



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

PERSONALE DEL COMPARTO
ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI PROVENIENTI
DAI FONDI CONTRATTUALI 2024

Le parti sottoindicate sottoscrivono in ipotesi, e fatto salvo quanto previsto dall'art. 2, comma 2, il seguente Accordo sul "Riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali 2024".

PER L'AZIENDA

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Luigi VERCELLINO

firmato in originale

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Michele COLASANTO

firmato in originale

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Sara MARCHISIO

firmato in originale

Il Responsabile f.f. S.C. Di.P.S.A.

Dott.ssa Clara OCCHIENA

firmato in originale

**Il Direttore della S.C. Programmazione Strategica
e Sviluppo Risorse**

Dott.ssa Carla FASSINO

firmato in originale

**Il Direttore della S.C. Amministrazione del
personale**

Dott. Marco PRICCO

firmato in originale

Chivasso, 14/01/2026

R.S.U. ED ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO

R.S.U. *Nota a verbale allegata

FRANCHIGIO Piero (UILFPL)

firmato in originale

GREGORI Alessandro (UILFPL)

firmato in originale

BELLEZZA CAPELLA Barbara (UILFPL)

firmato in originale



www.regione.piemonte.it/sanita

LEMBO Gian Livio (UILFPL)	firmato in originale
MORETTO Maristella (FP CGIL)	firmato in originale
ELIA Patrizia (FP CGIL)	firmato in originale
VITAGLIANI Fabio (FP CGIL)	firmato in originale
VITTONI Stefano (UIL FPL)	firmato in originale
CITTADINO Mascia (UIL FPL)	firmato in originale
BOSCO Gabriella (UIL FPL)	firmato in originale
ROCA Alessandro (CISL FP)	firmato in originale
ROSSI Fabrizio (CISL FP)	firmato in originale
COLANGELO Antonia (UILFPL)	firmato in originale
SUMMA Giuseppe (NURSIND)	firmato in originale
CASA' Signorella (NURSIND)	firmato in originale
BUFO Raffaele (NURSIND)	firmato in originale
CORRADO Concetta (NURSIND)	firmato in originale
BOLZONI Marco Angelo (UIL FPL)	firmato in originale
STRATTA Peraldo (NURSIND)	firmato in originale
CASSON Fabrizio (NURSIND)	firmato in originale
CORATO Anthony (NURSIND)	firmato in originale
CORTESE Barbara (UIL FPL)	firmato in originale
CHECCO Stefano (NURSIND)	firmato in originale
VESCIO Samuel (NURSIND)	firmato in originale
PAPA Alessandro (NURSIND)	firmato in originale
PETRELLA Antonio (NURSIND)	firmato in originale
ALLEGRETTI Ludovica (NURSIND)	firmato in originale
DE FEO Antonio (NURSIND)	firmato in originale
CAGLIOTI Sonia (FP CGIL)	firmato in originale

C.I.S.L. F.P.

F.I.A.L.S.

NURSIND

SUMMA Giuseppe (NURSIND) * nota a verbale	firmato in originale
CASA' Signorella (NURSIND)	firmato in originale

NURSING-UP

DELLI CARRI Claudio	firmato in originale
ALEO Roberto Giuseppe	firmato in originale

Premesse

- Dall'utilizzo dei fondi contrattuali del personale del Comparto dell'anno 2024, così come determinati in modo definitivo con deliberazione n. 675, del 06/08/2025, sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 11/08/2025- Verbale n. 8, risultano disponibili i seguenti residui:

Fondo	Residui
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - Art. 102 del C.C.N.L. 02/11/2022	2.011.572,37
Fondo premialità e condizioni di lavoro - Art. 103 del C.C.N.L. 02/11/2022	1.622.027,97
Totale Residui 2024	3.633.600,34

- Si rende, pertanto, necessario definire l'impiego dei suddetti residui, in relazione a quanto dispone in materia la contrattazione nazionale, la quale sancisce l'integrale utilizzo delle risorse provenienti dai fondi contrattuali.

Viste le premesse,

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

ART. 1

Utilizzo dei Residui provenienti dai fondi contrattuali 2024

1. I residui 2024 provenienti dai fondi contrattuali ex art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", ed ex art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro", del C.C.N.L. 02/11/2022, pari a complessivi € 3.633.600,34 saranno utilizzati come di seguito indicato:
 - a) riconoscimento di una quota aggiuntiva per i possessori di incarichi di funzione organizzativa e professionale al fine di riproporzionare gli incarichi in seguito a quanto apportato dal CCNL 02/11/2022- Spesa stimata: € 229.059,17 circa;
 - b) riconoscimento di una quota aggiuntiva pari alle mensilità di non copertura degli incarichi da distribuire a chi ha sopperito alla mancanza del titolare per pensionamento/cessazione (i destinatari della quota aggiuntiva verranno individuati dal Responsabile Di.P.S.A. o dai Direttori di Struttura) così come previsto nel regolamento degli incarichi vigente - Spesa stimata: € 142.291,6667 circa;
 - c) riconoscimento di una quota aggiuntiva pari a € 500,00 pro-capite a coloro che per l'Anno Accademico 2023/2024 hanno svolto la funzione di tutor clinici destinati all'attività nei reparti/servizi, deliberati dai Consigli di corso dei rispettivi corsi di laurea- Spesa stimata: € 57.000,00 circa;
 - d) l'azienda, in linea con il parere ARAN relativo alla precedente vertenza riguardante i tempi di vestizione/svestizione, opera un accantonamento pari a € 560.000,00, quale quota prudenziale in caso di soccombenza nei contenziosi in atto relativi al riconoscimento delle indennità in periodo feriale a competenza economica sull'anno 2024. Tale accantonamento risulta altresì possibile grazie alle risorse derivanti dal "Decreto Calabria";

- e) i restanti residui, circa € 2.645.249,50 risultanti dopo la liquidazione delle spettanze di cui ai precedenti punti a), b) e c) e l'accantonamento della quota di cui al punto d), saranno ripartiti in quote pro-capite differenziate, sulla base degli stessi criteri utilizzati per il riconoscimento della retribuzione di risultato del 2024.

ART. 2

Norma Finale

1. L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere favorevole del Collegio Sindacale.
2. Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.

RSU ASL TO4

Chivasso, 14/01/2026

Al Direttore Generale ASL TO4
Dott. Luigi VERCELLINO

OGGETTO: NOTA A VERBALE ACCORDO RIPARTIZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2024

Premesso che come si è evinto dall'andamento della riunione tenutasi in data odierna, si esprime soddisfazione per la sottoscrizione dell'Accordo in oggetto, al fine di distribuire le risorse attese da tempo dai lavoratori dell'ASL TO 4.

Con la presente nota, lo scrivente Comitato di Coordinamento intende però formalizzare la propria posizione in merito all'art. 1 comma 1 lettera d) dell'Accordo in oggetto.

A tal proposito, si dichiara di aver preso atto dell'accantonamento dal fondo residuo 2024, quale azione di autotutela Aziendale unilaterale, in attesa di eventuali sviluppi giudiziari in materia di indennità sulle ferie.

Si ribadisce come avuto già modo di evidenziare durante l'incontro odierno e come riportato sull'Accordo, che tale accantonamento resta limitato all'anno di competenza dei Fondi 2024.

Il Comitato di Coordinamento RSU

G. Lembo UIL FPL	G. Summa NURSIND	P. Elia FP CGIL	A. Roca CISL FP
(firmato in originale)	(firmato in originale)	(firmato in originale)	(firmato in originale)



NURSIND

SEGRETERIA di TORINO

VIA PEC

Torino, 14/01/2026

Alla cortese attenzione

Del Direttore Generale
ASL TO4

**Oggetto: NOTA A VERBALE ACCORDO RIPARTIZIONE RESIDUI FONDI
ANNO 2024**

Con la presente nota, la scrivente O.S., intende formalizzare la propria posizione in merito all'art.1 comma 1 lettera d) dell'Accordo in oggetto.

Si dichiara di aver preso atto dell'accantonamento dal fondo residuo 2024, quale azione Aziendale unilaterale, in attesa di eventuali sviluppi giudiziari in materia di indennità sulle ferie.

Si ribadisce come avuto già modo di evidenziare durante l'incontro odierno e come richiamato nello stesso Accordo, che tale accantonamento resta limitato all'anno di competenza dei Fondi 2024.

Il Segretario Territoriale Nursind Torino
Giuseppe Summa