ottimizzare l'utilizzo dei mezzi	Emissione di un comunicato ufficiale della Direzione Generale rivolto a tutto il personale.

non derogabili	dovuto agli spostamenti.	
Migliorare le infrastrutture per ciclisti e pedoni	Favorire la mobilità ciclabile installando rastrelliere portabici nelle sedi aziendali attualmente sprovviste, al fine di garantire posteggi sicuri e comodi per i dipendenti che si recano al lavoro in bicicletta.	Conteggio annuale del numero di rastrelliere installate.
Promozione e diffusione delle iniziative di mobilità sostenibile	Condividere con il personale dell'ASL TO4 le informative provenienti dalla Regione Piemonte, da altri Enti e dai gestori del TPL, relative alle agevolazioni per l'utilizzo del trasporto pubblico locale e delle forme di mobilità sostenibile.	Conteggio annuale delle comunicazioni effettuate ai dipendenti
	Creazione di una sezione dedicata sulla Intranet aziendale, contenente link e risorse utili per individuare le soluzioni di trasporto pubblico più convenienti, nonché le iniziative a cui l'Azienda aderisce e/o le copie delle comunicazioni inviate al personale.	Pubblicazione e aggiornamento della pagina dedicata alla mobilità Sostenibile
Adesione a bandi regionali	Con l'approvazione del PSCL, l'ASL TO4 potrà accedere a bandi di finanziamento nazionali o regionali per beneficiare di incentivi economici destinati alla promozione della mobilità sostenibile.	Conteggio annuale delle azioni / interventi effettivamente realizzati come risultato di finanziamenti ottenuti (es: infrastrutture, bonus trasporto ecc.)

Programma di monitoraggio

Una volta adottato, il presente PSCL verrà trasmesso al Mobility Manager d'Area del Comune territorialmente competente, per una valutazione complessiva da parte di quest'ultimo delle misure previste nel territorio di riferimento, per confronto sulle soluzioni ipotizzate, per l'armonizzazione delle diverse iniziative e la formulazione di proposte di finanziamento in relazione alle fonti disponibili, anche sulla base di iniziative integrate che coinvolgono diversi soggetti e competenze e per tutto quanto di sua spettanza e competenza.

Eventuali integrazioni e modifiche al PSCL, a seguito dell'interlocuzione con il Mobility Manager d'Area, saranno tempestivamente recepite con la medesima procedura di adozione.

Entro il 31 dicembre di ogni anno, e comunque a cadenza annuale, verrà predisposto aggiornamento del presente piano.

Una volta approvato, il Piano sarà portato a conoscenza di tutti i lavoratori, attraverso canali informativi interni, con l'obiettivo di favorire un elevato livello di partecipazione e condivisione nelle azioni previste e nelle fasi di attuazione.

I risultati della valutazione costituiranno la base per un'eventuale revisione del Piano, con l'obiettivo di garantire un miglioramento continuo dell'efficacia delle misure, senza incidere in modo significativo sul bilancio aziendale.

Allegato I : ORIGINE DEGLI SPOSTAMENTI

Turno di lavoro - CAP di provenienza

Denominazione su PSCL	Lavori su turni?	Cap prov.
Ospedale Ciriè	Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	10152
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10074
Ospedale Ciriè	N/D	10072
Ospedale Ciriè	N/D	10072
Ospedale Ciriè	N/D	10080
Ospedale Ciriè	N/D	10147
Ospedale Ciriè	No	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	No	10126
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10077
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10040
Ospedale Ciriè	N/D	10040
Ospedale Ciriè	N/D	10077
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10077
Ospedale Ciriè	N/D	10125
Ospedale Ciriè	N/D	10074
Ospedale Ciriè	N/D	10077
Ospedale Ciriè	N/D	10071
Ospedale Ciriè	N/D	10071
Ospedale Ciriè	N/D	10044
Ospedale Ciriè	N/D	10085
Ospedale Ciriè	N/D	10142
Ospedale Ciriè	N/D	10072
Ospedale Ciriè	N/D	10024
Ospedale Ciriè	N/D	10076
Ospedale Ciriè	N/D	10081
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10072
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10093
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10142
Ospedale Ciriè	N/D	10074
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	No	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10076
Ospedale Ciriè	N/D	10144
Ospedale Ciriè	No	10074
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10076
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	No	10073
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10077
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10075
Ospedale Ciriè	N/D	10144
Ospedale Ciriè	N/D	10071
Ospedale Ciriè	No	10010

Denominazione su PSCL	Lavori su turni?	Cap prov.
Ospedale Ciriè	N/D	10072
Ospedale Ciriè	Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	10078
Ospedale Ciriè	N/D	10040
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10075
Ospedale Ciriè	N/D	10050
Ospedale Ciriè	N/D	10017
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	No	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10071
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10080
Ospedale Ciriè	N/D	10071
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10092
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10077
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10072
Ospedale Ciriè	No	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10040
Ospedale Ciriè	No	10070
Ospedale Ciriè	No	10074
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10143
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	No	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10125
Ospedale Ciriè	N/D	10134
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	No	10077
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10072
Ospedale Ciriè	No	10075
Ospedale Ciriè	N/D	10078
Ospedale Ciriè	N/D	10124
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10078
Ospedale Ciriè	Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	10040
Ospedale Ciriè	N/D	10072
Ospedale Ciriè	N/D	10076
Ospedale Ciriè	N/D	10144
Ospedale Ciriè	N/D	10129
Ospedale Ciriè	N/D	10141
Ospedale Ciriè	N/D	10072
Ospedale Ciriè	N/D	10081
Ospedale Ciriè	N/D	10076
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10074
Ospedale Ciriè	N/D	10098
Ospedale Ciriè	N/D	10078
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10074

PIANO DI SPOSTAMENTO CASA-LAVORO | 15/12/2025

Denominazione su PSCL	Lavori su turni?	Cap prov.
Ospedale Ciriè	N/D	10076
Ospedale Ciriè	No	10071
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10040
Ospedale Ciriè	No	10036
Ospedale Ciriè	N/D	10075
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10076
Ospedale Ciriè	No	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10075
Ospedale Ciriè	N/D	10138
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10075
Ospedale Ciriè	No	10083
Ospedale Ciriè	N/D	10141
Ospedale Ciriè	N/D	10072
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10079
Ospedale Ciriè	No	10076
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10080
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10076
Ospedale Ciriè	N/D	10071
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10040
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10040
Ospedale Ciriè	N/D	10074
Ospedale Ciriè	N/D	10136
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	No	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10074
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10090
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10034
Ospedale Ciriè	Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	10077
Ospedale Ciriè	N/D	10077
Ospedale Ciriè	No	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10074
Ospedale Ciriè	No	10072
Ospedale Ciriè	N/D	10075
Ospedale Ciriè	N/D	10137
Ospedale Ciriè	N/D	10076
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10151
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10076

Denominazione su PSCL	Lavori su turni?	Cap prov.
Ospedale Ciriè	No	10080
Ospedale Ciriè	N/D	10074
Ospedale Ciriè	N/D	10095
Ospedale Ciriè	No	10076
Ospedale Ciriè	N/D	10077
Ospedale Ciriè	N/D	10076
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10077
Ospedale Ciriè	No	10055
Ospedale Ciriè	No	10076
Ospedale Ciriè	N/D	10075
Ospedale Ciriè	N/D	10034
Ospedale Ciriè	N/D	10040
Ospedale Ciriè	No	10078
Ospedale Ciriè	N/D	10147
Ospedale Ciriè	N/D	10072
Ospedale Ciriè	N/D	10077
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10088
Ospedale Ciriè	No	10074
Ospedale Ciriè	N/D	10126
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10040
Ospedale Ciriè	N/D	10149
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10077
Ospedale Ciriè	N/D	10064
Ospedale Ciriè	N/D	10145
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10025
Ospedale Ciriè	No	10077
Ospedale Ciriè	N/D	10132
Ospedale Ciriè	No	10080
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10071
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10141
Ospedale Ciriè	N/D	10131
Ospedale Ciriè	No	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10087
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10080
Ospedale Ciriè	No	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	No	10040
Ospedale Ciriè	N/D	10077
Ospedale Ciriè	N/D	10040
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	No	10076
Ospedale Ciriè	N/D	10075
Ospedale Ciriè	N/D	10072
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10040
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10079
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10126
Ospedale Ciriè	N/D	10077
Ospedale Ciriè	N/D	10070

Denominazione su PSCL	Lavori su turni?	Cap prov.
Ospedale Ciriè	N/D	10088
Ospedale Ciriè	N/D	10078
Ospedale Ciriè	N/D	10146
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10075
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	No	10083
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10147
Ospedale Ciriè	N/D	10151
Ospedale Ciriè	No	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10125
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10072
Ospedale Ciriè	No	10070
Ospedale Ciriè	N/D	0
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10083
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10040
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10075
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	No	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10077
Ospedale Ciriè	N/D	10077
Ospedale Ciriè	No	10040
Ospedale Ciriè	No	10070
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10086
Ospedale Ciriè	No	10076
Ospedale Ciriè	N/D	10074
Ospedale Ciriè	N/D	10086
Ospedale Ciriè	N/D	10078
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10128
Ospedale Ciriè	N/D	10098
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10074
Ospedale Ciriè	No	10141
Ospedale Ciriè	N/D	10072
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10070
Ospedale Ciriè	No	10070
Ospedale Ciriè	No	10077
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	No	10070
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10070
Ospedale Ciriè	No	10076
Ospedale Ciriè	N/D	10154

Denominazione su PSCL	Lavori su turni?	Cap prov.
Ospedale Ciriè	No	10034
Ospedale Ciriè	N/D	10080
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10154
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10076
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10074
Ospedale Ciriè	N/D	10076
Ospedale Ciriè	N/D	10050
Ospedale Ciriè	N/D	10077
Ospedale Ciriè	N/D	10080
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	No	10076
Ospedale Ciriè	No	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10077
Ospedale Ciriè	N/D	10076
Ospedale Ciriè	N/D	10139
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10070
Ospedale Ciriè	No	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10036
Ospedale Ciriè	N/D	10084
Ospedale Ciriè	N/D	10090
Ospedale Ciriè	N/D	10072
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10044
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	No	10132
Ospedale Ciriè	N/D	10078
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10070
Ospedale Ciriè	No	10078
Ospedale Ciriè	N/D	10074
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10086
Ospedale Ciriè	N/D	10077
Ospedale Ciriè	N/D	10138
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10070
Ospedale Ciriè	No	10080
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10040
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	10044
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10075
Ospedale Ciriè	N/D	10072
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10073
Ospedale Ciriè	No	10073

Denominazione su PSCL	Lavori su turni?	Cap prov.
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	No	10073
Ospedale Ciriè	No	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10077
Ospedale Ciriè	N/D	10121
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10137
Ospedale Ciriè	N/D	10148
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alterno mattina, pomeriggio, sera/notte)	10077
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10128
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10127
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alterno mattina, pomeriggio, sera/notte)	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10076
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	No	10099
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	Sì, a turno variabile (alterno mattina, pomeriggio, sera/notte)	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10126
Ospedale Ciriè	N/D	10076
Ospedale Ciriè	N/D	10144
Ospedale Ciriè	No	10070
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	0
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10141
Ospedale Ciriè	No	10073
Ospedale Ciriè	No	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Ospedale Ciriè	N/D	10073
Dip. Prevenzione e Serv. Sanitari	N/D	10139
Dip. Prevenzione e Serv. Sanitari	N/D	10147
Dip. Prevenzione e Serv. Sanitari	N/D	10080
Dip. Prevenzione e Serv. Sanitari	No	10048
Dip. Prevenzione e Serv. Sanitari	N/D	10077
Dip. Prevenzione e Serv. Sanitari	N/D	10072

Denominazione su PSCL	Lavori su turni?	Cap prov.
Serv. Sanitari		
Dip. Prevenzione e Serv. Sanitari	N/D	10071
Dip. Prevenzione e Serv. Sanitari	No	10074
Dip. Prevenzione e Serv. Sanitari	Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	10093
Dip. Prevenzione e Serv. Sanitari	No	10072
Dip. Prevenzione e Serv. Sanitari	No	10070
Dip. Prevenzione e Serv. Sanitari	N/D	10073
Poliambulatorio	N/D	10077
Poliambulatorio	No	10155
Poliambulatorio	No	10070
Poliambulatorio	N/D	10076
Poliambulatorio	N/D	10070
Poliambulatorio	No	10088
Poliambulatorio	N/D	10070
Poliambulatorio	No	10070
Poliambulatorio	N/D	10074
Poliambulatorio	N/D	10152
Poliambulatorio	N/D	10152
Poliambulatorio	No	10070
Poliambulatorio	N/D	10076
Poliambulatorio	No	10070
Poliambulatorio	No	10151
Poliambulatorio	N/D	10071
Poliambulatorio	No	10075
Poliambulatorio	Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	10077
Poliambulatorio	N/D	10070
Poliambulatorio	N/D	10036
Poliambulatorio	N/D	10080
Poliambulatorio	N/D	10070
Poliambulatorio	Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	10144
Poliambulatorio	No	10070
Poliambulatorio	N/D	10076
Poliambulatorio	No	10070
Poliambulatorio	No	10141
Poliambulatorio	No	10138
Poliambulatorio	N/D	10073
Poliambulatorio	N/D	10073
Poliambulatorio	No	10070
Poliambulatorio	No	10099
Poliambulatorio	N/D	10084
Poliambulatorio	No	10073
Poliambulatorio	No	10072
Poliambulatorio	N/D	10071
Poliambulatorio	N/D	10074
Poliambulatorio	N/D	10073
Poliambulatorio	N/D	10139
Poliambulatorio	No	10070
Poliambulatorio	No	10076
Poliambulatorio	No	10073
Poliambulatorio	No	10073
Poliambulatorio	N/D	10073
Poliambulatorio	N/D	10071
Poliambulatorio	No	10079