



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 675 DEL 07/08/2025

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'A.S.L. TO4 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2024 E PROVVISORIA PER L'ANNO 2025.

Proponente: ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

Numero di Proposta: 743 del 06/08/2025

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'A.S.L. TO4 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2024 E PROVVISORIA PER L'ANNO 2025.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Luigi VERCELLINO
(Nominato con D.G.R. n. 16-646 del 23 dicembre 2024)

- Vista la deliberazione n. 538, del 15/07/2024 positivamente esaminata dal Collegio Sindacale nella seduta del 23/07/2024, Verbale n. 7, con la quale sono stati determinati i fondi provvisori 2024 del Personale del Comparto:
 - a) Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102
 - ✓ Fondo provvisorio anno 2024 € 11.230.225,85
 - b) Fondo premialità e Condizioni di lavoro - art. 103
 - ✓ Fondo provvisorio anno 2024 € 15.678.358,65

- Considerato che con la citata delibera n. 538/2024 si dava atto che i fondi 2024 sarebbero stati approvati, in via definitiva, a consuntivo, in relazione all'applicazione di disposizioni che incidono sulla loro costituzione, ivi inclusa la verifica circa gli incrementi previsti dall'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto "Decreto Calabria", convertito con modificazioni nella Legge 25/06/2019, n. 60;

- Dato atto che i fondi del salario accessorio del Personale del Comparto, per l'anno 2024, di cui agli articoli 102 e 103, del C.C.N.L. 02/11/2022, quantificati, in via provvisoria, con la delibera n. 538, del 15/07/2024, sono determinati in via definitiva negli importi di seguito indicati, come dettagliati nella Relazione Tecnico-finanziaria, allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale:
 - a) Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102
 - ✓ Fondo definitivo anno 2024 € 12.741.208,76
 - b) Fondo premialità e Condizioni di lavoro - art. 103
 - ✓ Fondo definitivo anno 2024 al lordo delle risorse una tantum provenienti dai residui dell'anno 2023 (accordo del 07/10/2024) € 16.939.032,74

- Rilevato che la Relazione Tecnico-finanziaria allegata è stata predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i. e redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle successive note applicative della medesima Circolare, compilati per quanto di pertinenza, trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi - adattati in relazione alle successive disposizioni intervenute in materia di fondi contrattuali - con indicazione delle norme contrattuali, statali e regionali di riferimento per la costituzione dei fondi stessi;

- Ravvisata, altresì, la necessità di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell'anno 2025, nell'ammontare di seguito indicato, confermandoli negli stessi importi dei fondi definitivi 2024 - al netto degli incrementi di cui al citato art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, autorizzato per il 2024 con D.G.R. n. 7-1410, del 23/07/2025 e meglio dettagliato nell'allegata Relazione Tecnico-finanziaria - nell'intesa che saranno approvati, in via definitiva, in relazione ad eventuali disposizioni che dovessero intervenire in materia, ivi compreso il nuovo C.C.N.L. relativo al triennio 2022/2024:

c) Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102	
✓ Fondo definitivo 2024	€ 12.741.208,76
✓ Incremento D.L. n. 35/2019 anno 2024	- € 1.210.982,91
✓ Fondo provvisorio 2025	€ 11.530.225,85

d) Fondo premialità e condizioni di lavoro - art. 103	
✓ Fondo definitivo 2024 al netto delle risorse una tantum provenienti dai residui dell'anno 2023 (accordo del 07/10/2024)	€ 16.439.032,74
✓ Incremento D.L. n. 35/2019 anno 2024	- € 1.065.796,21
✓ Fondo provvisorio 2025	€ 15.373.236,53

- Rilevato che la presente deliberazione viene proposta dal Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, Dott.ssa FASSINO Carla, così come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla presente;
- Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché della legittimità della stessa;
- Acquisito il solo parere favorevole del Direttore Amministrativo, stante l'assenza del Direttore Sanitario a cui verrà sottoposto successivamente l'atto per l'acquisizione del parere, ai sensi dell'art. 3, comma 7 del D.Lgs 502/92 e s.m.i.;

DELIBERA

1. di determinare, per quanto esposto nella premessa narrativa, i fondi contrattuali definitivi del Personale del Comparto, per l'anno 2024, di cui agli articoli 102 e 103, del C.C.N.L. sottoscritto il 02/11/2022, riferito al Triennio 2019/2021, negli importi di seguito indicati, come dettagliati nella Relazione Tecnico-finanziaria, allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.:

a) Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102	
✓ Fondo definitivo anno 2024	€ 12.741.208,76
b) Fondo premialità e Condizioni di lavoro - art. 103	
✓ Fondo definitivo anno 2024 al lordo delle risorse una tantum provenienti dai residui dell'anno 2023 (accordo del 07/10/2024).....	€ 16.939.032,74

2. di determinare, in via provvisoria, per quanto in premessa esposto, i fondi contrattuali dell'anno 2025 negli importi di seguito indicati, nell'intesa che saranno approvati, in via definitiva, a consuntivo, in relazione ad eventuali disposizioni che dovessero intervenire in materia, ivi compreso il nuovo C.C.N.L. 2022/2024:

c) Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102	
✓ Fondo definitivo 2024	€ 12.741.208,76
✓ Incremento D.L. n. 35/2019 anno 2024	- € 1.210.982,91
✓ Fondo provvisorio 2025	€ 11.530.225,85

d) Fondo premialità e condizioni di lavoro - art. 103

✓ Fondo definitivo 2024 al netto delle risorse una tantum provenienti dai residui dell'anno 2023 (accordo del 07/10/2024)	€ 16.439.032,74
✓ Incremento D.L. n. 35/2019 anno 2024	- € <u>1.065.796,21</u>
✓ Fondo provvisorio 2025	€ 15.373.236,53

3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è stata imputata sui conti del personale dipendente del bilancio 2024, al netto della quota una tantum di € 500.000 proveniente dai fondi 2023 e, pertanto, già a bilancio 2023;
4. di trasmettere copia del presente atto deliberativo al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14, comma 3, della Legge Regionale n. 10 del 24/01/1995;
5. di dare, infine, atto che i dati di cui al presente provvedimento verranno pubblicati nel sito internet dell'Azienda, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs 14/03/2013, n. 33.



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 675 DEL 07/08/2025

**FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'A.S.L. TO4 -
DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2024 E PROVVISORIA PER L'ANNO
2025.**

PUBBLICATA ai sensi di legge a decorrere dal 12/08/2025

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10
DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ESECUTIVA DAL 22/08/2025

TRASMESSA al Collegio Sindacale il 07/08/2025

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Si rende copia conforme all'originale informativo sottoscritto digitalmente
da....., composta da n. (.....) fogli/facciate
Chivasso, il

Il Referente incaricato

.....

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

FASSINO CARLA - Direttore Supplente. ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

GHIGNONE ENRICO - Direttore ASL TO4 - S.C. GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA

COLASANTO MICHELE - Direttore DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VERCELLINO LUIGI - Il Direttore Generale ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE

GIACHERO FRANCESCA - il responsabile della pubblicazione



PERSONALE DEL COMPARTO

FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2024

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

La costituzione dei fondi contrattuali del comparto. del 2024 è disciplinata dagli articoli 102 “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” e 103 “Fondo Premialità e Condizioni di lavoro”, del C.C.N.L. 02/11/2022 – (Triennio 2019-2021), nonché dalle disposizioni normative di seguito indicate.

I fondi provvisori del 2024 erano stati determinati con deliberazione n. 538, del 15/07/2024, - sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole come risulta dal verbale n.7, del 22/07/2024 - negli importi di seguito indicati e nell’intesa che gli stessi sarebbero stati approvati, in via definitiva, in relazione ad eventuali nuove/diverse disposizioni riguardanti la materia, ivi compreso l’esito della ricognizione da condurre da parte della Regione, anche per l’anno 2024, in merito all’applicazione dell’art. 11, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto “Decreto Calabria”, convertito con modificazioni nella Legge 25/06/2019, n. 60 - di cui si tratterà in seguito più approfonditamente - così come previsto nella D.G.R. n.7-1410, del 23/07/2025:

- a) Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102
 - Fondo provvisorio anno 2024 € 11.230.225,85
- b) Fondo premialità e Condizioni di lavoro - art. 103
 - Fondo provvisorio anno 2024 € 15.678.358,65

I fondi provvisori 2024 erano stati quantificati, come sopra evidenziato, senza gli incrementi previsti dal D.L. n. 35/2019 e con la quota parte dei proventi dell’attività libero-professionale del 2023, quantificabile a consuntivo e variabile, di anno in anno, in relazione al volume di attività della libera professione intra-moenia, quindi da aggiornare.

✓ D.L. 30/04/2019, n. 35, convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60

L’art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 - cosiddetto “Decreto Calabria”, già richiamato - dispone che, a decorrere dal 2019, a fronte di specifici finanziamenti destinati alla spesa per il personale, il limite delle risorse per il trattamento accessorio, definito dall’art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, sia adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite riferito all’anno 2018, nell’ottica di evitare che nuove assunzioni si traducano in una penalizzazione della retribuzione accessoria del personale già in servizio.



Con nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, prot. n. 179877, dell'1/09/2020, e con successivo Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n. 20/186/CR4ter/C7, del 22/10/2020 sono state fornite indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, in relazione al disposto del citato art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito nella Legge n. 60/2019, da attuarsi attraverso le fasi di seguito sinteticamente riassunte:

- a) Determinazione della quota media pro-capite, riportando le due seguenti grandezze:
- Fondo per la contrattazione integrativa 2018, nell'ammontare certificato dal Collegio Sindacale, trasmesso ai fini della compilazione della Tabella 15 del Conto Annuale 2018, al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite di cui al D.Lgs n. 75/2017;
 - Personale in servizio al 31/12/2018, calcolato con riferimento al personale destinatario del fondo di cui al punto precedente, compreso il personale a tempo determinato ed il personale in comando in entrata, escluso il personale in comando in uscita ed il personale assente per aspettativa e considerando il personale part-time in ragione della percentuale dell'orario di lavoro effettivo;
- b) Determinazione dello scostamento di personale tra il 2018 e l'anno di riferimento per la costituzione dei fondi, da operarsi raffrontando i seguenti valori:
- Personale in servizio al 31/12/2018, come sopra determinato;
 - Unità presenti nell'anno di riferimento, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa.

Ove dal raffronto dei valori di cui al precedente punto b) si determini un aumento di personale nell'anno di riferimento rispetto a quello del 2018, il fondo viene incrementato di un importo pari alla quota media pro-capite di cui al punto a), moltiplicata per il numero di unità in aumento. Nel caso in cui, invece, dal raffronto scaturisca una riduzione di unità di personale, viene confermato il limite dei fondi 2016, di cui al D.Lgs n. 75/2017, fatto salvo quanto previsto dall'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. n. 135/2018, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 12/2019.

La Regione Piemonte, con nota prot. n. 10017 - AOO A1400B, del 22/04/2025, ha avviato apposita rilevazione allo scopo di esplorare la dimensione economica nell'ambito dell'incremento dei fondi del salario accessorio per l'anno 2024 in applicazione del D.L. n. 35/2019, da calcolarsi con le modalità esplicitate dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, con la nota prot. 179877, del 01/09/2020.

Per il Comparto, essendosi verificato un aumento di personale nel 2024 rispetto a quello del 2018, la rilevazione è risultata del seguente tenore:

Fondi 2018	Ammontare fondo 2018 certificato	N° Dip. al 31/12/2018	Valore Medio
Ammontare Fondi 2018	€ 24.204.027,47	3.263,13	€ 7.417,43



- Personale 2024	3.570,08	
- <u>Personale in servizio al 31/12/2018</u>	<u>3.263,13</u>	
- Differenza 2023/2018	306,95	
➤ Totale incremento da rilevazione inviata in Regione		= € 2.276.779,11

A seguito della suddetta rilevazione, la Regione con D.G.R. 7-1410, del 23/07/2025, ha autorizzato la variazione in incremento dei fondi del salario accessorio, distintamente per ogni area contrattuale, nei confronti delle aziende che nel 2023 hanno avuto un incremento di personale rispetto a quello in servizio al 31/12/2018, calcolato con le modalità indicate nelle sopra richiamate disposizioni. Per l'A.S.L. TO4, per il personale del comparto, l'incremento autorizzato è pari a complessivi € 3.077.750,01 al lordo degli oneri aziendali, pari a netti € 2.276.779,11 come sopra determinati.

✓ Art. 103, c. 8 e art. 1, comma 293, Legge 30/12/2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022)

Il comma 8 prevede che *“In attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 293 della legge 30/12/2021, n. 234, con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto tra le aziende e gli enti effettuato a livello regionale, previo confronto di cui all’art. 7, comma 1, lett. g) (Confronto regionale), della quota delle predette risorse attribuita a ciascuna Regione, secondo le indicazioni dell’allegata tabella G”*. Dette risorse sono finalizzate al riconoscimento dell’indennità spettante al personale che opera nei servizi di pronto soccorso, ex art. 107, comma 4, del C.C.N.L. 02/11/2022. Con D.D. n. 229-1400B, del 16/04/2025, in conformità al verbale di confronto siglato in data 09/02/2023 tra la Direzione Sanità e Welfare e le OO.SS. del Comparto Sanità - ai sensi dell’art. 7, comma 1, lett. f), del C.C.N.L. 02/11/2022 - è stato approvato il *“Piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali delle risorse”* per la corresponsione dell’indennità di pronto soccorso di cui all’art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, integrato con art. 1, c. 526, L. n. 197/2022.e utilizzo delle risorse di cui all’art. 1 commi 4 e 5 e all’art. 2 comma 5 terzo periodo del D.L. 34/2020”. Delle risorse ripartite dalla Regione Piemonte, all’A.S.L. TO4 è stata attribuita la somma di € 1.212.293,50 lordo oneri, pari ad € **888.908,58** netti, che costituiscono, pertanto, incremento del fondo sul quale grava il riconoscimento dell’indennità di Pronto Soccorso, ovvero il fondo art. 103 *“Fondo premialità e condizioni di lavoro”*, dell’anno 2024.

✓ D.Lgs 25/05/2017, n. 75 – art. 23, comma 2

Resta confermato quanto previsto dall’art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 (Decreto Madia), il quale dispone che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016”*.

Pertanto, in relazione alla suddetta normativa, i successivi Contratti Nazionali hanno espressamente disposto che la costituzione dei fondi contrattuali debba, comunque, avvenire nel rispetto del citato art.



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

23, D.Lgs n. 75/2017; vedasi, a tal proposito, il comma 4 dell'art. 102 ed il comma 6, dell'art. 103 del C.C.N.L. 02/11/2022.

La norma citata deve, peraltro, essere contemperata con il successivo D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12, il quale, all'art. 11, comma 1, lett. a), ha disposto che *“In ordine all’incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*

a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all’articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; ... omissis ...”.

Sostanzialmente, gli incrementi dei fondi contrattuali previsti dai Contratti Nazionali intervenuti successivamente alla data di entrata in vigore del D.Lgs n. 75/2017, finanziati con risorse destinate alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 48 *“Disponibilità destinate alla contrattazione collettiva nelle amministrazioni pubbliche e verifica”*, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i. non rientrano nelle poste che rilevano ai fini del rispetto del limite disposto dal medesimo D.Lgs n. 75/2017.

La costituzione dei fondi, ai sensi e nel rispetto delle sopra citate disposizioni, si rileva dai seguenti prospetti, redatti sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle note applicative della medesima Circolare, adattati in relazione alle successive disposizioni intervenute in materia di fondi contrattuali.



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

FONDI CONTRATTUALI PROVVISORI ANNO 2025

I fondi contrattuali del 2025 sono provvisoriamente confermati nello stesso importo dei fondi definitivi del 2024, al netto dell'incremento derivante dall'applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35 "Decreto Calabria", convertito con modificazioni nella Legge 25/06/2019, n. 60 e al netto della quota *una tantum* derivante dai residui del 2023 (Accordo sul Riparto dei residui 2023 del 07/10/2024).

PERSONALE DEL COMPARTO

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - Fondo Definitivo Anno 2024

Art. 102, C.C.N.L. 02/11/2022

<u>Comma 2</u>			
lett. a)	Risorse fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 – CCNL 21/05/2018 destinate alle indennità di incarico nonché alle indennità di coordinamento		935.411,60
lett. b)	Risorse fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art .80 – CCNL 21/05/2018 destinate ai trattamenti accessori non più corrisposti ai sensi dell'art. 32, c. 5. Secondo aliena		34.147,00
lett. c)	Risorse fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art.80 – CCNL 21/05/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche		3.314.998,76
lett. d)	Risorse fondo premialità e fasce di cui all'art.81 – CCNL 21/05/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, c.3, lett.b) (consolidamento fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale)		6.267.946,36
lett. e)	Risorse già a carico del bilancio corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds		180.737,18
<u>Comma 3</u>			
lett. a)	R.I.A. non più corrisposta al personale cessato dal servizio - completamento anno 2017 e 2018-2022 - Importo R.I.A. riferito all'intero anno 2023 Totale R.I.A.	355.222,09	400.824,66
		45.602,57	
		400.824,66	
lett. c)	Risorse ex art. 39, commi 4, lett. B e 8 del CCNL 7/4/1999		0,00
lett. d)	Eventuale quota di riduzione del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro operata ai sensi dell'art. 103, c.12 (Accordo del 16/09/2024)		300.000,00
<u>Comma 4</u>			
	Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 135/2018		-400.824,66
<u>Comma 5</u>			
	Incremento per un importo non superiore ad € 145,53 annui pro-capite applicati alle unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 02/11/2022 in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 1, comma 612, della Legge n. 234, del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), rientrante nello 0,55% del monte salari 2018 € 145,53 x n° 3.415 dipendenti al 31/12/2018		496.984,95

<u>Art. 11, D.L. n. 35/2019, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 60/2019</u>			
	Incremento del fondo a fronte dell'aumento di personale nel 2024, rispetto al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 11, del D.L. n. 35/2019. La Regione con D.G.R.7-1410 del 23/07/2025 ha autorizzato la suddetta variazione in incremento dei fondi del salario accessori. L'importo indicato è quello al netto degli oneri e dell'IRAP.		1.210.982,91
Totale Fondo definitivo anno 2024			12.741.208,76

Fondo premialità a condizioni di lavoro - Fondo Definitivo Anno 2024

Art. 103, C.C.N.L. 02/11/2022

<u>Comma 2</u>			
lett. a)	Risorse fondo Condizioni di lavoro e Incarichi di cui all'art. 80 – CCNL 21/005/2018 al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. a), b), c)		6.024.507,76
lett. b)	Risorse fondo Premialità e fasce di cui all'art. 81 –CCNL 21/05/2018 al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. d)		8.518.737,67
<u>Comma 3</u>			
	Risorse ex art. 39, commi 4, lett. B e 8 del CCNL 7/4/1999		0,00
<u>Comma 5</u>			
lett. a)	Risorse non consolidate regionali ex art. 38, c.4, lett. B e c. 5 CCNL 07/04/1999		0,00
lett. b)	Risorse ex art. 43 della legge n. 449/1997		0,00
lett.c)	Risorse certificate ex art. 16 c. 4, 5 e 6 del Decreto Legge 6 luglio 2011, n. 98		0,00
lett. d)	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale – Quota dei proventi dell'attività libero-professionale anno 2024 (art. 14, comma 1, del Regolamento sulla Libera Professione, approvato con delibere n. 976, del 03/12/2014 e n. 697, del 29/07/2015), così come rendicontato dalla S.C. Gestione Economico-Finanziaria.		24.185,54
lett. e)	Ratei R.I.A. del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione - Anno 2023		28.021,43
<u>Comma 6</u>			
	Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2018 e dell'art. 11, comma 1, del D.L n. 135/2018		-28.021,43

<u>Comma 7</u>			
	Incremento per un importo non superiore ad € 68,41 annui pro-capite applicati alle unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 02/11/2022 in servizio al 31/12/2018, in attuazione all'art. 1, comma 604, della Legge n. 234, del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), rientrante nello 0,22% del monte salari 2018. Importo rideterminato sulla base della disponibilità finanziaria: € 63,513025 € 63,513025 x n° 3.415 dipendenti al 31/12/2018		216.896,98
<u>Comma 8</u>			
	Risorse destinate al finanziamento dell'indennità di Pronto Soccorso, ex art. 107, comma 4 del CCNL 02/11/2022, attribuite dal 2022 in attuazione dell'art.1, comma 293, Legge 30/12/2021, n. 234 (art. 103, comma 8, e Tab. G, CCNL 02/11/2022 – D.D. 229, del 16/04/2025)		888.908,58
<u>Comma 12</u>			
	Riduzione di una quota non superiore al 30% di quanto destinato nell'anno precedente ai premi correlati alla performance organizzativa o individuale		-300.000,00
<u>Art. 11, D.L. n. 35/2019, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 60/2019</u>			
	Incremento del fondo a fronte dell'aumento di personale nel 2024, rispetto al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 11, del D.L. n. 35/2019. La Regione con D.G.R. 7-1410 del 23/07/2025 ha autorizzato la suddetta variazione in incremento dei fondi del salario accessori. L'importo indicato è quello al netto degli oneri e dell'IRAP.		1.065.796,21
Totale Fondo definitivo anno 2024			16.439.032,74
Somma <i>una tantum</i> derivante dai residui anni precedenti (2023 – Accordo sul Riparto dei residui 2023 del 07/10/2024)			500.000,00
Totale Fondo anno 2024 utilizzabile			16.939.032,74

MODULO I - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

PERSONALE DEL COMPARTO

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - Fondo Definitivo Anno 2024

Art. 102, C.C.N.L. 02/11/2022

<u>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>	
A) Risorse storiche consolidate	
1) Risorse fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 – CCNL 21/05/2018 destinate alle indennità di incarico nonché alle indennità di coordinamento (art. 102, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 02/11/2023)	935.411,60
2) Risorse fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 – CCNL 21/05/2018 destinate ai trattamenti accessori non più corrisposti ai sensi dell'art. 32, c. 5. Secondo aliena (art. 102, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 02/11/2023)	34.147,00
3) Risorse fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 – CCNL 21/05/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche (art. 102, comma 2, lett. c), C.C.N.L. 02/11/2023)	3.314.998,76
4) Risorse fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 – CCNL 21/05/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, c.3, lett. b) (consolidamento fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale) (art. 102, comma 2, lett. d), C.C.N.L. 02/11/2023)	6.267.946,36
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	
5) Incremento per un importo non superiore ad € 145,53 annui pro-capite applicati alle unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 02/11/2022 in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 1, comma 612, della Legge n. 234, del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), rientrante nello 0,55% del monte salari 2018 (art. 102, comma 5, C.C.N.L. 02/11/2022) € 145,53 x n° 3.415 dipendenti al 31/12/2018	496.984,95
6) Risorse già a carico del bilancio corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds (art. 102, comma 2, lett. e), C.C.N.L. 02/11/2022)	180.737,18

C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
7) Retribuzione Individuale di Anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio e non computata tra le risorse consolidate di cui al comma 2 (importo che confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno) (art. 102, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 02/11/2023)	400.824,66
8) Quota da riduzione del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro operata ai sensi dell'art. 103, c.12, CCNL 02/11/2022.	300.000,00
Totale Risorse Fisse	11.931.050,51
<u>Sezione II - Risorse variabili</u>	
9) Incremento del fondo a fronte dell'aumento di personale nel 2024, rispetto al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 11, del D.L. n. 35/2019.	1.210.982,91
Totale Risorse Variabili	1.210.982,91
Totale Risorse	13.142.033,42
<u>Sezione III - Decurtazioni del fondo</u>	
10) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12	-400.824,66
Totale Decurtazioni	-400.824,66
Fondo definitivo anno 2024	12.741.208,76

Totale decurtazione Fondo	-400.824,66
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-400.824,66
di cui risorse variabili	0,00

<u>Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</u>	
A) Risorse	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.931.050,51
Risorse variabili	1.210.982,91
Totale Risorse	13.142.033,42
B) Decurtazioni del Fondo	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-400.824,66
Decurtazione risorse variabili	0,00
Totale Decurtazioni	-400.824,66
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.530.225,85
Risorse variabili	1.210.982,91
Totale Fondo	12.741.208,76

<u>Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u>	0,00
--	-------------

Fondo premialità a condizioni di lavoro - Fondo Definitivo Anno 2024

Art. 103, C.C.N.L. 02/11/2022

<u>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>	
A) Risorse storiche consolidate	
1) Risorse fondo Condizioni di lavoro e Incarichi di cui all'art. 80 – CCNL 21/005/2018 al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. a), b), c) (art. 103, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 02/11/2022)	6.024.507,76
2) Risorse fondo Premialità e fasce di cui all'art. 81 –CCNL 21/05/2018 al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. d) (art. 103, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 02/11/2022)	8.518.737,67
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	
3) Risorse destinate al finanziamento dell'indennità di Pronto Soccorso, ex art. 107, comma 4 del CCNL 02/11/2022, attribuite dal 2022 in attuazione dell'art.1, comma 293, Legge 30/12/2021, n. 234 (art. 103, comma 8 e Tab. G, CCNL 02/11/2022 – D.D. n. 229-A1400B, del 16/04/2025)	888.908,58
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
4) Altri incrementi non aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Totale Risorse Fisse	15.432.154,01
<u>Sezione II - Risorse variabili</u>	
5) Quota dei proventi dell'attività libero-professionale anno 2024 (art. 14, comma 1, del Regolamento sulla Libera Professione, approvato con delibere n. 976, del 03/12/2014 e n. 697, del 29/07/2015), così come rendicontato dalla S.C. Gestione Economico-Finanziaria (art. 103, comma 5, lett. d)	24.185,54
<i>Dette quote sono individuate tra le poste che non rientrano ai fini dei limiti da considerare per la determinazione del fondo 2016, di cui all'art. 23, del D.Lgs n. 75/2017, trattandosi di risorse derivanti da servizi resi in conto terzi e da terzi remunerate (Libera Professione intra-moenia)</i>	
6) Ratei R.I.A. del personale cessato dal servizio calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione - Anno 2023 (art. 103, comma 5, lett. e)	28.021,43
7) Incremento per un importo non superiore ad € 68,41 annui pro-capite applicati alle unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 02/11/2022 in servizio al 31/12/2018, in attuazione all'art. 1, comma 604, della Legge n. 234, del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), rientrante nello 0,22% del monte salari 2018. Importo rideterminato sulla base della disponibilità finanziaria: € 63,513025 (art. 103, comma 7, C.C.N.L. 02/11/2022) € 63,513025 x n° 3.415 dipendenti al 31/12/2018	216.896,98

8) Incremento del fondo a fronte dell'aumento di personale nel 2024, rispetto al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 11, del D.L. n. 35/2019.	1.065.796,21
Totale Risorse Variabili	1.334.900,16
Totale Risorse	16.767.054,17
<u>Sezione III - Decurtazioni del fondo</u>	
9) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12	-28.021,43
10) Riduzione del fondo a favore del Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, c.3, lett. D	-300.000,00
Totale Decurtazioni	-328.021,43
Fondo definitivo anno 2024	16.439.032,74
Somma una tantum derivante dai residui anni precedenti (2023)	500.000,00
Totale Fondo provvisorio anno 2024 utilizzabile	16.939.032,74

Totale decurtazione Fondo	-328.021,43
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-300.000,00
di cui risorse variabili	-28.021,43

<u>Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</u>	
A) Risorse	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.432.154,01
Risorse variabili	1.334.900,16
Totale Risorse	16.767.054,17
B) Decurtazioni del Fondo	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-300.000,00
Decurtazione risorse variabili	-28.021,43
Totale Decurtazioni	-328.021,43
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.132.154,01
Risorse variabili	1.306.878,73
Totale Fondo definitivo 2024	16.439.032,74
Somma una tantum derivante dai residui anni precedenti (2023)	500.000,00
Totale Fondo definitivo anno 2024 utilizzabile	16.939.032,74

<u>Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u>	0,00
--	-------------

MODULO III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondi Anno 2024	Importo
Fondo art. 102, C.C.N.L. 02/11/2022	12.741.208,76
Fondo art. 103, C.C.N.L. 02/11/2022	16.439.032,74
Totale	29.180.241,50

Fondi Anno 2023	Importo
Fondo art. 102, C.C.N.L. 02/11/2022	11.941.902,69
Fondo art. 103, C.C.N.L. 02/11/2022	16.304.711,40
Totale	28.246.614,09

Differenza 2024/2023	933.627,41
-----------------------------	-------------------

Dettaglio differenza 2024/2023	Fondo 2024	Fondo 2023	Differenza
Incremento per aumento di personale ai sensi dell'art. 11, D.L. n. 35/2019			
- Fondo Art. 102	1.210.982,91	711.676,84	499.306,07
- Fondo Art.103	1.065.796,21	626.352,75	439.443,46
Quota proventi Libera Professione (art. 14, comma 1, del Regolamento sulla Libera Professione)	24.185,54	29.307,66	-5.122,12
Totale Differenza	2.300.964,66	1.367.337,25	933.627,41

RAFFRONTO FONDI 2024 - 2016

Fondi Anno 2024	Importo
Fondo art. 102, C.C.N.L. 02/11/2022	12.741.208,76
Fondo art. 103, C.C.N.L. 02/11/2022	16.439.032,74
Totale	29.180.241,50

Fondi Anno 2016 (Approvati con delibere n. 455, del 27/04/2017 e n. 943, del 20/09/2017 e adeguati per incremento valore fasce CCNL 21/05/2018 con delibera n. 1403, dell'11/12/2018)	Importo
Fondo art. 7, C.C.N.L. 31/07/2009	5.454.135,26
Fondo art. 8, C.C.N.L. 31/07/2009	6.791.131,10
Fondo art. 9, C.C.N.L. 31/07/2010	11.854.644,36
Totale	24.099.910,72

Differenza 2024/2016	5.080.330,78
-----------------------------	---------------------

Dettaglio differenza 2022/2016	Fondo 2024	Fondo 2016	Differenza
Incremento € 91,00 per unità di personale al 31/12/2015, a valere dal 2019 (art. 80, C.C.N.L. 21/05/2018)	315.952,00	0,00	315.952,00
Incremento € 84,50 per unità di personale al 31/12/2018, a valere dal 2021 (art. 101, comma 1, C.C.N.L. 02/11/2022)	288.567,50	0,00	288.567,50
Incremento valore delle fasce C.C.N.L. 02/11/2022 - C.C.N.L. 21/05/2018	495.599,80	26.428,87	469.170,93
Incremento di € 145,53 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L. in servizio al 31/12/2018 (art. 102, comma 5, C.C.N.L. 02/11/2022)	496.984,95	0,00	496.984,95
Incremento di € 68,41 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L. in servizio al 31/12/2018 (art. 103, comma 7, C.C.N.L. 02/11/2022), rideterminato in relazione alle disponibilità finanziarie in € 63,513025	216.896,98	0,00	216.896,98
Indennità Pronto Soccorso ex art. 107, comma 4, C.C.N.L. 02/11/2022 (DD 229 del 16/04/2025)	888.908,58	0,00	888.908,58
Risorse già a carico del bilancio corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità (art. 102, comma 2, lett. e) C.C.N.L. 02/11/2022)	180.737,18	0,00	180.737,18
Incremento per aumento di personale ai sensi dell'art. 11, D.L. n. 35/2019 - Fondo art 102	1.210.982,91	0,00	1.210.982,91

- Fondo art 103	1.065.796,21	0,00	1.065.796,21
Quota proventi Libera Professione (art. 14, comma 1, del Regolamento sulla Libera Professione)	24.185,54	77.852,00	-53.666,46
Totale Differenza	5.484.611,65	404.280,87	5.080.330,78

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2024

L'ammontare dei fondi contrattuali definitivi dell'anno 2024, come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio.

La Regione Piemonte con D.G.R. n. 46-6202, del 07/12/2022 ha assegnato ad ogni Azienda il tetto di spesa relativo all'anno 2024, pari per l'A.S.L. TO4 ad € 254.977.119,00.

Chivasso, 05/08/2025

**Il Direttore della S.C.
Gestione Economico-Finanziaria**
(Dott. Enrico GHIGNONE)

(in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Michele COLASANTO)

(in originale firmato)

**Il Direttore della S.C.
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**
(Dott.ssa Carla FASSINO)

(in originale firmato)

Il Direttore Generale
(Dott. Luigi VERCELLINO)

(in originale firmato)