



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 542 DEL 10/07/2026

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2025 - PRESA D'ATTO DEI VERBALI DELL'O.I.V. ED EROGAZIONE DEL SALDO COLLEGATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2025.

Proponente: ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

Numero di Proposta: 585 del 01/07/2026

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2025 - PRESA D'ATTO DEI VERBALI DELL'O.I.V. ED EROGAZIONE DEL SALDO COLLEGATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2025.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Luigi VERCELLINO
(Nominato con D.G.R. n. 16-646 del 23 dicembre 2024)

- Visti gli atti relativi alla materia in trattazione, ovvero:
 - I C.C.N.L. del Personale del Comparto Sanità, del 02/11/2022 e del 27/10/2025, che rispettivamente all'articolo n. 103 e art. 64 regolamentano l'utilizzo delle risorse per i premi correlati alla performance organizzativa e individuale;
 - I C.C.N.L. dell'Area Sanità, sottoscritti in data 23/01/2024 e 27/02/2026, che rispettivamente agli articoli 70 e 74 e art. 18 definiscono i criteri per la determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato e art. 58 del C.C.N.L. 19/12/2019, che subordina l'erogazione del premio all'esito positivo della valutazione annuale sui risultati conseguiti da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
 - Il C.C.N.L. dell'Area delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 17/12/2020, che all'art. 30, così come modificato dall'art. 52 del C.C.N.L. sottoscritto in data 16/07/2024 e dall'art. 33 del C.C.N.L. sottoscritto in data 23/02/2026, definisce le procedure per l'attribuzione della retribuzione di risultato e all'art. 77 subordina l'erogazione del premio all'esito positivo della valutazione annuale sui risultati conseguiti da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
 - L'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. che stabilisce che il conseguimento degli obiettivi costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa;
 - La deliberazione n. 83 del 31/01/2025, con la quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 che al punto 2.2 contiene la Sezione dedicata alla Performance.
 - La D.G.R. n. 16-817 del 24/02/2025 "Assegnazione ai Direttori Generali/Commissari delle Aziende Sanitarie Regionali, ai sensi dell'art. 2, comma 2, D.Lgs. n. 171/2016 e s.m.i. e dell'art. 1, comma 865, l. n. 145/2018, degli obiettivi economici-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi finalizzati all'attribuzione della quota integrativa al trattamento economico per l'anno 2025;
 - La deliberazione n. 618 del 25/07/2025 avente ad oggetto: "Piano della Performance: assegnazione alle Strutture Aziendali degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato per l'anno 2025", così come integrata con deliberazione n. 765 del 18/09/2025;
 - La prevalutazione tecnica sui risultati conseguiti dalle Strutture Aziendali per l'anno 2025, predisposta dalla S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse ed agli atti della medesima struttura;
 - I verbali n. 6 del 07/05/2026, n. 7 del 21/05/2026, n. 8 del 19/06/2026 e n. 9 del 29/06/2026, dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. TO4, depositati presso il Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, che riportano gli esiti della verifica finale in merito al raggiungimento degli obiettivi 2025;
 - Le schede di valutazione, relative al grado di partecipazione del singolo dipendente al raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura di riferimento, predisposte dai valutatori, individuati secondo quanto previsto dal regolamento Si.Mi.Va.P., approvato con deliberazione n. 164 del 24/02/2022, tramite le apposite schede annuali individuali di valutazione;

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

- Rilevato che la presente deliberazione viene proposta dal Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, Dott.ssa FASSINO Carla, così come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla presente;
- Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché della legittimità della stessa;
- Visto, infine, il D.Lgs. 14/10/2013, n. 33 e s.m.i., in particolare l'art. 10, comma 8, lett. b) e l'art. 41;
- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza, ai sensi dell'art. 3, comma 7 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.;

D E L I B E R A

1. di prendere atto di quanto espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. TO4 nei verbali n. 6 del 07/05/2026, n. 7 del 21/05/2026, n. 8 del 19/06/2026 e n. 9 del 29/06/2026, agli atti della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, relativi alla valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato, assegnati alle Strutture Aziendali per l'anno 2025;
2. di definire, a seguito della validazione da parte dell'O.I.V., le percentuali di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa collegati alla retribuzione di risultato anno 2025 come da Allegato 1 quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di disporre l'erogazione dei compensi della retribuzione di produttività a saldo delle quote già corrisposte a titolo di acconto in base ai criteri, alle modalità e ai residui dei fondi come stabilito dagli accordi con le OO.SS. e tenuto conto delle valutazioni individuali del personale come definito dal Regolamento Si.Mi.Va.P. aziendale;
4. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento afferisce ai mastri contabili 31006 (ruolo sanitario), 31007 (ruolo professionale), 31008 (ruolo tecnico), 31009 (ruolo amministrativo) e che il saldo avvenga nei limiti della compatibilità finanziaria dei rispettivi Fondi determinati per l'anno 2025 e certificati dal Collegio Sindacale;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul Sito Internet dell'Azienda, nella Sezione "Amministrazione Trasparente" - Sottosezione "Performance", ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) e dell'art. 41, del D.Lgs. 14/10/2013, n. 33;
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 - c. 2) L.R. 10/1995, stante la necessità di procedere alla pubblicazione dei documenti sul sito istituzionale dell'Azienda.

ALLEGATO 1

Prospetto riepilogativo del grado di raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato anno 2025 delle Strutture Aziendali

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
1	S.C. Acquisizione e Gestione Logistica Beni e Servizi	100%	94%
2	S.C. Affari Istituzionali - Legali - CNU	100%	100%
3	S.C. Amministrazione del Personale	100%	94%
4	S.C. Anatomia Patologica	100%	100%
5	S.C. Anestesia e Rianimazione Chivasso	100%	100%
6	S.C. Anestesia e Rianimazione Cirié	100%	100%
7	S.C. Anestesia e Rianimazione Ivrea	100%	87%
8	S.C. Cardiologia Chivasso	100%	93%
9	S.C. Cardiologia Cirié	100%	94%
10	S.C. Cardiologia Ivrea	100%	84%
11	S.C. Chirurgia Generale Chivasso	100%	83%
12	S.C. Chirurgia Generale Cirié-Lanzo	100%	100%
13	S.C. Chirurgia Generale Ivrea	100%	87%
14	S.S.D. Consultori	100%	100%
15	S.S. Di.P.Sa. (Macroaree Ospedale-Territorio)	100%	100%
16	S.S.D. Diabetologia	===	93%
17	S.C. Direzione Medica Cirié - Lanzo	100%	95%
18	S.C. Direzione Medica Ivrea - Cuorné	100%	100%
19	S.C. Direzione Medica P.O. Chivasso	100%	100%
20	S.C. Distretto di Chivasso - San Mauro	100%	79%
21	S.C. Distretto di Cirié - Lanzo	100%	84%
22	S.C. Distretto di Cuorné	100%	84%
23	S.C. Distretto di Ivrea	100%	68%
24	S.C. Distretto di Settimo	100%	84%

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

25	S.S.D. Ematologia	====	95%
26	S.C. Farmacia Ospedaliera	100%	100%
27	S.C. Farmacia Territoriale	100%	100%
28	S.S.D. Fisica Sanitaria	100%	100%
29	S.C. Gastroenterologia	100%	99%
30	S.C. Geriatria Cuorgnè	100%	100%
31	S.S. Gestione Contenzioso Medico-Legale	100%	100%
32	S.C. Gestione Economico-Finanziaria	100%	94%
33	S.S. Gestione Operativa dei Percorsi della Cronicità	====	100%
34	S.C. Governo Clinico	100%	100%
35	S.C. Laboratorio Analisi	100%	100%
36	S.C. Me.C.A.U. Chivasso	100%	90%
37	S.C. Me.C.A.U. Ciriè	100%	100%
38	S.C. Me.C.A.U. Ivrea-Cuorgnè	100%	100%
39	S.C. Medicina Generale Chivasso	100%	100%
40	S.C. Medicina Generale Ciriè - Lanzo	100%	92%
41	S.C. Medicina Generale Cuorgnè	100%	90%
42	S.C. Medicina Generale Ivrea	100%	100%
43	S.C. Medicina Legale	100%	100%
44	S.S. Medico Competente	100%	100%
45	S.C. Nefrologia e Dialisi	100%	100%
46	S.C. Neurologia Ciriè	100%	100%
47	S.C. Neurologia Ivrea - Chivasso	100%	83%
48	S.C. Neuropsichiatria Infantile (N.P.I.)	100%	100%
49	S.S.D. Nucleo Ispettivo di Vigilanza (N.I.V.)	====	100%
50	S.C. O.R.L. Chivasso - Ivrea	100%	65%
51	S.C. O.R.L. Ciriè - O.R.L. Territoriale A.S.L. TO4	100%	96%
52	S.C. Oculistica	100%	74%
53	S.S.D. Oculistica Ambulatoriale Complessa	100%	86%
54	S.C. Oncologia	100%	95%
55	S.C. Ortopedia e Traumatologia Chivasso	100%	98%

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

56	S.C. Ortopedia e Traumatologia Ciriè	100%	84%
57	S.C. Ortopedia e Traumatologia Ivrea	100%	87%
58	S.C. Ostetricia e Ginecologia Chivasso	100%	88%
59	S.C. Ostetricia e Ginecologia Ciriè	100%	97%
60	S.C. Ostetricia e Ginecologia Ivrea	100%	100%
61	S.C. Pediatria Chivasso	100%	99%
62	S.C. Pediatria Ciriè	100%	97%
63	S.C. Pediatria Ivrea	100%	100%
64	S.S. Prevenzione, Sorveglianza e Controllo ICA	100%	100%
65	S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse	100%	96%
66	S.S.D. Promozione della Salute	100%	100%
67	S.S. Psicologia della Salute degli Adulti	100%	100%
68	S.S. Psicologia della Salute in Età Evolutiva	100%	100%
69	S.C. Radiologia Chivasso	100%	100%
70	S.C. Radiologia Ciriè – Lanzo	100%	100%
71	S.C. Radiologia Ivrea	100%	100%
72	S.C. Radioterapia Oncologica	100%	100%
73	S.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale	100%	88%
74	S.C. Risk Management	100%	100%
75	S.C. S.I.A.N.	100%	100%
76	S.C. S.I.S.P.	100%	100%
77	S.C. S.Pre.S.A.L.	100%	100%
78	S.C. Salute Mentale Chivasso	100%	100%
79	S.C. Salute Mentale Ciriè – Ivrea	100%	100%
80	S.S.D. Senologia e Screening Mammografico	100%	100%
81	S.C. Ser.D. Ivrea	100%	100%
82	Servizio Sociale Professionale Aziendale	100%	100%
83	S.C. Servizio Tecnico Patrimoniale	100%	93%
84	S.C. Servizio Trasfusionale	100%	100%
85	S.C. Servizio Veterinario Area A	100%	100%
86	S.C. Servizio Veterinario Area B	100%	100%

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

87	S.C. Servizio Veterinario Area C	100%	100%
88	S.C. Sistemi Informativi e Ufficio Flussi	100%	96%
89	S.S.D. Struttura Vigilanza	100%	100%
90	Ufficio Relazioni Esterne	100%	===
91	Ufficio Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione	100%	===
92	S.C. Urologia	100%	83%



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE**

A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 542 DEL 10/07/2026

**PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2025 - PRESA D'ATTO DEI VERBALI
DELL'O.I.V. ED EROGAZIONE DEL SALDO COLLEGATO ALLA RETRIBUZIONE DI
RISULTATO PER L'ANNO 2025.**

PUBBLICATA ai sensi di legge a decorrere dal 10/07/2026

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10
DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ESECUTIVA DAL 10/07/2026

TRASMESSA al Collegio Sindacale il

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Si rende copia conforme all'originale informativo sottoscritto digitalmente
da....., composta da n. (.....) fogli/facciate
Chivasso, il

Il Referente incaricato

.....

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

FASSINO CARLA - Direttore Supplente. ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

GHIGNONE ENRICO - Direttore ASL TO4 - S.C. GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA

MARCHISIO SARA - Direttore DIRETTORE SANITARIO

COLASANTO MICHELE - Direttore DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VERCELLINO LUIGI - Il Direttore Generale ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE

ORTOLANO CARMELA ORNELLA - il responsabile della pubblicazione