

PERSONALE DEL COMPARTO

ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI

PROVENIENTI DAI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2024

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo I – Scheda I.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'Accordo
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	14 Gennaio 2026
Periodo temporale di vigenza	Una tantum
Composizione della Delegazione Trattante	<u>Parte pubblica</u> <ul style="list-style-type: none">▪ Direttore Generale▪ Direttore Amministrativo▪ Direttore Sanitario▪ Responsabile f.f. della S.C. Di.P.Sa.▪ Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse▪ Direttore della S.C. Amministrazione del Personale o loro delegati <u>Parte sindacale</u> <ul style="list-style-type: none">▪ R.S.U.▪ Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione▪ C.I.S.L. F.P.▪ F.I.A.L.S.▪ NURSIND▪ NURSING-UP <u>Parti sindacali firmatarie</u> <ul style="list-style-type: none">▪ R.S.U.▪ Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione▪ C.I.S.L. F.P.▪ NURSIND▪ NURSING-UP
Soggetti destinatari	Personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Azienda Sanitaria Locale TO4
Materie trattate dall'Accordo	– Utilizzo dei residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2024
Rispetto dell'iter adempimenti	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione

<p>procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il Piano della Performance 2024 è parte integrante del PIAO approvato con deliberazione 77, del 26/01/2024 e integrato con deliberazioni 79, del 26/01/2024, 414 del 23/05/2024 e 665 del 12/09/2024.</p> <p>Il Piano della Performance 2025 è parte integrante del PIAO approvato con deliberazione 83, del 31/01/2025 e integrato con deliberazioni 618, del 24/07/2025 e 712 del 27/08/2025.</p> <p>Gli obiettivi sono stati illustrati ed assegnati alle Strutture Aziendali con l'iter individuato nelle citate delibere, ovvero attraverso incontri intervenuti, inizialmente, con i Direttori di Dipartimento, i Coordinatori delle Aree Ospedaliera e Territoriale ed i Coordinatori dei Gruppi di Progetto aziendali e, successivamente, con i singoli Direttori / Responsabili delle Strutture dell'Azienda.</p> <p>Attualmente in Azienda l'erogazione della retribuzione di risultato è collegata al raggiungimento di obiettivi annualmente assegnati alle Strutture aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base di verifica da parte dell'O.I.V..</p> <p>Per il personale del Comparto, i Responsabili documentano all'O.I.V. la partecipazione dei dipendenti assegnati alla Struttura al raggiungimento degli obiettivi in relazione alle azioni individuate in sede di assegnazione degli stessi.</p> <p>L'attribuzione al singolo operatore della quota di risultato è effettuata sulla base della presenza in servizio assicurata dal dipendente (escludendo le assenze che non determinano una decurtazione della quota, quali, ad esempio, gli infortuni sul lavoro) e della valutazione individuale condotta dal Responsabile che utilizza, come strumento, la scheda di valutazione allegata al Contratto Integrativo.</p>
		<p><u>Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs 150/2009, adottato ai sensi del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs 97/2016</u></p> <p>Il piano triennale (2025-2027) è stato adottato dall'Azienda con deliberazioni n. 83 del 31 gennaio 2025, nell'ambito del PIAO valido per il medesimo triennio.</p> <hr/> <p><u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs 150/2009</u></p> <p>Sul sito dell'Azienda è prevista una Sezione "Amministrazione Trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa. Le informazioni collegate al ciclo della performance sono collegate alla tempistica indicata dalla Regione Piemonte per l'adozione dei relativi provvedimenti.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Istituto / Materia	Illustrazione
Utilizzo dei Residui provenienti dai fondi contrattuali 2024	<p>Dall'utilizzo dei fondi contrattuali del 2024 sono risultati disponibili residui ammontanti ad € 3.633.600,34, di cui € 2.011.572,37 provenienti dal fondo art. 102, "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", ed € 1.622.027,97 dal fondo art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro", del C.C.N.L. 02/11/2022.</p> <p>In merito all'utilizzo dei residui 2024 la contrattazione integrativa ha stabilito di destinarli sulla base di quanto illustrato all'art. 1, dell'Accordo e di seguito sintetizzato.</p> <p>Parte dei residui sono stati destinati al riconoscimento di una quota aggiuntiva per i possessori di incarichi di funzione organizzativa e professionale al fine di riproporzionare gli incarichi in seguito a quanto apportato dal CCNL 02/11/2022– Spesa stimata: € 229.059,17 circa</p> <p>Un'ulteriore quota dei residui aggiuntiva pari alle mensilità di non copertura degli incarichi è stata destinata a chi ha sopperito alla mancanza del titolare per pensionamento/cessazione (i destinatari della quota aggiuntiva verranno individuati dal Responsabile f.f. S.C. Di.P.S.A. o dai Direttori di Struttura) così com previsto nel regolamento degli incarichi vigente– Spesa stimata: € 142.291,6667 circa</p> <p>E' stata, anche, riconosciuta una quota aggiuntiva pari a € 500,00 pro-capite a coloro che per l'Anno Accademico 2023/2024 hanno svolto la funzione di tutor clinici destinati all'attività nei reparti/servizi, deliberati dai Consigli di corso dei rispettivi corsi di laurea– Spesa stimata: € 57.000,00 circa</p> <p>L'azienda, in linea con il parere ARAN relativo alla precedente vertenza riguardante i tempi di vestizione/svestizione, opera un accantonamento pari a € 560.000,00, quale quota prudenziale in caso di soccombenza nei contenziosi in atto relativi al riconoscimento delle indennità in periodo di ferie a competenza economica sull'anno 2024.</p> <p>Infine, i residui risultanti dopo la liquidazione delle predette spettanze e l'accantonamento della suddetta quota saranno attribuiti in quote pro-capite differenziate, con gli stessi criteri utilizzati per il riconoscimento della retribuzione di risultato 2024.</p>
Norma finale	Rinvia l'applicazione dell'Accordo al parere favorevole del Collegio Sindacale.

	Dà, infine, atto che, sempre qualora intervenga il parere positivo da parte del Collegio Sindacale, l'ipotesi di accordo diverrà definitiva, senza necessità di nuova ulteriore sottoscrizione.
--	---

Chivasso, 14/01/2026

**Il Responsabile della S.C.
Economico-Finanziario**

Dott. Enrico GHIGNONE
(firmato in originale)

**Il Direttore della S.C.
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**

Dott.ssa Carla FASSINO
(firmato in originale)

Il Direttore Amministrativo

Dott. Michele COLASANTO
(firmato in originale)

Il Direttore Generale

Dott. Luigi VERCELLINO
(firmato in originale)