

PERSONALE DEL COMPARTO

ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI

PROVENIENTI DAI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2024

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Costituzione dei Fondi:

I Fondi contrattuali definitivi dell'anno 2024 sono stati costituiti con deliberazione n. 675, del 06/08/2025 sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole - Verbale 8 del 11/08/2025.

L'ammontare dei fondi considerato ai fini della determinazione dei residui 2024 è, pertanto, pari a:

Fondo	Anno 2024
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – art. 102, C.C.N.L. 02/11/2022	12.741.208,76
Fondo premialità e condizioni di lavoro– art. 103, C.C.N.L. 02/11/2022	16.939.032,74

Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali

Art. 102, C.C.N.L. 02/11/2022

Sezione I <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
1) Ex Fasce retributive- Differenziale Tabellare D/DS	6.481.084,44
2) Indennità Posizioni Organizzative	2.976.575,24
3) Ex Indennità Coordinamento	11.058,99
4) Valore comune ex indennità qualificazione professionale	338.165,02
5) Indennità Professionale Specifica	922.752,70
Totale A	10.729.636,39
Sezione II <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo</u>	
1) riconoscimento di una quota aggiuntiva per i possessori di incarichi di funzione organizzativa e professionale al fine di riproporzionare gli incarichi in seguito a quanto apportato dal CCNL 02/11/2022 (art. 1, comma 1, lett. a, dell'Accordo) - <i>Importo stimato</i>	229.059,17
2) riconoscimento di una quota aggiuntiva pari alle mensilità di non copertura degli incarichi da distribuire a chi ha sopperito alla mancanza del titolare per pensionamento/cessazione (i destinatari della quota aggiuntiva verranno individuati dal Responsabile Di.P.S.A. o dai Direttori di Struttura)- (art. 1, comma 1, lett. b, dell'Accordo) così come previsto nel regolamento degli incarichi vigente - <i>Importo stimato</i>	142.291,6667
3) riconoscimento di una quota aggiuntiva pari a € 500,00 pro-capite a coloro che per l'Anno Accademico 2023/2024 hanno svolto la funzione di tutor clinici destinati all'attività nei reparti/servizi, deliberati dai Consigli di corso dei rispettivi corsi di laurea(art. 1, comma 1, lett. c, dell'Accordo) - <i>Importo stimato</i>	57.000,00
4) Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato (art. 1, comma 1, lett. e, dell'Accordo) - <i>Importo stimato, quantificabile ed erogabile a seguito della corresponsione delle indennità di cui ai precedenti punti 1), 2)e 3)</i>	1.583.221,53
Totale B	2.011.572,37
Sezione III <u>Destinazioni ancora da regolare</u>	
1) -----	0,00
Totale C	0,00
Sezione IV <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u>	
A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativo o non regolate dall'Accordo	10.729.636,39
B) Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	2.011.572,37
C) Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	12.741.208,76
Sezione V <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	
1) Destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del Fondo	0,00
Totale	0,00
Sezione VI <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>	
a. <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	12.741.208,76
2) Destinazione del Fondo	12.741.208,76
Differenza	0,00

b.	<i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione / motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la</i>
c.	<i>contrattazione integrativa / (progressioni orizzontali)</i>
b.	La retribuzione di risultato è riconosciuta al personale del Comparto a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del dipendente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa
c.	-----

Fondo premialità e condizioni di lavoro

Art. 103, C.C.N.L. 02/11/2022

Sezione I <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
1) Lavoro Straordinario – Indennità di turno e disagio	7.536.653,72
2) Retribuzione di risultato	7.780.351,05
Totale A	15.317.004,77
Sezione II <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo</u>	
1) l'azienda, in linea con il parere ARAN relativo alla precedente vertenza riguardante i tempi di vestizione/svestizione, opera un accantonamento, quale quota prudenziale in caso di soccombenza nei contenziosi in atto relativi al riconoscimento delle indennità in periodo feriale a competenza economica sull'anno 2024. Tale accantonamento risulta altresì possibile grazie alle risorse derivanti dal "Decreto Calabria" (art.1, comma 1, lett. d, dell'Accordo)	560.000,00
2) Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato (art. 1, comma 1, lett. e, dell'Accordo)	1.062.027,97
Totale B	1.622.027,97
Sezione III <u>Destinazioni ancora da regolare</u>	
1) -----	0,00
Totale C	0,00
Sezione IV <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u>	
A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativo o non regolate dall'Accordo	15.317.004,77
B) Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	1.622.027,97
C) Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	16.939.032,74
Sezione V <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	
1) Destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del Fondo	0,00
Totale	0,00
Sezione VI <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>	
a. <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.939.032,74
2) Destinazione delle risorse	16.939.032,74
Differenza	0,00
b. <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione / motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la</i>	
c. <i>contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
b. La retribuzione di risultato è riconosciuta al personale del Comparto a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del dipendente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa	
c. -----	

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2024

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2024 come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2024.

La Regione Piemonte, con D.G.R. n. 46-6202, del 07/12/2022, ha assegnato ad ogni Azienda i nuovi tetti di spesa per gli anni 2022, 2023 e 2024. Per l'A.S.L. TO4 il tetto di spesa 2024 è stato rideterminato in € 253.977.119,00.

Il tetto di spesa assegnato con tali provvedimenti regionali, con le precisazioni sopra indicate in merito ai fondi contrattuali, è stato rispettato dall'Azienda.

Chivasso, 14/01/2026

**Il Responsabile della S.C.
Economico-Finanziario**

Dott. Enrico GHIGNONE

(firmato in originale)

**Il Direttore della S.C.
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**

Dott.ssa Carla FASSINO

(firmato in originale)

Il Direttore Amministrativo

Dott. Michele COLASANTO

(firmato in originale)

Il Direttore Generale

Dott. Luigi VERCELLINO

(firmato in originale)