



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 677 DEL 07/08/2025

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'
DELL'A.S.L. TO4 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2024 E
PROVVISORIA PER L'ANNO 2025.**

Proponente: ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

Numero di Proposta: 746 del 06/08/2025

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' DELL'A.S.L. TO4 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2024 E PROVVISORIA PER L'ANNO 2025.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Luigi VERCELLINO
(Nominato con D.G.R. n. 16-646 del 23 dicembre 2024)

- Visto il nuovo C.C.N.L. della Dirigenza Area Sanità sottoscritto in data 23/01/2024, il quale disciplina le modalità di costituzione e utilizzo fondi;
- Vista la deliberazione n. 536, del 15/07/2024, positivamente esaminata dal Collegio Sindacale nella seduta del 23/07/2024, Verbale n. 7, con la quale sono stati determinati i fondi definitivi 2023 della Dirigenza dell'Area Sanità e, contestualmente, sono stati quantificati, nei seguenti importi, i fondi contrattuali provvisori per l'anno 2024, confermati nello stesso ammontare di quelli del 2023 incrementati delle quote una tantum degli incrementi arretrati inerenti all'anno 2022:
 - a) Fondo per la retribuzione degli incarichi – Fondo provvisorio 2024
(art. 72, del C.C.N.L. 23/01/2024) € 16.227.937,49
 - b) Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro- Fondo provvisorio 2024
(art. 73, del C.C.N.L. 23/01/2024) € 3.343.570,63
 - c) Fondo per la retribuzione di risultato- Fondo provvisorio 2024
(art. 74, del C.C.N.L. 23/01/2024) € 4.906.225,11
- Considerato che con la citata delibera n. 536/2024 si dava atto che i fondi 2024 sarebbero stati approvati, in via definitiva, in relazione ad eventuali disposizioni che sarebbero potuti intervenire in materia;
- Dato atto che i fondi del salario accessorio della Dirigenza dell'Area Sanità, per l'anno 2024, di cui agli articoli 72, 73, 74 del C.C.N.L. 23/01/2024 - quantificati, in via provvisoria, con la delibera n. 536, del 15/07/2024 - sono determinati, in via definitiva, negli importi di seguito indicati, come dettagliati nella Relazione Tecnico-finanziaria, allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale:
 - a) Fondo per la retribuzione degli incarichi – Fondo definitivo 2024 (art. 72, del C.C.N.L. 23/01/2024)
Al netto degli arretrati 2022 CCNL 23/01/2024..... € 15.410.133,61
Al lordo degli arretrati 2022 CCNL 23/01/2024..... € 16.246.553,35
 - b) Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro– Fondo definitivo 2024 (art. 73, del C.C.N.L. 23/01/2024)
Al netto degli arretrati 2022 CCNL 23/01/2024..... € 3.329.206,63
Al lordo degli arretrati 2022 CCNL 23/01/2024..... € 3.614.802,09
 - c) Fondo per la retribuzione di risultato – Fondo definitivo 2024 (art. 74, del C.C.N.L. 23/01/2024)
Al netto degli arretrati 2022 CCNL 23/01/2024 € 4.761.306,31
Al lordo degli arretrati 2022 CCNL 23/01/2024..... € 4.906.225,11

- Rilevato che la Relazione Tecnico-finanziaria allegata è stata predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i. e redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle successive note applicative della medesima Circolare, compilati per quanto di pertinenza, trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi - adattati in relazione alle successive disposizioni intervenute in materia di fondi contrattuali - con indicazione delle norme contrattuali, statali e regionali di riferimento per la costituzione dei fondi stessi;
- Ravvisata, altresì, la necessità di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell'anno 2025, nell'intesa che saranno approvati, in via definitiva, in relazione ad eventuali disposizioni che dovessero intervenire in materia, ivi compreso il nuovo C.C.N.L. relativo al triennio 2022/2024, nei seguenti importi:
 - d) Fondo per la retribuzione degli incarichi – Fondo provvisorio 2025
(art. 72, del C.C.N.L. 23/01/2024) € 15.410.133,61
 - e) Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - Fondo provvisorio 2025
(art. 73, del C.C.N.L. 23/01/2024) € 3.329.206,63
 - f) Fondo per la retribuzione di risultato – Fondo provvisorio 2025
(art. 74, del C.C.N.L. 23/01/2024) € 4.746.906,31
- Preso atto che, ai sensi dell'art. 5, comma 4, lett. b) del C.C.N.L. 23/01/2024, in data 31/07/2025 è stata inviata informazione preventiva alle OO.SS. Area Sanità, riguardo la costituzione dei fondi;
- Rilevato che la presente deliberazione viene proposta dal Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, Dott.ssa FASSINO Carla, così come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla presente;
- Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché della legittimità della stessa;
- Acquisito il solo parere favorevole del Direttore Amministrativo, stante l'assenza del Direttore Sanitario a cui sarà sottoposto successivamente l'atto per l'acquisizione del parere, ai sensi dell'art. 3, comma 7 del D.Lgs 502/92 e s.m.i.;

DELIBERA

1. di determinare, per quanto esposto nella premessa narrativa, i fondi contrattuali definitivi della Dirigenza dell'Area Sanità, per l'anno 2024, di cui agli articoli 94, 95 e 96, del C.C.N.L. sottoscritto il 19/12/2019 e art. 72, 73 e 74 del C.C.N.L. 23/01/2024, riferito al Triennio 2019/2021, negli importi di seguito indicati, come dettagliati nella Relazione Tecnico-finanziaria, allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.:
 - a) Fondo per la retribuzione degli incarichi – Fondo definitivo 2024 (art. 72, del C.C.N.L. 23/01/2024)
Al netto degli arretrati 2022 CCNL 23/01/2024..... € 15.410.133,61
Al lordo degli arretrati 2022 CCNL 23/01/2024..... € 16.246.553,35
 - b) Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro– Fondo definitivo 2024 (art. 73, del C.C.N.L. 23/01/2024)

Al netto degli arretrati 2022 CCNL 23/01/2024.....	€ 3.329.206,63
Al lordo degli arretrati 2022 CCNL 23/01/2024.....	€ 3.614.802,09
c) Fondo per la retribuzione di risultato – Fondo definitivo 2024 (art. 74, del C.C.N.L. 23/01/2024)	
Al netto degli arretrati 2022 CCNL 23/01/2024.....	€ 4.761.306,31
Al lordo degli arretrati 2022 CCNL 23/01/2024.....	€ 4.906.225,11

2. di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell'anno 2025, nell'intesa che saranno approvati, in via definitiva, in relazione ad eventuali disposizioni che dovessero intervenire in materia, ivi compreso il nuovo C.C.N.L. 2022/2024, nei seguenti importi:
 - d) Fondo per la retribuzione degli incarichi – Fondo provvisorio 2025 (art. 72, del C.C.N.L. 23/01/2024)..... € 15.410.133,61
 - e) Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro- Fondo provvisorio 2025 (art. 73, del C.C.N.L. 23/01/2024) € 3.329.206,63
 - f) Fondo per la retribuzione di risultato – Fondo provvisorio 2025 (art. 74, del C.C.N.L. 23/01/2024) € 4.746.906,31
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è stata imputata sui conti del personale dipendente del bilancio 2024 e viene imputata, in via provvisoria, agli analoghi conti del bilancio 2025;
4. di trasmettere copia del presente atto deliberativo al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14, comma 3 della Legge Regionale n. 10 del 24/01/1995.
5. di dare, infine, atto che i dati di cui al presente provvedimento verranno pubblicati nel sito internet dell'Azienda, nella Sezione “Amministrazione Trasparente”, ai sensi del D.Lgs 14/03/2013, n.33.



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 677 DEL 07/08/2025

**FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' DELL'A.S.L. TO4
- DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2024 E PROVVISORIA PER L'ANNO
2025.**

PUBBLICATA ai sensi di legge a decorrere dal 12/08/2025

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10
DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ESECUTIVA DAL 22/08/2025

TRASMESSA al Collegio Sindacale il 07/08/2025

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Si rende copia conforme all'originale informativo sottoscritto digitalmente
da....., composta da n. (.....) fogli/facciate
Chivasso, il

Il Referente incaricato

.....

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

FASSINO CARLA - Direttore Supplente. ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

GHIGNONE ENRICO - Direttore ASL TO4 - S.C. GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA

COLASANTO MICHELE - Direttore DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VERCELLINO LUIGI - Il Direttore Generale ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE

GIACHERO FRANCESCA - il responsabile della pubblicazione



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'

FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2024

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

I fondi del 2024 erano stati provvisoriamente determinati con deliberazione n. 536, del 15/07/2024, di approvazione dei fondi definitivi dell'anno 2023, sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole come risulta dal verbale n. 7, del 23/07/2024. I fondi provvisori 2024 erano stati confermati nello stesso importo dei fondi del 2023 maggiorati degli incrementi una tantum del nuovo CCNL 23/01/2024 inerenti l'anno 2022, nell'intesa che gli stessi sarebbero stati approvati, in via definitiva, in relazione ad eventuali nuove/diverse disposizioni riguardanti la materia, ivi compreso l'esito della ricognizione da condurre da parte della Regione, anche per l'anno 2024, in merito all'applicazione dell'art. 11, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto "Decreto Calabria", convertito con modificazioni nella Legge 25/06/2019, n. 60 e ivi compresa la firma eventuale del nuovo CCNL per il triennio 2022/2024.

In data 23 gennaio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area Sanità, triennio 2019-2021, che si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie; al capo IV del titolo III sono disciplinate le modalità di costituzione ed utilizzo dei Fondi aziendali.

In particolare:

l'art. 72 "Fondo per la retribuzione degli incarichi";

l'art. 73 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro";

l'art. 74 "Fondo per la retribuzione di risultato"

I suddetti articoli hanno previsto i seguenti incrementi dei fondi:

– Art 72 "Fondo per la retribuzione degli incarichi":

- Art. 72, comma 2 lett. a): incremento a decorrere dal 31.12.2021 e valere dall'anno successivo di un importo, su base annua pari ad euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente C.C.N.L. in servizio al 31.12.2018:

incremento € 1.109,31 pro-capite x n° 754 dip. al 31/12/2018 = **€ 836.419,74**

- Art. 72, comma 2 lett. b) - Art 75, comma 1: dall'anno 2023, le risorse di cui all'art.1 comma 435 bis, della Legge n. 205/2017 sono ripartire tra le Regioni applicando Agli importi annualmente disponibili i rispettivi coefficienti percentuali di cui alla tabella A, allegata al CCNL 23/01/2024. L'art. 1 commi 435 e 435 bis, della Legge n. 205/2017 sono analizzati nello specifico più avanti nella relazione.



– Art 73 “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”:

- Art. 73, comma 2, lett. a): - Incremento a decorrere dal 31.12.2021 e valere dall'anno successivo di un importo, su base annua pari ad euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente C.C.N.L. in servizio al 31.12.2018:

incremento € 136,56 pro-capite x n° 754 dip. al 31/12/2018 = € **102.966,24**

- Art. 73, comma 2, lett. b) - Art 75, comma 1: dall'anno 2023, le risorse di cui all'art.1 comma 435, della Legge n. 205/2017 sono ripartire tra le Regioni applicando agli importi annualmente disponibili i rispettivi coefficienti percentuali di cui alla tabella A, allegata al CCNL 23/01/2024. L'art. 1 commi 435 e 435 bis, della Legge n. 205/2017 sono analizzati nello specifico più avanti nella relazione;
- Art.73 comma 3 lett a) – Art 75, comma 2: a decorrere dal 31/12/2021 e a valere sull'anno successivo le risorse di cui all'art. 1, comma 293 della legge n. 234/2021, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 526 della legge n. 197/2022, sono ripartite tra le regioni applicando agli importi annualmente disponibili i rispettivi coefficienti percentuali di cui alla tabella A del CCNL 23/01/2024.

La Regione Piemonte, con DGR 1-967 del 11/04/2025 relativa al recepimento degli accordi regionali del 20/12/2024 e del 10/02/2025 per la definizione delle Linee Generali di indirizzo ex art. 7 del CCNL dell'Area Sanità 2019-2021, in materia di Prestazioni aggiuntive, Fondo di Perequazione e Indennità di Pronto Soccorso e con successiva DD 229/A1400B/2025 del 16/04/2025, ha assegnato, ai sensi del suddetto articolo, la quota comprensiva degli oneri riflessi in capo all'amministrazione di €482.093,48 da corrispondere come “Indennità di Pronto Soccorso” che costituiscono, al netto degli oneri riflessi, incremento del fondo sul quale grava il riconoscimento dell'indennità di Pronto Soccorso, ovvero il fondo Art. 73 “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”.

Incremento netto: € **364.394,16**

Inoltre, come indicato nell'allegato 4 dell'informativa regionale avente oggetto “Bilancio d'esercizio -invio dei modelli ministeriali economici-patrimoniali di consuntivo 2023”, la quota arretrata dell'“Indennità di Pronto Soccorso” inerente all'anno 2022 è stata inserita nei fondi 2024. La quota comprensiva degli oneri riflessi in capo all'amministrazione di € 149.615,22 era stata assegnata con DGR 36-8652 del 17.5.2024 relativa al recepimento dell'accordo regionale del 3.5.2024 per la definizione delle Linee Generali di indirizzo sulle materie oggetto di confronto regionale ex art. 7 del CCNL dell'Area Sanità 2019-2021, in relazione a Prestazioni aggiuntive e Indennità di Pronto Soccorso.

Incremento netto arretrato 2022: € **113.087,85**

- art. 73 comma 3 lett. b) –art. 74 comma 3 lett. b)-art. 75 comma 4 - Le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro all'art. 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L. in



servizio al 31.12.2018. L'Agenzia stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.

Il comma 604, dell'art. 1, Legge n. 234/2021, prevede che "Al fine di dare attuazione a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, le risorse destinate ai trattamenti accessori del personale dipendente dalle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono essere incrementate, rispetto a quelle destinate a tali finalità nel 2021, con modalità e criteri stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale relativa al triennio 2019-2021 o dai provvedimenti di determinazione o autorizzazione dei medesimi trattamenti, di una misura percentuale del monte salari 2018 da determinare, per le amministrazioni statali, nei limiti di una spesa complessiva di 110,6 milioni di euro a decorrere dall'anno 2022, al lordo degli oneri contributivi ai fini previdenziali e dell'imposta regionale sulle attività produttive [corrispondente allo 0,22% monte salari 2018 – Circolare MEF n. 23, prot. n. 120977, del 19/05/2022], mediante l'istituzione nello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze di un apposito fondo con una dotazione di pari importo e, per le restanti amministrazioni, a valere sui propri bilanci, con la medesima percentuale e i medesimi criteri previsti per il personale delle amministrazioni dello Stato, secondo gli indirizzi impartiti dai rispettivi comitati di settore ai sensi dell'articolo 47, comma 2, del predetto decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165".

La verifica in ordine alle disponibilità finanziarie dello 0,22% del costo del personale della Dirigenza Area Sanità dell'anno 2018 è stata determinata sulla base dell'Allegato 2, alla Circolare della Direzione Sanità e Welfare, prot. n. 31278, del 25/05/2023.

Le disponibilità finanziarie consentono l'incremento massimo previsto dall'art. 75, comma 4 del C.C.N.L. 23/01/2024 e rientrano nelle disponibilità finanziarie calcolate ai sensi della circolare sopra indicata:

l'incremento massimo € 184,46 pro-capite x n° 754 dip. al 31/12/2018 = € **139.082,84**

L'incremento è destinato per il 50% (€ **69.541,42**) all'incremento del fondo art. 73 e per il restante 50% all'incremento del fondo 74.

– Art 74 "Fondo per la retribuzione di risultato":

- Art. 74, comma 2, lett. a): Incremento a decorrere dal 31.12.2021 e valere dall'anno successivo di un importo, su base annua pari ad euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente C.C.N.L. in servizio al 31.12.2018:

incremento € 99,97 pro-capite x n° 754 dip. al 31/12/2018 = € **75.377,38**

- Art. 74, comma 3, lett. a) – Art. 75, comma 3: Risorse previste dall'art. 1c. 527 L145/2018 (certificati Inail), a decorrere dal 2023 (risorse non ancora ripartite per il 2023 e 2024).
- Art. 74, comma 3, lett. b) e art 75 comma 4: come sopra esplicitato.



- ✓ Articolo 1, commi 435 e 435-bis, della Legge 27/12/2017, n. 205 (Legge di Bilancio 2018) – D.G.R. n. 37-6640, del 21/03/2023, D.D. n. 1029/A1406B/2023, dell'11/05/2023, D.D. n. 58/A1406C/2024, del 31/01/2024 e D.D. 229 del 16/04/2025

Il comma 435, della Legge n. 205/2017 prevede che *“Al fine di valorizzare il servizio e la presenza presso le strutture del Servizio Sanitario Nazionale del personale della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria e di attenuare gli effetti finanziari correlati alla disposizione di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, con riferimento alla retribuzione individuale di anzianità, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è incrementato di 30 milioni di euro per l’anno 2019, di 35 milioni di euro per l’anno 2020, di 40 milioni di euro per l’anno 2021, di 43 milioni di euro per l’anno 2022, di 55 milioni di euro per l’anno 2023, di 68 milioni di euro per l’anno 2024, di 80 milioni di euro per l’anno 2025 e di 86 milioni di euro annui a decorrere dall’anno 2026. Le risorse di cui al primo periodo sono destinate a incrementare i Fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria”*.

Il comma 435-bis del medesimo articolo 1 (così integrato dall’art. 25, comma 1, D.L. 30/12/2019, n. 162, convertito, con modificazioni, nella Legge 28/02/2020, n. 8) prevede che *“Per le medesime finalità di cui al comma 435, in deroga alle disposizioni di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le risorse relative ai fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie sono incrementate di 14 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2020 al 2025 e di 18 milioni di euro annui a decorrere dall’anno 2026. Agli oneri derivanti dal presente comma si provvede nell’ambito delle risorse del Fondo sanitario nazionale, senza ulteriori oneri a carico della finanza pubblica, fermo restando il rispetto del limite relativo all’incremento della spesa di personale di cui al secondo periodo, del comma 1 dell’articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60”*.

Il finanziamento previsto dal comma 435 è stato contrattualmente destinato al fondo art. 73 “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” (art. 73, comma 2, lett. b) e art. 75, comma 1, C.C.N.L. 23/01/2024), mentre quello previsto dal comma 435-bis al fondo art.72 “Fondo per la retribuzione degli incarichi” (art. 72, comma 2 lett. b) e art. 75, comma 1, C.C.N.L. 23/01/2024).

Con DD 2244/A1406B/2021, del 30/12/2021, sono state individuate le quote di finanziamento di cui ai commi 435 e 435-bis, della Legge n. 205/2017, relative all’anno 2021, restando, quindi, da assegnare quelle riferite alle annualità 2019, per il comma 435, e 2020, per entrambi i commi.

Con DD n. 1029/A1406B/2023, dell’11/05/2023 è stata, quindi, ripartita la somma destinata all’incremento dei fondi contrattuali per le annualità 2019 e 2020 e per l’annualità 2022, mentre con precedente D.G.R. n. 37-6640, del 21/03/2023 è stata sub-impegnata la somma destinata alle Aziende quale integrazione delle risorse di cui al comma 435-bis dell’annualità 2021 già accordate con la citata DD 2244, del 30/12/2021.

Con DD n. 58/A1406C/2024, dell’31/01/2024 è stata ripartita la somma destinata all’incremento dei fondi contrattuali per le annualità 2023, mentre con DD n. 229 del 16/04/2025 la quota del 2024.

**A.S.L. TO4**Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Da quanto sopra, per l'A.S.L. TO4, i finanziamenti ad incremento dei fondi contrattuali art. 72 e art. 73, del C.C.N.L. 23/01/2024, per gli anni 2019/2024 sono così quantificati:

Finanziamenti art. 1, comma 435

Anno	Importo lordo	Netto (incremento fondo)	Note
2019	€ 160.383,80	€ 118.644,62	DD 1029, dell'1/05/2023
2020	€ 186.600,09	€ 138.038,24	DD 1029, dell'1/05/2023
2021	€ 198.764,36	€ 147.036,81	DD 2244, del 30/12/2021, già incluso nei fondi 2021
2022	€ 206.572,13	€ 152.812,64	DD 1029, dell'1/05/2023
2023	€ 240.603,01	€ 178.535,15	DD 58/A1406C/2024, del 31/01/2024
2024	€ 283.587,95	€ 211.025,66	DD 229/A1400B/2025 del 16/04/2025

Finanziamenti art. 1, comma 435-bis

Anno	Importo lordo	Netto (incremento fondo)	Note
2020	€ 74.640,03	€ 55.215,29	DD 1029, dell'1/05/2023
2021	€ 22.415,69	€ 16.582,11	DD 2244, del 30/12/2021, già incluso nei fondi 2021
	€ 74.663,72	€ 55.232,82	Addendum DGR 37-6640, del 21/03/2023
2022	€ 119.298,89	€ 88.251,88	DD 1029, dell'1/05/2023
2023	€ 141.386,74	€ 104.591,46	DD 58/A1406C/2024, del 31/01/2024
2024	€ 166.551,66	€ 123.207,32	DD 229/A1400B/2025 del 16/04/2025

Da quanto sopra emerge l'incremento 2024.

Incremento dei fondi anno 2024 (netto oneri e IRAP)

Anno	Fondo art. 72	Fondo art. 73	Note
Incremento 2019	---	€ 118.644,62	
Incremento 2020	€ 55.215,29	€ 19.393,62	Differenza tra finanziamento 2020 e finanziamento 2019
Incremento 2021	€ 16.599,64	€ 8.998,57	Differenza tra finanziamento 2021 e finanziamento 2020
Incremento 2022	€ 16.436,95	€ 5.775,83	Differenza tra finanziamento 2022 e finanziamento 2021
Incremento 2023	€ 16.339,58	€ 25.722,51	Differenza tra finanziamento 2023 e finanziamento 2022
Incremento 2024	€ 18.615,86	€ 32.490,51	Differenza tra finanziamento 2024 e finanziamento 2023
Fondo 2024	€ 123.207,32	€ 211.025,66	



✓ D.Lgs 25/05/2017, n. 75 – art. 23, comma 2

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 (Decreto Madia) dispone che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*.

Pertanto, in relazione alla suddetta normativa, i successivi Contratti Nazionali hanno espressamente disposto che la costituzione dei fondi contrattuali debba, comunque, avvenire nel rispetto del citato art. 23, D.Lgs n. 75/2017; vedasi, a tal proposito, il comma 6, degli articoli 94, 95 e 96, del C.C.N.L. 19/12/2019.

La norma citata deve, peraltro, essere temperata con il successivo D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12, il quale, all'art. 11, comma 1, lett. a), ha disposto che *“In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*

a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; ... omissis ...”.

Sostanzialmente, gli incrementi dei fondi contrattuali previsti dai Contratti Nazionali intervenuti successivamente alla data di entrata in vigore del D.Lgs n. 75/2017, finanziati con risorse destinate alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 48 *“Disponibilità destinate alla contrattazione collettiva nelle amministrazioni pubbliche e verifica”*, del D.Lgs 30/03/2011, n. 165 e s.m.i. non rientrano nelle poste che rilevano ai fini del rispetto del limite disposto dal medesimo D.Lgs n. 75/2017.

✓ D.L. 30/04/2019, n. 35, convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60

L'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 - cosiddetto *“Decreto Calabria”*, già richiamato - dispone che, a decorrere dal 2019, a fronte di specifici finanziamenti destinati alla spesa per il personale, il limite delle risorse per il trattamento accessorio, definito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, sia adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, nell'ottica di evitare che nuove assunzioni si traducano in una penalizzazione della retribuzione accessoria del personale già in servizio.

Con nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, prot. n. 179877, dell'1/09/2020, e con successivo Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n. 20/186/CR4ter/C7, del 22/10/2020, sono state fornite indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, in relazione al disposto del citato art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito nella Legge n. 60/2019.

La Regione Piemonte, con nota prot. n. 10017- AOO A1400B, del 22/04/2025, ha avviato apposita rilevazione allo scopo di esplorare la dimensione economica nell'ambito dell'incremento dei fondi del



A.S.L. TO4

*Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea*

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

salario accessorio per l'anno 2024 in applicazione del D.L. n. 35/2019, da calcolarsi con le modalità esplicitate dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, con la nota prot. 179877, del 01/09/2020.

A seguito della suddetta rilevazione, la Regione con D.G.R.7-1410 del 23/07/2025, ha autorizzato la variazione in incremento dei fondi del salario accessorio, distintamente per ogni area contrattuale, nei confronti delle aziende che nel 2024 hanno avuto un incremento di personale rispetto a quello in servizio al 31/12/2018.

Per l'A.S.L. TO4, per la Dirigenza dell'Area Sanità, non è stato autorizzato alcun incremento non essendosi verificato un aumento di Dirigenti nel 2024 rispetto a quelli del 31/12/2018.

La costituzione dei fondi, ai sensi e nel rispetto delle sopra citate disposizioni, si rileva dai seguenti prospetti, redatti sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle note applicative della medesima Circolare, adattati in relazione alle successive disposizioni intervenute in materia di fondi contrattuali.

**FONDI CONTRATTUALI PROVVISORI ANNO 2025**

I fondi 2025, ex articoli 72, 73 e 74, del C.C.N.L. 23/01/2024, sono provvisoriamente confermati negli stessi importi dei fondi definitivi 2024, al netto delle quote una tantum derivanti dall'applicazione del CCNL 23/01/2024 inerenti all'anno 2022 e della quota del 2024 ai sensi dell'art. 27 c. 12-bis, CCNL 23/01/2024:

- Fondo art. 72 def. 2024 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" al lordo degli arretrati 2022 CCNL 23/01/2024	€ 16.246.553,35
- Incremento CCNL 23/01/2024 – quota una tantum anno 2022	- € 836.419,74
- Fondo provvisorio 2025	€ 15.410.133,61
- Fondo art. 73 def. 2024 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" al lordo degli arretrati 2022 CCNL 23/01/2024	€ 3.614.802,09
- Quota una tantum Indennità di Pronto Soccorso anno 2022	- € 113.087,80
- Incremento CCNL 23/01/2024 – quota una tantum anno 2022	- € 172.507,66
- Fondo provvisorio 2025	€ 3.329.206,63
- Fondo art. 74 def. 2024 "Fondo per la retribuzione di risultato" al lordo degli arretrati 2022 CCNL 23/01/2024	€ 4.906.255,11
- Quota ai sensi dell'art. 27 c. 12-bis del CCNL 23/01/2024	-€ 14.400,00
- Incremento CCNL 23/01/2024 – quota una tantum anno 2022	-€ 144.918,80
- Fondo provvisorio 2025	€ 4.746.906,31

I fondi 2025 saranno determinati in via definitiva con successivo provvedimento, in attesa della formale quantificazione ed approvazione da parte regionale degli incrementi ex art. 1, commi 435 e 435-bis, della Legge n. 205/2017, riferiti a tale anno, nonché in relazione ad eventuali ulteriori incrementi che dovessero intervenire per il 2025 derivanti da disposizioni normative e contrattuali.

DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'

Fondo per la retribuzione degli incarichi - Anno 2024

Art. 72, C.C.N.L. 23/01/2024 e Art. 94, C.C.N.L. 19/12/2019

<u>Comma 2- art 94, CCNL 19/12/20219</u>			
	Fondo per l'indennità di specifica medica, retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, di cui all'art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009 – Dirigenza Medico-Veterinaria, certificato dal Collegio Sindacale per il 2019, al netto degli incrementi di cui al comma 3, lett. a) (Delibera n. 743, del 10/07/2020)		
	– Fondo definitivo anno 2019	13.896.734,96	
	– Incremento ai sensi art. 94, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 19/12/2019 pari ad € 248,30 x n° 639 Dirigenti Medici e n° 53 Dirigenti Veterinari al 31/12/2015	-171.823,60	
	Totale Dirigenza Medico-Veterinaria	13.724.911,36	13.724.911,36
	Fondo per la retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, di cui all'art. 8, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009 – Dirigenza Sanitaria e Dirigenza delle Professioni Sanitarie, certificato dal Collegio Sindacale, al netto degli incrementi di cui al comma 3, lett. a) (Delibera n. 747, del 10/07/2020)		
	<i>Dirigenza Sanitaria</i>		
	– Fondo definitivo anno 2019	552.314,29	
	– Incremento ai sensi art. 94, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 19/12/2019 pari ad € 248,30 x n° 69 Dirigenti Sanitari al 31/12/2015	-17.132,70	
	Totale Dirigenza Sanitaria	535.181,59	535.181,59
	<i>Dirigenza Professioni Sanitarie</i>		
	– Fondo definitivo anno 2019	1.457,30	
	– Incremento ai sensi art. 94, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 19/12/2019 pari ad € 248,30 x n° dirigenti al 31/12/2015	0,00	
	Totale Dirigenza Professioni Sanitarie	1.457,30	1.457,30
	Totale		14.261.550,25
<u>Comma 3 – Art. 94, CCNL 19/12/2019</u>			
	Importo, su base annua, pari a € 248,30 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 19/12/2019 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019		
	– Dirigenti al 31/12/2015: Medici n° 639 - Veterinari n° 53 - Sanitari n° 69 - Di.P.Sa. 0 = n° 761 dirigenti x € 248,30		188.956,30
	Retribuzione Individuale di Anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio e non computata tra le risorse consolidate di cui al comma 2 (importo che confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno)		
	– R.I.A. a completamento dell'anno 2019	99.249,45	
	– R.I.A. anno 2020 (intero importo)	146.830,45	
	– R.I.A. anno 2021 (intero importo)	152.108,45	
	– R.I.A. anno 2022 (intero importo)	110.479,72	
	– R.I.A. anno 2023 (intero importo)	93.515,76	

Totale R.I.A.		602.183,83	602.183,83
Assegni ad Personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio e non computati tra le risorse consolidate di cui al comma 2, (importo che confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno)			
- A.P.P. a completamento dell'anno 2019		5.565,22	
- A.P.P. anno 2020 (intero importo)		14.841,06	
- A.P.P. anno 2021 (intero importo)		7.420,53	
- A.P.P. anno 2022 (intero importo)		7.420,53	
- A.P.P. anno 2023 (intero importo)		7.420,53	
Totale A.P.P.		42.667,87	42.667,87
Risorse di cui all'art. 50, comma 2, lett. a), del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area IV Medico-Veterinaria e dell'Area III, limitatamente alla Dirigenza Sanitaria ed alla Dirigenza delle Professioni Sanitarie (Quota minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica)			0,00
Risorse di cui all'art. 53, comma 1, del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area IV Medico-Veterinaria e dell'Area III, limitatamente alla Dirigenza Sanitaria ed alla Dirigenza delle Professioni Sanitarie (Incremento del fondo a fronte dell'incremento della dotazione organica)			0,00
Risorse trasferite stabilmente dal Fondo per la retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 95, comma 9			0,00
Comma 2 – Art. 72, CCNL 23/01/2024			
lett. a)	Importo su base annua, pari a € 1.109,31 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 23/01/2024 in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo: quota a regime – Dirigenti al 31/12/2018: n° 754 dirigenti x € 1.109,3		836.419,74
lett. b)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1, comma 435 bis, della Legge n. 205/2017 (D.G.R. n. 37-6640, del 21/03/2023, DD 1029, dell'11/05/2023, DD 58/A1406C/2024, del 31/04/2024 e DD 229 del 16/04/2025) - Anni 2020-2021-2022-2023 - Incremento Anno 2024 Totale	104.591,46 18.615,86 123.207,32	123.207,32
Comma 4 – Art. 94, CCNL 19/12/2019			
lett. a)	Risorse di cui all'art. 53, comma 2, del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area IV Medico-Veterinaria e dell'Area III, limitatamente alla Dirigenza Sanitaria ed alla Dirigenza delle Professioni Sanitarie (Incremento del fondo per attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica)		0,00
lett. b)	Eventuali altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo		0,00
Comma 6 – Art. 94, CCNL 19/12/2019			
	Riduzione del fondo per rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, da operarsi con riferimento a quanto previsto dall'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12		-644.851,7
Totale Fondo definitivo anno 2024			15.410.133,61

Arretrati anni precedenti

Incremento	Anno	Importo
1) <u>Comma 2 – Art. 72, CCNL 23/01/2024:</u> Importo su base annua, pari a € 1,109,31 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 23/01/2024 in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo – Dirigenti al 31/12/2018: n° 754 dirigenti x € 1.109,3	2022	836.419,74

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - Anno 2024

Art. 73, C.C.N.L. 23/01/2024 e Art. 96, C.C.N.L. 19/12/2019

<u>Comma 2 – art. 96 CCNL 19/12/2019</u>			
lett. a)	Fondo delle condizioni di lavoro, di cui all'art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009 – Dirigenza Medico-Veterinaria, certificato dal Collegio Sindacale per il 2019, al netto degli incrementi di cui al comma 3, lett. a) (Delibera n. 743, del 10/07/2020) – Fondo definitivo anno 2019 – Incremento ai sensi art. 96, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 19/12/2019 pari ad € 325,00 x n° 639 Dirigenti Medici e n° 53 Dirigenti Veterinari al 31/12/2015 Totale Dirigenza Medico-Veterinaria	2.440.035,13 -224.900,00 2.215.135,13	2.215.135,13
lett. b)	Fondo delle condizioni di lavoro, di cui all'art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009 – Dirigenza Sanitaria e Dirigenza delle Professioni Sanitarie, certificato dal Collegio Sindacale, al netto degli incrementi di cui al comma 3, lett. a) (Delibera n. 747, del 10/07/2020) <i>Dirigenza Sanitaria</i> – Fondo definitivo anno 2019 – Incremento ai sensi art. 96, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 19/12/2019 pari ad € 325,00 x n° 69 Dirigenti Sanitari al 31/12/2015 Totale Dirigenza Sanitaria <i>Dirigenza Professioni Sanitarie</i> – Fondo definitivo anno 2019 – Incremento ai sensi art. 96, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 19/12/2019 pari ad € 325,00 x n° dirigenti al 31/12/2015 Totale Dirigenza Professioni Sanitarie Totale	137.644,02 -22.425,00 115.219,02 3.600,00 0,00 3.600,00	115.219,02 3.600,00 2.333.954,15
<u>Comma 3- art. 96 CCNL 19/12/2019</u>			
lett. a)	Importo, su base annua, pari a € 325,00 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 19/12/2019 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 – Dirigenti al 31/12/2015: Medici n° 639 - Veterinari n° 53 - Sanitari n° 69 - Di.P.Sa. 0 = n° 761 dirigenti x € 325,00		247.325,00
lett. b)	Risorse di cui all'art. 50, comma 2, lett. a), del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area IV Medico-Veterinaria e dell'Area III, limitatamente alla Dirigenza Sanitaria ed alla Dirigenza delle Professioni Sanitarie (Quota minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica)		0,00
lett. c)	Risorse di cui all'art. 53, comma 1, del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area IV Medico-Veterinaria e dell'Area III, limitatamente alla Dirigenza Sanitaria ed alla Dirigenza delle Professioni Sanitarie (Incremento del fondo a fronte dell'incremento della dotazione organica)		0,00

<u>Comma 2 – art. 73 CCNL 23/01/2024</u>			
lett. a)	Importo, su base annua, pari a € 136,56 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 24/01/2024 in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo: quota a regime – Dirigenti al 31/12/2018: n° 754 dirigenti x € 136,56		102.966,24
lett. b)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1, comma 435, della Legge n. 205/2017 (D.G.R. n. 37-6640, del 21/03/2023, DD 1029, dell'11/05/2023, DD 58/A1406C/2024 del 31/01/2024 e DD 229 del 16/04/2025) - Anni 2019-2020-2021-2022-2023 - Incremento Anno 2024 Totale	178.535,15 32.490,51 211.025,66	211.025,66
<u>Comma 3 – art. 73 CCNL 23/01/2024</u>			
lett. a)	risorse art. 1 c.293 L 234/2021/ art. 1 c. 526 L 197/2022/ art. 11 DL 34/2023 per indennità di Pronto Soccorso: quota 2024 (art. 73 c. 3 lett. A/ art. 75 c.2 Ccnl 2019-2021) (DGR. n. 1-967 del 11/04/2025 e DD 2029 del 16/04/2025)		364.394,16
lett. b)	Quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art.75, c.4: in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, c. 604 della legge 234/2021, importo, su base annua, pari a € 184,46 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 24/01/2024 in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 2022 - 50% dell'incremento - quota a regime - Dirigenti al 31/12/2018: (n° 754 dirigenti x € 184,46)/2		69.541,42
<u>Comma 4- art. 96 CCNL 19/12/2019</u>			
lett. a)	Risorse di cui all'art. 53, comma 2, del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area IV Medico-Veterinaria e dell'Area III, limitatamente alla Dirigenza Sanitaria ed alla Dirigenza delle Professioni Sanitarie (Incremento del fondo per attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica)		0,00
lett. b)	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo		0,00
<u>Comma 6 - art. 96 CCNL 19/12/2019</u>			
	Riduzione del fondo per rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, da operarsi con riferimento a quanto previsto dall'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12		0,00
Totale Fondo definitivo anno 2024			3.329.206,63

Arretrati anni precedenti

Incremento		Anno	Importo
1)	<u>Comma 2 – art. 73 CCNL 23/01/2024</u> : Importo, su base annua, pari a € 136,56 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 24/01/2024 in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo – Dirigenti al 31/12/2018: n° 754 dirigenti x € 136,56	2022	102.966,24
2)	<u>Comma 3 – art. 73 CCNL 23/01/2024</u> : Quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art.75, c.4: in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, c. 604 della legge 234/2021, importo, su base annua, pari a € 184,46 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 24/01/2024 in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 2022 - 50% dell'incremento – Dirigenti al 31/12/2018: (n° 754 dirigenti x € 184,46)/2	2022	69.541,42
3)	risorse art. 1 c.293 L 234/2021/ art. 1 c. 526 L 197/2022/ art. 11 DL 34/2023 per indennità di Pronto Soccorso: quota 2022 (art. 73 c. 3 lett. A/ art. 75 c.2 Ccnl 2019-2021) (DGR. n. 36-8652 del 27/05/2024 e DD 414/A1406C/2024 del 17/06/2024)	2022	113.087,80

Fondo per la retribuzione di risultato - Anno 2024

Art. 74, C.C.N.L. 23/01/2024 e Art. 95, C.C.N.L. 19/12/2019

<u>Comma 2 – Art. 95, CCNL 19/12/2019</u>			
lett. a) - b)	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, di cui all'art. 11, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009 – Dirigenza Medico-Veterinaria, certificato dal Collegio Sindacale per il 2019, al netto degli incrementi di cui al comma 3, lett. a) (Delibera n. 743, del 10/07/2020) – Fondo definitivo anno 2019 – Incremento ai sensi art. 95, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 19/12/2019 pari ad € 162,50 x n° 639 Dirigenti Medici e n° 53 Dirigenti Veterinari al 31/12/2015 Totale Dirigenza Medico-Veterinaria	4.001.355,05 -112.450,00 3.888.905,05	3.888.905,05
lett. c)	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, di cui all'art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009 – Dirigenza Sanitaria e Dirigenza delle Professioni Sanitarie, certificato dal Collegio Sindacale, al netto degli incrementi di cui al comma 3, lett. a) (Delibera n. 747, del 10/07/2020) <i>Dirigenza Sanitaria</i> – Fondo definitivo anno 2019 – Incremento ai sensi art. 95, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 19/12/2019 pari ad € 162,50 x n° 69 Dirigenti Sanitari al 31/12/2015 Totale Dirigenza Sanitaria <i>Dirigenza Professioni Sanitarie</i> – Fondo definitivo anno 2019 – Incremento ai sensi art. 95, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 19/12/2019 pari ad € 162,50 x n° dirigenti al 31/12/2015 Totale Dirigenza Professioni Sanitarie	585.432,46 -11.212,50 574.219,96 15.200,00 0,00 15.200,00	574.219,96 15.200,00
	Totale		4.478.325,01
<u>Comma 3 - Art. 95, CCNL 19/12/2019</u>			
lett. a)	Importo, su base annua, pari a € 162,50 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 19/12/2019 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 - Dirigenti al 31/12/2015: Medici n° 639 - Veterinari n° 53 - Sanitari n° 69 - Di.P.Sa. 0 = n° 761 dirigenti x € 162,50		123.662,50
lett. b)	Risorse di cui all'art. 50, comma 2, lett. a), del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area IV Medico-Veterinaria e dell'Area III, limitatamente alla Dirigenza Sanitaria ed alla Dirigenza delle Professioni Sanitarie (Quota minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica)		0,00
lett. c)	Risorse di cui all'art. 53, comma 1, del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area IV Medico-Veterinaria e dell'Area III, limitatamente alla Dirigenza Sanitaria ed alla Dirigenza delle Professioni Sanitarie (Incremento del fondo a fronte dell'incremento della dotazione organica)		0,00

<u>Comma 2 - Art. 74, CCNL 23/01/2024</u>			
lett. a)	Importo su base annua, pari a € 99,97 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 23/01/2024 in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo – Dirigenti al 31/12/2018: n° 754 dirigenti X € 99,97		75.377,38
<u>Comma 3 - Art. 74, CCNL 23/01/2024</u>			
lett. a)	Risorse previste dall'art. 1c. 527 L145/2018 (certificati Inail), a decorrere dal 2023 (risorse non ancora ripartite per il 2023) (art. 74 c.3 lett. a e art 75 c.3, CCNL 23/01/2024)		0,00
lett. b)	Quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, c. 4: in applicazione di quanto previsto dall'art. 1 c. 604 della legge 234/2021, importo, su base annua, pari a € 184,46 per le unità di personale destinatarie del CCNL 24/01/2024 in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 2022 – 50% dell'incremento – Dirigenti al 31/12/2018: n. 754 dirigenti x € 184,46)/2		69.541,42
<u>Comma 4 - Art. 95, CCNL 19/12/2019</u>			
lett. a)	Ratei R.I.A. del personale cessato dal servizio calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione e non computati tra le risorse consolidate di cui al comma 2 Ratei Assegni ad Personam del personale cessato dal servizio calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione e non computati tra le risorse consolidate di cui al comma 2		55.492,98 7.420,53
lett. b)	Risorse di cui all'art. 53, comma 2, del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area IV Medico-Veterinaria e dell'Area III, limitatamente alla Dirigenza Sanitaria ed alla Dirigenza delle Professioni Sanitarie (Incremento del fondo per attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica)		0,00
lett. c)	Risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b), del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area IV Medico-Veterinaria e dell'Area III, limitatamente alla Dirigenza Sanitaria ed alla Dirigenza delle Professioni Sanitarie (Risorse Aggiuntive Regionali - variabili)		0,00
lett. d)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43, della Legge n. 449/1997 (Sponsorizzazioni)		0,00
lett. e)	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011 (Piani di razionalizzazione)		0,00
lett. f)	Altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo – Ai sensi dell'art. 27 c. 12-bis del CCNL 23/01/2024		14.400,00
<u>Comma 6 - Art. 95, CCNL 19/12/2019</u>			
	Riduzione del fondo per rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, da operarsi con riferimento a quanto previsto dall'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12		-62.913,01
Totale Fondo definitivo anno 2024			4.761.306,31

Arretrati anni precedenti

Incremento	Anno	Importo
1) <u>Comma 2 - Art. 74, CCNL 23/01/2024:</u> Importo su base annua, pari a € 99,97 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 23/01/2024 in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo – Dirigenti al 31/12/2018: n° 754 dirigenti X € 99,97	2022	75.377,38
2) <u>Comma 3 – art. 74, lett. b) CCNL 23/01/2024:</u> Quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art.75, c.4: in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, c. 604 della legge 234/2021, importo, su base annua, pari a € 184,46 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 24/01/2024 in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 2022 - 50% dell'incremento – Dirigenti al 31/12/2018: (n° 754 dirigenti x € 184,46)/2	2022	69.541,42

MODULO I – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'**

Fondo per la retribuzione degli incarichi – Anno 2024

Art. 72, C.C.N.L. 23/01/2024 e Art. 94, C.C.N.L. 19/12/2019

<u>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>		
A) Risorse storiche consolidate		
1) Fondo per l'indennità di specifica medica, retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, di cui all'art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009 – Dirigenza Medico-Veterinaria, certificato dal Collegio Sindacale per il 2019, al netto degli incrementi di cui al comma 3, lett. a) e Fondo per la retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, di cui all'art. 8, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009 – Dirigenza Sanitaria e Dirigenza delle Professioni Sanitarie, certificato dal Collegio Sindacale, al netto degli incrementi di cui al comma 3, lett. a) (Delibere n. 743 n. 747, del 10/07/2020) (art. 94, comma 2, C.C.N.L. 19/12/2019)		14.261.550,25
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.		
2) Importo, su base annua, pari a € 248,30 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 19/12/2019 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 94, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 19/12/2019)		188.956,30
3) Importo su base annua, pari a € 1.109,31 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 23/01/2024 in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo: quota a regime (art. 72, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 23/01/2023)		836.419,74
4) art. 1, comma 435-bis, Legge n. 205/2017 (art. 72, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 23/01/2024)		123.207,32
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
5) Retribuzione Individuale di Anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio e non computata tra le risorse consolidate di cui al comma 2 (importo che confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno) (art. 94, comma 3, lett. b), C.C.N.L. 19/12/2019)		602.183,83
6) Assegni ad Personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio e non computati tra le risorse consolidate di cui al comma 2, (importo che confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno) (art. 94, comma 3, lett. b), C.C.N.L. 19/12/2019)		42.667,87
7) Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità		0,00
Totale Risorse Fisse		16.054.985,31
<u>Sezione II - Risorse variabili</u>		

8) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità (art. 94, comma 4, C.C.N.L. 19/12/2019)		0,00
Totale Risorse Variabili		0,00
Totale Risorse		16.054.985,31
<u>Sezione III - Decurtazioni del fondo</u>		
9) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12 Fondo 2023 (senza decurtazione per soppressione di S.C., incrementi C.C.N.L. 19/12/2019 e C.C.N.L. 23/01/2024 e finanziamento art. 1, c. 435 bis, L. 205/2017) - Fondi 2016 (al netto della decurtazione per soppressione di S.C.)		
- Fondo 2024	16.054.985,31	
- Soppressione S.C.		
Medici-Veterinari (Delibera n. 743, del 10/07/2020)	234.081,25	
Sanitari (Delibera n. 747, del 10/07/2020)	20.684,64	
- Incrementi C.C.N.L. 19/12/2019	-188.956,30	
- Incrementi C.C.N.L. 23/01/2024	-836.419,74	
- Finanziamento art. 1, comma 435 bis, Legge n. 205/2017	-123.207,32	
	15.161.167,84	
- Fondo 2016 Medici-Veterinari (Delibera n. 456, del 27/04/2017)	13.787.072,69	
- Soppressione S.C.	171.919,92	
- Fondo 2016 Sanitari (Delibera n. 457, del 27/04/2017)	548.499,51	
- Soppressione S.C.	8.824,02	
	14.516.316,14	-644.851,70
Decurtazioni (R.I.A. e A.P.P.)		-644.851,70
Totale Decurtazioni		-644.851,70
Fondo definitivo anno 2024		15.410.133,61

Totale decurtazione Fondo	-644.851,70
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-644.851,70
di cui risorse variabili	0,00

<u>Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</u>		
A) Risorse		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.054.985,31	
Risorse variabili	0,00	
Totale Risorse	16.054.985,31	
B) Decurtazioni del Fondo		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-644.851,70	
Decurtazione risorse variabili	0,00	
Totale Decurtazioni	-644.851,70	
C) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.410.133,61	

Risorse variabili	0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	15.410.133,61
<u>Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u>	0,00

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - Anno 2024

Art. 73, C.C.N.L. 23/01/2024 e Art. 96, C.C.N.L. 19/12/2019

<u>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>		
A) Risorse storiche consolidate		
1) Fondo delle condizioni di lavoro, di cui all'art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009 – Dirigenza Medico-Veterinaria e di cui all'art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009, della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, certificati dal Collegio Sindacale per il 2019, al netto degli incrementi di cui al comma 3, lett. a), del C.C.N.L. 19/12/2019 (Delibere n. 743 e n. 747, del 10/07/2020) (art. 96, comma 2, C.C.N.L. 19/12/2019)		2.333.954,15
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.		
2) Importo, su base annua, pari a € 325,00 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 19/12/2019 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 96, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 19/12/2019)		247.325,00
3) Importo, su base annua, pari a € 136,56 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 24/01/2024 in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo: quota a regime (art. 73, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 23/01/2024)		102.966,24
4) Incremento art. 12, comma 435, Legge n. 205/2017 (art. 73, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 23/01/2024)		211.025,66
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		0,00
Totale Risorse Fisse		2.895.271,05
<u>Sezione II - Risorse variabili</u>		
5) risorse art. 1 c.293 L 234/2021/ art. 1 c. 526 L 197/2022/ art. 11 DL 34/2023 per indennità di Pronto Soccorso: quota 2024 (art. 73, comma 3, lett. a) e art. 75 c.2, C.C.N.L. 23/01/2024)		364.394,16
6) Quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, c. 4: in applicazione di quanto previsto dall'art. 1 c. 604 della legge 234/2021, importo, su base annua, pari a € 184,46 per le unità di personale destinatarie del CCNL 24/01/2024 in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 2022 – 50% dell'incremento- quota a regime (art. 73, comma 3 lett. b) e art. 75, comma 4, C.C.N.L. 23/01/2024)		69.541,42
7) Altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo (art. 96, comma 4, lett. b), C.C.N.L. 19/12/2019)		0,00
Totale Risorse Variabili		433.935,58
Totale Risorse		3.329.206,63
<u>Sezione III - Decurtazioni del fondo</u>		

8) Riduzione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12 (art. 96, comma 6, C.C.N.L. 19/12/2019)		0,00
Totale Decurtazioni		0,00
Fondo definitivo anno 2024		3.329.206,63

Totale decurtazione Fondo		0,00
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		0,00
di cui risorse variabili		0,00

<u>Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</u>		
A) Risorse		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		2.895.271,05
Risorse variabili		433.935,58
Totale Risorse		3.329.206,63
B) Decurtazioni del Fondo		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		0,00
Decurtazione risorse variabili		0,00
Totale Decurtazioni		0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		2.895.271,05
Risorse variabili		433.935,58
Totale Fondo sottoposto a certificazione		3.329.206,63

<u>Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u>		0,00
----------------------------------------------------------------------------------	--	-------------

Fondo per la retribuzione di risultato - Anno 2024

Art. 74, C.C.N.L. 23/01/2024 e Art. 95, C.C.N.L. 19/12/2019

<u>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>		
A) Risorse storiche consolidate		
1) Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, di cui all'art. 11, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009 – Dirigenza Medico-Veterinaria e di cui all'art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009, della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, certificati dal Collegio Sindacale per il 2019, al netto degli incrementi di cui al comma 3, lett. a), del C.C.N.L. 19/12/2019 (Delibere n. 743 e n. 747, del 10/07/2020) (art. 95, comma 2, C.C.N.L. 19/12/2019)		4.478.325,01
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.		
2) Importo, su base annua, pari a € 162,50 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 19/12/2019 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 95, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 19/12/2019)		123.662,50
3) Importo su base annua, pari a € 99,97 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 23/01/2024 in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo: quota a regime (art. 74, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 23/01/2024)		75.377,38
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
4) Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità (art. 95, comma 3, lett. b) e c), C.C.N.L. 19/12/2019)		0,00
Totale Risorse Fisse		4.677.364,89
<u>Sezione II - Risorse variabili</u>		
5) Quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, c. 4: in applicazione di quanto previsto dall'art. 1 c. 604 della legge 234/2021, importo, su base annua, pari a € 184,46 per le unità di personale destinatarie del CCNL 24/01/2024 in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 2022 – 50% dell'incremento- quota a regime (art. 74, comma 3 lett. b) e art. 75, comma 4, C.C.N.L. 23/01/2024)		69.541,42
6) Ratei R.I.A. del personale cessato dal servizio calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione e non computati tra le risorse consolidate di cui al comma 2 (art. 95, comma 4, lett. a), C.C.N.L. 19/12/2019)		55.492,98
7) Ratei Assegni ad Personam del personale cessato dal servizio calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione e non computati tra le risorse consolidate di cui al comma 2 (art. 95, comma 4, lett. a), C.C.N.L. 19/12/2019)		7.420,53
8) Altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo (art. 95, comma 4, lett. f), C.C.N.L. 19/12/2019)		14.400,00
Totale Risorse Variabili		146.854,93

Totale Risorse		4.824.219,82
<u>Sezione III - Decurtazioni del fondo</u>		
9) Riduzione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12 (art. 95, comma 6, C.C.N.L. 19/12/2019)		-62.913,01
Totale Decurtazioni		-62.913,01
Fondo definitivo anno 2024		4.761.306,81

Totale decurtazione Fondo		-62.913,01
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		0,00
di cui risorse variabili		-62.913,01

<u>Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</u>		
A) Risorse		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		4.677.364,89
Risorse variabili		146.854,93
Totale Risorse		4.824.219,82
B) Decurtazioni del Fondo		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		0,00
Decurtazione risorse variabili		-62.913,01
Totale Decurtazioni		-62.913,01
C) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		4.677.364,79
Risorse variabili		83.941,92
Totale Fondo sottoposto a certificazione		4.761.306,81

<u>Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u>		0,00
----------------------------------------------------------------------------------	--	-------------

MODULO III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'

Fondo per la retribuzione degli incarichi - Anno 2024

Art. 72, C.C.N.L. 23/01/2024

	Fondo definitivo 2024	Fondo 2023	Diff. 2024-2023	Fondo 2016	Diff. 2024-2016
COSTITUZIONE DEL FONDO					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
Risorse storiche					
1) Fondi C.C.N.L. 06/05/2010 ex art. 9 Dirigenza Area IV ed ex art. 8 Dirigenza Area III					
- Dirigenza Medico-Veterinaria				12.327.236,46	
- Dirigenza Sanitaria	14.261.550,25	14.261.550,25	0,00	557.764,43	1.376.549,36
- Dirigenza Professioni Sanitarie				0,00	
Incrementi contrattuali					
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 19/12/2019 - Art. 94, comma 3, lett. a)					
- Dirigenza Medico-Veterinaria				350.621,05	
- Dirigenza Sanitaria	188.956,30	188.956,30	0,00	61.095,78	-222.760,53
- Dirigenza Professioni Sanitarie				0,00	
3) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 23/01/2024 - Art. 72, comma 2 lett. a)					
- Dirigenza Medico-Veterinaria				0,00	
- Dirigenza Sanitaria	836.419,74	836.419,74	0,00	0,00	836.419,74
- Dirigenza Professioni Sanitarie				0,00	
4) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 23/01/2024 - Art. 72, comma 2 lett. b)					
- Dirigenza Medico-Veterinaria				0,00	
- Dirigenza Sanitaria	123.207,32	104.591,46	18.615,86	0,00	123.207,32
- Dirigenza Professioni Sanitarie				0,00	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità					
5) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità					

° R.I.A. e A.P.P. Dirigenti cessati dal servizio - Dirigenza Medico-Veterinaria - Dirigenza Sanitaria - Dirigenza Professioni Sanitarie	644.851,70	543.915,41	100.936,29	3.084.981,53 44.749,26 0,00	-2.484,879,09
Riduzioni del fondo					
6) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2020, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01/01/2015 (incluse nelle risorse storiche anno 2021 e 2022) - Dirigenza Medico-Veterinaria - Dirigenza Sanitaria - Dirigenza Professioni Sanitarie			0,00	-1.628.563,35 -40.197,75 0,00	1.668.761,10
7) Decurtazione per la soppressione di Strutture Complessa, ai sensi dell'art. 9-quinquies del D.L. n. 782015, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 125/2015 (incluse nelle risorse storiche anno 2021 e 2022) - Dirigenza Medico-Veterinaria - Dirigenza Sanitaria - Dirigenza Professioni Sanitarie			0,00	-171.919,92 -8.824,02 0,00	180.743,94
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	16.054.985,31	15.935.433,16	119.552,15	14.576.943,47	1.478.041,84
Risorse variabili					
8) Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della Legge 122/2010	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9) Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della Legge 122/2010	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni del fondo					
10) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12 - Dirigenza Medico-Veterinaria - Dirigenza Sanitaria - Dirigenza Professioni Sanitarie	-644.851,70	-543.915,41	- 100.936,29	-175.283,08 -66.088,19 0,00	-403.480,43
Totale decurtazioni del Fondo	-644.851,70	-543.915,41	-100.936,29	-241.371,27	-403.480,43
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.054.985,31	15.935.433,16	119.552,15	14.576.943,47	1.478.041,84

Risorse variabili	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni	-644.851,70	-543.915,41	-100.936,29	-241.371,27	-403.480,43
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	15.410.133,61	15.391.517,75	18.615,86	14.335.572,20	1.074.561,41
<u>Differenza tra Fondo 2024 e Fondi 2023 e 2016</u>					
La differenza tra il fondo 2024 ed il fondo 2023, pari ad € 18.615,86, è data da:					
– Risorse attribuite ai sensi dell'art. 1, comma 435-bis, Legge 205/2017 per l'anno 2024			18.615,86		
Differenza 2024/2023			18.615,86		
La differenza tra il fondo 2024 ed il fondo 2016, pari a € 1.074.561,41 è data da:					
– Incremento C.C.N.L. 19/12/2019, art. 94, comma 3, lett. a), a decorrere dal 31/12/2018,					188.956,30
– Incremento derivanti dal C.C.N.L. 23/01/2024 - Art. 72, comma 2, lett. a)					836.419,74
– Risorse attribuite ai sensi dell'art. 1, comma 435-bis, Legge 205/2017					123.207,32
– Maggior decurtazione nel 2024, rispetto al 2016, per soppressione di Strutture Complesse (art. 9-quinquies, D.L. n. 78/2015, convertito con modificazioni nella Legge n. 125/2015)					
– Dirigenza Medico-Veterinaria	171.919,92	234.081,25			
– Dirigenti Sanitari non Medici	8.824,02	20.684,64			
Totale	180.743,94	254.765,89			-74.021,95
Differenza 2024/2016					1.074.561,41

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - Anno 2024

Art. 73, C.C.N.L. 23/01/2024

	Fondo 2024	Fondo 2023	Diff. 2024-2023	Fondo 2016	Diff. 2024-2016
COSTITUZIONE DEL FONDO					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
Risorse storiche					
1) Fondi C.C.N.L.					
- Dirigenza Medico-Veterinaria				2.363.062,87	
- Dirigenza Sanitaria	2.333.954,15	2.333.954,15	0,00	126.407,27	-155.515,99
- Dirigenza Professioni Sanitarie				0,00	
Incrementi contrattuali					
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 19/12/2019 - Art. 96, comma 3, lett. a)					
- Dirigenza Medico-Veterinaria				0,00	
- Dirigenza Sanitaria	247.325,00	247.325,00	0,00	9.668,62	237.656,38
- Dirigenza Professioni Sanitarie				0,00	
3) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 23/01/2024 - Art. 73, comma 2 lett. a)					
- Dirigenza Medico-Veterinaria				0,00	
- Dirigenza Sanitaria	102.966,24	102.966,24	0,00	0,00	102.966,24
- Dirigenza Professioni Sanitarie				0,00	
4) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 23/01/2024 – Art.73, comma 2, lett.b)					
- Dirigenza Medico-Veterinaria				0,00	
- Dirigenza Sanitaria	211.025,66	178.535,15	32.490,51	0,00	211.025,66
- Dirigenza Professioni Sanitarie				0,00	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità					
5) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Riduzioni del fondo					
6) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2020, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01/01/2015					
- Dirigenza Medico-Veterinaria	0,00	0,00	0,00	-147.927,74	156.323,62

- Dirigenza Sanitaria				-8.395,88	
- Dirigenza Professioni Sanitarie				0,00	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	2.895.271,05	2.862.780,54	32.490,51	2.342.815,14	552.455,91
Risorse variabili					
7) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 23/01/2024 - Art. 73, comma 3, lett. a)	364.394,16	238.741,01	125.653,15	0,00	364.394,16
8) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 23/01/2024 - Art. 73, comma 3, lett. b)	69.541,42	69.541,42	0,00	0,00	69.541,42
9) Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della Legge 122/2010	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10) Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della Legge 122/2010	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili	433.935,58	308.282,43	125.653,15	0,00	433.935,58
Decurtazioni del fondo					
11) Riduzione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12					
- Dirigenza Medico-Veterinaria				0,00	
- Dirigenza Sanitaria	0,00	0,00	0,00	-8.860,99	8.860,99
- Dirigenza Professioni Sanitarie				0,00	
Totale decurtazioni del Fondo	0,00	0,00	0,00	-8.860,99	8.860,99
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.895.271,05	2.862.780,54	32.490,51	2.342.815,14	552.455,91
Risorse variabili	433.935,58	308.282,43	125.653,15	0,00	433.935,58
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00	-8.860,99	8.860,99
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	3.329.206,63	3.171.062,97	158.143,66	2.333.954,15	995.252,48

<u>Differenza tra Fondo 2024 e Fondi 2023 e 2016</u>					
La differenza tra il fondo 2024 ed il fondo 2023, pari ad € 158.143,66, è data da:					
–	Risorse attribuite ai sensi dell'art. 1, comma 435-bis, Legge 205/2017 per l'anno 2024			32.490,51	
–	Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 23/01/2024 - Art. 73, comma 3, lett. a) - incremento fondi Regionali anno 2024			125.653,15	
	Differenza 2024/2023			158.143,66	
La differenza tra il fondo 2024 ed il fondo 2016, pari a € 995.252,48 è data da:					
–	Incremento C.C.N.L. 19/12/2019, art. 96, comma 3, lett. a), a decorrere dal 31/12/2018,				247.325,00
–	Risorse attribuite ai sensi dell'art. 1, comma 435-bis, Legge 205/2017				211.025,66
–	Incremento derivanti dal C.C.N.L. 23/01/2024 - Art. 73, comma 2, lett. a)				102.966,24
–	Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 23/01/2024 - Art. 73, comma 3, lett. b)				69.541,42
–	Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 23/01/2024 - Art. 73, comma 3, lett. a)				364.394,16
	Differenza 2024/2016				955.252,48

Fondo per la retribuzione di risultato - Anno 2024

Art. 74, C.C.N.L. 23/01/2024

	Fondo 2024	Fondo 2023	Diff. 2024-2023	Fondo 2016	Diff. 2024-2016
COSTITUZIONE DEL FONDO					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
Risorse storiche					
1) Fondi C.C.N.L. 06/05/2010 ex art. 11 Dirigenza Area IV ed ex art. 10 Dirigenza Area III - Dirigenza Medico-Veterinaria - Dirigenza Sanitaria - Dirigenza Professioni Sanitarie	4.478.325,01	4.478.325,01	0,00	5.491.372,70 650.845,07 0,00	-1.663.892,76
Incrementi contrattuali					
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 19/12/2019 - Art. 95, comma 3, lett. a) - Dirigenza Medico-Veterinaria - Dirigenza Sanitaria - Dirigenza Professioni Sanitarie	123.662,50	123.662,50	0,00	107.235,20 24.180,26 0,00	-7.752,96
3) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 23/01/2024 - Art. 74, comma 3, lett. a) - Dirigenza Medico-Veterinaria - Dirigenza Sanitaria - Dirigenza Professioni Sanitarie	75.377,38	75.377,38	0,00	0,00 0,00 0,00	75.377,38
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità					
4) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Riduzioni del fondo					
5) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2020, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01/01/2015 - Dirigenza Medico-Veterinaria - Dirigenza Sanitaria - Dirigenza Professioni Sanitarie	0,00	0,00	0,00	-259.702,85 -41.649,06 0,00	301.351,91
6) Trasferimento di risorse sul fondo posizione - Dirigenza Medico-Veterinaria	0,00	0,00	0,00	-1.450.000,00	1.450.000,00

- Dirigenza Sanitaria				0,00	
- Dirigenza Professioni Sanitarie				0,00	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	4.677.364,89	4.677.364,89	0,00	4.522.281,32	155.083,57
Risorse variabili					
7) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 23/01/2024 - Art. 74, comma 3, lett. b)	69.541,42	69.541,42	0,00	0,00	69.541,42
8) Art.27 cl. 12 bis del CCNL 23/01/2024	14.400,00	0,00	14.400,00	0,00	14.400,00
9) Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della Legge 122/2010	62.913,51	47.767,45	15.146,06	0,00	62.913,51
10) Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della Legge 122/2010	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili	146.854,93	117.308,87	29.546,06	0,00	146.854,93
Decurtazioni del fondo					
11) Riduzione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12					
- Dirigenza Medico-Veterinaria				0,00	
- Dirigenza Sanitaria	-62.913,51	-47.767,45	-15.146,00	-43.956,31	-18.957,20
- Dirigenza Professioni Sanitarie				0,00	
Totale decurtazioni del Fondo	-62.913,51	-47.767,45	-15.146,00	-43.956,31	-18.957,20
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.677.364,89	4.677.364,89	0,00	4.522.281,32	155.083,57
Risorse variabili	146.854,93	117.308,87	29.546,06	0,00	146.854,93
Decurtazioni	-62.913,51	-47.767,45	-15.146,00	-43.956,31	-18.957,20
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	4.761.306,31	4.746.906,31	14.400,00	4.478.325,01	282.981,30

<u>Differenza tra Fondo 2024 e Fondi 2023 e 2016</u>						
La differenza tra il fondo 2024 ed il fondo 2023, pari ad € 14.400,00, è data da: – Art.27 cl. 12 bis del CCNL 23/01/2024 Differenza 2024/2023			14.400,00			
			14.400,00			
La differenza tra il fondo 2024 ed il fondo 2016, pari a € 292.981,30 è data da: – Incremento C.C.N.L. 19/12/2019, art. 95, comma 3, lett. a), a decorrere dal 31/12/2018, – Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 23/01/2024 - Art. 74, comma 3, lett. a) – Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 23/01/2024 - Art. 74, comma 3, lett. b) – Art.27 cl. 12 bis del CCNL 23/01/2024 Differenza 2024/2016					123.662,50	
					75.377,38	
						69.541,42
						14.400,00
						292.981,30

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2024

L'ammontare dei fondi contrattuali definitivi dell'anno 2024, come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio.

La Regione Piemonte con D.G.R. n. 46-6202, del 07/12/2022 ha assegnato ad ogni Azienda il tetto di spesa relativo agli anni 2022, 2023,2024. Per l'A.S.L. TO4 il tetto di spesa 2024 è € 254.977.119,00.

Chivasso, 05/08/2025

**Il Direttore della S.C.
Gestione Economico-Finanziaria**
(Dott. Enrico GHIGNONE)

(in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Michele COLASANTO)

(in originale firmato)

**Il Direttore della S.C.
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**
(Dott.ssa Carla FASSINO)

(in originale firmato)

Il Direttore Generale
(Dott. Luigi VERCELLINO)

(in originale firmato)