



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

PIANO DI SPOSTAMENTO CASA-LAVORO

Comune di IVREA – Sedi: OSPEDALE IVREA (Piazza Credenza, 2); SEDE AMMINISTRATIVA (Via Aldisio, 2); CENTRO DI SALUTE MENTALE (Via San Giovanni Bosco); POLIAMBULATORIO COMUNITÀ (Via Ginzburg); CENTRO RECUPERO E RIEDUCAZIONE FISIATRICA (RRF) (Via Jervis, 11); FORMAZIONE AZIENDALE (Via Montenavale); MAGAZZINO ECONOMALE (Via Jervis, 13); NPI SAUDINO (Via Saudino, 4)



Mobility Manager Luisa ORIONE

Servizio Igiene e Sanità Pubblica

15 dicembre 2025

PIANO DI SPOSTAMENTO CASA-LAVORO

Comune di IVREA – Sedi: OSPEDALE IVREA (Piazza Credenza, 2); SEDE AMMINISTRATIVA (Via Aldisio, 2); CENTRO DI SALUTE MENTALE (Via San Giovanni Bosco); POLIAMBULATORIO COMUNITÀ (Via Ginzburg); CENTRO RECUPERO E RIEDUCAZIONE FISIATRICA (RRF) (Via Jervis, 11); FORMAZIONE AZIENDALE (Via Montenavale); MAGAZZINO ECONOMALE (Via Jervis, 13); NPI SAUDINO (Via Saudino, 4)

Sommario

1 INTRODUZIONE	3
L'Azienda	3
Le sedi	3
I dipendenti	4
Analisi di Contesto	6
Metodo di lavoro per la stesura dei piani dell'ASL TO4	6
2 LINEE GENERALI E DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI	7
Contesto normativo in Italia	7
Definizione delle politiche di mobility management e del ruolo del Mobility Manager	8
Redazione e adozione del Piano ASL TO4	10
3 PARTE INFORMATIVA E DI ANALISI	11
3.1 Contesto urbano su cui insistono le strutture aziendali	11
3.2 Sedi aziendali coinvolte	12
3.3 Descrizione delle sedi aziendali	13
Trasporto pubblico	16
Parcheggi	18
Car sharing	19
Piste ciclabili	19
Attraversamenti pedonali e accessibilità pedonale	20
Personale dell'ASL TO4 oggetto del presente piano	22
Analisi dettagliata dei dati delle sedi che insistono sul Comune di Ivrea	22
Analisi della mobilità dei dipendenti	27
Propensione al cambiamento	37
Conclusioni dell'analisi degli spostamenti	43
Azioni del Mobility Manager	44
Programma di monitoraggio	45
Allegato I : ORIGINE DEGLI SPOSTAMENTI Turno di lavoro - CAP di provenienza	47

1 INTRODUZIONE

L'Azienda

L'Azienda è stata costituita il 1° gennaio 2008, dall'unione delle ex ASL 6 di Ciriè, 7 di Chivasso e 9 di Ivrea diventando Azienda Sanitaria Locale TO4, (di seguito ASL TO4) di Ciriè, Chivasso e Ivrea.

L'ASL TO4, che si estende dalla cintura torinese verso la Valle d'Aosta nella zona a nord e verso la Francia nella zona a ovest. Comprende 174 comuni, la maggior parte nel territorio della Città Metropolitana di Torino, oltre a Crescentino, Fontanetto Po, Lamporo, Saluggia e Verrua Savoia nella Provincia di Vercelli e la frazione Rivodora del Comune di Baldissero Torinese.

L'ASL risponde ai bisogni di salute di circa 520.000 residenti e conta quasi 4.800 dipendenti più un migliaio di personale esterno (consulenti, tirocinanti, medici specialisti convenzionati, ecc.).

Le sedi

Data la vastità del territorio di competenza e al fine di ottemperare alla mission aziendale — ovvero la promozione e tutela della salute della popolazione residente e presente nel territorio — l'ASL TO4 mette a disposizione dell'utenza numerosi punti di accesso ai propri servizi.

Attualmente, l'Azienda dispone di circa 80 strutture, tra cui:

4 Presidi Ospedalieri

- Presidio Ospedaliero di Chivasso
- Presidio Ospedaliero di Ciriè-Lanzo
 - sede di Ciriè;
 - sede di Lanzo
- Presidio Ospedaliero di Ivrea
- Presidio Ospedaliero di Cuorgnè

6 sedi principali di Distretto

- Distretto Ciriè-Lanzo, via Mazzini 13,
- Distretto Chivasso-San Mauro
 - Chivasso, via Po 11,
 - San Mauro Torinese, via Speranza 31,
- Distretto Settimo Torinese, via Leinì 70,
- Distretto Ivrea, via Ginzburg
- Distretto Cuorgnè, piazza Gino Viano "Bellandy" 1,

3 sedi principali del Dipartimento di Prevenzione

- Ciriè, via Cavour 29,
- Settimo Torinese, via Regio Parco 64,
- Ivrea, via Aldisio 2,

ed altri **ambulatori, consultori, centri vaccinali, sedi di Continuità Assistenziale** diffusi sul territorio.

Informazioni generali sull'Azienda

Ragione sociale	Azienda Sanitaria Locale TO4 (ASLTO4)
Codice ATECO	86
Indirizzo sede legale	Via Po, 11

Comune sede principale	Chivasso
Provincia sede principale	TO
CAP sede principale	10034
Numero sedi	24
Numero totale dipendenti	4782

Il Mobility Manager Aziendale	
Il rapporto lavorativo del Mobility Manager con l'azienda	indeterminato
Inquadramento lavorativo	Professionista della salute – Funzionario (CCNL – Sanità)
Orario di lavoro del Mobility Manager	full time
Sesso	F
Fascia di età	51-60
Dove presta servizio il Mobility Manager	filiale

I dipendenti

Il presente piano prende in considerazione gli spostamenti casa-lavoro di tutto il personale "noto", ovvero di tutte le figure professionali che, a vario titolo, operano all'interno dell'azienda (dipendenti, consulenti, tirocinanti, borsisti, ecc.). Restano esclusi dal conteggio dei dipendenti gli operatori non dipendenti per cui i responsabili non abbiano richiesto l'attivazione di un indirizzo e-mail aziendale.

Il criterio utilizzato per determinare il numero di operatori presenti in ciascuna sede è stato l'assegnazione dell'indirizzo e-mail aziendale che, per regolamento aziendale, viene fornito a tutto il personale.

La definizione della sede di lavoro non è stata un'operazione semplice, poiché il personale spesso svolge la propria attività su più sedi. È il caso, ad esempio, degli operatori sanitari che si spostano tra diversi ambulatori e/o servizi presenti nelle diverse sedi, così come di personale amministrativo e tecnico che opera su più strutture.

Il numero complessivo dei dipendenti dell'ASL TO4, riferito al totale del personale operante nei diversi comuni interessati da uno dei Piani di Spostamento Casa-Lavoro, risulta pari a 4.782 unità.

Ai fini dell'elaborazione di ciascun Piano di Spostamento Casa-Lavoro (di seguito PSCL), verrà tuttavia considerata la consistenza del personale assegnato ed operante nei singoli comuni e nelle rispettive sedi, come meglio specificato al punto successivo.

PSCL	Struttura ASL TO4	Numero dipendenti
Castellamonte	Castellamonte Ospedale	100
Castellamonte Totale		100
Chivasso	Chivasso Ospedale	974
	Chivasso Via Blatta	37
	Chivasso Via Marconi	38
	Chivasso via Po	156

	Chivasso Via Togliatti Ang. Via Costa	67
Chivasso Totale		1272
Ciriè	Ciriè Ospedale	1028
	Ciriè Via Cavour	33
	Ciriè Via Mazzini	110
Ciriè Totale		1171
Cuornè	Cuornè Ospedale	282
	Cuornè Poliambulatorio	81
Cuornè Totale		363
Ivrea	Ivrea Officine H	16
	Ivrea Ospedale	965
	Ivrea Saudino	13
	Ivrea Via Aldisio	173
	Ivrea Via Ginzburg	177
	Ivrea Via Jervis 13	9
	Ivrea Via Jervis 9	25
	Ivrea Via S.Giovanni Bosco	29
Ivrea Totale		1407
Lanzo	Lanzo Ospedale	167
	Lanzo Via Bocciarelli	23
Lanzo Totale		190
Settimo T.se	Settimo ospedale	65
	Settimo Via Ariosto	24
	Settimo Via Don Paviolo	22
	Settimo Via Leinì	90
	Settimo Via Regio Parco	78
Settimo T.se Totale		279
Totale complessivo		4782

Analisi di Contesto

I dati conoscitivi di base per la pianificazione sono stati raccolti mediante:

- Acquisizione diretta delle informazioni (per i dati pubblici)
- Dati forniti dall'amministrazione relativi a unità di personale in servizio
- Dati raccolti attraverso l'indagine conoscitiva svolta mediante questionario on line rivolto a tutti i dipendenti.

Metodo di lavoro per la stesura dei piani dell'ASL TO4

Come precedentemente evidenziato, le sedi aziendali sono numerose e il personale spesso opera su più strutture. Per questo motivo, redigere un piano specifico per ciascuna sede sarebbe risultato un lavoro di difficile attuazione e gestione.

Si è pertanto reso necessario definire un metodo operativo comune, valido e applicabile trasversalmente a tutte le sedi.

Partendo dal presupposto che la redazione del PSCL è obbligatoria per le sedi con almeno 100 operatori, si è proceduto, in prima analisi, all'individuazione di tutte le strutture aziendali che rientrano in tale casistica. È emerso che, in alcuni casi, più sedi con oltre 100 operatori insistono all'interno dello stesso comune.

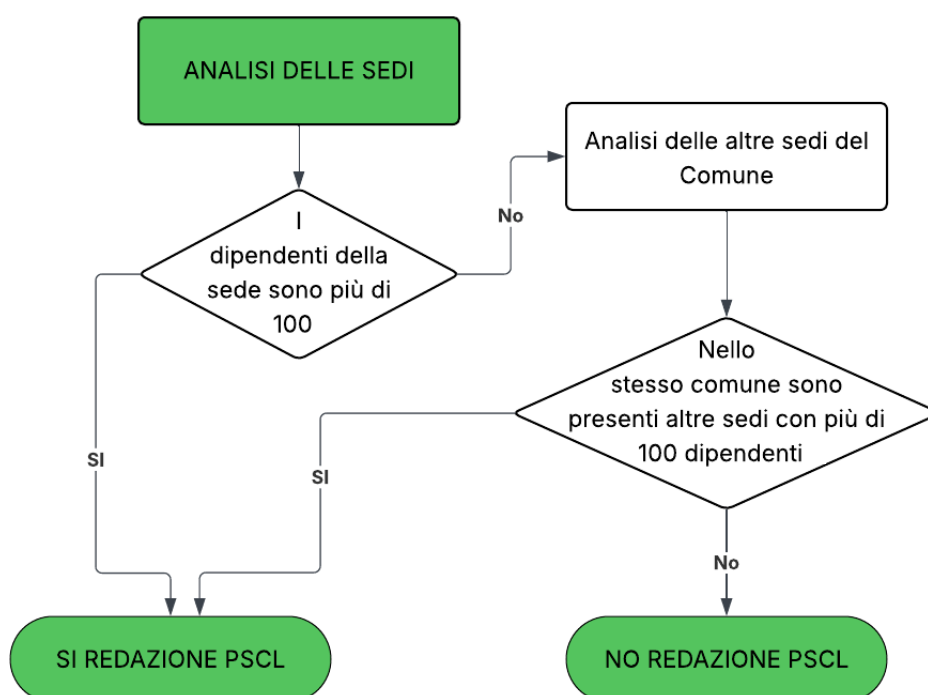
Nell'ottica di semplificare l'invio del PSCL al Mobility Manager di Area (ogni piano, una volta approvato, deve essere trasmesso al Mobility Manager di Area), si è quindi stabilito di raggruppare tutte le sedi appartenenti allo stesso comune all'interno di un unico Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro.

Per quanto riguarda le sedi con meno di 100 operatori, per le quali il PSCL non è formalmente richiesto, al fine di ottenere una visione complessiva degli spostamenti nel territorio comunale, si è deciso di:

includere nell'analisi quelle collocate nei comuni in cui è presente almeno una sede già oggetto di PSCL;

escludere le sedi ubicate in comuni non interessati dalla redazione del piano.

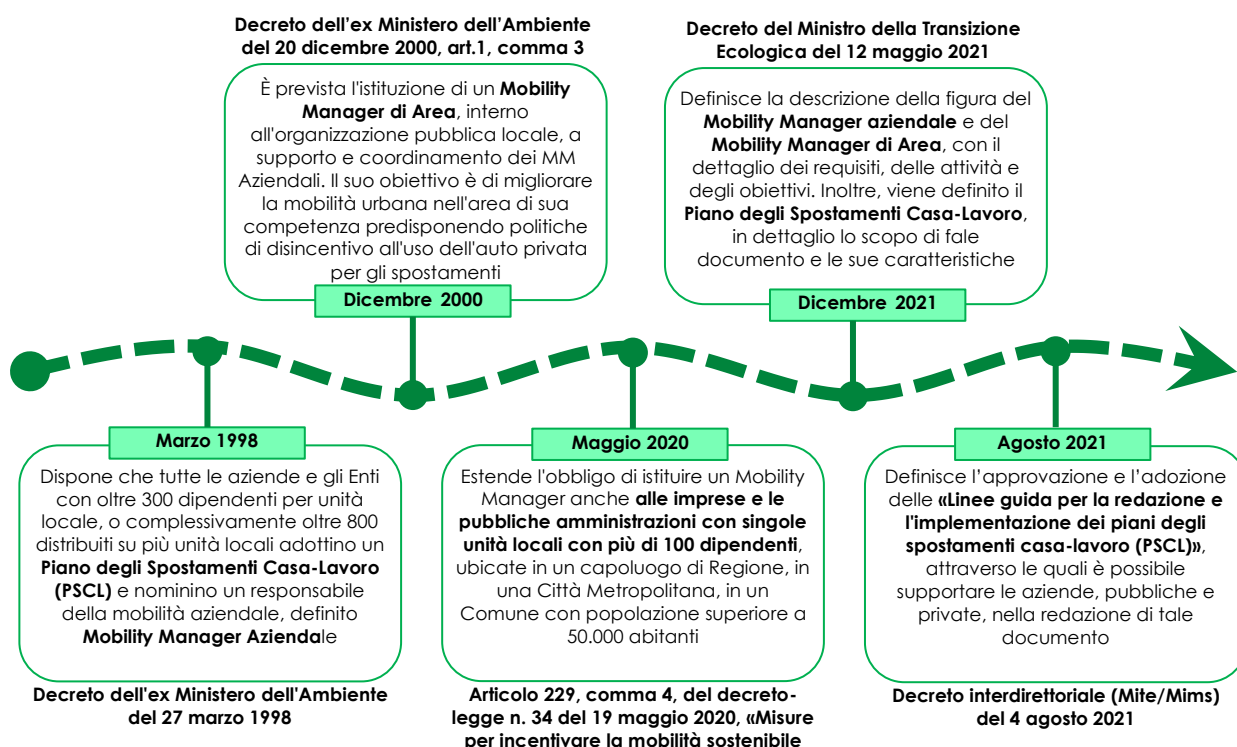
Di seguito lo schema del flusso di analisi delle sedi da trattare



2 LINEE GENERALI E DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI

Contesto normativo in Italia

La tematica della mobilità sostenibile è stata oggetto di regolamentazione nel corso degli ultimi 25/30 anni, mediante emanazione di norme che ne hanno definito e specificato sia gli obiettivi che gli ambiti di applicazione.



A partire dal 1998 lo Stato italiano, in ottemperanza all'impegno assunto in sede internazionale con la firma del Protocollo di Kyoto (1997) sui cambiamenti climatici e sulla riduzione dei consumi energetici, ha intrapreso una serie di iniziative per rispettare il vincolo di una riduzione del 6,5% delle emissioni dei gas serra nel periodo 2008/2012 rispetto ai livelli del 1990. È in relazione a questo quadro di riferimento che il Ministero dell'Ambiente, attraverso il Decreto del 27/03/1998, ha promosso l'introduzione di politiche ed interventi finalizzati al governo della domanda di mobilità.

Il D.M. del 27/03/1998, denominato Decreto Ronchi, indica una serie di misure per limitare l'emissione di agenti inquinanti nell'atmosfera.

Con l'obiettivo di coinvolgere le aziende nella progettazione e nella gestione di soluzioni a basso impatto ambientale, il Decreto istituisce la figura del responsabile della mobilità aziendale (Mobility Manager aziendale) e dispone che tutte le aziende e gli enti con oltre 300 dipendenti per unità locale o con complessivamente oltre 800 dipendenti distribuiti su più unità locali debbano identificare il proprio Mobility Manager. Tale figura ha il compito di ottimizzare e armonizzare gli spostamenti sistematici del personale, soprattutto puntando a ridurre l'uso individuale dell'auto privata, avvalendosi di uno strumento innovativo denominato Piano degli Spostamenti Casa Lavoro (PSCL).

Con il Decreto Ministeriale 20 dicembre 2000 "Incentivazione programmi proposti dai Mobility Manager aziendali" viene introdotta la figura del Mobility Manager d'area, figura chiave nella pianificazione di strategie di mobilità integrata e sostenibile.

I Mobility Manager d'Area, avendo una visione più ampia, hanno il compito di coordinare le attività di mobilità sostenibile delle singole imprese che insistono un'area urbana, un distretto industriale o un'area metropolitana con le strutture comunali e le aziende di trasporto.

Più di recente, con la Legge n. 77 del 17 luglio 2020 è stato convertito il Decreto-legge n. 34 del 19 maggio 2020 (cosiddetto "Decreto Rilancio") con cui si fa obbligo a tutte le imprese e le pubbliche amministrazioni con più di 100 dipendenti di adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL). L'obbligo riguarda le imprese e le pubbliche amministrazioni ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia oppure in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti.

Con il Decreto Interministeriale n. 179 del 12 maggio 2021 sono state definite le modalità attuative del DL n. 34/2020 e quindi delineate le modalità di istituzione e le funzioni del Mobility Manager aziendale (artt. 5,6), figura orientata a limitare in modo significativo l'impatto prodotto dal traffico privato nelle aree urbane e metropolitane dagli spostamenti sistematici casa-lavoro e, infine, con Decreto dirigenziale n. 209 del 4 agosto 2021 sono state approvate le "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro (PSCL)". Inoltre, il precitato decreto interministeriale, attribuisce al Mobility Manager funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile.

Definizione delle politiche di mobility management e del ruolo del Mobility Manager

Il mobility management è un approccio strategico alla progettazione e fornitura di servizi di trasporto basato sul bisogno di spostamento delle persone e che attraverso l'organizzazione ed il coordinamento dei servizi di trasporto, ha la finalità di promuovere il trasporto sostenibile e la gestione della domanda di utilizzo dell'auto, modificando atteggiamenti e comportamenti dei viaggiatori, per ottenere il decongestionamento urbano dai veicoli privati individuali.

Il decreto interministeriale 12 maggio 2021, n.179, ha definito puntualmente ruolo e funzioni del Mobility Manager. L'art. 2 definisce due diverse tipologie di figure:

- Mobility Manager aziendale;
- Mobility Manager d'area.

Le due figure definite dalla normativa sono nominate da soggetti diversi e hanno funzioni differenti anche se complementari.

Il **Mobility Manager aziendale** è una figura specializzata nel governo della domanda di mobilità e nella promozione della mobilità sostenibile nell'ambito degli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente ed è nominato dall'azienda o dalla pubblica amministrazione per lo svolgimento delle funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile. Nel caso di pubbliche amministrazioni deve essere nominato all'interno del personale in ruolo - tra soggetti in possesso di un'elevata e riconosciuta competenza professionale e/o comprovata esperienza nel settore della mobilità sostenibile, dei trasporti o della tutela dell'ambiente.

Il **Mobility Manager d'area** è una figura specializzata nel supporto al comune territorialmente competente, presso il quale è nominato, nella definizione e implementazione di politiche di mobilità sostenibile, nonché nello svolgimento di

attività di raccordo tra i Mobility Manager aziendali. I Mobility Manager d'area sono, pertanto, (così come previsto dal decreto 16 settembre 2022 pubblicato nella Gazzetta ufficiale 19 novembre 2022, n.271, che modifica parzialmente il decreto interministeriale 12 maggio 2021, n.179) nominati: "tra il personale in ruolo del comune, di una sua società partecipata o dell'agenzia della mobilità avente i requisiti di cui al comma 1" con il fine di coordinare i Mobility Manager aziendali con compiti legati alla mobilità sostenibile di supporto ai comuni stessi.

Il Piano Di Spostamento Casa-Lavoro (PSCL) è uno strumento di analisi della domanda di mobilità dei dipendenti e di sviluppo e implementazione di interventi utili per la razionalizzazione degli spostamenti casa-lavoro, con l'obiettivo specifico della riduzione del traffico veicolare privato ed individua le misure utili a orientare gli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente verso forme di mobilità sostenibile alternative all'uso individuale del veicolo privato a motore, sulla base dell'analisi degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, delle loro esigenze di mobilità e dello stato dell'offerta di trasporto presente nel territorio interessato.

Il PSCL per adempiere ai suoi obiettivi deve fornire benefici per tutte le parti coinvolte: per il singolo dipendente, per l'azienda e per la collettività: è compito del Mobility Manager evidenziare tali benefici mediante misure di comunicazione e sensibilizzazione adeguate.

Dal punto di vista del singolo dipendente i vantaggi, sia diretti che indiretti, dovrebbero essere:

- minori costi di trasporto;
- riduzione dei tempi di spostamento;
- possibilità di premi economici;
- diminuzione del rischio di incidenti;
- minore stress psicofisico da traffico;
- aumento delle facilitazioni e dei servizi per coloro che già utilizzano modi alternativi;
- socializzazione tra colleghi.

Dal punto di vista dell'Azienda i benefici si possono identificare in:

- migliore accessibilità dei lavoratori all'Azienda;
- riduzione dello stress per i lavoratori con conseguente aumento della produttività;
- rafforzamento dell'immagine aziendale, anche in tema di sensibilità ambientale;
- riduzione dei costi e dei problemi legati ai servizi di parcheggio.

Anche i vantaggi per la collettività non vanno sottovalutati:

- riduzione dell'inquinamento atmosferico;
- benefici in termini di sicurezza;
- riduzione della congestione stradale;
- riduzione dei tempi di trasporto.

Per quanto sopra esposto possiamo quindi sintetizzare che PSCL deve:

1. essere finalizzato alla riduzione del traffico veicolare privato, individuando le misure utili a orientare gli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente verso forme di mobilità sostenibile alternative all'uso individuale del veicolo privato a motore, sulla base dell'analisi degli spostamenti casa-lavoro dei

dipendenti, delle loro esigenze di mobilità e dello stato dell'offerta di trasporto presente nel territorio interessato;

2. definire i benefici conseguibili con l'attuazione delle misure in esso previste, valutando i vantaggi sia per i dipendenti coinvolti, in termini di tempi di spostamento, costi di trasporto e comfort di trasporto, sia per l'impresa o la pubblica amministrazione che lo adotta, in termini economici e di produttività, nonché per la collettività, in termini ambientali, sociali ed economici".

I contenuti del piano sono definiti dal Ministero della transizione ecologica e del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili con decreto direttoriale 4 agosto 2021, n. 209, che contiene le indicazioni operative e metodologiche sulle procedure da seguire e da implementare affinché l'analisi del contesto, sia all'interno che all'esterno della realtà aziendale di riferimento, permetta di pianificare e realizzare le misure ritenute effettivamente necessarie al fine di consentire una riduzione strutturale e permanente della mobilità sistematica casa-lavoro.

Il piano, una volta redatto, dovrà essere trasmesso al Comune territorialmente competente entro quindici giorni dall'adozione in modo che il Mobility Manager d'area possa individuare eventuali modifiche al PSCL adottato. Affinché il Mobility Manager d'area possa ottemperare a quanto previsto dall'art. 6, comma 3 lettera c) del D.l. 12/05/2021 n 179, ovvero programmare in maniera più efficace il trasporto comunale e regionale, è necessario inviare anche i dati relativi agli spostamenti dei dipendenti correlati dai rispettivi orari di ingresso/uscita. Tali dati sono necessari per la programmazione più efficace ed efficiente dei servizi pubblici di trasporto comunali e regionali, secondo quanto previsto dalla norma.

Redazione e adozione del Piano ASL TO4

Il Piano Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) dell'ASL TO4, è stato redatto in linea col Decreto interministeriale n. 179 del 12 maggio 2021, che prevede che tutte le imprese e pubbliche amministrazioni siano tenute a dotarsi di un piano in accordo con le "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL)" del Decreto.

La raccolta di dati informativi sulle modalità di trasporto di tutto il personale e sulla propensione dello stesso al cambiamento nella direzione di un utilizzo minore dell'autovettura privata a favore di modalità di trasporto pubblica o a ridotto impatto ambientale, ha rappresentato il primo fondamentale passaggio per la redazione del Piano.

È stato utilizzato il questionario on-line messo a disposizione della Regione Piemonte attraverso la Piattaforma EMMA.

Il questionario è stato diffuso dal 07/07/2025 al 20/08/2025 ed il personale è stato informato mediante invito via e-mail alla compilazione.

Come indicato in premessa, relativamente alle diverse sedi dell'azienda, il questionario prevede nella parte iniziale l'obbligo di selezionare la sede di lavoro. Al personale è stato chiesto di fare riferimento alla sede principale, ovvero quella presso la quale presta il maggior numero di giornate lavorative.

Le risposte complete sono state 1.739 su 4.782 dipendenti, una percentuale di rispondenti pari al 36,40%.

Considerato il numero di rispondenti, possiamo concludere che il campione è sufficientemente rappresentativo.

3 PARTE INFORMATIVA E DI ANALISI

Come anticipato in premessa l'ASL TO4, ricopre un territorio molto vasto che comprende 174 comuni, che vanno dall'hinterland torinese verso la Valle d'Aosta nella zona a nord e verso il territorio francese nella zona ad ovest.

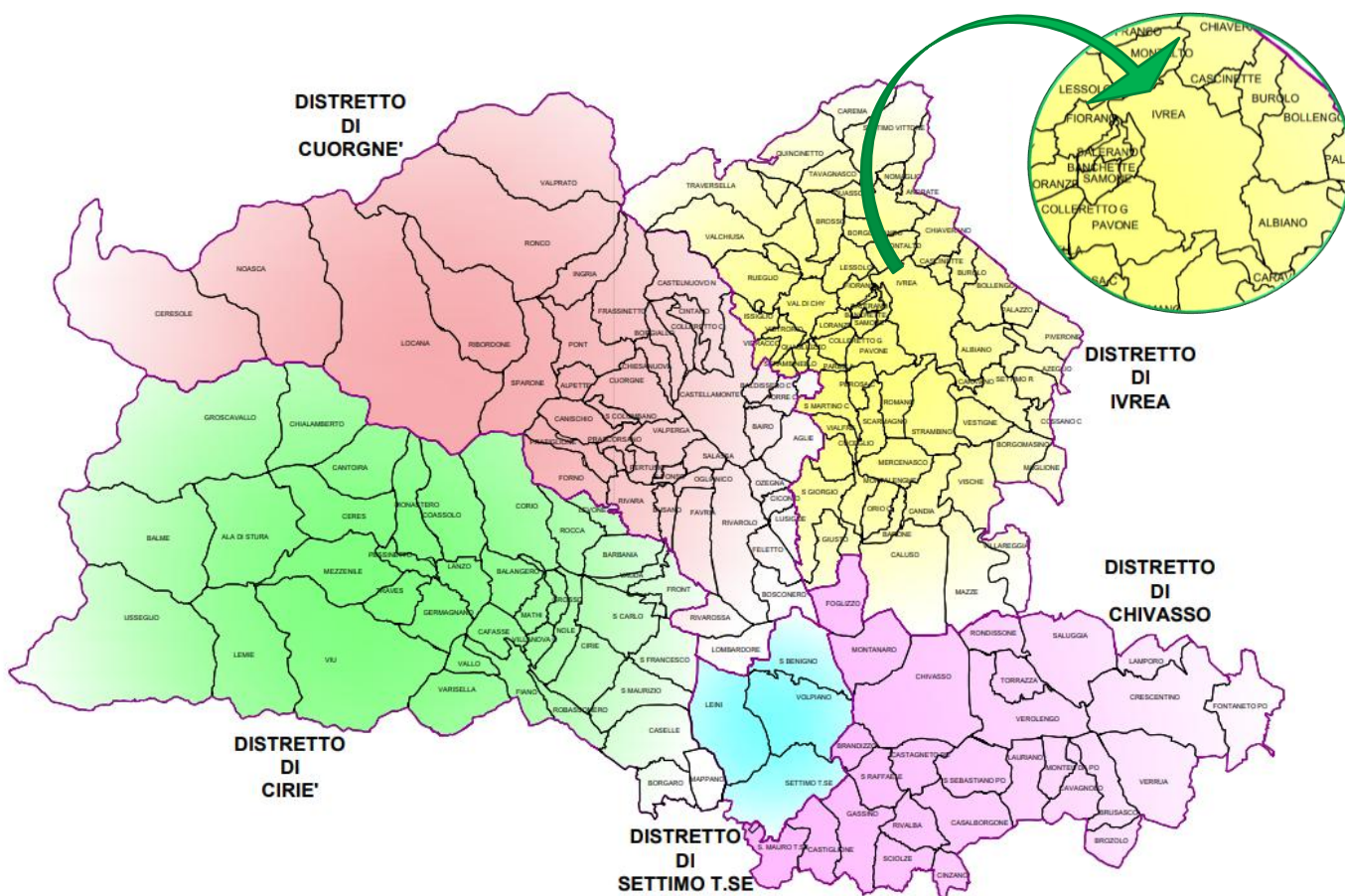


Figura 1 - Territorio ASL TO4

3.1 Contesto urbano su cui insistono le strutture aziendali

Il presente PSCL aziendale si focalizza sulle sedi che insistono nel **Comune di Ivrea**.

Ivrea è un comune della Città Metropolitana di Torino, situato sulla strada che conduce alla Valle d'Aosta, si trova a cavallo della Dora Baltea ed è considerato il centro del Canavese.

Il Comune di Ivrea è diviso in due parti dal passaggio della Dora Baltea. Il centro città è posto a nord rispetto al corso d'acqua.

La posizione strategica tra Torino e Aosta, lungo il fiume Dora Baltea, rende Ivrea un punto di snodo per chi viaggia nella zona.

Ivrea è facilmente raggiungibile tramite l'autostrada A5 (Torino-Aosta), con un'uscita dedicata che consente un rapido accesso al centro e alle zone limitrofe.

La città è servita dalla SS26 (Strada Statale della Valle d'Aosta) e da altre arterie regionali che collegano i comuni circostanti.

La stazione ferroviaria di Ivrea è un importante punto di collegamento per i treni regionali diretti verso Torino, Aosta e Milano e la rete di autobus urbani e interurbani gestiti da GTT (Gruppo Torinese Trasporti) permettono di collegare il centro con i quartieri periferici e i comuni limitrofi.

La viabilità urbana è costituita da 3 strade principali: Corso Nigra, una delle arterie principali che attraversa la città e collega il centro ai quartieri periferici, Via Jervis, importante via che ospita il complesso industriale Olivetti e altre aree di interesse e Via Circonvallazione che permette di evitare il traffico del centro per spostamenti più rapidi.

Il centro storico, cuore della città, è in gran parte zona a traffico limitato (ZTL), accessibile solo a piedi, in bicicletta o con permessi speciali. Le principali vie pedonali includono: Via Palestro e Via Arduino.

3.2 Sedi aziendali coinvolte

Come noto, ai sensi della normativa vigente, il PSCL va redatto per *"singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti"*. Nel caso di ASL TO4, per scelta aziendale, si è definito di ricomprendere nel presente piano tutte le strutture principali, anche quelle che ospitano meno di 100 dipendenti.

Le sedi interessate all'iniziativa sono:

- Ospedale Ivrea - Piazza Credenza, 2;
- Sede Amministrativa – Via Aldisio, 2;
- Centro di Salute Mentale – Via San Giovanni Bosco;
- Poliambulatorio Comunità – Via Ginzburg;
- Centro Recupero e Rieducazione Fisiatrice (RRF) – Via Jervis, 11;
- Formazione Aziendale – Via Montenavale;
- Magazzino economale – Via Jervis, 13;
- NPI Saudino – Via Saudino, 4

Il numero totale dei dipendenti che prestano servizio presso le sedi ubicate nel Comune di Ivrea è 1.407.

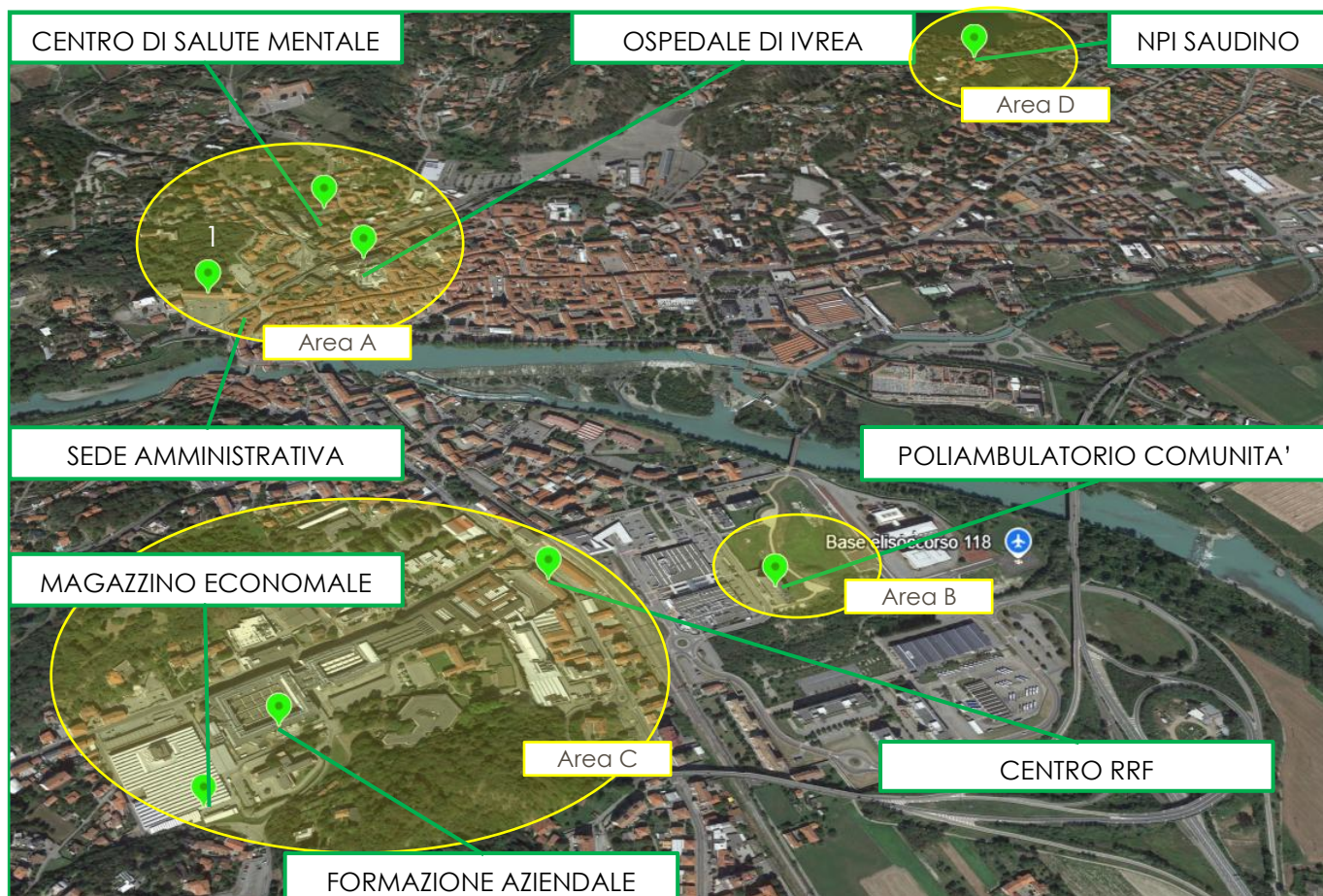


Figura 2 - Dislocazione sedi

3.3 Descrizione delle sedi aziendali

Per comodità operativa nella stesura del presente piano, le sedi sono state "accorpate" aree omogenee in funzione della loro zona di collocazione, raggiungibilità e fruibilità del Trasporto Pubblico Locale.

Area A



Nell'area A della città sono state raggruppate le sedi aziendali poste a Nord-ovest, quelle poste nel centro storico, a sinistra della Dora Baltea.

Percorrendo Via Circonvallazione, in direzione Valle d'Aosta, in prossimità dell'incrocio con Via San Giovanni Bosco trova sede il Centro di Salute Mentale. Il fabbricato ospita ambulatori dedicati a psicologi, educatori ed altro personale afferente al Centro di Salute Mentale, un centro diurno e gruppi appartamento.

Proseguendo su Via Circonvallazione fino a Piazza Pistoni/Porta Aosta ed imboccando Via Paione si arriva in Piazza della Credenza, dove è collocato l'ospedale di Ivrea.

Nel nosocomio sono presenti aree di degenza ordinaria, day hospital e day surgery (posti letto ordinari: 177, posti letto day hospital/day surgery: 30) per un totale di 207 posti letto così suddivisi:

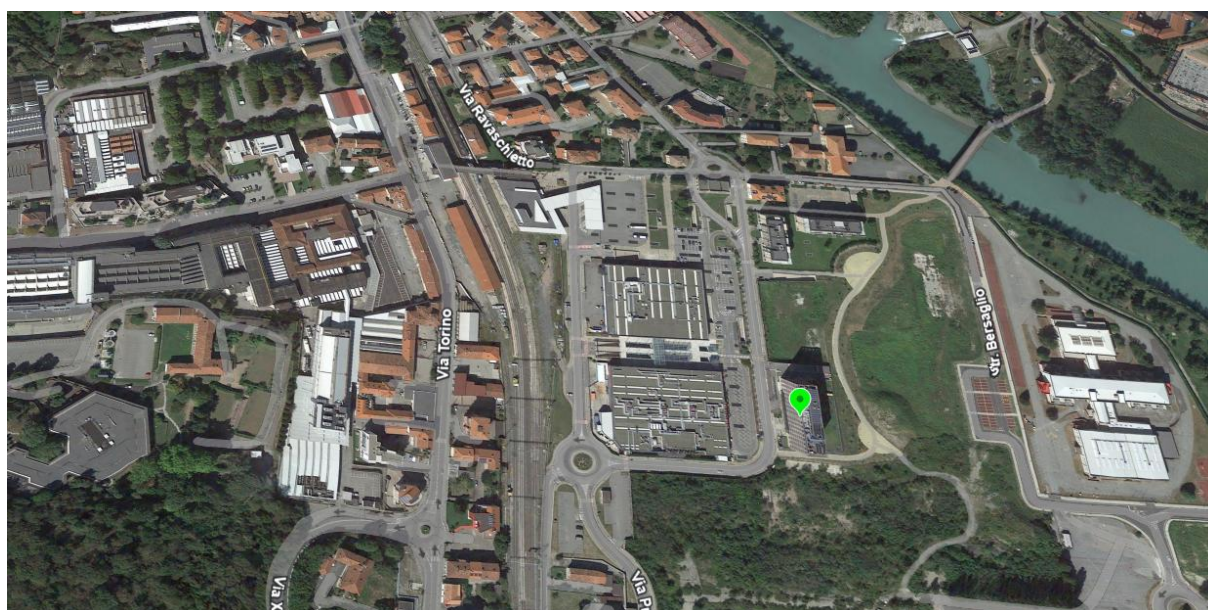
Di seguito si riportano le principali unità operative presenti nella struttura.

- Cardiologia e UTIC (Unità di Terapia Intensiva Coronarica)
- Chirurgia Generale
- Medicina Generale
- Nefrologia
- Neurologia
- Oculistica
- Oncologia e onco-ematologico
- Ortopedia e Traumatologia
- Ostetricia e Ginecologia
- Pediatria
- Neonatologia
- Anestesia e Rianimazione
- Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura
- Urologia
- Laboratorio analisi
- Pronto Soccorso
- Farmacia ospedaliera

- Direzione Medico Ospedaliera
- Neuropsichiatria infantile

Sempre da Piazza Pistoni/Porta Aosta, proseguendo su Corso Garibaldi, dopo meno di un centinaio di metri, si incontra Via Aldisio, dove è collocata la sede Amministrativa, il Dipartimento di Prevenzione con il Servizi vaccinali la farmacia territoriale ed il SERD.

Nell' Area B è stato inserito il Poliambulatorio Comunità, sito Via Ginzburg all'area retrostante la stazione ferroviaria di Ivrea. L'edificio sorge nella parte a Sud – est della città a destra della Dora Baltea ed ospita il Centro Prelievi il Centro Prenotazioni, gli uffici del distretto con le Cure Domiciliari, Consultori, Servizio Vaccinale, ambulatori vari, il Servizio di Anatomia Patologica ed i Laboratori della Farmacia Galenica.

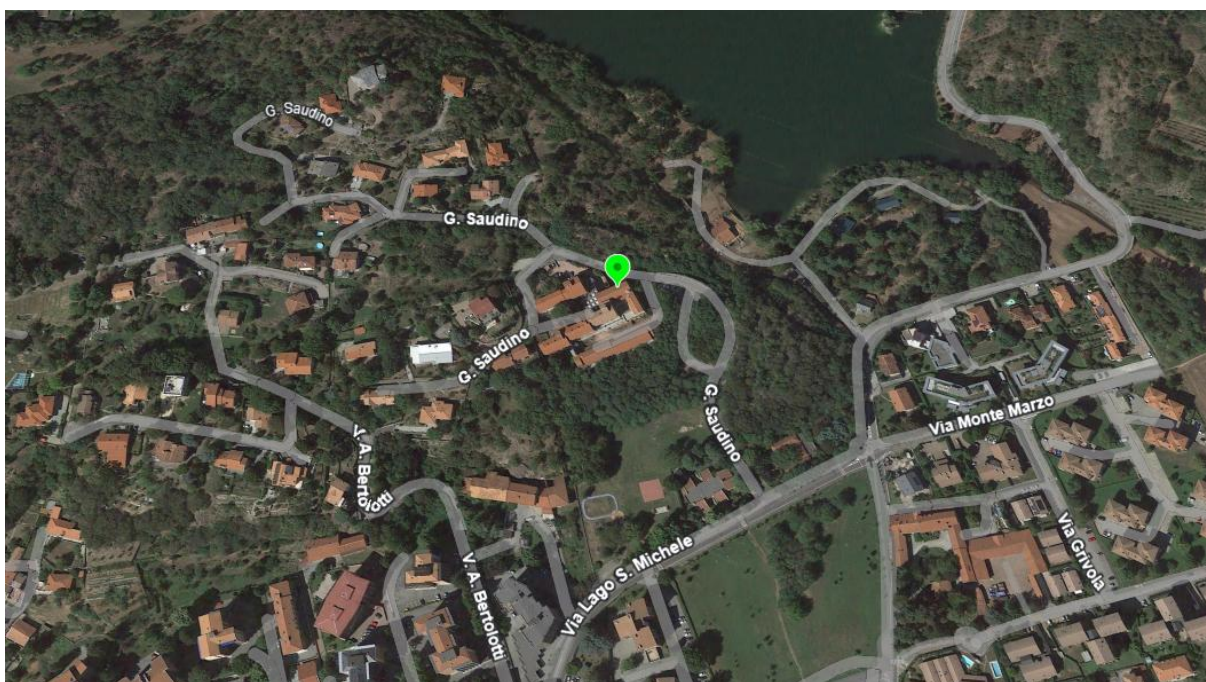


Nell' Area C invece sono stati raggruppati gli edifici che si “affacciano” su Via Jervis, inseriti negli stabili una volta dell'Olivetti.

Partendo dalla Stazione Ferroviaria il primo sito è la palazzina denominata “Ex Gas” che ospita il Servizio di Recupero e Rieducazione Funzionale, proseguendo in direzione Banchette passando nel sottopasso dell'Olivetti e salendo su Via Montenavale si trova la Formazione Aziendale, mentre oltrepassando il sottopasso rimando su Via Jervis si trova l'accesso al Magazzino economale.



L'ultima sede nel territorio del Comune di Ivrea è il Saudino che ospita la sede della Neuro Psichiatria Infantile.



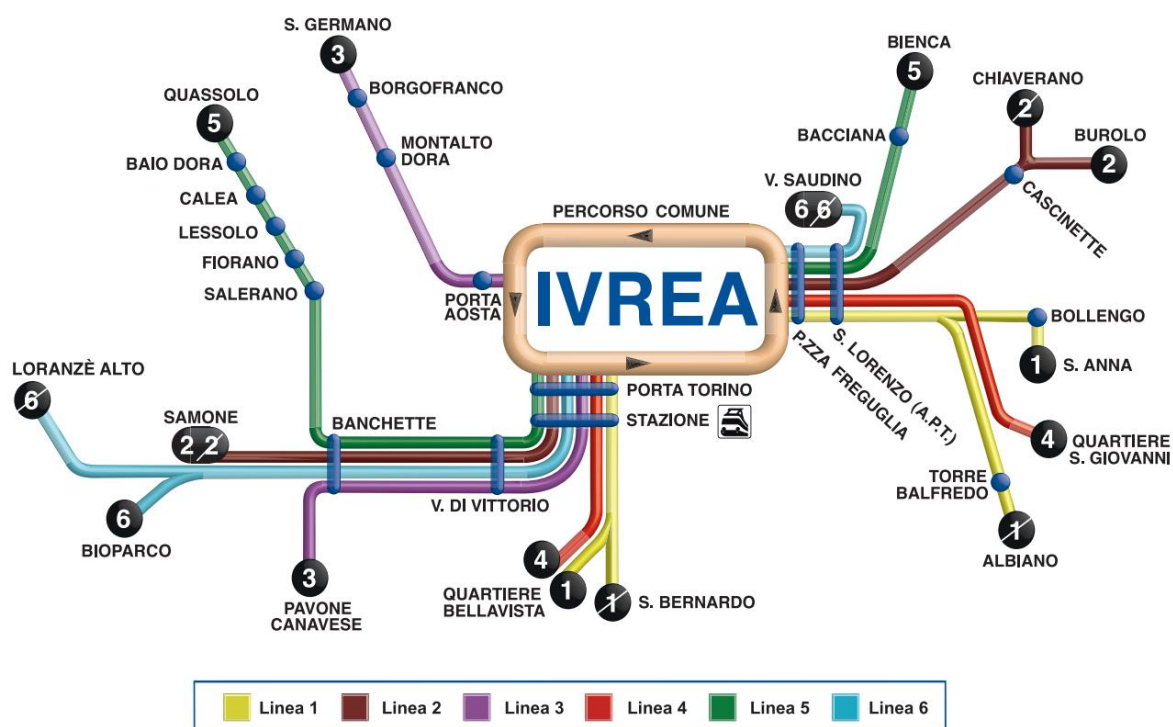
Trasporto pubblico

Tutte le sedi aziendali sono in prossimità di fermate del trasporto pubblico locale ovvero la distanza tra la fermata e la sede è inferiore a 500 metri.

Ivrea è collegata dalla linea ferroviaria Torino-Aosta. Per raggiungere Ivrea:

- da Aosta: linea Aosta-Torino, stazione di Ivrea
- da Milano: linea Milano-Torino, cambio a Chivasso e linea Torino-Aosta, fermata stazione di Ivrea
- da Alessandria: linea Genova-Torino con cambio a Torino Porta Nuova; linea Torino-Aosta e fermata stazione di Ivrea
- da Torino: linea Torino-Aosta e fermata stazione di Ivrea.

La stazione Ferroviaria ed il Movicentro di Ivrea sono il nodo di interscambio del trasporto pubblico locale di Ivrea. Dalla stazione ferroviaria passano tutte le linee di trasporto urbano ed extra-urbano.



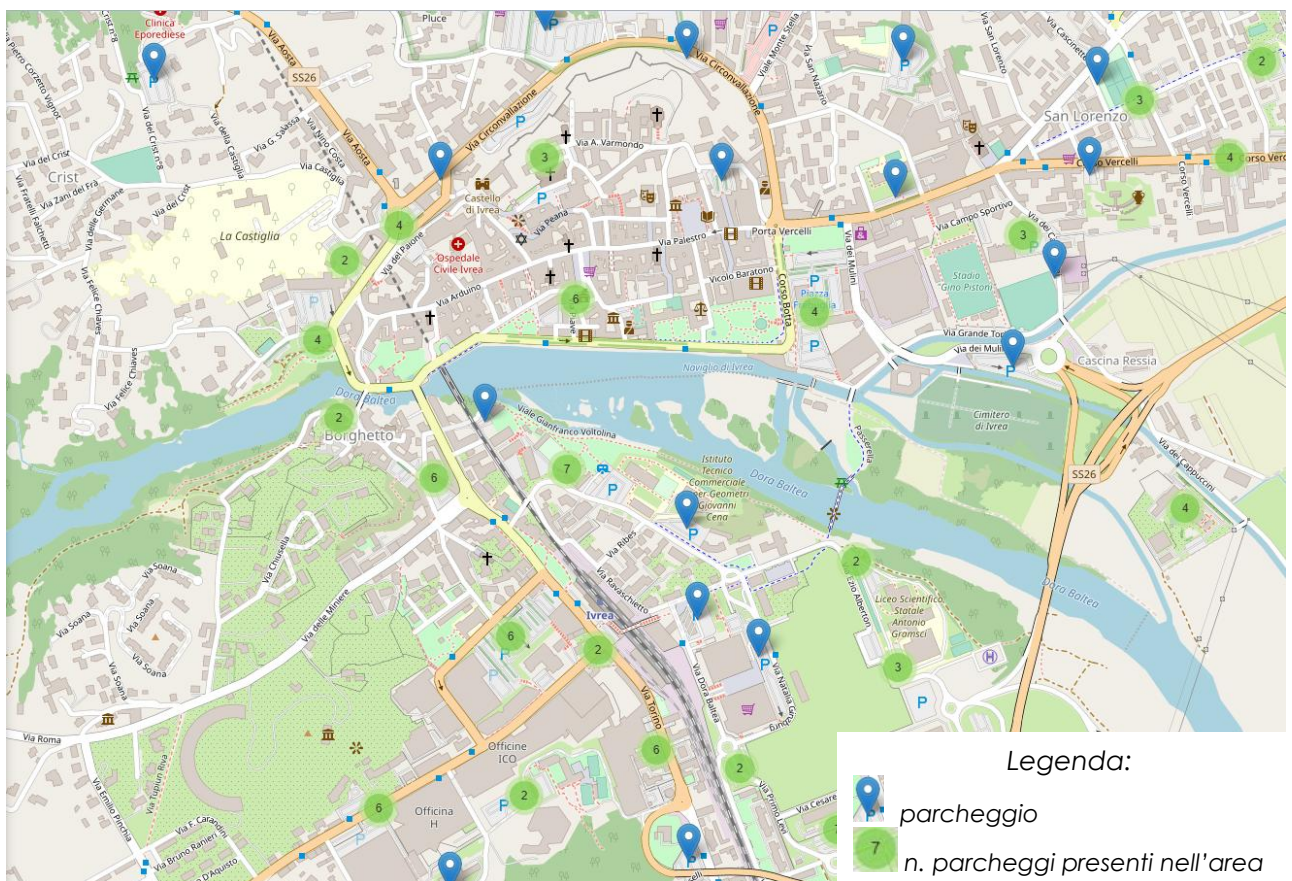
Di conseguenza per accedere alle diverse sedi aziendali...

Area A	Area B	Area C	Area D
Fermata 21387 (P.za Pistoni/Porta Aosta)	Fermata 11239 (Via Ginzburg)	Fermata 21399 (Via Jervis/Via Montenavale)	Fermata 21387 (Via Lago San Michele/Saudino)
- Linea 1 (Bollengo - Bellavista) – 1/ (San Bernardo - Albiano) - Linea 2 (Chiaverano - Samone) – 2/ (Burolo - Samone) - Linea 3 (San Germano - Pavone) - Linea 4 (San Giovanni-Bellavista) - Linea 5 (Quassolo - Bienza) - Linee 6 (v. Saudino - Bioparco) – 6/ (v. Saudino - Loranzé) - Ivrea - Vische - Chivasso - Cossano-Ivrea - Andrate-Ivrea	- Linea 4 (San Giovanni-Bellavista) - Torino – Ivrea - Cossano-Ivrea - Ivrea - Vische - Chivasso - Silva - Vialfrè - Ivrea - Andrate-Ivrea - Ivrea - Castellamonte - Valchiusella - Ivrea - Traversella - Cuornè - Ivrea - Rivarolo-Ivrea	- Linea 2 (Chiaverano - Samone) – 2/ (Burolo - Samone) - Linea 3 (San Germano - Pavone) - Linea 4 (San Giovanni-Bellavista) - Linea 5 (Quassolo - Bienza) - Linee 6 (v. Saudino - Bioparco) – 6/ (v. Saudino - Loranzé) - Cuornè-Castellamonte-Ivrea - Cuornè - Ivrea - Ivrea - Castellamonte - Valchiusella - Ivrea - Traversella - Rivarolo-Ivrea	- Linea 5 (Quassolo - Bienza) - Linee 6 (v. Saudino - Bioparco) – 6/ (v. Saudino - Loranzé)

• Ivrea - Castellamonte - Valchiusella • Cuornè - Ivrea • Rivarolo-Ivrea • Cavaglià-Cigliano-Borgomasino-Vestigné-Ivrea • Cavaglià-Ivrea • Pont-Carema-Ivrea-Torino • Cuornè-Castellamonte-Ivrea • Torino – Ivrea • Ivrea-Milano		• Silva - Vialfrè – Ivrea • Campo - Muraglio - Rivarolo - Bosconero (Eaton Livia) • Cavaglià-Cigliano-Borgomasino-Vestigné-Ivrea	
--	--	--	--

Parcheggi

Ivrea offre numerosi parcheggi, sia gratuiti che a pagamento, distribuiti strategicamente per facilitare l'accesso alle principali aree d'interesse.



Le sedi Asl dotate di parcheggio "privato" destinato sia alle auto aziendali che alle auto dei dipendenti sono:

Sede	Parcheggio per i dipendenti + auto aziendali (n. stalli)
Ospedale Ivrea	n. 6 posti per auto aziendali destinati al carico/scarico e/o sosta breve + n. 13 posti moto coperti

Sede Amministrativa	n. 50 posti per auto aziendali + n. 135 posti per dipendenti
Centro di Salute Mentale	n. 4 posti per auto aziendali
Poliambulatorio Comunità	n. 57 posti per auto aziendali coperti + n. 3 coperti per utenti con disabilità + n. 8 posti moto coperti
Centro Recupero e Rieducazione Fisiatrice (RRF)	n. 20 posti per dipendenti e auto aziendali
Formazione Aziendale	n. 15 posti per dipendenti e auto aziendali
Magazzino economale	n. 1 posto per furgone aziendale
NPI Saudino	--

Car sharing

Dal 2 settembre 2025 è attivo il servizio di car sharing nel Comune di Ivrea.

Il servizio è fornito da Eni presso l'area di rifornimento di via Circonvallazione. Per utilizzarlo è necessario scaricare l'app Enjoy, tramite la quale è possibile localizzare, prenotare e aprire i veicoli.

Le tariffe sono a tempo e si suddividono in:

- Tariffa al minuto: si paga al termine del noleggio in base ai minuti effettivamente utilizzati.
- Tariffe orarie: valide per uno o più ore, in formula prepagata.
- Tariffe giornaliere: consentono di noleggiare l'auto per uno o più giorni, sempre in modalità prepagata.

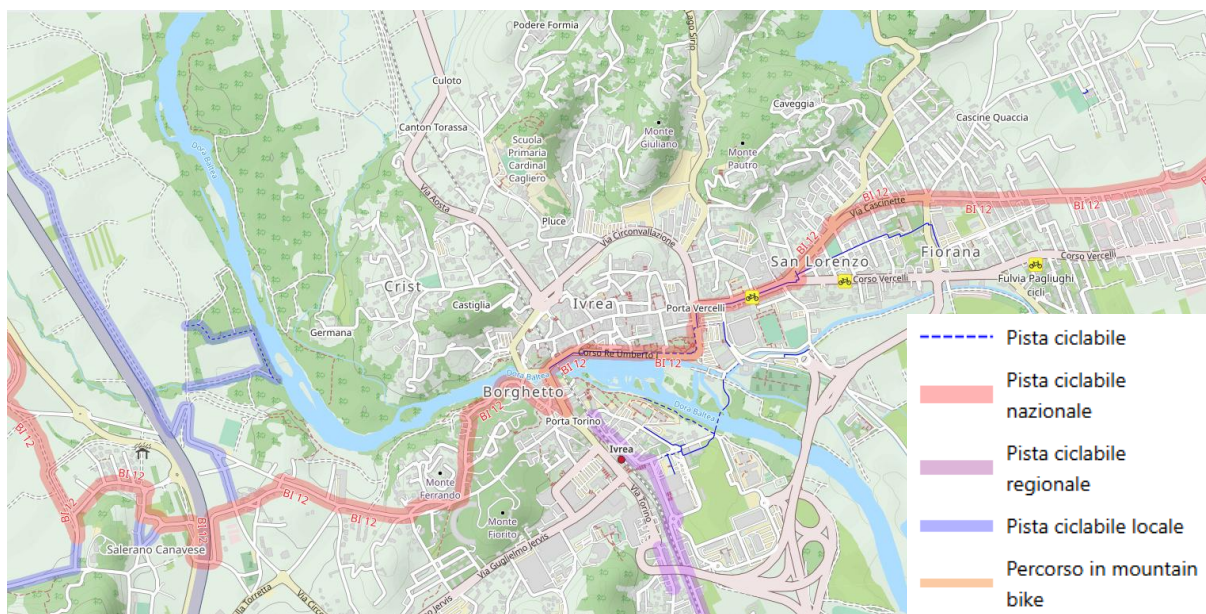
Nella quota di utilizzo sono compresi:

- Carburante – incluso nella tariffa; effettuando il pieno si può ottenere un voucher utilizzabile per noleggi futuri.
- Assicurazione – sempre inclusa.

È invece importante ricordare che i veicoli Enjoy non possono accedere alle ZTL né parcheggiare gratuitamente nelle strisce blu.

Piste ciclabili

Ivrea ha sviluppato una rete di piste ciclabili per favorire la mobilità sostenibile. Le piste collegano il centro storico alle periferie e ad alcune aree verdi lungo il fiume Dora Baltea.



Le principali piste ciclabili attualmente presenti sul territorio comunale sono:

- Lungo Dora Baltea: Collega il centro storico con aree periferiche e zone residenziali.
- Collegamento Centro Storico - Quartieri periferici: Una rete di piste collega il centro storico (Via Arduino, Piazza Ottinetti) ai quartieri più esterni come San Bernardo e Bellavista, progettate per agevolare gli spostamenti casa-lavoro.
- Area industriale (Via Jervis): percorso dedicato che collega il centro alla storica area industriale Olivetti e ad altre zone commerciali.

Sono inoltre presenti altri percorsi naturalistici verso il Canavese.

L'Amministrazione eporediese sta investendo nella mobilità sostenibile con progetti per espandere le piste ciclabili (collegare tutte le piste esistenti, creando un'unica rete integrata, creare un collegamento ciclabile con i comuni limitrofi, come Pavone Canavese e Montalto Dora, realizzare piste ciclabili scolastiche) e migliorare l'accesso ai servizi di sharing mobility.

Attualmente le sedi che sono dotate di stalli porta-bici sono

Sede	N. stalli
Ospedale Ivrea	---
Centro di Salute Mentale	---
Sede Amministrativa	n. 8 stalli coperti
Poliambulatorio Comunità	n. 31 stalli scoperti
Centro Recupero e Rieducazione Fisiatria (RRF)	---
Formazione Aziendale	---
Magazzino economale	---
NPI Saudino	---

Nessuna delle precedenti sedi ha in dotazione postazioni di parcheggio dotate di ricarica per le biciclette a pedala assistita.

Attraversamenti pedonali e accessibilità pedonale

Tutte le sedi dell'ASL TO4 risultano raggiungibili a piedi, con percorsi che presentano tuttavia livelli di percorribilità differenti.

In particolare, l'accesso alla struttura del Saudino si trova in cima a una salita ripida e priva di marciapiede, elemento che può rendere meno sicuro e confortevole l'avvicinamento pedonale.

In ogni caso, lungo i percorsi di accesso alle sedi sono sempre presenti attraversamenti pedonali, che garantiscono il collegamento con la rete viaria circostante e con le principali fermate del trasporto pubblico.

Personale dell'ASL TO4 oggetto del presente piano

Come già evidenziato, l'ASL TO4 conta complessivamente **4.782 operatori** distribuiti nelle diverse sedi. Tra questi, **1.407 dipendenti** risultano assegnati a una delle sedi situate nel territorio del Comune di Ivrea. Sarà pertanto questo numero a costituire il riferimento per l'analisi dei dati.

Di seguito si riportano i dati suddivisi per sede con le percentuali di incidenza rispetto al territorio comunale di Ivrea e fra parentesi il dato riferito al totale dei dipendenti dell'ASL TO4.

sede		n. dipendenti	% sul territorio comunale (1.407)	% rispetto al totale degli intervistati (4.778)
Area A	Ospedale Ivrea	965	68,59%	(20,20%)
	Sede Amministrativa	173	12,30%	(3,62%)
	Centro di Salute Mentale	29	2,06%	(0,61%)
Area B	Poliambulatorio Comunità	177	12,58%	(3,70%)
Area C	RRF	25	1,78%	(0,52%)
	Officina H	16	1,14%	(0,33%)
	Magazzino economale	9	0,64%	(0,19%)
Area D	NPI Saudino	13	0,92%	(0,27%)
Totale comune di Ivrea		1407		(29,45%)

La tipologia di contratto di lavoro di detto personale è quella sotto riportata

sede	tipo contratto		Totale complessivo
	Full-Time	Part-time	
Ospedale Ivrea	918	47	965
Sede Amministrativa	170	3	173
Centro di Salute Mentale	28	1	29
Poliambulatorio Comunità	168	9	177
RRF	23	2	25
Officina H	14	2	16
Magazzino economale	8	1	9
NPI Saudino	12	1	13
Totale complessivo	1341	66	1407

Analisi dettagliata dei dati delle sedi che insistono sul Comune di Ivrea

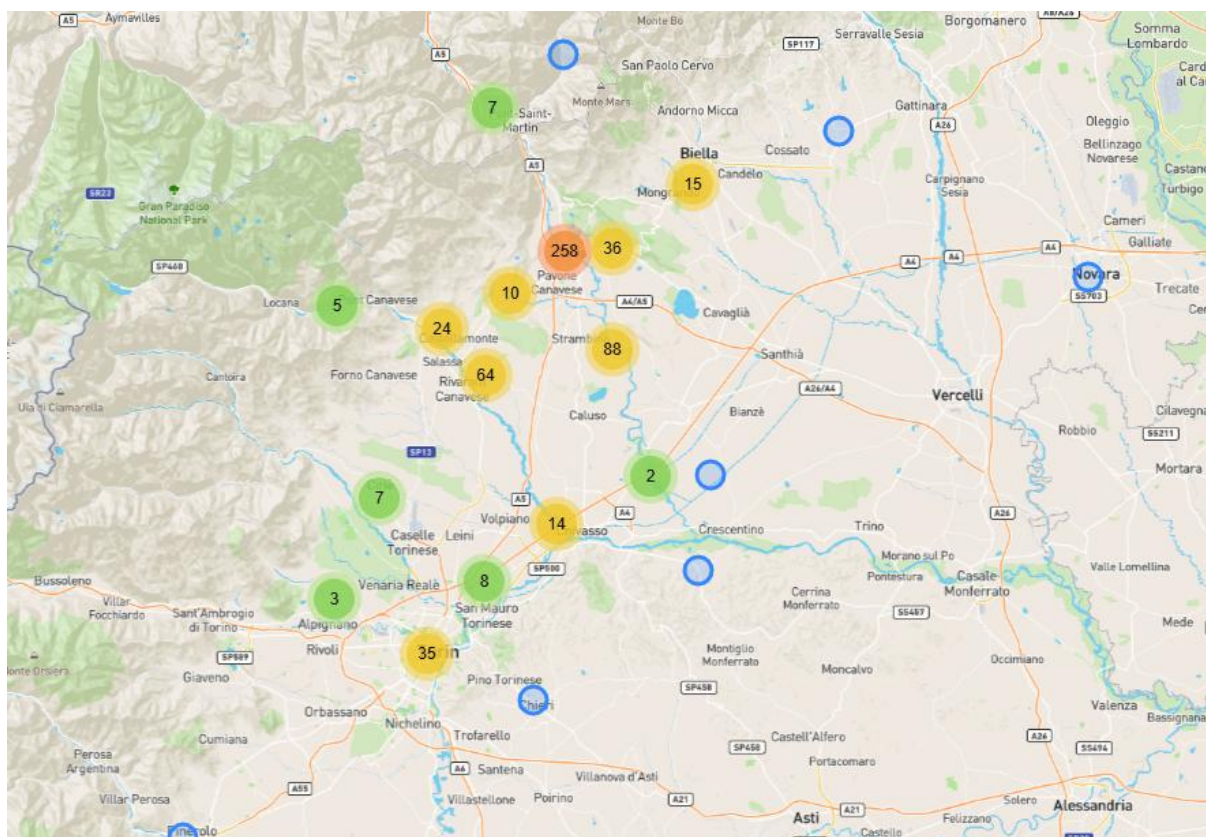
Il questionario messo a disposizione online dall'ASL TO4, finalizzato alla redazione del Piano Spostamenti Casa-Lavoro, è stato compilato da **535 dipendenti**, pari al **38,02%** del personale coinvolto che, se rapportato al totale complessivo dei dipendenti dell'Azienda (4.778), il tasso di risposta si attesta all'**11,20%**.

La partecipazione, suddivisa per sedi oggetto del presente piano, è riportata di seguito:

sede	Questionari compilati	% su dipendenti che hanno risposto al questionario (1.407)	% su n. totale dipendenti della sede
Ospedale Ivrea	335	23,81%	34,72%
Sede Amministrativa	98	6,97%	56,65%
Centro di Salute Mentale	7	0,50%	24,14%
Poliambulatorio Comunità	66	4,69%	37,29%
RRF	8	0,57%	32,00%
Officina H	10	0,71%	50,00%
Magazzino economale	4	0,28%	44,44%
NPI Saudino	7	0,50%	53,85%
Totale complessivo	535	38,02%	

Dai dati riportati emerge chiaramente che il tema della mobilità sostenibile è molto sentito dai dipendenti, tanto che in alcune sedi si è registrata un'adesione pari o superiore al 50%.

Di seguito viene riportata la rappresentazione planimetrica della provenienza dei dipendenti che hanno risposto al questionario e che prestano servizio presso una delle sedi di Ivrea:

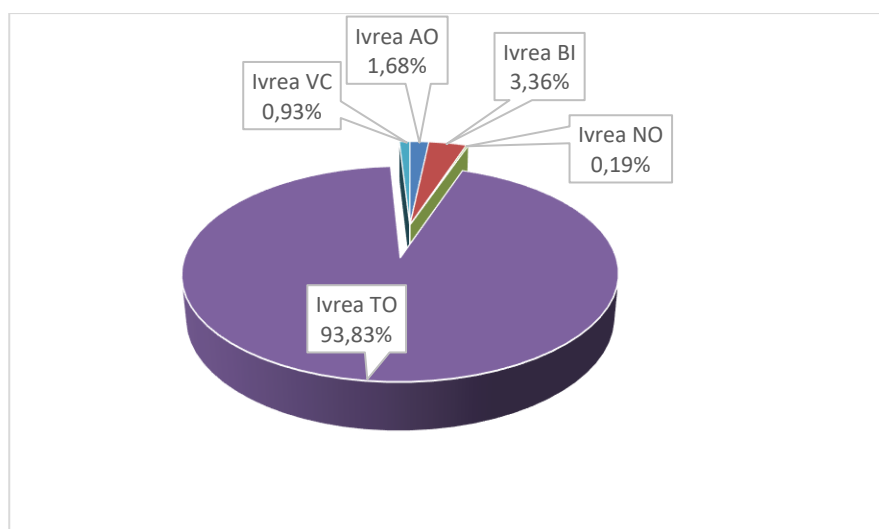


N.B. Da questo punto in avanti la rappresentazione delle risultanze dei dati raccolti con il questionario è stata operata con la seguente metodica:

a) visualizzazione grafica dei dati relativi all'insieme delle strutture coinvolte nel presente piano

b) ripartizione dei dati riferiti a ciascuna singola sede.

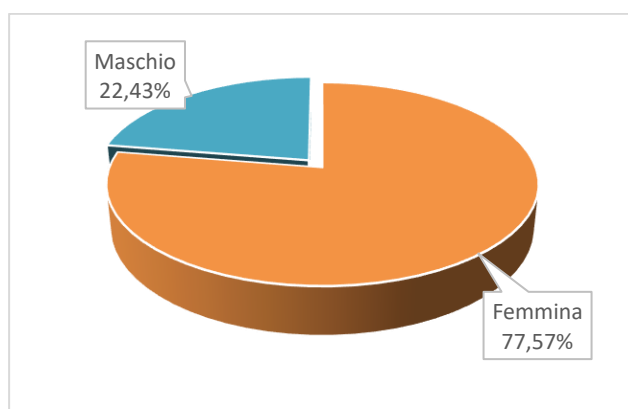
I dipendenti che hanno aderito al questionario provengono dalle seguenti provincie



di cui

Sede	provincia				
	AO	BI	NO	TO	VC
Ospedale Ivrea	5	11	1	317	1
Sede Amministrativa	3	2		93	
Centro di Salute Mentale				6	1
Poliambulatorio Comunità	1	3		61	1
RRF				7	1
Officina H		1		9	
Magazzino economale				3	1
NPI Saudino		1		6	
Totale complessivo	9	18	1	502	5

Il questionario ha visto una maggiore partecipazione femminile rispetto a quella maschile, sebbene tale evidenza potrebbe però dipendere dalla maggiore presenza di donne tra i dipendenti dell'ASL.

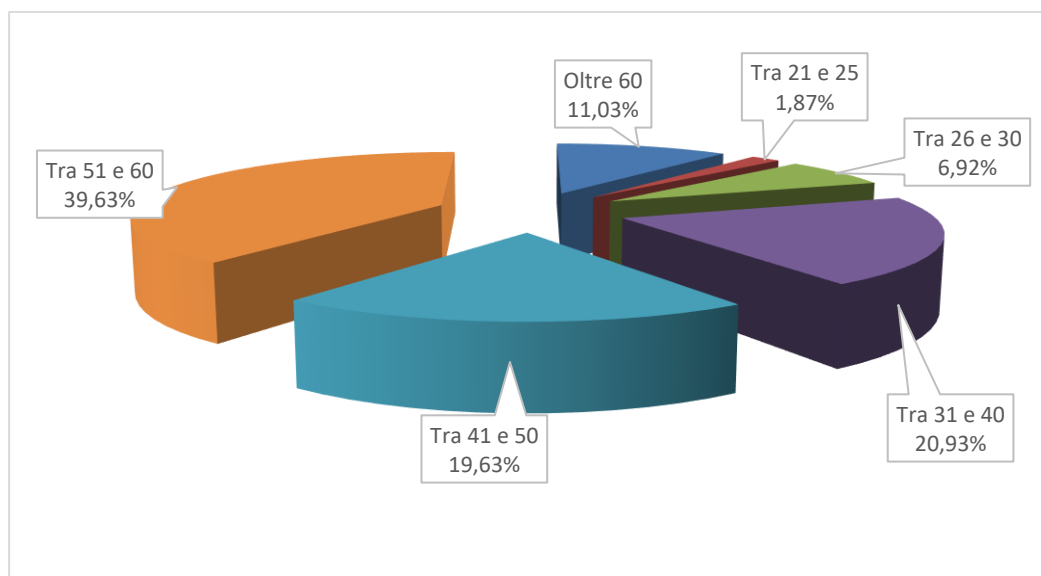


di seguito la suddivisione per sede

Sede	Femmina	Maschio	Totale
Ospedale Ivrea	256	79	335
Sede Amministrativa	74	24	98

Centro di Salute Mentale	4	3	7
Poliambulatorio Comunità	60	6	66
RRF	7	1	8
Officina H	7	3	10
Magazzino economale	1	3	4
NPI Saudino	6	1	7
Totale complessivo	415	120	535

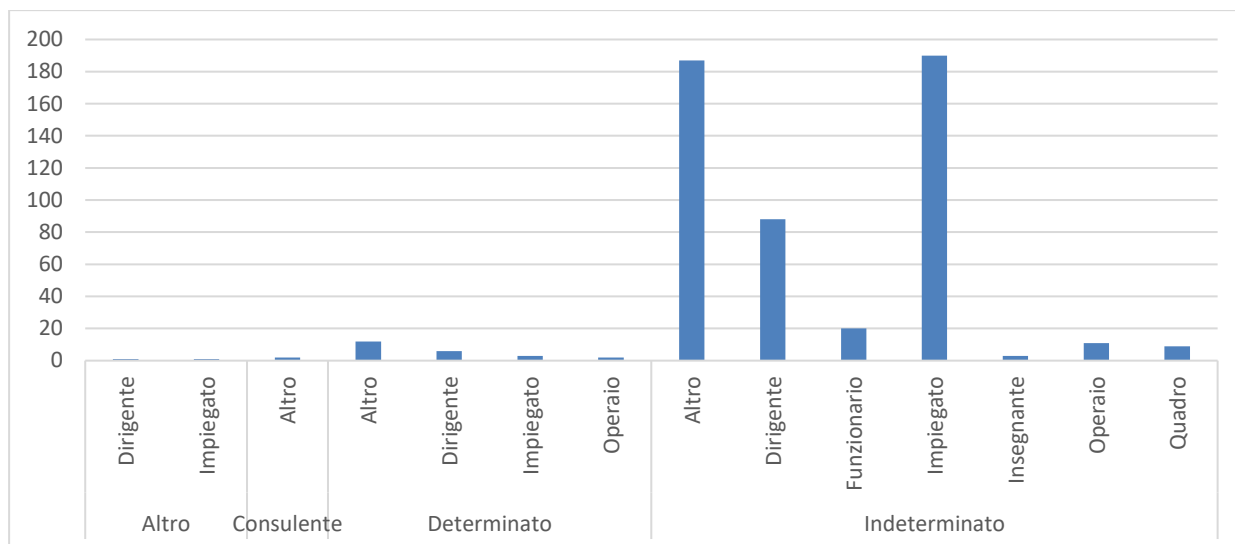
I dipendenti che hanno aderito in misura maggiore all'invito alla compilazione appartengono alla fascia di età compresa tra i **51 e i 60 anni**, come evidenziato dal grafico seguente.



di seguito la suddivisione per sede

Sede	Età					
	21 e 25	26 e 30	31 e 40	41 e 50	51 e 60	Oltre 60
Ospedale Ivrea	10	21	79	73	129	23
Sede Amministrativa		10	15	13	42	18
Centro di Salute Mentale			1	1	3	2
Poliambulatorio Comunità		5	10	14	26	11
RRF			1	2	4	1
Officina H		1	3		3	3
Magazzino economale			2		2	
NPI Saudino			1	2	3	1
Totale complessivo	10	37	112	105	212	59

In relazione alla tipologia di rapporto di lavoro ed all'inquadramento contrattuale, i dati evidenziano quanto segue:



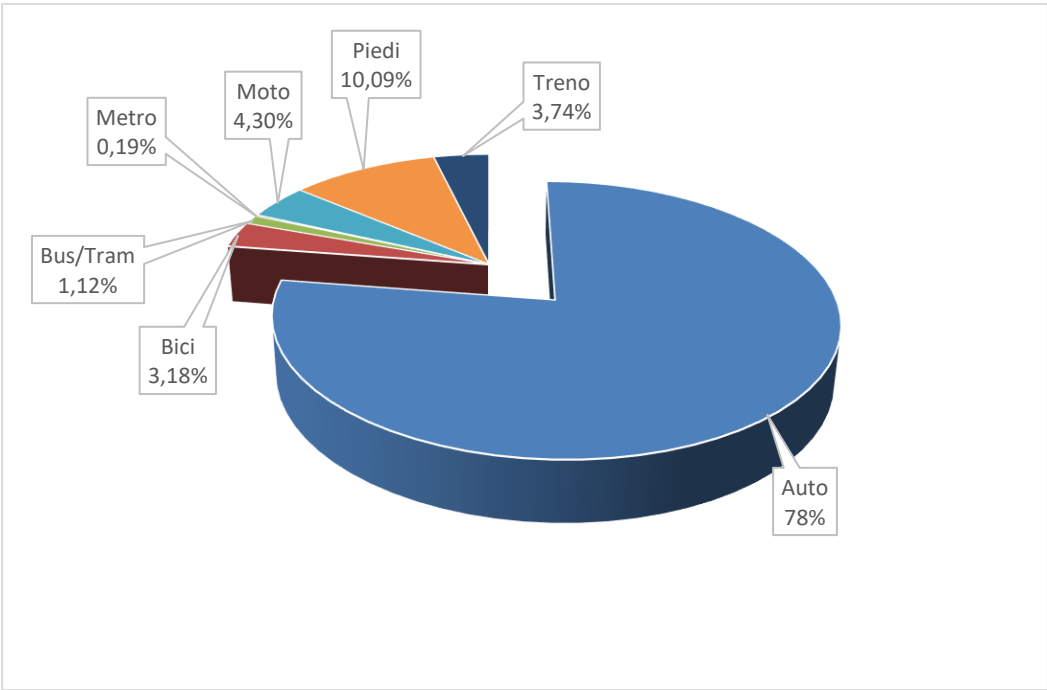
Di cui suddiviso per sede

Sede	rapporto	inquadramento	n. dipendenti
Ospedale Ivrea	Altro	Dirigente	1
		Impiegato	1
	Determinato	Altro	11
		Dirigente	4
		Impiegato	3
		Operaio	2
	Indeterminato	Altro	154
		Dirigente	70
		Funzionario	5
		Impiegato	72
		Operaio	8
		Quadro	4
Sede Amministrativa	Consulente	Altro	2
	Indeterminato	Altro	8
		Dirigente	7
		Funzionario	12
		Impiegato	67
		Operaio	1
		Quadro	1
Centro di Salute Mentale	Indeterminato	Altro	2
		Impiegato	4
		Insegnante	1
Poliambulatorio Comunità	Determinato	Altro	1
		Dirigente	2
	Indeterminato	Altro	17
		Dirigente	8
		Funzionario	2
		Impiegato	35
RRF	Indeterminato	Quadro	1
		Altro	2

		Funzionario	1
		Impiegato	4
		Quadro	1
Officina H	Indeterminato	Altro	1
		Impiegato	5
		Insegnante	2
		Quadro	2
Magazzino economale	Indeterminato	Altro	1
		Impiegato	1
		Operaio	2
NPI Saudino	Indeterminato	Altro	2
		Dirigente	3
		Impiegato	2
Totale complessivo			535

Analisi della mobilità dei dipendenti

Il mezzo prevalente utilizzato per recarsi sulla sede di lavoro è l'automobile e/o la moto (81%), il 13,27% si sposta a piedi o in bicicletta, mentre solo il 5% utilizza un mezzo del trasporto pubblico (Treno - Bus/Tram - Metro).

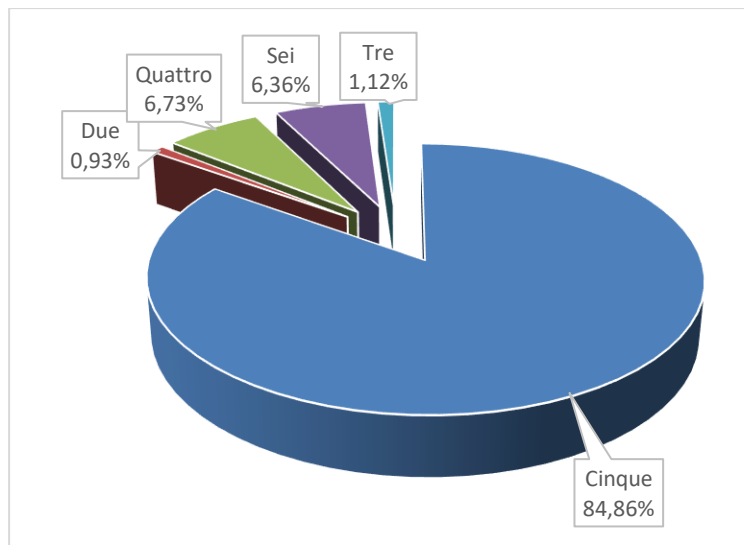


di cui

Sede	mezzo-prevalente						
	Auto	Bici	Bus/Tram	Metro	Moto	Piedi	Treno
Ospedale Ivrea	269	6	2	1	10	37	10
Sede Amministrativa	72	4	1		9	8	4
Centro di Salute Mentale	5	1			1		
Poliambulatorio Comunità	52	3	1		1	4	5
RRF	4	2	1		1		
Officina H	7		1			2	
Magazzino economale		1			1	1	1

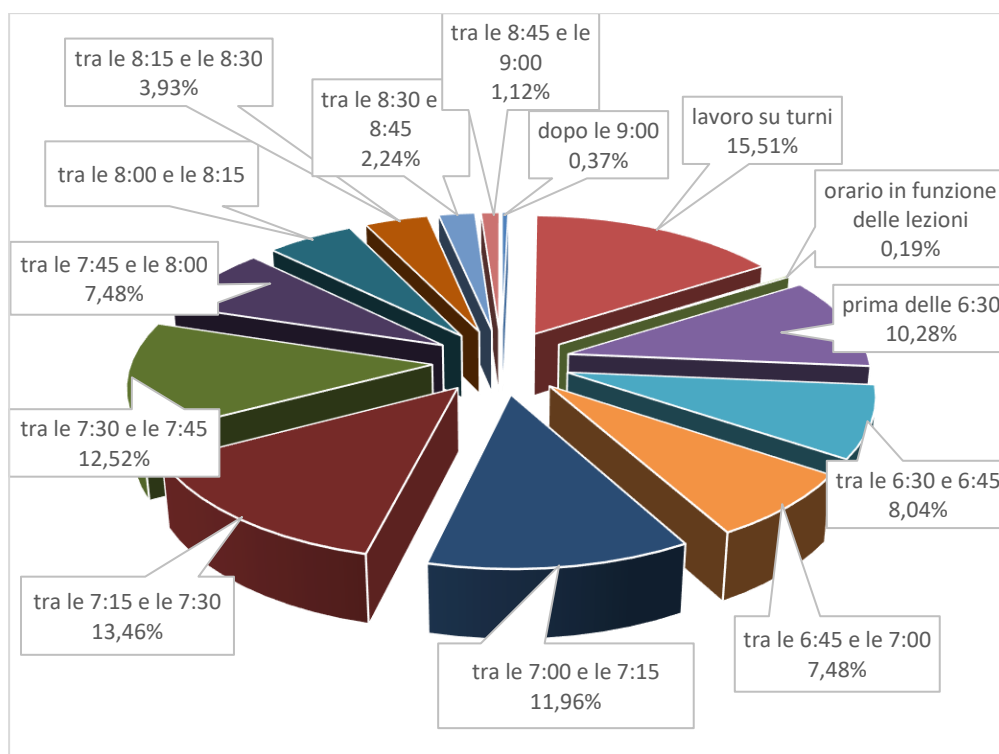
NPI Saudino	5					2	
Totale complessivo	414	17	6	1	23	54	20

La maggior parte del personale che ha compilato il questionario effettua cinque spostamenti alla settimana:



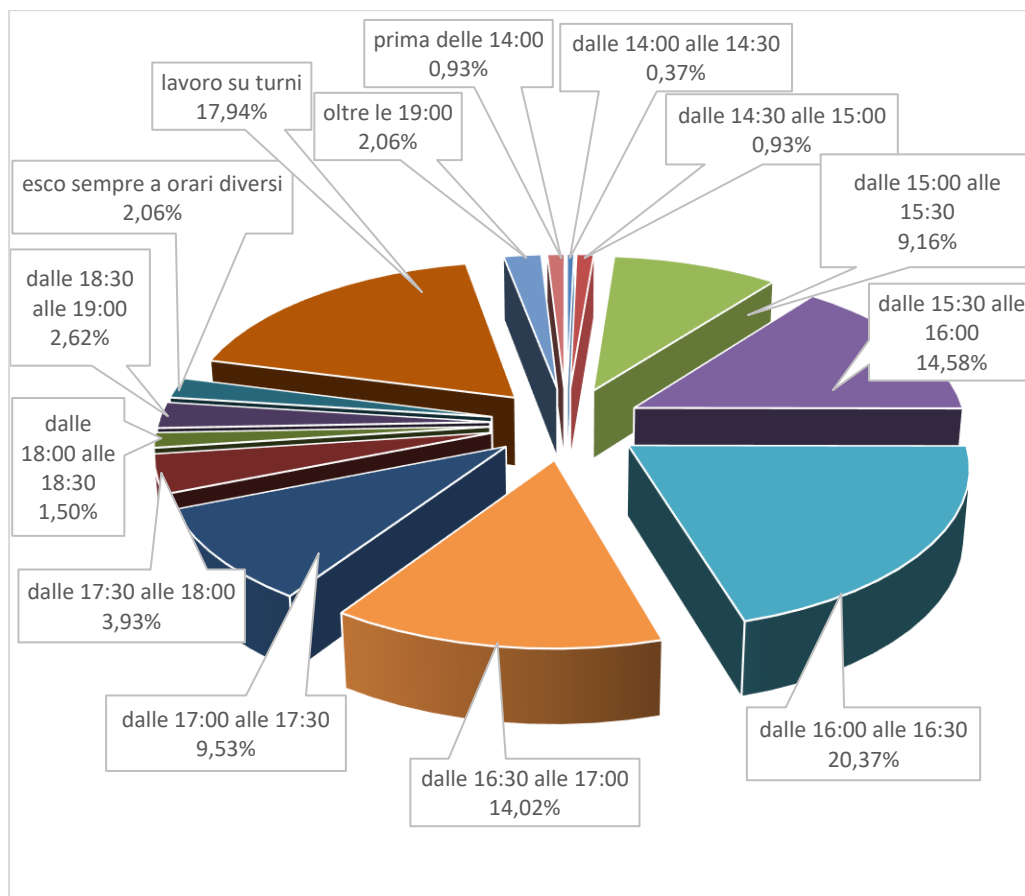
Sede	Due	Tre	Quattro	Cinque	Sei
Ospedale Ivrea	3	5	27	271	29
Sede Amministrativa	1		6	90	1
Centro di Salute Mentale				7	
Poliambulatorio Comunità	1	1	1	61	2
RRF				8	
Officina H			1	7	2
Magazzino economale				4	
NPI Saudino			1	6	
Totale complessivo	5	6	36	454	34

L'orario di partenza per recarsi a lavoro normalmente risulta essere



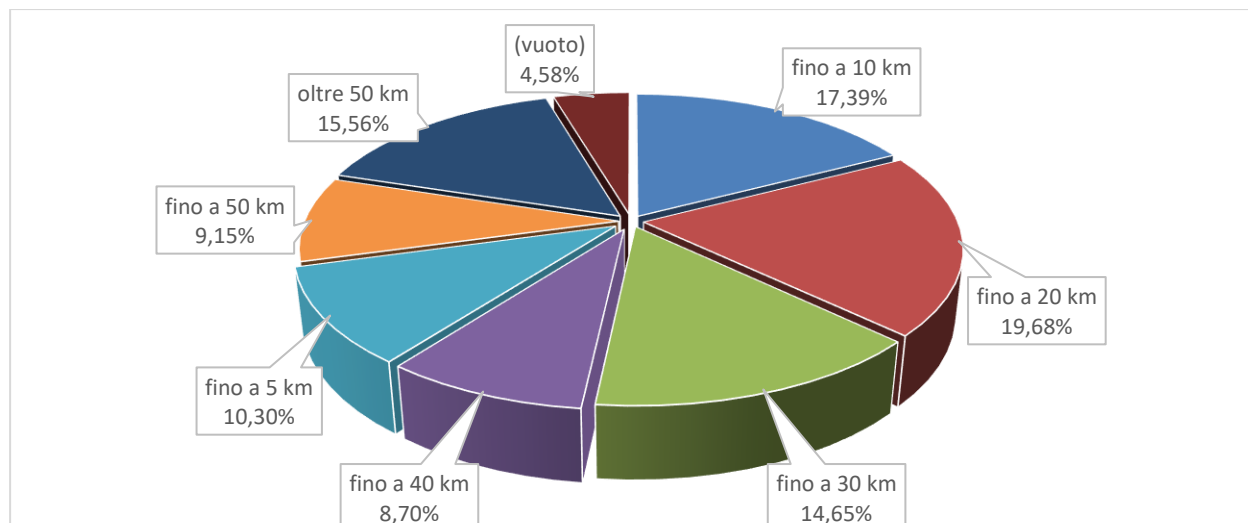
Ora partenza da casa	Ospedale Ivrea	Sede Amministrativa	Centro di Salute Mentale	Poliambulatorio Comunità	RRF	Officina H	Magazzino economale	NPI Saudino
prima delle 6:30	49	3		3				
tra le 6:30 e 6:45	29	5		7		1	1	
tra le 6:45 e le 7:00	32	4		4				
tra le 7:00 e le 7:15	41	10		9	3			1
tra le 7:15 e le 7:30	38	19		14		1		
tra le 7:30 e le 7:45	32	16		12	3	2	2	
tra le 7:45 e le 8:00	13	19	2	3			1	2
tra le 8:00 e le 8:15	8	10	1	7	2			1
tra le 8:15 e le 8:30	6	5	1	3		4		2
tra le 8:30 e le 8:45	4	2	2	2		1		1
tra le 8:45 e le 9:00	1	4	1					
dopo le 9:00		1		1				
lavoro su turni	82			1				
orario in funzione delle lezioni						1		

Mentre l'orario di uscita per il rientro verso il domicilio, valido per tutti i giorni della settimana, incluso il venerdì risulta essere:



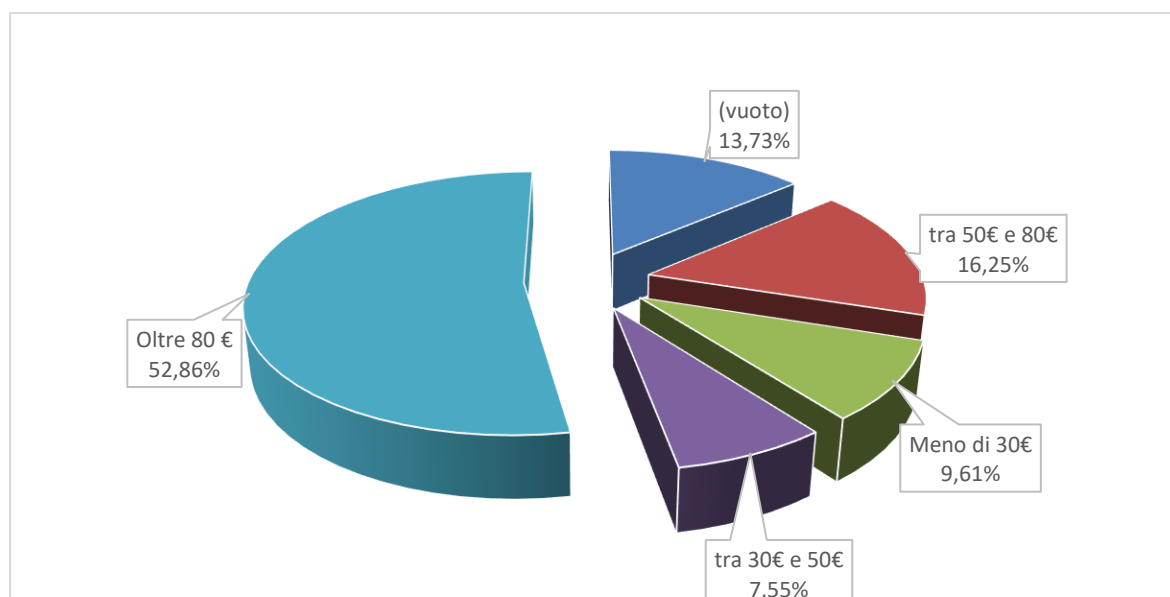
Ora uscita Lavoro	Ospedale Ivrea	Sede Amministrativa	Centro di Salute Mentale	Poliambulatori o Comunità	RRF	Officina H	Magazzino economale	NPI Saudino
lavoro su turni	95			1				
sempre a orari diversi	9			1		1		
prima delle 14:00	3	1		1				
dalle 14:00 alle 14:30	1	1						
dalle 14:30 alle 15:00	5							
dalle 15:00 alle 15:30	39	3		7				
dalle 15:30 alle 16:00	46	10		16	3	1	2	
dalle 16:00 alle 16:30	51	35		16	4		1	2
dalle 16:30 alle 17:00	36	21	2	11	1	3		1
dalle 17:00 alle 17:30	19	18	5	6		2	1	
dalle 17:30 alle 18:00	11	4		3		2		1
dalle 18:00 alle 18:30	4			2		1		1
dalle 18:30 alle 19:00	6	4		2				2
oltre le 19:00	10	1						
Totale complessivo	335	98	7	66	8	10	4	7

I chilometri percorsi quotidianamente dai dipendenti per il tragitto di sola andata (casa-lavoro), considerando esclusivamente coloro che hanno dichiarato di utilizzare un'auto propria o una moto, risultano essere:



Sede	fino a 10 km	fino a 20 km	fino a 30 km	fino a 40 km	fino a 5 km	fino a 50 km	oltre 50 km	vuoto
Ospedale Ivrea	46	52	44	25	27	29	48	8
Sede Amministrativa	16	16	9	10	5	6	11	8
Centro di Salute Mentale	3	2				1		
Poliambulatorio Comunità	11	12	8	3	8	4	6	1
RRF		1	1		2			1
Officina H		3	2				1	1
Magazzino economale								1
Saudino					3		2	
Totale complessivo	76	86	64	38	45	40	68	20

Per gli spostamenti di cui sopra la spesa mensile sostenuta è pari a



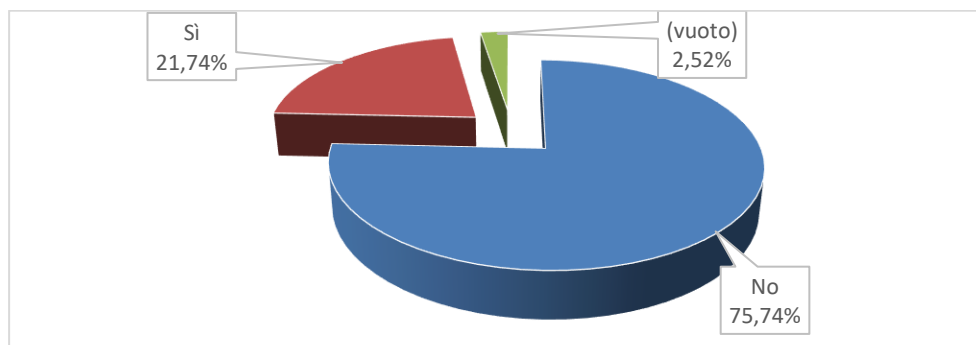
Sede	Meno di 30€	tra 30€ e 50€	tra 50€ e 80€	Oltre 80 €	(vuoto)
Ospedale Ivrea	18	19	47	154	32
Sede Amministrativa	7	4	13	40	8
Centro di Salute Mentale			2	2	1
Poliambulatorio Comunità	6	4	5	24	13
RRF		1		2	1
Officina H			1	5	1
Saudino	1	1		3	
Totale complessivo	32	29	68	230	56

Come detto in precedenza i mezzi prevalentemente utilizzati sono la macchina e la moto. Di seguito si riporta l'alimentazione e la cilindrata sia dell'automobile sia della moto

alimentazione	cilindrata-auto							(vuoto)
	Elet-trico	Fino a 1200 cc	Fino a 1400 cc	Fino a 1600 cc	Fino a 1800 cc	Fino a 2000 cc	Oltre 2000 cc	
Benzina		81	73	13	1	1	1	
Diesel		7	39	58	9	21	5	
Elettrico	4							
GPL		32	23	4				
Ibrido	36							
Metano			1					
(vuoto)								5
Totale complessivo	40	120	136	75	10	22	6	5

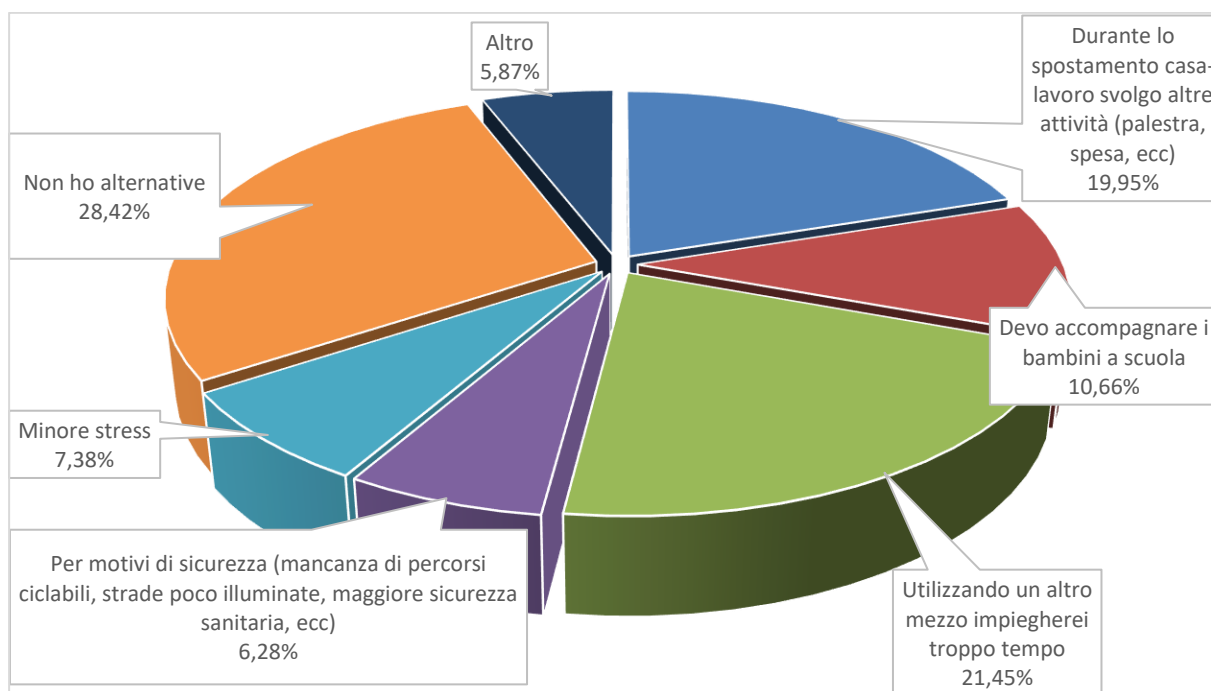
alimentazione	cilindrata-moto						(vuoto)
	125 cc	50 cc	Fino a 250 cc	Fino a 500 cc	Fino a 750 cc	Oltre 750 cc	
Benzina	2	1	9	1	2	2	
(vuoto)							6
Totale complessivo	2	1	9	1	2	2	6

Agli stessi dipendenti è stata posta la domanda se in passato è mai capitato di utilizzare il trasporto pubblico per effettuare gli spostamenti casa-lavoro / lavoro-casa ed è risultato che la maggior parte non l'ha mai utilizzato.



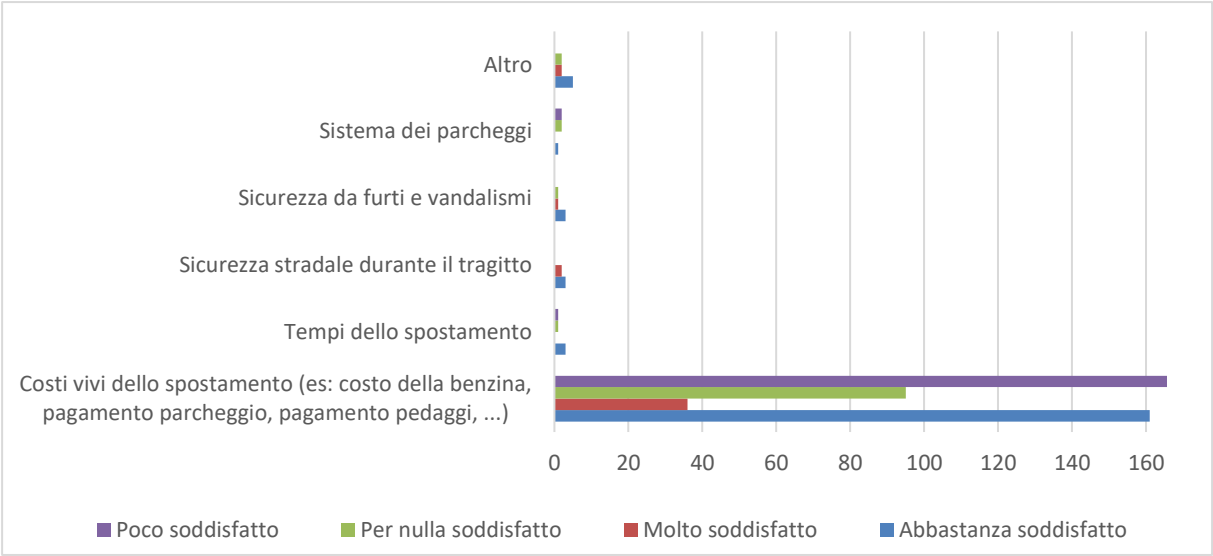
sede	No	Sì	(vuoto)
Ospedale Ivrea	213	62	4
Sede Amministrativa	61	15	5
Centro di Salute Mentale	2	4	
Poliambulatorio Comunità	43	10	
RRF	3	1	1
Officina H	5	1	1
Magazzino economale	1		
Saudino	3	2	
Totale complessivo	331	95	11

Come si evince dal grafico e dalla tabella sottostante, i principali motivi per cui i dipendenti **non** utilizzano i mezzi pubblici riguardano la carenza delle corse disponibili, il maggior tempo necessario per gli spostamenti e la maggiore comodità e libertà offerta dall'uso del mezzo proprio, che consente anche di svolgere altre attività durante il tragitto. (Alla presente domanda ogni dipendente poteva esprimere più opzioni)



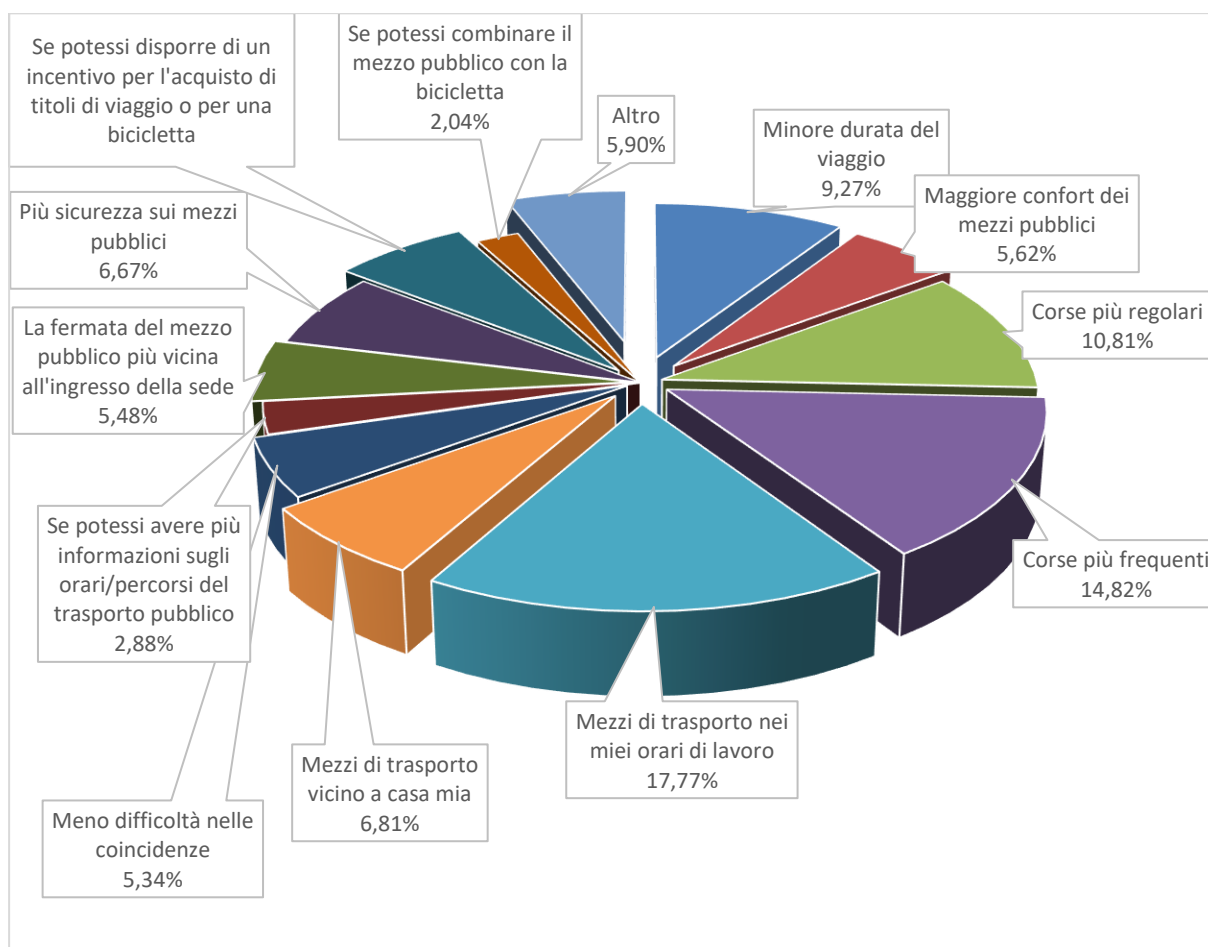
Per quale motivo i dipendenti utilizzano il mezzo di trasporto privato	n. dipendenti
Durante lo spostamento casa-lavoro svolgo altre attività (palestra, spesa, ecc)	146
Devo accompagnare i bambini a scuola	78
Utilizzando un altro mezzo impiegherei troppo tempo	157
Per motivi di sicurezza (mancanza di percorsi ciclabili, strade poco illuminate, maggiore sicurezza sanitaria, ecc)	46
Minore stress	54
Non ho alternative	208
Altro	43

Dall'analisi del grado di soddisfazione legato all'utilizzo del mezzo privato per recarsi al lavoro emerge che la maggioranza dei dipendenti ha preferito rispondere al quesito relativo ai costi vivi sostenuti rispetto alle altre voci. Inoltre, i giudizi espressi risultano eterogenei, non manifestando un orientamento comune di preferenza.



	Abbastanza soddisfatto	Molto soddisfatto	Poco soddisfatto	Per nulla soddisfatto
Costi vivi dello spostamento (es: costo della benzina, pagamento parcheggio, pagamento pedaggi, ...)	161	36	166	95
Tempi dello spostamento	3	0	1	1
Sicurezza stradale durante il tragitto	3	2	0	0
Sicurezza da furti e vandalismi	3	1	0	1
Sistema dei parcheggi	1	0	2	2
Altro	5	2	0	2

Infine alla domanda “A quali condizioni sarebbe disposto a utilizzare il trasporto pubblico locale per il tragitto casa-lavoro?”, il campione dei dipendenti ha espresso le seguenti preferenze (per questa domanda il questionario prevedeva la possibilità di risposte multiple):



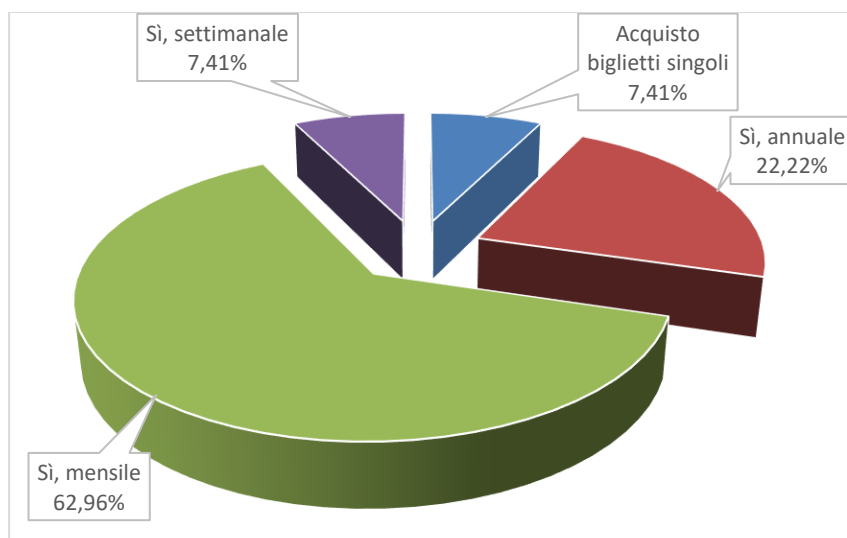
A quali condizioni utilizzeresti il trasporto pubblico per effettuare il tuo spostamento?	
Minore durata del viaggio	132
Maggiore confort dei mezzi pubblici	80
Corse più regolari	154
Corse più frequenti	211
Mezzi di trasporto nei miei orari di lavoro	253
Mezzi di trasporto vicino a casa mia	97
Meno difficoltà nelle coincidenze	76
Se potessi avere più informazioni sugli orari/percorsi del trasporto pubblico	41
La fermata del mezzo pubblico più vicina all'ingresso della sede	78
Più sicurezza sui mezzi pubblici	95
Se potessi disporre di un incentivo per l'acquisto di titoli di viaggio o per una bicicletta	94
Se potessi combinare il mezzo pubblico con la bicicletta	29
Altro	84

Dall'analisi delle risposte emerge che i dipendenti non utilizzano il trasporto pubblico locale principalmente per motivi legati alla scarsa compatibilità del servizio con le loro esigenze lavorative (lavoro dei dipendenti su turni) per la mancanza di mezzi negli orari di lavoro, corse poco frequenti e regolari. Oltre a questi aspetti si aggiunge il maggior dispendio di tempo con l'utilizzo del mezzo pubblico, la necessità di avere fermate più vicine all'abitazione e maggior sicurezza e confort sui mezzi.

Alcuni dipendenti valuterebbero positivamente un incentivo economico per l'acquisto di titoli di viaggio o per alternative sostenibili come la bicicletta, segno che anche il fattore economico ha un impatto, seppur non primario.

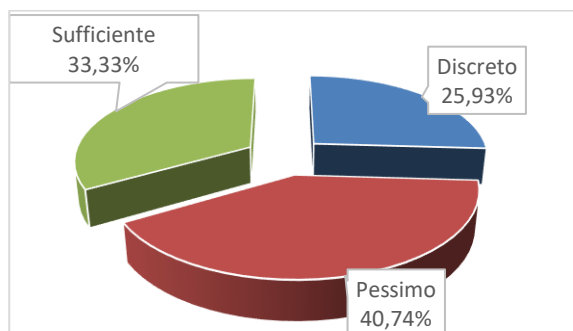
I dipendenti che hanno risposto al questionario ed utilizzano il Trasporto Pubblico Locale (TPL) sono solo 27 che corrispondono al 5%.

La maggior parte degli stessi usufruisce di un abbonamento così come riportato nel grafico seguente



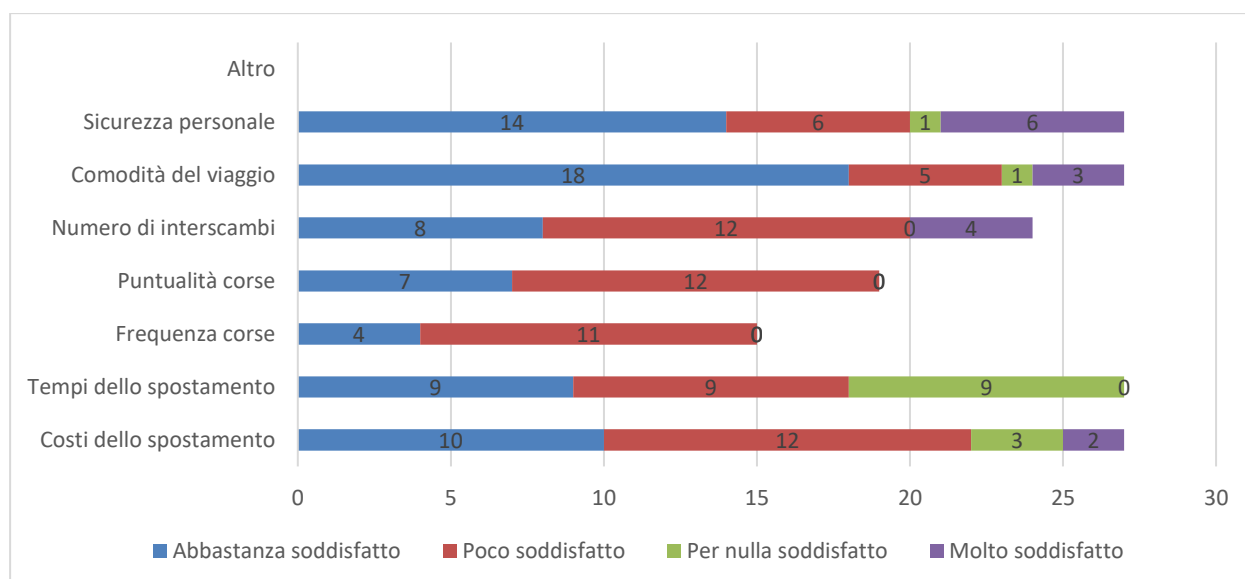
Abbonamento posseduto	n. risposte
Acquisto biglietti singoli	2
Sì, annuale	6
Sì, mensile	17
Sì, settimanale	2
Totale complessivo	27

Il servizio offerto dal TPL viene reputato dagli utilizzatori



Giudizio tpl	n. dipendenti
Discreto	7
Sufficiente	9
Pessimo	11
Totale complessivo	27

Mentre il grado di soddisfazione espresso è il seguente



	Molto soddisfatto	Abbastanza soddisfatto	Poco soddisfatto	Per nulla soddisfatto
Costi dello spostamento	2	10	12	3
Tempi dello spostamento	0	9	9	9
Frequenza corse	0	4	11	0
Puntualità corse	0	7	12	0
Numero di interscambi	4	8	12	0
Comodità del viaggio	3	18	5	1
Sicurezza personale	6	14	6	1
Altro	0	0	0	0

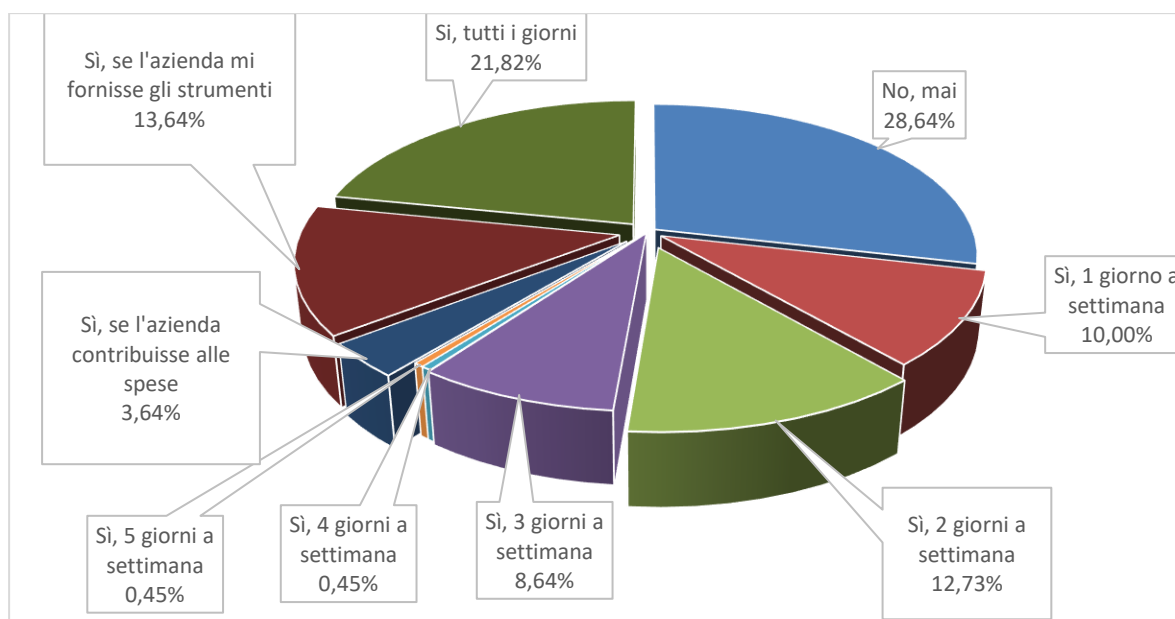
Propensione al cambiamento

Incentivare la mobilità sostenibile può significare anche promuovere una minor mobilità dei dipendenti, ad esempio attraverso modalità di lavoro alternative.

In questa prospettiva, l'ASL TO4 ha adottato un regolamento che disciplina l'attività lavorativa da remoto. Naturalmente, non tutte le figure professionali possono svolgere le proprie mansioni a distanza (si pensi, ad esempio, al personale infermieristico, medico, ausiliario o tecnico).

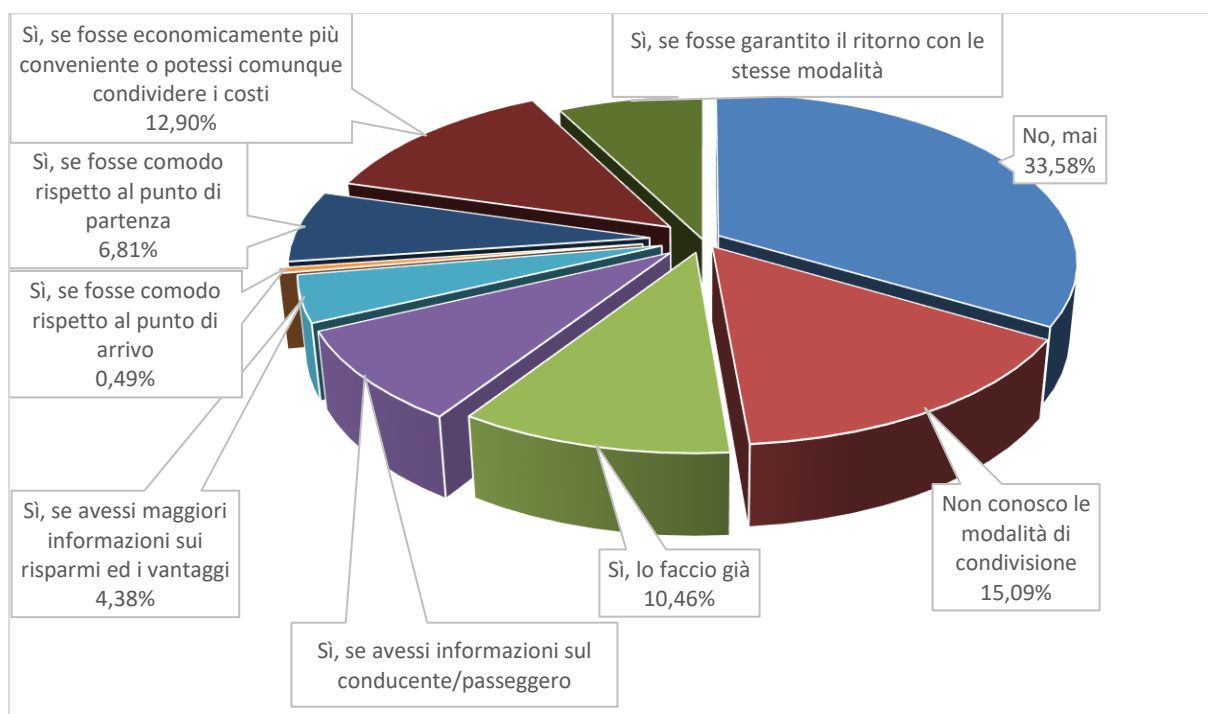
Il questionario prevedeva la possibilità di rispondere alla domanda "Saresti disposto a lavora da casa?" solo per quei dipendenti che avevano indicato di essere inquadrati come impiegati, funzionari, quadri o dirigenti.

Dall'analisi delle risposte emerge che circa il 34% dei dipendenti non è favorevole a questa modalità di lavoro, mentre il restante 66% prenderebbe in considerazione l'opportunità, seppur con diversi presupposti così come riportate nel grafico e tabella seguenti:



Sede	Sì, 1 giorno a settimana	Sì, 2 giorni a settimana	Sì, 3 giorni a settimana	Sì, 4 giorni a settimana	Sì, 5 giorni a settimana	Sì, se l'azienda contribuisce alle spese	Sì, se l'azienda mi fornisce gli strumenti	Sì, tutti i giorni	No, mai
Ospedale Ivrea	9	12	4		1	3	32	29	70
Sede Amministrativa	10	13	12		1	2	14	14	21
Centro di Salute Mentale	1					1		1	1
Poliambulatorio Comunità	5	8	2			3	8	8	14
RRF		1					1	1	3
Officina H		3	1	1			1	1	
Magazzino economale			1						
Saudino	2	2						1	
Totale complessivo	27	39	20	1	2	9	56	55	109

Per quanto riguarda il carpooling, ovvero la condivisione di un'auto privata tra più persone che effettuano lo stesso tragitto (o parte di esso), dalle risposte date dai dipendenti che utilizzano l'auto personale emerge che, il 33,58% dei dipendenti si dichiara completamente sfavorevole ed il 15,09% non conosce questa modalità. Il 40,88% prenderebbe invece in considerazione la condivisione del mezzo, seppur con diverse condizioni come di seguito specificato. È inoltre significativo che circa l'10,46% dei dipendenti abbia già adottato questa soluzione.

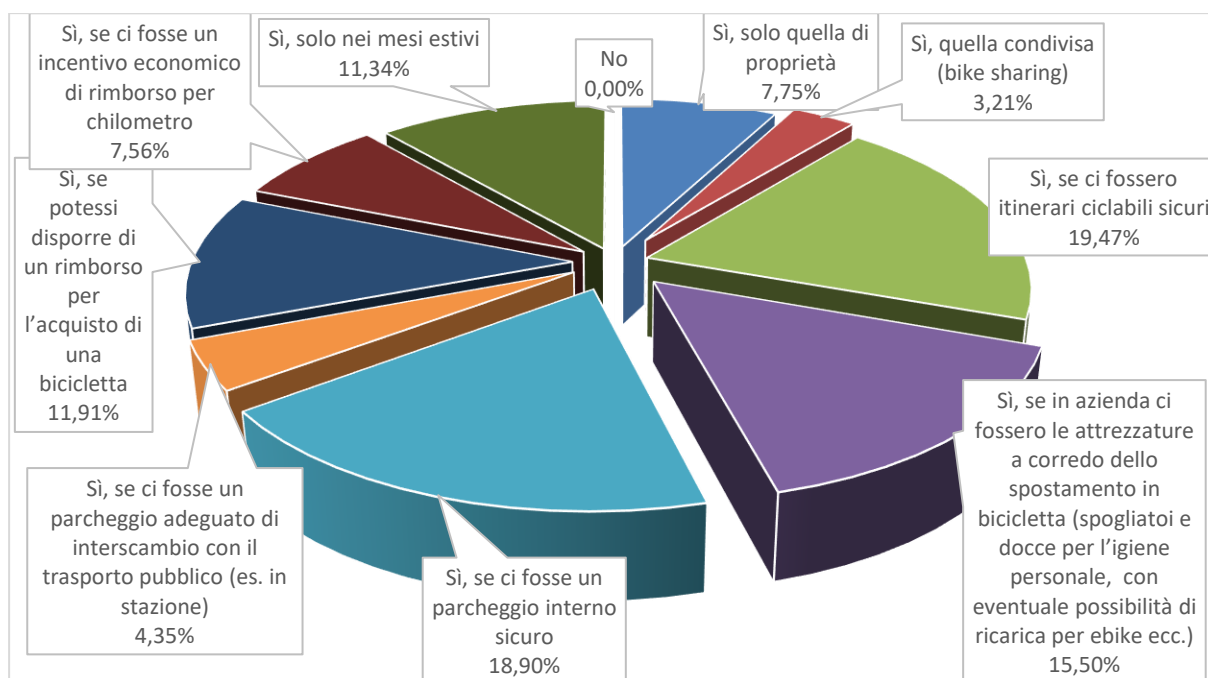


Di seguito è riportata la propensione al carpooling e la composizione dell'equipaggio

disposto-carpooling	equipaggio-pooling	Ospedale Ivrea	Sede Amministrativa	Centro Salute Mentale	Polamb. Comunità	RRF	Officina H	Saudino	Totale
No, mai	(vuoto)	75	36	2	24		1		138
Non conosco le modalità di condivisione	(vuoto)	43	8	1	6		2	2	62
Sì, lo faccio già	(vuoto)	38	3		2				43
Sì, se avessi maggiori informazioni sul conducente /passeggero	Sia come conducente che come passeggero	18	4		4	2	1	1	30
	Solo come conducente	2			1		1	1	5
	Solo come passeggero				1				1
Sì, se avessi maggiori informazioni sui risparmi ed i vantaggi	Sia come conducente che come passeggero	9	4		1				14
	Solo come conducente		1						1
	Solo come passeggero	2			1				3
Sì, se fosse comodo	Sia come	1							1

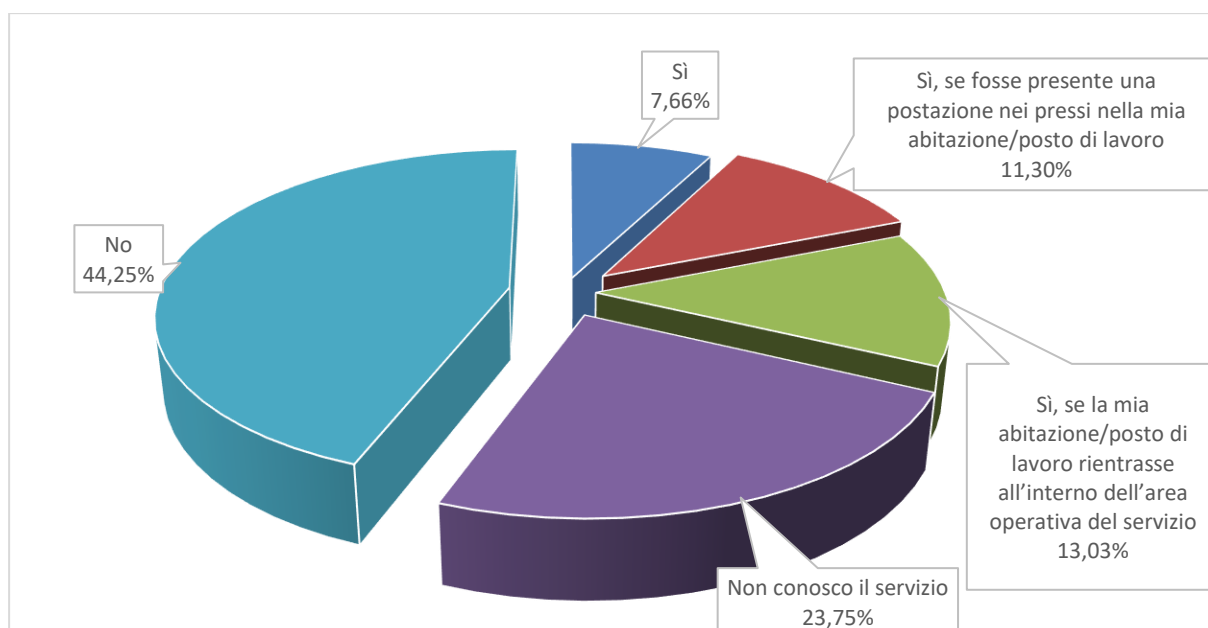
rispetto al punto di arrivo	conducente che come passeggero								
	Solo come conducente		1						1
Sì, se fosse comodo rispetto al punto di partenza	Sia come conducente che come passeggero	20	3	2	1			1	27
	Solo come conducente		1						1
Sì, se fosse economicamente più conveniente o potessi comunque condividere i costi	Sia come conducente che come passeggero	32	5		6		1		44
	Solo come conducente	3	1		1				5
	Solo come passeggero	2			1		1		4
Sì, se fosse garantito il ritorno con le stesse modalità	Sia come conducente che come passeggero	18	4		3	1			26
	Solo come conducente	4							4
	Solo come passeggero	1							1
Totale complessivo		268	71	5	52	3	7	5	411

Sulla propensione ad utilizzare la bicicletta per effettuare gli spostamenti casa lavoro, i dipendenti hanno evidenziato la carenza di percorsi sicuri, la mancanza di un parcheggio sicuro interno all'azienda e la necessità di attrezzature a corredo dello spostamento in bicicletta (spogliatoi e docce per l'igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per ebike ecc.). Da evidenziare che nessuno dei dipendenti si è dichiarato contrario dall'utilizzo della bicicletta.



Saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?	
Sì, solo quella di proprietà	41
Sì, quella condivisa (bike sharing)	17
Sì, se ci fossero itinerari ciclabili sicuri	103
Sì, se in azienda ci fossero le attrezzature a corredo dello spostamento in bicicletta (spogliatoi e docce per l'igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per ebike ecc.)	82
Sì, se ci fosse un parcheggio interno sicuro	100
Sì, se ci fosse un parcheggio adeguato di interscambio con il trasporto pubblico (es. in stazione)	23
Sì, se potessi disporre di un rimborso per l'acquisto di una bicicletta	63
Sì, se ci fosse un incentivo economico di rimborso per chilometro	40
Sì, solo nei mesi estivi	60
No	0

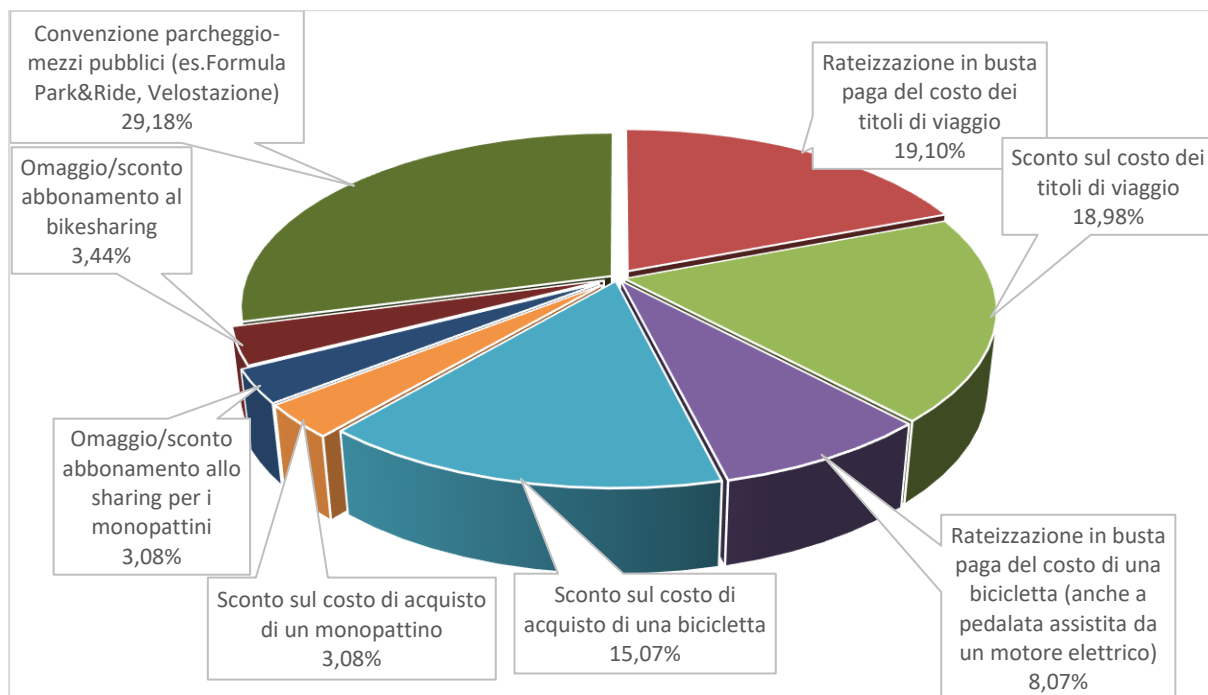
Di seguito si riportano i dati emersi dal questionario relativi alla propensione dei dipendenti all'utilizzo del carsharing, inteso come servizio di auto condivise messe a disposizione su richiesta.



Saresti disposto ad iscriverti ad un servizio di car sharing?	
Sì	40
Sì, se fosse presente una postazione nei pressi nella mia abitazione/posto di lavoro	59
Sì, se la mia abitazione/posto di lavoro rientrasse all'interno dell'area operativa del servizio	68
Non conosco il servizio	124
No	231

Alla domanda *‘Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?’*, la maggior parte dei dipendenti ha indicato come opzione preferita una convenzione con un parcheggio situato nei pressi delle stazioni o delle fermate del trasporto pubblico locale.

A seguire i dipendenti opterebbero per soluzioni che facilitino l'acquisto o l'utilizzo dei titoli di viaggio, in particolare attraverso formule di rateizzazione o agevolazioni economiche. Un interesse significativo è emerso anche per incentivi legati alla mobilità ciclabile. Risultano invece poco attrattivi gli incentivi legati ai monopattini e ai servizi di sharing ad essi collegati.



Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?

Rateizzazione in busta paga del costo dei titoli di viaggio	161
Sconto sul costo dei titoli di viaggio	160
Rateizzazione in busta paga del costo di una bicicletta (anche a pedalata assistita da un motore elettrico)	68
Sconto sul costo di acquisto di una bicicletta	127
Sconto sul costo di acquisto di un monopattino	26
Omaggio/sconto abbonamento allo sharing per i monopattini	26
Omaggio/sconto abbonamento al bikesharing	29
Convenzione parcheggio-mezzi pubblici (es. Formula Park&Ride, Velostazione)	246

Conclusioni dell'analisi degli spostamenti

Dall'analisi condotta emerge che la maggior parte dei dipendenti dell'ASL TO4, che lavorano presso una delle sedi del territorio del comune di Ivrea, utilizza l'automobile privata per recarsi al lavoro, con una percentuale complessiva pari al 78%.

Le principali motivazioni che spingono a preferire il mezzo privato riguardano esigenze familiari e di gestione del tempo: circa 4 lavoratori su 10 dichiarano di non avere alternative praticabili, mentre altri 3 su 10 segnalano che l'utilizzo del trasporto pubblico comporterebbe tempi di percorrenza più lunghi. Un ulteriore 30% circa utilizza l'auto anche per la necessità di svolgere altre attività lungo il tragitto, come accompagnare o riprendere i figli da scuola.

L'uso del trasporto pubblico locale e ferroviario si attesta intorno al 5%, ma con una buona propensione all'aumento qualora fossero garantite corse più frequenti e regolari, in particolare negli orari di entrata e uscita dal lavoro.

L'utilizzo della bicicletta riguarda il 3,18% dei dipendenti, mentre il 10,09% si sposta a piedi. Per la mobilità ciclabile si evidenzia un potenziale di crescita, soprattutto nei mesi estivi, a condizione che vengano garantite infrastrutture adeguate: percorsi

ciclabili sicuri, parcheggi protetti presso le sedi di lavoro, spogliatoi e docce, oltre a eventuali colonnine di ricarica per biciclette elettriche.

L'impiego di moto o scooter risulta limitato, con una quota pari al 4%.

Per quanto riguarda la possibilità di condividere l'auto privata, il 32,66% dei dipendenti non si è mostrato disponibile, mentre il 14,54% non conosce il servizio di car pooling. Una quota del 10,29% già condivide il tragitto, e una parte significativa dei restanti si dichiara comunque aperta a questa modalità, purché siano chiarite le condizioni di utilizzo — come tragitto, orari e ripartizione dei costi — e fornite maggiori informazioni sull'organizzazione e sulla sicurezza del servizio.

Azioni del Mobility Manager

Per la definizione e l'attuazione delle misure operative, il Piano farà riferimento ai dieci pilastri del Mobility Management, che rappresentano un quadro metodologico di riferimento riconosciuto a livello europeo per la pianificazione e la gestione della mobilità sostenibile nelle organizzazioni complesse:

1. Ridurre la necessità degli spostamenti
2. Ridurre le necessità complementari
3. Migliorare le infrastrutture per ciclisti e pedoni
4. Rendere più interessante pedalare e camminare
5. Migliorare la qualità del trasporto pubblico
6. Rendere più interessante il trasporto pubblico
7. Promuovere l'uso condiviso dell'auto
8. Ridurre l'uso dell'auto per gli spostamenti di lavoro
9. Pianificare i posteggi
10. Rendere più efficiente il parco veicolare

Le **misure operative** individuate dall'ASL TO4 fanno principalmente riferimento ai **punti 1, 3 e 8**, e sono organizzate secondo le seguenti **strategie di azione**.

Misure operative previste

Azione	Descrizione	Indicatore di monitoraggio
Promuovere una campagna per aumentare la percentuale di adesione al Lavoro Agile settimanale (ove possibile)	In ottemperanza al regolamento aziendale, sarà promossa una campagna di adesione allo strumento del Lavoro Agile, al fine di ridurre la necessità di spostamenti casa-lavoro.	Conteggio, a fine anno, del numero di giornate di lavoro agile effettivamente fruite dal personale.
Promuovere le riunioni da remoto	Incentivare l'utilizzo di tecnologie digitali per lo svolgimento di riunioni, incontri o attività che non richiedono la presenza fisica, al fine di ridurre gli spostamenti tra sedi e ottimizzare l'impiego delle	Emissione di un comunicato ufficiale della Direzione Generale rivolto a tutto il personale.

	risorse.	
Promuovere la condivisione dei trasferimenti di sede per riunioni in presenza laddove non derogabili	Incentivare la condivisione delle vetture aziendali tra dipendenti diretti alla medesima riunione o incontro in presenza, al fine di ottimizzare l'utilizzo dei mezzi dovuto agli spostamenti.	Emissione di un comunicato ufficiale della Direzione Generale rivolto a tutto il personale.
Migliorare le infrastrutture per ciclisti e pedoni	Favorire la mobilità ciclabile installando rastrelliere portabici nelle sedi aziendali attualmente sprovviste, al fine di garantire posteggi sicuri e comodi per i dipendenti che si recano al lavoro in bicicletta.	Conteggio annuale del numero di rastrelliere installate.
Promozione e diffusione delle iniziative di mobilità sostenibile	Condividere con il personale dell'ASL TO4 le informative provenienti dalla Regione Piemonte, da altri Enti e dai gestori del TPL, relative alle agevolazioni per l'utilizzo del trasporto pubblico locale e delle forme di mobilità sostenibile.	Conteggio annuale delle comunicazioni effettuate ai dipendenti
	Creazione di una sezione dedicata sulla Intranet aziendale, contenente link e risorse utili per individuare le soluzioni di trasporto pubblico più convenienti, nonché le iniziative a cui l'Azienda aderisce e/o le copie delle comunicazioni inviate al personale.	Pubblicazione e aggiornamento della pagina dedicata alla mobilità Sostenibile
Adesione a bandi regionali	Con l'approvazione del PSCL, l'ASL TO4 potrà accedere a bandi di finanziamento nazionali o regionali per beneficiare di incentivi economici destinati alla promozione della mobilità sostenibile.	Conteggio annuale delle azioni / interventi effettivamente realizzati come risultato di finanziamenti ottenuti (es: infrastrutture, bonus trasporto ecc.)

Programma di monitoraggio

Una volta adottato, il presente PSCL verrà trasmesso al Mobility Manager d'Area del Comune territorialmente competente, per una valutazione complessiva da parte di quest'ultimo delle misure previste nel territorio di riferimento, per confronto sulle soluzioni ipotizzate, per l'armonizzazione delle diverse iniziative e la formulazione di proposte di finanziamento in relazione alle fonti disponibili, anche sulla base di iniziative integrate che coinvolgono diversi soggetti e competenze e per tutto quanto di sua spettanza e competenza.

Eventuali integrazioni e modifiche al PSCL, a seguito dell'interlocuzione con il Mobility Manager d'Area, saranno tempestivamente recepite con la medesima procedura di adozione.

Entro il 31 dicembre di ogni anno, e comunque a cadenza annuale, verrà predisposto aggiornamento del presente piano.

Una volta approvato, il Piano sarà portato a conoscenza di tutti i lavoratori, attraverso canali informativi interni, con l'obiettivo di favorire un elevato livello di partecipazione e condivisione nelle azioni previste e nelle fasi di attuazione.

I risultati della valutazione costituiranno la base per un'eventuale revisione del Piano, con l'obiettivo di garantire un miglioramento continuo dell'efficacia delle misure, senza incidere in modo significativo sul bilancio aziendale.

Allegato I : ORIGINE DEGLI SPOSTAMENTI

Turno di lavoro - CAP di provenienza

Denominazione su PSCL	Lavori su turni?	Cap prov.
Ospedale Ivrea	N/D	10031
Ospedale Ivrea	N/D	10080
Ospedale Ivrea	N/D	11020
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10086
Ospedale Ivrea	N/D	10012
Ospedale Ivrea	N/D	0
Ospedale Ivrea	N/D	10014
Ospedale Ivrea	No	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10089
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10011
Ospedale Ivrea	N/D	10031
Ospedale Ivrea	N/D	10080
Ospedale Ivrea	N/D	10073
Ospedale Ivrea	N/D	10016
Ospedale Ivrea	N/D	10137
Ospedale Ivrea	N/D	10087
Ospedale Ivrea	N/D	10036
Ospedale Ivrea	N/D	10072
Ospedale Ivrea	No	10015
Ospedale Ivrea	N/D	11100
Ospedale Ivrea	N/D	10080
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10083
Ospedale Ivrea	N/D	10035
Ospedale Ivrea	N/D	10016
Ospedale Ivrea	N/D	10013
Ospedale Ivrea	N/D	10081
Ospedale Ivrea	N/D	10080
Ospedale Ivrea	N/D	10016
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10012
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10080
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10039
Ospedale Ivrea	N/D	10086
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10014
Ospedale Ivrea	N/D	10040
Ospedale Ivrea	N/D	10014
Ospedale Ivrea	N/D	10125
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10030
Ospedale Ivrea	N/D	10080
Ospedale Ivrea	N/D	10014
Ospedale Ivrea	N/D	13900
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10013

Denominazione su PSCL	Lavori su turni?	Cap prov.
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10010
Ospedale Ivrea	N/D	11020
Ospedale Ivrea	N/D	10019
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	No	10018
Ospedale Ivrea	N/D	10023
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10070
Ospedale Ivrea	N/D	10138
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10126
Ospedale Ivrea	N/D	10030
Ospedale Ivrea	N/D	10034
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10080
Ospedale Ivrea	N/D	10039
Ospedale Ivrea	N/D	10039
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10090
Ospedale Ivrea	N/D	10016
Ospedale Ivrea	N/D	10073
Ospedale Ivrea	N/D	10080
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10030
Ospedale Ivrea	No	10015
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10090
Ospedale Ivrea	N/D	10081
Ospedale Ivrea	N/D	10081
Ospedale Ivrea	N/D	10131
Ospedale Ivrea	N/D	13887
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10090
Ospedale Ivrea	N/D	10090
Ospedale Ivrea	N/D	10012
Ospedale Ivrea	N/D	10019
Ospedale Ivrea	Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	10015
Ospedale Ivrea	No	10035
Ospedale Ivrea	N/D	10153
Ospedale Ivrea	N/D	10081
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	No	10019

Denominazione su PSCL	Lavori su turni?	Cap prov.
Ospedale Ivrea	N/D	10086
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10012
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10011
Ospedale Ivrea	N/D	10018
Ospedale Ivrea	N/D	10064
Ospedale Ivrea	N/D	13895
Ospedale Ivrea	N/D	10090
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10019
Ospedale Ivrea	N/D	10019
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10013
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10081
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	10080
Ospedale Ivrea	N/D	10013
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10090
Ospedale Ivrea	N/D	10016
Ospedale Ivrea	N/D	10086
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	No	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10019
Ospedale Ivrea	N/D	0
Ospedale Ivrea	N/D	10080
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10080
Ospedale Ivrea	No	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10081
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10019
Ospedale Ivrea	N/D	10086
Ospedale Ivrea	No	10082
Ospedale Ivrea	N/D	10030
Ospedale Ivrea	N/D	10016
Ospedale Ivrea	No	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10015

Denominazione su PSCL	Lavori su turni?	Cap prov.
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10080
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10018
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10144
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10080
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	No	10031
Ospedale Ivrea	N/D	10082
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	No	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10019
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	13862
Ospedale Ivrea	N/D	10124
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10128
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10039
Ospedale Ivrea	N/D	10011
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10081
Ospedale Ivrea	N/D	13886
Ospedale Ivrea	N/D	10044
Ospedale Ivrea	N/D	10090
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	11020
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10132
Ospedale Ivrea	N/D	10019
Ospedale Ivrea	N/D	10082
Ospedale Ivrea	N/D	10013
Ospedale Ivrea	N/D	10016
Ospedale Ivrea	N/D	10016
Ospedale Ivrea	N/D	10019
Ospedale Ivrea	N/D	10019
Ospedale Ivrea	N/D	10013
Ospedale Ivrea	No	10090
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10080
Ospedale Ivrea	No	10016

PIANO DI SPOSTAMENTO CASA-LAVORO | 15/12/2025

Denominazione su PSCL	Lavori su turni?	Cap prov.
Ospedale Ivrea	N/D	10011
Ospedale Ivrea	N/D	13900
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10010
Ospedale Ivrea	No	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10083
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10012
Ospedale Ivrea	N/D	10039
Ospedale Ivrea	N/D	10090
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	No	13872
Ospedale Ivrea	No	10019
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10016
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10080
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10080
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	No	10016
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10080
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	No	10013
Ospedale Ivrea	N/D	10038
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	13882
Ospedale Ivrea	No	10086
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	No	10018
Ospedale Ivrea	N/D	28100
Ospedale Ivrea	N/D	10090
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10081
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10086
Ospedale Ivrea	No	10086
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	No	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10013
Ospedale Ivrea	N/D	10080
Ospedale Ivrea	N/D	10019
Ospedale Ivrea	No	10010
Ospedale Ivrea	N/D	0
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10081
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10034
Ospedale Ivrea	N/D	10081
Ospedale Ivrea	N/D	10010

Denominazione su PSCL	Lavori su turni?	Cap prov.
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10090
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10090
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10086
Ospedale Ivrea	No	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10016
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10012
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10090
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10015
Ospedale Ivrea	N/D	13900
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10013
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	13040
Ospedale Ivrea	N/D	10076
Ospedale Ivrea	N/D	10081
Ospedale Ivrea	N/D	10012
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10081
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	No	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10138
Ospedale Ivrea	No	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10125
Ospedale Ivrea	No	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10081
Ospedale Ivrea	N/D	10141
Ospedale Ivrea	N/D	10087
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10019
Ospedale Ivrea	N/D	10090
Ospedale Ivrea	N/D	10124
Ospedale Ivrea	N/D	10080
Ospedale Ivrea	N/D	13886
Ospedale Ivrea	No	10087
Ospedale Ivrea	N/D	10012
Ospedale Ivrea	N/D	10083
Ospedale Ivrea	No	10018
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	11020
Ospedale Ivrea	No	10082
Ospedale Ivrea	N/D	10015

Denominazione su PSCL	Lavori su turni?	Cap prov.
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10081
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10016
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10014
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10090
Ospedale Ivrea	No	10016
Ospedale Ivrea	N/D	10018
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10142
Ospedale Ivrea	No	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10141
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10010
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10126
Ospedale Ivrea	No	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10141
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10124
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	No	10015
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	13878
Ospedale Ivrea	N/D	10126
Ospedale Ivrea	N/D	10138
Ospedale Ivrea	No	10015
Ospedale Ivrea	N/D	0
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	No	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	No	10014
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	No	10015
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	No	10015

Denominazione su PSCL	Lavori su turni?	Cap prov.
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10122
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10121
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Ospedale Ivrea	N/D	10015
Sede Amministrativa	No	10010
Sede Amministrativa	No	10015
Sede Amministrativa	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10015
Sede Amministrativa	No	10015
Sede Amministrativa	No	10015
Sede Amministrativa	N/D	10080
Sede Amministrativa	N/D	10082
Sede Amministrativa	N/D	10040
Sede Amministrativa	N/D	10081
Sede Amministrativa	No	10010
Sede Amministrativa	No	10080
Sede Amministrativa	No	11020
Sede Amministrativa	No	11026
Sede Amministrativa	No	10090
Sede Amministrativa	No	10030
Sede Amministrativa	No	10015
Sede Amministrativa	No	10015
Sede Amministrativa	N/D	10010
Sede Amministrativa	No	10015
Sede Amministrativa	No	10010
Sede Amministrativa	No	10010
Sede Amministrativa	No	10030
Sede Amministrativa	N/D	10010
Sede Amministrativa	N/D	10019
Sede Amministrativa	N/D	10010
Sede Amministrativa	No	10010
Sede Amministrativa	No	10081
Sede Amministrativa	No	10090
Sede Amministrativa	No	10015
Sede Amministrativa	No	10015
Sede Amministrativa	No	10016
Sede Amministrativa	N/D	13883
Sede Amministrativa	No	10015
Sede Amministrativa	No	10010
Sede Amministrativa	No	10090
Sede Amministrativa	N/D	10010
Sede Amministrativa	N/D	10010
Sede Amministrativa	No	10010
Sede Amministrativa	No	10090
Sede Amministrativa	No	10080
Sede Amministrativa	No	10010
Sede Amministrativa	No	10039
Sede Amministrativa	N/D	11026
Sede Amministrativa	N/D	10080
Sede Amministrativa	No	10088
Sede Amministrativa	No	0
Sede Amministrativa	No	10015
Sede Amministrativa	N/D	10019
Sede Amministrativa	No	10010

PIANO DI SPOSTAMENTO CASA-LAVORO | 15/12/2025

Denominazione su PSCL	Lavori su turni?	Cap prov.
Sede Amministrativa	No	10010
Sede Amministrativa	No	10019
Sede Amministrativa	No	10012
Sede Amministrativa	No	10010
Sede Amministrativa	N/D	10128
Sede Amministrativa	N/D	10015
Sede Amministrativa	No	10015
Sede Amministrativa	No	10086
Sede Amministrativa	No	10090
Sede Amministrativa	No	10020
Sede Amministrativa	N/D	10010
Sede Amministrativa	No	10030
Sede Amministrativa	No	10015
Sede Amministrativa	No	10013
Sede Amministrativa	N/D	10015
Sede Amministrativa	N/D	10010
Sede Amministrativa	No	10081
Sede Amministrativa	No	10019
Sede Amministrativa	N/D	10010
Sede Amministrativa	No	10090
Sede Amministrativa	No	10015
Sede Amministrativa	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10081
Sede Amministrativa	No	10030
Sede Amministrativa	No	10080
Sede Amministrativa	No	10018
Sede Amministrativa	No	10082
Sede Amministrativa	No	10010
Sede Amministrativa	No	10010
Sede Amministrativa	No	10015
Sede Amministrativa	N/D	10132
Sede Amministrativa	No	13900
Sede Amministrativa	No	10010
Sede Amministrativa	N/D	10015
Sede Amministrativa	N/D	10015
Sede Amministrativa	No	10018
Sede Amministrativa	No	10018
Sede Amministrativa	N/D	10034
Sede Amministrativa	No	10141
Sede Amministrativa	N/D	10015
Sede Amministrativa	No	10015
Sede Amministrativa	N/D	10015
Sede Amministrativa	No	10010
Sede Amministrativa	No	10015
Sede Amministrativa	N/D	10015
Sede Amministrativa	N/D	10015
Sede Amministrativa	No	10015
Sede Amministrativa	N/D	10138
Sede Amministrativa	No	10015
Sede Amministrativa	N/D	10019
Sede Amministrativa	No	10015
Centro di Salute Mentale	No	10015
Centro di Salute Mentale	N/D	10016
Centro di Salute Mentale	No	13040
Centro di Salute Mentale	No	10010
Centro di Salute Mentale	N/D	10015
Centro di Salute Mentale	No	10015
Centro di Salute	No	10010

Denominazione su PSCL	Lavori su turni?	Cap prov.
Mentale		
Poliambulatorio Comunità	No	10019
Poliambulatorio Comunità	No	10090
Poliambulatorio Comunità	N/D	10036
Poliambulatorio Comunità	No	10019
Poliambulatorio Comunità	No	10016
Poliambulatorio Comunità	No	10015
Poliambulatorio Comunità	N/D	10015
Poliambulatorio Comunità	N/D	10010
Poliambulatorio Comunità	N/D	10010
Poliambulatorio Comunità	N/D	10149
Poliambulatorio Comunità	Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	13897
Poliambulatorio Comunità	N/D	10010
Poliambulatorio Comunità	N/D	10010
Poliambulatorio Comunità	N/D	10015
Poliambulatorio Comunità	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10093
Poliambulatorio Comunità	N/D	10019
Poliambulatorio Comunità	N/D	10081
Poliambulatorio Comunità	N/D	11020
Poliambulatorio Comunità	No	13888
Poliambulatorio Comunità	No	10030
Poliambulatorio Comunità	N/D	10015
Poliambulatorio Comunità	N/D	10015
Poliambulatorio Comunità	No	10090
Poliambulatorio Comunità	No	10012
Poliambulatorio Comunità	Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	10015
Poliambulatorio Comunità	Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	13040
Poliambulatorio Comunità	No	10080
Poliambulatorio Comunità	N/D	10081
Poliambulatorio Comunità	No	10015
Poliambulatorio Comunità	No	10015
Poliambulatorio	No	10032

Denominazione su PSCL	Lavori su turni?	Cap prov.
Comunità		
Poliambulatorio Comunità	No	10010
Poliambulatorio Comunità	N/D	10090
Poliambulatorio Comunità	N/D	10010
Poliambulatorio Comunità	N/D	10010
Poliambulatorio Comunità	N/D	10013
Poliambulatorio Comunità	N/D	10072
Poliambulatorio Comunità	No	10010
Poliambulatorio Comunità	No	10015
Poliambulatorio Comunità	N/D	10011
Poliambulatorio Comunità	No	10030
Poliambulatorio Comunità	Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	10080
Poliambulatorio Comunità	No	10015
Poliambulatorio Comunità	N/D	10014
Poliambulatorio Comunità	No	10010
Poliambulatorio Comunità	Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	10010
Poliambulatorio Comunità	N/D	13882
Poliambulatorio Comunità	N/D	10010
Poliambulatorio Comunità	No	0
Poliambulatorio Comunità	No	10015
Poliambulatorio Comunità	N/D	10019
Poliambulatorio Comunità	N/D	10126
Poliambulatorio Comunità	N/D	10019
Poliambulatorio Comunità	N/D	10090
Poliambulatorio Comunità	No	10085
Poliambulatorio Comunità	N/D	10015
Poliambulatorio	Sì, a turno fisso	10015

Denominazione su PSCL	Lavori su turni?	Cap prov.
Comunità	(lavoro sempre sullo stesso turno)	
Poliambulatorio Comunità	No	10015
Poliambulatorio Comunità	N/D	10141
Poliambulatorio Comunità	No	10015
Poliambulatorio Comunità	No	10015
Poliambulatorio Comunità	No	10015
Poliambulatorio Comunità	No	10015
Poliambulatorio Comunità	No	10138
Poliambulatorio Comunità	N/D	10015
Poliambulatorio Comunità	No	10015
Poliambulatorio Comunità	N/D	10143
RRF	N/D	13040
RRF	N/D	10015
RRF	N/D	10010
RRF	No	10010
RRF	No	10016
RRF	No	10015
RRF	N/D	10031
RRF	No	10015
Officina H	No	13900
Officina H	No	10080
Officina H	No	10039
Officina H	N/D	10070
Officina H	N/D	10080
Officina H	No	10039
Officina H	N/D	10015
Officina H	No	10015
Officina H	No	10014
Officina H	No	10015
Magazzino economale	No	13046
Magazzino economale	No	10015
Magazzino economale	N/D	10010
Magazzino economale	No	10015
NPI Saudino	N/D	10079
NPI Saudino	N/D	10016
NPI Saudino	No	13876
NPI Saudino	N/D	10015
NPI Saudino	No	10010
NPI Saudino	N/D	10010
NPI Saudino	N/D	10015