



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

[www.aslto4.piemonte.it](http://www.aslto4.piemonte.it)

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

# PIANO DI SPOSTAMENTO CASA-LAVORO

Comune di LANZO Torinese - Sedi: OSPEDALE LANZO (Via Marchesi della Rocca, 30) e  
POLIAMBULATORIO (Via Bocciarelli 2)



**Mobility Manager Luisa ORIONE**  
Servizio Igiene e Sanità Pubblica

15 dicembre 2025

# PIANO DI SPOSTAMENTO CASA-LAVORO

Comune di LANZO Torinese - Sedi: OSPEDALE LANZO (Via Marchesi della Rocca, 30) e POLIAMBULATORIO (Via Bocciarelli 2)

## Sommario

|                                                                                           |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1 INTRODUZIONE .....                                                                      | 4  |
| L'Azienda .....                                                                           | 4  |
| Le sedi .....                                                                             | 4  |
| I dipendenti .....                                                                        | 5  |
| Analisi di Contesto .....                                                                 | 7  |
| Metodo di lavoro per la stesura dei piani dell'ASL TO4 .....                              | 7  |
| 2 LINEE GENERALI E DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI .....                                      | 8  |
| Contesto normativo in Italia .....                                                        | 8  |
| Definizione delle politiche di mobility management e del ruolo del Mobility Manager ..... | 9  |
| Redazione e adozione del Piano ASL TO4 .....                                              | 11 |
| 3 PARTE INFORMATIVA E DI ANALISI .....                                                    | 13 |
| 3.1 Contesto urbano su cui insistono le strutture aziendali .....                         | 13 |
| 3.2 Sedi aziendali coinvolte .....                                                        | 13 |
| 3.3 Descrizione delle sedi aziendali .....                                                | 14 |
| Trasporto pubblico .....                                                                  | 16 |
| Parcheggi .....                                                                           | 16 |
| Piste ciclabili .....                                                                     | 17 |
| Attraversamenti pedonali e accessibilità pedonale .....                                   | 18 |
| Personale dell'ASL TO4 oggetto del presente piano .....                                   | 19 |
| Analisi dettagliata dei dati delle sedi che insistono sul Comune di Lanzo .....           | 19 |
| Analisi della mobilità dei dipendenti .....                                               | 22 |
| Analisi della mobilità dei dipendenti .....                                               | 25 |
| Propensione al cambiamento .....                                                          | 31 |
| Conclusioni dell'analisi degli spostamenti .....                                          | 36 |
| Azioni del Mobility Manager .....                                                         | 37 |
| Programma di monitoraggio .....                                                           | 38 |

# 1 INTRODUZIONE

## L'Azienda

L'Azienda è stata costituita il 1° gennaio 2008, dall'unione delle ex ASL 6 di Ciriè, 7 di Chivasso e 9 di Ivrea diventando Azienda Sanitaria Locale TO4, (di seguito ASL TO4) di Ciriè, Chivasso e Ivrea.

L'ASL TO4, che si estende dalla cintura torinese verso la Valle d'Aosta nella zona a nord e verso la Francia nella zona a ovest. Comprende 174 comuni, la maggior parte nel territorio della Città Metropolitana di Torino, oltre a Crescentino, Fontanetto Po, Lamporo, Saluggia e Verrua Savoia nella Provincia di Vercelli e la frazione Rivodora del Comune di Baldissero Torinese.

L'ASL risponde ai bisogni di salute di circa 520.000 residenti e conta quasi 4.800 dipendenti più un migliaio di personale esterno (consulenti, tirocinanti, medici specialisti convenzionati, ecc.).

## Le sedi

Data la vastità del territorio di competenza e al fine di ottemperare alla mission aziendale — ovvero la promozione e tutela della salute della popolazione residente e presente nel territorio — l'ASL TO4 mette a disposizione dell'utenza numerosi punti di accesso ai propri servizi.

Attualmente, l'Azienda dispone di circa 80 strutture, tra cui:

### 4 Presidi Ospedalieri

- Presidio Ospedaliero di Chivasso
- Presidio Ospedaliero di Ciriè-Lanzo
  - sede di Ciriè;
  - sede di Lanzo
- Presidio Ospedaliero di Ivrea
- Presidio Ospedaliero di Cuorgnè

### 6 sedi principali di Distretto

- Distretto Ciriè-Lanzo, via Mazzini 13,
- Distretto Chivasso-San Mauro
  - Chivasso, via Po 11,
  - San Mauro Torinese, via Speranza 31,
- Distretto Settimo Torinese, via Leinì 70,
- Distretto Ivrea, via Ginzburg
- Distretto Cuorgnè, piazza Gino Viano "Bellandy" 1,

### 3 sedi principali del Dipartimento di Prevenzione

- Ciriè, via Cavour 29,
- Settimo Torinese, via Regio Parco 64,
- Ivrea, via Aldisio 2,

ed **altri ambulatori, consultori, centri vaccinali, sedi di Continuità Assistenziale diffusi sul territorio.**

| Informazioni generali sull'Azienda |                                       |
|------------------------------------|---------------------------------------|
| Ragione sociale                    | Azienda Sanitaria Locale TO4 (ASLTO4) |
| Codice ATECO                       | 86                                    |
| Indirizzo sede legale              | Via Po, 11                            |

|                           |          |
|---------------------------|----------|
| Comune sede principale    | Chivasso |
| Provincia sede principale | TO       |
| CAP sede principale       | 10034    |
| Numero sedi               | 24       |
| Numero totale dipendenti  | 4782     |

| Il Mobility Manager Aziendale                             |                                                           |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| Il rapporto lavorativo del Mobility Manager con l'azienda | indeterminato                                             |
| Inquadramento lavorativo                                  | Professionista della salute – Funzionario (CCNL – Sanità) |
| Orario di lavoro del Mobility Manager                     | full time                                                 |
| Sesso                                                     | F                                                         |
| Fascia di età                                             | 51-60                                                     |
| Dove presta servizio il Mobility Manager                  | filiale                                                   |

## I dipendenti

Il presente piano prende in considerazione gli spostamenti casa-lavoro di tutto il personale "noto", ovvero di tutte le figure professionali che, a vario titolo, operano all'interno dell'azienda (dipendenti, consulenti, tirocinanti, borsisti, ecc.). Restano esclusi dal conteggio dei dipendenti gli operatori non dipendenti per cui i responsabili non abbiano richiesto l'attivazione di un indirizzo e-mail aziendale.

Il criterio utilizzato per determinare il numero di operatori presenti in ciascuna sede è stato l'assegnazione dell'indirizzo e-mail aziendale che, per regolamento aziendale, viene fornito a tutto il personale.

La definizione della sede di lavoro non è stata un'operazione semplice, poiché il personale spesso svolge la propria attività su più sedi. È il caso, ad esempio, degli operatori sanitari che si spostano tra diversi ambulatori e/o servizi presenti nelle diverse sedi, così come di personale amministrativo e tecnico che opera su più strutture.

Il numero complessivo dei dipendenti dell'ASL TO4, riferito al totale del personale operante nei diversi comuni interessati da uno dei Piani di Spostamento Casa-Lavoro, risulta pari a 4.782 unità.

Ai fini dell'elaborazione di ciascun Piano di Spostamento Casa-Lavoro (di seguito PSCL), verrà tuttavia considerata la consistenza del personale assegnato ed operante nei singoli comuni e nelle rispettive sedi, come meglio specificato al punto successivo.

| PSCL                        | Struttura ASL TO4      | Numero dipendenti |
|-----------------------------|------------------------|-------------------|
| Castellamonte               | Castellamonte Ospedale | 100               |
| <b>Castellamonte Totale</b> |                        | <b>100</b>        |
| Chivasso                    | Chivasso Ospedale      | 974               |
|                             | Chivasso Via Blatta    | 37                |

|                            |                                       |             |
|----------------------------|---------------------------------------|-------------|
|                            | Chivasso Via Marconi                  | 38          |
|                            | Chivasso via Po                       | 156         |
|                            | Chivasso Via Togliatti Ang. Via Costa | 67          |
| <b>Chivasso Totale</b>     |                                       | <b>1272</b> |
| Ciriè                      | Ciriè Ospedale                        | 1028        |
|                            | Ciriè Via Cavour                      | 33          |
|                            | Ciriè Via Mazzini                     | 110         |
| <b>Ciriè Totale</b>        |                                       | <b>1171</b> |
| Cuornè                     | Cuornè Ospedale                       | 282         |
|                            | Cuornè Poliambulatorio                | 81          |
| <b>Cuornè Totale</b>       |                                       | <b>363</b>  |
| Ivrea                      | Ivrea Officine H                      | 16          |
|                            | Ivrea Ospedale                        | 965         |
|                            | Ivrea Saudino                         | 13          |
|                            | Ivrea Via Aldisio                     | 173         |
|                            | Ivrea Via Ginzburg                    | 177         |
|                            | Ivrea Via Jervis 13                   | 9           |
|                            | Ivrea Via Jervis 9                    | 25          |
|                            | Ivrea Via S.Giovanni Bosco            | 29          |
| <b>Ivrea Totale</b>        |                                       | <b>1407</b> |
| Lanzo                      | Lanzo Ospedale                        | 167         |
|                            | Lanzo Via Bocciarelli                 | 23          |
| <b>Lanzo Totale</b>        |                                       | <b>190</b>  |
| Settimo T.se               | Settimo ospedale                      | 65          |
|                            | Settimo Via Ariosto                   | 24          |
|                            | Settimo Via Don Paviolo               | 22          |
|                            | Settimo Via Leinì                     | 90          |
|                            | Settimo Via Regio Parco               | 78          |
| <b>Settimo T.se Totale</b> |                                       | <b>279</b>  |
| <b>Totale complessivo</b>  |                                       | <b>4782</b> |

## Analisi di Contesto

I dati conoscitivi di base per la pianificazione sono stati raccolti mediante:

- Acquisizione diretta delle informazioni (per i dati pubblici)
- Dati forniti dall'amministrazione relativi a unità di personale in servizio
- Dati raccolti attraverso l'indagine conoscitiva svolta mediante questionario on line rivolto a tutti i dipendenti.

## Metodo di lavoro per la stesura dei piani dell'ASL TO4

Come precedentemente evidenziato, le sedi aziendali sono numerose e il personale spesso opera su più strutture. Per questo motivo, redigere un piano specifico per ciascuna sede sarebbe risultato un lavoro di difficile attuazione e gestione.

Si è pertanto reso necessario definire un metodo operativo comune, valido e applicabile trasversalmente a tutte le sedi.

Partendo dal presupposto che la redazione del PSCL è obbligatoria per le sedi con almeno 100 operatori, si è proceduto, in prima analisi, all'individuazione di tutte le strutture aziendali che rientrano in tale casistica. È emerso che, in alcuni casi, più sedi con oltre 100 operatori insistono all'interno dello stesso comune.

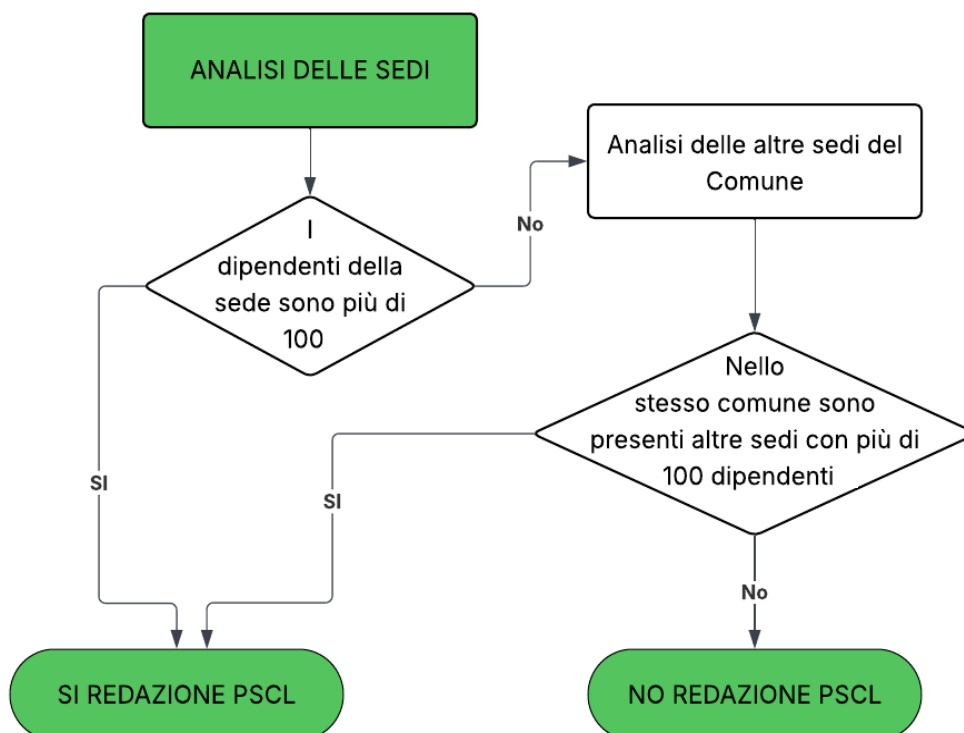
Nell'ottica di semplificare l'invio del PSCL al Mobility Manager di Area (ogni piano, una volta approvato, deve essere trasmesso al Mobility Manager di Area), si è quindi stabilito di raggruppare tutte le sedi appartenenti allo stesso comune all'interno di un unico Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro.

Per quanto riguarda le sedi con meno di 100 operatori, per le quali il PSCL non è formalmente richiesto, al fine di ottenere una visione complessiva degli spostamenti nel territorio comunale, si è deciso di:

**includere** nell'analisi quelle collocate nei comuni in cui è presente almeno una sede già oggetto di PSCL;

**escludere** le sedi ubicate in comuni non interessati dalla redazione del piano.

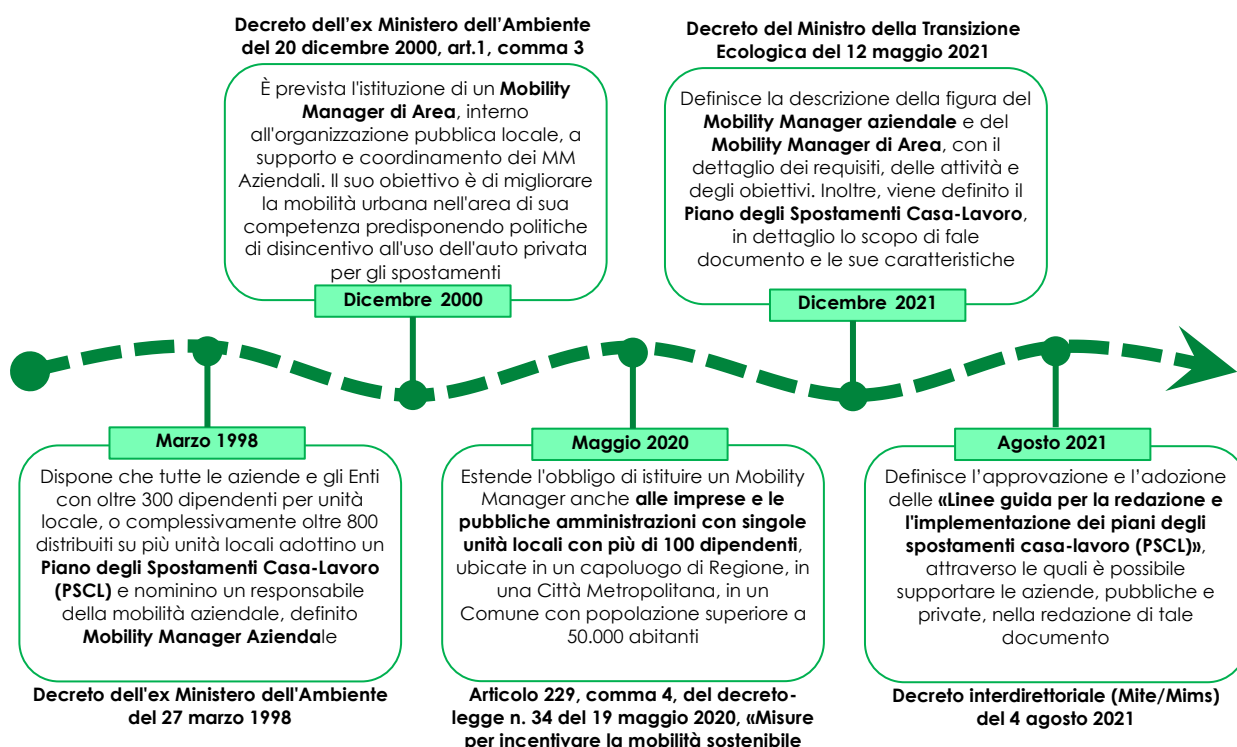
Di seguito lo schema del flusso di analisi delle sedi da trattare



## 2 LINEE GENERALI E DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI

### Contesto normativo in Italia

La tematica della mobilità sostenibile è stata oggetto di regolamentazione nel corso degli ultimi 25/30 anni, mediante emanazione di norme che ne hanno definito e specificato sia gli obiettivi che gli ambiti di applicazione.



A partire dal 1998 lo Stato italiano, in ottemperanza all'impegno assunto in sede internazionale con la firma del Protocollo di Kyoto (1997) sui cambiamenti climatici e sulla riduzione dei consumi energetici, ha intrapreso una serie di iniziative per rispettare il vincolo di una riduzione del 6,5% delle emissioni dei gas serra nel periodo 2008/2012 rispetto ai livelli del 1990. È in relazione a questo quadro di riferimento che il Ministero dell'Ambiente, attraverso il Decreto del 27/03/1998, ha promosso l'introduzione di politiche ed interventi finalizzati al governo della domanda di mobilità.

Il D.M. del 27/03/1998, denominato Decreto Ronchi, indica una serie di misure per limitare l'emissione di agenti inquinanti nell'atmosfera.

Con l'obiettivo di coinvolgere le aziende nella progettazione e nella gestione di soluzioni a basso impatto ambientale, il Decreto istituisce la figura del responsabile della mobilità aziendale (Mobility Manager aziendale) e dispone che tutte le aziende e gli enti con oltre 300 dipendenti per unità locale o con complessivamente oltre 800 dipendenti distribuiti su più unità locali debbano identificare il proprio Mobility Manager. Tale figura ha il compito di ottimizzare e armonizzare gli spostamenti sistematici del personale, soprattutto puntando a ridurre l'uso individuale dell'auto privata, avvalendosi di uno strumento innovativo denominato Piano degli Spostamenti Casa Lavoro (PSCL).

Con il Decreto Ministeriale 20 dicembre 2000 "Incentivazione programmi proposti dai Mobility Manager aziendali" viene introdotta la figura del Mobility Manager d'area, figura chiave nella pianificazione di strategie di mobilità integrata e sostenibile.

I Mobility Manager d'Area, avendo una visione più ampia, hanno il compito di coordinare le attività di mobilità sostenibile delle singole imprese che insistono un'area urbana, un distretto industriale o un'area metropolitana con le strutture comunali e le aziende di trasporto.

Più di recente, con la Legge n. 77 del 17 luglio 2020 è stato convertito il Decreto-legge n. 34 del 19 maggio 2020 (cosiddetto "Decreto Rilancio") con cui si fa obbligo a tutte le imprese e le pubbliche amministrazioni con più di 100 dipendenti di adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL). L'obbligo riguarda le imprese e le pubbliche amministrazioni ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia oppure in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti.

Con il Decreto Interministeriale n. 179 del 12 maggio 2021 sono state definite le modalità attuative del DL n. 34/2020 e quindi delineate le modalità di istituzione e le funzioni del Mobility Manager aziendale (artt. 5,6), figura orientata a limitare in modo significativo l'impatto prodotto dal traffico privato nelle aree urbane e metropolitane dagli spostamenti sistematici casa-lavoro e, infine, con Decreto dirigenziale n. 209 del 4 agosto 2021 sono state approvate le "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro (PSCL)". Inoltre, il precitato decreto interministeriale, attribuisce al Mobility Manager funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile.

### Definizione delle politiche di mobility management e del ruolo del Mobility Manager

Il mobility management è un approccio strategico alla progettazione e fornitura di servizi di trasporto basato sul bisogno di spostamento delle persone e che attraverso l'organizzazione ed il coordinamento dei servizi di trasporto, ha la finalità di promuovere il trasporto sostenibile e la gestione della domanda di utilizzo dell'auto, modificando atteggiamenti e comportamenti dei viaggiatori, per ottenere il decongestionamento urbano dai veicoli privati individuali.

Il decreto interministeriale 12 maggio 2021, n.179, ha definito puntualmente ruolo e funzioni del Mobility Manager. L'art. 2 definisce due diverse tipologie di figure:

- Mobility Manager aziendale;
- Mobility Manager d'area.

Le due figure definite dalla normativa sono nominate da soggetti diversi e hanno funzioni differenti anche se complementari.

Il **Mobility Manager aziendale** è una figura specializzata nel governo della domanda di mobilità e nella promozione della mobilità sostenibile nell'ambito degli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente ed è nominato dall'azienda o dalla pubblica amministrazione per lo svolgimento delle funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile. Nel caso di pubbliche amministrazioni deve essere nominato all'interno del personale in ruolo - tra soggetti in possesso di un'elevata e riconosciuta competenza professionale e/o

comprovata esperienza nel settore della mobilità sostenibile, dei trasporti o della tutela dell'ambiente.

Il **Mobility Manager d'area** è una figura specializzata nel supporto al comune territorialmente competente, presso il quale è nominato, nella definizione e implementazione di politiche di mobilità sostenibile, nonché nello svolgimento di attività di raccordo tra i Mobility Manager aziendali. I Mobility Manager d'area sono, pertanto, (così come previsto dal decreto 16 settembre 2022 pubblicato nella Gazzetta ufficiale 19 novembre 2022, n.271, che modifica parzialmente il decreto interministeriale 12 maggio 2021, n.179) nominati: "tra il personale in ruolo del comune, di una sua società partecipata o dell'agenzia della mobilità avente i requisiti di cui al comma 1" con il fine di coordinare i Mobility Manager aziendali con compiti legati alla mobilità sostenibile di supporto ai comuni stessi.

Il **Piano Di Spostamento Casa-Lavoro (PSCL)** è uno strumento di analisi della domanda di mobilità dei dipendenti e di sviluppo e implementazione di interventi utili per la razionalizzazione degli spostamenti casa-lavoro, con l'obiettivo specifico della riduzione del traffico veicolare privato ed individua le misure utili a orientare gli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente verso forme di mobilità sostenibile alternative all'uso individuale del veicolo privato a motore, sulla base dell'analisi degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, delle loro esigenze di mobilità e dello stato dell'offerta di trasporto presente nel territorio interessato.

Il PSCL per adempiere ai suoi obiettivi deve fornire benefici per tutte le parti coinvolte: per il singolo dipendente, per l'azienda e per la collettività: è compito del Mobility Manager evidenziare tali benefici mediante misure di comunicazione e sensibilizzazione adeguate.

Dal punto di vista del singolo dipendente i vantaggi, sia diretti che indiretti, dovrebbero essere:

- minori costi di trasporto;
- riduzione dei tempi di spostamento;
- possibilità di premi economici;
- diminuzione del rischio di incidenti;
- minore stress psicofisico da traffico;
- aumento delle facilitazioni e dei servizi per coloro che già utilizzano modi alternativi;
- socializzazione tra colleghi.

Dal punto di vista dell'Azienda i benefici si possono identificare in:

- migliore accessibilità dei lavoratori all'Azienda;
- riduzione dello stress per i lavoratori con conseguente aumento della produttività;
- rafforzamento dell'immagine aziendale, anche in tema di sensibilità ambientale;
- riduzione dei costi e dei problemi legati ai servizi di parcheggio.

Anche i vantaggi per la collettività non vanno sottovalutati:

- riduzione dell'inquinamento atmosferico;
- benefici in termini di sicurezza;
- riduzione della congestione stradale;
- riduzione dei tempi di trasporto.

Per quanto sopra esposto possiamo quindi sintetizzare che PSCL deve:

1. essere finalizzato alla riduzione del traffico veicolare privato, individuando le misure utili a orientare gli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente verso forme di mobilità sostenibile alternative all'uso individuale del veicolo privato a motore, sulla base dell'analisi degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, delle loro esigenze di mobilità e dello stato dell'offerta di trasporto presente nel territorio interessato;
2. definire i benefici conseguibili con l'attuazione delle misure in esso previste, valutando i vantaggi sia per i dipendenti coinvolti, in termini di tempi di spostamento, costi di trasporto e comfort di trasporto, sia per l'impresa o la pubblica amministrazione che lo adotta, in termini economici e di produttività, nonché per la collettività, in termini ambientali, sociali ed economici".

I contenuti del piano sono definiti dal Ministero della transizione ecologica e del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili con decreto direttoriale 4 agosto 2021, n. 209, che contiene le indicazioni operative e metodologiche sulle procedure da seguire e da implementare affinché l'analisi del contesto, sia all'interno che all'esterno della realtà aziendale di riferimento, permetta di pianificare e realizzare le misure ritenute effettivamente necessarie al fine di consentire una riduzione strutturale e permanente della mobilità sistematica casa-lavoro.

Il piano, una volta redatto, dovrà essere trasmesso al Comune territorialmente competente entro quindici giorni dall'adozione in modo che il Mobility Manager d'area possa individuare eventuali modifiche al PSCL adottato. Affinché il Mobility Manager d'area possa ottemperare a quanto previsto dall'art. 6, comma 3 lettera c) del D.L. 12/05/2021 n 179, ovvero programmare in maniera più efficace il trasporto comunale e regionale, è necessario inviare anche i dati relativi agli spostamenti dei dipendenti correlati dai rispettivi orari di ingresso/uscita. Tali dati sono necessari per la programmazione più efficace ed efficiente dei servizi pubblici di trasporto comunali e regionali, secondo quanto previsto dalla norma.

### **Redazione e adozione del Piano ASL TO4**

Il Piano Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) dell'ASL TO4, è stato redatto in linea col Decreto interministeriale n. 179 del 12 maggio 2021, che prevede che tutte le imprese e pubbliche amministrazioni siano tenute a dotarsi di un piano in accordo con le "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL)" del Decreto.

La raccolta di dati informativi sulle modalità di trasporto di tutto il personale e sulla propensione dello stesso al cambiamento nella direzione di un utilizzo minore dell'autovettura privata a favore di modalità di trasporto pubblica o a ridotto impatto ambientale, ha rappresentato il primo fondamentale passaggio per la redazione del Piano.

È stato utilizzato il questionario on-line messo a disposizione della Regione Piemonte attraverso la Piattaforma EMMA.

Il questionario è stato diffuso dal 07/07/2025 al 20/08/2025 e dello stesso è stato informato il personale prestante servizio mediante invito via e-mail alla compilazione.

Come indicato in premessa, relativamente alle diverse sedi dell'azienda, il questionario prevede nella parte iniziale l'obbligo di selezionare la sede di lavoro. Al

personale è stato chiesto di fare riferimento alla sede principale, ovvero quella presso la quale presta il maggior numero di giornate lavorative.

Le risposte complete sono state 1.739 su 4.782 dipendenti, una percentuale di rispondenti pari al 36,40%.

Considerato il numero di rispondenti, possiamo concludere che il campione è sufficientemente rappresentativo.

### 3 PARTE INFORMATIVA E DI ANALISI

Come anticipato in premessa l'ASL TO4, ricopre un territorio molto vasto che comprende 174 comuni, che vanno dall'hinterland torinese verso la Valle d'Aosta nella zona a nord e verso il territorio francese nella zona ad ovest.

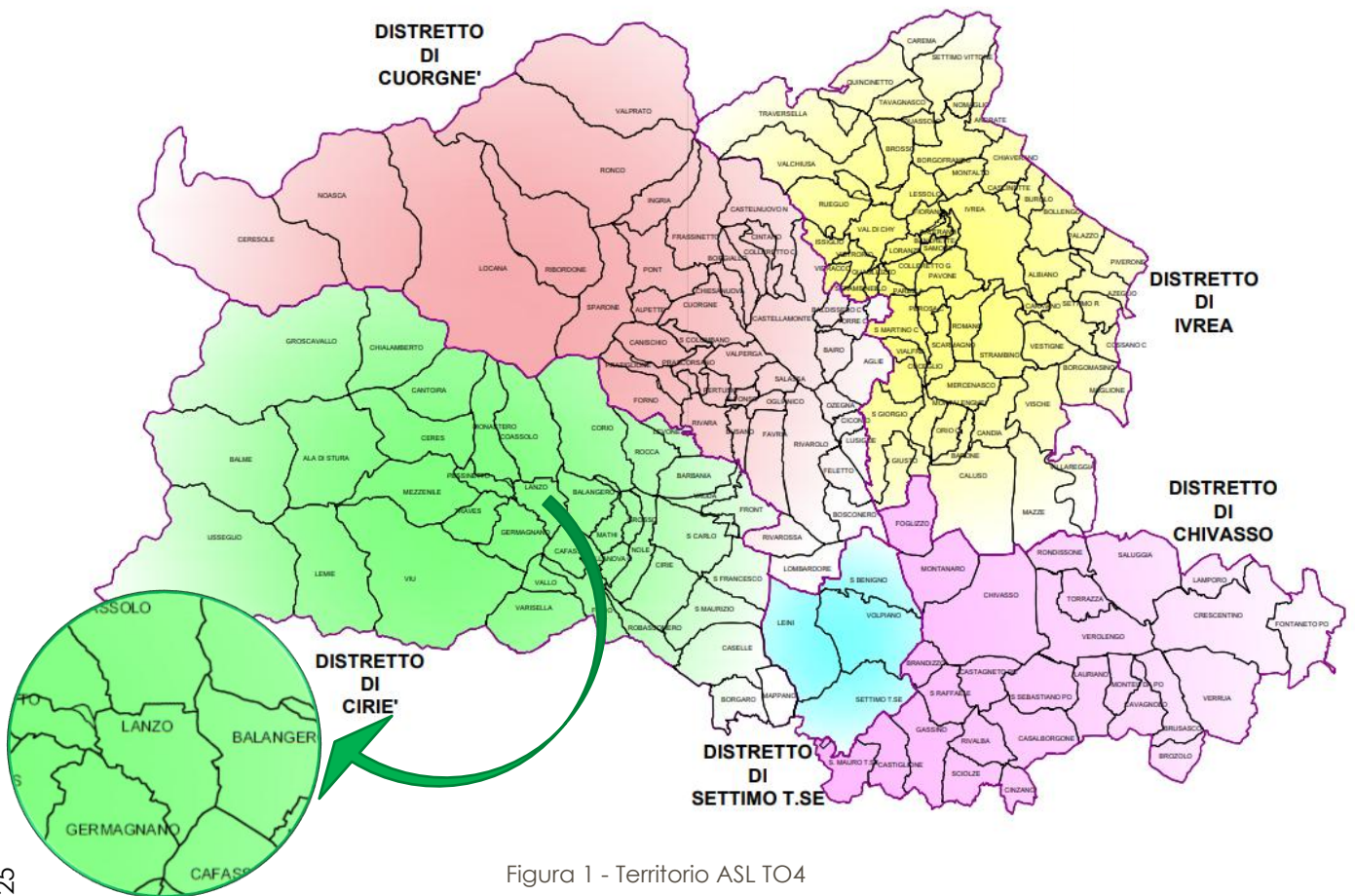


Figura 1 - Territorio ASL TO4

#### 3.1 Contesto urbano su cui insistono le strutture aziendali

Il presente PSCL aziendale si focalizza sulle sedi che insistono nel **Comune di Lanzo**.

Lanzo Torinese è un comune della città metropolitana di Torino di 4.972 abitanti.

Si trova all'imbocco delle Valli di Viù, di Ala, e Grande, che prendono collettivamente il nome di Valli di Lanzo, e fa parte dell'Unione dei comuni montani delle Valli di Lanzo, Ceronda e Casternone, che ha sede a Ceres.

Lanzo si trova ai piedi delle Alpi Occidentali (sezione Alpi Graie) ed è attraversato dal fiume Stura.

Il centro storico della città è costruito sul monte Buriasco, mentre il resto dell'abitato si trova più in basso.

Nel centro storico, Via Diaz, Piazza Gallenga, via Cibrario, tratto di strada compreso tra vicolo Emilio Bruno e via Cibrario, il comune ha istituito un'area ZTL a cui è possibile accedere solo con autorizzazione.

#### 3.2 Sedi aziendali coinvolte

Come noto, ai sensi della normativa vigente, il PSCL va redatto per “singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti”. Nel caso di ASL TO4, per scelta aziendale, si è definito di ricomprendere nel presente piano tutte le strutture principali, anche quelle che ospitano meno di 100 dipendenti.

Le sedi interessate all'iniziativa sono:

- Ospedale Lanzo, Via Marchesi della Rocca, 30
- Poliambulatorio, Via Bocciarelli 2



Figura 2 - Dislocazione sedi

### 3.3 Descrizione delle sedi aziendali

Entrambe le sedi aziendali presenti sul territorio comunale di Lanzo sono esterne al centro storico.

La prima che si incontra provenendo da Ciriè, percorrendo la SP2, è il Poliambulatorio di Via Bocciarelli 2 che ospita al suo interno ambulatori sanitari, il Consultorio Familiare, le vaccinazioni pediatriche, il servizio delle dipendenze SERD, la Medicina Legale, i veterinari il Centro Unificato Prenotazioni e l'integrativa e le Cure domiciliari. Nella palazzina adiacente è presente al piano terreno il Cento di Salute mentale ed al piano primo il Centro Diurno Psichiatrico.



Proseguendo su Via Marchesi della Rocca, è collocato l'Ospedale di Lanzo (ex Ospedale Mauriziano) che, insieme all'ospedale di Ciriè formano il Presidio Ospedaliero di Ciriè-Lanzo.



Nel nosocomio sono presenti aree di degenza ordinaria, day hospital e day surgery (posti letto ordinari: 43, posti letto day hospital/day surgery: 19) per un totale di 62 posti letto così suddivisi:

Di seguito si riportano le principali unità operative presenti nella struttura:

- Lungodegenza
- Day Surgery

- Sale operatorie
- Casa della Salute
- Dialisi
- Odontostomatologia
- Radiologia
- Recupero e Rieducazione Funzionale
- Continuità assistenziale
- Medicina Interna – Generale
- Hospice
- Medicina
- Nefrologia
- Laboratorio Analisi

### Trasporto pubblico

Il sistema di trasporto pubblico di Lanzo Torinese presenta alcune criticità, principalmente legate alla ridotta frequenza delle corse, alla sospensione della tratta ferroviaria Torino–Ceres (attualmente interrotta per lavori di potenziamento) e alla mancanza di collegamenti diretti con i comuni limitrofi.

Le fermate degli autobus e la stazione ferroviaria sono collocate nella zona del centro storico. Dal punto di vista dell'accessibilità:

- il Poliambulatorio dista circa 350 metri dalla stazione ferroviaria;
- l'Ospedale si trova a circa 600 metri, raggiungibile solo tramite una strada in salita priva di marciapiedi, con conseguenti problemi di sicurezza per i pedoni e notevoli disagi per le persone con mobilità ridotta.

Nonostante le criticità, il territorio è servito da alcune linee del Servizio Ferroviario Metropolitano (SFM):

- SFM4 (Alba – Germagnano),
- SFM6 (Asti – Torino Aeroporto),
- SFM7 (Fossano – Cirié).

### Parcheggi

In prossimità delle strutture sanitarie di Lanzo sono presenti parcheggi.

Il Poliambulatorio di via Bocciarelli dispone di un'ampia corte interna. Pur non essendo presenti stalli di parcheggio segnati, la corte consente di collocare agevolmente sia le auto aziendali e sia quelle degli utenti, offrendo spazi di manovra. Attualmente, presso il Poliambulatorio trovano posto circa quindici auto aziendali.

L'area adiacente al presidio ospedaliero è preceduta da due parcheggi liberi, in grado di ospitare complessivamente una cinquantina di veicoli.

Le auto aziendali (una decina) e quelle dei dipendenti possono invece sostare nell'area dedicata situata nella parte retrostante il nosocomio e accessibile dal cancello di ingresso.





Attualmente le sedi che sono dotate di stalli porta-bici sono

| Sede                             | N. stalli |
|----------------------------------|-----------|
| Ospedale Lanzo                   | 6         |
| Poliambulatorio, Via Bocciarelli | ---       |

Nessuna delle precedenti sedi ha in dotazione postazioni di parcheggio dotate di ricarica per le biciclette a pedala assistita.

### Attraversamenti pedonali e accessibilità pedonale

Tutte le sedi dell'ASL TO4 risultano raggiungibili a piedi, sebbene i percorsi presentino livelli di agevolezza differenti.

In particolare, l'accesso al presidio ospedaliero è situato nella parte alta del territorio comunale ed è raggiungibile tramite una salita più o meno ripida, priva di marciapiede: un elemento che può rendere meno sicuro e confortevole l'avvicinamento pedonale, soprattutto per utenti con difficoltà motorie.

Nonostante ciò, lungo i principali percorsi di collegamento pedonale sono presenti attraversamenti segnalati, che garantiscono la continuità con la rete viaria circostante e con le principali fermate del trasporto pubblico.

## Personale dell'ASL TO4 oggetto del presente piano

Come già evidenziato, l'ASL TO4 conta complessivamente **4.782 operatori** distribuiti nelle diverse sedi. Tra questi, **190 dipendenti** risultano assegnati alle sedi situate nel territorio del Comune di Lanzo. Sarà pertanto questo numero a costituire il riferimento per l'analisi dei dati.

Di seguito si riportano i dati suddivisi per sede con le percentuali di incidenza rispetto al territorio comunale di Lanzo e fra parentesi il dato riferito al totale dei dipendenti dell'ASL TO4.

| Sede                   | n. dipendenti | % sul territorio comunale (190) | % rispetto al totale degli intervistati (4.782) |
|------------------------|---------------|---------------------------------|-------------------------------------------------|
| Ospedale Lanzo         | 167           | 87,89%                          | 3,49%                                           |
| Poliambulatorio        | 23            | 12,11%                          | 0,48%                                           |
| Totale Comune di Lanzo | 190           |                                 | 3,97%                                           |

La tipologia di contratto di lavoro di detto personale è quella sotto riportata

| sede                   | tipo contratto |           | Totale complessivo |
|------------------------|----------------|-----------|--------------------|
|                        | Full-Time      | Part-time |                    |
| Ospedale Lanzo         | 155            | 12        | 167                |
| Poliambulatorio        | 23             |           | 23                 |
| Totale Comune di Lanzo | <b>178</b>     | <b>12</b> | <b>190</b>         |

## Analisi dettagliata dei dati delle sedi che insistono sul Comune di Lanzo

Il questionario messo a disposizione online dall'ASL TO4, finalizzato alla redazione del Piano Spostamenti Casa-Lavoro, è stato compilato da **83 dipendenti**, pari al **43,68%** del personale coinvolto, che se rapportato al totale complessivo dei dipendenti dell'Azienda (4.778), il tasso di risposta si attesta all'**1,73%**.

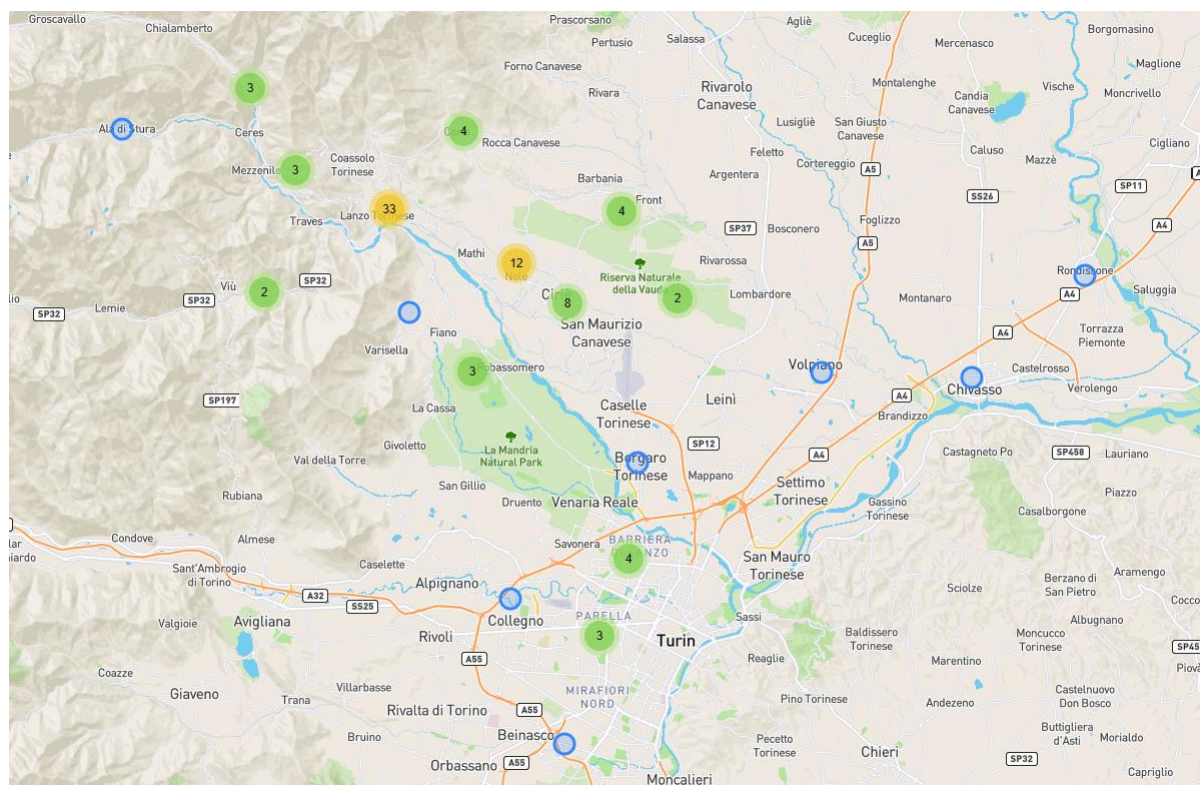
La partecipazione, suddivisa per sedi oggetto del presente piano, è riportata di seguito:

| sede               | Questionari compilati | % su dipendenti che hanno risposto al questionario (83) | % su n. totale dipendenti della sede |
|--------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Ospedale Lanzo     | 75                    | 39,47%                                                  | 44,91%                               |
| Poliambulatorio    | 8                     | 4,21%                                                   | 34,78%                               |
| Totale complessivo | 83                    | 43,68%                                                  |                                      |

Dai dati riportati emerge chiaramente che il tema della mobilità sostenibile è sentito dai dipendenti che operano sulle sedi di Lanzo; infatti, per entrambe le sedi più di un dipendente ogni dieci ha aderito al questionario.

Di seguito viene riportata la rappresentazione planimetrica della provenienza dei dipendenti che hanno risposto al questionario e che prestano servizio presso una

delle sedi del Comune di Lanzo T.se dalla quale si evince che la maggior parte dei dipendenti provengono dai comuni limitrofi:

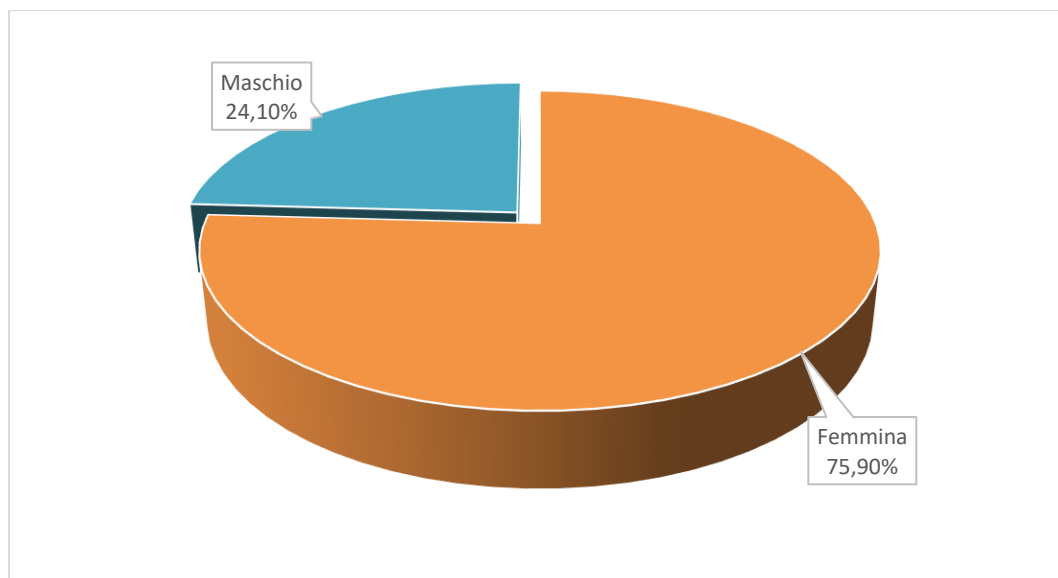


**N.B.** Da questo punto in avanti la rappresentazione delle risultanze dei dati raccolti con il questionario è stata operata con la seguente metodica:

- a) visualizzazione grafica dei dati relativi all'insieme delle strutture coinvolte nel presente piano
- b) ripartizione dei dati riferiti a ciascuna singola sede.

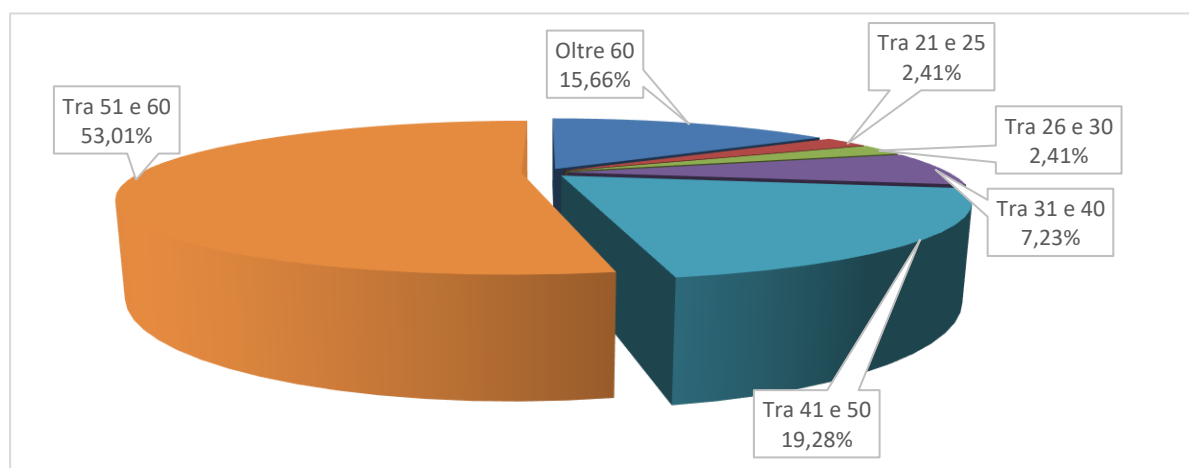
Tutti i dipendenti che prestano servizio a Lanzo e che hanno aderito al questionario provengono dalla provincia di Torino

Il questionario ha visto una maggiore partecipazione femminile rispetto a quella maschile, sebbene tale evidenza potrebbe però dipendere dalla maggiore presenza di donne tra i dipendenti dell'ASL.



| sede            | Femmina | Maschio | Totale |
|-----------------|---------|---------|--------|
| Ospedale Lanzo  | 57      | 18      | 75     |
| Poliambulatorio | 6       | 2       | 8      |
|                 | 63      | 20      | 83     |

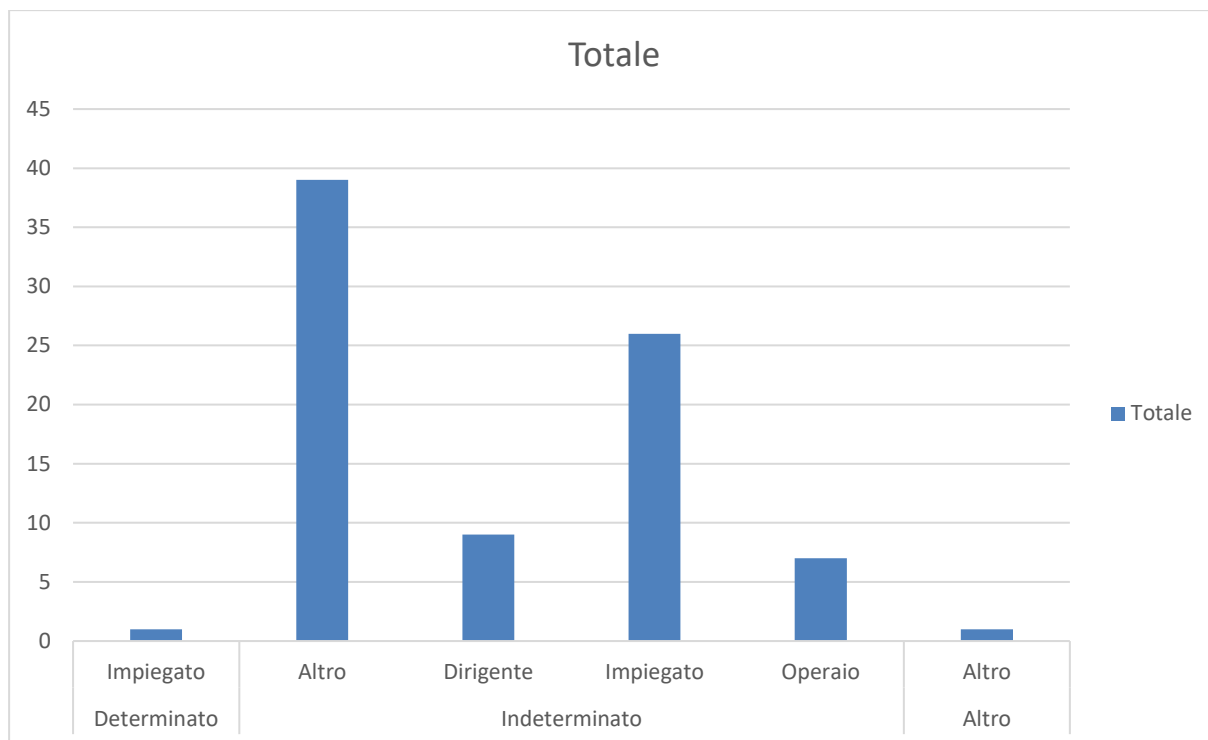
I dipendenti che hanno aderito in misura maggiore all'invito alla compilazione appartengono alla fascia di età compresa tra i **51 e i 60 anni**, come evidenziato dal grafico seguente.



di seguito la suddivisione per sede

| sede            | età     |         |         |         |         |          |
|-----------------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|
|                 | 21 e 25 | 26 e 30 | 31 e 40 | 41 e 50 | 51 e 60 | Oltre 60 |
| Ospedale Lanzo  | 2       | 2       | 6       | 14      | 41      | 10       |
| Poliambulatorio |         |         |         | 2       | 3       | 3        |
|                 | 2       | 2       | 6       | 16      | 44      | 13       |

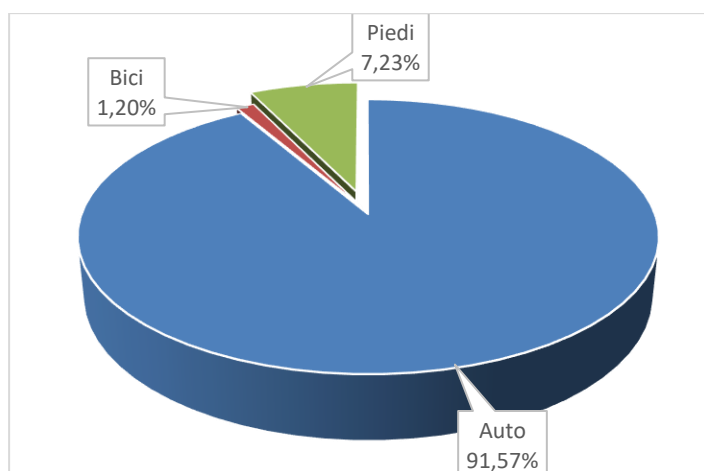
In relazione alla tipologia di rapporto di lavoro ed all'inquadramento contrattuale, i dati evidenziano quanto segue.



| sede1           | rapporto      | inquadramento | n. dipendenti |
|-----------------|---------------|---------------|---------------|
| Ospedale Lanzo  | Determinato   | Impiegato     | 1             |
|                 | Indeterminato | Altro         | 38            |
|                 |               | Dirigente     | 8             |
|                 |               | Impiegato     | 20            |
|                 |               | Operaio       | 7             |
|                 | Altro         | Altro         | 1             |
| Poliambulatorio | Indeterminato | Altro         | 1             |
|                 |               | Dirigente     | 1             |
|                 |               | Impiegato     | 6             |
|                 |               |               | 83            |

### Analisi della mobilità dei dipendenti

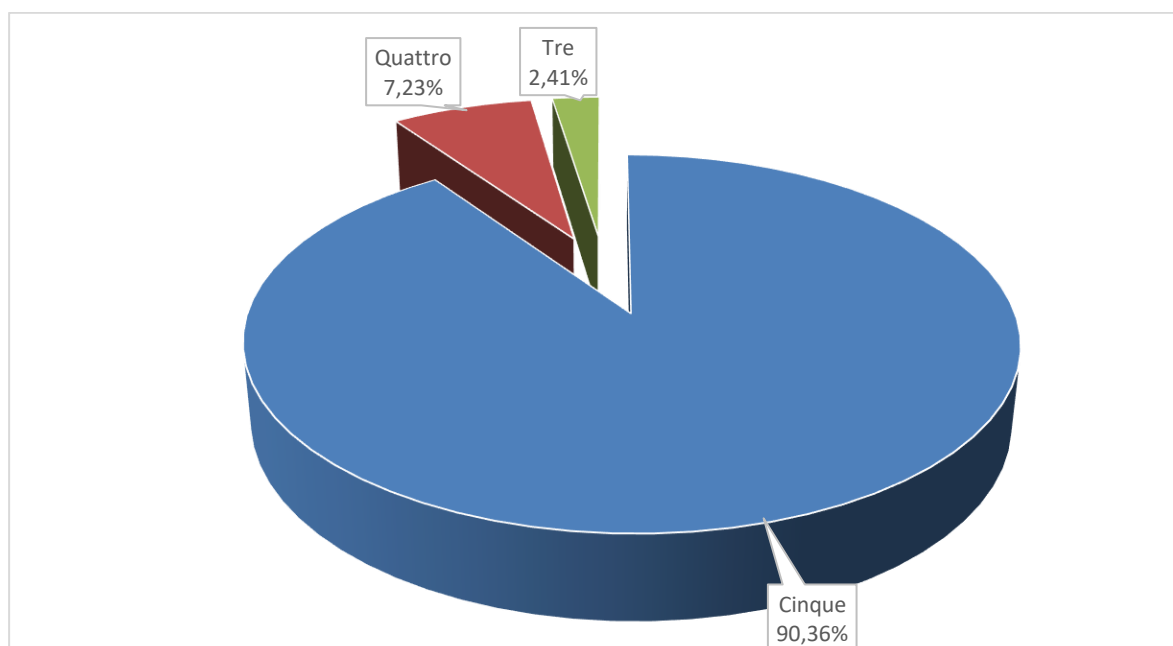
Il mezzo prevalente utilizzato per recarsi sulla sede di lavoro è l'automobile (91,57%), il 7,23 % dei dipendenti vengono a lavorare a piedi mentre l'1,20% degli operatori utilizza una la bicicletta. Come detto in premessa il trasporto pubblico nella zona di Lanzo presenta molte criticità che portano al mancato utilizzo.



di cui

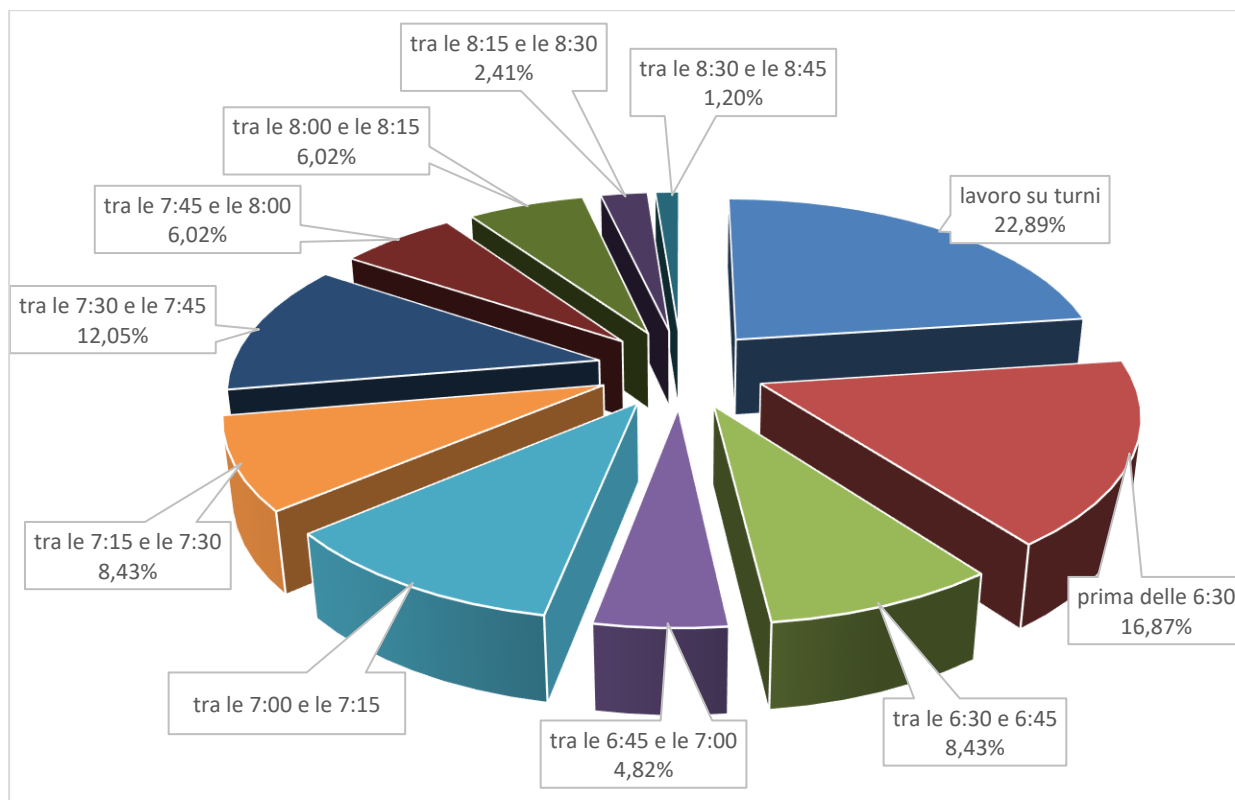
| sede            | mezzo-prevalente |      |       |
|-----------------|------------------|------|-------|
|                 | Auto             | Bici | Piedi |
| Ospedale Lanzo  | 71               | 1    | 3     |
| Poliambulatorio | 5                |      | 3     |
|                 | 76               | 1    | 6     |

La maggioranza del personale che ha risposto al questionario effettua gli spostamenti cinque giorni alla settimana



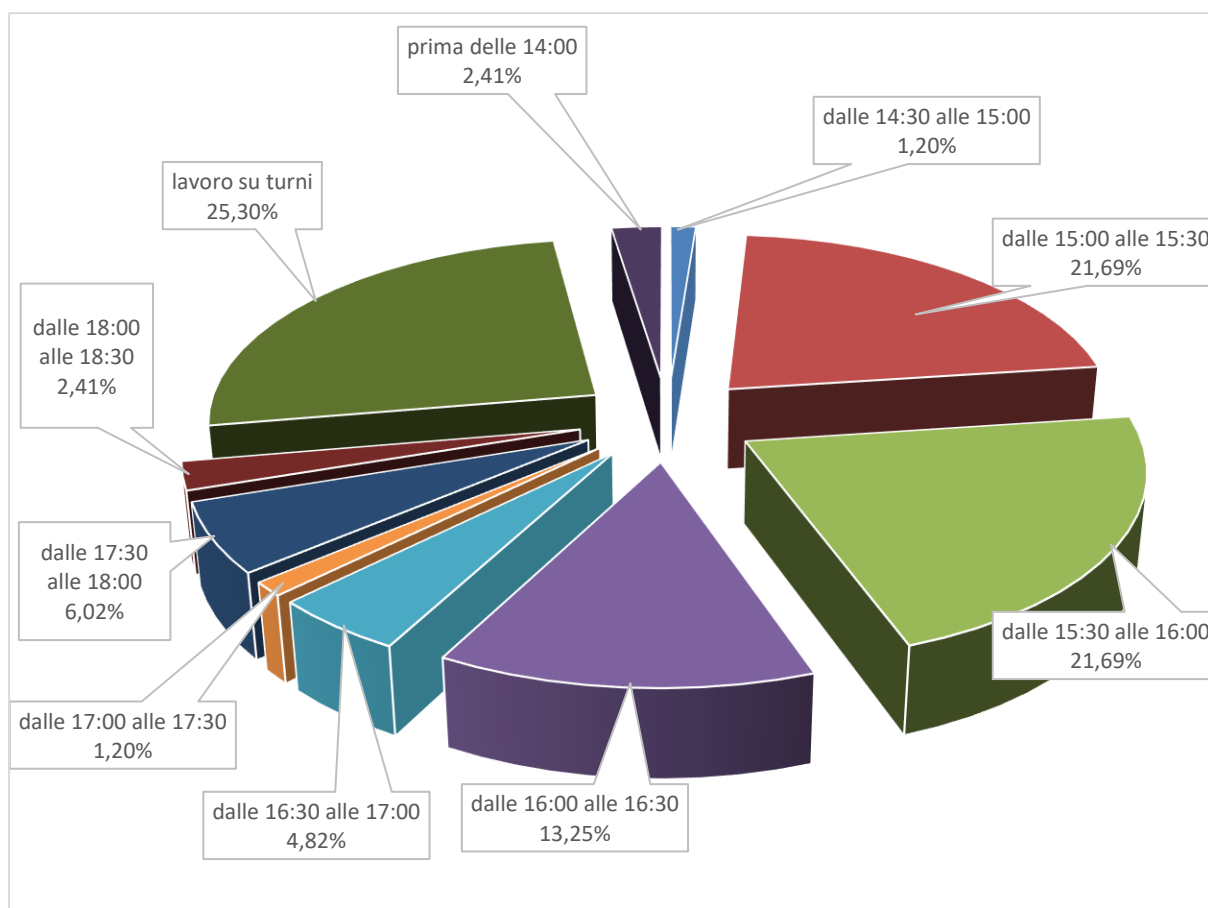
| sede1              | Tre | Quattro | Cinque |
|--------------------|-----|---------|--------|
| Ospedale Lanzo     | 1   | 5       | 69     |
| Poliambulatorio    | 1   | 1       | 6      |
| Totale complessivo | 2   | 6       | 75     |

L'orario di partenza per recarsi a lavoro normalmente risulta essere



| ora-parti             | Ospedale Lanzo | Poliambulatorio |
|-----------------------|----------------|-----------------|
| lavoro su turni       | 18             | 1               |
| prima delle 6:30      | 14             |                 |
| tra le 6:30 e 6:45    | 7              |                 |
| tra le 6:45 e le 7:00 | 4              |                 |
| tra le 7:00 e le 7:15 | 9              |                 |
| tra le 7:15 e le 7:30 | 6              | 1               |
| tra le 7:30 e le 7:45 | 7              | 3               |
| tra le 7:45 e le 8:00 | 3              | 2               |
| tra le 8:00 e le 8:15 | 4              | 1               |
| tra le 8:15 e le 8:30 | 2              |                 |
| tra le 8:30 e le 8:45 | 1              |                 |

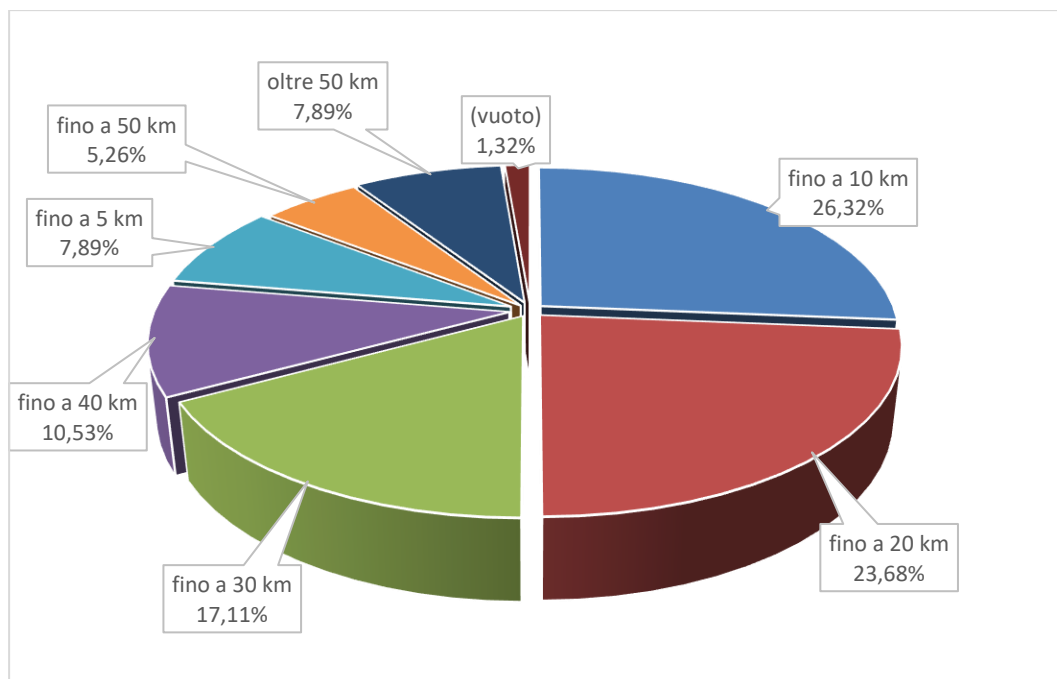
Mentre l'orario di uscita per il rientro verso il domicilio, valido per tutti i giorni della settimana, incluso il venerdì risulta essere:



| Ora uscita Lavoro      | Ospedale Lanzo | Poliambulatorio |
|------------------------|----------------|-----------------|
| dalle 14:30 alle 15:00 | 1              |                 |
| dalle 15:00 alle 15:30 | 18             |                 |
| dalle 15:30 alle 16:00 | 15             | 3               |
| dalle 16:00 alle 16:30 | 8              | 3               |
| dalle 16:30 alle 17:00 | 3              | 1               |
| dalle 17:00 alle 17:30 | 1              |                 |
| dalle 17:30 alle 18:00 | 5              |                 |
| dalle 18:00 alle 18:30 | 2              |                 |
| lavoro su turni        | 20             | 1               |
| prima delle 14:00      | 2              |                 |

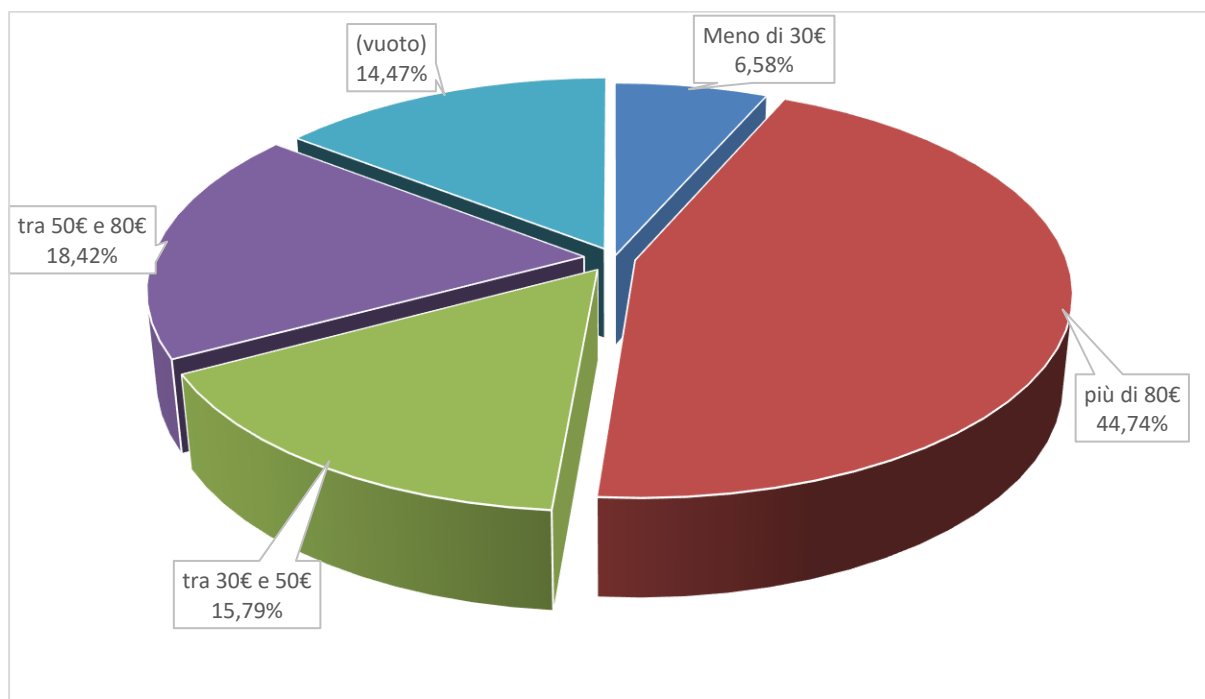
### Analisi della mobilità dei dipendenti

I chilometri percorsi quotidianamente dai dipendenti per il tragitto di sola andata (casa-lavoro), considerando esclusivamente coloro che hanno dichiarato di utilizzare un'auto propria o una moto, risultano essere:



| sede            | fino a 10 km | fino a 20 km | fino a 30 km | fino a 40 km | fino a 5 km | fino a 50 km | oltre 50 km | (vuoto) |
|-----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|-------------|---------|
| Ospedale Lanzo  | 17           | 18           | 12           | 8            | 7           | 4            | 6           | 3       |
| Poliambulatorio | 3            |              | 2            |              |             |              |             | 3       |

Per gli spostamenti di cui sopra la spesa mensile sostenuta è pari a



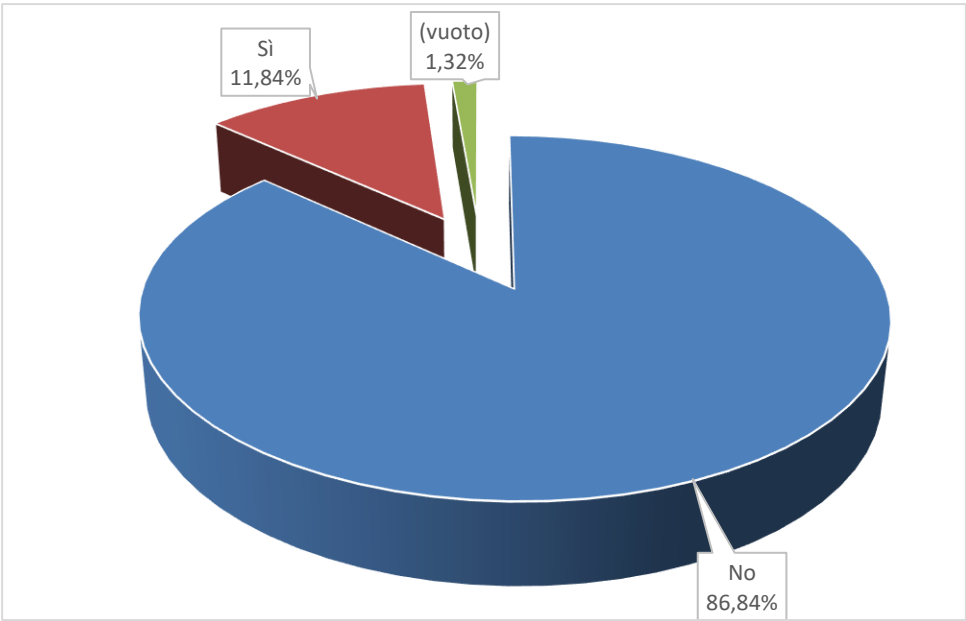
| sede            | Meno di 30€ | tra 30€ e 50€ | tra 50€ e 80€ | più di 80€ | (vuoto) |
|-----------------|-------------|---------------|---------------|------------|---------|
| Ospedale Lanzo  | 5           | 11            | 13            | 33         | 13      |
| Poliambulatorio |             | 1             | 1             | 2          | 4       |

|                    |   |    |    |    |    |
|--------------------|---|----|----|----|----|
| Totale complessivo | 5 | 12 | 14 | 35 | 17 |
|--------------------|---|----|----|----|----|

Come detto in precedenza il mezzo prevalentemente utilizzato è la macchina. Di seguito si riporta il tipo di alimentazione e la cilindrata dell'automobile

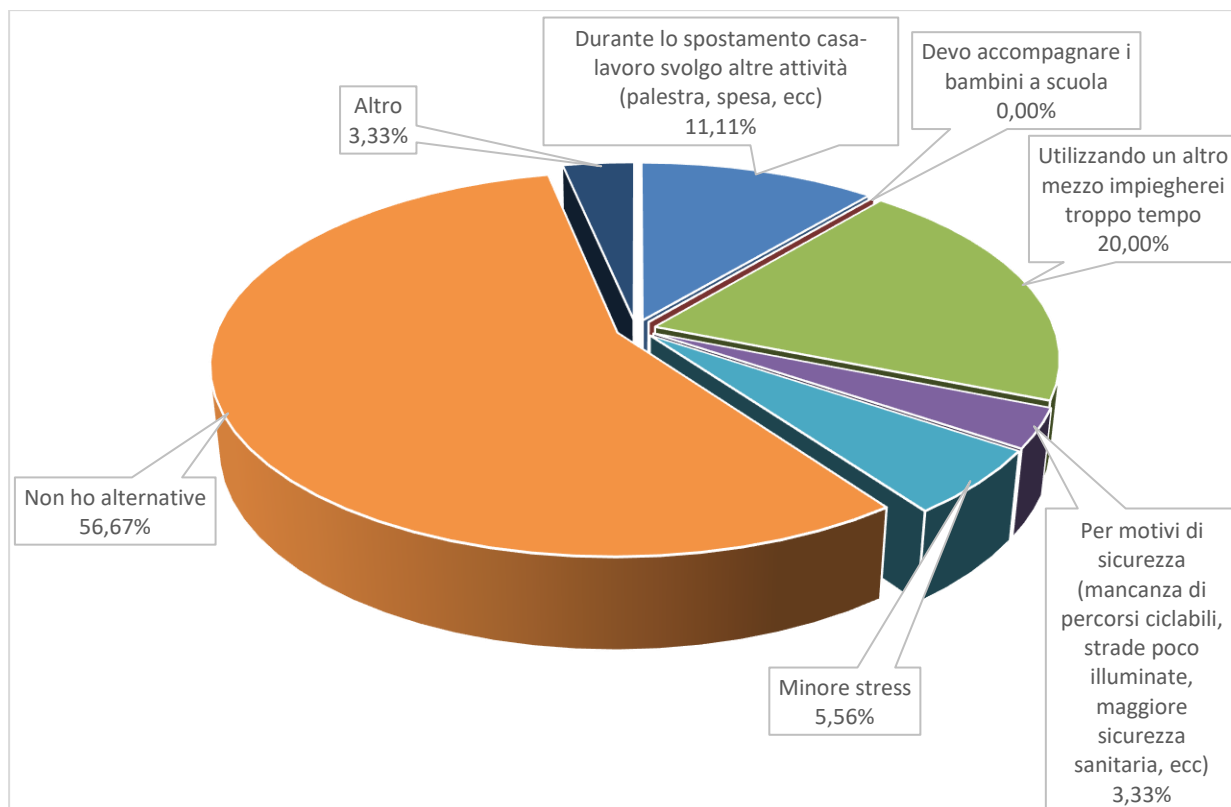
|                    | cilindrata-auto |                |                |                |                |                |               |         |
|--------------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------------|---------|
| alimentazione-auto | Elettrico       | Fino a 1200 cc | Fino a 1400 cc | Fino a 1600 cc | Fino a 1800 cc | Fino a 2000 cc | Oltre 2000 cc | (vuoto) |
| Benzina            |                 | 18             | 16             | 2              |                | 1              |               |         |
| Diesel             |                 | 4              | 4              | 6              | 2              | 5              | 3             |         |
| Elettrico          | 1               |                |                |                |                |                |               |         |
| GPL                |                 | 6              | 3              |                |                |                |               |         |
| Ibrido             | 4               |                |                |                |                |                |               |         |
| (vuoto)            |                 |                |                |                |                |                |               | 1       |
|                    | 5               | 28             | 23             | 8              | 2              | 6              | 3             | 1       |

Agli stessi dipendenti è stata posta la domanda se in passato è mai capitato di utilizzare il trasporto pubblico per effettuare gli spostamenti casa-lavoro / lavoro-casa ed è risultato che la maggior parte (circa l'87%) non l'ha mai utilizzato.



| sede               | No | Sì | (vuoto) |
|--------------------|----|----|---------|
| Ospedale Lanzo     | 62 | 8  | 1       |
| Poliambulatorio    | 4  | 1  |         |
| Totale complessivo | 66 | 9  | 1       |

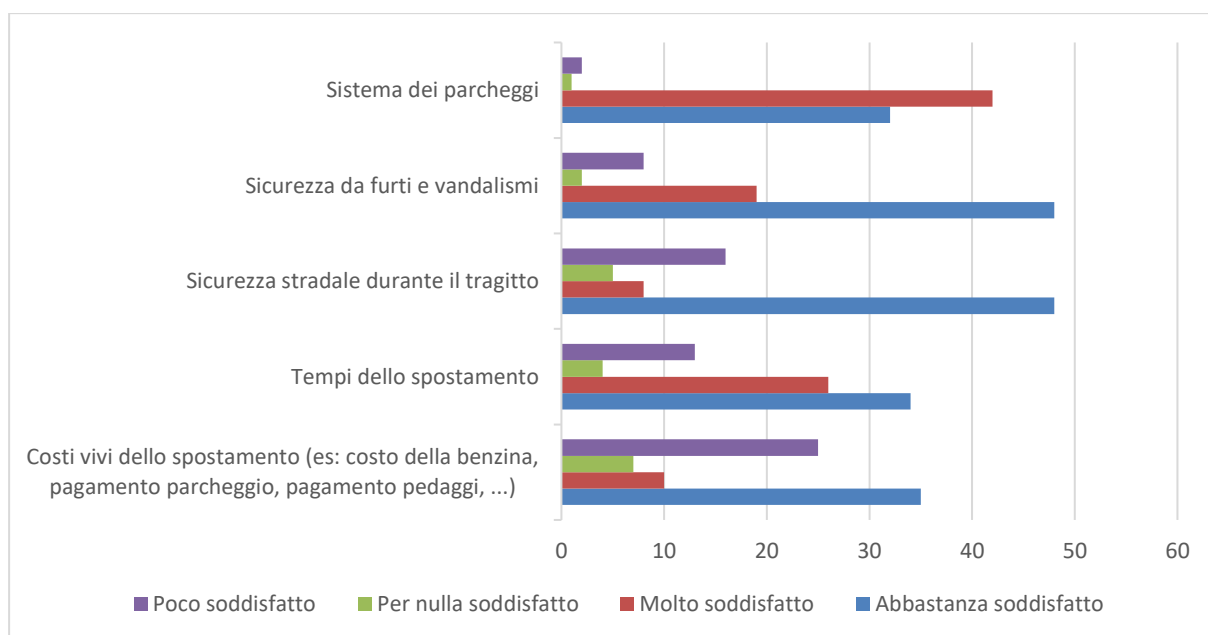
Come si evince dal grafico e dalla tabella seguente i motivi per cui i dipendenti **non** utilizzano il mezzo pubblico sono dovuti alla carenza delle corse, al maggior dispendio di tempo e perché, utilizzando il mezzo proprio, hanno la comodità e libertà di svolgere altre attività durante il tragitto. (Alla presente domanda ogni dipendente poteva esprimere più opzioni)



| Per quale motivo i dipendenti utilizzano il mezzo di trasporto privato                                              | n. dipendenti |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Durante lo spostamento casa-lavoro svolgo altre attività (palestra, spesa, ecc)                                     | 10            |
| Devo accompagnare i bambini a scuola                                                                                | 0             |
| Utilizzando un altro mezzo impiegherei troppo tempo                                                                 | 18            |
| Per motivi di sicurezza (mancanza di percorsi ciclabili, strade poco illuminate, maggiore sicurezza sanitaria, ecc) | 3             |
| Minore stress                                                                                                       | 5             |
| Non ho alternative                                                                                                  | 51            |
| Altro                                                                                                               | 3             |

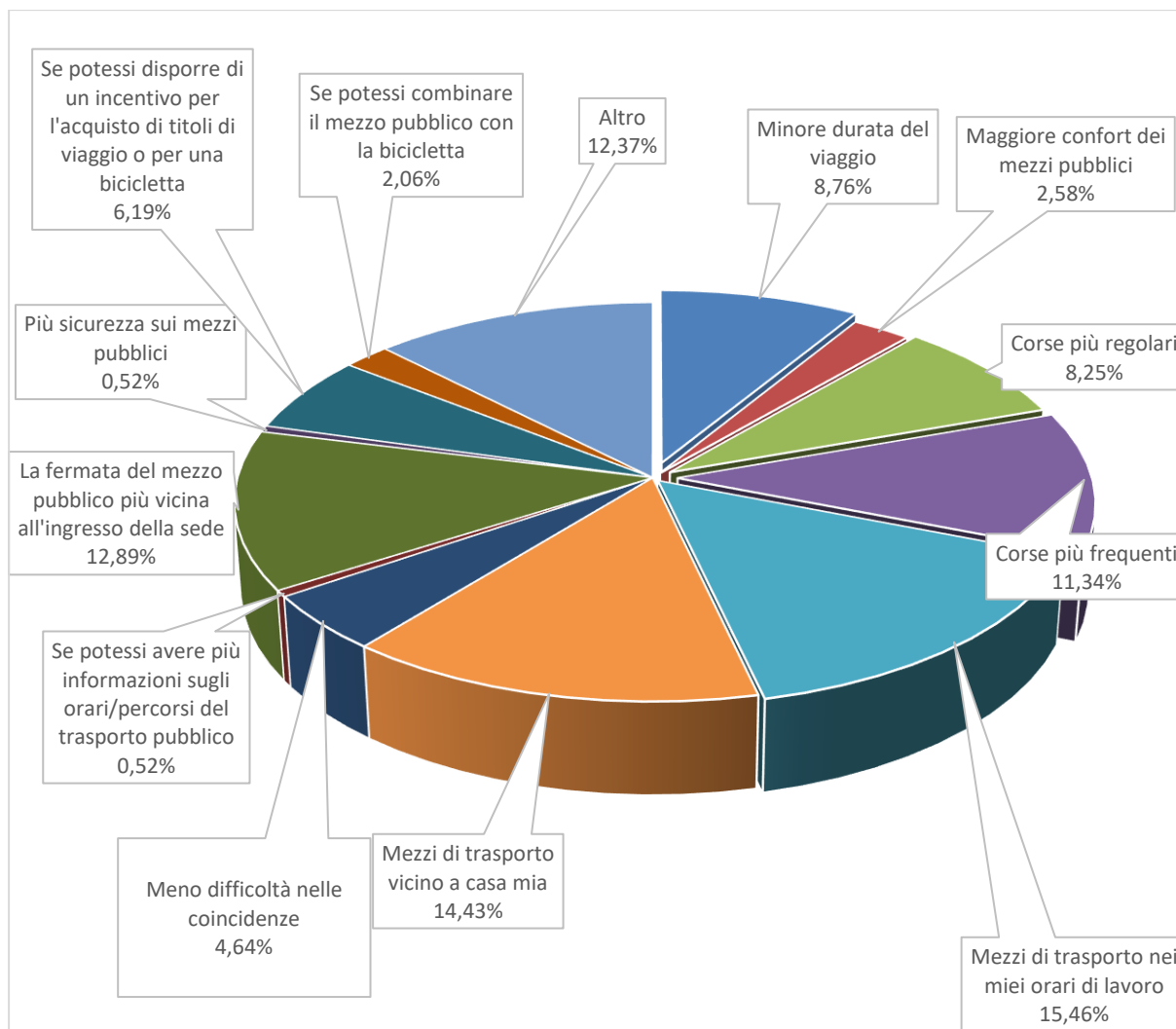
Per quanto riguarda la soddisfazione legata all'utilizzo del mezzo personale, i dipendenti hanno espresso giudizi complessivamente positivi. Si dichiarano molto soddisfatti sia del sistema di parcheggi sia dei livelli di sicurezza, sia stradale che rispetto al rischio di furti o atti di vandalismo.

L'unico elemento che evidenzia una lieve insoddisfazione riguarda invece i costi vivi associati agli spostamenti.



|                                                                                                      | Abbastanza soddisfatto | Molto soddisfatto | Poco soddisfatto | Per nulla soddisfatto |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------|------------------|-----------------------|
| Costi vivi dello spostamento (es: costo della benzina, pagamento parcheggio, pagamento pedaggi, ...) | 35                     | 10                | 25               | 7                     |
| Tempi dello spostamento                                                                              | 34                     | 26                | 13               | 4                     |
| Sicurezza stradale durante il tragitto                                                               | 48                     | 8                 | 16               | 5                     |
| Sicurezza da furti e vandalismi                                                                      | 48                     | 19                | 8                | 2                     |
| Sistema dei parcheggi                                                                                | 32                     | 42                | 2                | 1                     |

Infine alla domanda *“A quali condizioni sarebbe disposto a utilizzare il trasporto pubblico locale per il tragitto casa-lavoro?”*, il campione dei dipendenti ha espresso le seguenti preferenze (per questa domanda il questionario prevedeva la possibilità di risposte multiple):



| A quali condizioni utilizzeresti il trasporto pubblico per effettuare il tuo spostamento?    |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Minore durata del viaggio                                                                    | 17 |
| Maggiore confort dei mezzi pubblici                                                          | 5  |
| Corse più regolari                                                                           | 16 |
| Corse più frequenti                                                                          | 22 |
| Mezzi di trasporto nei miei orari di lavoro                                                  | 30 |
| Mezzi di trasporto vicino a casa mia                                                         | 28 |
| Meno difficoltà nelle coincidenze                                                            | 9  |
| Se potessi avere più informazioni sugli orari/percorsi del trasporto pubblico                | 1  |
| La fermata del mezzo pubblico più vicina all'ingresso della sede                             | 25 |
| Più sicurezza sui mezzi pubblici                                                             | 1  |
| Se potessi disporre di un incentivo per l'acquisto di titoli di viaggio o per una bicicletta | 12 |
| Se potessi combinare il mezzo pubblico con la bicicletta                                     | 4  |
| Altro                                                                                        | 24 |

Dall'analisi delle risposte emerge che i dipendenti non utilizzano il trasporto pubblico locale principalmente per motivi legati alla scarsa compatibilità del servizio con le loro esigenze lavorative (lavoro dei dipendenti su turni) per la mancanza di mezzi negli orari di lavoro, corse poco frequenti e regolari. Oltre a questi aspetti si

aggiunge il maggior dispendio di tempo con l'utilizzo del mezzo pubblico, la necessità di avere fermate più vicine all'abitazione e maggior sicurezza e confort sui mezzi.

Alcuni dipendenti valuterebbero positivamente un incentivo economico per l'acquisto di titoli di viaggio o per alternative sostenibili come la bicicletta, segno che anche il fattore economico ha un impatto, seppur non primario.

La carenza di offerte di trasporto pubblico, unita al fatto che la maggior parte dei lavoratori opera su turni, fa sì che il servizio pubblico non venga utilizzato da nessuno. Di conseguenza, tutte le domande del questionario relative al TPL non sono state proposte per la compilazione.

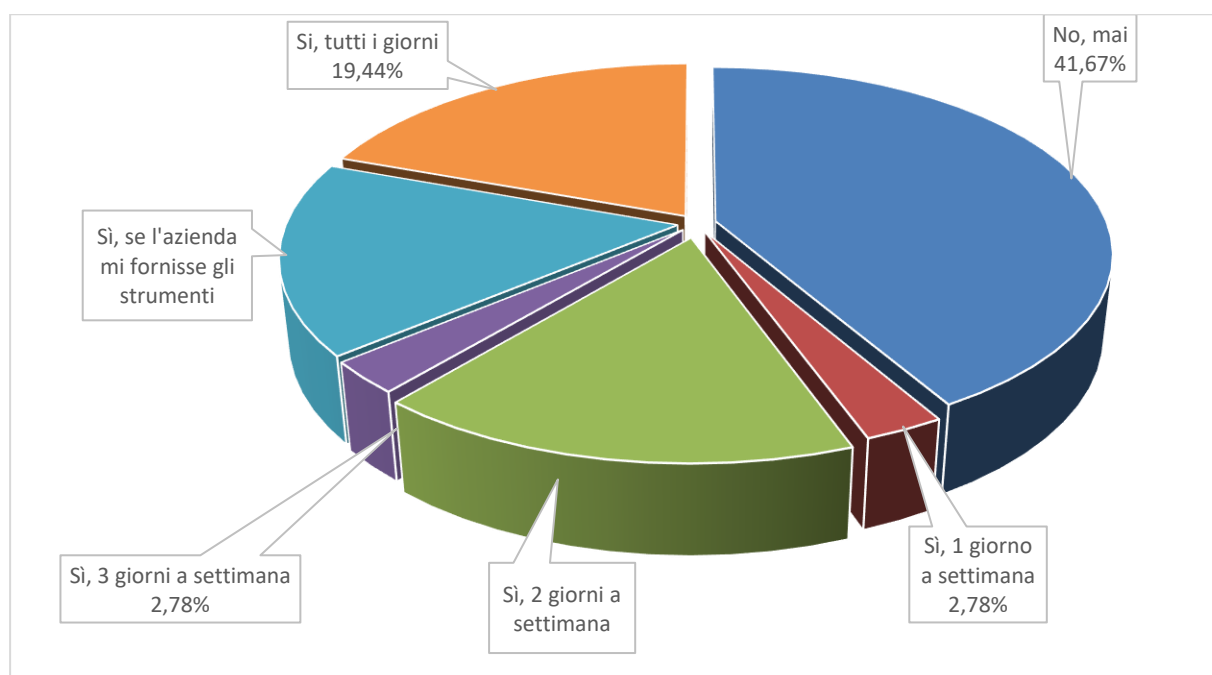
### Propensione al cambiamento

Incentivare la mobilità sostenibile può significare anche promuovere una minor mobilità dei dipendenti, ad esempio attraverso modalità di lavoro alternative.

In questa prospettiva, l'ASL TO4 ha adottato un regolamento che disciplina l'attività lavorativa da remoto. Naturalmente, non tutte le figure professionali possono svolgere le proprie mansioni a distanza (si pensi, ad esempio, al personale infermieristico, medico, ausiliario o tecnico).

Il questionario prevedeva la possibilità di rispondere alla domanda *"Saresti disposto a lavora da casa?"* solo per quei dipendenti che avevano indicato di essere inquadrati come impiegati, funzionari, quadri o dirigenti.

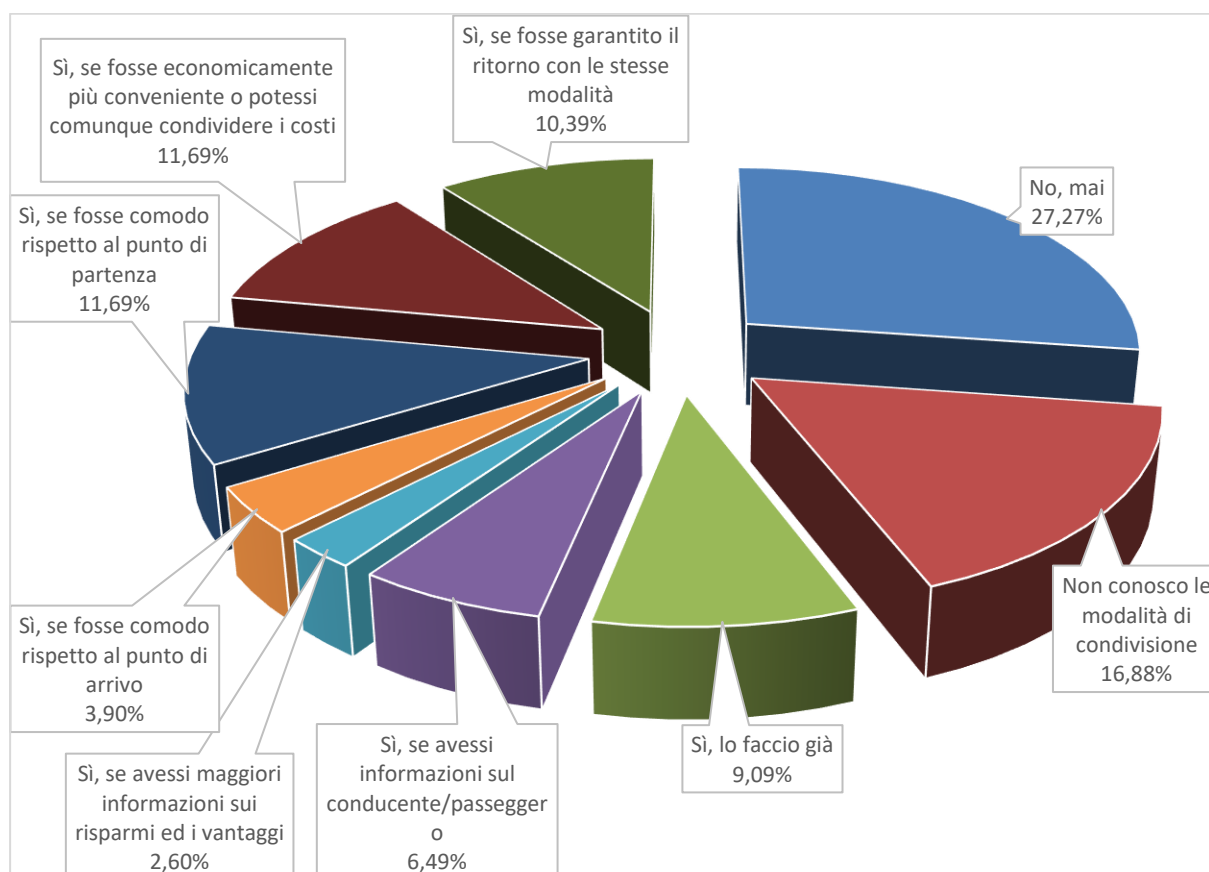
Dall'analisi delle risposte emerge che circa il 34% dei dipendenti non è favorevole a questa modalità di lavoro, mentre il restante 66% prenderebbe in considerazione l'opportunità, seppur con diversi presupposti così come riportate nel grafico e tabella seguenti:



|               |                |            |
|---------------|----------------|------------|
| disposto-casa | Ospedale Lanzo | Poliklinik |
|---------------|----------------|------------|

|                                            |    |   |
|--------------------------------------------|----|---|
| No, mai                                    | 13 | 2 |
| Sì, 1 giorno a settimana                   | 1  |   |
| Sì, 2 giorni a settimana                   | 3  | 3 |
| Sì, 3 giorni a settimana                   |    | 1 |
| Sì, se l'azienda mi fornisse gli strumenti | 6  |   |
| Sì, tutti i giorni                         | 6  | 1 |
| Totale complessivo                         | 29 | 7 |

Per quanto riguarda il carpooling, ovvero la condivisione di un'auto privata tra più persone che effettuano lo stesso tragitto (o parte di esso), dalle risposte date dai dipendenti che utilizzano l'auto personale emerge che, il 33,58% dei dipendenti si dichiara completamente sfavorevole ed il 15,09% non conosce questa modalità. Il 40,88% prenderebbe invece in considerazione la condivisione del mezzo, seppur con diverse condizioni come di seguito esplicitato. È inoltre significativo che circa l'10,46% dei dipendenti abbia già adottato questa soluzione.

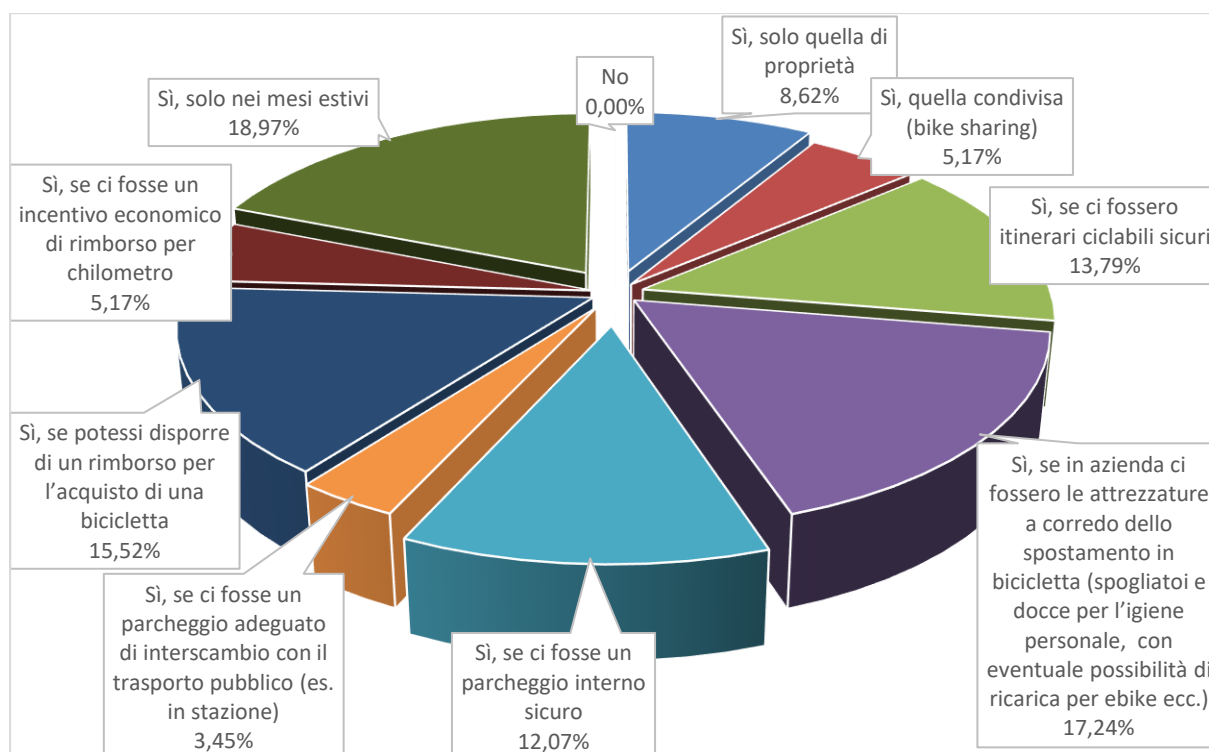


Di seguito è riportata la propensione al carpooling e la composizione dell'equipaggio

| disposto-carpooling | equipaggio-pooling | Ospedale Lanzo | Poliambulatorio | Totale |
|---------------------|--------------------|----------------|-----------------|--------|
| No, mai             | (vuoto)            | 18             | 2               | 20     |

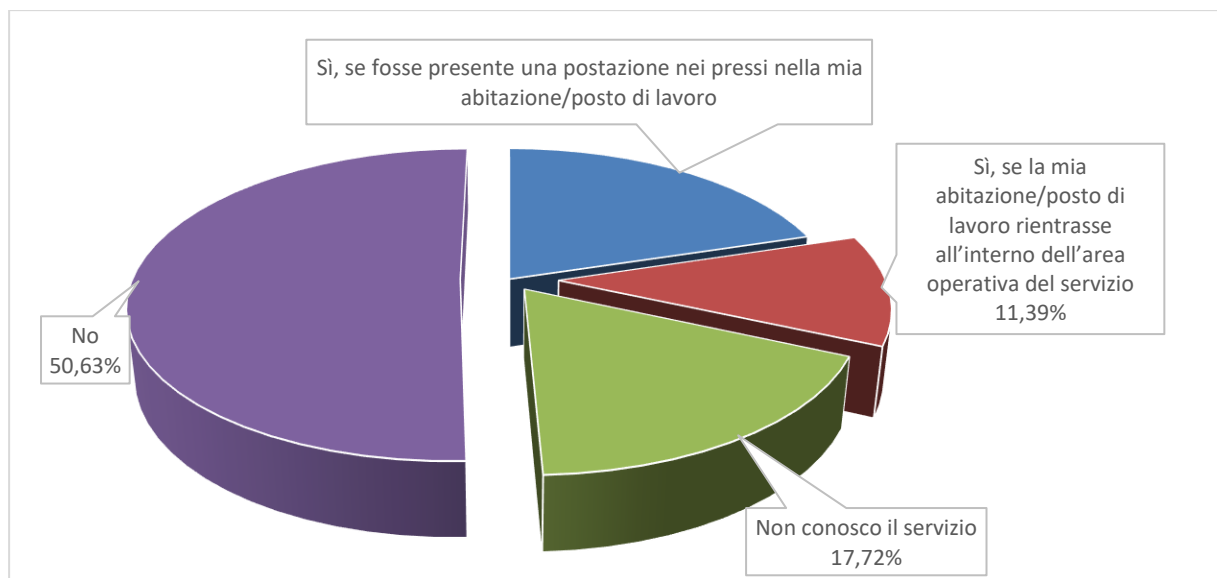
|                                                                                    |                                         |    |   |    |
|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|----|---|----|
| Non conosco le modalità di condivisione                                            | (vuoto)                                 | 10 | 3 | 13 |
| Sì, lo faccio già                                                                  | (vuoto)                                 | 6  |   | 6  |
| Sì, se avessi informazioni sul conducente/passeggero                               | Sia come conducente che come passeggero | 5  |   | 5  |
| Sì, se avessi maggiori informazioni sui risparmi ed i vantaggi                     | Sia come conducente che come passeggero | 2  |   | 2  |
| Sì, se fosse comodo rispetto al punto di arrivo                                    | Sia come conducente che come passeggero | 3  |   | 3  |
| Sì, se fosse comodo rispetto al punto di partenza                                  | Sia come conducente che come passeggero | 7  |   | 7  |
|                                                                                    | Solo come conducente                    | 1  |   | 1  |
|                                                                                    | Solo come passeggero                    | 1  |   | 1  |
| Sì, se fosse economicamente più conveniente o potessi comunque condividere i costi | Sia come conducente che come passeggero | 6  |   | 6  |
|                                                                                    | Solo come passeggero                    | 3  |   | 3  |
| Sì, se fosse garantito il ritorno con le stesse modalità                           | Sia come conducente che come passeggero | 7  |   | 7  |
|                                                                                    | Solo come passeggero                    | 1  |   | 1  |
| (vuoto)                                                                            | (vuoto)                                 | 1  |   | 1  |
| Totale complessivo                                                                 |                                         | 71 | 5 | 76 |

Sulla propensione ad utilizzare la bicicletta per effettuare gli spostamenti casa lavoro, i dipendenti hanno evidenziato la carenza di percorsi sicuri, la mancanza di un parcheggio sicuro interno all'azienda e la necessità di attrezzature a corredo dello spostamento in bicicletta (spogliatoi e docce per l'igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per ebike ecc.). Da evidenziare che nessuno dei dipendenti si è dichiarato contrario dall'utilizzo della bicicletta.



|                                                                                                                                                                                          | n. risposte |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Sì, solo quella di proprietà                                                                                                                                                             | 5           |
| Sì, quella condivisa (bike sharing)                                                                                                                                                      | 3           |
| Sì, se ci fossero itinerari ciclabili sicuri                                                                                                                                             | 8           |
| Sì, se in azienda ci fossero le attrezzature a corredo dello spostamento in bicicletta (spogliatoi e docce per l'igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per ebike ecc.) | 1           |
| Sì, se ci fosse un parcheggio interno sicuro                                                                                                                                             | 7           |
| Sì, se ci fosse un parcheggio adeguato di interscambio con il trasporto pubblico (es. in stazione)                                                                                       | 2           |
| Sì, se potessi disporre di un rimborso per l'acquisto di una bicicletta                                                                                                                  | 9           |
| Sì, se ci fosse un incentivo economico di rimborso per chilometro                                                                                                                        | 3           |
| Sì, solo nei mesi estivi                                                                                                                                                                 | 11          |
| No                                                                                                                                                                                       | 0           |

Di seguito si riportano i dati emersi dal questionario relativi alla propensione dei dipendenti all'utilizzo del carsharing, inteso come servizio di auto condivise messe a disposizione su richiesta.

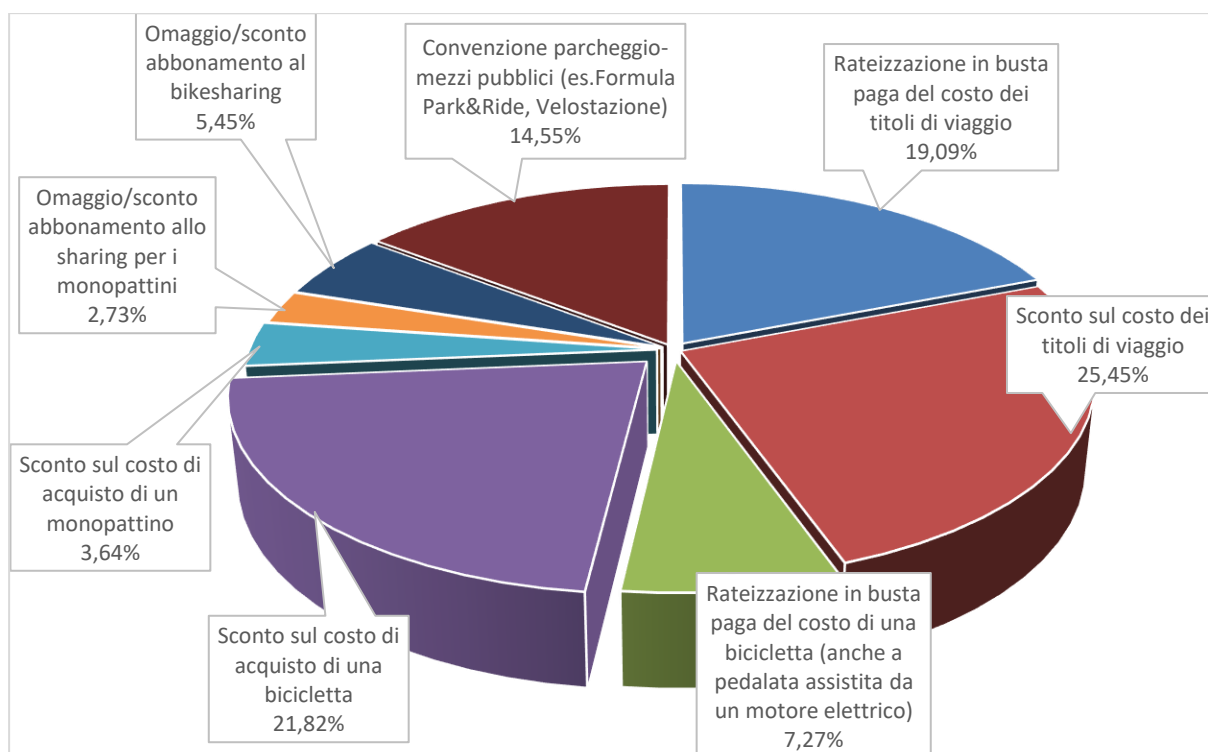


| Saresti disposto ad iscriverti ad un servizio di car sharing?                                    | n. risposte |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Sì                                                                                               | 5,00        |
| Sì, se fosse presente una postazione nei pressi della mia abitazione/posto di lavoro             | 16,00       |
| Sì, se la mia abitazione/posto di lavoro rientrasse all'interno dell'area operativa del servizio | 9,00        |
| Non conosco il servizio                                                                          | 14,00       |
| No                                                                                               | 40,00       |

Alla domanda "Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?", la maggior parte dei dipendenti ha indicato una scontistica o un rimborso sui titoli di viaggio. È presumibile, però, che la domanda non sia stata compresa appieno, poiché con *titolo di viaggio* si intendeva il biglietto del Trasporto Pubblico Locale, mezzo che nessun dipendente ha dichiarato di utilizzare per raggiungere le sedi di Lanzo.

A seguire i dipendenti opterebbero per soluzioni che facilitino l'acquisto o l'utilizzo dei titoli di viaggio, in particolare attraverso formule di rateizzazione o agevolazioni economiche, oppure la presenza di una convenzione con un parcheggio situato nei pressi delle stazioni o delle fermate del trasporto pubblico locale.

Un interesse significativo è emerso anche per incentivi legati alla mobilità ciclabile che comprende bonus o rimborsi sull'acquisto di biciclette o e-bike.



| Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?                                              | n. risposte |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Rateizzazione in busta paga del costo dei titoli di viaggio                                                 | 21          |
| Sconto sul costo dei titoli di viaggio                                                                      | 28          |
| Rateizzazione in busta paga del costo di una bicicletta (anche a pedalata assistita da un motore elettrico) | 8           |
| Sconto sul costo di acquisto di una bicicletta                                                              | 24          |
| Sconto sul costo di acquisto di un monopattino                                                              | 4           |
| Omaggio/sconto abbonamento allo sharing per i monopattini                                                   | 3           |
| Omaggio/sconto abbonamento al bikesharing                                                                   | 6           |
| Convenzione parcheggio-mezzi pubblici (es.Formula Park&Ride, Velostazione)                                  | 16          |

### Conclusioni dell'analisi degli spostamenti

Dall'analisi condotta emerge che la maggior parte dei dipendenti dell'ASL TO4, che lavorano presso una delle sedi del territorio del comune di Lanzo, utilizza l'automobile privata per recarsi al lavoro, con una percentuale complessiva pari al 91,57%.

Le principali motivazioni che spingono a preferire il mezzo privato riguardano la mancanza di valide alternative e alcune criticità legate alla gestione del tempo: utilizzando i mezzi pubblici, infatti, i tempi di percorrenza risulterebbero maggiori.

A questo si aggiungono esigenze familiari e organizzative: durante il tragitto molti dipendenti svolgono altre attività, come andare in palestra, fare la spesa o accompagnare e riprendere i figli da scuola.

L'utilizzo della bicicletta riguarda il 3,18% dei dipendenti, mentre il 10,09% si sposta a piedi. Per la mobilità ciclabile si evidenzia un potenziale di crescita, soprattutto nei mesi estivi, a condizione che vengano garantite infrastrutture adeguate: percorsi

ciclabili sicuri, parcheggi protetti presso le sedi di lavoro, spogliatoi e docce, oltre a eventuali colonnine di ricarica per biciclette elettriche.

L'impiego di moto o scooter risulta limitato, con una quota pari al 4%.

Per quanto riguarda la possibilità di condividere l'auto privata, il 27,27% dei dipendenti non si è mostrato disponibile, mentre il 16,88% non conosce il servizio di car pooling. Una quota del 43,37% si dichiara comunque aperta a questa modalità, purché siano chiarite le condizioni di utilizzo — come tragitto, orari e ripartizione dei costi — e fornite maggiori informazioni sull'organizzazione e sulla sicurezza del servizio.

## Azioni del Mobility Manager

Per la definizione e l'attuazione delle misure operative, il Piano farà riferimento ai dieci pilastri del Mobility Management, che rappresentano un quadro metodologico di riferimento riconosciuto a livello europeo per la pianificazione e la gestione della mobilità sostenibile nelle organizzazioni complesse:

1. Ridurre la necessità degli spostamenti
2. Ridurre le necessità complementari
3. Migliorare le infrastrutture per ciclisti e pedoni
4. Rendere più interessante pedalare e camminare
5. Migliorare la qualità del trasporto pubblico
6. Rendere più interessante il trasporto pubblico
7. Promuovere l'uso condiviso dell'auto
8. Ridurre l'uso dell'auto per gli spostamenti di lavoro
9. Pianificare i posteggi
10. Rendere più efficiente il parco veicolare

Le **misure operative** individuate dall'ASL TO4 fanno principalmente riferimento ai **punti 1, 3 e 8**, e sono organizzate secondo le seguenti **strategie di azione**.

Misure operative previste

| Azione                                                                                                              | Descrizione                                                                                                                                                                     | Indicatore di monitoraggio                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Promuovere una campagna per aumentare la percentuale di adesione al Lavoro Agile settimanale (ove possibile)</b> | In ottemperanza al regolamento aziendale, sarà promossa una campagna di adesione allo strumento del Lavoro Agile, al fine di ridurre la necessità di spostamenti casa-lavoro.   | Conteggio, a fine anno, del numero di giornate di lavoro agile effettivamente fruite dal personale. |
| <b>Promuovere le riunioni da remoto</b>                                                                             | Incentivare l'utilizzo di tecnologie digitali per lo svolgimento di riunioni, incontri o attività che non richiedono la presenza fisica, al fine di ridurre gli spostamenti tra | Emissione di un comunicato ufficiale della Direzione Generale rivolto a tutto il personale.         |

|                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                             | sedi e ottimizzare l'impiego delle risorse.                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                           |
| <b>Promuovere la condivisione dei trasferimenti di sede per riunioni in presenza laddove non derogabili</b> | Incentivare la condivisione delle vetture aziendali tra dipendenti diretti alla medesima riunione o incontro in presenza, al fine di ottimizzare l'utilizzo dei mezzi dovuto agli spostamenti.                                                                       | Emissione di un comunicato ufficiale della Direzione Generale rivolto a tutto il personale.                                                               |
| <b>Migliorare le infrastrutture per ciclisti e pedoni</b>                                                   | Favorire la mobilità ciclabile installando rastrelliere portabici nelle sedi aziendali attualmente sprovviste, al fine di garantire posteggi sicuri e comodi per i dipendenti che si recano al lavoro in bicicletta.                                                 | Conteggio annuale del numero di rastrelliere installate.                                                                                                  |
| <b>Promozione e diffusione delle iniziative di mobilità sostenibile</b>                                     | Condividere con il personale dell'ASL TO4 le informative provenienti dalla Regione Piemonte, da altri Enti e dai gestori del TPL, relative alle agevolazioni per l'utilizzo del trasporto pubblico locale e delle forme di mobilità sostenibile.                     | Conteggio annuale delle comunicazioni effettuate ai dipendenti                                                                                            |
|                                                                                                             | Creazione di una sezione dedicata sulla Intranet aziendale, contenente link e risorse utili per individuare le soluzioni di trasporto pubblico più convenienti, nonché le iniziative a cui l'Azienda aderisce e/o le copie delle comunicazioni inviate al personale. | Pubblicazione e aggiornamento della pagina dedicata alla mobilità Sostenibile                                                                             |
| <b>Adesione a bandi regionali</b>                                                                           | Con l'approvazione del PSCL, l'ASL TO4 potrà accedere a bandi di finanziamento nazionali o regionali per beneficiare di incentivi economici destinati alla promozione della mobilità sostenibile.                                                                    | Conteggio annuale delle azioni / interventi effettivamente realizzati come risultato di finanziamenti ottenuti (es: infrastrutture, bonus trasporto ecc.) |

### Programma di monitoraggio

Una volta adottato, il presente PSCL verrà trasmesso al Mobility Manager d'Area del Comune territorialmente competente, per una valutazione complessiva da parte di quest'ultimo delle misure previste nel territorio di riferimento, per confronto sulle soluzioni ipotizzate, per l'armonizzazione delle diverse iniziative e la formulazione di proposte di finanziamento in relazione alle fonti disponibili, anche sulla base di iniziative integrate che coinvolgono diversi soggetti e competenze e per tutto quanto di sua spettanza e competenza.

Eventuali integrazioni e modifiche al PSCL, a seguito dell'interlocuzione con il Mobility Manager d'Area, saranno tempestivamente recepite con la medesima procedura di adozione.

Entro il 31 dicembre di ogni anno, e comunque a cadenza annuale, verrà predisposto aggiornamento del presente piano.

Una volta approvato, il Piano sarà portato a conoscenza di tutti i lavoratori, attraverso canali informativi interni, con l'obiettivo di favorire un elevato livello di partecipazione e condivisione nelle azioni previste e nelle fasi di attuazione.

I risultati della valutazione costituiranno la base per un'eventuale revisione del Piano, con l'obiettivo di garantire un miglioramento continuo dell'efficacia delle misure, senza incidere in modo significativo sul bilancio aziendale.

## Allegato I : ORIGINE DEGLI SPOSTAMENTI

### Turno di lavoro - CAP di provenienza

| Denominazione su PSCL | Lavori su turni?                                                | Cap prov. |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------|
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10074     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10075     |
| Ospedale Lanzo        | Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte) | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10034     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10074     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10040     |
| Ospedale Lanzo        | No                                                              | 10030     |
| Ospedale Lanzo        | No                                                              | 10076     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10073     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | No                                                              | 10074     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10073     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte) | 10093     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10074     |
| Ospedale Lanzo        | No                                                              | 10135     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | No                                                              | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)            | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10074     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10073     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte) | 10073     |
| Ospedale Lanzo        | Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte) | 10073     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | No                                                              | 10076     |
| Ospedale Lanzo        | No                                                              | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | No                                                              | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | No                                                              | 10074     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10075     |
| Ospedale Lanzo        | No                                                              | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | No                                                              | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10070     |

| Denominazione su PSCL | Lavori su turni?                                                | Cap prov. |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------|
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10075     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10088     |
| Ospedale Lanzo        | Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte) | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | No                                                              | 10146     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10074     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10136     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10074     |
| Ospedale Lanzo        | No                                                              | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | No                                                              | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10074     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10074     |
| Ospedale Lanzo        | Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)            | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10078     |
| Ospedale Lanzo        | No                                                              | 10073     |
| Ospedale Lanzo        | Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte) | 10078     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10149     |
| Ospedale Lanzo        | Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte) | 10073     |
| Ospedale Lanzo        | No                                                              | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10074     |
| Ospedale Lanzo        | No                                                              | 10144     |
| Ospedale Lanzo        | No                                                              | 10071     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | Sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte) | 10070     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10040     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10074     |
| Ospedale Lanzo        | N/D                                                             | 10074     |
| Poliambulatorio       | No                                                              | 10073     |
| Poliambulatorio       | No                                                              | 10073     |
| Poliambulatorio       | No                                                              | 10075     |
| Poliambulatorio       | N/D                                                             | 10070     |
| Poliambulatorio       | No                                                              | 10070     |
| Poliambulatorio       | No                                                              | 10074     |
| Poliambulatorio       | No                                                              | 10074     |
| Poliambulatorio       | N/D                                                             | 10074     |