



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'

REVISIONE ACCORDO SULL'INDENNITA' DI PRONTO SOCCORSO

(art. 79 CCNL triennio 2019-2021 del 23/01/2024)

In data 07/10/2025, le parti sottoindicate sottoscrivono il seguente Accordo sull'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 79 del CCNL Dirigenza Area Sanità - Triennio 2019-2021 del 23/01/2024.

PER L'AZIENDA

IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Luigi VERCELLINO) _____ in originale firmato

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Michele COLASANTO) in originale firmato _____

IL DIRETTORE SANITARIO (Dott.ssa Sara MARCHISIO) _____ in originale firmato

IL DIRETTORE S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

(Dott.ssa Carla FASSINO) _____ in originale firmato

IL DIRETTORE S.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

(Dott. Marco PRICCO) _____ in originale firmato

ORGANIZZAZIONI SINDACALI DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'

AAROI - EMAC

Edoardo MORIONDO _____ in originale firmato

ANAAO Assomed

Gianluca LANFRANCO _____ in originale firmato

CIMO - FESMED

Maria Carmela ORLANDI _____ in originale firmato



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Federazione C.I.S.L. Medici

F.P. C.G.I.L.

Ezio SANO'

in originale firmato

FASSID

Maria Francesca GUIDI

in originale firmato

FVM

U.I.L. F.P.L.



Premesso che:

1. In data 04/02/2025, l'Amministrazione e le Parti Sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità hanno sottoscritto un accordo relativo all'Indennità di Pronto Soccorso, con riferimento specifico agli anni 2022 e 2023. Si è pertanto reso necessario procedere a una revisione del testo al fine di rendere l'accordo applicabile anche agli anni successivi;
2. L'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 stabilisce che "Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni del lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e del personale del comparto sanità, dipendente dalle aziende e dagli enti del Servizio sanitario nazionale ed operante nei servizi di pronto soccorso, nell'ambito dei rispettivi CCCCNNLL è definita, nei limiti degli importi annui lordi di 27 milioni di euro per la dirigenza medica e di 63 milioni di euro per il personale del comparto sanità, una specifica indennità di natura accessoria da riconoscere, in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022";
3. L'art. 1, comma 526 della L. n. 197 del 29 dicembre 2022 s.m.i. stabilisce che "Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente delle aziende e degli enti del SSN e operante nei servizi di pronto soccorso, i limiti di spesa annui lordi previsti dall'articolo 1, comma 293, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, per la definizione della specifica indennità ivi indicata, sono incrementati, dal 1° giugno 2023 al 31 dicembre 2023, di 100 milioni di euro complessivi, di cui 300 milioni di euro per la dirigenza medica e 70 milioni di euro per il personale del comparto sanità, e, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, di complessivi 200 milioni di euro annui, di cui 60 milioni di euro per la dirigenza medica e 140 milioni di euro per il personale del comparto sanità"
4. L'art. 75, comma 2 CCNL Dirigenza Area Sanità, triennio 2019-2021 stabilisce che "A decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo, le risorse di cui all'art. 1, comma 293 della L. n. 234/2021, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 526 della legge n. 197/2022, sono ripartite tra le regioni applicando agli importi annualmente disponibili i rispettivi coefficienti percentuali di cui all'allegata tabella A (Regione Piemonte 7,647%). Le risorse di pertinenza di ciascuna regione sono ripartite tra le Aziende ed enti, previo confronto ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. h) (Confronto regionale) con integrale destinazione al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73, comma 3, lett. a) di tale articolo"
5. L'art. 79 del CCNL dell'Area Sanità 2019-2021 ha introdotto, a decorrere dal 31/12/2021 ed a valere dal 2022, ai dirigenti medici operanti nei servizi di Pronto Soccorso, una indennità di euro 12,00 lorde per ogni turno di dodici ore, incrementabili da ciascuna Azienda o Ente in sede id contrattazione integrativa aziendale (ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. m); tali importi sono corrisposti a valere sulle risorse di cui all'art. 73, comma 4 lett. a);
6. L'art. 73, CCNL Dirigenza Area Sanità, triennio 2019-2021, che disciplina il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro che prevede che:
 - al comma 3 lett. a), la parte variabile del fondo è incrementabile, tra il resto, della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 2, con la decorrenza ivi indicata
 - al comma 4 lett. a), agli utilizzi del fondo già previsto si aggiunge la corresponsione di cui all'art. 79 con le specifiche risorse di cui al comma 3, lett. a);



7. L'art. 7, comma 1 lett. h) CCNL Dirigenza Area Sanità, triennio 2019-2021 che prevede la possibilità per le Regioni, previo confronto con le OOSS firmatarie dello stesso, di emanare linee generali di indirizzo in materia di criteri di allocazione delle risorse che finanziano il trattamento accessorio previsto da specifiche disposizioni di legge per le quali è necessario l'intervento regionale che tengano anche conto della perequazione e compensazione a livello regionale;
8. In data 3 maggio 2024 è stato firmato tra la Regione Piemonte e le OOSS della Dirigenza Area Sanità il "Verbale di Confronto tra l'Amministrazione regionale e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Area Sanità per la definizione delle Linee Generali di indirizzo sulle materie oggetto di confronto regionale aggiornato poi in un successivo Accordo siglato il 20/12/2024 e inviato alle ASL con nota prot. 2966 del 03/02/2025.

Tenuto conto che in ambito aziendale, oltre ai dirigenti medici afferenti alle Strutture di Medicina e Chirurgia di Accettazione e Urgenza, anche dirigenti medici di altre strutture, non incardinati formalmente presso tali servizi, sono coinvolti, sulla base di piani di lavoro, in turni lavorativi presso gli stessi MeCAU, con dedica esclusiva, nell'ambito di tali turni, al MeCAU;

Si conviene quanto segue:

Art. 1 – Destinatari

L'indennità di Pronto Soccorso è riconosciuta:

1. Ai dirigenti medici assegnati in modo stabile alle Strutture di Medicina e Chirurgia di Accettazione e Urgenza;
2. Ai dirigenti medici che, pur non incardinati nelle suddette Strutture, partecipino regolarmente alle turnazioni secondo programmazione aziendale, con dedica esclusiva nell'ambito di tali turni. Non compete, invece, a quei dirigenti che hanno effettuato attività lavorativa ad altro titolo (ad es. consulenza) o, comunque, al di fuori della turnistica del MeCAU oppure dedicati anche ad altre attività assistenziali.

Art. 2 – Importo dell'indennità

1. L'indennità sarà attribuita nella misura prevista dall'art. 79, comma 1, del CCNL 23/01/2024;
2. Tale importo è riproporzionato per frazioni inferiori alle 12 ore;
3. Nel caso in cui, a consuntivo, dovessero essere ancora disponibili delle quote, le stesse dovranno essere utilizzate per l'incremento dell'anzidetto compenso, fino al loro completo utilizzo, proporzionalmente al numero di ore effettuato da ciascun dirigente;

Art. 3 – Decorrenza e durata dell'accordo

1. Il presente accordo si applica dall'annualità 2024, rispetto al quale sono disponibili le risorse assegnate dalla Regione;



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

2. Per l'anno 2025 e seguenti, le parti potranno rivedere l'Accordo sulla base di quanto verrà indicato nella D.G.R. o D.D. di assegnazione delle risorse destinate all'indennità oggetto del presente accordo per tale anno e gli anni successivi.

Art. 4 – Clausole finali

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente Accordo si fa riferimento alla Normativa vigente, ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.