

DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'

ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI

PROVENIENTI DAI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2024
RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo I – Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'Accordo
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data dell'Accordo	05/11/2025
Periodo temporale di vigenza	Una tantum
Composizione della Delegazione Trattante	<u>Parte pubblica</u> <ul style="list-style-type: none">- Direttore Generale- Direttore Amministrativo- Direttore Sanitario- Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse- Direttore della S.C. Amministrazione del Personale <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> <ul style="list-style-type: none">- AAROI – EMAC- ANAAO Assomed- CIMO - FESMED- Federazione C.I.S.L. Medici- F.P. C.G.I.L.- FASSID- FVM- U.I.L. F.P.L. <u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> <ul style="list-style-type: none">- AAROI – EMAC- ANAAO Assomed- CIMO – FESMED- Federazione C.I.S.L. Medici- F.P. C.G.I.L.- FASSID- FVM
Soggetti destinatari	Dirigenti dell'Area Sanità
Materie trattate dall'Accordo	Riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2024
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa

<p>propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il Piano della Performance 2024 è parte integrante del PIAO approvato con deliberazione 77, del 26/01/2024 e integrato con deliberazioni 79, del 26/01/2024, 414 del 23/05/2024 e 665 del 12/09/2024.</p> <p>Il Piano della Performance 2025 è parte integrante del PIAO approvato con deliberazione 83, del 31/01/2025 e integrato con deliberazioni 618, del 24/07/2025 e 712 del 27/08/2025.</p> <p>Gli obiettivi sono stati illustrati ed assegnati alle Strutture Aziendali con l'iter individuato nelle citate delibere, ovvero attraverso incontri intervenuti, inizialmente, con i Direttori di Dipartimento, i Coordinatori delle Aree Ospedaliera e Territoriale ed i Coordinatori dei Gruppi di Progetto aziendali e, successivamente, con i singoli Direttori / Responsabili delle Strutture dell'Azienda.</p> <p>Attualmente in Azienda l'erogazione della retribuzione di risultato è collegata al raggiungimento di obiettivi annualmente assegnati alle Strutture aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base di verifica da parte dell'O.I.V..</p> <p>L'attribuzione al singolo Dirigente della quota di risultato, in relazione all'incarico ricoperto, è effettuata in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno alla Struttura di appartenenza, alla valutazione individuale condotta dal Responsabile, alla resa del numero di ore previste per l'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali, nonché alle eventuali assenze dal servizio che determinano una riduzione della quota annua teorica.</p>
		<p><u>Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs 150/2009, adottato ai sensi del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs 97/2016</u></p> <p>Il piano triennale (2025-2027) è stato adottato dall'Azienda con deliberazioni n. 83 del 31 gennaio 2025, nell'ambito del PIAO valido per il medesimo triennio.</p> <p><u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs 150/2009</u></p> <p>Sul sito dell'Azienda è prevista una Sezione "Amministrazione Trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa. Le informazioni collegate al ciclo della performance sono collegate alla tempistica indicata dalla Regione Piemonte per l'adozione dei relativi provvedimenti.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo II

Illustrazione dell' articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Istituto / Materia	Illustrazione
Premesse	<p>Dall'utilizzo dei fondi contrattuali del 2024 della Dirigenza dell' Area Sanità sono risultate somme non spese per € 3.436.316,70, di cui € 1.859.785,64 provenienti dal fondo art. 72, del C.C.N.L. 23/01/2024, "Fondo per la retribuzione degli incarichi", € 866.435,51 dal fondo art. 73, "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" ed € 710.095,55 dal fondo art. 74, "Fondo per la retribuzione di risultato".</p> <p>La contrattazione integrativa deve, pertanto, definire le modalità di attribuzioni dei suddetti residui, nell'ottica del completo utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali.</p>
Utilizzo dei Residui provenienti dai Fondi contrattuali dell'anno 2024	<p>L'art. 1 dell'Accordo disciplina l'utilizzo dei residui provenienti dai fondi contrattuali 2024 come segue:</p> <ul style="list-style-type: none">- la contrattazione ha destinato i residui 2024 del fondo art. 73, "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro":<ol style="list-style-type: none">1. alla corresponsione di una quota <i>una tantum</i> di € 2.000,00 ai dipendenti afferenti alle SS.CC. MeCAU aziendali applicando, per il resto, gli stessi criteri utilizzati per il riconoscimento della retribuzione di risultato 2024, al fine di compensare il disagio derivante dalla copertura di turni in Pronto Soccorso;2. all'incremento dell'indennità di turno per i servizi di P.D. resi nel medesimo anno, sino ad esaurimento dei residui del fondo art. 73, "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", quale riconoscimento del disagio che tale servizio comporta per i Dirigenti. Il CCNL 23/01/2024 all'art. 30, comma 7, consente, infatti, alla contrattazione integrativa di elevare l'importo dell'indennità di P.D.- la contrattazione ha destinato i restanti residui 2024, provenienti dai fondi art. 72 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" e art. 74 "Fondo per la retribuzione di risultato" del C.C.N.L. 23/01/2024, :<ol style="list-style-type: none">1. al riconoscimento ai Direttori di Struttura Complessa o Responsabili Strutture Semplici Dipartimentali o Distrettuali o in staff alla Direzione Generale che, a scavalco, hanno diretto nel 2024 altra Struttura analoga, di una quota incentivante aggiuntiva correlata alle funzioni e al periodo di svolgimento. La quota sarà riconosciuta in caso di sostituzioni per periodi superiori ai due mesi e per gli "scavalchi" per una sola struttura. La quota aggiuntiva riconosciuta corrisponde al 50% della quota annua prevista per l'incarico di Direttore di Struttura Complessa o di Responsabile Strutture Semplici Dipartimentali o Distrettuali o in staff alla Direzione Generale.2. all'accantonamento di € 30.000 per eventualmente rimborsare, totalmente o parzialmente, come retribuzione di risultato, previa autorizzazione delle OOSS della Dirigenza Area Sanità sulla base di uno specifico regolamento da definire in contrattazione entro il 31/12/2025, eventuali sanzioni derivanti

	<p>dall'esercizio di deleghe specifiche attribuite ai dirigenti;</p> <p>3. i restanti residui verranno attribuiti ai Dirigenti, a valere sulla retribuzione di risultato del 2024, con gli stessi criteri utilizzati per il riconoscimento del risultato dello stesso anno, fatto salvo il parametro di definizione delle quote che invece deve prescindere dall'incarico ricoperto dal Dirigente.</p>
Norma Finale	<p>Rinvia l'applicazione dell'Accordo al parere favorevole del Collegio Sindacale.</p> <p>Dà, inoltre, atto che, sempre qualora intervenga il parere positivo da parte del Collegio Sindacale, l'ipotesi di accordo diverrà definitiva, senza necessità di nuova ulteriore sottoscrizione.</p>

Chivasso, 07 Novembre 2025

**Il Responsabile della S.C.
Economico-Finanziario**

Dott. Enrico GHIGNONE
(in originale firmato)

**Il Direttore della S.C.
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**

Dott.ssa Carla FASSINO
(in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo

Dott. Michele COLASANTO
(in originale firmato)

Il Direttore Generale

Dott. Luigi VERCELLINO
(in originale firmato)